

Keudan strategia vuosille 2025-2028

Yh 08.05.2024 § 49

153/00.01.02.01/2023

Yhtymähallitus käynnisti strategiatyön ja nimesi Keudan strategiaryhmän kokouksessaan 16.8.2023. Strategiaryhmä vastasi prosessin eteenpäin viennistä ja eri näkemysten yhteen sovittamisesta.

Ammatillisessa koulutuksessa, Keudan toiminnassa ja Keudan toimintaympäristössä on odotettavissa useita muutoksia liittyen mm. osaamiseen, työllisyyteen ja alueen elinvoimaan. Näitä muutoksia on strategisesti ennakoitava ja niihin on toiminnallisesti varauduttava, mikä on edellyttänyt Keudan strategian päivittämistä. Strategian peruselementit ovat toiminta-ajatus, arvot, visio, strategiset tavoitteet ja uniikit teot. Toiminta-ajatus kuvaa Keudan perustehtävää, arvot toiminnan perustaa, visio tulevaisuuden tavoitetta ja strategiset tavoitteet strategiakauden valintoja, joita edistetään uniikeilla teoilla.

Strategiaryhmään kuuluivat yhtymähallinnon edustajina yhtymävaltuuston puheenjohtaja Kaisa Niskanen, yhtymähallituksen puheenjohtaja Petri Graeffe ja yhtymähallituksen jäsen Tarja Arminen-Piippo. Henkilöstön edustajana ryhmässä toimi opettaja, työsuojeluvaltuutettu Jukka Oksanen. Lisäksi Keudan johtoryhmästä työskentelyyn osallistuivat kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, rehtori Anna Mari Leinonen, kehitysjohtaja Tiina Halmevuori, operatiivinen johtaja Timo Hakkarainen, elinvoimajohtaja Anne Vuorinen sekä viestintä- ja markkinointipäällikkö Hanna Nyrönen.

Strategiatyön yhteistyökumppanina toimi Capful Oy, joka hoiti kokonaisprosessin yhdessä määritellyssä aikataulussa.

Syksyllä 2023 Capful teki toimintaympäristön ja Keudan nykytilan analyysin. Tässä hyödynnettiin laajaa taustamateriaalia sekä kyselyiden ja alakohtaisten tulevaisuusfoorumien tuloksia. Kyselyt lähetettiin Keudan johdolle, henkilöstölle, opiskelijoille ja keskeisille kumppaneille/sidosryhmille. Tietojen pohjalta Capful laati erilaisia skenaarioita mahdollisista tulevaisuuksista. Skenaarioita työstettiin yhtymähallituksen strategiaseminaarissa 10.-11.11.2023.

Kaikille esihenkilöille pidettiin 15.12.2023 skenaariotyöpaja. Henkilöstölle järjestettiin 19.1.2024 strategiatyöpaja, jossa tiimit pohtivat mikä on tärkeää Keudan menestymisen kannalta seuraavalla strategiakaudella. Keudan johtoryhmällä ja pedagogisella johtoryhmällä oli kaksi yhteistä strategiatyöpajaa, joissa käsiteltiin prosessissa syntyneitä aineistoja ja työstettiin strategian sisältöä.

Strategian luonnosversio esiteltiin yhtymävaltuuston ja -hallituksen iltakoulussa 28.2.2024 sekä kuntapäätäjien tilaisuudessa 6.3.2024. Henkilöstöllä oli mahdollisuus kommentoida strategialuonnosta helmimaaliskuussa järjestetyissä kolmessa aamutilaisuudessa.

Prosessin aikana strategiatyöryhmä on pitänyt seitsemän kokousta. Yhtymähallitusta on informoitu strategiatyön etenemisestä koko prosessin aikana.

Edellä olevan työskentelyn perusteella laadittu Keudan strategia vuosille 2025–2028 on kiteytetty liitteessä. Sen peruselementit ovat toiminta-ajatus, arvot, visio, strategiset tavoitteet ja uniikit teot.

Strategian käytäntöön vienti tehdään sen perusteella laadittavien toimenpideohjelmien ja toiminnallisten tavoitteiden kautta.

Kehitysjohtaja Tiina Halmevuori esittelee strategiakokonaisuuden kokouksessa.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomi

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy Keudan strategian (= toiminta-ajatus, arvot, visio, strategiset tavoitteet ja uniikit teot) vuosille 2025–2028 ja päättää esittää Keudan strategian yhtymävaltuuston vahvistettavaksi siten, että uutta strategiaa noudatetaan 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.