

Yhtymähallitus

Aika 08.06.2023 klo 17:30 - 20:03

Paikka Keuda, Saaren kartano, Paroninkuja 20, 04920 Saarentaus

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 43	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (Yhtymähallitus)	3
§ 44	Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus	4
§ 45	Eesityslistan hyväksyminen	5
§ 46	Kuntayhtymän johtajan katsaus	6
§ 47	Tilakatsaus	7
§ 48	Vastuullisuusraportti vuodelta 2022	8
§ 49	Työnantajan edustajien valinta yt-ryhmään 1.8.2023-31.7.2027	9
§ 50	Tiedoksi	10
§ 51	Muut asiat (yhtymähallitus)	11

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Graeffe Petri	Puheenjohtaja	
	Arminen-Piippo Tarja	Jäsen	
	Enroth Jori	Jäsen	
	Hallikainen Heli	Jäsen	
	Kankaanpää Kari	Jäsen	
	Laaksonen Teijo	Jäsen	
	Teppinen Marja	Jäsen	
	Valo Heidi	Jäsen	
	Ekebom Brita	Varajäsen	
Poissa	Hursti Jari		
	Niinisalo Vaito		
	Hyvärinen Sanna		
	Hassinen Emmi (kutsumanimi Robin)		
Muu	Niskanen Kaisa	Yhtymävaltuuston puheenjohtaja	
	Lundberg Vesa	Yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Hjelt Kaisa	JHL:n edustaja	
	Hourula Jari	Jukon edustaja	
	Yli-Suomu Riikka-Maria	Kuntayhtymän johtaja	
	Flinck Maarit	Asianhallintapäällikkö	
	Timo Hakkarainen	Operatiivinen johtaja	Paikalla §:t 43-50
	Tiina Halmevuori	Kehitysjohtaja	Paikalla §:t 43-50
	Vesa Takko	Kiinteistöpäällikkö	Paikalla §:t 43-47

Allekirjoitukset

Petri Graeffe
puheenjohtaja

Maarit Flinck
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

43 - 51

Pöytäkirjan tarkastus Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Tarja Arminen-Piippo
pöytäkirjantarkastaja

Jori Enroth
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla (www.keuda.fi).

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (Yhtymähallitus)

Yh 08.06.2023 § 43

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 31.5.2023

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus

Yh 08.06.2023 § 44

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitilimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 135 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tarja Arminen-Piippo ja Jori Enroth.

Esityslistan hyväksyminen

Yh 08.06.2023 § 45

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 08.06.2023 § 46

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Hallitusohjelma ja sen vaikutus Keudan toimintaa
- TE-uudistus

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Tilakatsaus

Yh 08.06.2023 § 47

138/10.01.00.01/2023

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän toimintaa on kymmenessä eri toimipisteessä, ja sen omistamat kiinteistöt sijaitsevat kuuden kunnan alueella. Kiinteistöjen yhteispinta-ala on 96 888 kem². Kiinteistöt ovat pääasiassa Keudan omassa hoidossa, ainoastaan Sipoon Enter on Sipoon kunnan kiinteistönhoidon piirissä. Vuonna 2022 kiinteistöjen toimintakulut ovat olleet yhteensä 6.370.395 €. Keskimääräinen kulu kerrosneliötä kohden on vuonna 2022 ollut n. 5,48 €/kem²/kk. Vuoden 2022 rakennusinvestoinnit olivat 3.214.703 €.

Energiankulutuksen osalta vuoden 2022 lämmönkulutus oli 13 327 MWh ja sähkönkulutus 7 514 845 kWh. Tulevaisuuden muutostrendeihin ja opetuksen tarpeisiin varautuminen on huomioitava kaikessa tilojen saneerauksessa ja tulevaisuuden tilasuunnittelussa. Fyysiset työ- ja oppimisympäristöt onkin nostettu yhdeksi vuoden 2023 kehittämisteemaksi. Kehittämisteeman tavoitteena on varmistaa toimivat prosessit ja selkeät vastuut kaikkien oppimisympäristöjen ja toimitilojen käytön, hallintaan ja kehittämiseen liittyen.

Kiinteistöpäällikkö Vesa Takko on kutsuttu kokoukseen esittelemään tilakatsaus sekä kehittämisteeman työ- ja oppimisympäristöjen kehittäminen eteneminen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tilakatsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Vastuullisuusraportti vuodelta 2022

Yh 08.06.2023 § 48

137/11.00.00.00/2023

Kestävä kehitys on kehitystä, joka ottaa huomioon nykyisen ja tulevaisuuden sukupolvien tarpeet maapallon rajoissa.

Kestävää kehitystä ohjaavat globaalit tavoitteet ovat YK:n Agenda 2030 kestävän kehityksen 17 tavoitetta, joiden tavoitteena on köyhyyden poistaminen maailmasta ja hyvinvoinnin turvaaminen ympäristölle kestävällä tavalla. Vastuullinen organisaatio huomioi toimintansa vaikutukset kestäväan kehitykseen. Vastuullinen oppilaitos pyrkii lisäämään myönteisiä vaikutuksiaan.

Keudan vastuullisuusraportti tarkastelee vaikutuksia opetuksen, toimintakulttuurin ja johtamisen näkökulmista OKKA-säätiön ammatilliselle koulutukselle kehitettyjen kestävän kehityksen indikaattoreiden avulla GRI-raportointimalliin pohjaten. Jokaisesta osa-alueesta on raportoitu vähintään kaksi indikaattoria. Keudalle on myönnetty OKKA-säätiön ammatillisen koulutuksen Kestävän tulevaisuuden sertifikaatti elokuussa 2022.

Vastuullisuusraportti pohjautuu Keudan vuoden 2022 tilinpäätöstietoihin, joita on täydennetty tarvittavin osin. Vastuullisuusraportti 2022 on liitteenä.

Kehitysjohdaja Tiina Halmevuori esittelee vastuullisuusraportin kokouksessa.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomi

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy Keudan vastuullisuusraportin vuodelta 2022.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Työnantajan edustajien valinta yt-ryhmään 1.8.2023-31.7.2027

Yh 08.06.2023 § 49

134/00.00.00.03/2023

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja kuntayhtymissä on säädetty laissa (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007). Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat paikallisesti sopineet yhteistoiminnan toteuttamisesta.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän yhteistoiminnan tarkoituksena on edistää kuntayhtymän perustehtävän toteuttamista sekä parantaa henkilökunnan työmotivaatiota ja työelämän laatua antamalla henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskeviin päätöksiin jo uusien suunnitelmien valmisteluvaiheessa. Yhteistoimintaa toteutetaan organisaation kaikilla tasoilla. Lain tarkoittamassa Keudan yhteistoimintaelimessä on tällä hetkellä 10 jäsentä, joista 3 on työnantajan ja 7 henkilöstön edustajia. Lisäksi yhtymähallituksen puheenjohtajalla ja kuntayhtymän johtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus kokouksissa. Työnantajan edustajat nimeää yhtymähallitus ja henkilöstön edustajat pääsopijajärjestöt tai niiden paikalliset alayhdistykset. Yhteistyöelimen toimikausi on neljä vuotta.

Yhteistoimintaelin valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuorotellen työnantajan ja työntekijöiden edustajista. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikausi on kaksi vuotta. Työnantaja nimeää toimikunnalle sihteerin kuntayhtymän palveluksessa olevista henkilöistä. Nyt toiminnassa olevan yhteistoimintaelimen toimikausi päättyy 31.7.2023.

Työnantajan ja työntekijöiden edustajat ovat sopineet 4.5.2023, että 1.8.2023 alkaen lain tarkoittamasta yhteistoimintaelimestä käytetään nimitystä yhteistoimintaryhmä (yt-ryhmä). Samalla on sovittu uuden yhteistoimintaryhmän paikkajaosta. Jatkossa yhteistoimintaryhmässä on 11 jäsentä, joista 3 on työnantajan ja 8 henkilöstön edustajaa.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaryhmään toimikaudeksi 1.8.2023 - 31.7.2027 rehtorin, henkilöstöpäällikön sekä kehitysjohtajan

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Tiedoksi

Yh 08.06.2023 § 50

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viran- ja toimenhaltijoiden päätökset ajalta 19.4. – 30.5.2023.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan tulos- ja vastuualueiden esimiesten päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Muut asiat (yhtymähallitus)

Yh 08.06.2023 § 51

Virkahenkilöiden osallistuminen yhtymähallituksen kokoukseen. Sovittiin, että kokouksiin osallistuu kuntayhtymän johtajan ja sihteerin lisäksi operatiivinen johtaja ja tarpeen mukaan asioiden esittelijöitä pykälän käsittelyn ajaksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 50, § 51

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 49**Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus**

Tähän päätökseen voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Valitusviranomainen ja oikaisuvaatimusaika

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
Sibeliuksenväylä 55 A
04400 Järvenpää

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköisesti osoitteella kirjaamo@keuda.fi.

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksin, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Tiedoksianto

Pöytäkirjan nähtävänäpito
Tämä päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi:

Tiedoksianto asianosaiselle
Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx