

Yhtymähallitus

Aika 14.08.2024 klo 17:10 - 20:49

Paikka Keuda, Sibeliuksenväylä 55, Järvenpää, Puistolan matkailuluokka

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 67	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 68	Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus	5
§ 69	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 70	Kuntayhtymän johtajan katsaus	7
§ 71	Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-30.6.2024	8
§ 72	Keudan aloituspaikat vuonna 2025	10
§ 73	Keudan järjestämisluvan muutoshakemus; Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto, englanti	12
§ 74	Te-alueen (Kerava-Sipoo) puitesopimus	13
§ 75	Yhtymävaltuuston kokouksen 29.5.2024 asioiden täytäntöönpano	14
§ 76	Tiedoksi	15
§ 77	Muut asiat (yhtymähallitus)	16
§ 78	Organisaatorakenteen muutos 2025	17
§ 79	Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudassa talousarviovuodelle 2025 ja suunnitteluvuosille 2026-2027 kohdentuvien kustannussäästöjen aikaansaamiseksi (Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelma – vaihe I)	21

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Graeffe Petri Hursti Jari Arminen-Piippo Tarja Enroth Jori Hallikainen Heli Kankaanpää Kari Laaksonen Teijo Teppinen Marja Valo Heidi	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	
Poissa	Niinisalo Vaito		
Muu	Niskanen Kaisa Lundberg Vesa Hourula Jari Rosengren Erkki Hyvärinen Sanna Korhonen Juri Yli-Suomu Riikka-Maria Flinck Maarit Timo Hakkarainen Leinonen Anna Mari	Yhtymävaltuuston puheenjohtaja Yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja Jukon edustaja JHL:n edustaja Jytyn edustaja Kuoman edustaja Kuntayhtymän johtaja Asianhallintapäällikkö Operatiivinen johtaja Rehtori	 poistui kokouksesta klo 20.38 §:n 79 aik. poistui kokouksesta klo 20.38 §:n 79 aik. poistui kokouksesta klo 20.38 §:n 79 aik. poistui kokouksesta §:n 76 käsittelyn ajaksi, poistui kokouksesta klo 20.38 §:n 79 aik. läsnä §:t 67-75 ja §:t 77- 79

Allekirjoitukset

Petri Graeffe
puheenjohtajaMaarit Flinck
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

67 - 79

Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Marja Teppinen
pöytäkirjantarkastajaHeidi Valo
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla (www.keuda.fi).

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yh 14.08.2024 § 67

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 8.8.2024.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus

Yh 14.08.2024 § 68

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 130 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Marja Teppinen ja Heidi Valo.

Esityslistan hyväksyminen

Yh 14.08.2024 § 69

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 14.08.2024 § 70

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Keudan perussopimuksen päivittämisen valmistelu
- Taitaja2026-kilpailut
- Syntymäpäiväkutsu
- Luontopäivä la 31.8.2024 Saarella
- Jättikasvisten SM-kilpailut la 28.9.2024 Saarella

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-30.6.2024

Yh 14.08.2024 § 71

104/02.02.01/2024

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan talouskatsaus laaditaan neljännesvuosittain. Talouskatsaus sisältää yhtymävaltuustoon nähden sitovat tavoitteet sekä sijoituskatsauksen.

Yhtymävaltuuston hyväksymässä kuntayhtymän vuoden 2024 talousarviossa on käyttötalousosassa sitovuustasoksi määritelty toimintakate. Investointiosassa sitovuustasoksi on määritelty yhtymävaltuuston hankkeelle tai hankeryhmälle hyväksymät määrärahat, rakentaminen ja saneeraus yhteensä, kalusto yhteensä sekä aineettomat hyödykkeet.

Toiminnallisissa tavoitteissa sitovia tavoitteita ovat opiskelijavuodet, tutkintojen määrä, suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteiden määrä sekä opiskelija- ja työelämäpalautteen määrä ja laatu.

Ensimmäisen neljänneksen tilikauden tulos on +0,7 milj. €. Toimintakate on 4,1 milj. €. Toimintatuotot ovat 38,2 milj. € (50 %) ja toteutuivat budjetoidusti.

Kulupuolella henkilökulut ovat 25,0 milj. € (47,7 %) ja ovat jonkin verran budjetoitua suuremmat, kun huomioidaan tiedossa olevat palkankorotusten ja lomarahen vaikutus koko vuoden palkkakuluihin. Palvelujen ostot on 4,6 milj. € (54,2 %) ja aineet, tarvikkeet ja tavarat 3,6 milj. € (50,0 %). Kulut avustuksista on 0,1 milj. € (38,3 %) ja muut toimintakulut 0,8 milj. € (67,5 %).

Investointien toteuma on 2,5 milj. €, joka on 36,6 % yhteensä 6,7 milj. € talousarviomäärästä. Hankekohtainen rakentaminen ja saneeraus on yhteensä 1,5 milj. € ja kalustoinvestoinnit 1,0 milj. €. Vuonna 2023 vastaavana aikana investointien määrä oli yhteensä 3,5 milj. €.

Rahoitusasema on säilynyt vahvana, vaikka kassa on kutistunut 0,5 milj. €. Keudalla ei ole pitkäaikaista lainaa. Rahoitustuottojen ja -kulujen netto on + 22 604 €.

Perusrahoitukseen vaikuttava painotettu opiskelijavuosimäärä on ensimmäisellä vuosipuoliskolla 3 901 (52 %), joka on jonkin verran ennakoitua määrää suurempi. Talouarviotavoite on 7 500. Vuoteen 2023 verrattuna määrä kasvoi 277 opiskelijavuotta. Suhteellinen osuus kasvoi huomattavasti ollen 3,36 %, kun se vastaavana ajankohtana v. 2023 oli 3,23 %.

Suoritusrahoitukseen vaikuttavat tutkintojen määrä puolivuotiskaudella on 1 571 (TA24 2 500) ja osaamispisteiden määrä 279 838 (TA24 520 000). Vuonna 2023 vastaavana ajankohtana tutkintoja oli suoritettu 1 441 ja osaamispisteitä kertynyt 296 092. Keudan suhteellinen osuus puolivuotiskauden jälkeen on 3,24 % (2023 3,50 %). Tilanne loppukevään aikana ei kehittynyt ennakoitusti varsinkaan suhteellisen osuuden osalta. Koko vuoden kokonaistavoitteen saavuttaminen on haastavan realistinen. Sen onnistuessa myös suhteellinen osuus kohenee kesäkuun lopun tilanteesta.

Opiskelijapalautteiden vastausprosentit aloituskyselyissä on 42 % ja koko tutkinnon suorittaneiden osalta 55 % ja tutkinnon osien suorittaneilla 28 %. Vastaus-% on samaa luokkaa kuin edellisvuonna. Vastausten keskiarvo 5-portaisella asteikolla on 4,38 (edellisvuonna 4,32). Vaikuttavuusrahoituksen kyselyjen suhteelliset osuudet ovat kehittyneet myönteisesti sekä opiskelijakyselyissä että työelämäkyselyissä. Opiskelijapalautteissa Keudan osuus ajalla 1.7.2023-31.5.2024 on 3,92 % ollen valtakunnallisesti toiseksi korkein. Edellisvuonna vastaava osuus oli 3,71 %. Työpaikkakyselyissä Keudan suhteellinen osuus on kasvanut melkein yhden %-yksikön viime vuoteen verrattuna.

Keudan sijoitusten laskennallinen arvo 30.6.2024 oli 29,4 milj. €. Sijoitusten laskennallinen tuotto oli 2,2 milj. €. Vuoden 2023 tilinpäätöksessä sijoitusten laskennallinen tuotto oli 1,1 milj. €. Tilinpäätöksessä 2023 sijoitusten alaskirjattua määrää oli jäljellä yhteensä 220 201 €. Kesäkuun loppuun mennessä alaskirjattujen sijoitusten arvo oli samaa luokkaa.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee talouskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Keudan aloituspaikat vuonna 2025

Yh 14.08.2024 § 72

142/12.00.01.00.00/2024

Ammatillisessa koulutuksessa on ns. vapaa hakeutumisoikeus eli opiskelijalla on oikeus vapaasti hakeutua haluamaansa ammatilliseen koulutukseen ja oppilaitokseen. Ammatilliseen koulutukseen hakeutumisen pääväylät ovat jatkuva haku ja valtakunnalliset hakumenettelyt (mm. kevään yhteishaku).

Jatkuva haku

Ammatilliseen koulutukseen hakeudutaan pääsääntöisesti niin sanotun jatkuvan haun kautta, joka mahdollistaa kaikkeen koulutukseen hakeutumisen joustavasti ympäri vuoden. Jatkuvassa haussa koulutuksen järjestäjät päättävät hakuajoista ja muista hakemiseen liittyvistä menettelyistä sekä tutkinnon suorittajaksi tai opiskelijaksi ottamisen valintaperusteista. Tutkinnon suorittajaksi ja opiskelijaksi ottamisessa on kuitenkin sovellettava yhdenvertaisia valintaperusteita. Keudassa ns. jatkuva haku on käynnissä koko ajan.

Yhteishaku

Valtakunnallinen yhteishaku järjestetään keväisin toteuttavana yhteishakuna, jonka ensisijaisena kohderyhmänä ovat hakuvuonna perusopetuksen tai valmentavan koulutuksen päättävät nuoret. Yhteinen hakumenettely tukee perusopetuksen päättävän ikäluokan välitöntä siirtymistä jatko-opintoihin. Valtakunnallisessa ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen yhteishaussa käytetään yhteisiä opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksella säädettyjä valintaperusteita. Yhteishaun päättymisen jälkeen ilman opiskelupaikkaa jääneet henkilöt voidaan ohjata hakeutumaan koulutukseen jatkuvan haun kautta.

Keudan alueella peruskoulusta pääsevien ikäluokka on laskenut vuodesta 2010 vuoteen 2023 asti. Vuonna 2010 peruskoulusta pääsevien ikäluokka oli 3 000. Alimmillaan se oli vuonna 2014, jolloin se oli noin 2 580. Vuonna 2022 peruskoulusta pääsevien ikäluokka oli 2 904, ja vuonna 2023 edellisvuotta vähän pienempi ollen 2 847, vuonna 2024 se oli taas vähän kasvanut ollen 3 015. Vuonna 2025 ikäluokan ennustetaan olevan 3 042.

Vuoden 2024 yhteishaussa oli Keudan ensisijaisten hakijoiden määrä 1 139, kun se vuonna 2023 oli 1 088. Tällä hetkellä Keudan opiskelijoista noin 1/5 tulee yhteishaun ja 4/5 jatkuvan haun kautta.

Keudan ammatillisen koulutuksen kokonaistarjonta sekä TUVA-koulutus ja opistovuosi oppivelvollisille koulutukset takaavat alueemme kaikille peruskoulusta valmistuneille ja ilman toisen asteen ammatillista tutkintoa oleville nuorille ja aikuisille koulutuspaikan.

Oheisessa liitteessä on esitetty yhteenveto vuoden 2025 yhteishaun ammatillisen peruskoulutuksen ja tutkintoon valmistavan koulutuksen (TUVA) aloituspaikoista sekä oppivelvollisten kansanopistokoulutuksen aloituspaikoista paikkakunnittain. Yhteishaussa olevien ammatilliseen perustutkinnon, TUVA:n ja kansanopistovuosi oppivelvollisille -koulutuksen aloituspaikkojen määrä vuonna 2025 on yhteensä 1 594. Nousua vuodesta

Yhtymähallitus

§ 72

14.08.2024

2024 on 112. Jatkuvan haun paikkojen määrän kasvuarvio on maltillisempi. Keudan kokonaistarjonta kuitenkin kasvaa ja aloituspaikkoja on vuonna 2025 kaiken kaikkiaan 5 296, mikä on 115 paikkaa enemmän kuin vuonna 2024.

Yhteishaun aloituspaikkojen lisäksi liitteessä on esitetty myös jatkuvan haun kautta tarjottavien paikkojen määrä sekä työvoimakoulutuksen alustavasti suunniteltu määrä. Jatkuvan haun kautta tarjottavat ammatilliset tutkinnot ovat ammatilliset perustutkinnot sekä ammatti- ja erikoisammattitutkinnot. Jatkuvan haun ja työvoimakoulutuksen paikkamäärät ovat suuntaa antavia ja ne muuttuvat esimerkiksi työelämän muuttuvan tarpeen myötä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus

- 1) päättää, että vuoden 2025 yhteishaun aloituspaikat Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä ovat liitteessä esitetyn mukaiset;
- 2) merkitsee tiedoksi jatkuvan haun ja työvoimakoulutuksen suunnitellut aloitukset;
- 3) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tarvittaessa tekemään erillisillä viranhaltijapäätöksillä muutoksia aloituspaikkoihin.

Päätös

Hyväksyttiin esitykset.

Keudan järjestämisluvan muutoshakemus; Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto, englanti

Yh 14.08.2024 § 73

81/00.01.02.00/2024

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) mukaan ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestäminen edellyttää opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämää tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaa (=järjestämislupa). Järjestämislupa voidaan myöntää hakemuksesta kunnalle, kuntayhtymälle, rekisteröidylle yhteisölle tai säätiölle (22§).

Järjestämisluvassa määrätään mm.

- tutkinnot, joita koulutuksen järjestäjällä on oikeus myöntää ja joihin se voi järjestää tutkintokoulutusta (23§). Järjestämisluvassa määrätään lisäksi oikeudesta järjestää valmentavaa koulutusta.
- oikeudesta järjestää tutkintoja ja koulutusta työvoimakoulutuksena.
- koulutuksen järjestäjän opetus- ja tutkintokielistä (24§).

Opetus- ja kulttuuriministeriön kuntayhtymälle päättämä järjestämislupa kattaa varsin hyvin eri ammatilliset tutkinnot. Siitä kuitenkin edelleen puuttuu muutamia ammatti- ja erikoisammattitutkintoja eli ns. ammatillisia jatkoväyliä. Alueen elinkeinoelämän palvelemisen ja työvoimatarpeeseen vastaamisen kannalta on tarkoituksenmukaista hakea erityisesti lupaa niihin ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin, joihin Keudalla on jo nyt perustutkinnon anto-oikeus. Tällainen on luontoalan at, tieto- ja viestintätekniikan at, pintakäsittelyalan eat.

Yksityiskohtaisemmat perustelut haettavan tutkinnon osalta ovat liitteenä.

Hakemukseen tullaan myös liittämään osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmat ja työelämäkumppaneiden suositukset ko. tutkintojen osalta.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

- 1) hakea 1.8.2024 alkaen lupaa johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkintoon, englanti
- 2) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään järjestämisluvan muutoshakemukseen mahdollisesti tarvittavia muutoksia ja täsmennyksiä.

Samalla esitän, että päätös tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Te-alueen (Kerava-Sipoo) puitesopimus

Yh 14.08.2024 § 74

143/00.04.02/2024

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut (TE-palvelut) siirretään kunnille 1.1.2025 alkaen. Uudistuksen tavoitteena on rakenne, joka edistää nopeaa työllistymistä ja tuo palvelut lähemmäs asiakkaita. Kunnat ovat muodostaneet työllisyysalueita, jotka järjestävät palvelut. Keudan toiminta-alueelle on muodostunut kaksi työllisyysaluetta: Keski-Uudenmaan työllisyysalue ja Kerava-Sipoon työllisyysalue.

Kerava-Sipoon työllisyysalue on ministeriölle toimittamassaan palvelusuunnitelmassa määritellyt Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan kumppaniksi palvelujen tuottamiseen ja toimimaan in-house-tuottajana. Ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa TE-uudistuksessa erityisesti osaamisen päivittämisessä. Keuda on tuottanut erilaisia TE-koulutuksia vuosikymmeniä TE-toimiston ja ELY-keskuksen kumppanina. Työllisyysalueen ja Keudan välille solmitaan toistaiseksi voimassa oleva puitesopimus, jonka liitteenä olevia palvelusuunnitelmia ja hinnoittelua päivitetään vuosittain.

Tuotettavat palvelut kattavat mm. tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, osaamiskartoituksia, erilaisia valmennuksia, kotoutumiskoulutuksia ja yhteishankintakoulutuksia. Lisäksi Keuda vastaa kilpailutettavien osaamispalveluiden hankinnasta ja TE-koulutusten koordinoinnista Uudenmaan alueella Kerava-Sipoo työllisyysalueen puolesta. Sopimuksen arvo on vuositasolla noin 1 000 000 euroa.

Keravan kaupunginhallituksen työllisyysjaosto toimii lainsäädännön edellyttämänä toimielimenä. Jaosto käsittelee sopimuksen 21.8.2024 kokouksessaan.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi asiakohdan liitteenä olevan puitesopimusluonnoksen ja valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan puitesopimuksen.
Lisäksi esitän, että pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymävaltuuston kokouksen 29.5.2024 asioiden täytäntöönpanoYh 14.08.2024 § 75

Valtuuston kokouksesta 29.5.2024 laadittu tarkastettu pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä Keudan internet-sivuilla.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnan hallitus vastaa valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta. Saman lain 96 §:n mukaan "jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi".

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää todeta em. valtuuston kokouksen päätökset laillisessa järjestyksessä syntyneiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Tiedoksi

Yh 14.08.2024 § 76

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viran- ja toimenhaltijoiden päätökset ajalta 29.5. – 6.8.2024.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan tulos- ja vastuualueiden esimiesten päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Yhtymähallitus päätti käyttää otto-oikeutta vararehtorin päätökseen 27/2024 asiantuntija, yritysasiakkaat. Yhtymähallitus palautti rekrytoinnin uudelleen valmisteluun siten, että haastatellut kuusi hakijaa arvioidaan ulkopuolisen yrityksen toimesta ja näin varmistetaan rekrytoinnin objektiivisuus.

Muihin tiedoksi annettuihin päätöksiin päätettiin olla käyttämättä otto-oikeutta.

Yhtymähallitus päätti tarkastaa päätöksen kokouksessa.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Pöytäkirja

7/2024

16

Yhtymähallitus

§ 77

14.08.2024

Muut asiat (yhtymähallitus)

Yh 14.08.2024 § 77

Ei muita asioita.

Yhtymähallitus § 57
Yhtymähallitus § 78

05.06.2024
14.08.2024

Organisaatorakenteen muutos 2025

Yh 05.06.2024 § 57

Keudan toiminta-ajatuksen ”Olemme vastuullinen osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman rakentaja” takana on tavoite tulla yhdeksi Suomen johtavaksi koulutus- ja osaamispalveluiden järjestäjäksi ja alan vastuulliseksi edelläkävijäksi. Saavuttaakseen tavoitteensa ja vauhdittaakseen oikeasuuntaista kehitystä kuntayhtymä on uudistanut strategiansa, jossa opiskelijat ja asiakkaat ovat keskiössä, ja jossa Keski-Uudenmaan asukkaat ja yritykset saavat tarvitsemansa osaamispalvelut.

Keudan organisaatorakennetta ja johtamismallia on muutettu aina sen mukaan, mitä ammatillisen koulutuksen ja toimintaympäristön muutokset ovat vaatineet. Koulutuspolitiikan ja hallitusohjelmien edellyttämät sekä ministeriön toimeenpanemat uudistukset on Keudassa viety läpi mahdollisimman ennakoivalla otteella. Keuda on vastannut työelämän ja yhteiskunnan muutoksiin ottamalla tarvittavat koulutus- ja kehittämisvelvoitteet hoitaakseen. Organisaatiomuutokset ja johtamistavat on rakennettu aina kulloisenkin tarpeen mukaisiksi. Keuda on kasvanut vuosien saatossa omistajakuntien määrittämien koulutustarpeiden ja työelämän edellyttämien osaamistarpeiden pohjalta. Strategian toimeenpano edellyttää organisaatorakenteen uudistamista, jotta se tukisi entistä paremmin oikeasuuntaista kasvua ja kehitystä. Menestyvän organisaation edellytys on kyky oppia jatkuvasti uutta paineistetun ympäristön keskellä.

Keudan strategian ja sen myötä organisaatiouudistuksen lähtökohtana on opiskelija- ja työelämälähtöisyys. Uudistettava rakenne mahdollistaisi resurssien paremman kohdistamisen, vahvistaisi kriittisiä kyvykkyyksiä ja selkeyttäisi vastuualueita. Keudan organisaatio perustuisi päätöksenteossa linjaorganisaatioon, mutta toimisi operatiivisia ja pedagogisia tavoitteita toteuttavana tiimiorganisaationa.

Toimivan organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkoituksena on mahdollistaa strategian toteutuminen, selkeät roolit ja tasaiset työmäärät, nopea päätöksenteko ja reagointi muutoksiin, delegointi ja tiedonkulku, sujuva toiminta ja aito yhteistyö sekä kehitysprojektien onnistuminen ja lisätä Keudan houkuttelevuutta.

Kuntayhtymän organisaatorakenteen erityispiirteitä ovat autonomiset tiimit ja lähiesihenkilötyö, kymmen toimipistettä, saman alan koulutusten tuottaminen useissa toimipisteissä, kolmen järjestämisluvan koulutukset (ammatillinen koulutus, vapaa sivistystyö, aikuisten perusopetus) sekä muut osaamispalvelut (esim. TE-koulutuspalvelut, vieraskielisten palvelut).

Toimivan organisaatorakenteen muodostamiseksi on kevään aikana kerätty näkemyksiä esihenkilöiltä esihenkilöfoorumissa (24.4.2024), luottamusmiehiltä ja työsuojeluvaltuutetuilta yhteistoiminnan kehittämispäivässä (30.4.2024) sekä henkilöstöltä Keuda-päivässä

Yhtymähallitus

§ 57

05.06.2024

Yhtymähallitus

§ 78

14.08.2024

(17.5.2024). Kaikissa ryhmissä kysyttiin näkemyksiä säilytettävistä, kehitettävistä sekä poistettavista rakenteista.

Uusi organisaatio tulisi voimaan 1.1.2025.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

1) käynnistää organisaatiouudistuksen valmistelun vahvistetun strategian pohjalta.

2) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan valmistelemaan työnantajan esitykset vaihtoehtoisiksi organisaatiomalleiksi siten, että asiaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut voidaan vahvistaa käynnistettäväksi yhtymähallituksessa 14.8.2024

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yh 14.08.2024 § 78

130/00.01.02.02/2024

Keudan yhtymähallituksen päätöksen §57/2024 mukaisesti Keudassa on käynnistetty organisaatiouudistuksen valmistelu. Organisaatiouudistuksen valmistelu perustuu Keudan strategiaan vuosille 2025–2028, joka on vahvistettu yhtymävaltuuston päätöksellä §7/2024.

Toimivan organisaatorakenteen muodostamiseksi on kevään aikana kerätty näkemyksiä esihenkilöiltä esihenkilöfoorumissa (24.4.2024), luottamusmiehiltä ja työsuojeluvaltuutetuilta yhteistoiminnan kehittämispäivässä (30.4.2024) sekä henkilöstöltä Keuda-päivässä (17.5.2024). Näihin näkemyksiin ja vahvistettuun strategiaan pohjautuen on kesän aikana luotu esitys ja vaihtoehdot uudesta organisaatiosta. Valmistelutyöhön ovat osallistuneet kuntayhtymän johtoryhmä ja pedagoginen johtoryhmä. Keudan koko henkilöstöllä ja esihenkilöillä on mahdollisuus edelleen vaikuttaa organisaatiouudistuksen valmisteluun ennen hallituksen päätöstä asiasta.

Organisaatiouudistuksen valmistelun pohjalta esitetään kahta vaihtoehtoista rakennetta Keudan uudeksi organisaatiomalliksi. Ehdotetut organisaatio- ja johtamisrakenteet tukevat Keudan uuden strategian toteutumista. Molemmassa vaihtoehdoissa kuntayhtymän toiminta jakautuu kahteen, kuntayhtymän johtajan alaiseen palvelualueeseen 1) osaamis- ja kehittämispalvelut ja 2) mahdollistamispalvelut. Lisäksi kuntayhtymän johtamista tukee yhtymäjohtamisen palvelut. Osaamis- ja kehittämispalvelut jakautuvat osaamispalveluiksi (4 aluetta) ja kehittämispalveluiksi, jotka jakautuvat edelleen tiimeiksi. Mahdollistamispalvelut ja yhtymäjohtamisen palvelut muodostuvat tiimeistä. Lisäksi kuntayhtymällä on osakeyhtiö, jota johtaa osakeyhtiön toimitusjohtaja.

Yhtymähallitus

§ 57

05.06.2024

Yhtymähallitus

§ 78

14.08.2024

Molemmissa vaihtoehtoissa osaamis- ja kehittämispalvelut on organisoitu neljään osaamispalvelualueeseen, jotka tukevat Keudan strategisten tavoitteiden toteutumista nykyistä kampusrakennetta vahvemmin. Erityisesti tavoitteena on vahvistaa koulutusalojen toimialakohtaista johtamista. Kehittämispalveluiden integroiminen osaksi osaamis- ja kehittämispalveluita tukee puolestaan Keudan strategian mukaista roolia elinvoimaa vahvistavana kumppanina. Yhtymäjohtamisen palveluissa henkilöstöhallinto, keudalaisuus ja osaaminen on integroitu yhdeksi keskeiseksi kokonaisuudeksi, joka tukee Keudan strategista tavoitetta hyvinvoivan yhteisön rakentajana. Älykkään teknologian valmiuksien luomista tuetaan muun muassa sillä, että tiedolla johtaminen on organisoitu keskeiseksi mahdollistamispalveluiden vastualueeksi. Poikkiorganisatoriset kehittämissryhmät ohjaavat strategian uniikkien tekojen toteutumista.

Esitetyn organisaatiouudistuksen myötä johtamis- ja esihenkilörooleja vähennetään ja yhdenmukaistetaan. Uudessa rakenteessa osaamis- ja kehittämispalveluita johtaa rehtori ja mahdollistamispalveluita operatiivinen johtaja. Lisäksi kuntayhtymän johtaja johtaa yhtymäjohtamisen palveluita. Neljää osaamispalvelualueetta johtavat osaamispalvelujohtajat. Lisäksi osaamis- ja kehittämispalveluihin kuuluu kehittämispalvelut, joita johtaa kehitysjohtaja. Nykyisen rakenteen mukainen toimialapäällikkö- ja tiimiesihenkilörakenne muutetaan koulutuspäällikkörakenteeksi. Rakenteella vahvistetaan Keuda-tasosta koulutusalojen johtamista ja kehittämistä.

Organisaatiouudistusta ja esitettyjä vaihtoehtoja sekä vaihtoehtojen keskeisiä eroja on kuvattu tarkemmin tämän asiakohdan liitteessä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus

1) päättää merkitä tiedoksi organisaatiouudistuksen valmistelun ja esitykset vaihtoehtoisista organisaatorakenteista;

2) päättää, että Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä käynnistää koko kuntayhtymää ja sen koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut toimintojen uudelleen järjestelyistä johtuvista syistä siten kuin laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007; 4 §, 5 § ja 7 §) edellyttää;

3) päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan käymään yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhtymähallitus päättää nimetä ja valtuuttaa työnantajan edustajiksi kuntayhtymän johtajan, rehtorin, operatiivisen johtajan ja henkilöstöpäällikön valmistelemaan neuvotteluesityksen sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluiden puheenjohtajana toimii kuntayhtymän johtaja, sihteerinä asianhallintapäällikkö. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa ja niiden valmisteluun voi osallistua muitakin nimettyjen edustajien osoittamia henkilöitä. Neuvotteluesityksen tulee pohjautua tämän asiakohdan liitteenä olevaan organisaatiouudistuksen kuvaukseen.

Yhtymähallitus

§ 57

05.06.2024

Yhtymähallitus

§ 78

14.08.2024

Yhteistoimintaneuvotteluja käydään yhteistoiminnan hengessä ja tavoitellaan yksimielisyyttä harkittujen toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista

4) päättää, että työnantaja antaa yhtymähallituksen tekemän päätöksen jälkeen kirjallisen yhteistoimintaneuvotteluesityksen henkilöstön edustajille (pääsopijajärjestöt JUKO, JHL, JYTY) lain edellyttämällä tavalla;

5) päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus

§ 58

05.06.2024

Yhtymähallitus

§ 79

14.08.2024

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudassa talousarviovuodelle 2025 ja suunnitteluvuosille 2026-2027 kohdentuvien kustannussäästöjen aikaansaamiseksi (Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelma – vaihe I)

Yh 05.06.2024 § 58

Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelman valmistelu 2024

Pääministeri Orpon hallituksen kevään 2024 kehysriihi päätti ammatillisen koulutuksen rahoituksen 100 miljoonan euron leikkauksesta osana valtiontalouden sopeuttamistoimia. Tämä on noin viisi prosenttia 2,08 miljardin kokonaisrahoituksesta. Vähennys kohdistetaan toisen asteen ammatillisen perustutkinnon tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneisiin, ei peruskoulun päättäviin tai vailla ammatillista perustutkintoa oleviin. Leikkaustoimet osuvat laajasti ammatilliseen aikuiskoulutukseen. Jo aiemmin hallitus on päättänyt lakkauttaa aikuiskoulutustuen elokuusta 2024 alkaen. Lisäksi työnantajien koulutusvähennys poistetaan verotuksen lisäsopeutuskeinona, jolla tavoitellaan noin 14 miljoonan euron säästöjä. Aikuiskoulutukseen kohdistuvien säästöjen lisäksi maksuton oppimateriaali rajataan siihen vuoteen, jolloin opiskelija täyttää 18 vuotta. Tästä arvioidaan tulevan säästöjä noin 12 M€.

Ammatilliseen koulutukseen kohdistuneet leikkaukset edellyttävät myös Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä toiminnan sopeuttamista. Kuntayhtymän talouden alijäämä vuoden 2025 lopussa olisi ennusteen mukaan noin 3,3 miljoonaa euroa. Säästötarve tarkentuu Opetus- ja kulttuuriministeriön koulutuksen järjestäjäkohtaisten laskelmien julkaisun jälkeen. Ennakkotiedot asiasta on luvattu kesän 2024 aikana.

Kuntayhtymä laatii Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelman, jonka tavoitteena on kattaa toiminnan alijäämä ja tasapainottaa taloudellinen tilanne talousarvion 2025 ja suunnitteluvuosien 2026–2027 aikana. Talouden tasapainottaminen edellyttää kuntayhtymältä aktiivisia säästö- ja tehostamistoimenpiteitä.

Kasvun ja sopeuttamisen ohjelman kohteena on koko Keuda. Ohjelma kokoo yhteen toiminnan tehostamisen keinot alijäämän kattamiseksi, mutta tunnistaa myös strategian mukaiset kasvun ja kehittämisen kohteet. Keskeiset kokonaisuudet ovat 1) kasvun ja kehittymisen kohteet sekä 2) säästöt ja sopeuttamisen kohteet. Ohjelma laaditaan liitteen 1 pohjalta.

Kasvun ja sopeuttamisen ohjelmalla pyritään minimoimaan henkilöstön irtisanomistarve tuotannollisten ja taloudellisten syiden vuoksi. Henkilöstökulut ovat kuitenkin Keudan suurin kustannuserä ja henkilöstökustannuksia tullaan arvioimaan ensivaiheessa määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisten, uusien rekrytointien vähentämisen sekä eläköitymistien kautta.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

1) että Keuda laatii Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelman.

Yhtymähallitus

§ 58

05.06.2024

Yhtymähallitus

§ 79

14.08.2024

2) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan valmistelemaan ohjelman Opetus- ja kulttuuriministeriön ilmoittamien koulutuksen järjestäjäkohtaisten laskelmien perusteella siten, että ohjelma vahvistetaan yhtymähallituksessa 14.8.2024.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yh 14.08.2024 § 79

131/00.01.02.02/2024

Ammatilliseen koulutukseen kohdistuvat pm Orpon hallituksen leikkaukset edellyttävät Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudassa toiminnan sopeuttamista. Keudan tuottoihin leikkauksilla arvioidaan olevan suoraan vähintään 3,34 M€ negatiivinen vaikutus. Arvio perustuu Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) koulutuksen järjestäjäkohtaistiin laskelmiin ja se on noin 4,3 % Keudan nykyisistä tuotoista. Tiedossa olevat ministeriön laskelmat perustuvat vuoden 2022 tietoihin ja ministeriö on luvannut julkaista lopulliset leikkauslaskelmat lokakuussa 2024. Lopulliset laskelmat tulevat pohjautumaan vuoden 2023 tietoihin ja Keuda arvioi, että toteutuvat leikkaukset tulevat nousemaan 3,5 M€ tasolle. Tämän lisäksi talouden suunnittelussa vuodelle 2025 tulee ottaa huomioon inflaatio, kunta-alan palkankorotukset sekä arvio tuottojen kehityksestä. Näin kuntayhtymän tilikauden ennakoitu tulos olisi vuoden 2025 lopussa -4 M€.

Varovaisuusperiaatetta noudattaen ennakoidaan valtionosuusrahoituksen leikkauksen olevan vuodelle 2025 Keudalle 3,5 M€, palkankorotuksista johtuvan henkilöstökulujen kasvun noin 2 M€ ja muiden toimintakulujen kasvun inflaatiosta ja lisähankintatarpeista yhteensä noin 0,7 M€. Yhteensä negatiivinen vaikutus on 6,2 M€.

Keudalaisten vaikuttavan työn ansiosta Keuda on kasvattanut hakijoiden joukossa kiinnostusta, opiskelijat ovat valmistuneet ja päässeet siirtymään työhön ja jatko-opintoihin. Näin ollen Keudan asema suhteessa muihin koulutuksen järjestäjiin on vahvistunut. Tämän vuoksi toimintatuottojen ennakoidaan nousevan leikkaamattomasta valtionosuuden osuudesta vuonna 2025 yhteensä 2,2 M€. Marginaalinen positiivinen vaikutus on myös aikuisten perusopetuksen kasvaneella määrällä.

Keudan talouden ennuste 2025

Toimintatuottojen ennakoidaan olevan 75,5 M€ ja toimintakulujen 72,7 M€, jolloin toimintakate on 2,8 M€. Rahoitustuottojen ennakoidaan olevan 0,1 M€ ja poistojen taloussuunnitelman mukaisesti 6,9 M€, jolloin tilikauden tuloksen ennakoidaan olevan -4,0 M€.

Talous on tasapainossa, kun vuosikate on vähintään poistojen suuruinen ja vuosikatteella pystytään kattamaan investoinnit. Vuoden 2025 vuosikate ennakoidaan olevan 2,9 M€. Poistojen ennakoidaan olevan 6,9 M€ ja investointien taloussuunnitelman mukainen (5,8 M€). Kun tavoitteena on tilikauden nollatulos, arvioidaan sopeuttamistarpeeksi poistojen ja vuosikatteen erotus, joka on 4,0 M€. Ennakoitu negatiivinen tulos edellyttää sopeuttamistoimien käynnistämistä laaditun kasvun ja sopeuttamisen

Yhtymähallitus

§ 58

05.06.2024

Yhtymähallitus

§ 79

14.08.2024

ohjelman mukaisesti. Kuntayhtymän kustannustaso on noussut merkittävästi viimeisen kahden vuoden aikana, eikä rahoituspohja ole vahvistunut samassa suhteessa.

Aiempien ylijäämäisten vuosien myötä Keudan talous on hyvässä kunnossa ja tämän vuoksi lähitulevaisuudessa kuntayhtymällä ei ole akuuttia haastetta rahoituksen suhteen. Keudalle on kertynyt sijoitusomaisuutta noin 29M€ arvosta eikä sillä ole ulkopuolista velkaa. Sijoitusomaisuudesta on kuitenkin mahdollista saada toiminnan tuottoja ainoastaan sijoitusomaisuutta realisoitaessa. Tilikauden tulokseen sijoitusomaisuuden realisoinnilla on positiivinen vaikutus ainoastaan mahdollisen arvonnousun osalta. Näin ollen sijoitusomaisuutta ei ole tarkoituksenmukaista realisoida tuloksen parantamiseksi ja samalla harjoittaa kannattamatonta toimintaa. Vahvan talouden ansiosta myös Keudan kiinteistöjä on pystytty pitämään hyvässä kunnossa ja saneeraamaan, jolloin akuuttia tarvetta laajoille saneerauksille ei lähivuosina ole.

Vahvasta taseesta huolimatta Keudan operatiivinen toiminta on rahoitusleikkausten, henkilöstökulujen kasvun ja inflaation myötä tappiollista. Talouden tasapainottaminen on välttämätöntä, jotta toiminta saadaan kannattavaksi.

Keudalla on ollut vahva talous ja se ei ole ns. ”kriisikuntayhtymä”. Kuitenkin kuntia koskeva alijäämän kattamisvelvollisuus koskee myös kuntayhtymiä (kuntalaki 410/2015 § 119). Kuntayhtymän taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa alijäämäisestä vuodesta. Talousennusteen mukaan vuoden 2024 tulos tulee olemaan negatiivinen. Ilman toimenpiteitä tulevat myös talousarviovuoden 2025 ja suunnitteluvuosien 2026–2027 tilikauden tulos olemaan negatiivinen.

Kuntalain mukaan taloussuunnitelmassa päätetään niistä toimenpiteistä, joiden avulla talous tasapainotetaan. Keudassa talousarviota 2025 ja taloussuunnitelmaa 2026–2027 tukemaan on lisäksi valmisteltu hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelma.

Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelma – vaihe I (liite)

Keudan Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelma tehdään vuosille 2025–2027. Ohjelman valmistelu käynnistettiin talousalueen vahvan asukas- ja yrityskasvun sekä toisaalta pääministerin Orpon hallituksen leikkauspäätösten takia. Ohjelma yhdistyy Keudan uuteen hyväksytyyn strategiaan ”Parhaat valmiudet työhön ja elämään”.

Keuda toimii vahvasti kasvavalla alueella tavoitteena palvella alueen työ- ja elinkeinoelämää, kuntia sekä asukkaita. Kasvun ja sopeuttamisen ohjelma tunnistaa uuden strategian mukaiset kasvun koulutusalat sekä muut kehittymisen kohteet, joiden avulla varmistetaan Keudan koulutusten ja palveluiden kehittyminen ajassa. Ennakointi- ja työllisyystietojen sekä alojen osaamisportfolioanalyysien perusteella määritellään alat, joiden volyymia kasvatamme. Tavoitteena on tukea alueen kasvua ja elinvoimaa kouluttamalla osaavaa työvoimaa työelämän tarpeisiin. Lisäksi tunnistetaan uuden strategian mukaiset kasvun muut kehittymisen kohteet, joiden avulla varmistetaan Keudan koulutusten ja palveluiden kehittyminen ajassa.

Yhtymähallitus

§ 58

05.06.2024

Yhtymähallitus

§ 79

14.08.2024

Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelman tavoitteena on kattaa toiminnan alijäämä ja tasapainottaa taloudellinen tilanne talousarvion 2025 ja suunnitteluvuosien 2026-2027 aikana. Talouden tasapainottaminen edellyttää kuntayhtymältä aktiivisia säästö- ja tehostamistoimenpiteitä. Kasvun ja sopeuttamisen ohjelman kohteena on koko Keuda. Ohjelma kokoa yhteen toiminnan tehostamisen keinot talouden tasapainottamiseksi, mutta tunnistaa myös strategian mukaiset kasvun ja kehittämisen kohteet. Keskeiset kokonaisuudet ovat 1) kasvun ja kehittymisen kohteet sekä 2) säästöt ja sopeuttamisen kohteet.

Kasvun ja sopeuttamisen ohjelmassa käsitellään organisaation rakenteiden uudelleenjärjestämistä, toimintamallien muuttamista sekä evälvättämättömien kustannusten tavoitteellista karsimista. Ensisijaisesti ohjelmassa pyritään etsimään säästökohteita muista menoeristä kuin henkilöstökuluista. Ohjelmassa tarkastellaan koko kuntayhtymän kulurakennetta ja haetaan säästöjä muun muassa ostoista, investoinneista, kiinteistöistä sekä muista kululuokista.

Henkilöstökulut ovat Keudan suurin kustannuserä ja sopeuttamisessa on varauduttava myös henkilöstövaikutuksiin. Siten sopeuttamistarpeen voi arvioida edellyttävän henkilöstövaikutuksina taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista tai irtisanomista tai muita mahdollisia palvelussuhteiden tarkasteluja (työtehtävämuutoksia) tai heikennyksiä palvelussuhteen ehtoihin. Henkilöstökustannuksia arvioidaan ensivaiheessa määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisten, uusien rekrytointien vähentämisen sekä eläköitymisten kautta. Tämän vuoksi on käytävä yhteistoimintaneuvottelut toteutettavaksi suunniteltujen toimenpiteiden perusteluista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista siten kuin laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) edellyttää.

Ohjelman valmistelu aloitettiin huhtikuussa 2024 heti hallituksen kehysriihen leikkauspäätösten jälkeen yhdessä johtoryhmän, pedagogisen johtoryhmän ja toimialapäälliköiden kanssa. Kevään aikana kerättiin näkemyksiä esihenkilöiltä esihenkilöfoorumissa (24.4.2024), luottamusmiehiltä ja työsuojeluvaltuutetuilta yhteistoiminnan kehittämisspäivässä (30.4.2024) sekä henkilöstöltä Keuda-päivässä (17.5.2024). Kaikissa ryhmissä kysyttiin näkemyksiä seuraavasti: mitä toimintaa haluamme kasvattaa, mitä vähennämme, mitä lopetamme ja mitä strategisesti painotamme?

Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelma toteutetaan kaksivaiheisesti siten, että ensimmäinen vaihe määrittelee karkealla tasolla kasvun ja kehittymisen kohteet sekä säästöjen ja sopeuttamisen tarpeen suuruuden. Ohjelman toinen vaihe tarkennetaan yhteistoimintamenettelyn mukaisesti tuotannollis-taloudellisten yhteistoimintaneuvotteluiden yhteydessä syksyn 2024 aikana. Toisessa vaiheessa tarkennetaan yksityiskohtaiset kasvun ja kehittymisen kohteet sekä säästöt ja sopeuttamisen kohteet.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus

Yhtymähallitus

§ 58

05.06.2024

Yhtymähallitus

§ 79

14.08.2024

1) merkitsee tiedoksi asiakohdan liitteenä olevan "Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelman – vaihe I";

2) päättää, että Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä käynnistää koko kuntayhtymää ja sen koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut siten kuin laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007; 4 §, 5 § ja 7 §) edellyttää;

3) päättää, että näissä yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään 4 M€ kustannussäästön saavuttamista vuonna 2025 verrattuna vuoden 2024 talousarvioon ja ennakoituun vuoden 2024 talouden toteumaan sekä organisaatio- ja henkilöstörakenteeseen kohdistuvia toimenpiteitä, joiden avulla pystytään jatkossa parantamaan Keudan talouden reagointikykyä rahoituksen ja opiskelijoiden kysynnän muutoksiin;

4) päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan käymään yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhtymähallitus päättää nimetä ja valtuuttaa työnantajan edustajiksi kuntayhtymän johtajan, rehtorin, operatiivisen johtajan ja henkilöstöpäällikön valmistelemaan neuvotteluesityksen sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluiden puheenjohtajana toimii kuntayhtymän johtaja, sihteerinä asianhallintapäällikkö. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa ja niiden valmisteluun voi osallistua muitakin nimettyjen edustajien osoittamia henkilöitä. Yhteistoimintaneuvotteluja käydään yhteistoiminnan hengessä ja tavoitellaan yksimielisyyttä harkittujen toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista työvoiman vähentämisen kohteena olevan henkilöpiirin rajoittamiseksi ja vähentämisestä aiheutuvien seurausten lieventämiseksi sekä käsitellään toimintasuunnitelmaa työllistymisen edistämiseksi;

5) päättää, että työnantaja antaa yhtymähallituksen tekemän päätöksen jälkeen kirjallisen yhteistoimintaneuvotteluesityksen henkilöstön edustajille (pääsopijajärjestöt JUKO, JHL, JYTY) lain edellyttämällä tavalla;

6) päättää, että nämä yhteistoimintaneuvottelut käydään samanaikaisesti organisaatiorakenteen uudistusta koskevien yhteistoimintaneuvottelujen kanssa;

7) päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 67, § 68, § 69, § 70, § 71, § 74, § 75, § 76, § 77, § 78, § 79

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 72, § 73**Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus**

Tähän päätökseen voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Valitusviranomainen ja oikaisuvaatimusaika

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
Sibeliuksenväylä 55 A
04400 Järvenpää

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköisesti osoitteella kirjaamo@keuda.fi.

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksin, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Tiedoksianto

Pöytäkirjan nähtävänäpito
Tämä päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi:

Tiedoksianto asianosaiselle
Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx