


Hallitun kasvun ja sopeutuksen ohjelma 2025 (2026–2027) - vaihe II

Yhteistoimintaneuvottelut 3.10.2024

Yhtymähallitus 4.10.2024

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Sibeliuksenväylä 55 A
04400 JÄRVENPÄÄ
>> [keuda.fi](https://www.keuda.fi)



Sisällysluettelo

1

1 Johdanto.....	5
2 Keudan talouden nykytilanne	6
2.1. Tilinpäätös 2023.....	6
2.2. Talousennuste 2024	6
2.3. Ennuste 2025 taloustilanteesta	7
3 Muutosajurit	8
3.1. Strategia 2025–2028.....	8
3.2. Keski-Uudenmaan väestö- ja yritysennusteet	8
3.3. Kehysriihen leikkaukset.....	10
3.4. Lainsäädännön rahoitusmuutokset.....	10
3.5. Huoltovarmuusalat	11
3.6. Koulutusalojen tehokkuus ja tulevaisuudennäkömät	11
4 Kasvun ja kehittymisen kohteet.....	14
4.1. Alueen kasvua ja kehittymistä tukevien koulutusten volyymin kasvattaminen	14
4.1.1. Sähkö- ja automaatioala	14
4.1.2. Rakennusala.....	15
4.1.3. Ajoneuvoala	15
4.1.4. Turvallisuusala	16
4.1.5. Logistiikka-ala	16
4.1.6. Kone- ja tuotantotekniikka.....	17
4.1.7. Puhdistus- ja kiinteistöpalveluala	17
4.1.8. Sosiaali- terveysala.....	18
4.1.9. Hius- ja kauneudenhoitoala.....	18
4.1.10. Kasvatus- ja ohjausala	19
4.1.11. Vapaa sivistystyö	19
4.1.12. Aikuisten perusopetus.....	20
4.1.13. Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (Tuva).....	20
4.2. Keudan kehittymistä tukevien toimintojen vahvistaminen	21
4.2.1. Oppivelvollisten oppimisen varmistaminen.....	21
4.2.2. Jatkuvan oppimisen palveluiden lisääminen.....	22
4.2.3. Osaamispalveluiden tuotteistaminen.....	23
4.3. Yritys- ja työelämäyhteistyö.....	24
4.4. Työllisyyden edistäminen ja uraseuranta	25

4.5. Älykkäiden teknologioiden hyödyntäminen.....	25
4.6. Ammatillisen koulutuksen vetovoiman ja tunnettuuden lisääminen	26
4.7. Henkilöstön osaamisen kehittäminen	27
4.8. Tilojen ja kiinteistöjen kehittäminen	27
4.9. TE-palvelutuotanto.....	28
4.10. Keudan tilojen vuokraaminen ulos.....	28
4.11. Toiminnan tehostaminen koulutussuunnittelun avulla.....	29
4.12. Hankkeiden rooli toiminnan kehittämisessä.....	29
5 Säästöt ja sopeuttamisen kohteet	30
5.1. Sopeuttamisesta yleisesti.....	30
5.2. Hankinnat.....	31
5.2.1 Tietotekniikkahankintojen tehostaminen.....	31
5.2.2 Kalustehankintojen tehostaminen ja keskittäminen	31
5.2.3 Pienhankintaprosessin tehostaminen ja keskittäminen	32
5.2.4 Tietokoneohjelmien ja -sovellusten inventaario ja supistaminen.....	32
5.2.5 Lehtitilauksien inventaario ja supistaminen	33
5.2.6 Työterveyden kustannusten arviointi ja tehostaminen	33
5.2.7 Majoitus- ja ravitsemispalveluiden käyttö ja kehittämispäivien järjestelyt...	34
5.2.8 Sisäisten tarjoiluiden arviointi ja supistaminen	34
5.2.9 Ulkoiset tarjoilut.....	35
5.2.10 Puitesopimusten käytön laajentaminen ja siitä saatavat säästöt	35
5.2.11 Alakohtaisen investointisuunnittelun tehostaminen.....	36
5.2.12 Liittojen ja järjestöjen jäsenmaksujen arviointi ja supistaminen	36
5.2.13 Yksittäisten alojen investointien ja hankintojen arviointi ja supistaminen (Ajoneuvo- ja logistiikka-alat)	37
5.3. Muita sopeuttamisen toimia.....	37
5.3.1. Tilat ja kiinteistöt	38
5.3.2. Tapahtumat.....	38
5.3.3. Keudan autokaluston tarkastelu	39
5.3.4. Opiskelijoiden palkitseminen	39
5.3.5 Vakuutusturvan tason tarkistaminen	40
5.4 Opetuksen ja koulutuksen järjestelyt.....	40
5.4.1. Opetuksen järjestämisen ja tehostamisen toimenpiteitä	40
5.4.2. Ajoneuvoala	41
5.4.3. Logistiikka-ala	42
5.4.4. Rakennus- ja pintakäsittelyalat.....	42
5.4.5. Tekstiili- ja muotiala	43

5.4.6. Ravintola- ja cateringala sekä elintarvikeala.....	44
5.4.7. Matkailuala.....	44
5.4.8. Puuteollisuusala.....	45
5.4.9. Taideteollisuusala.....	45
5.4.10. Tekninen suunnittelu.....	46
5.4.11. Media-ala ja kuvallinen ilmaisu.....	47
5.4.12. Liiketoiminta.....	47
5.4.13. Tieto- ja viestintäteknikka.....	48
5.4.14. Talotekniikka-ala.....	49
5.4.15. Maatalousala.....	49
5.4.16. Puutarha-ala.....	50
5.4.17. Ohjaus- ja tukipalveluiden Keuda-tasoinen tarkastelu.....	51
5.4.18. Tutkintoihin sisällyttämättömät korttikoulutukset.....	51
5.4.19. YES-toiminnan tarkastelu.....	52
5.5. Muut kuin opetuksen ja koulutuksen tehtävät.....	53
5.6. Määräaikaisten palvelussuhteiden vähentäminen.....	53
5.7. Eläköitymisten kautta henkilöstömäärän vähentäminen.....	54
5.8. Henkilöstöedut, palkitseminen ja muut välilliset henkilöstökustannukset.....	55
5.8.1. Henkilöstöedut.....	55
5.8.2. Lomapalkkavelan tarkastelu.....	56
5.8.3. Mahdollisuudet ulkoistaa palveluja ja käyttää henkilöstövuokrausta.....	57
6 Aikataulu.....	57

1 Johdanto

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelma on tehty vuosille 2025–2027. Ohjelman valmistelu käynnistettiin talousalueen vahvan asukas- ja yritysuskasvun sekä toisaalta pääministerin Orpon hallituksen ammatillisen koulutuksen leikkauspäätösten takia. Ohjelma yhdistyy Keudan uuteen, hyväksytyyn strategiaan ”Parhaat valmiudet työhön ja elämään”.

Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelman tavoitteena on kattaa toiminnan alijäämä ja tasapainottaa taloudellinen tilanne talousarvion 2025 ja suunnitteluvuosien 2026–2027 aikana. Talouden tasapainottaminen edellyttää kuntayhtymältä aktiivisia säästö- ja tehostamistoimenpiteitä. Kasvun ja sopeuttamisen ohjelman kohteena on koko Keuda. Ohjelma kokoaa yhteen toiminnan tehostamisen keinot alijäämän kattamiseksi, mutta tunnistaa myös strategian mukaiset kasvun ja kehittämisen kohteet. Keskeiset kokonaisuudet ovat 1) kasvun ja kehittämisen kohteet sekä 2) säästöt ja sopeuttamisen kohteet.

Ohjelmassa käsitellään organisaation rakenteiden uudelleenjärjestämistä ja siihen liittyviä säästötavoitteita tukevia toimenpiteitä. Ensisijaisesti ohjelmassa pyritään etsimään säästökohteita muista menoeristä kuin henkilöstökuluista. Ohjelmassa tarkastellaan koko kuntayhtymän kulurakennetta ja haetaan säästöjä muun muassa osastoista, investoinneista, kiinteistöistä sekä muista kululuokista. Henkilöstökulut ovat kuitenkin Keudan suurin kustannuserä ja sopeuttaminen aiheuttaa myös henkilöstövaikutuksia. Sopeuttamistarve on edellyttänyt henkilöstövaikutuksien vuoksi taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantuja yhteistoimintaneuvotteluja. Yhteistoimintaneuvottelut on toteutettu ja niissä on käsitelty toimenpiteiden perustelut, vaikutukset ja vaihtoehdot siten kuin laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) edellyttää. Neuvottelujen tuloksena sopeuttaminen aiheuttaa osa-aikaistamisia, irtisanomisia ja muita palvelussuhteiden tarkasteluja (työtehtävämuutoksia) sekä heikennyksiä palvelussuhteen ehtoihin.

Henkilöstökustannuksia on arvioitu ensivaiheessa määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisten, uusien rekrytointien vähentämisen sekä eläköitymisten kautta. Ohjelman valmistelu aloitettiin huhtikuussa 2024 heti hallituksen kehysriihen leikkauspäätösten jälkeen yhdessä johtoryhmän, pedagogisen johtoryhmän ja toimialapäälliköiden kanssa. Kevään aikana kerättiin näkemyksiä esihenkilöiltä esihenkilöfoorumissa (24.4.2024), luottamusmiehiltä ja työsuojeluvaltuutetuilta yhteistoiminnan kehittämispäivässä (30.4.2024) sekä henkilöstöltä Keuda-päivässä (17.5.2024). Kaikissa ryhmässä kysyttiin näkemyksiä seuraavasti: mitä toimintaa haluamme kasvattaa, mitä vähennämme, mitä lopetamme ja mitä strategisesti painotamme.

Ohjelma rakennettiin kaksivaiheisesti siten, että ensimmäinen vaihe määritteli karkealla tasolla kasvun ja kehittämisen kohteet sekä säästöjen ja sopeuttamisen tarpeen suuruuden. Ensimmäinen vaihe käsiteltiin yhtymähallituksessa 14.8.2024. Ohjelman toinen vaihe rakentui yhteistoiminnassa tuotannollis-taloudellisten yhteistoimintaneuvotteluiden yhteydessä 22.8.-3.10.2024 aikana. Toisessa vaiheessa tarkennettiin yksityiskohtaisemmin kasvun ja kehittämisen kohteet sekä säästöt ja sopeuttamisen kohteet.

Keudan opiskelijoiden ja yritysasiakkaiden näkökulmasta tulevat muutokset kietoutuvat vahvasti uuteen strategiaamme, joka on kuvattu luvussa 3.1. Keudan koulutuksia ja palveluita kohdennetaan yhteiskunnan ja ympäröivän toimintaympäristön tarpeiden mukaisesti. Sopeuttamisen kohteita haetaan palveluista ja toiminnoista, joiden tarve

on vähentynyt ja loppunut. Sitä vastoin alueen elinkeinoelämän sekä omistajakuntien tarpeiden kannalta keskeisiin palveluihin tullaan jatkossakin panostamaan ja huoltovarmuusalojen koulutuksen jatkuminen Uudellamaalla tullaan huomioimaan. Keudan henkilöstön näkökulmasta tulevat muutokset tulevat tähtäämään samaan päämäärään opiskelija- ja yritysasiakkaiden kanssa. Henkilöstöön vaikuttavat mm. työprosessien ja toimintatapojen muuttaminen vaikuttavampaan ja tehokkaampaan suuntaan. Keuda tulee jatkossakin panostamaan osaavaan ja hyvinvoivaan henkilöstöön, ollen haluttu ja luotettava työnantaja.

2 Keudan talouden nykytilanne

2.1. Tilinpäätös 2023

Keudan tilinpäätöksen 2023 mukaiset toimintatuotot olivat 74,1 M€ (TA 71,8 M€) ja toimintakulut 68,7 M€ (TA 65,3 M€). Tilikauden tulos oli 0,1 M€. Niukasti positiiviseen tulokseen vaikutti nettomääräisesti 0,5 M€ satunnainen erä kiinteistöverojen palautuksista, jotka Keuda sai tehtyjen oikaisupyyntöjen johdosta. Lisäksi tulosta paransi vuoden 2022 tilinpäätöksessä alaskirjattujen sijoitustuottojen palauttaminen hankintahintaansa tai vuoden 2023 lopun arvoonsa, mikäli se oli pienempi kuin hankintahinta. Tulosvaikutus oli 0,7 M€. Ilman edellisiä korjauksia tulos olisi ollut **-1,2 M€**.

Käyttötalouden kuluissa ylityksiä tuli kaikilla osa-alueilla. Eniten kasvua oli henkilöstökuluissa, mitkä ovat kasvaneet viimeisten vuosien aikana jyrkästi. Syynä on sekä yleinen palkkakehitys että henkilöstömäärän kasvu.

	2021	2022	2023
Henkilöstökulut	42 695 140 €	46 984 003 €	50 387 402 €
Henkilöstömäärä	801	831	872

Taulukko 1. Henkilömäärän ja palkkakulujen kehitys Keudassa.

Investoinnit toteutuivat lähes suunnitellusti ollen yhteensä 7,8 M€ (TA 8,0 M€). Vuoden 2024 toiminnan rahavirta ei riittänyt kattamaan kaikkia investointeja, jolloin rahoituksen rahavirta oli **- 2 M€** kun huomioidaan alaskirjattujen sijoitusten arvojen palautus, jolla ei ole rahoitusvaikutusta.

2.2. Talousennuste 2024

Kuntayhtymän vuoden 2024 talousarviossa toimintatuotot ovat 76,5 M€, toimintakulut 69,6 M€ ja poistot 6,9 M€, jolla saavutetaan nollatulot. Investointeja talousarviossa on 6,7 M€, jolloin kassavarojen muutos olisi lievästi positiivinen.

Vuoden puolivälissä tilikauden tulos on +0,7 milj. €. Toimintakate on 4,1 milj. €. Toimintatuotot ovat 38,2 milj. € (50 %). Tuottojen ennakoidaan koko vuoden osalta toteutuvan budjetoidusti. Kulupuolella henkilökulut ovat 25,0 milj. € (47,7 %) ja ovat jonkin verran budjetoitua suuremmat, kun huomioidaan tiedossa olevat palkankorotusten ja lomarahain vaikutus koko vuoden palkkakuluihin. Palkkakulut ennakoidaan koko vuoden osalta n. 0,5 milj. € budjetoitua suuremmiksi.

Palvelujen ostot ovat 4,6 milj. € (54,2 %) ja aineet, tarvikkeet ja tavarat 3,6 milj. € (50,0 %). Kulut avustuksista on 0,1 milj. € (38,3 %) ja muut toimintakulut 0,8 milj. € (67,5 %). Kulut ylittävät budjetoidun 0,7 M€, mikäli kulut toteutuvat samassa suhteessa kuin vuonna 2023.

Investointien toteuma on 2,5 milj. €, joka on 36,6 % yhteensä 6,7 milj. € talousarvion määräästä. Hankekohtainen rakentaminen ja saneeraus on yhteensä 1,5 milj. € ja kalustoinvestoinnit 1,0 milj. €. Investointien ennakoidaan toteutuvan budjetoidusti.

2.3. Ennuste 2025 taloustilanteesta

Inflaatio on saatu taltutettua koron nostojen avulla Suomessa lähes EKP:n tavoitelukuun 2 %. Velattomalle Keudalle korkotasolla ei kulujen suhteen ole merkitystä, mutta hintojen nousun maltillistuminen on hankintojen osalta hyvä asia.

Toimintatuottojen ennakoidaan olevan 75,5 M€, joka on 1,4 M€ pienempi kuin vuoden 2024 talousarviossa. Syynä laskuun on valtion toimet ammatillisen koulutuksen rahoitukseen (-3,5 M€). Toimintatuottojen laskun määrää kompensoi Keudan suhteellisen osuuden kasvu rahoituksen mittareissa (opiskelijavuodet, tutkintojen määrä, osaamispisteiden määrä, työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen sekä opiskelija- ja työelämäpalautteet).

Toimintakulujen ennakoidaan olevan 72,6 M€, joka on 2,6 M€ enemmän kuin vuoden 2024 talousarviossa (70,0 M€). Kasvu selittää palkankorotuksista johtuva henkilökulujen kasvu (n. 2,0 M€) sekä inflaatiosta sekä opiskelijamäärän maltillisesta kasvusta johtuvasta palveluluiden, tavaroiden ja muiden kulujenkäyttötavaroiden kuluvaihtelu (+0,7 milj. €). Toimintakate talousarvioesityksessä on 2,8 M€ (TA2024 6,9 M€).

Sijoitusten myyntivoittojen johdosta ennakoidaan rahoitustuottojen neton olevan 0,1 M€, jolloin vuosikatteen tulee 2,9 M€ (TA2024 6,9 M€). Mikäli investoinnit toteutuvat taloussuunnitteluvuosien (2025: 5,8 M€; 2026: 3,4 M€) mukaisesti, laskee investointien määrä vuoden 2024 talousarvioon verrattuna (6,7 M€), mutta poistot säilyvät vuoden 2024 tasolla (6,9 M€). Kun investoinnit vähenevät, on tämä rahoituksen kannalta positiivinen asia, mutta niiden ollessa poistoja pienemmät aiheuttaa se korjausvelkaa. Koska vuosikate on vain 2,9 M€, ei 5,8 M€ investointeja pystytä tekemään tulorahoituksella. Kassavarojen ennakoidaan vähenevän 2,9 M€ vuoden 2025 aikana.

Talous on tasapainossa, kun vuosikate on vähintään poistojen suuruinen ja vuosikatteen avulla pystytään kattamaan investoinnit. Kun tavoitteena on tilikauden nollatulos, arvioidaan sopeuttamistarpeeksi poistojen (6,9 M€) ja vuosikatteen erotus (2,9 M€), joka on 4,0 M€.

3 Muutosajurit

3.1. Strategia 2025–2028



Yhtymävaltuusto hyväksyi Keudan uuden strategian kokouksessaan 29.5.2024. Strategiassa on huomioitu ammatillisessa koulutuksessa, Keudan toiminnassa ja Keudan toimintaympäristössä odotettavissa olevia useita muutoksia liittyen mm. osaamiseen, työllisyyteen ja alueen elinvoimaan. Näitä muutoksia on strategisesti ennakoitava ja niihin on toiminnallisesti varauduttava. Keudan toiminta-ajatus vastuullisena osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman rakentajana antaa vahvan pohjan toiminnalle. Keudan arvot tukevat yhteisöllisyyttä ja asiakaslähtöistä toimintatapaa. Strategiset tavoitteet suuntaavat tulevaisuuteen ja niiden toteutumiseksi tehdään uniikkeja tekoja, joiden toimeenpanoon tulee useita kehittämissuunnitelmia (mm. pedagoginen ohjelma, työelämäyhteistyön ohjelma, tila- ja kiinteistöohjelma, teknologian ja tiedolla johtamisen ohjelma, henkilöstön ja valmentavan työkuulttuurin ohjelma). Strategian visiona on tarjota parhaat valmiudet työhön ja elämään, mikä edistää yksilöiden pärjäämistä ja alueen elinvoiman kasvua.

Strategian toteuttamisen toimenpiteet tukevat kasvun ja sopeuttamisen ohjelmaa ja varmistavat Keudan menestymisen myös tulevilla haasteilla.

3.2. Keski-Uudenmaan väestö- ja yritysennusteet

Keski-Uudenmaan strateginen sijainti pääkaupunkiseudun kupeessa ja hyvät liikenne yhteydet tekevät siitä houkuttelevan sekä asukkaille että yrityksille.

Väestönkasvu

Keski-Uudenmaan väestö on kasvanut tasaisesti viime vuosina. Vuoden 2023 lopulla Keudan alueen väkiluku oli noin 210 000 asukasta. Väestönkasvu on ollut noin 1-2 %

vuosittain, ja ennusteiden mukaan tämä trendi jatkuu, vaikkakin hieman hidastuen tulevina vuosina. Muuttoliike pääkaupunkiseudulta ja muualta Suomesta tuo alueelle uusia asukkaita, mikä vahvistaa kasvua.

Ikärakenne

Alueen väestörakenne on monipuolinen, mutta kaksi keskeistä trendiä erottuu:

1. Nuorten Osuus: Keski-Uusimaa on suosittu lapsiperheiden keskuudessa, mikä näkyy alueen koulujen ja päiväkotien vilkkauksessa. Tämä nuorten perheiden virta pitää alueen elinvoimaisena ja dynaamisena.
2. Ikääntyminen: Kuten muuallakin Suomessa, myös Keski-Uudenmaalla väestö ikääntyy. Yli 65-vuotiaiden osuus väestöstä on kasvussa, mikä asettaa paineita terveydenhuollolle ja sosiaalipalveluille. Ennusteiden mukaan ikääntyvien määrä kasvaa seuraavan kymmenen vuoden aikana merkittävästi.

Yritysten määrä ja kasvu

Keski-Uudenmaalla on monipuolinen yrityskanta, johon kuuluu niin teollisuus-, palvelu- kuin teknologiayrityksiä. Vuoden 2023 lopussa alueella toimi yli 10 000 yritystä. Yritysten määrä on ollut tasaisessa kasvussa, ja ennusteiden mukaan tämä kehitys jatkuu.

Erityisesti teknologia- ja palvelusektorit ovat olleet viime vuosina kasvussa. Alueen hyvät liikenneyhteydet ja kohtuulliset toimitilakustannukset houkuttelevat uusia startuppeja ja pieniä teknologiayrityksiä. Myös perinteiset teollisuus- ja logistiikka-alat ovat vahvasti edustettuina, ja ne hyötyvät alueen keskeisestä sijainnista.

Työllisyys ja talous

Keski-Uudenmaan työllisyystilanne on hyvä, ja työttömyysaste on matala verrattuna moniin muihin alueisiin Suomessa. Työllisyysaste on noin 72 %, ja ennusteiden mukaan se säilyy vakaana tulevina vuosina. Myös alueen talouskasvu on ollut vakaata, ja ennusteiden mukaan kasvu jatkuu. Kuitenkin mahdolliset talouden häiriötilanteet, kuten globaalit talouskriisit, voivat vaikuttaa ennusteisiin.

Keski-Uudenmaan vahva koulutusjärjestelmä ja osaava työvoima ovat merkittäviä kilpailuetuja. Alueen oppilaitokset Keuda muiden mukana tekevät tiivistä yhteistyötä yritysten kanssa, mikä tukee innovaatiota ja uusien yritysten syntymistä.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Keski-Uudenmaan väestö- ja yritysennusteet ovat positiivisia. Väestönkasvu jatkuu, vaikka ikääntyvä väestö tuo mukanaan haasteita. Yritysten määrä kasvaa ja alueen talous on vahva. Tulevaisuuden haasteina ovat ikääntyvä väestö ja mahdolliset talouden suhdannevaihtelut. Näiden haasteiden voittamiseksi Keski-Uudenmaan kuntien on tärkeää suunnitella ja toteuttaa strategioita, jotka tukevat sekä väestön että yritysten kasvua. Näihin kuuluvat

1. Infrastruktuuriin panostaminen: Liikenneyhteyksien ja infrastruktuurin kehittäminen on keskeistä kasvun tukemisessa.

2. Koulutus ja innovaatiot: Koulutukseen ja innovaatioihin panostaminen varmistaa osaavan työvoiman ja yritysten kilpailukyvn.
3. Palveluiden kehittäminen: Terveysthuollon ja muiden palveluiden kehittäminen on tärkeää ikääntyvän väestön tarpeisiin vastaamiseksi.

Keski-Uudenmaa on elinvoimainen alue, jolla on hyvät kasvunäkymät. Alueen kunnat, yritykset ja oppilaitokset tekevät aktiivisesti työtä varmistaakseen, että tämä kehitys jatkuu myös tulevaisuudessa.

Alueen vahva kehittyminen edellyttää myös Keudalta oikein kohdennettuja panostuksia koulutuksen kehittämiseen ja palveluiden kasvattamiseen. Kasvun ja kehittymisen kohteet esitellään luvussa 4.

3.3. Kehysriihen leikkaukset

Pääministeri Orpon hallituksen kevään 2024 kehysriihi päätti ammatillisen koulutuksen rahoituksen 100 M€ leikkauksesta osana valtiontalouden sopeuttamistoimia. Tämä on noin viisi prosenttia 2,08 miljardin kokonaisrahoituksesta. Vähennys kohdistetaan toisen asteen ammatillisen perustutkinnon tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneisiin, ei peruskoulun päättäviin tai vailla ammatillista perustutkintoa oleviin. Leikkaustoimet osuvat laajasti ammatilliseen aikuiskoulutukseen. Jo aiemmin hallitus on päättänyt lakkauttaa aikuiskoulutustuen elokuusta 2024 alkaen. Lisäksi työnantajien koulutusvähennys poistetaan verotuksen lisäsopeutuskeinona, jolla tavoitellaan noin 14 miljoonan euron säästöjä. Aikuiskoulutukseen kohdistuvien säästöjen lisäksi maksuton oppimateriaali rajataan siihen vuoteen, jolloin opiskelija täyttää 18 vuotta. Tästä arvioidaan tulevan säästöjä noin 12 M€.

Ammatilliseen koulutukseen kohdistuneet leikkaukset edellyttävät myös Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä toiminnan sopeuttamista. Kuntayhtymän tilikauden tulos vuoden 2025 lopussa olisi ennusteen mukaan -3,5 milj. €. Säästötarve tarkentuu Opetus- ja kulttuuriministeriön koulutuksen järjestäjäkohtaisten laskelmien julkaisun jälkeen. Tarkennetut ennakkotiedot vuoden 2022 tilanteesta on luvattu kesän 2024 aikana. Kehysriihen päätösten lisäksi Pm Orpon hallitus leikkasi ammatillisen koulutuksen rahoituksesta vielä 20 M€ hallituksen budjettiriihen yhteydessä. Tämän leikkauksen arvioitiin aiheuttavan noin 700 000 € lisäleikkauksen Keudan laskennallisiin tuottoihin aiemman 3,5 M€ leikkauksen lisäksi.

Laki aikuiskoulutustuen lakkauttamisesta on astunut voimaan 1.6.2024. Tuen lakkauttamisen vaikutukset näkyvät myös Keudassa. Oppivelvollisuusikä ylittäneitä opiskelijoita opiskelee ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa reilu 1 000 ja perustutkinnoissa noin 3 300. Heistä keskimäärin 45 %:lla on jo aiempi toisen asteen tai ylempi tutkinto. Määrällisesti eniten näitä opiskelijoita on ollut sosiaali- ja terveysalalla, puutarha-alalla sekä media-alalla. Vuosittain aikuiskoulutustukea on hakenut Keudassa noin 400 opiskelijaa.

Voidaan arvioida, että koko tutkinnon suorittajien määrä laskee esim. puutarha- ja media-alalla, mutta työvoimapula-alojen kysyntään tämä tuskin vaikuttaa suuresti.

3.4. Lainsäädännön rahoitusmuutokset

Lausunnolla olleen ja 1.1.2026 voimaan tulevaksi ehdotetun lakiesityksen mukaan ammatillisen koulutuksen rahoituksen painopiste siirtyy opiskelijavuosista (70 %=>50 %) osaamispisteiden ja tutkintojen määrään (20 % =>30 %) ja opiskelijoiden työllistymiseen ja jatko-opintoihin siirtymiseen (7 %=>18 %). Opiskelija- ja työelämäpalautteiden osuus yhteensä säilyy yhtä marginaalisena kuin aikaisemminkin (3 %=>2 %). Lisäksi opiskelijavuosien määrä ja suhteellinen osuus määräytyy jatkossa laskennallisesti eikä OKM:n päätöksellä.

Prosentiosuuksien lisäksi rahoituksen muodostumiseen vaikuttavia tekijöitä on karistettu ja tutkintojen panokertoimia muutettu. Koska OKM ei ole julkaissut simulaatiolaskelmia muutoksen vaikutuksista ja laki tulee eduskunnan käsittelyyn vasta syksyllä, tarkkoja koulutuksenjärjestäjäkohtaisia vertailutietoja ei ole saatavilla.

Ennakkokäsityksen mukaan rahoitusmuutoksen vaikutus on Keudalle melko neutraali tai korkeintaan lievästi negatiivinen. Keudan suhteelliset osuudet eri rahoitukseen vaikuttavissa tekijöissä ovat melko tasavahvoja. Tutkintojen ja osaamispisteiden määrässä näyttäisimme olevan suhteellisesti vahvempi kuin opiskelijavuosissa, mutta työllistymisessä ja jatko-opintoihin siirtymisessä asemamme ei vaikuttaisi olevan nyky-laskentatavalla yhtä hyvä. Kun työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyvien osuudet lasketaan reaaliaikaisemmalla aikataululla, tilanne saattaa olla toinen.

Mikäli Keuda pysyy kasvun uralla, turvataan sillä opiskelijavuosista kertyvän suhteellisen osuuden säilyminen hyvällä tasolla ja jatkossa myös osaamispisteitä ja tutkintoja tulee entistä enemmän. Koska budjettiriihen 100 M€ leikkaus jää näillä näkymin pysyväksi sopeutukseksi nykyisen hallituksen toimintakautena, on sillä enemmän vaikutusta kokonaisrahoituksen määrään kuin lakimuutoksella.

3.5. Huoltovarmuusalat

Huoltovarmuus tarkoittaa varautumista mahdollisiin kriiseihin ja häiriötilanteisiin sekä jatkuvuudenhallintaa turvaamalla elintärkeät toiminnot, jotta yhteiskunta ja elinkeinoelämä toimivat ja ihmiset voivat turvallisesti elää arkeaan.

Myös koulutuksessa turvallisuuspolitiikka on teema, johon panostetaan. Huoltovarmuuden kannalta keskeiset koulutusalat turvataan. Ammatillisen koulutuksen rooli huoltovarmuuden turvaamisessa on keskeinen mm. seuraavilla aloilla: sosiaali- ja terveysala, logistiikka, luonnonvara-ala, elintarvikeala, energiahuolto (mm. metsä-, sähkö- ja talotekniikka) ja turvallisuusala.

3.6. Koulutusalojen tehokkuus ja tulevaisuudennäkymät

Koulutusten kustannustehokkuuden ja laadun varmistamiseksi olemme tehneet koulutusalojen tulevaisuuskierroksen, osaamisportfolioanalyysin sekä tarkastelleet eri tutkintojen tehokkuutta ja kustannuksia. Osaamisportfolioanalyysin avulla loimme yhteistä näkemystä koulutusalojen kasvunäkymistä. Koulutusalojen tulevaisuuskierroksella alojen tulevaisuutta tarkasteltiin mm. alalle työllistymisen sekä työelämäyhteistyön näkökulmasta. Näitä tuloksia hyödynnetään toiminnan suunnittelussa ja kilpailukyvyyn vahvistamisessa.

Keudassa on erilaisia tutkintoja erilaisilla volyymeillä. Opiskelijatyövuosien määrä eri tutkintoryhmien välillä vaihteli 45 ja 732 opiskelijatyövuoden välillä. Suurimmat tutkinnot ovat sosiaali- ja terveystieteiden sekä liiketoiminnan perustutkinnot (yli 500

opiskelijavuotta). Yli 300 opiskelijavuotta on tieto- ja viestintäteknikan-, logistiikan-, rakennusalan-, sähkö- ja automaatioalan-, media-alan ja kuvallisen ilmaisun- sekä ajoneuvoalan perustutkinnoissa. Pienimmät alat (alle 100 opiskelijavuotta) ovat matkailu-, turvallisuus-, tekstiili- ja muoti-, prosessiteollisuus- ja laboratorioalat. Viimeisten kolmen vuoden aikana eniten olivat kasvaneet johtamis- ja yrittäjyyskoulutukset. Lievästi olivat kasvaneet mm. ajoneuvo-, kasvatus- ja ohjaus-, logistiikka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelu- sekä talotekniikka-alat. Kasvaneet alat ovat kaikki aloja, joilla on työvoimatarvetta ja ne työllistävät hyvin. Työllistäväistä aloista opiskelijamäärät olivat vähentyneet mm. ravintola- ja catering-, elintarvike- ja turvallisuusaloilla. Näillä aloilla tulee tehdä toimia alojen vetovoiman parantamiseksi. Suurimpaan osaan tutkinnoista hakeutuneiden määrä on kuitenkin kasvanut. On tärkeää huolehtia, että hakeutuneet pääsevät myös opiskelemaan Keudaan.

Tutkintojen keskeyttäminen on keskeisin kilpailukykyä laskeva tekijä useilla aloilla. Suurimmat keskeyttäneiden määrät (yli 20 % aloittaneista) ovat ajoneuvo-, hius- ja kauneudenhoito-, laboratorio-, prosessiteollisuus-, matkailu-, ravintola- ja catering-, elintarvike-, rakennus-, pintakäsittely- ja turvallisuusaloilla. Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualalla, puu- ja taideteollisuudessa sekä sähkö- ja automaatioalalla keskeyttäminen on vähäisintä.

HAMK on tehnyt selvityksen ammatillisen koulutuksen vaikuttavuudesta. Keudan volyymiltaan suurimpien tutkintojen osalta työllistyminen oli maan keskitasoa tai yli sen. Vain logistiikan-, maatalousalan- ja tieto- ja viestintäteknikan perustutkinnoista valmistuneet työllistyivät maan keskiarvoa heikommin. Erityisesti logistiikan osalta työelämäyhteyttä tulee lisätä, sillä alueella on paljon alan työpaikkoja.

Opiskelijat ovat olleet hyvin tyytyväisiä tai jokseenkin tyytyväisiä koulutukseen lähes kaikilla koulutusalueilla (keskiarvo 4,0 tai yli). Erityisesti turvallisuusalalla sekä yrittäjyyden ja johtamisen alueella tyytyväisyys on ollut erittäin korkealla tasolla. Myös työelämäpalaute on kokonaisuudessaan vähintäänkin hyvällä tasolla. Yli 70 % tutkintoryhmissä palautekeskiarvo on ollut vähintään 4,0 viisiportaisella asteikolla.

Tutkintojen kustannuksia on kartoitettu usean eri mittarin avulla. Tutkintojen kustannukset ja tehokkuus vaihtelivat suuresti tutkintojen välillä ja samankin tutkinnon sisällä. Tehokkuusluvut, työllistymisluvut, tutkintoa suorittavien ”jo tutkinnon omaavien” määrä sekä opiskelija/opettaja -suhteen tarkastelu on ollut yksi monista elementeistä, joita on tarkasteltu määriteltäessä kasvun aloja, mutta toisaalta myös aloja, jotka vaativat toimenpiteitä. Mikään yksittäinen tunnusluku ei siis ole ollut perusteena ohjelman toimenpiteille, vaan kaikkien toimenpiteiden kohdalla on tarkasteltu kokonaisuutta peilaten sitä strategiaan tavoitteisiin.

Analyysin tulosten perusteella toimialat ovat verraten optimistisia kysyntänäkymien suhteen. Toimialat arvioivat tutkintojen kysynnän kasvavan useimmilla koulutusaloilla (64 % tutkintoryhmistä) tai pysyvän nykyisellä tasolla (36 %) vuoteen 2028 mennessä. Tarkastelemme näitä arvioita ja näkymiä realistisesti ja syvällisesti peilaten ajankohtaisiin koulutuspoliittisiin linjauksiin, kilpailuympäristöön sekä pidemmän aikavälin työvoima- ja koulutustarpeiden ennakoit tietoon mm. tämän ohjelman eri kohdissa tarkemmin. Keudan tulevaisuuden näkymät ovat leikkauksista huolimatta valoisat.

Tehostamistoimenpiteitä:

- Rakennamme yksilöllisiä ja tavoitteellisten oppimispolkuja tunnistaen aikaisempaa osaamista
- Luomme Keuda-tasoisien opetustarjonnan ja huolehdimme, että kaikilla opettajilla on tietämys erilaisista vaihtoehdoista

- Kannustamme opiskelijoita jatko-opintoihin
- Vahvistamme kumppanuutta työelämän kanssa työelämäintegroituneen oppimisen mahdollistamiseksi
- Varmistamme riittävän resurssoinnin koulutus- ja oppisopimuspaikkojen hankkimiseen sekä ohjaamiseen
- Kasvatamme opiskelijamääriä työllistävillä ja alueen elinvoiman kannalta merkittävillä aloilla sekä huoltovarmuusaloilla
- Suhteutamme henkilöstöresurssin opiskelijavolyymiin

4 Kasvun ja kehittymisen kohteet

Keuda toimii vahvasti kasvavalla alueella tavoitteena palvella alueen työ- ja elinkeinoelämää, kuntia sekä asukkaita. Kasvun ja sopeuttamisen ohjelmassa tunnistetaan uuden strategian mukaiset kasvun koulutusalat sekä muut kehittymisen kohteet, joiden avulla varmistetaan Keudan koulutusten ja palveluiden kehittyminen ajassa.

4.1. Alueen kasvua ja kehittymistä tukevien koulutusten volyymin kasvattaminen

Ennakointi- ja työllisyystietojen sekä alojen osaamisportfolioanalyysien perusteella on tunnistettu alat, joiden volyymin kasvattamme. Volyymin kasvattamisen tavoitteena on tukea alueen kasvua ja elinvoimaa kouluttamalla osaavaa työvoimaa työelämän tarpeisiin. Samalla varmistetaan Keudan maltillinen kasvu. Kasvun aloja ovat mm.: sähkö- ja automaatio-, rakennus-, ajoneuvo-, turvallisuus-, logistiikka-, kone- ja tuotantotekniikka-, puhdistus- ja kiinteistöpalvelu-, sosiaali- ja terveys-, hius- sekä kasvat- ja ohjausala. Näille aloille lisätään 223 uutta opiskelijapaikkaa talousarviovuoden 2025 sekä suunnitteluvuosien 2026 ja 2027 aikana. Muillekin aloille teemme tarvittaessa pienempiä lisäyksiä.

4.1.1. Sähkö- ja automaatioala

Taustaa:

Sähköalan työllisyys on pitkälti riippuvainen suhdanneherkän rakennusalan tilanteesta. Sähköala on kuitenkin työllistänyt taantumasta huolimatta hyvin ja alan tulevaisuuden näkymät ovat hyvät. Nousukausi on tulossa ja Keudassa on panostettu tulevaisuuden osaamiseen, sillä energia-ala on murroksessa. Keuda on nähnyt vihreän siirtymän mahdollisuutena alan kehityksessä ja panostaa uusiutuvan energian-, automaation- sekä digitaalisuuden osaamiseen. Tämä osaaminen edistää ympäristöystävällisempiä ratkaisuja ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia alueen yrityksille. Se edistää myös huoltovarmuutta. Ala on kiinnostanut hakijoita. Ensisijaisia hakijoita on yhteishaussa joka vuosi enemmän kuin on aloituspaikkoja.

Toteutettavat toimenpiteet:

Sähköalan opiskelijamäärää kasvatetaan. Vuoden 2025 yhteishakuun lisätään 20 opiskelijapaikkaa Wärtsiläkadulle. Tuottavuutta parannetaan uudistamalla pedagogisia ratkaisuja sekä henkilöstön työajan suunnittelulla. Siirretään yksi opettaja Sipoosta Järvenpäähän. Lisätään työpaikalla tapahtuvaa oppimista ja rakennetaan

uudenlaisia ratkaisuja työelämässä oppimisen mahdollisuuksien lisäämiseksi yhdessä työelämäkumppaneiden kanssa. Lisäksi mahdollistetaan sähköalan osaamista mm. ajoneuvo-, kiinteistö-, talotekniikka- sekä tieto- ja viestintätekniikka-alan opiskelijoille. Lisätään verkossa tapahtuvaa oppimista ja hybridiovetusta.

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen.

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Anu-Riikka Lehtola

4.1.2. Rakennusala

Taustaa:

Rakennusala on suhdanneherkkä ala. Rakentaminen vähentyi voimakkaasti vuonna 2023 ja on edelleen matalalla tasolla. Vähentymisen on tapahtunut erityisesti asuinrakentamisessa. Rakennustuotannon ennustetaan elpävän vuonna 2025, johtuen väestökehityksestä sekä palautuvasta ostovoimasta. Ne luovat edellytykset asuntokysynnän elpymiselle. Toimitilarakentamisessa, korjausrakentamisessa ja maarakennus-alalla on edelleen työllisyystilanne hyvällä tasolla. Kysyntää erilaisiin energiaa säästäviin hankkeisiin on runsaasti, sillä energian hinnat ovat korkealla ja säävaihtelut ovat lisääntyneet. Keuda on tunnistanut rakennusalan muutoksen ajureita ja panostanut mm. kestäväan rakentamiseen sekä korjausrakentamiseen. Vastuullisuus ja kokonaisvaltainen kestävyys tulee näkymään rakennusalan yritysten rakennushankkeiden rahoituksen hinnoissa ja ehdoissa. Siksi on tärkeää kouluttaa tulevaisuuden osaajia, joilla on ymmärrystä rakennusalan vastuullisuudesta. Vastuullisuus on alan toimijoille kilpailuetu ja tuo taloudellistakin hyötyä.

Toteutettavat toimenpiteet:

Vuoden 2025 yhteishakuun lisätään 25 opiskelijapaikkaa. Tehostetaan verkossa ja työpaikoilla tapahtuvaa oppimista. Tuottavuutta parannetaan uudistamalla pedagogisia ratkaisuja mm. yhteistoteutuksilla rinnakkaisalojen kanssa (esim. pintakäsittelyala, viherala ja taideteollisuusala) sekä tehostamalla opetus- ja ohjaushenkilöstön työn suunnittelua.

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen.

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola

4.1.3. Ajoneuvoala

Taustaa:

Ajoneuvoalalla on käynnissä historiallinen murros, joka johtuu useammasta samanaikaisesta muutoksesta. Näitä muutoksia ovat mm.: päästöttömyys, sähköistyminen ja kuljettajaa avustavien järjestelmien (ADAS) lisääntyminen. Ajoneuvoalalla tapahtuneiden ja tapahtumassa olevien muutosten myötä yritykset tarvitsevat uudentlaisesta ja monipuolista osaamista. Ajoneuvotekniikassa tieto- ja viestintätekniiikan, automaation ja elektroniikan sovellusten hallitseminen on entistä tärkeämpää. Työssä on hallittava uusia työtapoja ja kokonaan uusia tehtäväalueita. Tämä haastaa ajoneuvoalaa, mutta samalla ala kasvaa ja kehittyy. Ajoneuvoala on kasvuala ja työllisyystilanne on hyvä. Keudasta valmistuneet työllistyvät maan keskitasoa paremmin. Opiskelijamäärät ovat olleet kasvavat ja niitä on tarkoitus kasvattaa edelleen.

Toteutettavat toimenpiteet:

Vuoden 2025 yhteishakuun lisätään 5 opiskelijapaikkaa. Myös jatkuvan haun kautta valittavien opiskelijamäärää kasvatetaan. Kasvua tulee myös uutena käynnistyneestä hyötyajoneuvokoulutuksesta, johon on tavoitteena saada 20 uutta opiskelijaa. Keskitetään ajoneuvoalan koulutus ja henkilöstö Sarviniitynkadulta Wärtsilänkadulle. Tuottavuutta parannetaan uudistamalla pedagogisia ratkaisuja esim. yhteistoteutuksia rinnakkaisalojen kanssa (mm. tieto- ja viestintätekniiikka ja sähköala) sekä varmistamalla tulevaisuuden osaaminen. Tehostetaan verkossa ja työpaikoilla tapahtuvaa

oppimista. Tuottavuutta lisätään myös parantamalla opetus- ja ohjaushenkilöstön työn suunnittelua.

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen.

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola, Outi Tuomivaara

4.1.4. Turvallisuusala

Taustaa:

Alan työllisyystilanne on hyvä. Erityisesti yksityinen turvallisuusala on kasvanut. Alalla on paljon avoimia työpaikkoja ja ammattitaitoisesta työvoimasta on pulaa. Alalla edellytetään monipuolista osaamista. Erilaisten vartiointi-, päivystys- ja valvontatehtävien lisäksi tehtävät liittyvät turvasuojaukseen ja asiakaspalveluun. Työssä tarvitaan palveluhenkisyyttä, kykyä ymmärtää asiakkaan tarpeita ja taitoa kohdata erilaisia ihmisiä. Teknologian hyödyntäminen samoin kuin tietoturvan ja kyberturvallisuuden huomioiminen työssä sisältyvät yhä useampiin alan tehtäviin. Asiakaspalvelussa tarvitaan eri kieli- ja kulttuuritaustaisten kohtaamisosaamista sekä kielitietoisuutta. Tarvitaan myös eri kulttuureista tulevia osaajia. Ala on Keudassa suhteellisen pieni.

Toteutettavat toimenpiteet:

Lisätään 20 paikkaa yhteishakuun. Tutkinnon houkuttelevuutta parannetaan tarjoamalla väyläopintoja systemaattisesti oppivelvollisille. Tuottavuutta parannetaan uudistamalla pedagogisia ratkaisuja sekä parantamalla opetus- ja ohjaushenkilöstön työn suunnittelua. Kehitetään yhteistoteutuksia yli alojen mm. Sosiaali- ja terveys- sekä kasvatus- ja ohjausalan kanssa. Lisätään hybridi- ja verkko-opetusta. Lisätään työelämässä oppimista ja kehitetään työelämäkampusmallia.

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen.

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola

4.1.5. Logistiikka-ala

Taustaa:

Logistiikka-ala on merkittävässä murroskohdassa. Alaa haastavat muuttuvat geopoliittiset tilanteet, niiden seuraukset ja EU:n vihreän siirtymän tavoitteet, jotka on saatettava tulevaisuudessa. Menestyäkseen logistiikka-ala on tiivistänyt yhteistyötä digi- ja kiertotalousalojen välillä sekä automaatioteknologian kanssa. Alan tulevaisuuden odotukset ovat nousukauden jälkeen viime vuosina hieman synkentyneet. Suomen vientikysyntä on heikentynyt keskeisten kauppakumppanimaiden talousnäkymien huononnutta, mikä on vähentänyt logistiikkapalveluiden kysyntää. Talouden suhdanteet vaikuttavat tavarankuljetuksen työllistävyyteen etenkin teollisuuden ja rakennusalan tarvitsemien kuljetusten kautta. Samalla alan osaamisvaatimukset ovat kasvaneet ja laajentuneet. Keski-Uudellamaalla on kuitenkin merkittävä määrä logistiikka-alan yrityksiä ml. suuria logistiikkakeskuksia. Keudan toimintaympäristössä logistiikka-alalle tarvitaan uusia osaavia työntekijöitä kuljetus-, varasto- ja tieliikenteen tehtäviin. Kohtaantoa tulee vahvistaa.

Toteutettavat toimenpiteet:

Opiskelijamäärää kasvatetaan lisäämällä 20 opiskelijapaikkaa. Tuottavuutta parannetaan uudistamalla pedagogisia ratkaisuja sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön työn suunnittelua. Kehitetään edelleen kielitietoista opetusta, yhteistoteutuksia yli alojen sekä lisätään hybridi- ja verkko-opetusta. Tiivistetään edelleen yhteistyötä alueen yritysten kanssa ja lisätään oppisopimuskoulutusta. Erityisesti perustutkinnon suorittaneiden työllistymistä tuetaan.

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen.

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Outi Tuomivaara

4.1.6. Kone- ja tuotantotekniikka

Taustaa:

Kone- ja tuotantotekniikka on tulevaisuuden ala. Teollisuuteen tarvitaan uusia työntekijöitä. Alalta työllistyminen on ollut Keudassa kuitenkin alle valtakunnan keskitason. Työllistymiseen tulee kiinnittää huomiota. Uudistuneet tutkinnon perusteet otettiin käyttöön 1.8.2024. Uudistunut tutkinto palvelee paremmin työelämän tarpeita sekä mahdollistaa opiskelijalle erilaisia opintopolkuja työelämän työtehtäviin.

Alan vetovoima on kehittynyt parempaan suuntaan viime vuosina. Vetovoiman lisäämiseksi on tehty paljon työtä mm. Teknologiateollisuuden tuella. Uudet tutkinnon perusteet ovat ajassa kiinni. Uutena tutkinnon osana tulee mm. akkualan työtehtävissä toimiminen. Tämä edelleen edistää alan houkuttelevuutta. Keudassakin opiskelijamäärä on kasvanut viime vuosina. Vuoden 2024 yhteishaussa ensisijaisia hakijoita oli enemmän kuin aloituspaikkoja. Tavoitteena on edelleen kasvattaa opiskelijamääriä ja kehittää koulutusta.

Toteutettavat toimenpiteet:

Lisätään yhteishakuun 10 opiskelijapaikkaa ja jatkuvaan hakuun 8. Vahvistetaan kone- ja tuotantotekniikan houkuttelevuutta ja tehostetaan markkinointia. Tuottavuutta parannetaan uudistamalla pedagogisia ratkaisuja sekä parantamalla opetus- ja ohjaushenkilöstön työn suunnittelua. Lisätään yhteistoteutuksia työelämän kanssa vihreän siirtymän ja robotiikan osalta sekä oppi- ja koulutussopimuksia työllistymisen vahvistamiseksi. Kehitetään yhteistoteutuksia yli alojen esim. prosessiteollisuusalan ja tieto- ja viestintätekniikan kanssa sekä lisätään hybridi- ja verkko-opetusta.

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen.

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Anu-Riikka Lehtola

4.1.7. Puhdistus- ja kiinteistöpalveluala

Taustaa:

Puhdistus- ja kiinteistöpalvelualan työllisyystilanne on hyvä. Yhteishaun ensisijaisia hakijoita on vähän. Alalla on poikkeuksellisen paljon ammattitutkinto-opiskelijoita. Tarjolla on myös englanninkielinen koulutus, johon hakijamäärä on kasvanut suhteessa eniten. Opiskelijoista suurin osa tulee yritysten ohjaamana

oppisopimusopiskelijoiksi. Alalla on paljon eri kieli- ja kulttuuritaustaisia opiskelijoita. Opetus on kielitietoista.

Ala on kehittyvä ja kestävä kehityksen periaatteet ovat mukana kaikilla tehtäväsilloilla. Ekologisuuden merkitys korostuu. Ala automatisoituu ja robotisaatio muuttaa alaa. Alan koulutusta toteutetaan Keudassa erittäin kustannustehokkaasti.

Toteutettavat toimenpiteet:

Opiskelijamäärää lisätään 15 opiskelijalla. Vahvistetaan alan houkuttelevuutta ja tehostetaan markkinointia. Kehitetään yhteistoteutuksia yli alojen sekä yhteistoteutuksia työelämän kanssa. Lisätään hybridi- ja verkko-opetusta.

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen.

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Rita Byström

4.1.8. Sosiaali- terveysala

Taustaa:

Sosiaali- ja terveysala työllistää hyvin, mutta alalle ei löydy riittävästi osaavaa työvoimaa. Media on luonut negatiivista kuvaa alasta, sen vetovoima on vähentynyt ja koulutuksen hakijamäärät ovat laskeneet. Alalle ohjautuu paljon eri kieli- ja kulttuuritaustaisia opiskelijoita, jotka koulutautuvat aluksi osatutkintojen kautta. Työvoimatarve kasvaa edelleen, kun henkilöstö ikääntyy ja eläköityy, eikä tilalle tule tarpeeksi uusia tekijöitä. Toinen työvoimatarpeeseen keskeisesti vaikuttava tekijä on väestön ikärakenteen muutoksen aiheuttama palvelutarpeen kasvu, jonka arvioidaan jatkuvan ainakin 2020-luvulle. Alalle tarvitaan uusia osaajia myös kansainvälisten rekrytointien avulla. Työpaikoilla tarvitaan uudenlaista osaamista esim. etähoidon-, digitalisaation-, hyvinvointiteknologian-, robotiikan- sekä turvallisuuden osaamista. Lisäksi väestörakenteen muutoksen myötä on tarvetta kouluttaa vanhustyön osaajia. Tämän vuoksi jo valmistuneetkin suorittavat uusia tutkinnon osia tai osaamisaloja, joka lisäävät koulutusmääriä.

Toteutettavat toimenpiteet:

Kasvatetaan opiskelijamäärää 40 opiskelijapaikalla. Tuottavuutta parannetaan uudistamalla pedagogisia ratkaisuja sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön työn suunnittelua. Jatketaan kielitietoisuuden opetuksen toteuttamista. Kehitetään yhteistoteutuksia yli alojen sekä lisätään hybridi- ja verkko-opetusta. Panostetaan tutkintouudistusten mukanaan tuomiin mahdollisuuksiin ja uudenlaisiin toteutuksiin, joilla vahvistetaan työelämän osaamistarpeita.

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen.

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Rita Byström

4.1.9. Hius- ja kauneudenhoitoala

Taustaa:

Hius- ja kauneudenhoitoalan opinnot jakaantuvat osaamisaloihin, joilla syvennetään osaamista hiusten- tai kauneudenhoitoon. Hiusalalla on parempi työtilanne kuin kauneudenhoitoalalla, mutta hiusalalle valmistuneet eivät ohjaudu alan töihin. Näin on syntynyt kohtaanto-ongelma. Kauneudenhoitoalan vetovoima on parempi, mutta työllisyystilanne matala. Siksi ohjausta hiusalalle tulee tehostaa. Hiusalan pitovoimaa tulee myös parantaa yhdessä työnantajien kanssa.

Eri kieli- ja kulttuuritaustaisten opiskelijoiden lisääntymisen myötä koulutuksessa on kiinnitettävä enemmän huomiota kielitietoiseen opetukseen. Trendinä näyttäytyy, että partureiden ja kampaajien työt eriytyvät.

Koska alalla työllistytään pääasiassa yksinyrittäjiksi, koulutuksessa tulee varmistaa yrittäjyysosaaminen. Tämä edistää työllistymistä, kun uusilla yrittäjillä on riittävät valmiudet kannattavaan liiketoimintaan.

Toteutettavat toimenpiteet:

Kasvatetaan hiusalalan opiskelijamäärää 20 opiskelijapaikalla. Vahvistetaan hiusalalan houkuttelevuutta ja tehostetaan markkinointia. Tuottavuutta parannetaan uudistamalla pedagogisia ratkaisuja sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön työn suunnittelua. Laajennetaan hiusalalan opetushenkilöstön osaamista muuttuneisiin asiakastarpeisiin. Lisätään yrittäjyyskasvatusta ja kielitietoista opetusta. Kehitetään yhteistoteutuksia yli alojen sekä lisätään hybridi- ja verkko-opetusta.

Aikataulu: 1.1.2025

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Rita Byström

4.1.10. Kasvatus- ja ohjausala

Taustaa:

Kasvatus- ja ohjausalan työllisyystilanne on hyvä. Työvoimapulaa on varhaiskasvatuksessa ja koulunkäynninohjaajan työssä. Alan vetovoima on kohtalainen. Keudassa on runsaasti kasvupotentiaalia ja kilpailukykyämme alalla on korkea. Uudet tutkinnon perusteet tulivat voimaan 1.8.2024. Tutkinnon rakenteen ja osaamispistemäärien muutoksilla on lisätty tutkinnon joustavuutta. Mm. uudella Koulunuorisotyössä toimiminen -tutkinnon osalla voidaan vastata työelämän tarpeisiin ja samalla tutkintoon tulee lisää valinnaisuutta. Tutkintoa toteutetaan Keudassa kustannustehokkaasti. Taavoitteena on kasvattaa koulutusmääriä.

Toimenpiteet:

Kasvatetaan opiskelijamäärää 20 opiskelijalla. Kehitetään yhteistoteutuksia yli alojen sekä lisätään hybridi- ja verkko-opetusta.

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Rita Byström

4.1.11. Vapaa sivistystyö

Taustaa:

Osana Keudaa toimii Pekka Halosen akatemian kansanopisto, jossa toteutetaan taiteen opetusta, oppivelvollisten kansanopistovuotta ja maahanmuuttajien luku- ja kirjoitustaidon opetusta. Oppivelvollisten ja kotoutumisajalla opiskelevien rahoitus on 100 %, muiden opiskelijoiden 57 %. Rahoitus perustuu läsnäoloviikkoihin. Oppivelvollisten koulutuksen osuutta lisätään, mutta vastaavasti kotoutumiskoulutuksen osuus pienenee.

Toteutettavat toimenpiteet:

Kansanopiston toimintaa jatketaan sekä oppivelvollisille suunnatun koulutuksen, maahanmuuttajille suunnatun luku- ja kirjoitustaidon opetuksen, että taiteen opetuksen osalta. Oppivelvollisten kansanopistovuoden aloituspaikkoja on haettu lisää. Toiminnan pääpaino on oppivelvollisten ja kotoutujien koulutuksessa. Kotoutumisajalla olevien luku- ja kirjoitustaidon opetuksessa toteutetaan yksi ryhmä vuositasolla. Taiteen opetuksessa osallistujilta peritään osallistumismaksu.

Aikataulu: 2025

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Anu-Riikka Lehtola

4.1.12. Aikuisten perusopetus

Taustaa:

Keudassa on toteutettu aikuisten perusopetusta vuodesta 2018 lähtien. Toiminta on vakiintunut kysyntää vastaavalle tasolle. Vuodesta 2025 alkaen Kerava-Sipoon työliisyyalueen kotoutumiskoulutusta toteutetaan osittain integroituna aikuisten perusopetukseen. Tulojen kasvu on kirjattu kohtaan 4.9.

Toteutettavat toimenpiteet:

Aikuisten perusopetusta ei kasvateta määrällisesti. Osana TE-uudistusta ja kotoutumislain uudistusta koulutusta käytetään myös kotoutumisen tukena erityisesti Kerava-Sipoon työliisyyalueella. Aikuisten perusopetus keskitetään Kirkkotieltä, Keskikadulta ja Sarviniitynkadulta Sibeliuksenväylälle vuoden 2025 aikana.

Aikataulu: 1.1.2025

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Arja Koli

4.1.13. Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (Tuva)

Taustaa:

Tuva-koulutus alkoi 2022. Keuda toteuttaa koulutusta kaikissa omistajakunnissa (paitsi Pornainen). Koulutus on jakaantunut oppivelvollisten Tuvaan ja S2-painotteiseen Tuvaan. Lisäksi Tuvaa toteutetaan valtionosuusrahoitteisena TE-koulutuksena.

Toteutettavat toimenpiteet:

Tuvan opiskelijavuosia lisätään vuodelle 2025. Koulutussuunnittelua keskitetään sekä tehostetaan ja käytetään lisääntyvässä määrin digitaalisia välineitä opetuksen jakamisessa eri toimipisteisiin. Kielitaidon ja yleissivistävien taitojen osaamisen kartoituksessa ja opetuksessa käytetään SkillCompass AI työkalua. Digitaaliset ratkaisut ja koulutussuunnittelu mahdollistavat kasvun samalla henkilömäärällä.

Aikataulu: 2025

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Arja Koli

4.2 Keudan kehittymistä tukevien toimintojen vahvistaminen

Keuda toimii vahvasti kasvavalla alueella tavoitteena palvella alueen työ- ja elinkeinoelämää, kuntia sekä asukkaita. Kasvun ja sopeuttamisen ohjelma tunnistaa uuden strategian mukaiset kasvun koulutusalat sekä muut kehittymisen kohteet, joiden avulla varmistetaan Keudan koulutusten ja palveluiden kehittyminen ajassa. Kehittymisen kohteita ovat:

- Oppivelvollisten oppimisen varmistaminen
- Jatkuvan oppimisen palveluiden lisääminen
- Osaamispalveluiden tuotteistaminen
- Yritys- ja työelämäyhteistyö
- Työllisyyden edistäminen ja uraseuranta
- Älykkäiden teknologioiden hyödyntäminen
- Ammatillisen koulutuksen vetovoiman ja tunnettuuden lisääminen
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen
- Tila- ja kiinteistöohjelma
- TE-palvelutuotanto
- Keudan tilojen vuokraaminen ulos

4.2.1. Oppivelvollisten oppimisen varmistaminen

Taustaa:

Oppivelvollisuus laajeni vuonna 2021. Oppivelvollisuusikä korotettiin 18 ikävuoteen. Tavoitteena on, että jokainen peruskoulun päättävä suorittaa toisen asteen koulutuksen. Keudassa aloittaa vuosittain n. 1 200 oppivelvollista. Oppivelvollisia kaikista opiskelijoista on 25 %. Oppivelvollisuuden laajentuminen toi uusia vastuita ja velvollisuuksia. Kun opiskelija aloittaa toisen asteen koulutuksessa, vastuu opiskelijan ohjauksesta, tuesta ja valvonnasta siirtyy koulutuksen järjestäjälle.

Myös hallitusohjelma velvoittaa huolehtimaan oppivelvollisten koulutuksen laadusta. Hallitusohjelmaan on kirjattu, että erityisesti oppivelvollisille turvataan riittävä lähiopetuksen määrä. Heille turvataan myös riittävä työpaikkaohjaaminen sekä tarvittava oppimisen tuki. *Oppimisen tuen uudistaminen käynnistetään vastaamaan tulevaa lainsäädäntöä*

Toteutettavat toimenpiteet:

Uusille aloittaville opiskelijoille on laadittu kattava perehdytysmateriaali, jonka avulla vastuuopettaja auttaa opiskelijoita kiinnittymään opintoihin. Tukimateriaali otetaan käyttöön laajasti. Hyvinvoinnin lisäämiseksi ryhmäytymiseen ja yhteisöllisyyteen panostetaan. Myös yhteistyöhön huoltajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Ns. kokonaisten koulupäivien varmistamiseksi on kartoitettu Keuda-tasoihin tarjonta tutkinto- ja toimipistekohtaisesti. Opetusta oli tarjottimella lähes kaikissa tutkinnoissa maanantaista perjantaihin vähintään klo: 8.30–14.30 välillä. Lisäksi osassa tutkintoja oli tarjolla iltaopetusta. Niissä tutkinnoissa, joissa puutteita oli, tilanne kartoitettiin ja toimia tarjonnan varmistamiseksi on tehty.

Koulutussuunnittelussa on otettu käyttöön uusi TimeEdit -järjestelmä, joka helpottaa Keuda-tasoisien opintotarjonnan ja geneeristen osaamisteemojen tarjonnan ja toteutuksen kehittämistä. Koulutussuunnittelussa painotetaan osaamisalojen ja toimipisteiden välistä yhteissuunnittelua ja tarjontaa. Verkko-opintotarjontaa ja hybriditoteutuksia vahvistetaan, jotta verkko-opetuksen edellytykset täyttävät opiskelijat voivat rikastuttaa opintojaan myös verkko-opinnoilla ja eri toimisteissä olevat opiskelijat saavat laajemman tarjonnan. Varmistamme, että opiskelijoilla on käytössään tarvittavat oppimateriaalit ja työvälineet ilman kustannuksia.

Jokaisen opiskelijan opintoja ohjataan ja opintojen etenemistä seurataan. Kaikissa tutkinnoissa otetaan käyttöön osaamispassi, kaikki vastuu opettajat hyödyntävät vastuupettajan työpöytää ja vastuupettajan tuokiot sekä HOKS keskustelutuokiot pidetään säännöllisesti. Kun opiskelijoiden suorituksia seurataan tiiviisti, voidaan puuttua mahdollisiin ongelmiin ajoissa.

Oppivelvollisten työllistymistä edistetään opintojen aikaisella uraohjauksella sekä mahdollistamalla kattavasti työelämässä oppimisen jaksoja koulutus- ja oppisopimuksella. Tavoitteena on, että vähintään puolet opinnoista toteutetaan työelämässä ja opinnot suoritetaan loppuun oppisopimuksella.

Oppimisen tuen uudistaminen käynnistetään vastaamaan tulevaa lainsäädäntöä.

Aikataulu: 2024–2026

Vastuu: Anna Mari Leinonen

4.2.2. Jatkuvan oppimisen palveluiden lisääminen

Taustaa:

Hallitusohjelman mukaisesti jatkuvalla oppimisella vastataan tarpeeseen kehittää ja uudistaa aikuisten osaamista elämän ja työuran eri vaiheissa.

Hallitusohjelmaan on kirjattu, että ammatillisen koulutuksen ja elinkeinoelämän yhteistyötä vahvistetaan, jotta ammatillinen koulutus vastaisi paremmin työelämän tarpeisiin. Tavoitteena on uudistaa koulutuksen tarjontaa vastaamaan nykyistä paremmin työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa myös TE2024-uudistuksessa erityisesti osaamisen päivittämisessä.

Hallitus kannustaa suuntaamaan aikuisten tutkintokoulutusta koulutustasoa nostavaan tai työmarkkina-asemaa parantaviin koulutuksiin. Rahoituksella kannustetaan tarjoamaan ja suorittamaan tutkintoja pienempiä opintokokonaisuuksia, joita suunnitellaan yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa.

Hallituksen tavoitteena on saada koulutuksen piiriin niitä, jotka sitä eniten tarvitsevat. Erityisesti niitä, joilla vielä ei ole toisen asteen koulutusta. Jäsenkuntiemme alueella ilman toisen asteen tutkintoa olevia on 19 777. Lisäksi piilotyöttömien, osatyökykyisten ja vammaisten ihmisten osallisuutta ja osaamista on tavoitteena vahvistaa. Niille, joilla jo on aikaisempi tutkinto, kannustetaan tarjoamaan tutkintoa pienempiä kokonaisuuksia.

Toteutettavat toimenpiteet:

Koulutustarjonnan suunnittelua tehdään tiiviissä yhteistyössä työelämän kanssa, jotta se vastaa alueen elinkeinoelämän tarpeisiin. Vahvistetaan ammatti- ja erikoisammattitutkintojen tarjontaa sekä työikäisille suunnattuja koulutuksia. Lisätään lyhyempien koulutusten tarjontaa. Tuotteistetaan koulutuksia tutkinnon osien tai teemojen kautta. Panostetaan tutkinnon osien ja ”opiskelupolkujen” tarjontaan. Nostetaan tutkinnon osista teemoja, jotka ovat kysytyjä työelämässä. Tuotteistetaan verkko-opintoja ja tehostetaan näkyvyyttä. Kootaan kaikki opinnot yhteiselle tarjottimelle. Tehdään Keuda entistä kiinnostavammaksi ja uskottavammaksi työelämäkumppaniksi myös ammatti- ja erikoisammattitutkinto-tason koulutusten osalta.

Niiden aikuisten osalta, joilla on jo aikaisempaa työ- ja koulutustaustaa, tunnustetaan aikaisempi osaaminen. Näin saadaan opintopoluista lyhyempiä ja tehokkaampia. Panostetaan hakevaan toimintaan ja pyritään saamaan koulutuksen piiriin ne alueen 19 777 henkilöä, joilla ei ole toisen asteen tutkintoa. Tehdään tiivistä yhteistyötä työelämän kanssa, jotta saadaan koulutus- ja oppisopimuspaikkoja. Työelämässä oppiminen edistää tämänkin kohderyhmän työllistymistä.

Tehdään tiivistä yhteistyötä alueen TE-alueiden ja yritysten kanssa. Laajennetaan työvoimakoulutuksen tarjontaa. Varmistetaan, että työvoimakoulutuksessa olevat pääsevät työelämässä oppimisen jaksoille. Pyritään yhdessä vähentämään ennakkoluuloja osa- ja osatyökykyisiä kohtaan. Lisätään avointa keskustelua ja tietoisuutta. Kannustetaan työpaikkoja muotoilemaan osa- ja täsmätyökykyisille sopivia työtehtäviä. Osa- ja täsmätyökykyisten koulutuksessa tunnustetaan tuen tarpeet ja järjestetään riittävä tuki oppimiselle. Tuotetaan yhdessä työelämän kanssa tuettua oppisopimuskoulutusta ja tarjotaan työpaikoille jalkautuvaa erityistä tukea.

Lisätään suomen kielen-, kulttuurien tuntemuksen-, ammattitaitoa ja osaamista vahvistavaa koulutusta työpaikkaohjaajille.

Aikataulu: 2024–2026

Vastuu: Anna Mari Leinonen

4.2.3. Osaamispalveluiden tuotteistaminen

Taustaa:

Perinteisen tutkintotarjonnan lisäksi on tarpeellista muodostaa uudenlaisia osaamispolkuja hyödyntäen tutkinnon osia eri tutkinnoista. Keskusteluissa ja tulevaisuusfoorumeissa on noussut esille, että työllistyäkseen valmistuvat opiskelijat tarvitsevat omaa tutkintoaan laajemman osaamisen. Lisäksi työelämässä olevat tarvitsevat osaamisensa täydentämiseksi pienempiä opintokokonaisuuksia. Olemme jo tuotteistaneet Keudassa yhteisesti tarjolla olevia opintoja esim. geneerisiä osaamisteemoja sekä yhteisiä tutkinnon osia.

Toteutettavat toimenpiteet:

Tuotteistetaan tutkinnon osia ja hyödynnetään TimeEdit-koulutussuunnittelutyökalun mahdollisuuksia laajan opetustarjonnan rakentamisessa ja opiskelijan HOKSissa. Otetaan yhteinen Keuda-tasoinen tarjonta laajasti käyttöön. Mahdollistetaan kaikilla aloilla ja kaikissa toimipisteissä toteutuksiin osallistuminen.

Aikataulu: 2024–2026

Vastuu: Anna Mari Leinonen

4.3. Yritys- ja työelämäyhteistyö

Taustaa:

Hallitusohjelma sekä ammatillisen koulutuksen ja rahoituksen lainsäädäntö kannustavat lisäämään työelämässä oppimista. Hallitusohjelman mukaan koulutussopimuksen sekä oppisopimuskoulutuksen käyttöä edistetään. Selvitetään myös mahdollisuuksia oppisopimuskoulutuksen korvauksen porrastamiseen opintojen edetessä.

Yritys- ja työelämäyhteistyö on avainasemassa Keudan menestyksessä. Tiiviillä yhteistyöllä huolehditaan siitä, että opiskelijoille on tarjolla riittävästi työssä oppimisen paikkoja ja näyttöpaikkoja. Samalla varmistetaan, että koulutus vastaa työelämän muuttuviin tarpeisiin ja suuntautuu oikeille aloille. Tiiviistä työelämä- ja yritys yhteistyöstä tulee entistä merkittävämpää myös ammatillisen koulutuksen rahoituksen näkökulmasta. Oppisopimuskoulutus on erittäin kustannustehokas koulutuksen järjestämismuoto. Oppisopimuskoulutuksella on merkittävä rooli myös uudistuvien TE-palveluiden tavoitteiden saavuttamisessa sekä linkkinä koulutuksen kautta kestävästi työelämään sijoittumisessa.

Rahoitusuudistus kannustaa kouluttamaan myös opiskelijoita, joilla ei ole aikaisempaa toisen asteen tutkintoa. Tässäkin asiassa on tärkeää tehdä tiivistä yhteistyötä työnantajien kanssa.

Keudan toimintatapa on vastavuoroinen ja ketterä kumppanuus sekä yritysten että muiden sidosryhmien kanssa. Yhteistyöllä edistetään alueen työllisyyttä ja huolehditaan siitä, että jokainen Keudasta valmistuva saa riittävät valmiudet toimia työelämässä. Keuda toimii tiiviissä yhteistyössä Keuda Koulutuspalvelut Oy:n kanssa. Yhteistyössä pystytään vastaamaan alueen yritysten tarpeisiin sekä ammatillisen koulutuksen että maksullisen koulutuksen palveluilla.

Toteutettavat toimenpiteet:

Työelämäyhteistyön kumppanuus -malli uudistetaan vastaamaan Keudan uutta strategiaa. Otetaan käyttöön uudenlainen UNIIKKI-kumppanuusmalli, jonka tavoitteena on systemaattisempi yhteistyö, toteutusten ja lisäarvon tuottamisen seuranta sekä kumppanuuksien määrän lisääminen. Samalla uudistetaan kumppanuusverkostotoiminta. Panostetaan työelämälle suunnattuun viestintään, markkinointiin ja tapaamiin, jotta yritykset ja työnantajat tietävät keinot saada osajia ja kehittää henkilöstön osaamista sekä valtionosuusrahoituksella että maksullisilla koulutuksilla.

Panostetaan asiakkuuksien hoitoon ja tehdään uusia avauksia sekä etsitään työssäoppimispaikkoja sekä näyttöympäristöjä eri aloille. Vahvistetaan opettajien työelämäyhteistyön roolitusta ja työelämäosaamista. Opettajat vierailevat laajasti erilaisilla työpaikoilla ohjaamassa oppimista. Opettajia kannustetaan ja ohjataan tuomaan tietoa työelämän tarpeista oppilaitokseen ja välittämään alan tilannetietoa työpaikoille. Tämän avulla tuotteistetaan ja päivitetään opetustarjontaa vastaamaan alueen työelämän tarpeita.

Rakennetaan uudenlaisia tapoja työssäoppimiseen (vrt. kampusmalli). Lisätään oppi- ja koulutussopimusten määriä. Tavoitteena on, että jokainen opiskelijaa on puolet opinnoistaan työelämässä ja mahdollisimman moni suorittaa tutkinnon loppuun

oppisopimuksella. Vahvistetaan myös niiden opiskelijoiden työssäoppimista ja työllistymistä, joilla on oppimisen haasteita. Tuetaan työnantajia täsmätyökykyisten ja muiden tukea tarvitsevien ohjauksessa. Hyödynnetään oppisopimuskoulutusta entistä aktiivisemmin myös työttömien osaamisen kehittämisessä. Rakennetaan TE-palveluiden asiakkaille yksilöllisiä polkuja työvoimakoulutuksen ja oppisopimuksen kautta työllistymiseen.

Yritysten ja TE-palveluiden lisäksi tehdään tiivistä yhteistyötä Jatkuvan oppimisen palvelukeskuksen sekä kuntien elinkeinopalveluiden kanssa työllisyyden lisäämiseksi.

Etsitään yhdessä kumppaneiden kanssa ne työntekijät, joilta puuttuu peruskoulun jälkeinen tutkinto ja rakentaa heille nopeita polkuja tutkintoihin tai tutkinnon osiin.

Aikataulu: Strategiakausi 2025–2028

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Elina Sinivuori

4.4. Työllisyyden edistäminen ja uraseuranta

Taustaa:

Työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen merkitys rahoituksessa kasvaa. Keudan uuden strategian visiona on parhaat valmiudet työhön ja elämään. Vision toteutumisista varmistetaan. Tilastotietojen mukaan tutkinnon suorittamisen jälkeen aktiivisuusaste ja erityisesti työllistyminen on matalalla tasolla.

Toteutettavat toimenpiteet:

Panostetaan opiskelijoiden uraohjaukseen ja työllistymisen tukemiseen koko opintojen ajan sekä tarvittaessa myös valmistumisen jälkeiseen vuoteen. Varmistetaan opiskelijoiden työnhakuvalmiudet ja osaamisen sanoittamistaidot. Käytetään monipuolisia keinoja opiskelijoiden työllistymisen tukemiseen sekä opintojen aikana että sen jälkeen. Työelämässä oppiminen hyödynnetään mahdollisimman monipuolisesti ja kasvatetaan mm. kesäoppisopimusten ja muiden lyhyiden oppisopimusten määrää. Tehostetaan uusien yritys- ja työantajakumppaneiden hankintaa erityisesti niillä aloilla, joilla työllistyminen ja työelämässä oppimisen paikkojen saaminen on erityisen haasteellista.

Tuetaan opiskelijan urasuunnitelmaa mahdollisuudella valita lukio-opintoja ja väyläopintoja ammattikorkeakoulusta. Osana alumnitoiminnan uudistamista toteutetaan valittujen alojen uraseurantaa ja työelämässä tarvittavan osaamisen ymmärrystä. Näin saatua tietoa hyödynnetään opiskelijoiden työllistymisen parantamiseksi.

Aikataulu: Strategiakausi 2025–2028

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Elina Sinivuori

4.5. Älykkäiden teknologioiden hyödyntäminen

Taustaa:

Strateginen toimenpide (Uniikki teko) älykkäiden teknologioiden hyödyntämiseksi koskettaa koko Keuda. Vaikka pääpaino on pedagogisessa toiminnassa, ratkaisuja

on mahdollista hyödyntää myös muissa palveluissa. Tekoälyn yhdistäminen jo käytössä oleviin oppimisalustoihin ja teknologioihin tuo kustannustehokkuutta ja säästää henkilötyöaikaa kohtaamiseen ja uuden innovointiin.

Toteutettavat toimenpiteet:

Keudaan rakennetaan älykkään teknologian valmiuksia vahvistava suunnitelma vuosille 2025–2028, jossa huomioidaan tiedolla johtaminen, teknologiat, laitteisto, lisenssit ja henkilöstön osaaminen. PowerBi-raportteihin rakennetaan ennakoivia skenaarioita lyhyen aikavälin ja pitkän aikavälin hahmottamiseksi. Osaamispalveluiden DigiKeudaa vahvistetaan ja monipuolistetaan uusille aloille kustannustehokkaan opetuksen mahdollistamiseksi. Oppimisalustana toimii Pinja, johon voi yhdistää esimerkiksi VR- ja AR-ympäristöjä ja mm. EduHousen palveluja. Tekoälyä hyödyntävä kartoitus työkalu SkillCompass AI otetaan käyttöön koko Keudassa. Henkilöstön osaamisen vahvistamiseksi laaditaan teknologiaosaamiseen kannustava osaamispolku (mm. tietoturva, järjestelmät, esitystekniikka, laitteet, sovellukset), jolla varmistetaan jokaisen keudalaisen perustason osaaminen. Osaamisen vahvistamisen laaditaan mittaristo, jonka mukaisesti osaamisen kehittymistä seurataan.

Aikataulu: SkillCompass AI otetaan käyttöön koko Keudassa 1.1.2025. DigiKeudaa vahvistetaan ja monipuolistetaan uusille aloille koko strategiakauden ajan.

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Heikki Virtala

4.6. Ammatillisen koulutuksen vetovoiman ja tunnettuuden lisääminen

Taustaa:

Keuda vahvistaa ammatillisen koulutuksen tunnettuutta ja vetovoimaa strategiansa mukaisesti sekä toimii tulevaisuuden osajien tekijänä. Keudan vahva visio on tarjota parhaat valmiudet työhön ja elämään. Arvostamme erilaisia oppijoita ja edistämme jatkuvaa oppimista, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Keuda on sitoutunut tuottamaan laadukasta opetusta ja työelämälähtöistä koulutusta kestävän hyvinvoinnin, älykkäiden teknologiavalmiuksien sekä työelämän monimuotoisuuden ja elinvoiman vahvistamisen kumppanina.

Keudan tavoitteena on lisätä koulutusten vetovoimaa ja tunnettuutta monipuolisilla menetelmillä (mm. asiakkaiden kontaktointi ja monikanavainen markkinointi ja viestintä). Tunnettuutta vahvistetaan erilaisten tapahtumien, kuten Taitaja2026 kautta. Tapahtumat lisäävät ammatillisen koulutuksen näkyvyyttä ja tarjoavat käytännölläheisiä mahdollisuuksia opiskelijoille ja yrityksille verkostoitua. Lisäksi ne tuovat esille eri alojen työtehtäviä, tukevat opiskelijoiden ammatinvalintaa. Kilpailut ja tapahtumat parantavat ammatillisen koulutuksen laatua, antavat opiskelijoille tilaisuuden esitellä osaamistaan ja vahvistavat työelämän kanssa tehtävää yhteistyötä.

Toteutettavat toimenpiteet:

Monipuoliset menetelmät sekä laaja-alaiset markkinointi-, myynti- ja viestintäkanavat tukevat Keudan kasvun ohjelmaa. Taitaja2026-tapahtuma on keskeinen osa Keudan kasvua ja kehittymistä, joka tähtää ammatillisen koulutuksen vetovoiman ja tunnettuuden lisäämiseen.

Aikataulu: 2025–2026

Vastuu: Hanna Nyrönen

4.7. Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Taustaa:

Keudassa panostetaan osaamisen kehittämiseen valittujen strategisten painopistealueiden mukaisesti. Strategiakauden 2025–2028 painopistealueita ovat hyvinvoiva yhteisö, elinvoimaa vahvistava kumppani ja tulevaisuuden osaajat. Henkilöstön osaaminen on Keudan kriittinen menestystekijä ja sillä on keskeinen rooli asetettujen tavoitteiden saavuttamisessa. Osaamisen kehittämisen tulee Keudassa olla systemaattista ja strategisten tavoitteiden toteutumista tukevaa.

Toteutettavat toimenpiteet:

Keudassa laaditaan osana strategian toimeenpano-ohjelmaa osaamisen kehittämiseen keskittynyt suunnitelma vuosille 2024–2027, jonka tavoitteena on varmistaa henkilöstön osaaminen strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Aikataulu: Huomioidaan talousarvion 2025 yhteydessä.

Vastuu: Elina Lehtinen

4.8. Tilojen ja kiinteistöjen kehittäminen

Taustaa:

Tilat ja kiinteistöt ovat henkilöstökulujen jälkeen Keudan merkittävin menoerä. Toisaalta toimivat tilat ovat olennainen osa työssä viihtymistä sekä toimivia ja ajantasaisia fyysisiä oppimisympäristöjä. Näiden syiden vuoksi pitkäjänteinen ja tulevaisuuteen luotsaava tilojen käytön ja kehittämisen suunnitelma on olennainen osa niin Keudan kehittymistä kuin myös taloudellista tehokkuutta.

Keudan strategiassa painotetaan hyvinvoivaa yhteisöä, elinvoimaa vahvistavaa kumppanuutta sekä tulevaisuuden osaajia. Lisäksi Keuda rakentaa jäsenkuntiansa kanssa omistajapoliittisia linjauksia ja strategisia kumppanuuksia. Kumppanuudessa yksi keskeinen kokonaisuus on tila- ja kiinteistökehitys alueen elinvoiman vahvistajana. Omistajapolitiikan ja toimitila- ja kiinteistöohjelman tulee tukea valittua palvelurakennetta. Toimitilat ovat keskeinen resurssi kuntayhtymän palvelutuotannossa.

Keudalla on käytössä omia tiloja noin 97 000 kerrosneliötä. Verrokkiorganisaatiot ovat tarkastelleet kriittisesti omien tilojensa tarvetta ja tiivistäneet entisestään työelämäyhteistyötä ja työelämässä tapahtuvaa oppimista, ja tätä kautta vähentäneet omia tilojaan. Näin on saatu aikaan merkittäviä kustannussäästöjä. Myös Keudassa on lähitulevaisuudessa tarpeen arvioida omien tilojen määrän, sijainnin ja toiminnallisuuden kokonaisuutta suhteessa tulevaisuuden muutoksiin.

Toteutettavat toimenpiteet:

Keuda laatii ulkopuolisen kumppanin kanssa tila- ja kiinteistöohjelman 2030, jonka tavoitteena on tehostaa toimintaa, saada säästöjä ja varmistaa koulutuksen saavutettavuus. Keudan kasvaessa varmistetaan nykyaikaiset ja hyvin koulutusta tukevat tilat. Ei säästöpotentiaalia 2024–2027.

Aikataulu: Ohjelman valmistelu käynnistetään 2025.

Vastuu: Timo Hakkarainen ja Vesa Takko

4.9. TE-palvelutuotanto

Taustaa:

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut (TE-palvelut) siirretään kunnille 1.1.2025 alkaen. Keudan toiminta-alueelle muodostuu kaksi työllisyysaluetta: Keski-Uudenmaan työllisyysalue, jossa isäntäkuntana toimii Järvenpää ja Kerava-Sipoo työllisyysalue, jossa isäntäkuntana toimii Kerava. Keski-Uudenmaan työllisyysalue on päättänyt kilpailuttaa lakisääteiset palvelut, kun taas Kerava-Sipoo työllisyysalue hankkii lakisääteiset palvelut Keudalta inhouse-palveluina. Palvelut kattavat kotoutumiskoulutuksen, kotoitujien osaamiskartoituksen, työvoimakoulutukset (ei tutkintoon johtavaa), yhteishankintakoulutukset, erilaiset valmennukset ja yhteisen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelun.

Toteutettavat toimenpiteet:

Keuda ja Kerava-Sipoo työllisyysalue ovat solmineet toistaiseksi voimassa olevan puitesopimuksen ja vuosittain tarkennettavan palvelusopimuksen, jonka liitteenä on hankittavien palveluiden palvelukuvaukset ja hinnoitteluliite. Arvio sopimuksen tulosta parantavasta vaikutuksesta vuositasona on 200 000–300 000 €. Palvelun käynnistyessä vuonna 2025 on tulosta parantavan vaikutuksen arvioitu olevan 200 000 €.

Aikataulu: Sopimus astuu voimaan 1.1.2025.

Vastuu: Arja Koli ja Riikka-Maria Yli-Suomu

4.10. Keudan tilojen vuokraaminen ulos

Taustaa:

Keudan päätehtävä on ammatillisen koulutuksen järjestäminen. Keudan tiloja on vuokrattu ulkopuolisille toimijoille marginaalisesti. Tilojen ulosvuokraus on sisältänyt pääasiassa Kerava-salin sekä Keuda-talon tapahtumasiiven tilojen ulosvuokrausta, liikuntasalien vuokrausta, henkilöstön vuokra-asuntojen vuokraamisen sekä 2023 alkaen tilojen vuokrauksen hyvinvointialueille. Vuonna 2024 Haukkula-koirahotelli on ulosvuokrattu. Kokonaisuutena Keudassa vuokrataan tiloja ulos vuositasona noin 400 000 € arvosta.

Toteutettavat toimenpiteet:

Tilojen ulosvuokraus vaatii pääsääntöisesti aina Keudalta myös lisäyksiä henkilötyöpanokseen. Tämän vuoksi Keuda ei jatkossakaan laajenna tilojen lyhytaikaista ulosvuokrausta. Pidempiaikaiseen vuokraamiseen Keudalla ei tällä hetkellä ole vapaita, soveltuvia tiloja. Mikäli opetustoimintaa tulevaisuudessa keskitetään ja tiloja vapautuu, tarkastellaan tilannetta uudelleen. Saavutettavat tuotot vuoden 2025 talousarvioon ovat indeksikorotusten ja uusien vuokrakohteiden (TE-alue, Haukkula) kautta 40 000 €.

Aikataulu: Vuoden 2025 talousarvion yhteydessä

Vastuu: Timo Hakkarainen, Vesa Takko, Jussi Kaatrasalo

4.11. Toiminnan tehostaminen koulutussuunnittelun avulla

Tausta:

Keudan opiskelijahallintajärjestelmän rinnalle on hankittu TimeEdit koulutussuunnittelun työkalu. Organisaation muuttuessa kampusrakenteesta osaamisalarakenteeksi on mahdollista suunnitella entistä tarkemmin alakohtainen koulutustarjonta.

Toteutettavat toimenpiteet:

Koulutustarjontaan voidaan liittää useamman toimipisteen opiskelijoita. Tämä varmistaa tarjotun opetuksen tehokkaan hyödyntämisen ja mahdollistaa kasvun henkilöstöä lisäämättä.

Lisäksi tiloja pystytään hyödyntämään entistä tehokkaammin ja opetusta ja ohjausta voidaan suunnitella joustavasti esim. 8.00–18.00 välisenä aikana. Myös kesäajan entistä tehokkaampi hyödyntäminen opetukseen mahdollistaa kasvun ja tehostaa tilojen käyttöä.

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen.

Vastuu: Tiina Halmevuori, koulutussuunnittelijat

4.12. Hankkeiden rooli toiminnan kehittämisessä

Taustaa:

Keudan hankesalkun omarahoitusosuus vuonna 2024 on noin 10 %. Arvio vuodelle 2025 on noin 14 %. ESR-rahoitteiset hankkeet nostavat omarahoitusosuutta. Kehittämisrahoitusta käytetään ensisijaisesti Keudan pedagogisen toiminnan kehittämiseen ja alueellisen yhteistyön edistämiseen. Hankkeissa toimiva henkilöstö on Keudan vakinaista henkilöstöä, jolloin kehittämistulokset saadaan parhaiten hyödynnettyä toiminnassa.

Toimenpiteet:

Keudan on tarkoituksenmukaista olla mukana kehittämishankkeissa, joissa on pieni omarahoitusosuus (mm. OKM, Jotpa). Lisäksi tulee varmistaa, että kehittämistoiminta hoidetaan talossa olevalla henkilöstöllä.

Aikataulu: 2024–2027

Vastuu: Tiina Halmevuori

5 Säästöt ja sopeuttamisen kohteet

5.1. Sopeuttamisesta yleisesti

Keudan talous on taseen mukaan vahva. Nykyisen pääministeri Orpon hallituksen leikkaukset ammatilliseen koulutukseen aiheuttavat kuitenkin sen, että Keudan käytötalous ei ole kestävällä pohjalla: toimintatuotot eivät kata toimintakuluja. Keudan toiminnan saattamiseksi tasapainoon oli neuvottelujen lähtötilanne, että Keudan tulee sopeuttaa kuluja vuoden 2025 talousarvioon 4M€ verrattuna 2024 talousarvioon ja talousennusteeseen 2024.

Neuvottelujen aikana Keudan vuoden 2025 tuottotaso on tarkentunut. Samalla budjettiriihessä on tarkentunut ammatillisen koulutuksen lisäleikkaukset sekä Keudan kasvun alojen vaatimat panostukset. Tuottojen arvioimisessa on edelleen epävarmuustekijöitä varsinkin perusrahoituksen ja työllisyysalueelta saatavien tuottojen osalta. Neuvottelujen aikana on kuitenkin pystytty nostamaan tuottoarviota lähtötilanteesta. Neuvottelujen ja talousarvioprosessin edetessä ovat myös saatavat säästöt tarkentuneet. Kaikki nämä tekijät huomioiden irtisanomisten kautta toteutettavat henkilöstökulujen leikkaukset jäävät noin 500 000 € pienemmiksi kuin neuvottelujen alussa on arvioitu.

Yhteenvedona voidaan todeta irtisanomisten, osa-aikaistamisten ja muiden työsuhteen ehtojen heikentämisen kautta saatavan noin 2 000 000 € säästöt.

Suunnitellut vähentämistoimenpiteet kohdistuvat kaikille organisaation tasoille sekä henkilöstöryhmiin. Työnantaja kartoittaa mahdollisuuksia tarjota uutta tehtävää tai järjestellä sellaista uusien tehtävien edellyttämää perehdytystä/lyhyttä koulutusta, jota voidaan pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena. Irtisanomisen perusteella päättyvien palvelussuhteiden määrä voi uudelleensijoitusten perusteella muuttua.

Arvion mukaan irtisanomiset voisivat toteutuessaan johtaa enintään 49 henkilön irtisanomiseen ja seitsemän (7) henkilön palvelussuhteen ehtojen muuttamisen taloudellisiin ja tuotannollisiin perusteisiin. Todennäköisesti toteutuvien irtisanomisten määrä jää vähäisemmäksi, koska seitsemälle (7) irtisanomisuhan alla olevalle, voidaan tarjota irtisanomisen vaihtoehtona uusia tehtäviä. Kokonaisvähennystarpeesta seitsemän (7) henkilötyövuotta vähenee asteittain vasta vuosien 2025–2026, koska koulutuksia ja toimintoja siirtyy tai lopetetaan asteittain.

Seuraavissa luvuissa käsitellään sopeuttamisen toimia yksityiskohtaisemmin. Sopeuttamisella on haettu ensisijaisesti säästöjä muista kohteista kuin henkilöstömenoista. Tarkastelun yhteydessä on pyritty tunnistamaan kaikki kohteet, joista voidaan saada aikaan säästöjä. Näitä kohteita ovat olleet:

- Hankinnat, ostot ja hankintaprosessi
- Investoinnit
- Tilat- ja kiinteistöt
- Tapahtumat
- Ajoneuvot ja ajoneuvojen käyttöpolitiikka
- Opiskelija- ja henkilöstöedut

Sopeuttamisen yhteydessä on pyritty huomioimaan Keudan strategia ja määritellyt kasvun- ja kehittymisen alueet. Sopeuttamisesta huolimatta talousarviossa on

varmistettu kasvualojen resurssointi, joka osaltaan vaatii myös rahallisia panostuksia. Sopeuttaminen mahdollistaa osaltaan sen, että Keuda pystyy jatkossakin panostamaan valittuihin kasvuun ja kehittymisen kohteisiin. Säästökohteiden osalta luvussa 5 mainittujen sopeuttamiskohteiden lisäksi koulutusaloissa tarkastelussa luvussa 4 mainituilla toimenpiteillä on arvioitu saatavan merkittäviä säästöjä.

5.2. Hankinnat

Keudan hankintatoimi on pääosin keskitetty. Kuitenkin edelleen osa hankinnoista tehdään paikallisesti ja varsinkin pienhankintojen toteuttamisessa on suurta vaihtelua. Hankintatoimea tehostamalla, hankintoja keskittämällä sekä hankintojen kriittisellä tarkastelulla saavutetaan merkittäviä kustannussäästöjä.

5.2.1 Tietotekniikkahankintojen tehostaminen

Tausta:

Keudassa tehdään vuosittain tietotekniikan laitehankintoja 2024 talousarvion mukaan noin 1,5 M€ arvosta. Summaan sisältyvät monitoimilaitteet, puhelimet, tietokoneet sekä muu tietoteknisen ympäristön ylläpitoon tarkoitettu materiaali. Kasvuun ja sopeuttamisen ohjelmaa varten on kartoitettu nykytilanne, tietokoneiden käyttöaste sekä tulevaisuuden tarpeet ja tasot. Kartoituksen perusteella on määritelty hankintojen taso vuosille 2025–2027 ja arvioitu hankintojen tehostamisella saavutettavat hyödyt. Nykytilanteessa suuri yksittäinen erä on ollut oppivelvollisille jaettavat henkilökohtaiset tietokoneet, jotka ovat olleet tietohallinnon 1,5 M€ investointibudjetista noin 400 000 €.

Toteutettavat toimenpiteet:

Luovutaan kaikille oppivelvollisille jaettavista henkilökohtaisista tietokoneista ja varmistetaan lainakoneiden riittävyys. Tämä tarkoittaa vuositasolla keskimäärin noin 70 000 € tulosvaikutusta. Vähennetään monitoimilaitteiden määrää merkittävästi. Tätä kautta voidaan saavuttaa vuosittain noin 40 000 € tulosta parantava vaikutus.

Aikataulu: Käynnistetään monitoimilaitteiden kilpailutus välittömästi. Vuoden 2025 talousarvion ei tehdä investointivarausta oppivelvollisten tietokoneille.

Vastuu: Timo Hakkarainen ja Veli-Heikki Anttolainen

5.2.2 Kalustehankintojen tehostaminen ja keskittäminen

Tausta:

Keudassa hankitaan kalusteita vuositasolla noin 500 000 € arvosta. Kalusteet hankitaan pääosin yhteistyökumppani Martelan kautta. Hankintaprosessi on hajautettu. Kalustehankintojen määrä on kasvanut välillä 2022–2023 noin 40 % eli 150 000 €.

Toteutettavat toimenpiteet:

Toimitilakalusteiden tilaaminen keskitetään Jira-palveluportaalin kautta tapahtuvaksi. Samalla tehostetaan vanhojen kalusteiden kierrätyskäyttöä. Tilausoikeudet Martelaan siirretään ainoastaan Keudan hankintatoimelle. Tällä prosessin muutoksella pyritään palauttamaan kalustehankinnat vuoden 2021 tasolle. Tämä tarkoittaa

kalusteinvestoinneista noin 140 000 € leikkausta, jolla on keskimäärin noin 20 000 € tulosvaikutus vuosittain.

Aikataulu: Muutos tilausprosessiin tehdään syksyn 2024 aikana ja kalusteinvestointien supistaminen huomioidaan 2025 talousarviossa.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Severi Suppala

5.2.3 Pienhankintaprosessin tehostaminen ja keskittäminen

Tausta:

Keudalle lähetettiin vuonna 2023 yhteensä 19 079 ostolaskua, joiden mediaanisumma oli 279 €. Toimittajien lukumäärä vuonna 2023 oli 1 777 ja ainoastaan kerran laskuttaneita toimittajia näistä oli 650 kpl. Keuda saa yhdeltä toimittajalta keskimäärin 10,7 laskua vuodessa. Valtiovarainministeriön laskelman mukaan yhden ostolaskun käsittely julkishallinnossa maksaa 24 €/lasku. Keudan laskutuksen välilliset kustannukset ovat vuodessa tähän laskelmaan perustuen noin 460 000 €. Eniten laskuttavien toimittajien joukossa on useita sellaisia toimittajia, joiden myymälöistä käydään ostamassa tuotteita opetuksen käyttöön.

Toteutettavat toimenpiteet:

Laskujen määrää lasketaan 10 prosentilla, joka vastaa vuoden 2021 tasoa. Kaikkiin toimittajiin ollaan yhteydessä hankintatoimen kautta ja siirrytään käyttämään kuukausittaista koontilaskutusta. Ravintolapalveluiden osalta varmistetaan, että kaikki ostot tapahtuvat kilpailutetun puitetoimittaja Kespron kautta. Supistetaan opetuksen osto-oikeutta suoraan myymälöistä. Keskitetään toimistotarviketilaukset yhteen toimipisteeseen. Toimenpiteillä arvioidaan saatavan vuositasolla suorat 5 000 € säästöt sekä välillisesti säästettyä työaika.

Aikataulu: Vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelma

Vastuu: Timo Hakkarainen, Severi Suppala

5.2.4 Tietokoneohjelmien ja -sovellusten inventaario ja supistaminen

Tausta:

Keudassa käytetään erilaisiin lisensseihin ja ohjelmistoihin vuositasolla yli miljoona euroa. Suurimmat kulut tulevat kriittisistä opetuksen ja hallinnon toiminnanohjausjärjestelmistä, kuten Studenta- ja Unit-järjestelmistä. Ohjelmistoja ja sovelluksia on kokonaisuudessaan kuitenkin käytössä noin 150. Ohjelmien hankintaa on keskitetty tietohallinnolle, mutta hankintaprosessi on edelleen osittain hajautettu.

Toteutettavat toimenpiteet:

Kartoituksen perusteella irtisanotaan lisenssit ohjelmistoista, joiden käyttö on vähäistä tai jopa olematonta. Tällä arvioidaan saatavan vuositasolla noin 20 000 € säästö.

Aikataulu: Kartoitus suoritettu syksyllä 2024. Ohjelmistojen irtisanominen syksy 2024. Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Veli-Heikki Anttolainen, Heikki Virtala

5.2.5 Lehtitilauksien inventaario ja supistaminen

Tausta:

Keudaan tilataan vuositasolla noin 20 000 € arvosta lehtitilauksia. Nämä sisältävät noin 80 aikakauslehtitilausta ja noin 14 sanomalehtitilausta. Osa tilauksista koskee samoja lehtiä, joita tilataan eri toimipisteisiin. Vaihteluväli lehtitilauksien kustannuksista eri toimipisteiden välillä on 800 € - 5600 €.

Toteutettavat toimenpiteet:

Kaikki sellaiset lehtitilaukset lopetetaan, joissa ei ole osoitettavissa niiden selkeä hyöty- tai käyttötarkoitus opetuksessa. Printti korvataan digillä aina kun mahdollista. Vastuu kustannusten laskusta on tilaajatiimien esihenkilöillä. Toimenpiteenä kaikkien ei välttämättömien lehtitilauksien peruminen. Tällä arvioidaan saavutettavan noin 5 000 € säästö vuositasolla.

Aikataulu: Tilaukset kartoitettu ja tilauksien supistaminen ohjeistettu esihenkilöille syyskuu 2024. Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Irene Easton, Sami Mäkäräinen

5.2.6 Työterveyden kustannusten arviointi ja tehostaminen

Tausta:

Keudan strategisena tavoitteena on hyvinvoiva henkilöstö. Keuda tarjoaa työntekijöilleen sekä lakisääteiset ennakoivat työterveyspalvelut sekä yleislääkäritasoiset lääke-ripalvelut. Keudan työterveyskumppani on Terveystalo. Työterveyspalvelujen hankinta on kilpailutettu vuonna 2023. Sopimus on voimassa vuosina 2023–2028. Työterveyshuollon kustannukset olivat vuonna 2023 yhteensä 639 032 €. Arvio vuoden 2024 kustannuksista 640 000 €. Budjetti vuodelle 2025 yhtensä 640 000 €.

Toteutettavat toimenpiteet:

Työterveyteen käytettävät investoinnit optimoidaan siten, että palvelun laatu ja vaikuttavuus säilyvät. Tiivistetään yhteistyötä työterveyskumppanin kanssa ja kehitetään palveluprosesseja. Pyritään pitämään kustannukset nykytasolla. Työterveyspalvelujen karsimisen negatiivinen vaikutus voi näkyä sairauspoissaolojen määrän kasvuna tai sairauspoissaolojen pitkittymisenä.

Aikataulu: Jatkuva. Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Elina Lehtinen, Anne Saarnio-Jokinen

5.2.7 Majoitus- ja ravitsemispalveluiden käyttö ja kehittämispäivien järjestelyt

Tausta:

Keudan ulkopuolella tapahtuviin työmatkoihin, majoittumiseen ja kehittämispäiviin käytetään vuositasolla yli 300 000 €.

Kehittämispäivät ovat keskeinen osa tiimien toiminnan kehittämistä. Kehittämispäivistä on linjattu, että tiimillä voi olla yksi kokopäivän mittainen kehittämispäivä vuodessa tai vaihtoehtoisesti kaksi puolen päivän mittaista kehittämispäivää. Kehittämispäivät järjestetään Keudan omissa tiloissa.

Toteutettavat toimenpiteet:

Esihenkilöille on syyskuussa 2024 linjattu yhteiset kehittämispäivien raamit. Jatkossa tiimillä voi olla vuodessa joko yksi kokonaisen työpäivän mittainen kehittämispäivä tai kaksi puolen päivän mittaista kehittämispäivää. Kehittämispäivät järjestetään Keudan omissa tiloissa. Kehittämispäivät järjestetään virka-aikana. Kokonaisen kehittämispäivän kustannus on 50 €/työntekijä. Mikäli päivä jaetaan kahteen osaan, kustannus on 25 €/henkilö. Erillisiä virkistyspäiviä ei järjestetä. Kehittämispäivään voi sijoittaa osaksi vapaamuotoisempaa aktiviteettia. Varmistetaan viestinnän keinoin se, että kaikki keudalaiset tuntevat yhteisesti sovitut käytänteet ja että yhteisiä kehittämispäiviä järjestetään. Näillä toimenpiteillä jokainen tiimi leikkaa tilin majoitus- ja ravitsemispalvelut budjettiaan vuoteen 2024 nähden 15 %. Toimenpiteen säästövaikutus 45 000 €.

Aikataulu: Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Elina Lehtinen

5.2.8 Sisäisten tarjoiluiden arviointi ja supistaminen

Tausta:

Sisäisiä tarjoilutilauksia on budjetoitu vuodelle 2024 yhteensä noin 260 000 €. Tästä summasta aamupuuro ja ilmaiset kahvit ovat suurin kuluerä.

Toteutettavat toimenpiteet:

Linjataan, että työhyvinvoinnin ja jaksamisen näkökulmasta säilytetään kahvietu sekä aamupuuro. Linjataan sisäisten kokousten ja kehityspäivien tarjoiluista seuraavaa:

- Ei tarjoiluita sisäisiin kokouksiin
- Keuda-tasoiset tapahtumat tarkastellaan erikseen
- Tiimien kehityspäivissä puolen päivän kokouksissa aamukahvi+ suolainen/makea tarjottava
- Koko päivän sisäisissä tilaisuuksissa aamukahvi, lounas ja ip-kahvi.

Arvioitu säästö 10 000 €.

Aikataulu: Linjaus esitelty esihenkilöille syyskuussa 2024 ja se huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Elina Lehtinen

5.2.9 Ulkoiset tarjoilut

Tausta:

Keuda järjestää erilaisia tapahtumia ja Keudan sidosryhmille järjestetään näiden yhteydessä erilaisia tarjoiluita. Tarjoilut ovat usein tarkoituksenmukaisia, mutta niiden suhteen tarvitaan yhtenäinen linjaus.

Toteutettavat toimenpiteet:

Laaditaan yhtenäinen linjaus ulkopuolisille kumppaneille tarjottaviin tarjoiluihin. Pyritään linjausta yhdenmukaistamalla saamaan 2000 € säästö.

Aikataulu: Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Elina Sinivuori

5.2.10 Puitesopimusten käytön laajentaminen ja siitä saatavat säästöt

Tausta:

Puitejärjestelyllä tarkoitetaan hankintayksikön ja yhden tai useamman toimittajan välistä sopimusta, jonka tarkoituksena on vahvistaa tietyn ajan kuluessa tehtäviä hankintasopimuksia koskevat hinnat ja suunnitellut määrät sekä muut ehdot. Puitejärjestely soveltuu erityisesti hankintoihin, joissa tuotteet ja hinnat kehittyvät nopeasti, eikä hankintayksikön kannalta ole tarkoituksenmukaista sitoutua kiinteisiin hintoihin ja ehtoihin.

Keudalla on noin 50 voimassa olevaa puitesopimusta, jonka lisäksi Keuda on liittynyt noin 20 yhteishankintayksikkö Hanselin kilpailuttamaan puitesopimukseen. Sopimuksia on muun muassa työkaluista, toimitilakalusteista ja työterveydestä. Keudan nykyinen sopimuskanta kattaa valtaosan jatkuvan ostamisen tarpeista.

Puitesopimuksilla varmistetaan markkinaehtoiset hinnat jatkuvasti tilattaville tavaroille ja palveluille. Sopimusehdoilla pyritään myös paremmin turvaamaan Keudan etu ongelmatilanteissa (toimitus, takuu, hinnantarkistus). Samalla säästetään hankintatoimen ja opetustoimen resurssia, kun puitesopimuksen piiriin kuuluvia hankintoja ei tarvitse kilpailuttaa erillisillä tarjouspyynnöillä.

Hankintatoimessa on tunnistettu tarve uusien puitesopimusten osalta seuraavissa tuotekategorioissa:

- Keittiökalusteet ravintoloihin
- Pienielektroniikka
- Autoalan työkalut ja tarvikkeet
- Polttoaineet
- Henkilöstövuokrauspalvelut

Toteutettavat toimenpiteet:

Puitesopimusten määrää lisätään vuoteen 2025 mennessä vähintään viidellä sopimuksella.

Hansel on kilpailuttanut polttonesteiden hankintaan uuden puitesopimuksen, joka on asiakkaiden käytössä vuoden 2024 aikana. Keudan polttonesteiden kustannukset ovat tällä hetkellä noin 140 000 € vuodessa. Uudella sopimuksella saadaan vähintään 10 % alennus suhteessa listahintoihin. Keudalle syntyy 14 000 € säästöä vuodessa.

Lisäksi seuraavat hankintakategoriat kilpailutetaan tulevan syksyn aikana:

- Keittiökalusteet, oletettu säästö 10 000 € vuodessa.
- Pienielektroniikka ja komponentit, oletettu säästö 10 000 € vuodessa.
- Autoalan työkalut ja tarvikkeet, oletettu säästö 10 000 € vuodessa.
- Henkilöstövuokrauspalvelut

Hankintatoimen tiedossa olevien uusien sopimusten oletettu säästövaikutus vuodessa on yhteensä noin 44 000 € euroa vuodelle 2025.

Aikataulu: Toimenpiteiden aloittaminen syksyn 2024 aikana. Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Severi Suppala

5.2.11 Alakohtaisen investointisuunnittelun tehostaminen

Tausta:

Keudan hankintatoimella kuluu yhden pienhankinnan tekemiseen aikaa yhteensä keskimäärin noin kaksi työpäivää, jonka lisäksi hankinnan suunnitteluun osallistuu opettajia ja muita työntekijöitä keskimäärin yhden työpäivän verran. Pienhankintaprosessi sisältää hankinnan aikataulutuksen, suunnittelun, tarjouspyynnön luomisen, kilpailutuksen, tarjosten vertailun, hankintapäätöksen tekemisen, hankintasopimuksen luomisen sekä tilauksen.

Kun kerralla hankitaan suurempi erä tavaraa, saadaan myös halvempi keskihinta tuotteille. Oletettavaa on, että kahden kalustoinvestoinnin yhdistämisellä saadaan vähintään 10 % hinnan alennus.

Toteutettavat toimenpiteet:

Talousarviosuunnittelun yhteydessä eri toimipisteet suunnittelevat alakohtaiset investoinnit yhdessä. Samanlaiset kalustoinvestoinnit pyritään tekemään samana vuonna ja yhdellä tarjouspyynnöllä. Kalustoa ei ole välttämätöntä investoida samalle vuodelle vaan riittää, että investointi on merkitty suunnitteluvuosille. Toimenpiteellä arvioidaan saavutettavan vuositason noin 5 000 € säästö hankintojen supistumisen kautta sekä hinnan kautta, kun kalusto kilpailutetaan yhdellä tarjouspyynnöllä.

Aikataulu: Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Severi Suppala

5.2.12 Liittojen ja järjestöjen jäsenmaksujen arviointi ja supistaminen

Tausta:

Keudassa maksetaan vuositason erilaisten liittojen ja järjestöjen jäsenmaksuja noin 85 000 € arvosta. Suurimmat jäsenmaksuista liittyvät perustoimintaamme ja ovat välttämättömiä. Tällaisia ovat mm. AMKE ry:n jäsenmaksu (18 000 €), Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT:n jäsenmaksu (14 000 €), Saku ry:n jäsenmaksu (10 000 €).

Toteutettavat toimenpiteet:

Käydään läpi kaikki Keudan maksamat jäsenmaksut ja tarkastelun perusteella irtisanoitaan sellaiset jäsenyydet, jotka eivät ole välttämättömiä. Jatkossa Keuda ei maksa yksittäisten keudalaisten henkilöjäsenmaksuja. Toimenpiteen arvioitu säästö 2 000 €.

Aikataulu: Linjaus esitelty esihenkilöille esitelty syyskuussa 2024. Huomioidaan talousarviossa 2025.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Elina Sinivuori

5.2.13 Yksittäisten alojen investointien ja hankintojen arviointi ja supistaminen (Ajoneuvo- ja logistiikka-alat)**Tausta:**

Ajoneuvo- ja logistiikka-alojen sekä muiden alojen kuljetuskoulutukset vaativat paljon kalustoinvestointeja. Aloja koulutetaan useissa toimipisteissä, jolloin investointeja on jouduttu tekemään kaikkiin toimipisteisiin. Esimerkiksi autonostureita on hankittu Keudaan viimeisen viiden vuoden aikana 110 000 € arvosta. Samalla aikavälillä Keudaan on hankittu kuorma-autoja noin 670 000 eurolla.

Toteutettavat toimenpiteet:

Keskitetään ajoneuvoala kolmeen toimipisteeseen, jotta voidaan karsia investointeja. Tehdään investointisuunnitelmat alakohtaisesti. Toimenpiteen arvioitu säästövaikutus tulokseen vuodelle 2025 on 5 000 €. Pidemmällä aikavälillä säästöt korostuvat alakohtaisen investointisuunnittelun avulla.

Kuljettajakoulutuksen koordinointi keskitetään Sarviniitynkadulle, jolloin kaluston käyttö tehostuu, investointeja voidaan supistaa ja kuorma-autojen hankintaa voidaan vähentää.

Aikataulu: Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 talous suunnitelmassa.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Anna Mari Leinonen, Severi Suppala

5.3. Muita sopeuttamisen toimia

Muiden sopeuttamisen toimien yhteydessä on pyritty käsittelemään sellaisia toimenpiteitä, jotka eivät suoraan liity hankintoihin. Muiden sopeuttamisen toimien osalta on huomioitu neuvotteluprosessin aikana henkilöstön anonyymissä forms-kanavassa sekä muutosaamutilaisuuksissa annetut säästöehdotukset.

5.3.1. Tilat ja kiinteistöt

Tilat ja kiinteistöt ovat henkilöstökulujen jälkeen Keudan suurin kustannuserä. Toimivat työ- ja oppimisympäristöt ovat olennainen osa Keudan toimintaa. Tila- ja kiinteistöhankinnoissa sekä investoinneissa on merkittävää säästöpotentiaalia.

Keudan toiminnan sopeuttamiseksi tila- ja kiinteistöhankinnoissa sekä investoinneissa tarkasteltiin kriittisesti mm. seuraavia asioita:

- Lisätilojen ja alueiden vuokraaminen
- Lämmitysjärjestelmät
- Remontoinnit
- Investoinnit
- Asuntolatoiminta Sibeliuksenväylällä

Tiloihin ja kiinteistöihin liittyvillä säästö ja sopeutustoimilla on arvioitu saatavan ostoja supistamalla noin 20 000 € säästöt ja investointeja supistamalla/siirtämällä noin 30 000 € säästöt poistojen pienentymisen kautta. Lisäksi Sibeliuksenväylän asuntolan remontoimiselle vuokra-asunnoiksi voidaan vuodesta 2027 eteenpäin saada noin 15 000 € vuokratuotot vuosittain.

Kokonaisuutena tila- ja kiinteistösäästöt ovat vuonna 2025 vuositasolla noin 50 000 €.

Aikataulu: Huomioidaan talousarviossa 2025 ja taloussuunnitelmassa 2026 ja 2027.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Vesa Takko

5.3.2. Tapahtumat

Taustaa:

Tuottamalla tapahtumia vuosittain opiskelijoille, henkilöstölle ja sidosryhmille, tarjotaan käytännönläheisiä, vastuullisia ja kestävästä kehitystä tukevia oppimiskokemuksia ja projekteja. Tapahtumat mahdollistavat opiskelijoiden osallistumisen aitoihin työelämän tilanteisiin ja kasvattavat organisaation tunnettuutta ja vahvistavat työnantajamielikuvaa.

Toteutettavat toimenpiteet:

Toteutamme konserni- ja paikallistasolla tapahtumia eri kohderyhmille mm. lähi- ja verkkopainotteisten toteutuksien avulla, joiden myötä tavoitellaan 50 000 € kustannussäästöjä vuodelle 2025.

Taloudellisista syistä vuonna 2025 ei järjestetä/vähennetään seuraavia tapahtumia

- Urheilujoukkueiden sponsorointia
- Kokkimaajoukkueillallista sidosryhmille
- Keuda-päivää (koko Keudaa koskevana lähitapahtumana)
- Myös muita tapahtumia skaalataan kustannustehokkaammiksi ja kohdennetaan tarkemmin valituille kohderyhmille

Aikataulu: Huomioidaan talousarviossa 2025 ja taloussuunnitelmassa 2026–2027.

Vastuu: Hanna Nyrönen

5.3.3. Keudan autokaluston tarkastelu

Taustaa:

Keudassa on yli 100 ajoneuvoa ja ajoneuvokanta on osittain melko vanhaa. Keudan ajoneuvopolitiikkaa uudistetaan ja tätä kautta autojen yhteiskäyttöä tullaan tehostamaan. Samalla linjataan, että jokaista hankittavaa uutta ajoneuvoa kohti tulee luopua kahdesta vanhasta. Henkilö- ja pakettiautoja Keudaan on hankittu viimeisen viiden vuoden aikana 670 000 € ja kuorma-autoja 670 000 € arvosta. Keudan ajoneuvot ovat nykytilanteessa pitkälti yksittäisten tiimien käytössä ja niiden yhteiskäyttö on liian vähäistä.

Toteutettavat toimenpiteet:

Keskitetään ajoneuvohankinnat ja supistetaan autokantaa. Lisätään ajoneuvojen yhteiskäyttöä sekä kulutilityksiin perustuvaa oman auton käyttöä. Laaditaan Keuda-tasoinen autokalenteri, jonka avulla mahdollistetaan ajoneuvojen yhteiskäyttö eri tiimien välillä. Näillä toimenpiteillä arvioidaan saatavan 25 000 € leikkaus investointeihin, jolla on noin 5 000 € säästövaikutus tulokseen.

Aikataulu: Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Timo Hakkarainen, Severi Suppala

5.3.4. Opiskelijoiden palkitseminen

Taustaa:

Keudassa palkitaan opiskelijoita stipendeillä. Vuonna 2023 jaettiin stipendejä yhteensä 42 000 €. Näistä lahjoituksina tuli 6 600 €. Keudan rahoituksella stipendejä jaettiin noin 35 500 €.

Keudan rahoittamat stipendit jakaantuivat seuraavasti: kilpailutoiminnassa menestyneille 12 600 €, opinnoissa ansioituneille 8 900 €, Kuoman toiminnassa mukana olleille 200 € sekä KeudaSkillseissä menestyneille 13 800 €.

Opiskelijoiden palkitseminen on tärkeää. Tiukentuneessa taloudellisessa tilanteessa joudutaan kuitenkin tarkastelemaan myös tätä kuluja.

Toteutettavat toimenpiteet:

Luovutaan KeudaSkills-stipendeistä. Toimenpiteen säästövaikutus on 13 800 €. Lisäksi etsitään lisää sponsoreita, jotka voisivat lahjoittaa opiskelijoiden stipendeihin.

Aikataulu: Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Anna Mari Leinonen

5.3.5 Vakuutusturvan tason tarkistaminen

Taustaa:

Keudan vakuutusten kokonaiskustannukset vapaaehtoisissa-, auto- ja omaisuusvakuutuksissa on 200 000 €. Tämän lisäksi on lakisääteiset työtaturmavakuutukset, joiden kustannukset olivat vuonna 2023 100 000 €.

Toteutettavat toimenpiteet:

Vakuutusturva on kohtuullisen laaja mutta ei ylimitoitettu. Kustannussäästöjä saadaan aikaan, kun huolellisuudella, ennakoinnilla ja epäkohtiin puuttumalla vältämme vahinkoja, joka vaikuttaa tulevaisuuden vakuutusmaksujen määrään, sairauspoissaoloihin ja mahdollisiin sijaiskustannuksiin.

Aikataulu: Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Veli Perkkiö

5.4 Opetuksen ja koulutuksen järjestelyt

5.4.1. Opetuksen järjestämisen ja tehostamisen toimenpiteitä

Opetuksen tehokkuutta on tarkasteltu ohjelman valmistelun yhteydessä laajasti eri alojen sekä eri toimipisteiden välillä. Tehokkuudessa on suurta vaihtelua niin osaamispisteen tuottamiseen aiheutuvien kustannusten osalta kuin myös tutkinnon suorittamiseen kuluvan ajan osalta. Lisäksi suhdeluvuissa, joissa on tarkasteltu opettaja/ohjattava opiskelija -suhdetta on suuria eroja eri alojen ja toimipisteiden välillä. Tehokkuustarkastelussa on huomioitu myös hakijamäärät, valmistuneet, valmistuneiden opiskelijoiden status vuoden päästä valmistumisesta (työllinen, jatko-opinnoissa, työtön) sekä aloitusvaiheessa ilman aikaisempaa tutkintoa olevien määrä. Näitä eri tunnuslukuja on käytetty yhtenä osana kokonaisharkintaa opetuksen tehostamista suunnitelmassa.

Toimenpiteet kohdentuvat opetuksen ja ohjauksen suunnitteluun, opettajien osaamisen tukemiseen ja kehittämiseen sekä oppimisympäristöjen tehokkaaseen käyttöön.

Pedagogiset ratkaisut:

- opettajien osaamisen kehittäminen ja laaja-alaistaminen tukemaan työllistymistä ja osaamisen tunnistamista sekä varmistamaan perustutkintojen suorittamisen
- koulutussuunnittelun kehittäminen niin, että opiskelijalla on mahdollisuus rakentaa HOKSinsa entistä joustavammin eri toimipisteiden tarjonnasta
- tutkinnon osien tuotteistaminen jo työelämässä oleville ja tutkinnon aiemmin suorittaneille
- opiskelijoiden ohjaukseen ja sujuvien siirtymien varmistaminen nivelvaiheen koulutuksista tutkintoihin ja tutkinnoista työelämään

- oppisopimuspolkujen rakentaminen

Oppimisympäristöjen käytön suunnittelu:

- tilojen käytön tehostaminen ympärivuotiseen opetukseen sekä iltaopiskelun mahdollistaminen opiskelijoille
- työpaikalla tapahtuvan ohjatun oppimisen mahdollistaminen niin, että 50 % opiskeluaajasta toteutuu työpaikoilla
- oppimisympäristöjen vieminen yritysten tiloihin ja yrityskampusten rakentaminen

Opetus- ja ohjaushenkilöstön työajan rytmitys:

- opettajien ja opinto-ohjaajien vapaajaksojen suunnittelu siten, että kesäajan opetus ja ohjaus varmistuu
- opettajien vuosisuunnitelmissa sidotun työajan kohdentaminen opiskelijoiden kanssa käytettyyn aikaan (opetus, ohjaus, arviointi) ja samalla varmistaminen, että sitomattomassa työajassa toteutuu vähintään neuvoteltu määrä vuosi-työajasta (25 % tai muu sovittu %-osuus).

5.4.2. Ajoneuvoala

Taustaa ja perustelut:

Ajoneuvoalalla on menossa käyttövoimaan liittyvä murros (mm. sähköistyminen). Ajoneuvoalalle on ennustettu kasvua ja osaavaa työvoimaa tarvitaan. Tavoitteena on kasvattaa alan tehokkuutta ja saada kokonaiskustannukset laskemaan. Tehostaminen tapahtuu keskittämällä toiminta kolmeen toimipisteeseen. Näin voidaan kasvattaa opiskelijamääriä lisäämättä henkilöstöä. Samalla lisätään työelämässä tapahtuvaa oppimista sekä uudistaa pedagogisia käytänteitä. Myös kaluston ja infran ylläpitokustannukset vähenevät. Tavoitteena on tehostaa yhteistyötä toimipisteiden välillä mm. järjestämällä opetusta ja ohjausta hybridinä sekä verkossa. Samalla luodaan Keuda-tasoinen opetustarjonta ja kehitetään yhteistoteutuksia. Kuluja lasketaan myös hankintoja vähentämällä sekä varmistamalla opiskelijoiden valmistuminen sekä työllistyminen.

Toteutettavat toimenpiteet:

Henkilöstömäärä suhteutetaan opiskelijamäärään.

Koulutus, henkilöstö ja laitteisto keskitetään kolmeen toimipisteeseen. Sarviniitynkadun toiminnot siirretään Wärtsiläkadulle. Siirto toteutetaan asteittain. Asiakastöiden tuntiveloituksen sekä tarvikkeiden katteeseen tehdään 2 %:n nosto

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Aikataulu:

- Jatkuva haku suljetaan Sarviniitynkadun toimipisteessä 8.10.2024 alkaen
- Yhteishakuun keväälle 2025 ei laiteta paikkoja auki Sarviniitynkadulle
- Opetus siirretään hallitusti vaiheittain Sarviniitynkadulta Wärtsiläkadulle Tavoitteena, että kokonaisuus on siirtynyt Järvenpään 1.8.2025 mennessä

- Sarviniitynkadulta vapautuvien tilojen käyttötarkoitus suunnitellaan kevään 2025 aikana
- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola, Rita Byström

5.4.3. Logistiikka-ala

Taustaa ja perustelut:

Keski-Uusimaa on merkittävä logistiikkakeskittymä. Ala tarvitsee osaajia ja työllistyminen on korkeaa. Tällä hetkellä sekä kuljettajakoulutusta että palvelulogistiikkaa järjestetään kahdessa toimipisteessä (Sarviniitynkatu ja Lukkarinpolku). Kuljettajakoulutuksen koordinointi on tarkoituksenmukaista keskittää yhteen toimipisteeseen. Tällöin säästetään investointikustannuksissa sekä tehostetaan henkilöstöresurssin käyttöä. Samalla tehostetaan myös kaluston käyttöä. Kun myös ajokorttikoulutukset toteutetaan yhdestä toimipisteestä käsin, koulutuksiin liittyvä kalusto on käytössä tehokkaasti Sarviniitynkadun, Lukkarinpolun sekä Saaren kartanon toiminnoissa. Näin voidaan lisätä opiskelijamäärää lisäämättä henkilöstöä ja kalustoa.

Toteutettavat toimenpiteet:

Henkilöstömäärä suhteutetaan opiskelijamäärään.

Kuljettajakoulutuksen koordinointi keskitetään Sarviniitynkadun toimipisteeseen. Varastohallinta sisällytetään pedagogiseen toimintaan.

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Aikataulu:

- Kuljettajakoulutuksen koordinointi hoidetaan Sarviniitynkadulta 1.1.2025 alkaen
- Kaksi opettajaa siirtyy Mäntsälästä Sarviniitynkadulle 1.1.2025
- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Outi Tuomivaara, Rita Byström

5.4.4. Rakennus- ja pintakäsittelyalat

Taustaa ja perustelut:

Rakennus- ja pintakäsittelyalat ovat suhdanneherkkiä aloja. Molempien alojen koulutuksissa on tavoitteena pitää taantuman ajan opiskelijamäärät ennallaan, mutta kasvattaa määriä heti taantuman helpotettua.

Kustannustehokkuutta parannetaan molemmilla aloilla uudistamalla pedagogisia käytänteitä. Kiinnitetään huomiota henkilöstön ohjausosaamiseen ja tuetaan osaamisen kehittämisessä. Tätä kautta varmistetaan opiskelijoiden opintojen etenemisen tuki ja seuranta sekä valmistuminen. Erityisesti heikomman työllisyystilanteen aikana varmistetaan jatko-opintoedellytykset. Tehostetaan opetus- ja ohjaushenkilöstön työajan suunnittelua. Erityisesti omat talotyömaat vaativat ison henkilöstöresurssin suhteessa

työmailla työskentelevään opiskelijamäärään. Niitä ei voida toteuttaa kustannustehokkaasti. Tällä hetkellä myöskään ulkopuolisten työmaiden hinnoitteluun ei ole yhtenäisiä käytänteitä.

Rakennusosalalle on rakennettu väyläopinnot, jotka antavat opiskelijoille mahdollisuuksia valmentautua jatko-opintoihin. Rakennusalan koulutusta annetaan kolmessa toimipisteessä. On tärkeää tiivistää yhteistyötä sekä lisätä yhteistoteutuksia yli toimipisteiden.

Toteutettavat toimenpiteet:

Luovutaan omista talotyömaista. Laaditaan yhteiset hinnoitteluperiaatteet ulkoisille töille.

Maarakennusalan osaamisalassa kuljetusopetus yhdistetään logistiikan kuljetusopetukseen ja luovutaan tutkintoon kuulumattomista ajokorteista.

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Aikataulu:

- Omista talotyömaista luopuminen syksy 2024
- Yhteisten hinnoitteluperiaatteiden laatiminen kevät 2025
- Kuljettajaopetuksen yhdistäminen 1.1.2025 (Maanrakennus)
- Tutkintoon kuulumattomien ajokorttien koulutuksesta luopuminen elokuusta 2024 alkaen. Ennen elokuuta aloittaneille kortit sovitun mukaisesti (Maanrakennus)
- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Outi Tuomivaara

5.4.5. Tekstiili- ja muotiala

Taustaa ja perustelut:

Tekstiili- ja muotiala on pieni ala Keudassa. Alan työllistyvyys on ollut heikkoa, silti alaa on tärkeää kehittää. Tulemme lisäämään vuoropuhelua yritysten kanssa sekä panostamme opetus- ja ohjaushenkilöstön digitalisaatio- ja kiertotalousosaamiseen, jotta ala kehittyy ja pysyy ajanmukaisena. Kustannustehokkuutta parannetaan uudistamalla pedagogisia käytänteitä. Erityisesti tekstiilihuollossa opiskelijamäärät ovat olleet pienet ja opetuspesula on ollut hyvin vähäisellä käytöllä oppimisympäristönä.

Toteutettavat toimenpiteet:

Jotta pesulan toimintaa saadaan tehostettua, siirretään se yrittäjävetoiseksi.

Henkilöstömäärä suhteutetaan opiskelijamäärään.

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Aikataulu:

- Yritysyhteistyökumppanin haku syksyllä 2024
- Pesulan siirtyminen yrittäjävetoiseksi vuoden 2025 aikana
- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola

5.4.6. Ravintola- ja cateringala sekä elintarvikeala

Taustaa ja perustelut:

Ravintola-ala työllistää hyvin, mutta alan vetovoima on heikkoa. Ravintola- ja cateringalan opiskelijamäärä on laskenut alle puoleen siitä, mitä Keudassa on ollut parhaina aikoina. Olemassa olevalla henkilöstömäärällä koulutusta ei pystytä toteuttamaan kustannustehokkaasti. Tavoitteena on kasvattaa opiskelijamäärää, mutta samalla vähentää henkilöstöä.

Molemmilla aloilla toimintaa täytyy uudistaa ja kehittää. Lisäksi tarvitaan tiedotusta ja markkinointia opiskelijamäärän lisäämiseksi.

Toteutettavat toimenpiteet:

Tiivistetään ravintola- ja cateringalan sekä elintarvikealan yhteistyötä. Lisätään opettajien sekä tilojen yhteiskäyttöä.

Henkilöstömäärä suhteutetaan opiskelijamäärään.

Kasvatetaan Lopentien ravintola-alan opiskelijamäärää ja käynnistetään ravintolapainotteinen TUVA-koulutus.

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Aikataulu:

- Kaksi opettajaa siirtyy toisiin tehtäviin
- Opiskelijamäärän kasvattaminen Lopentiellä vuosi 2025
- Ravintolapainotteisen TUVA-koulutuksen käynnistäminen 1.8.2025
- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola, Outi Tuomivaara

5.4.7. Matkailuala

Taustaa ja perustelut:

Matkailualan vetovoima on hieman kasvanut. Vuonna 2024 yhteishaussa oli ensisijaisia hakijoita enemmän kuin oli aloituspaikkoja. Alan kokonaisopiskelijamäärää ei ole tarkoituksenmukaista nostaa, vaan volyymit pyritään pitämään samalla tasolla.

Pedagogisia käytänteitä uudistetaan ja lisätään työelämässä oppimista. Alalla on suhteessa opiskelijamäärään liikaa henkilöstöresurssia.

Toteutettavat toimenpiteet:

Henkilöstömäärä suhteutetaan opiskelijamäärään.

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Aikataulu: Heti

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Arto Lehtola

5.4.8. Puuteollisuusala

Taustaa ja perustelut:

Puuteollisuusalan vetovoimaisuus on ollut pitkään erityisen matala yhteishaun hakijoiden keskuudessa. Ensisijaisia hakijoita on ollut vuosittain viidestä kuuteen. Puuartaanikoulutuksen käynnistäminen ei tuonut tähän parannusta ja nyt muutamat hakijat jakautuvat kahden osaamisalavaihtoehdon kesken. Koulutukseen on saatu täydennystä jatkuvan haun hakijoiden kautta, mutta jatkossa rahoitus tulee heikkenemään koko tutkinnon suorittajilta, koska suurimmalla osalla koulutettavista on jo aikaisempi tutkinto.

Alan työllisyys on heikkoa. Kyseinen koulutus vaatii paljon koneita ja laitteita sekä puutavaraa. Koulutuksen edellyttämät tilat ja neliöt ovat suhteellisen suuria koulutuksen volyyymiin nähden.

Toteutettavat toimenpiteet:

Puualalla ei ole vetovoimaa eikä laajaa yritys pohjaa, jotta volyyymia olisi mahdollista sekä järkevää nostaa. Tehokkuutta ja laatua ei voida parantaa juurikaan työelämäyhteistyötä lisäämällä, sillä työpaikkoja ei ole. Tästä syystä koulutus lakkautetaan. Vapautuvat tilat kohdistetaan kasvaviin koulutusaloihin. Säästöt realisoituvat vasta vuosina 2026–2027.

Aikataulu:

- Jatkuva haku suljetaan 8.10.2024
- Yhteishaussa 2025 ei paikkoja auki
- Olemassa olevat opiskelijat pyritään saamaan mahdollisimman pian työelämään oppimaan
- Työsalityöskentely päättyy 2025 vuoden lopussa
- Opettajien virat lakkautuvat porrastetusti: vuonna 2024, vuonna 2025 ja vuonna 2026

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola

5.4.9. Taideteollisuusala

Taustaa ja perustelut:

Keudassa voi opiskella taideteollisuusalan perustutkinnon kahta eri osaamisalaa: sisustusalan osaamisalaa ja puusepänteknisen osaamisalaa. Puusepänteknisen osaamisalan käynnistettiin vuonna 2023, mutta se ei ole ollut vetovoimainen. Opiskelijamäärät ovat molemmilla osaamisaloilla alhaiset ja työllistyvyys matala. Työelämässä oppimisen paikkoja on haasteellista löytää.

Toteutettavat toimenpiteet:

Lopetetaan puusepänteknisen osaamisala.

Sisustusalan osaamisalalla uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Henkilöstömäärä suhteutetaan opiskelijamäärään sisustusalan osaamisalalla.

Aikataulu:

- Jatkuva haku puusepänteknisen osaamisalalle lopetetaan 8.10.2024 alkaen
- Yhteishaussa 2025 ei paikkoja auki puusepänteknisen osaamisalalle
- Olemassa olevat puusepänteknisen osaamisalan opiskelijat pyritään saamaan mahdollisimman pian työelämään oppimaan
- Työsaliyöskentely puusepänteknisen osaamisalalla päättyy 2025 vuoden lopussa

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Arto Lehtola

5.4.10. Tekninen suunnittelu

Taustaa ja perustelut:

Teknisen suunnittelun koulutusta on kehitetty viimeiset vuodet. Tutkinnossa on kuitenkin vähän opiskelijoita. Tutkinnon perusteet ovat kuitenkin uudistuneet joustavamiksi. Uudet teknisen suunnittelun perustutkinnon tutkinnon perusteet astuivat voimaan 1.8.2024. Uudistus mahdollistaa aiempaa laajemman ja joustavamman valinnaisuuden ja tutkinnon osat toimivat itsenäisinä osaamiskokonaisuuksina. Tällä hetkellä tutkinnon toteutus ei ole Keudassa kustannustehokasta. Tavoitteena on kasvattaa opiskelijamäärää vahvasti suunnaten verkkototeutuksiin ja tutkinnon osien suorittamiseen.

Toteutettavat toimenpiteet:

Toiminnan kannattavaksi saaminen vuoden 2025 aikana.
Lisätään markkinointia opiskelijamäärän kasvattamiseksi.

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Tarjotaan tutkinnon osia mm. rakennusalan opiskelijoille valinnaisina opintoina. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Aikataulu:

- Kannattavuuden parantamisen valmistelu heti

- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola

5.4.11. Media-ala ja kuvallinen ilmaisu

Taustaa ja perustelut:

Media- ja kuvallisen ilmaisun koulutuksista työllistyminen alalle on heikkoa. Tutkinto toimii kuitenkin hyvin jatko-opintoihin suuntaavana koulutuksena. Media- ja kuvallisen ilmaisun koulutusta on tarkoitus asteittain vähentää ja samalla tehostaa toimintaa suhteuttamalla henkilöstömäärä opiskelijamäärään sekä uudistamalla pedagogisia käytänteitä. Koulutusta toteutetaan monessa toimipisteessä, joka ei ole kustannustehokasta. Tavoitteena on keskittää koulutuksia.

Toteutettavat toimenpiteet:

Media-alan koulutusta vähennetään Keudassa. Henkilöstömäärä suhteutetaan opiskelijamäärään.

Koulutukset keskitetään kahteen toimipisteeseen (Pekka Halosen akatemia, Tuusula ja Wärtsiläkatu, Järvenpää). Lopentieltä media-alan koulutus siirretään Wärtsiläkadulle. Siirto tapahtuu asteittain hallitusti.

SunMedian oppimisympäristö siirretään Keskikadulta Wärtsiläkadulle ja integroidaan kiinteäksi osaksi media-alan koulutustiimiä. Jotta kulurakennetta saadaan kannattavaksi, toiminnassa keskitytään mm. lyhytelokuvien tekemisen sijaan ulos myytäviin palveluihin.

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta. Oppivelvollisille tarjotaan suunnitelmallisemmin väyläopintoja.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön työajan suunnittelua uudistetaan. Samalla tehostetaan kaluston joustavaa käyttöä.

Aikataulu:

- Jatkuva haku suljetaan Nurmijärven toimipisteessä 8.10.2024 alkaen
- Yhteishakuun keväälle 2025 ei paikkoja auki Nurmijärvelle
- Opetus siirretään hallitusti vaiheittain Lopentieltä ja Keskikadulta Wärtsiläkadulle. Tavoitteena, että kokonaisuus on siirtynyt Järvenpäähän 1.8.2025 mennessä.
- Nurmijärveltä vapautuvien tilojen käyttö suunnitellaan syksyn 2024 aikana
- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Anu-Riikka Lehtola, Outi Tuomivaara

5.4.12. Liiketoiminta

Taustaa ja perustelut:

Liiketoiminnan koulutusta tarjotaan Keudassa kolmessa toimipisteessä. Työllistyminen on maan keskitasoa. Tavoitteena on pitää opiskelijavolyymi ennallaan, mutta vähentää kustannuksia sekä edistää työllistymistä. Tällä hetkellä liiketoiminnan perustutkinnon tehokkuus vaihtelee suuresti eri toimipisteiden välillä. Tavoitteena on saada tehokkuus paranemaan toimipisteissä, joissa opiskelijamäärät ovat pieniä suhteessa opettajaresurssiin. Tavoitteena on myös lisätä väyläopintoihin osallistuvien määrää.

Toteutettavat toimenpiteet:

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta. Oppivelvollisille tarjotaan suunnitelmallisemmin väyläopintoja.

Aikataulu:

- Viran täyttämättä jättäminen syksy 2024
- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Anu-Riikka Lehtola

5.4.13. Tieto- ja viestintäteknikka

Taustaa ja perustelut:

Tutkinnon työllistävyys on alhainen, siksi opiskelijamäärää vähennetään. Erityisesti ohjelmoijien työllistyminen on heikkoa. Asentajat ja IT-tukihenkilöt työllistyvät paremmin. Kustannustehokkuuden lisäämiseksi tavoitteena on keskittää toimintaa sekä tehostaa ja yhdistää koulutussuunnittelua asentaja- ja ohjelmoijakoulutuksissa.

Toteutettavat toimenpiteet:

Siirretään koulutus Keskikadulta Sarviniitynkadulle vuodesta 2025 alkaen asteittain. Tiloja siirrolle vapautetaan mm. sillä, että aikuisten perusopetus siirtyy Kirkkotieltä, Keskikadulta ja Sarviniitynkadulta Sibeliuksenväylälle.

Lisäksi jatkuvasta hausta vähennetään ohjelmoinnin osaamisalaan valittavien opiskelijoiden määrää sekä painotetaan ohjelmoinnin osaamisalan opiskelijoiden valinnassa oppisopimuksella opiskelevia.

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia (mm. rinnakkaisalojen, kuten kone- ja tuotantotekniikan- ja prosessialan kanssa) sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta. Tarjotaan erityisesti oppivelvollisille systemaattisesti väyläopintoja. Tehostetaan opetus- ja ohjaushenkilöstön työajan suunnittelua.

Aikataulu:

- Koulutuksen siirto Keskikadulta Sarviniityn kadulle asteittain vuoden 2025 aikana.
- Eläköitymisen myötä vapautuvan viran täyttämättä jättäminen vuonna 2025
- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen
- Keskikadulta vapautuvien tilojen käyttö suunnitellaan syksyn 2024 aikana.

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Anu-Riikka-Lehtola ja Rita Byström

5.4.14. Talotekniikka-ala

Taustaa ja perustelut:

Talotekniikka on huoltovarmuusala. Digitalisaatio on tuonut alelle merkittäviä muutoksia. Yksi tärkeimmistä muutoksista on rakennusautomaatio. Teknologia tarjoaa älykkeitä ratkaisuja rakennusten hallintaan, energiatehokkuuteen ja asumismukavuuteen. Ala tarvitsee uudenlaisia osaajia. Tavoite on pitää koulutustoiminta ennallaan tai kasvattaa vetovoimasykliänsä mukaan.

Keudan omista talotyömaista luopuminen vaikuttaa talotekniikan koulutustoimintaan. Kylmälalla työ on muuntunut tehokkaasti toteutettavien tutkinnon osien koulutukseen, jossa painottuu opettajan kokonaisosaaminen: alan substanssiosaamisen lisäksi yritys yhteistyö, HOKS ja sopimusten laadinta.

Toteutettavat toimenpiteet:

Suhteutetaan henkilöstömäärä opiskelijamäärään. Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Aikataulu: Heti

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Rita Byström

5.4.15. Maatalousala

Taustaa ja perustelut:

Maatalousala on merkittäviä huoltovarmuusala. Suomen maatalousyrittäjät tuottavat yhdessä puutarhayrittäjien kanssa 95 % suomalaisten syömästä ruuasta. Maataloutta haastaa tilojen taloudellinen kannattavuus, työvoimanpuute sekä ilmastomuutoksen tuomat paineet. Teknologian hyödyntäminen nähdään mahdollisuutena valoisampaan tulevaisuuteen. Robotiikan määrä navetoissa kasvaa ja viljelijät tulevat hyödyntämään enemmän teknologiaa. Kannattavuus lisääntyy ja Suomessa pystytään tuottamaan turvallisesti ja tehokkaasti maataloustuotteita. Tekoäly ja robotiikka mullistavat työntekijöiden työnkuvaa ja tämä tulee huomioida myös koulutuksessa.

Keudan toimintoja tulee tehostaa ja pedagogisia käytänteitä uudistaa. Erilaisia oppimisympäristöjä sopeutetaan ja kehitetään. Valtra-huollon toiminta on kannattamaton, eikä se ole toiminut juurikaan opiskelijoiden oppimisympäristönä.

Tavoite on pitää maatalousalan opiskelijavolyymit ennallaan tai kasvattaa hiukan, mutta toteuttaa toimintaa kustannustehokkaammin.

Toteutettavat toimenpiteet:

Valtra-huolto lakkautetaan kannattamattomana ja Valtra-yhteistyölle haetaan uusia muotoja. Henkilöstömäärä suhteutetaan opiskelijamäärään.

Lisätään työpaikalla tapahtuvaa oppimista työllistymisen edistämiseksi sekä tarjotaan erityisesti oppivelvollisille systemaattisesti väyläopintoja.

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia (mm. kone- ja tuotantotekniikan- ja tieto- ja viestintätekniikan alojen kanssa) sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Uudistetaan opetus- ja ohjaushenkilöstön työajan käytön suunnittelua.

Aikataulu:

- Valtra-huollon lakkauttaminen ja uusien yhteistyömuotojen hakeminen, sopimuksen irtisanominen 10/2024 (irtisanomisaika 3kk).
- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Outi Tuomivaara

5.4.16. Puutarha-ala

Taustaa ja perustelut:

Puutarha-ala on maatalousalan tavoin merkittävä huoltovarmuusala. Suomen puutarha- ja maatalousyrittäjät tuottavat 95 % suomalaisten syömästä ruuasta.

Ala on muutoksessa. Teknologinen kehitys on alalla nopeaa. Automaatio, robotisaatio ja digitalisaatio muuttavat toimintaympäristöä. Roboteilla on tulevaisuudessa keskeinen merkitys tuotteiden ja palveluiden tuottamisessa. Tämä lisää kannattavuutta. Samaan aikaan kestävä kulutus korostuu kuluttajien arvona. Tarvitaan osaamista ilmastonmuutoksen vaikutuksiin ja ruokatrendien muutoksiin varautumista varten. Uutena vaateena on yhteistyöosaaminen. Yhteistyö ja parempi tiedonkulku ruokaketjussa ovat välttämättömiä alan kehityksen kannalta.

Tavoitteena on pitää opiskelijavolyymeja ennallaan. Alaa haastaa aikuiskoulutustuen loppuminen. Alalle on ohjautunut paljon aikuisia, jotka ovat opiskelleet tuen turvin. Toiminnan tehostamiseksi joudutaan muuttamaan ja karsimaan toimintoja. Myös pedagogisia käytänteitä tulee kehittää.

Kasvihuoneinvestointiin etsitään kannattavaa ratkaisua. Kasvihuoneiden osalta on laadittu hankesuunnitteluaineistoa ja siinä on todettu, että kasvihuoneet vaativat toimenpiteitä. Hankkeessa on vaihtoehtoina osittainen purku/uusinta ja osittainen korjaus. Jotta toimintaa voidaan ylläpitää, tarvitsevat tilat jatkuvaa kunnossapitoa ja korjauksia.

Myös puutarhamyymälän ympärivuotinen aukiolo on kannattamatonta ja kallista.

Toteutettavat toimenpiteet:

Suhteutetaan henkilöstömäärä opiskelijamäärään.

Muutetaan puutarhamyymälä kausimyymäläksi. Myymälää pidetään auki sesonkiaikoina ja kiinni hiljaisina aikoina. Myymälää voidaan pyörittää osin myös osuuskunnan voimin. Myymälä toimii ohjattuna ja tavoitteellisena oppimisympäristönä.

Kasvihuoneiden investointia siirretään viidellä vuodella. Toteutetaan nykyisten kasvihuoneiden vaatimia korjauksia. Käynnistetään suunnittelu uuden kasvihuoneen rakentamisen korvaamiseksi toisin keinoin.

Uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Lisätään merkittävästi työelämässä oppimisen erilaisia toteutuksia, yhteistoteutuksia sekä hybridi- ja verkko-opetusta. Luodaan tarjonta Keuda-tasolle opintotarjottimelle, joka mahdollistaa toteutuksia myös yli toimipisteiden. Toteutetaan kielitietoista opetusta.

Uudistetaan opetus- ja ohjaushenkilöstön työajan käytön suunnittelua.

Aikataulu:

- Kasvihuonerakentamisen korvaava suunnittelun käynnistäminen välittömästi
- Puutarhamyymälän kausitoiminta 1.1.2025 alkaen
- Pedagogisen toiminnan uudistaminen 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Anna Mari Leinonen ja Outi Tuomivaara

5.4.17. Ohjaus- ja tukipalveluiden Keuda-tasoinen tarkastelu

Taustaa ja perustelut:

Keudan tuki- ja ohjauspalveluiden johtaminen on jakaantunut usealle esihenkilölle. Opinto-ohjaus, Keudaattori-toiminta sekä erityinen tuki on organisoitu ja johdettu paikallisesti. Koordinointi on ollut haasteellista, samoin resurssien käyttö ja työajan suunnittelu. Tavoitteena on organisoida toimintoja uudelleen niin, että opinto-ohjaus, Keudaattori-toiminta sekä erityinen tuki johdetaan yhdestä osaamispalvelukokonaisuudesta kestävästi ja tehokkaasti. Muuttuva lainsäädäntö edellyttää, että oppimisen tukea tulee olla saatavissa riittävästi ja oikea-aikaisesti.

Opetushenkilöstölle on suunnattu tukipalveluita pedagogisen laadun varmistamiseksi. Kampuksilla toimii HOKS-tiimi, joka antaa tukea pedagogisesti laadukkaiden HOKSien ja oppi- ja koulutus sopimusten laadintaan. Tiimin kokoonpanoa ja resurssointia tarkastellaan uudelleen.

Toteutettavat toimenpiteet:

Henkilöstömäärää suhteutetaan toimintaan.

Organisoidaan HOKS-, koulutus- ja oppisopimustuki uudella tavalla. Kehittäjäopettajien roolia vahvistetaan ja HOKS-opettajien työ integroituu kehittäjäopettajien työhön. Koulutusassistenttien työtä muotoillaan uudelleen.

Aikataulu:

- Uudistettu organisaatio aloittaa 1.1.2025

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Arja Koli

5.4.18. Tutkintoihin sisältyvät korttikoulutukset

Taustaa ja perustelut:

Keudan ammatillisen koulutuksen rahoitus perustuu valtionosuuksiin. Valtakunnallisissa tutkinnon perusteissa määritellään ne sisällöt, joita rahoitus kattaa. Keudassa on ollut linjaus, että kortti- ja pätevyyskoulutuksia tarjotaan vain niissä tutkinnoissa/osaamisaloissa/ tutkinnon osissa, joiden perusteissa ne mainitaan/vaaditaan. Joissakin tutkinnoissa tutkinnon perusteiden uudistamisen yhteydessä valtakunnallisista perusteista on poistettu korttikoulutuksia. Näitä muutoksia ei kuitenkaan ole huomioitu kaikissa koulutuksissa Keudassa.

Kaikkiin tutkintoihin on Keudassa laadittu ja hyväksytty lakisääteiset osaamisen arvioinnin toteutussuunnitelmat (rehtorin päätöksellä) sekä laadittu toteutussuunnitelmat, jotka on liitetty valtakunnalliseen ePerusteet-palveluun.

Linjauksesta huolimatta mm. ajo-oikeuksia ja ammattipätevyyskoulutuksia on tarjottu yli tutkinnon perusteissa vaaditun, eri perustein eri toimipisteissä. Tämä ei ole yhdenvertaista, eikä taloudellisesti kestävä. Tästä syystä ajo-oikeuksiin ja ammattipätevyyskoulutuksiin liittyviä linjauksia ja periaatteita oli tarkennettava Keuda-tasoisesti koskemaan kaikkia toimipisteitä ja tutkintoja. Ajokortti- ja pätevyyskoulutuksia on järjestetty hajautetusti eri toimipisteissä. Koordinaatio on puuttunut ja toiminta ei ole ollut kustannustehokasta. On tarkoituksenmukaista organisoida koulutusten koordinaatio ja toteutus keskitetysti yhdestä toimipisteestä käsin.

Muita korttikoulutuksia ovat mm. ensiapu-, tulityö-, työturva- ja vesityökorttikoulutukset. Näitä korttikoulutuksia järjestetään maksutta, mikäli ne sisältyvät tutkinnon perusteisiin. Eri aloilla ja eri tutkinnoissa on erilaiset säädös- ja työelämän perusteet. Tutkinnossa edellytyksenä on, että opiskelija suorittaa alan säädösperusteiset sekä työelämän edellyttämät luvat ja pätevyudet, jotka ovat välttämättömiä ammattitaitovaatimuksissa ja osaamistavoitteissa edellytetyn osaamisen osoittamiseksi.

Toteutettavat toimenpiteet:

Luovutaan tutkinnon perusteisiin kuulumattomista korttikoulutuksista.

Aikataulu: Elokuu 2024

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Outi Tuomivaara, Arto Lehtola, Rita Byström, Anu-Riikka Lehtola

5.4.19. YES-toiminnan tarkastelu

Taustaa ja perustelut:

Keuda tukee ja koordinoi kuntien ja Hyrian yrittäjyyskasvatussuunnitelmien ja strategioiden suunnittelua ja toimeenpanoa. Toistaiseksi voimassa olevat sopimukset on allekirjoitettu vuonna 2022. Mukana ovat Keudan jäsenkunnat sekä Hyvinkää, Kirkkonummi ja Vihti. Mukana on myös Hyria. Työ suuntautuu kuntien peruskoulujen ja lukioiden yrittäjyyskasvatukseen edistämiseen sekä Hyrian ammatillisen koulutuksen yrittäjyyskasvatukseen edistämiseen. Yes-toimintaa suuntautuu myös Keudaan. Toimijat maksavat tällä hetkellä osan palvelun kuluista, mutta osa jää Keudan kannettavaksi. Osa toimijoista on kertonut purkavansa sopimuksen, joten Keudan osuus kuluista kasvaa.

Toteutettavat toimenpiteet:

Lakkautetaan YES-toiminnan koordinointi.

Aikataulu:

- Sopimusten irtisanominen syksy 2024
- Toiminnan päättäminen 1.1.2025

Vastuu: Anna Mari Leinonen

5.5. Muut kuin opetuksen ja koulutuksen tehtävät

Muita kuin opetuksen ja koulutuksen tehtäviä tarkastellaan suhteessa oppilaitoksen tarpeisiin muuttuneessa taloustilanteessa. Ohjelmassa tarkastellaan koko kuntayhtymän kulurakennetta ja haetaan säästöjä muun muassa ostoista, investoinneista, kiinteistöistä sekä muista kululuokista. Arvioinnin kohteena on kaikki opetusta ja koulutusta tukevien palveluiden palvelu- ja organisaatorakenne ja niihin liittyvät toimenpiteet säästöjen saavuttamiseksi ja toiminnan tehostamiseksi. Kaikkia Keudan toimintoja on tarkasteltu osana neuvotteluprosessia ja henkilöstövaikutuksia kohdistuu kaikkiin Keudan organisaation osiin ja tehtäviin.

Keudan tukipalvelut järjestetään tällä hetkellä oman henkilöstön toimesta. Palvelujen laatu ja saavutettavuus on koettu hyväksi. Osana neuvotteluja on tarkasteltu palveluiden kustannustehokkuutta. Tukipalveluiden ulkoistamisen ja siitä saatavien hyötyjen arviointi on toteutettu osana hallitun kasvun ja sopeuttamisen suunnitelmaa.

Keudan muut kuin opetuksen ja koulutuksen tehtävät muodostuvat seuraavista kokonaisuuksista:

- Yhtymähallinto
- Henkilöstöpalvelut
- Viestintä ja markkinointi
- Talouspalvelut
- Kiinteistöpalvelut ja siivous
- Ravintolapalvelut
- Aulapalvelut
- Turvallisuus
- Kokous-, av- ja tapahtumapalvelut
- Tietohallintopalvelut
- Kehittymisen palvelut

Henkilöstömäärä sopeutetaan toimintaan kaikissa toiminnoissa. Esihenkilöiden määrää vähennetään. Turvallisuuden, työsuojelun, kokous-, av- ja tapahtumapalveluiden sekä aulapalveluiden toiminnot uudelleenorganisoidaan ja resurssia suunnataan uudelleen.

Aikataulu: Syksy 2024 alkaen.

Vastuu: Timo Hakkarainen

5.6. Määräaikaisten palvelussuhteiden vähentäminen

Taustaa ja perustelut:

Keudassa käytetään määräaikaista palvelussuhteita tilanteissa, joissa työvoimalle ei ole pysyvää tarvetta. Määräaikaissuhteita käytetään muun muassa sijaisuuksiin ja avointen virkojen hoitamiseen. Lisäksi määräaikaissuhteita käytetään tilanteissa, joissa määräajaksi ottaminen perustuu lakiin ja/tai asetukseen. Kaikki yli kuukauden mittaiset määräaikaiset rekrytoinnit, palvelussuhteen lajista tai täyttömenettelystä riippumatta, on otettu rekrytointilupamenettelyn piiriin 16.8.2024 YT-menettelyn käynnistyttyä.

Keudassa oli määräaikaista työntekijöitä toukokuussa 2024 yhteensä 116 henkilöä. Määräaikaissuhteiden osalta keväällä tehtiin kriittinen tarkastelu määräaikaissuhteiden jatkosuhteen. Määräaikaissuhteita sopimuksia jatkettiin syksyksi 2024 vain niiltä osin, kuin toiminnan jatkumisen kannalta oli välttämätöntä.

Toteutettavat toimenpiteet:

Määräaikaissuhteissa käytetään jatkossa tarkkaa harkintaa. Määräaikaissuhteita on edelleen perusteltua käyttää lakiin/asetukseen perustuen muun muassa sijaisuuksissa, avointen virkojen hoitamisessa, pätevän opetushenkilöstön puuttuessa ja projekteissa ja hankkeissa. Syksystä 2024 alkaen kaikki yli kuukauden mittaiset määräaikaiset palvelussuhteet otetaan toistaiseksi rekrytointiluvan piiriin. Pyritään vähentämään määräaikaisten määrää 13 htv vuoden 2024 tilanteeseen verrattuna.

Säästö: Vuonna 2025 henkilöstökustannusten säästöjä määräaikaissuhteiden kautta 650 000 €.

Aikataulu: Syksy 2024 alkaen, toistaiseksi. Huomioidaan vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmassa.

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Elina Lehtinen

5.7. Eläköitymistä kautta henkilöstömäärän vähentäminen

Taustaa ja perustelut:

Keudassa henkilökohtainen eläkeikä täyttyy yhteensä 83 vakinaisella henkilöllä vuoteen 2027 mennessä. Korvaavia rekrytointeja tarvitaan työnantajan selvityksen mukaan suureen osaan 83 tehtävästä. Tämän hetken alustavaan arvioon perustuen noin 10–15 tehtävän osalta tehtäviä voitaisiin järjestellä siten, ettei korvaavaa rekrytointia tarvitse tehdä.

Toteutettavat toimenpiteet:

Rekrytointien yhteydessä tehdään aina tarkastelu siitä, tarvitaanko tehtävään eläköityvän henkilön tehtäviin korvaava rekrytointi vai onko työtä mahdollista järjestellä siten, ettei korvaavaa rekrytointia samaan tehtävään tarvita.

Pyydetään eläkeikää lähestyviä tekemään virallinen ilmoitus eläköitymisen ajankohdasta. Ilmoitusten kääntöpuoli on, että ”liian suuri osa” henkilöstöstä, joille tarvitaan korvaava rekrytointi, ilmoittaa eläköitymisestä.

Säästö: Vuoden 2025 henkilöstökustannusten potentiaaliset säästöt eläköitymistä kautta on arvioitu vapaaehtoisten ilmoitusten myötä ja huomioitu alojen kehittämisen yhteydessä luvussa 5.4. Opetuksen ja koulutusten järjestelyt. Huomioitujen

eläköitymisten kautta tuleva säästö on yhteensä 300 000 €. Luku pitää sisällään sekä vuonna 2025, että vuosina 2026–2027 eläköityviä henkilöitä.

Aikataulu: Syksy 2024 alkaen

Vastuu: Elina Lehtinen, Anna Mari Leinonen, Timo Hakkarainen

5.8. Henkilöstöedut, palkitseminen ja muut välilliset henkilöstökustannukset

5.8.1. Henkilöstöedut

Taustaa ja perustelut:

Keudassa käytössä olevat henkilöstöedut ennen sopeuttamista:

- ePassin arvo on 250 euroa vuonna 2024. ePassin piirissä ovat kaikki päätoimisessa palvelussuhteessa olevat. Arvoa ladataan määräaikaisille ja osa-aikaisille työ- tai virkasuhteessa oleville palvelusuhteen keston/työaikaprosenttiin suhteutettuna. ePassin arvo oli vuonna 2023 yhteensä 300 euroa ja vuosikustannus yhteensä 240 528 €. Vuonna 2022 kustannukset olivat 291 083 € (arvo 350 euroa).
- KeudaWire järjestää henkilöstölle virkistystoimintaa, joita ovat mm. KeudaFest, SAKU ry:n kisoihin kannustaminen (tuki osallistumismaksut, osa majoituskuluista), joululounas sekä muita pienempiä kulttuuri- ja liikuntatapahtumia. KeudaWireen määräraha vuodelle 2023 oli yhteensä 47 000 € + joululounas 6000 €.
- Merkkipäivämuistaminen
 - Kuntaliiton mitalit: Kustannus vuonna 2023: 3 547 €
 - Pitkä Keuda-historia: muistaminen tavara tai palvelulahja arvo 500 euroa. Keudan palvelusta palkittavia vuonna 2022 oli 17 (= 8 500 €) ja vuonna 2023 oli 43 (= 21 500 €), kirjattu hallinnon kustannuspaikalle. Vuonna 2024 ja 2025 vuosien osalta arvio muistamisista noin 20 henkilöä/vuosi, yhteensä 10 000 € / vuosi.
 - Eläkelahja. Nykytilassa lahjan arvo suhteutuu Keuda-uran pituuteen. Lahjan (palvelu tai tavaralahja) arvo 500–700 euroa. Talousarvio 2025 ja suunnitteluvuosien 2026 ja 2027 aikana henkilökohtainen eläkeikä täyttyy yhteensä 86 henkilöllä ja kustannus on yhteensä 60 200 €. Säästö: 5 000 €/vuosi.
 - Merkkipäivämuistaminen. 50 v lahja 200 euroa ja 60v lahja 500 euroa. Kustannukset on budjetoitu tiimeihin. Talousarvio vuonna 2025 ja suunnitteluvuosina 2026 ja 2027. 50 tai 60 vuotta täyttää yhteensä 116 henkilöä, joista 60 vuotta täyttyy 62 työntekijällä. Kustannus yhteensä noin 40 000 euroa, josta 60 v lahjojen arvo noin 30 000 euroa.
- Työsuhdepolkupyörä otettiin käyttöön vuonna 2022. Työsuhdepolkupyörän hankintakustannus veloitetaan työntekijältä. Työnantaja maksaa hallintakustannukset, 15 €/pyörä/kuukausi. Joulukuussa 2023 Keudassa oli yhteensä

89 työsuhdepolkupyörää, joiden hallinnointikustannus oli työnantajalle vuositasolla noin 16 000 € euroa.

Toimenpiteet:

Linjataan henkilöstöetujen osalta seuraavasti 2025 talousarvioon:

- ePassin arvo vuonna 2025 yhteensä 150 euroa. Säästö: 80 000 €
- KeudaWireen budjetti vuonna 2025 44000+ 6000 euroon. Säästö: 3 000 €
- Merkkipäivämuistaminen:
 - o Kuntaliiton mitalit – säilytetään ennallaan – ei säästöä
 - Pitkä Keuda-ura - 15 v, 25 v ja 35v kuntayhtymän palvelua, tästä eteenpäin muistamiset 5 vuoden välein. Lahjan arvo vuonna 2025 alkaen 300 € palvelu- tai tavaralahja. Säästö: 4 000 €/vuosi
 - o Eläkelahjan arvo vuonna 2025 alkaen 500 euroa tavara tai palvelulahja – ei kategorioita palvelussuhteen keston osalta. Säästö: 2 000 €/vuosi
 - o 60-vuotislahjan arvo vuonna 2025 alkaen 300 euroa. Säästö: 4 000 €/vuosi
- Työsuhdepolkupyöräetu pysyy ennallaan

Aikataulu: 1.1.2025 alkaen

Vastuu: Elina Lehtinen, Veli Perkkiö

5.8.2. Lomapalkkavelan tarkastelu

Taustaa ja perustelut:

Lomapalkkavarauksella tarkoitetaan kirjanpidollista varausta, joka tehdään kattamaan yrityksen työntekijöille kertyneet lomapalkat ja lomakorvaukset. Käytännössä se tarkoittaa sitä, että yritys varautuu etukäteen maksamaan työntekijöille lomien ajalta kertyvät palkat, vaikka ne maksettaisiin varsinaisten lomien aikana myöhemmin.

Lomapalkkavarauksen tehdään Keudassa tilinpäätöksen yhteydessä. Lomapalkkavelkaa oli vuoden 2023 tilinpäätöksessä yhteensä 320 000 euroa. Jos vuoden 2023 tilinpäätökseen kirjattu lomapalkkavarauksen määrä on suurempi kuin vuoden 2024 lopussa olevien lomapalkkojen ja lomakorvausten määrä, tilikauden tulos paranee erotuksen määrällä. Päinvastaisessa tapauksessa (vuoden 2024 lomapalkkavarauksen määrä on suurempi kuin vuoden 2023 kirjaus), tilikauden tulos heikkenee erotuksen verran.

Pitämättömiä vanhoja vuosilomia oli kesäkuussa 2024 seuraavasti: Säästövapaita (vuodet 2021–2022) yhteensä 43 päivää, pitämättömiä vuosilomia (vuosilta 2022–2023) yhteensä 760 päivää.

Toteutettavat toimenpiteet:

Vuosilomat pidetään ajoissa niille suunniteltuna lomajaksona. Ns. Vanhoille pitämättömille vuosilomapäiville tehdään suunnitelma ja niitä ryhdytään purkamaan

välittömästi siten, että lomien pitäminen ei aiheuta Keudan toiminnalle häiriötä. HR viestii esihenkilöille kertymistä ja ohjeistaa käytännössä. Ohjeistetaan henkilöstö pitämään mahdollisuuksien mukaan kertyneitä säästövapaita.

Aikataulu: Heti

Vastuu: Anna Mari Leinonen, Timo Hakkarainen, Elina Lehtinen

5.8.3. Mahdollisuudet ulkoistaa palveluja ja käyttää henkilöstövuokrausta

Taustaa ja perustelut:

Keudassa on käytetty henkilöstövuokrausta vähäisesti. Tarvetta henkilöstövuokraukselle esimerkiksi lyhyisiin sijaistuksiin on esimerkiksi ravintola- ja siivouspalveluissa. Tällä hetkellä lyhyissä sijaisuuksissa käytetään pitkälti omia keikkalaisia.

Henkilöstövuokrauksen kautta Keudan olisi mahdollista saada joustavasti ammattilaisia eri tilanteisiin ja tarpeisiin kuten lyhyet sijaisuudet, ruuhkahuiput ja poissaolot. Henkilöstövuokrauskumppani kantaa sekä riskit että vastuut palvelussuhteeseen liittyen.

Tällä hetkellä kaikki Keudan kaikki tukipalvelut Keudan oman henkilöstön toimesta. Palvelujen laatu ja saavutettavuus on koettu hyväksi. Kuitenkin on tarkoituksenmukaista tarkastella palveluiden kustannustehokkuutta.

Toimenpiteet:

Ulkoistus käsitelty osana neuvotteluja ja tässä yhteydessä työnantaja ei ulkoista palveluja. Kuitenkin henkilöstövuokrausta tullaan käyttämään paikkaamaan ruuhkahuipuja sekä sairauspoissaoloja.

Aikataulu: Syksyllä 2024 kilpailutetaan henkilöstövuokrauksen kumppani. Vuonna 2027 liittyy Hanselin henkilöstövuokrauksen puitesopimukseen.

Vastuu: Elina Lehtinen, Timo Hakkarainen

6 Aikataulu

Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelma on valmisteltu tuotannollis-taloudellisten yhteistoimintaneuvotteluiden yhteydessä. Neuvottelut järjestettiin 22.8. - 3.10.2024. Neuvotteluiden tuloksena on syntynyt tämä Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelma (vaihe II), jonka yhtymähallitus vahvistaa yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen 4.10.2024.