

Kuntayhtymän johtajan tavoitteet v. 2025

Yh 06.11.2024

161/01.03.00.02/2024

Hallintosäännön 4 §:n mukaan yhtymähallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että kuntayhtymän johtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut. Tavoitekeskustelussa kuntayhtymän johtajalle esitetään vuodelle 2025 seuraavat Keudan uuden strategian mukaiset tavoitteet:

Strateginen tavoite: Tulevaisuuden osaajien tekijä

- Tavoite 1: Koulutus- ja osaamispalveluiden maltillinen kasvu
- Tavoite 2: Keudan hakeminen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun (kokeilulaki)
- Tavoite 3: Kestävä ja vakaa talous
- Tavoite 4: Yhteiskunnallinen vaikuttaminen koulutuksen rahoituksen turvaamiseksi

Strateginen tavoite: Elinvoimaa vahvistava kumppani

- Tavoite 5: Keudan perussopimuksen uudistaminen ja strategisten kumppanuussopimuksien luominen
- Tavoite 6: Keudan yrityskumppanuuksien vahvistaminen ja lisääminen

Strateginen tavoite: Hyvinvoivan yhteisön rakentaja

- Tavoite 7: Keudan kokonaisjohtamisen kehittäminen
- Tavoite 8: Tila- ja kiinteistösuunnittelun käynnistäminen tulevaisuuden tarpeisiin

Hallintosäännön 123 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Puheenjohtaja toimii myös kokouksen sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan.

Esittelijä: Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus
Esitän, että yhtymähallitus
1) päättää keskustella tavoitteista puheenjohtajan selostuksen perusteella
2) päättää, että puheenjohtaja toimii kokouksen sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan
3) päättää keskustelun perusteella valtuuttaa puheenjohtajan vahvistamaan kuntayhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2025

Päätös