

Yhtymähallitus

Aika 09.10.2024 klo 17:00 - 18:54

Paikka Keuda-talo, Kokoustila Hjumppa, Keskikatu 3, Kerava

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 98	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (Yhtymähallitus)	3
§ 99	Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus	4
§ 100	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 101	Kuntayhtymän johtajan katsaus	6
§ 102	Organisaatiorakenteen muutos 2025	7
§ 103	Virkojen lakkauttaminen ja perustaminen 1.1.2025 alkaen	14
§ 104	Talousarvion 2025 taustaoletukset	15
§ 105	Tiedoksi	16
§ 106	Muut asiat (yhtymähallitus)	17
§ 107	Viiden kokoaikaisen opettajan viran (vakanssinumerot: 32362, 32072, 32184, 32055, 32104) muuttaminen viideksi päätoimisen tuntiopettajan viraksi	18
§ 108	Kolmen päätoimisen tuntiopettajan virkojen perustaminen 1.1.2025 alkaen	20

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Graeffe Petri	Puheenjohtaja	
	Hursti Jari	Varapuheenjohtaja	
	Arminen-Piippo Tarja	Jäsen	
	Enroth Jori	Jäsen	
	Hallikainen Heli	Jäsen	
	Kankaanpää Kari	Jäsen	
	Laaksonen Teijo	Jäsen	
	Teppinen Marja	Jäsen	
	Valo Heidi	Jäsen	
Poissa	Korhonen Juri		
Muu	Niskanen Kaisa	Yhtymävaltuuston puheenjohtaja	
	Lundberg Vesa	Yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Niinisalo Vaito	Yhtymävaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Hourula Jari	Jukon edustaja	
	Rosengren Erkki	JHL:n edustaja	
	Hyvärinen Sanna	Jytyn edustaja	
	Yli-Suomu Riikka-Maria	Kuntayhtymän johtaja	
	Flinck Maarit	Asianhallintapäällikkö	
	Timo Hakkarainen	Operatiivinen johtaja	
	Leinonen Anna Mari	Rehtori	

Allekirjoitukset

Petri Graeffe
puheenjohtaja

Maarit Flinck
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

98 - 108

Pöytäkirjan tarkastus Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Jari Hursti
pöytäkirjantarkastaja

Kari Kankaanpää
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla (www.keuda.fi).

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (Yhtymähallitus)

Yh 09.10.2024 § 98

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 4.10.2024.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus

Yh 09.10.2024 § 99

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 130 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jari Hursti ja Teijo Laaksonen.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Pöytäkirja

10/2024

5

Yhtymähallitus

§ 100

09.10.2024

Esityslistan hyväksyminen

Yh 09.10.2024 § 100

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hallitus päätti ottaa §:t 107 ja 108 otetaan kiireellisinä asioina käsittelyyn. Muilta osin esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 09.10.2024 § 101

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Sivistysvaliokunnan kuulemisen terveiset

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus	§ 57	05.06.2024
Yhtymähallitus	§ 78	14.08.2024
Yhtymähallitus	§ 102	09.10.2024

Organisaatorakenteen muutos 2025

Yh 05.06.2024 § 57

Keudan toiminta-ajatuksen ”Olemme vastuullinen osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman rakentaja” takana on tavoite tulla yhdeksi Suomen johtavaksi koulutus- ja osaamispalveluiden järjestäjäksi ja alan vastuulliseksi edelläkävijäksi. Saavuttaakseen tavoitteensa ja vauhdittaakseen oikeasuuntaista kehitystä kuntayhtymä on uudistanut strategiansa, jossa opiskelijat ja asiakkaat ovat keskiössä, ja jossa Keski-Uudenmaan asukkaat ja yritykset saavat tarvitsemansa osaamispalvelut.

Keudan organisaatorakennetta ja johtamismallia on muutettu aina sen mukaan, mitä ammatillisen koulutuksen ja toimintaympäristön muutokset ovat vaatineet. Koulutuspolitiikan ja hallitusohjelmien edellyttämät sekä ministeriön toimeenpanemat uudistukset on Keudassa viety läpi mahdollisimman ennakoivalla otteella. Keuda on vastannut työelämän ja yhteiskunnan muutoksiin ottamalla tarvittavat koulutus- ja kehittämisvelvoitteet hoitaakseen. Organisaatiomuutokset ja johtamistavat on rakennettu aina kulloisenkin tarpeen mukaisiksi. Keuda on kasvanut vuosien saatossa omistajakuntien määrittämien koulutustarpeiden ja työelämän edellyttämien osaamistarpeiden pohjalta. Strategian toimeenpano edellyttää organisaatorakenteen uudistamista, jotta se tukisi entistä paremmin oikeasuuntaista kasvua ja kehitystä. Menestyvän organisaation edellytys on kyky oppia jatkuvasti uutta paineistetun ympäristön keskellä.

Keudan strategian ja sen myötä organisaatiouudistuksen lähtökohtana on opiskelija- ja työelämälähtöisyys. Uudistettava rakenne mahdollistaisi resurssien paremman kohdistamisen, vahvistaisi kriittisiä kyvykkyyksiä ja selkeyttäisi vastuualueita. Keudan organisaatio perustuisi päätöksenteossa linjaorganisaatioon, mutta toimisi operatiivisia ja pedagogisia tavoitteita toteuttavana tiimiorganisaationa.

Toimivan organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkoituksena on mahdollistaa strategian toteutuminen, selkeät roolit ja tasaiset työmäärät, nopea päätöksenteko ja reagointi muutoksiin, delegointi ja tiedonkulku, sujuva toiminta ja aito yhteistyö sekä kehitysprojektien onnistuminen ja lisätä Keudan houkuttelevuutta.

Kuntayhtymän organisaatorakenteen erityispiirteitä ovat autonomiset tiimit ja lähiesihenkilötyö, kymmen toimipistettä, saman alan koulutusten tuottaminen useissa toimipisteissä, kolmen järjestämisluvan koulutukset (ammatillinen koulutus, vapaa sivistystyö, aikuisten perusopetus) sekä muut osaamispalvelut (esim. TE-koulutuspalvelut, vieraskielisten palvelut).

Toimivan organisaatorakenteen muodostamiseksi on kevään aikana kerätty näkemyksiä esihenkilöiltä esihenkilöfoorumissa (24.4.2024), luottamusmiehiltä ja työsuojeluvaltuutetuilta yhteistoiminnan kehittämispäivässä (30.4.2024) sekä henkilöstöltä Keuda-päivässä

Yhtymähallitus	§ 57	05.06.2024
Yhtymähallitus	§ 78	14.08.2024
Yhtymähallitus	§ 102	09.10.2024

(17.5.2024). Kaikissa ryhmissä kysyttiin näkemyksiä säilytettävistä, kehitettävistä sekä poistettavista rakenteista.

Uusi organisaatio tulisi voimaan 1.1.2025.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus päättää

1) käynnistää organisaatiouudistuksen valmistelun vahvistetun strategian pohjalta.

2) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan valmistelemaan työnantajan esitykset vaihtoehtoisiksi organisaatiomalleiksi siten, että asiaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut voidaan vahvistaa käynnistettäväksi yhtymähallituksessa 14.8.2024

Päätös Hyväksyttiin esitys.

Yh 14.08.2024 § 78

Keudan yhtymähallituksen päätöksen §57/2024 mukaisesti Keudassa on käynnistetty organisaatiouudistuksen valmistelu. Organisaatiouudistuksen valmistelu perustuu Keudan strategiaan vuosille 2025–2028, joka on vahvistettu yhtymävaltuuston päätöksellä §7/2024.

Toimivan organisaatorakenteen muodostamiseksi on kevään aikana kerätty näkemyksiä esihenkilöiltä esihenkilöfoorumissa (24.4.2024), luottamusmiehiltä ja työsuojeluvaltuutetuilta yhteistoiminnan kehittämispäivässä (30.4.2024) sekä henkilöstöltä Keuda-päivässä (17.5.2024). Näihin näkemyksiin ja vahvistettuun strategiaan pohjautuen on kesän aikana luotu esitys ja vaihtoehdot uudesta organisaatiosta. Valmistelutyöhön ovat osallistuneet kuntayhtymän johtoryhmä ja pedagoginen johtoryhmä. Keudan koko henkilöstöllä ja esihenkilöillä on mahdollisuus edelleen vaikuttaa organisaatiouudistuksen valmisteluun ennen hallituksen päätöstä asiasta.

Organisaatiouudistuksen valmistelun pohjalta esitetään kahta vaihtoehtoista rakennetta Keudan uudeksi organisaatiomalliksi. Ehdotetut organisaatio- ja johtamisrakenteet tukevat Keudan uuden strategian toteutumista. Molemmissa vaihtoehtoissa kuntayhtymän toiminta jakautuu kahteen, kuntayhtymän johtajan alaiseen palvelualueeseen 1) osaamis- ja kehittämispalvelut ja 2) mahdollistamispalvelut. Lisäksi kuntayhtymän johtamista tukee yhtymäjohtamisen palvelut. Osaamis- ja kehittämispalvelut jakautuvat osaamispalveluiksi (4 aluetta) ja kehittämispalveluiksi, jotka jakautuvat edelleen tiimeiksi. Mahdollistamispalvelut ja yhtymäjohtamisen palvelut muodostuvat tiimeistä. Lisäksi kuntayhtymällä on osakeyhtiö, jota johtaa osakeyhtiön toimitusjohtaja.

Yhtymähallitus	§ 57	05.06.2024
Yhtymähallitus	§ 78	14.08.2024
Yhtymähallitus	§ 102	09.10.2024

Molemmissa vaihtoehtoissa osaamis- ja kehittämispalvelut on organisoitu neljään osaamispalvelualueeseen, jotka tukevat Keudan strategisten tavoitteiden toteutumista nykyistä kampusrakennetta vahvemmin. Erityisesti tavoitteena on vahvistaa koulutusalojen toimialakohtaista johtamista. Kehittämispalveluiden integroiminen osaksi osaamis- ja kehittämispalveluita tukee puolestaan Keudan strategian mukaista roolia elinvoimaa vahvistavana kumppanina. Yhtymäjohtamisen palveluissa henkilöstöhallinto, keudalaisuus ja osaaminen on integroitu yhdeksi keskeiseksi kokonaisuudeksi, joka tukee Keudan strategista tavoitetta hyvinvoivan yhteisön rakentajana. Älykkään teknologian valmiuksien luomista tuetaan muun muassa sillä, että tiedolla johtaminen on organisoitu keskeiseksi mahdollistamispalveluiden vastualueeksi. Poikkiorganisatoriset kehittämissryhmät ohjaavat strategian uniikkien tekojen toteutumista.

Esitetyn organisaatiouudistuksen myötä johtamis- ja esihenkilörooleja vähennetään ja yhdenmukaistetaan. Uudessa rakenteessa osaamis- ja kehittämispalveluita johtaa rehtori ja mahdollistamispalveluita operatiivinen johtaja. Lisäksi kuntayhtymän johtaja johtaa yhtymäjohtamisen palveluita. Neljää osaamispalvelualueetta johtavat osaamispalvelujohtajat. Lisäksi osaamis- ja kehittämispalveluihin kuuluu kehittämispalvelut, joita johtaa kehitysjohtaja. Nykyisen rakenteen mukainen toimialapäällikkö- ja tiimiesihenkilörakenne muutetaan koulutuspäällikkörakenteeksi. Rakenteella vahvistetaan Keuda-tasosta koulutusalojen johtamista ja kehittämistä.

Organisaatiouudistusta ja esitettyjä vaihtoehtoja sekä vaihtoehtojen keskeisiä eroja on kuvattu tarkemmin tämän asiakohdan liitteessä.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus

1) päättää merkitä tiedoksi organisaatiouudistuksen valmistelun ja esitykset vaihtoehtoisista organisaatorakenteista;

2) päättää, että Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä käynnistää koko kuntayhtymää ja sen koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut toimintojen uudelleen järjestelyistä johtuvista syistä siten kuin laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007; 4 §, 5 § ja 7 §) edellyttää;

3) päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan käymään yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhtymähallitus päättää nimetä ja valtuuttaa työnantajan edustajiksi kuntayhtymän johtajan, rehtorin, operatiivisen johtajan ja henkilöstöpäällikön valmistelevaan neuvotteluesityksen sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluiden puheenjohtajana toimii kuntayhtymän johtaja, sihteerinä asianhallintapäällikkö. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa ja niiden valmisteluun voi osallistua muitakin nimettyjen edustajien

Yhtymähallitus	§ 57	05.06.2024
Yhtymähallitus	§ 78	14.08.2024
Yhtymähallitus	§ 102	09.10.2024

osoittamia henkilöitä. Neuvotteluesityksen tulee pohjautua tämän asiakohdan liitteenä olevaan organisaatiouudistuksen kuvaukseen. Yhteistoimintaneuvotteluja käydään yhteistoiminnan hengessä ja tavoitellaan yksimielisyyttä harkittujen toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista

4) päättää, että työnantaja antaa yhtymähallituksen tekemän päätöksen jälkeen kirjallisen yhteistoimintaneuvotteluesityksen henkilöstön edustajille (pääsopijajärjestöt JUKO, JHL, JYTY) lain edellyttämällä tavalla;

5) päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yh 09.10.2024 § 102

130/00.01.02.02/2024

Keudan organisaatorakenteen muuttamista koskevat yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet. Organisaatorakenteen muutoksesta on käyty pääsopijajärjestöjen nimeämien edustajien kanssa yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut 22.8.-3.10.2024 välisenä aikana.

Neuvotteluiden aikana muutoksia on esitelty henkilöstöinfoissa, esihenkilöfoorumeissa sekä viikoittaisissa koko henkilöstölle järjestetyissä muutosseminareissa. Lisäksi keudalaisilla on ollut mahdollisuus ottaa esityksiin kantaa Orchidea-järjestelmässä.

Neuvotteluiden tuloksena neuvotteluryhmä esittää seuraavia muutoksia Keudan organisaatorakenteeseen:

Kolme palvelualueetta

Keudan nykyinen organisaatorakenne muodostuu viidestä palvelualueesta ja neljästä kampuksesta. Uudessa rakenteessa kuntayhtymän toiminta jakautuu kolmeen kuntayhtymänjohtajan alaiseen palvelualueeseen, jotka ovat yhtymäjohtamisen palvelut, osaamis- ja kehittämispalvelut sekä mahdollistamispalvelut.

Yhtymäjohtamisen palvelut vastaavat konsernitason ohjauksesta ja strategiasta, omistajaohjauksesta ja poliittiseen päätöksentekoon liittyvästä valmistelusta, päätösten täytäntöönpanosta, yhteiskuntasuhteista sekä viestinnästä ja markkinoinnista ja henkilöstöprosesseista. Yhtymäjohtamisen palveluita johtaa kuntayhtymän johtaja.

Osaamis- ja kehittämispalveluilla on vastuu opiskelijoista, oppimisesta, opetuksesta ja ohjauksesta sekä toiminnan kehittämisestä tulevaisuuden osaamistarpeiden täyttymiseksi ja elinvoiman vahvistamiseksi. Osaamis- ja kehittämispalveluita johtaa rehtori.

Mahdollistamispalvelut tukevat strategisten tavoitteiden toteutumista mahdollistamalla toimivat tukipalvelut ja tätä kautta edistämällä hyvinvoivan

Yhtymähallitus	§ 57	05.06.2024
Yhtymähallitus	§ 78	14.08.2024
Yhtymähallitus	§ 102	09.10.2024

yhteisön rakentamista. Mahdollistamispalveluita johtaa operatiivinen johtaja.

Osaamis- ja kehittämispalveluiden rakenne

Keudan rooli tulevaisuuden osaajien tekijänä on uuden organisaatio- ja johtamisrakenteen keskiössä. Uudessa rakenteessa kampusrakenteesta siirrytään osaamispalvelurakenteeseen. Keudan koulutukset jaetaan koulutusalojen mukaan neljään osaamispalveluun, joita rehtorin alaisuudessa johtavat koulutusjohtajat ja vararehtori. Neljä osaamispalvelualueita ovat tekniikka, palvelut, hyvinvointi sekä ohjaus ja tuki.

Osaamis- ja kehittämispalveluihin kuuluu kehittämispalvelut, joita johtaa kehitysjohtaja. Kehittämispalveluihin muodostetaan kaksi tiimiä, joita johtavat palvelupäälliköt. Nämä tiimit koordinoivat pedagogista kehittämistä, hakeutumista ja työelämäyhteistyötä. Nykyisten hakeutumispalveluiden osalta hakeutumiskoordinaattorit sijoittuvat kehittämispalveluihin, mutta hakeutumispalveluissa olleet opinto-ohjaajat sijoittuvat ohjauksen ja tuen osaamispalveluun.

Yhteisiä tutkinnon osia (YTO) johdetaan nykyisessä organisaatiossa keskitetysti. Uudessa rakenteessa yhteiset tutkinnon osat integroidaan osaamispalveluiden tiimeihin. Kunkin toimipisteen YTO-opettajien lähiesihenkilönä on toimipisteessä oleva nimetty koulutuspäällikkö. Yksi koulutusjohtaja vastaa Keuda-tasoisista YTO-opintojen pedagogisista toimintatavoista sekä tarjonnan suunnittelusta. Nykyisessä rakenteessa opinto-ohjaajat ja erityisopettajat ovat olleet kampuksilla eri tiimeissä. Uudessa organisaatorakenteessa kummallekin vastualueelle muodostetaan koulutuspäällikön johtamat tiimit.

Kun Keudan toimiala- ja tiimirakennetta uudistetaan, samalla johtamis- ja esihenkilörooleja vähennetään ja yhdenmukaistetaan. Tavoitteena on vahvistaa koulutusalojen johtamista ja kehittämistä sekä varmistaa laadukkaat pedagogiset toimintamallit koko oppilaitokseen. Muutoksella halutaan panostaa myös kokopäiväiseen esihenkilötyöhön.

Mahdollistamispalveluiden rakenne

Organisaatiomuutoksen myötä mahdollistamispalveluiden tiimejä organisoidaan uudelleen. Uudessa rakenteessa mahdollistamispalvelut muodostuvat kuudesta tiimistä, jotka ovat ICT-palvelut, tiedolla johtamisen palvelut, ravintola-, kokous- ja tapahtumapalvelut, kiinteistöpalvelut, toimipistepalvelut sekä talousjohtamisen palvelut. Operatiivinen johtaja johtaa palvelualueita ja jokaista tiimiä johtaa vastuullinen päällikkö.

Nykyisessä organisaatorakenteessa koulutusassistentit ovat olleet jatkuvan oppimisen ja työllisyyden tuen palvelualueella. Uudessa rakenteessa koulutusassistentit sijoitetaan mahdollistamispalveluihin. Samalla yhdistetään nykyisen rakenteen aulapalvelut ja osa opintotoimistoa uudeksi palvelutiimiksi, jota kutsutaan toimipistepalveluiksi. Toimipistepalvelut muodostuvat nykyisistä aulapalveluista ja opintotoimistosta sekä käytännön

Yhtymähallitus	§ 57	05.06.2024
Yhtymähallitus	§ 78	14.08.2024
Yhtymähallitus	§ 102	09.10.2024

operatiivisesta turvallisuustyöstä vastaavista palvelukoordinaattoreista ja aulapalveluvastaavista.

Mahdollistamispalveluiden turvallisuusvastuita organisoidaan uudelleen. Turvallisuuden ja työsuojelun kokonaisvaltainen johtaminen keskitetään operatiiviselle johtajalle, joka samalla nimitetään Keudan turvallisuus- ja työsuojelupäälliköksi. Käytännön turvallisuustyö organisoidaan osaksi palvelukoordinaattoreiden työtä ja työhyvinvoinnin asiantuntija toimii jatkossa myös työsuojelun avustavissa tehtävissä.

Kiinteistöpäällikön vastuulla on jatkossa myös aiemmin palvelupäällikön vastuulla olleet Kerava-salin ja tapahtumasiiven tilojen ylläpito ja käyttötarkoituksesta päättäminen. Keuda-talon tapahtumasiiven tilojen operatiivisen toiminnan järjestelyistä vastaa jatkossa ravintola, -kokous- ja tapahtumapalveluiden palvelupäällikkö yhdessä tapahtuma-asiantuntijan kanssa. AV-asioiden koordinointi, kehittäminen ja ylläpito siirtyy osaksi ICT-palveluita. Käytännön AV-tuki siirtyy osaksi helpdesk-toimintoja aulapalveluvastaavien antaman tuen lisäksi.

Tiedolla johtaminen on uudessa rakenteessa omana tiiminään. Tiimin tavoitteena on vahvistaa Keudan strategista tavoitetta älykkäiden teknologioiden hyödyntämisestä. Tiimin vastuulla on tietojohdamisen ja raportoinnin kokonaisvaltainen kehittäminen ja ylläpito.

Yhtymäjohtamisen palveluiden rakenne

Uudessa rakenteessa yhtymäjohtamisen palvelut muodostuvat viidestä tiimistä, jotka ovat hallintopalvelut, henkilöstöpalvelut, yhteiskuntasuhteet sekä viestintä- ja markkinointipalvelut, konsernitason kehittämishankkeet sekä tytäryhtymätoiminta. Kuntayhtymän johtaja johtaa palvelualueita ja jokaista tiimiä johtaa vastuullinen päällikkö, paitsi konsernitasoisia kehittämishankkeita ja tytäryhtiötoimintaa, joita johtaa kuntayhtymän johtaja.

Yhtymäjohtamisen palveluiden hallintopalveluita vahvistetaan hallintopäällikön viralla. Näin vahvistetaan pedagogisen hallinnon ja kuntayhtymän hallinnon osaamista sekä hyvän hallintotavan mukaisia menettelyitä. Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden tehtäväkokonaisuus siirtyy osaksi hallintopalveluita, jotta varmistetaan koko Keudan kestävä kehityksen toteutuminen (ekologinen, sosiaalinen, taloudellinen kestävyys). Työsuojelupäällikön rooli siirretään henkilöstöpalveluista mahdollistamispalveluihin, jonne muodostuu turvallisuus- ja työsuojeluasioiden kokonaisvastuu.

Organisaatiomuutoksen tavoitteena ei ole ollut henkilöstön vähentäminen. Muutostyö on kuitenkin edellyttänyt virallista yhteistoimintaneuvottelua, koska organisaatiomuutoksella on laaja vaikutus koko Keudaan ja koska uudelleenjärjestelyillä on vaikutusta yksittäisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkuviin sekä tehtävän sijoittumiseen organisaatiossa. Uudelleenjärjestely johtaa joidenkin nykyisten tehtävien lakkaamiseen nykyisinä tehtäväkokonaisuuksina. Tehtävien uudelleen järjestelyistä aiheutuvien toimenpiteiden kohdentamisessa noudatetaan lain ja

Yhtymähallitus	§ 57	05.06.2024
Yhtymähallitus	§ 78	14.08.2024
Yhtymähallitus	§ 102	09.10.2024

työehtosopimusten määräyksiä. Työnantaja on kiinnittänyt huomioita tarvittavaan osaamiseen.

Nykyisten tehtävien lakkaaminen aiheuttaa irtisanomisperusteen ko. tehtävissä toimiviin henkilöihin. Irtisanomisen vaihtoehtona työnantaja tarjoaa kaikille muutoksen alaisuudessa oleville viranhaltijoille ja työntekijöille toista virka- tai työsuhdetta. Arvion mukaan merkittäviä muutoksia tehtäviin tulee noin 65 henkilölle.

Esitys Keudan uudesta organisaatiosta oman tämän asiakohdan liitteenä.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus:

1) katsoo yhteistoimintavelvoitteen täytetyksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisesti sekä toteaa yhteistoimintaneuvottelut päättyneiksi;

2) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen;

3) päättää vahvistaa neuvottelujen mukaisen Keudan uuden organisaatorakenteen, joka astuu suunnitellusti voimaan 1.1.2025 sekä

4) tarkastaa tehdyn päätöksen kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

Virkojen lakkauttaminen ja perustaminen 1.1.2025 alkaen

Yh 09.10.2024 § 103

118/01.01.00.00/2024

Kuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön 24 §:n mukaan yhtymävaltuusto päättää rehtorin viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Yhtymähallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Keudan 1.1.2025 voimaan astuvassa uudessa organisaatorakenteessa on sellaisia virkoja, jotka yhtymähallituksen tulee perustaa uusina virkoina.

Uudessa organisaatorakenteessa kampusrakenteesta siirrytään osaamispalvelurakenteeseen. Keudan koulutukset jaetaan koulutusalojen mukaan neljään osaamispalveluun, joita rehtorin alaisuudessa johtavat koulutusjohtajat ja vararehtori. Neljä osaamispalvelua ovat tekniikka, palvelut, hyvinvointi sekä ohjaus ja tuki. Osaamispalvelut jakaantuvat edelleen osaamisaloiksi, joita johtavat koulutuspäälliköt. Tämä rakenne korvaa aiemman organisaation kampusrakenteen ja sen alla toimineet toimialapäälliköt.

Organisaatorakenteen muutoksen yhteydessä yhtymäjohtamisen palveluiden hallintopalveluita vahvistetaan hallintopäällikön viralla. Hallintopäällikön viran perustamisella vahvistetaan pedagogisen hallinnon ja kuntayhtymän hallinnon osaamista sekä hyvän hallintotavan mukaisia menettelyitä. Hallintopäällikkö vastaa Hallintopalveluiden kokonaisuudesta, johon kuuluu mm. yleis-, asian- ja sopimushallinto, yhtymävaltuuston ja -hallituksen toiminnan valmistelu, omistajaohjauksen valmistelu, arkisto, hankintatoimi, tietosuoja, sisäinen ohjaus, riskienhallinta, vastuullisuus ja kestävyys, työyhteisö- sekä yhtymähallinnon sisäinen ja ulkoinen viestintä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

- 1) lakkauttaa yksitoista (11) toimialapäällikön virkaa 31.12.2024;
- 2) perustaa kaksikymmentäkolme (23) koulutuspäällikön virkaa 1.1.2025 alkaen;
- 3) valtuuttaa rehtorin tekemään hallintopäätökset koulutuspäälliköiden valinnasta
- 4) perustaa hallintopäällikön viran 1.1.2025 alkaen;
- 5) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään hallintopäätöksen hallintopäällikön valinnasta sekä;
- 5) tarkistaa tehdyn päätöksen kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Talousarvion 2025 taustaoletukset

Yh 09.10.2024 § 104

156/02.02.00/2024

Vuonna 2018 voimaan tulleen rahoitusjärjestelmän vuoksi talousarvion laadinnassa joudutaan tekemään selvästi enemmän taustaoletuksia kuin aiemmin. Ennakoinnin tekee haastavaksi pm Orpon hallituksen ammatilliseen koulutukseen kohdennetut sopeutukset, joiden kohdennus ei ole vielä selvillä. Lisäksi 2026 voimaantulevan rahoituslain siältö ja tarkat määrätymisperusteet eivät ole vielä tiedossa.

Vuoden 2025 talousarvion laadinnan lähtökohtana on valtionvarainministeriön budjettiesitys, jota valtioneuvosto on tarkentanut. Sen perusteella on arvioitu eri rahoituselementtien (perusrahoitus, suoritusrahoitus ja vaikuttavuusrahoitus) osuudet (€) Keudan suhteellisen osuuden perusteella.

Koko kuntayhtymän opiskelijavuositavoitteeksi ollaan asettamassa 7 800 (TA2024 7 500, TE2024 7 750), josta laajennetun oppisopimustoiminnan osuus on 108 (TA2024 115, TE2024 120). (Näissä puhutaan painotetuista opiskelijavuosista.)

Koko tutkinnon suorittaneita ennakoidaan olevan 2 550 (TA2023 2500, TE2024 2 500) ja kertyneiden osaamispisteiden määräksi on arvioitu 540 000 (TA2024 520 000, TE 2024 520 000).

Kuntayhtymän vuoden 2025 talousarviossa toimintatuottojen arvioidaan alustavasti olevan 76,4 milj. € (TA2024 76,5 milj. € TE 2024 76,5 milj. €), toimintamenojen 69,7 milj. € (TA2023 69,6 milj. € TE2024 70,0 milj. €), rahoitustuottojen 0,2 milj. € ja poistojen 6,9 milj. € (TA2024: 6,9 milj. €), joilla saadaan nollatulos tilikaudelle 2025. Investointien ennakoidaan olevan 3,6 milj.€ (TA2024 6,7 milj.€, TE2024 6,5 milj. €). Luvut voivat vielä täsmentyä, kun sopeutumistoimien tulos varmistuu.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelma käsitellään ja hyväksytään yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston kokouksissa marraskuussa.

Operatiivinen johtaja Timo Hakkarainen esittelee asian kokouksessa.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi saadun selvityksen ja antaa tarvittaessa ohjeita talousarvion 2025 jatkovalmisteluun.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	Pöytäkirja	10/2024	16
Yhtymähallitus	§ 105	09.10.2024	

Tiedoksi

Yh 09.10.2024 § 105

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viran- ja toimenhaltijoiden päätökset ajalta 10.9. – 3.10.2024.

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan tulos- ja vastuualueiden esimiesten päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.

Muut asiat (yhtymähallitus)

Yh 09.10.2024 § 106

Kokous keskeytettiin klo 18.10., ja kokous jatkui klo 18.15.

Valtra-huolto on tärkeä alueelle. Asiaa selvitetään vielä Valmetin kanssa ja arvioidaan toiminnan uudelleen järjestelymahdollisuuksia. Keudan opiskelijoita on ollut vain vähäisissä määrin Valtra-huollossa työssäoppimassa. Keudan koneita on huollettu vain vähäisissä määrin Valtra-huollossa.

Keudan pedagoginen johto on tutustunut kaikkiin Suomen puutarhakoulutusta järjestäviin oppilaitoksiin, ja muillakin koulutuksen järjestäjillä on sama tilanne puutarha-alan koulutuksen kannattavuudessa.

Lisäksi keskusteltiin koulutusaloista, joista tehtiin suurimmat vähennykset; media-ala, puuala ja puutarha-ala.

Yhtymähallitus

§ 96

04.10.2024

Yhtymähallitus

§ 107

09.10.2024

Viiden kokoaikaisen opettajan viran (vakanssinumerot: 32362, 32072, 32184, 32055, 32104) muuttaminen viideksi päätoimisen tuntiopettajan viraksiYh 04.10.2024 § 96

Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 tuntia (OVTES IV §12). Kokoaikaisessa virassa olevalle opettajalle on suunniteltava työtä 1500 tunnille.

Päätoimisen tuntiopettajan työaika on vähintään 800 tuntia työvuodessa tai vähintään keskimäärin 20 tuntia viikossa (OVTES VII §25). Päätoimisen tuntiopettajan vuotuinen työaika voidaan sopia 800–1500 tuntiin vuosityöaikasuunnitelmaa laadittaessa.

Virkamuutokset liittyvät Keudassa käytyihin tuotannollis-taloudellisiin yhteistoimintaneuvotteluihin ja kohdistuvat media-alan ja kuvallisen ilmaisun koulutukseen. Päätoimisen tuntiopettajan virka mahdollistaa joustavamman ja kustannustehokkaammin resurssien hyödyntämisen jatkossa.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus muuttaa viisi kokoaikaisen opettajan virkaa viideksi päätoimisen tuntiopettajan viraksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yh 09.10.2024 § 107

118/01.01.00.00/2024

Yhtymähallitus on päättänyt (§96/2024) muuttaa viisi kokoaikaisen opettajan virkaa päätoimisen tuntiopettajan viroiksi. Päätöksenteon jälkeen on todettu, että työnantaja ei voi yksipuolisella päätöksellä vähentää virkasuhteen tunteja ja sen vuoksi yhtymähallituksen päätös tulee kumota. Hallintolain (434/2003) 50 §:n mukaan, jos päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen taikka ilmeisen väärään lain soveltamiseen taikka päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe, viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen.

Keudassa käytyihin tuotannollis-taloudellisiin yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvät toimenpiteet kohdistuvat media-alan ja kuvallisen ilmaisun koulutukseen. Media-alan ja kuvallisen ilmaisun koulutusta on tarkoitus asteittain vähentää ja samalla tehostaa toimintaa suhteuttamalla henkilöstömäärä opiskelijamäärään sekä uudistamalla pedagogisia käytänteitä. Media-alan ja kuvallisen ilmaisun koulutuksessa päätoimisen tuntiopettajan virka mahdollistaa joustavamman ja kustannustehokkaammin resurssien hyödyntämisen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Yhtymähallitus

§ 96

04.10.2024

Yhtymähallitus

§ 107

09.10.2024

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

1) kumota yhtymähallituksen päätöksen §96/2024;

2) lakkauttaa viisi opettajan virkaa (vakanssinumerot: 32362, 32072, 32184, 32055, 32104) sekä

3) perustaa viisi päätoimisen tuntiopettajan virkaa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kolmen päätoimisen tuntiopettajan virkojen perustaminen 1.1.2025 alkaen

Yh 09.10.2024 § 108

118/01.01.00.00/2024

Kuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön 24 §:n mukaan yhtymävaltuusto päättää rehtorin viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Yhtymähallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Keuda ja Keravan ja Sipoon työllisyysalue ovat solmineet sopimuksen koulutus- ja valmennuspalveluiden hankinnasta, jossa Keuda toimii palveluntuottajana. Sopimuksella Keravan ja Sipoon työllisyysalue hankkii Keudalta muun muassa kotoutumiskoulutusta, työhönvalmennusta, työnhakuvalmennusta sekä muuta työvoimakoulutusta.

Näiden palveluiden toteuttamista varten Keudaan tarvitaan kolme (3) päätoimista tuntiopettajaa, joilla yhdellä on erityisopettajan pätevyys, yhdellä suomi toisena kielenä (S2) opettajan pätevyys ja yhdellä opettajalla hyvä osaaminen koulutus- ja oppisopimuksista.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus perustaa kolme (3) päätoimisen tuntiopettajan virkaa 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 98, § 99, § 100, § 101, § 102, § 104, § 105, § 106

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 103, § 107, § 108**Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus**

Tähän päätökseen voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Valitusviranomainen ja oikaisuvaatimusaika

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
Sibeliuksenväylä 55 A
04400 Järvenpää

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköisesti osoitteella kirjaamo@keuda.fi.

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksin, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Tiedoksianto

Pöytäkirjan nähtävänäpito
Tämä päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi:

Tiedoksianto asianosaiselle
Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx