

Ammattiohjaajan työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus

Yh 06.11.2024

94/01.01.04.01/2024

Rehtori on päättänyt 7.10.2024 viranhaltijapäätöksellä § 82/2024 irtisanoa ammattiohjaajan työsuhteen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisilla taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä.

Ammattiohjaaja on 16.10.2024 tehnyt rehtorin viranhaltijapäätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen. Päätös on oikaisuvaatimuskelpoinen, oikaisuvaatimus on tehty säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa ja asianosaisena ammattiohjaajalla on oikaisuvaatimusoikeus. Oikaisuvaatimus on otettava tutkittavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista, sillä oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työt eivät ole tosiasiallisesti työsopimuslain mukaisella tavalla vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänen työtehtävänsä ja osaaminen ovat monipuolista, työnantaja on kouluttamalla edelleen laajentanut oikaisuvaatimuksen tekijän osaamista ja tehtävät, joita oikaisuvaatimuksen liitteenä on tarkemmin listattu, eivät ole vähentyneet. Oikaisuvaatimusperusteet ilmenevät tarkemmin oikaisuvaatimuksesta liitteineen.

Oikaisuvaatimuksen perusteella todetaan seuraavaa:

Työnantaja on käynyt syksyllä 2024 yhteistoimintaneuvottelut, joissa on käsitelty työnantajan talouden sopeutustarvetta. Työnantaja on karsinut toiminnan kustannuksia tekemällä tuotannollisia päätöksiä ja järjestelemällä tehtäviä tehokkaammalla tavalla uudelleen. Osana toimenpiteitä oikaisuvaatimuksen tekijän työt on päätetty järjestellä uudelleen siten, että niitä jätetään hoitamatta tai niitä jaetaan muulle henkilöstölle suoritettavaksi näiden vanhojen tehtävien ohessa. Työt voidaan jatkossa hoitaa vähäisemmällä henkilöstömäärällä eikä työntekijän tehtävää vastaavalle toimenkuvulle ole enää tarvetta, mikä on vähentänyt tarjolla olevaa työtä työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisella tavalla olennaisesti ja pysyvästi. Työsuhteen irtisanomiselle on ollut työsopimuslain mukainen syy, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöksen muuttamista olisi pidettävä tarkoituksenmukaisena.

Tätä päätöstä koskevan muutoksenhaun osalta todetaan, että hallinto-oikeuden toimivaltaan ei kuulu tutkia, onko työsopimuksen irtisanomiselle ollut työsopimuslain mukainen peruste tai onko päätös muun yksityisoikeudellisen sääntelyn mukainen.

Kokouksessa asiaa esittelee henkilöstöasiantuntija Riina Tuominen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen kaikilta osin. Samalla esitän, että pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös