

Yhtymähallitus

Aika 16.08.2023 klo 17:30 - 18:56

Paikka Lukkarinpolku 2, 04600 Mäntsälä

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 52	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 53	Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus	4
§ 54	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 55	Kuntayhtymän johtajan katsaus	6
§ 56	Keudan strategian päivittäminen	7
§ 57	Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-30.6.2023	9
§ 58	Keudan aloituspaikat vuonna 2024	11
§ 59	Virkanimikkeen muuttaminen	13
§ 60	Eron myöntäminen Keudan yhtymähallituksen varajäsenyydestä (Eero Varkemaa)	14
§ 61	Yhtymävaltuuston kokouksen 25.5.2023 päätösten täytäntöönpano	15
§ 62	Tiedoksi	16
§ 63	Muut asiat	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Graeffe Petri	Puheenjohtaja	
	Hursti Jari	Varapuheenjohtaja	
	Arminen-Piippo Tarja	Jäsen	
	Enroth Jori	Jäsen	
	Hallikainen Heli	Jäsen	
	Kankaanpää Kari	Jäsen	
	Laaksonen Teijo	Jäsen	
	Teppinen Marja	Jäsen	
	Valo Heidi	Jäsen	
Poissa	Niinisalo Vaito		
	Hassinen Emmi (kutsumanimi Robin)		
Muu	Niskanen Kaisa	Yhtymävaltuuston puheenjohtaja	
	Lundberg Vesa	Yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Hjelt Kaisa	JHL:n edustaja	
	Hourula Jari	Jukon edustaja	
	Hyvärinen Sanna	Jytyn edustaja	
	Yli-Suomu Riikka-Maria	Kuntayhtymän johtaja	
	Flinck Maarit	Asianhallintapäällikkö	
	Timo Hakkarainen	Operatiivinen johtaja	
	Tiina Halmevuori	Kehitysjohtaja	Paikalla §:t 52-56

Allekirjoitukset

Petri Graeffe
puheenjohtaja

Maarit Flinck
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

52 - 63

Pöytäkirjan tarkastus Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Heli Hallikainen
pöytäkirjantarkastaja

Kari Kankaanpää
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla (www.keuda.fi).

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yh 16.08.2023 § 52

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 10.8.2023.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus

Yh 16.08.2023 § 53

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 135 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Heli Hallikainen ja Kari Kankaanpää.

Esityslistan hyväksyminen

Yh 16.08.2023 § 54

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 16.08.2023 § 55

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Hallitusohjelma
- Järvenpään ja Keravan kansalaisopistojen selvitykset

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Keudan strategian päivittäminen

Yh 16.08.2023 § 56

153/00.01.02.01/2023

Keudan nykyisin voimassa oleva strategia on hyväksytty yhtymävaltuustossa 20.11.2019. Strategiakaudeksi on määritelty vuodet 2020–2024. Strategian peruselementit ovat toiminta-ajatus, arvot, tekemisen teemat ja tavoitteet sekä visio. Toiminnan keskiössä ovat opiskelijat, työelämä ja henkilöstö. Strategia on ollut erittäin onnistunut ja toimiva. Se on antanut selkeän suunnan ja mahdollisuudet toteuttaa ammatillisen koulutuksen muutosta ja vastata toimintaympäristön vaatimuksiin käytännössä.

Vaikka strategia on peruselementeiltään varsin toimiva, on ammatillisessa koulutuksessa, Keudan toiminnassa ja Keudan toimintaympäristössä odotettavissa useita muutoksia liittyen mm. osaamiseen, työllisyyteen ja alueen elinvoimaan. Näitä muutoksia on strategisesti ennakoitava ja niihin on toiminnallisesti varauduttava, mikä edellyttää Keudan strategian päivittämistä.

Strategiaprosessi käynnistyy syyskuussa 2023 toimintaympäristön muutosvoimien ja sisäisten kehityskohteiden identifioinnilla ja analyysillä. Loka-marraskuussa tehdään toimintaympäristön muutosvoimien syvällisempi analysointi, skenaarioiden rakentaminen sekä skenaarioiden vaikutusten analysointi. Marraskuussa pidettävässä yhtymähallituksen ja johtoryhmän strategiaseminaarissa käydään läpi skenaariokuvaukset ja skenaarioiden vaikutukset sekä kootaan toimintaympäristön tulevaisuuskuva. Marras-tammikuussa laaditaan toimialojen osaamisportfolioanalyysit. Tammi-helmikuussa määritetään strategiset painopisteet, joiden pohjalta kootaan maaliskuussa Keudan visio, strategiset tavoitteet ja niitä konkretisoivat mittarit. Marras-huhtikuussa henkilöstö osallistuu strategian työstämistilaisuuksiin tiimeittäin. Strategiaprosessissa kuullaan myös opiskelijoita, omistajia sekä työ- ja elinkeinoelämää.

Strategiaprosessin tavoitteena on, että Keudan uusi strategia olisi yhtymävaltuuston hyväksyttävänä toukokuun 2024 kokouksessa ja että se tulisi voimaan vuoden 2025 alusta.

Keudan strategiaryhmä vastaa strategiaprosessin eteenpäin viennistä ja eri näkemysten yhteen sovittamisesta. Strategiaryhmä koostuu Keudan johtoryhmän edustajista, henkilöstön edustajasta ja luottamushenkilöedustajista. Tämän lisäksi strategiatyön etenemisessä ja prosessin eri vaiheissa hyödynnetään kuntayhtymän eri asiantuntijoiden työpanosta ja asiantuntemusta. Strategiaprosessin yhteistyökumppaniksi on valittu Capful Oy.

Kehitysjohtaja Tiina Halmevuori esittelee asian kokouksessa.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomi

Yhtymähallitus

§ 56

16.08.2023

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus

1) käynnistää strategiatyön ja merkitsee tiedoksi strategiaproessin alustavan aikataulun

2) valitsee strategiaryhmään kuntayhtymän johtoryhmän edustajien lisäksi henkilöstön edustajan ja kolme luottamushenkilöedustajaa

Päätös

Yhtymähallitus päätti

1) käynnistää strategiatyön ja merkitsi tiedoksi strategiaproessin alustavan aikataulun.

2) valita strategiaryhmään luottamushenkilöedustajiksi Petri Graeffen, Kaisa Niskasen ja Tarja Arminen-Piipon, henkilöstön edustajaksi Jukka Oksasen ja johtoryhmän edustajiksi Riikka-Maria Yli-Suomun, Tiina Halmevuon, Timo Hakkaraisen, Anna Mari Leinosen, Anne Vuorisen ja Hanna Nyrösen.

Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-30.6.2023

Yh 16.08.2023 § 57

100/02.02.01/2023

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ohjeen mukaan talouskatsaus laaditaan neljännesvuosittain. Talouskatsaus sisältää yhtymävaltuustoon nähden sitovat tavoitteet sekä sijoituskatsauksen.

Yhtymävaltuuston hyväksymässä kuntayhtymän vuoden 2023 talousarviossa on käyttötalousosassa sitovuustasoksi määritelty tilikauden tulos. Investointiosassa sitovuustasoksi on määritelty yhtymävaltuuston hankkeelle tai hankeryhmälle hyväksymät määrärahat, rakentaminen ja saneeraus yhteensä, kalusto yhteensä sekä pysyvät vastaavat sijoitukset.

Toiminnallisissa tavoitteissa sitovia tavoitteita ovat opiskelijavuodet, tutkintojen määrä, suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteiden määrä sekä opiskelija- ja työelämäpalautteen määrä ja laatu.

Ensimmäisen vuosipuoliskon tilikauden tulos on 0,5 milj. €. Toimintatuotot ovat 36,2 milj. € (50,4 %) ja toteutuivat budjetoidusti. Investointien toteuma on 3,5 milj. €, joka on 52,5 % yhteensä 6,7 milj. € talousarviomäärästä. Vuonna 2022 vastaavana aikana määrä oli 3,9 milj. €. Rahoitusasema on säilynyt vahvana, vaikka puolivuotiskaudella ja kassavarat ovat vähentyneet 0,5 milj. €. Toiminnan rahavirta on ollut 0,1 milj. € investointien rahavirtaa suurempi.

Kulupuolella henkilökulujen pitäminen budjetissa on haasteellista. Kuntalan palkankorotukset olivat riippuvaisia muiden alojen palkkaratkaisusta, joka yli kaksinkertaisti kesäkuussa maksuun tulevat palkankorotukset alkuperäisestä palkankorotusmäärästä (n. 2 %). Talousarviossa ei ollut varauduttu näin suureen korotukseen. Henkilöstökulut ovat puolivuotiskaudella 23,6 milj. € (47,8 %). Määrä on 2,3 milj. € suurempi kuin vuonna 2022. Koko vuoden osalta henkilöstökulut ylittävät talousarvion jonkin verran. Palvelujen ostot sekä aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden kulut ovat toteutuneet budjetoidusti.

Perusrahoitukseen vaikuttava painotettu opiskelijavuosimäärä oli 3 667 (49,5 %) ja hieman ennakoitua määrää suurempi. Vuoteen 2022 verrattuna määrä kasvoi 133 opiskelijavuotta, mutta suhteellinen osuus säilyi lähes entisellään (3,21 %) kasvaen vain prosentin sadasosan.

Suoritusrahoitukseen vaikuttavat tutkintojen määrä 1 450 (TA23 2 400) ja osaamispisteiden määrä 283 168 (TA23 500 000). Vuonna 2022 vastaavana ajankohtana tutkintoja oli suoritettu 1 353 ja osaamispisteitä kertynyt 259 308. Suhteellinen osuus ensimmäisellä vuosipuoliskolla oli 3,48 % (2022: 3,15 %). Tilanne on korjaantunut puolivuotiskauden jälkipuoliskolla. Silti suoritusrahoitukseen vaikuttavien talousarviotavoitteiden saavuttamisessa on edelleen haastetta.

Vaikuttavuusrahoituksen kyselyjen suhteelliset osuudet ovat kehittyneet myönteisesti työelämä-kyselyissä. Opiskelijapalautteiden suhteellinen

Yhtymähallitus

§ 57

16.08.2023

osuus on hieman laskenut. Palautteiden vastaajamäärässä on parannettavaa, mutta laatu on hyvää erityisesti työelämäpalautteissa.

Keudan sijoitusten arvo 31.6.2023 oli 23 555 800 €. Sijoitusten laskennallinen arvo oli 199 783 € hankintahintaa korkeampi. Vuoden 2022 tilinpäätöksessä sijoitusten laskennallinen arvo oli -489 070 € hankintahintaa pienempi. Vuoden 2022 tilinpäätöksessä sijoitusten alaskirjaus oli yhteensä -894 478 €. Kesäkuun loppuun mennessä alas kirjattujen sijoitusten arvo on noussut 481 682 €.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee talouskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Keudan aloituspaikat vuonna 2024

Yh 16.08.2023 § 58

155/12.00.01.00.00/2023

Ammatillisessa koulutuksessa on ns. vapaa hakeutumisoikeus eli opiskelijalla on oikeus vapaasti hakeutua haluamaansa ammatilliseen koulutukseen ja oppilaitokseen. Ammatilliseen koulutukseen hakeutumisen pääväylät ovat jatkuva haku ja valtakunnalliset hakumenettelyt (mm. kevään yhteishaku).

Jatkuva haku

Ammatilliseen koulutukseen hakeudutaan pääsääntöisesti niin sanotun jatkuvan haun kautta, joka mahdollistaa kaikkeen koulutukseen hakeutumisen joustavasti ympäri vuoden. Jatkuva haussa koulutuksen järjestäjät päättävät hakuajoista ja muista hakemiseen liittyvistä menettelyistä sekä tutkinnon suorittajaksi tai opiskelijaksi ottamisen valintaperusteista. Tutkinnon suorittajaksi ja opiskelijaksi ottamisessa on kuitenkin sovellettava yhdenvertaisia valintaperusteita. Keudassa ns. jatkuva haku on käynnissä koko ajan.

Yhteishaku

Valtakunnallinen yhteishaku järjestetään keväisin toteuttavana yhteishakuna, jonka ensisijaisena kohderyhmänä ovat hakuvuonna perusopetuksen tai valmentavan koulutuksen päättävät nuoret. Yhteinen hakumenettely tukee perusopetuksen päättävän ikäluokan välitöntä siirtymistä jatko-opintoihin. Valtakunnallisessa ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen yhteishaussa käytetään yhteisiä opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksella säädettyjä valintaperusteita. Yhteishaun päättymisen jälkeen ilman opiskelupaikkaa jääneet henkilöt voidaan ohjata hakeutumaan koulutukseen jatkuvan haun kautta.

Keudan alueella peruskoulusta pääsevien ikäluokka oli korkeimmillaan vuonna 2010, jolloin se oli noin 3 000. Tämän jälkeen ikäluokka kääntyi laskuun ja alimmillaan se oli noin 2 580 vuonna 2014. Vuonna 2022 peruskoulun pääsevien ikäluokka oli 2904, ja vuonna 2023 edellisvuotta vähän pienempi ollen 2847. Vuonna 2024 ikäluokan ennustetaan olevan 2956.

Vuoden 2023 yhteishaussa oli Keudan ensisijaisten hakijoiden määrä 1 088, kun se vuonna 2022 oli 1 225. Tällä hetkellä Keudan opiskelijoista noin 1/3 tulee yhteishaun ja 2/3 jatkuvan haun kautta.

Keudan ammatillisen koulutuksen kokonaistarjonta sekä TUVA-koulutus ja opistovuosi oppivelvollisille koulutukset takaavat alueemme kaikille peruskoulusta valmistuneille ja ilman toisen asteen ammatillista tutkintoa oleville nuorille ja aikuisille koulutuspaikan.

Oheisessa liitteessä on esitetty yhteenveto vuoden 2024 yhteishaun ammatillisen peruskoulutuksen ja TUVAn aloituspaikoista sekä oppivelvollisten kansanopistokoulutuksen aloituspaikoista paikkakunnittain. Yhteishaussa olevien ammatilliseen perustutkinnon, tutkintoon valmistavan koulutuksen ja kansanopistovuosi oppivelvollisille koulutuksen

Yhtymähallitus

§ 58

16.08.2023

aloituspaikkojen määrä vuonna 2024 säilyy lähes ennallaan ja on 1 482. Keudan kokonaistarjonta kuitenkin kasvaa ja aloituspaikkoja on vuonna 2024 kaiken kaikkiaan 5141, mikä on 423 paikkaa enemmän kuin vuonna 2023.

Kuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön mukaan (18§, kohta 10) kuntayhtymän johtajalla on oikeus päättää vähäisistä muutoksista yhtymähallituksen päättämiin yhteishaun aloituspaikkoihin.

Yhteishaun aloituspaikkojen lisäksi liitteessä on esitetty myös jatkuvan haun kautta tarjottavien paikkojen määrä sekä työvoimakoulutuksen alustavasti suunniteltu määrä. Jatkuvan haun kautta tarjottavat ammatilliset tutkinnot ovat ammatilliset perustutkinnot sekä ammatti- ja erikoisammattitutkinnot. Jatkuvan haun ja työvoimakoulutuksen paikkamäärät ovat suuntaa antavia ja ne muuttuvat esimerkiksi työelämän muuttuvan tarpeen myötä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus

- 1) päättää, että vuoden 2024 yhteishaun aloituspaikat Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä ovat liitteessä esitetyn mukaiset
- 2) merkitsee tiedoksi jatkuvan haun ja työvoimakoulutuksen suunnitellut aloitukset

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Virkanimikkeen muuttaminen

Yh 16.08.2023 § 59

154/01.01.00.00/2023

Hankinta-asiantuntijan virkanimikkeen muuttaminen

Kuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön 24 §:n mukaan yhtymähallitus päättää muiden kuin rehtorin virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Keudan Yhtymäjohtamisen palvelut -palvelualueella hallinnon tehtävissä työskentelee tällä hetkellä asianhallintapäällikkö ja hallintoassistentti sekä hankinta-asiantuntija. Näiden hallinnosta vastaavana esihenkilönä toimii kuntayhtymän johtaja. Keudan toimintojen kehittyessä ja toiminnan kasvaessa yleishallinnon asiantuntijaresurssi on koettu riittämättömäksi. Myös uudet Keudaan kohdistuvat avaukset (mm. TE-uudistus, kansalaisopistoselvitykset) vaikuttavat hallinnon tehtävien määrän lisääntymiseen.

Kuntayhtymän yhdenvertaisen hallinto- ja johtamiskulttuurin, hyvän hallinnon periaatteiden sekä juridisesti pätevän toiminnan varmistamiseksi nykyisen hankinta-asiantuntijan tehtäväkuvaa ehdotetaan laajennettavaksi koskemaan myös hallinnon tehtäviä. Uusi nimike olisi hallinto- ja hankinta-asiantuntija. Tehtävään kuuluisi vastuu Keudan yhtymähallinnon tehtävistä ja niiden kehittämisestä seuraavasti:

- yleishallinto ja julkisoikeudelliset kysymykset
- sisäinen ohjaus ja riskienhallinta
- omistajaohjaukseen liittyvä hallinto
- hankintatoimen kehittäminen
- toimittaja- ja sopimushallinta

Keudan nykyinen hankinta-asiantuntija on toiminut Keudan asianhallintapäällikön viransijaisena, joten hänellä on tehtävän edellyttämä laaja Keudan hallinnon tuntemus

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää muuttaa hankinta-asiantuntijan virkanimikkeen hallinto- ja hankinta-asiantuntijaksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Eron myöntäminen Keudan yhtymähallituksen varajäsenyydestä (Eero Varkemaa)

Yh 16.08.2023 § 60

141/00.00.00.00/2021

Keudan yhtymähallituksen varajäsen Eero Varkemaa on pyytänyt eroa (liite) luottamustoimistaan paikkakunnalta muuton vuoksi. Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuusto on valinnut Eero Varkemaan Heidi Valon henkilökohtaiseksi varajäseneksi Keudan yhtymähallitukseen. Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Kuntayhtymän perussopimuksen 11 §:n mukaan kuntayhtymässä on yhtymähallitus, jonka tehtävänä on johtaa kuntayhtymää ja sen hallintoa siten kuin siitä on erikseen kuntalaissa ja erityislaeissa säädetty tai perussopimuksessa tai kuntayhtymän hallintosäännössä määrätään.

Kuntayhtymän perussopimuksen 10 § mukaan yhtymähallituksessa on 9 jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen. Yhtymävaltuusto valitsee yhtymähallituksen jäsenet ja varajäsenet yhtymävaltuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää esittää edelleen yhtymävaltuustolle, että

- 1) Eero Varkemaaalle myönnetään ero Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen varajäsenyydestä
- 2) yhtymävaltuusto valitsee varajäsenen Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän yhtymähallitukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymävaltuuston kokouksen 25.5.2023 päätösten täytäntöönpanoYh 16.08.2023 § 61

Valtuuston kokouksesta 25.5.2023 laadittu tarkastettu pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä Keudan internet-sivuilla.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnan hallitus vastaa valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta. Saman lain 96 §:n mukaan "jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi".

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää todeta em. valtuuston kokouksen päätökset laillisessa järjestyksessä syntyneiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Tiedoksi

Yh 16.08.2023 § 62

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viran- ja toimenhaltijoiden päätökset ajalta 31.5. – 7.8.2023.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan tulos- ja vastuualueiden esimiesten päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Muut asiat

Yh 16.08.2023 § 63

Keskusteltiin Saaren Joulu -tapahtuman suunnittelun tämän hetkisestä tilanteesta.

Ei muita asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57, § 60, § 61, § 62, § 63

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 58, § 59**Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus**

Tähän päätökseen voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Valitusviranomainen ja oikaisuvaatimusaika

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
Sibeliuksenväylä 55 A
04400 Järvenpää

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköisesti osoitteella kirjaamo@keuda.fi.

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksin, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Tiedoksianto

Pöytäkirjan nähtävänäpito
Tämä päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi:

Tiedoksianto asianosaiselle
Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx