

Suunnittelijan työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus

Yh 06.11.2024

94/01.01.04.01/2024

Rehtori on päättänyt 8.10.2024 viranhaltijapäätöksellä § 88/2024 irtisanoa suunnittelijan työsuhteen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisilla taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä.

Suunnittelija on 13.10.2024 tehnyt rehtorin viranhaltijapäätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen. Päätös on oikaisuvaatimuskelpoinen, oikaisuvaatimus on tehty säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa ja asianosaisena suunnittelijalla on oikaisuvaatimusoikeus. Oikaisuvaatimus on otettava tutkittavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista, sillä oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työt eivät ole tosiasiallisesti työsopimuslain mukaisella tavalla vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi eikä töiden uudelleenjärjestelystä ole aiheutunut työn tosiasiallista vähentymistä. Oikaisuvaatimuksessa on siinä tarkemmin ilmenevällä tavalla kuvattu oikaisuvaatimuksen tekijän tehtäviä ja todettu, että tehtäviä hoitavat jatkossa uudessa organisaatiossa kehittäjäopettajat. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että oikaisuvaatimuksen tekijälle on osoitettava kehittäjäopettajan tai palvelupäällikön työtä, joihin hän on pätevä.

Oikaisuvaatimuksen perusteella todetaan seuraavaa:

Työnantaja on käynyt syksyllä 2024 yhteistoimintaneuvottelut, joissa on käsitelty työnantajan talouden sopeutustarvetta. Työnantaja on karsinut toiminnan kustannuksia tekemällä tuotannollisia päätöksiä ja järjestelemällä tehtäviä tehokkaammalla tavalla uudelleen.

Osana toimenpiteitä on tarkasteltu ja uudistettu nykyisiä kehittäjäopettajan tehtäviä. Kehittäjäopettajan tehtävä on opettajan lisävastuu, josta maksetaan erillistä TVA-lisää. 1.1.2025 alkaen kehittäjäopettajan tehtäviin on yhdistetty aiemman kehittäjäopettajan, HOKS-opettajan sekä osa työelämässä oppimisen kehittämisasiantuntijan tehtävistä. Kehittäjäopettajat suorittavat oikaisuvaatimuksen tekijän vastuulla olleita töitä muiden tehtäviensä ohessa ja tämän seurauksena suunnittelijan tehtävä on voitu lakkauttaa.

Työnantaja on lakkauttanut kaikki suunnittelija, HOKS tehtävät. Työt voidaan jatkossa hoitaa vähäisemmällä henkilöstömäärällä eikä työntekijän tehtävää vastaavalle toimenkuvulle ole enää tarvetta, mikä on vähentänyt tarjolla olevaa työtä työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisella tavalla olennaisesti ja pysyvästi. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole voitu työsopimuslain 7 luvun 4 §:n mukaisesti sijoittaa tai kouluttaa muihin tehtäviin.

Työsuhteen irtisanomiselle on ollut työsopimuslain mukainen syy, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöksen muuttamista olisi pidettävä tarkoituksenmukaisena

Tätä päätöstä koskevan muutoksenhaun osalta todetaan, että hallinto-oikeuden toimivaltaan ei kuulu tutkia, onko työsopimuksen irtisanomiselle ollut työsopimuslain mukainen peruste tai onko päätös muun yksityisoikeudellisen sääntelyn mukainen.

Asiaa esittelee kokouksessa henkilöstöasiantuntija Riina Tuominen.

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen kaikilta osin. Samalla esitän, että pykälä tarkistetaan kokouksessa.
Päätös	