

Keudan tulospalkkio ja kriteerit vuodelle 2024

Yh 13.12.2023 § 96
221/01.02.00.00/2023

Kuntayhtymässä oli vuosina 2004-2016 käytössä tulospalkkiojärjestelmä osana Keudan palkitsemisjärjestelmää. Järjestelmästä luovuttiin vuonna 2017, osin ammatillisen koulutuksen säästöjen ja osin uuden ammatillisen koulutuksen opetteluun vuoksi. Vuodelle 2020 tulospalkkiojärjestelmä jälleen palautettiin yhtymähallituksen päätöksellä §4/2020.

Kokemukset tulospalkkiojärjestelmästä ovat olleet pääosin myönteisiä. Sen avulla voidaan tuoda esiin ammatillisen koulutuksen kannalta tärkeitä tavoitteita, kuten esimerkiksi työllistyminen ja koulutuksen läpäisy.

KVTES:n II luvun 13 §:n mukaan henkilökunnalle voidaan maksaa tulospalkkiota. Tulospalkkio perustuu palvelujen tuloksellisuuden parantamiseksi asetettujen tavoitteiden todettuun saavuttamiseen tai ylittämiseen.

Vuoden 2024 talousarviossa on varauduttu tulospalkkiojärjestelmän mahdolliseen jatkumiseen. Tulospalkkion määräytymisperusteet ja tulospalkkiovalikoiman soveltaminen eri organisaatiotasolla ja eri työtehtävissä päätetään erikseen yhtymähallituksen päätöksellä.

Tulospalkkiojärjestelmä perustuu talousarviossa hyväksytyihin tavoitteisiin. Niiden perusteella voidaan johtaa mm. kampusten sekä tiimien tavoitteet. Edellytyksenä tulospalkkion maksamiselle on, että talousarviossa koko kuntayhtymälle asetettu vuosikatetavoite saavutetaan.

Palvelualueen, kampusten, ja tiimin on myös saavutettava oma budjetoitu vuosikatetavoite, ennen kuin tulospalkkiota voidaan maksaa.

Tulospalkkiotasot ovat:

- Keuda-palkkio
- Kampuspalkkio
- Tiimipalkkio

Kampus- ja tiimitason tulospalkkio määräytyy opiskelijavuosien (lkm), suoritettujen tutkintojen (lkm), osaamispisteiden (lkm), työllistymisen (%) ja jatko-opintojen (%) sekä opiskelijapalautteen (%) perusteella.

Taloudellisen tuloksen lisäksi tulospalkkion maksamisessa huomioidaan talousarviossa 2024 asetettujen mittareiden saavuttaminen ja niiden saavuttamisaste.

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	<p>Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy tulospalkkiokriteerit ja tulospalkkion maksamisen ehdot vuodelle 2024 seuraavasti:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Edellytyksenä tulospalkkion maksamiselle on, että kuntayhtymän tulos on positiivinen ja että asetettu vuosikatetavoite saavutetaan.2) Tulospalkkioita voi saada kolmelta eri organisaatiotasolta: Keudataso, kampustaso ja tiimitaso. Tulospalkkioita voi saada tiimitasolta, vaikka ylemmän kampustason tavoitteet eivät olisikaan täyttyneet.3) Keuda-palkkion suuruus on 300 €/hlö, kun varsinainen kuukausipalkka on alle 3 000 €, muutoin palkkion suuruus on 10 % varsinaisesta kuukausipalkasta. Tulospalkkion määräytymisperusteena käytetään maaliskuun varsinaista palkkaa.4) Kampustason ja tiimitason mittarin arvosta pitää toteutua vähintään 90 %, jonka jälkeen palkkio lasketaan lineaarisesti 100 % asti.5) Kaikkien kampus- ja tiimitason mittareiden painoarvo on sama.6) Kampustason palkkion suuruus on korkeintaan 300 €/hlö ja tiimitason palkkion korkeintaan 300 €/hlö.7) Palvelualueiden, yhteisten aineiden opettajien, opinto-ohjaajien, hallinnon ja muiden erityisryhmien palkkio määräytyy Keuda-palkkion lisäksi laskennallisesti kampus- ja tiimpalkkioiden keskiarvosta.8) Keuda-palkkion maksaminen edellyttää vuosikatetavoitteen täyttymistä, kampus- ja tiimitason palkkion maksaminen edellyttää asetetun tulostavoitteen ja vuosikatetavoitteen saavuttamista. Tulospalkkiota voidaan kuitenkin yhteensä maksaa enintään 80 % Keudan tuloksesta.9) Tulospalkkion seurantajakso on kalenterivuosi ja se maksetaan seuraavan vuoden huhtikuussa10) Työssäoloajalle asetetut kriteerit ovat seuraavat:<ul style="list-style-type: none">- palvelussuhde on ollut päätoiminen, joko vakinainen tai määräaikainen. Osa-aikaisille työntekijöille tulospalkkio maksetaan työajan suhteessa;- palvelussuhde on ollut voimassa talousarviovuonna ja jatkuu edelleen seuraavan vuoden huhtikuussa;- palkkio maksetaan työssäoloajan mukaisessa suhteessa. Siltä osin, kun KVTES:n V luvun virka- ja työvapaat ylittävät vuositasolla 30 pv, ne huomioidaan tulospalkkiota vähentävästi täysinä kuukausina. Esimerkiksi, jos em. poissaolo ja on 32 päivää, vähennetään 1 kk:n tulospalkkio.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.