

Yhtymähallitus

Aika 06.11.2024 klo 17:00 -

Paikka Keuda, Sibeliuksenväylä 55, Järvenpää, Puistola matkailuluokka

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
109	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (Yhtymähallitus)	3
110	Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus	4
111	Esityslistan hyväksyminen	5
112	Kuntayhtymän johtajan katsaus	6
113	Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-30.9.2024	7
114	Vuoden 2024 talousarvion muutos	9
115	Vuoden 2025 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2027	12
116	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän hallintosääntö 1.1.2025 alkaen	15
117	Muut asiat (yhtymähallitus)	17
118	Tiedoksi	18
119	Ammattiohjaajan työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus	19
120	Ammattiohjaajan työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus	21
121	Kehittämisasiantuntijan työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus	23
122	Suunnittelijan työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus	25
123	Kuntayhtymän johtajan tavoitteet v. 2025	27

Yhtymähallitus

Päätöksentekijät:

Varsinainen jäsen

Pj, Graeffe Petri, Järvenpää
Vpj, Hursti Jari, Sipoo
Arminen-Piippo Tarja, Kerava
Enroth Jori, Tuusula
Hallikainen Heli, Mäntsälä
Kankaanpää Kari, Nurmijärvi
Laaksonen Teijo, Pornainen
Teppinen Marja, Mäntsälä
Valo Heidi, Kerava

Varajäsen

Kostama Rita, Järvenpää
Ekebom Brita, Sipoo
Peltomaa Harri, Kerava
Ripatti Arja, Nurmijärvi
Salmi Erkki, Järvenpää
Jalava Jussi, Nurmijärvi
Vilenius Jenni, Pornainen
Reina Riikka, Järvenpää
Pärnänen Janne, Kerava

Muut osallistujat:

Niskanen Kaisa, Kerava
Lundberg Vesa, Tuusula
Niinisalo Vaito, Kerava

Hourula Jari
Hyvärinen Sanna
Rosengren Erkki

Korhonen Juri

Yli-Suomu Riikka-Maria
Flinck Maarit
Hakkarainen Timo

valtuuston puheenjohtaja
valtuuston I varapuheenjohtaja
valtuuston II varapuheenjohtaja

JUKO:n työntekijöiden edustaja
Jytyn työntekijöiden edustaja
JHL:n työntekijöiden edustaja

Kuoman edustaja

kuntayhtymän johtaja
sihteeri
operatiivinen johtaja

109**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (Yhtymähallitus)**

Yh 06.11.2024

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 31.10.2024

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

06.11.2024

110**Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus**

Yh 06.11.2024

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 130 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Esityslista

11/2024

5

Yhtymähallitus

06.11.2024

111

Esityslistan hyväksyminen

Yh 06.11.2024

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

06.11.2024

112

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 06.11.2024

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Keudan sopeuttamistoimien tilanne yt-neuvotteluiden jälkeen
- Taitaja2026
- Kokeilulaki
- Yhtymähallituksen itsearviointi
- Yhtymähallituksen ja Keudan johtoryhmän strateginen seminaari 6.-7.2.2025 tai 7.-8.2.2025
- Kevään 2025 iltakoulun ajankohta 5.3.2025

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

113**Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-30.9.2024**

Yh 06.11.2024

104/02.02.01/2024

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan talouskatsaus laaditaan neljännesvuosittain. Talouskatsaus sisältää yhtymävaltuustoon nähden sitovat tavoitteet sekä sijoituskatsauksen.

Yhtymävaltuuston hyväksymässä kuntayhtymän vuoden 2024 talousarviossa on käyttötalouso-sassa sitovuustasoksi määritelty toimintakate. Investointiosassa sitovuustasoksi on määritelty yhtymävaltuuston hankkeelle tai hankeryhmälle hyväksymät määrärahat, rakentaminen ja saneeraus yhteensä, kalusto yhteensä sekä aineettomat hyödykkeet.

Toiminnallisissa tavoitteissa sitovia tavoitteita ovat opiskelijavuodet, tutkintojen määrä, suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteiden määrä sekä opiskelija- ja työelämäpalautteen määrä ja laatu.

Ensimmäisen neljänneksen tilikauden tulos on -0,2 milj. €. Toimintakate on 4,9 milj. €. Toimintatuotot ovat 57,3 milj. € (74,8 %) ja toteutuivat budjetoidusti.

Kulupuolella henkilökulut ovat 39,9 milj. € (76,2 %) ja ovat hieman budjetoitua suuremmat. Mikäli henkilöstökulut loppuvuonna ovat syyskuun tasoa, budjetoitu määrä ylittyy n. 0,3 milj. €. Tilanteen oikaisemiseksi on kinnitetty huomiota lomapäivien käyttämiseen, jolla on vaikutus lomapalkkavarauksen määrään ja sitä kautta henkilöstökuluihin tilinpäätöksessä. Palvelujen ostot on 6,2 milj. € (72,5 %) ja aineet, tarvikkeet ja tavarat 5,2 milj. € (71,7 %). Kulut avustuksista on 0,1 milj. € (41,6 %) ja muut toimintakulut 0,9 milj. € (80,4 %).

Investointien toteuma on 3,9 milj. €, joka on 36,6 % yhteensä 6,7 milj. € talousarviomäärästä. Hankekohtainen rakentaminen on 1,2 milj. € (132 %), rakentaminen ja saneeraus 1,3 milj. € (56 %) ja kalustoinvestoinnit 1,4 milj. €. Vuonna 2023 vastaavana aikana investointien määrä oli yhteensä 3,5 milj. € (39 %).

Rahoitusasema on säilynyt vahvana, vaikka kassa on kutistunut 1,3 milj. €. Toiminnan ja investointien rahavirta on 1,1 milj. €. Keudalla ei ole pitkäaikaista lainaa. Rahoitustuottojen ja -kulujen netto on kolmen neljänneksen jälkeen + 57 925 € ja lokakuun loppupuolella + 143 022 €.

Perusrahoitukseen vaikuttava painotettu opiskelijavuosimäärä on kolmen neljänneksen jälkeen 5 720 (76,3 %), joka on huomattavasti ennakoitua määrää suurempi. Talouarviotavoite on 7 500. Vuoteen 2023 verrattuna määrä kasvoi 400 opiskelijavuotta. Suhteellinen osuus kasvoi huomattavasti ollen 3,39 %, kun se vastaavana ajankohtana v. 2023 oli 3,24 %.

Suoritusrahoitukseen vaikuttavat tutkintojen määrä kolmen neljänneksen jälkeen on 1 792 (TA24 2 500) ja osaamispisteiden määrä 370 117 (TA24 520 000). Vuonna 2023 vastaavana ajankohtana tutkintoja oli

Yhtymähallitus

06.11.2024

suoritettu 1 669 ja osaamispisteitä kertynyt 355 468. Tilanne alkusyksyn aikana on kehittynyt suotuisasti. Koko vuoden kokonaistavoitteen saavuttaminen on realistinen. Keudan suhteellinen osuus puolivuotiskauden jälkeen on 3,42 % (2023 3,59 %). Näyttää siltä, että toiset koulutuksenjärjestäjät ovat onnistuneet kolmen kvarttaalin jälkeen Keudaa paremmin. Perinteisesti loppuvuosi on Keudalla ollut vahva, joten suhteellisen osuuden ennakoidaan kasvavan.

Opiskelijapalautteiden vastausprosentit aloituskyselyissä on 42 %, koko tutkinnon suorittaneiden osalta 54 % ja tutkinnon osien suorittaneilla 28 %. Vastaus-% on aavistuksen verran edellisvuotta parempi. Vastausten keskiarvo 5-portaisella asteikolla on 4,4 (edellisvuonna 4,3). Vaikuttavuusrahoituksen kyselyjen suhteelliset osuudet ovat kehittyneet myönteisesti sekä opiskelijakyselyissä että työelämäkyselyissä. Opiskelijapalautteissa Keudan osuus ajalla 1.7.2023-30.6.2024 on 3,83 % ollen valtakunnallisesti toiseksi korkein. Edellisvuonna vastaava osuus oli 3,67 %. Työpaikkakyselyissä Keudan suhteellinen osuus on kasvanut melkein yhden %-yksikön viime vuoteen verrattuna.

Keudan sijoitusten laskennallinen arvo 30.9.2024 oli 29,7 milj. €. Sijoitusten laskennallinen tuotto oli 2,8 milj. €. Vuoden 2023 tilinpäätöksessä sijoitusten laskennallinen tuotto oli 1,1 milj. €. Tilinpäätöksessä 2023 sijoitusten alaskirjattua määrää oli jäljellä yhteensä 220 201 €. Syyskuun loppuun mennessä alaskirjattujen sijoitusten määrää oli jäljellä 144 041 €. Näiden erotus on 76 160 €, joka tilinpäätöksessä tuotaisiin rahoitustuottoihin.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee talouskatsauksen tiedoksi.

Päätös

114**Vuoden 2024 talousarvion muutos**

Yh 06.11.2024

183/02.02.00/2023

Kuntalain 110 §:n mukaan kuntayhtymän toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Suomen kuntaliiton suositusten mukaan talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle talousarviovuoden aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetään talousarvion sitovuustasosta.

Kuntayhtymän vuoden 2024 talousarviossa on investointiosassa sitovuustasoksi määritelty yhtymävaltuuston hankkeelle tai hankeryhmälle hyväksymät määrärahat.

Kuntayhtymän talousarvioon ja -suunnitelmaan sisältyy erikseen määräraha Pekka Halosen toimipisteen A-rakennuksen saneerauksen toteutukseen.

Vuoden 2024 talousarviossa Pekka Halosen akatemian A-rakennuksen saneeraukseen on varattu 900 000 €. Tämänhetkinen arvio hankkeen kokonaiskustannuksista on yhteensä 1 360 000 €.

Hankkeen määrärahamuutoksena esitetään, että muutos katetaan rakentaminen ja saneeraus –investointien pienentämisen avulla eli rakentamisen kokonaisinvestoinnit jäävät vahvistetun talousarvion mukaisiksi.

Syynä hankekohtaisen rakentamisen investoinnin ylitykselle oli suunniteltua työläämpi toteuttaminen.

- Kaikki opetustilat on päivitetty.
- Kantavia rakenteita on jouduttu vahvistamaan suunniteltua enemmän.
- Rakennukseen on rakennettu uusi hissikuilu ja hissi.
- Lämmitysjärjestelmä ja vesijohdot vesikalusteineen sekä sähköjohdot ja sähkökeskukset on uusittu.
- Ilmanvaihtojärjestelmät on päivitetty.

Jotta Pekka Halosen akatemian toimipisteen A-rakennuksen saneeraus voidaan toteuttaa, tarvitaan hankkeelle 460 000 € lisämääräraha vuodelle 2024.

Rakentamisen ja saneerauksen investointeja on pystytty karsimaan yhteisissä kohdentamattomissa korjauksissa, Sahamäentien peruskorjauksessa, kasvihuoneiden suunnittelussa ja automaalaamon esikäsitteilytilojen uusinnassa.

Unit4-järjestelmän käyttöönottoon oli varattu aineettomiin hyödykkeisiin 100 000 €. Toteumaksi ennakoidaan 400 000 €. Vastaava määrä voidaan vähentää tietohallinnon kalusteista, koska päätettiin olla hankkimatta oppivelvollisille henkilökohtaisia tietokoneita, jotka oli investointeihin varattu..

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Esityslista

11/2024

10

Yhtymähallitus

06.11.2024

Yhteenveto

INVESTOINTIOSA	TA2024	Muutos, €	Määräraha muutoksen jälkeen, €
Hankekohtainen rakentaminen Pekka Halosen akatemia: A- rakennus	900 000	460 000	1 360 000
Rakentaminen ja saneeraus	2 255 000	-460 000	1 795 000
Aineettomat hyödykkeet: Unit4 käyttöönotto ja koulutukset	100 000	300 000	400 000
Kalusto	3 494 000	-300 000	3 194 000

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että vuoden 2024 talousarvion investointiosaan tehdään seuraavat määrärahamuutokset:

1. Pekka Halosen A-rakennuksen saneeraukseen lisämääräraha 460 000 €;
2. Rakentamisen ja saneerauksen määrärahaa pienennetään 460 000 €;
3. Aineettomiin hyödykkeisiin lisämääräraha 300 000 €;
4. Kaluston määrärahaa pienennetään 300 000 €;

Muutoksella ei ole vaikutusta kokonaisinvestointien määrään.

Päätös

115**Vuoden 2025 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2027**

Yh 06.11.2024

156/02.02.00/2024

Keudan vuosi 2025 näyttää tasapainoiselta. Taloudellinen tilanne on kiristynyt, mutta arvioiden perusteella Keuda pystyy kantamaan yleisen kustannustason nousun, ammatilliseen koulutukseen Opron hallituksen kiristystoimet ammatilliseen ja kasvavat palkkakustannukset valitettavien muutosneuvottelujen kautta. Uutta suuntaan ja uutta toimintatapaa Keuda lähtee toteuttamaan uudella strategialla uudistuneessa organisaatiossa.

Keuda pyrkii hallittuun kasvuun Keski-Uudenmaan alueen kasvun mukana ja vastaamaan työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Lisäksi valmistaudumme ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän ja toiminnan uudistamiseen, jotta koulutus vastaisi paremmin työelämän tarpeisiin.

Nuorten ja opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen on keskeinen tavoite, jotta oppimiskyky ja myöhempi työllistyminen paranevat. Vieraskielisten opiskelijoiden määrä on kasvussa, erityisesti ukrainalaisten opiskelijoiden osalta. Tämä edellyttää kielitietoisien opetuksen ja ohjauksen tukea. Urheilupolkumahdollisuuksien luominen opiskelijoille ja yhteistyö urheiluseurojen kanssa on tavoitteena, myös perusasteen jälkeisen koulutuksen vailla olevien nuorten ja aikuisten tavoittamiseksi. Toteuttamista edesauttaa juuri saatu lupa urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tehtävään.

Henkilöstön osaamisen ja sitoutumisen kehittäminen on tärkeä teema samoin kuin johtamisen kehittäminen ja valmentava johtaminen. Keuda panostaa kestävään tulevaisuuteen, digitaalisiin oppimisratkaisuihin ja teknologiaosaamiseen.

Työvoimapalvelut siirtyvät vuonna 2025 kuntien järjestämisvastuulle. Keuda valmistautuu tuottamaan elinkeino-, työllisyys- ja osaamispalveluita yhdessä jäsenkuntiansa kanssa. Kerava-Sipoon TE-alueen kanssa on jo allekirjoitettu puitesopimus. Ammatillinen koulutus, vapaa sivistystyö ja aikuisten perusopetus näyttelevät TE-palveluissa suurta roolia.

Keudan toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2025 ovat:

- Innostumme pedagogiikasta
- Yhdistämme työelämän oppimiseen
- Luomme älykkään teknologian valmiuksia
- Syvennämme keudalaisuutta

Kuntayhtymän talous on tasapainossa ja vuoden 2024 arvioitu tilikauden tulos sekä vuoden 2025 talousarvion tilikauden tulos ovat nollatasolla. Tämän hetkisen arvion mukaan myös suunnitelmavuosien osalta tilikauden tulos tulee olemaan nollan tuntumassa, joka vaatii kuitenkin investointien maltillistamista taloussuunnitelmavuosina.

Talouden arviointi on aiempaa epävarmempaa rahoitusjärjestelmän vuoksi ja erityisesti siksi, että rahoituksesta on tullut erittäin sirpaleista perustuen erilaisiin hankehakuihin ja lisärahoituksiin. Jatkossa hankerahoitus pienenee, joka selkeyttää tilannetta. Uusi 2026 voimaan tuleva rahoituslaki on sitäkin haasteellisempi, koska sekä määräytymisperusteet että niiden laskentapainotukset ovat valmistelussa. Myöskään laskennan perusteena olevat taustamuuttujia ei ole luotettavasti saatavilla.

Kuntayhtymän ammatillisen koulutuksen järjestämisluvassa Keudan ensisijaiseksi toiminta-alueeksi on määritelty Uusimaa ja opetuskieleksi suomi. Opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 5059. Keudalla on myös oikeus järjestää tutkintoja ja koulutusta työvoimakoulutuksena. Lisäksi Keudalla on laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävä sekä vankilaopetuksen tehtävä. Vuoden 2025 talousarviossa opiskelija-vuosimäärätavoite on 7 800, josta laajennetun oppisopimuskoulutuksen määräksi arvioidaan n. 110.

Kansanopistokoulutuksen määräksi arvioidaan 1 265 opiskelijaviikkoa, josta taidealan koulutuksen osuus on 195, oppivelvollisuusikäisten koulutuksen osuus 510 opiskelijaviikkoa ja kotouttamiskoulutusten 560. Aikuisten perusopetuksen kurssimääräksi arvioidaan 3 000.

Menot vuoden 2024 talousarviossa jakautuvat seuraavasti:

I	Toimintamenoihin	69 382 700 €
II	Rahoitusmenoihin	4 000 €
III	Investointimenoihin	3 749 000 €

Vuoden 2025 toimintatuotot ovat talousarviossa 76 209 000 €. Edellisen vuoden muutosten jälkeiseen talousarvioon verrattuna toimintatuottojen odotetaan vähenevän 304 000 € (-0,4 %).

Toimintamenot ovat talousarviossa 69 382 700 €. Toimintamenot vähenevät 299 300 € (-0,4 %) vuoden 2024 talousarvioon verrattuna ensisijaisesti henkilököstkulujen johdosta tehtyjen sopeutustoimien johdosta. Tulojen ja menojen erotus eli toimintakate on 6 826 300 €, joka on 58 700 € (-0,9 %) pienempi kuin vuoden 2024 talousarviossa.

Talousarviossa on myös huomioitu tarkastuslautakunnan esitys kuntayhtymän hallitukselle vuoden 2025 tarkastuksen ja arvioinnin talousarvioksi eli yhteensä 36 320 €.

Vuoden 2025 talousarviossa vuosikate on 6,9 milj. €, mikä on noin 41 300 € suurempi (+0,6 %) verrattuna vuoden 2024 talousarvioon. Kun vuosikatteesta vähennetään suunnitelman mukaiset poistot (6 930 000 €) saadaan tilikauden tulos. Tilikauden ennakoitu tulos on 1 300 €. Suunnitelman mukaiset poistot on kasvavat 41 000 € (+0,6 %) vuoden 2024 tasoon verrattuna, joka johtuu lyhyen poistoajan tuotteiden ja kalusteiden merkittävästä kasvusta viimeisten vuosien aikana. Koska vuoden 2025 ja suunnitelmavuosien 2026-27 investointien ennakoitaan olevan huomattavasti maltillisempia aikaisempiin vuosiin verrattuna, myös poistojen määrä kääntyy laskuun. Oppimisympäristöissä, joihin on viime vuosina tehty isoja investointeja, on poistojen kattamisvelvoitteella suuri merkitys talouden tasapainon kannalta.

Yhtymähallitus

06.11.2024

Talousarvion 2025 investoinnit on yhteensä 3 749 000 € ja suunnitelmavuosien osalta hieman tätä pienemmät. Rahoitusosassa toiminnan ja investointien rahavirta on + 3 182 300 €. Rahoituksen rahavirrassa on huomioitu tytäryhtiölle myönnettäväksi esitetty laina, enintään (0,5 milj. €).

Perussopimuksen mukaisesti kuntayhtymä ei laskuta jäsenkuntiaan eikä myöskään peri maksuosuuksia vaan tarvittaessa taloutta tasapainotetaan muilla keinoin.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy kuntayhtymän vuoden 2025 talousarvioehdotuksen ja vuosien 2026-2027 taloussuunnitelmaehdotuksen:

- 1) talousarvion yleisperustelut
- 2) tavoitteet
- 3) talousarvion täytäntöönpano-ohjeet
- 4) henkilöstö
- 5) käyttötalousosan
- 6) tuloslaskelmaosan
- 7) investointiosan
- 8) rahoitusosan
- 9) talousarvion määrärahojen yhteenvedon

Liitteet

ja päättää esittää kohdat 1-9 edelleen yhtymävaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

116**Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän hallintosääntö 1.1.2025 alkaen**

Yh 06.11.2024

162/00.01.01.02/2024

Kunnan ja kuntayhtymän päätöksenteko- ja hallintomenettelyistä säädetään kuntalain (410/2015) 12 luvussa. Kuntalain lisäksi menettelyä ohjaa muun muassa hallintolaki (434/2003).

Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline. Jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä on oltava hallintosääntö, jonka sisällön määrittelee kuntalain 90 §. Sen lisäksi mitä kuntayhtymän hallintosäännössä on määrätty, kuntayhtymän viran- ja toimenhaltijoiden vastuista ja toimivallasta on määrätty yhtymähallituksen toimintasäännössä. Lisäksi hankintoja koskevat päätösvaltuudet on määritelty kuntayhtymän hankintaohjeessa.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän (Keuda) nykyinen hallintosääntö noudattaa kuntalain määräyksiä sekä soveltuvin osin Kuntaliiton hallintosääntömallia. Tällä hetkellä voimassa oleva hallintosääntö on tullut voimaan 1.1.2023 ja se hyväksyttiin yhtymävaltuuston päätöksellä §17/2022.

Keudan organisaatorakenteen muutos käynnistettiin yhtymähallituksen päätöksellä §57/2024 ja Keudan uusi organisaatorakenne astuu voimaan 1.1.2025. Organisaatorakenteen muutoksen myötä Keudan vanha palvelualue rakenne poistuu. Uudella organisaatorakenteella on suora vaikutus hallintosäännön terminologiaan ja sisältöön. Hallintosäännön päivittämisen yhteydessä hallintosäännön terminologia on päivitetty vastaamaan uutta organisaatorakennetta.

Nykyinen hallintosääntö ei täysin vastaa Kuntaliiton hallintosääntömallia, sillä Kuntaliitto on päivittänyt malliaan 1.1.2023 jälkeen. Kuntaliiton uudistettu malli on käyty läpi ja tarvittavat muutokset on tehty kuntayhtymän hallintosääntöön. Näillä muutoksilla ei ole vaikutusta hallintosäännöllä delegoitavaan toimivaltaan.

Kuntaliiton mallista päivitettyyn hallintosääntöön uutena lukuna on tuotu luku 6 "Toimivalta poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa". Luvun määräyksillä määrätään kuntalain 90 §:n 3 momentin toimivaltuuksista poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa. Hallintosäännön määräyksillä ei voida poiketa kuntalain 91 §:n sääntelystä. Poikkeavista toimivaltuuksista säätäminen hallintosäännössä ei tuo tähän muutosta, eli kysymys on ainoastaan hallintosäännön delegointisäännösten muuttamisesta poikkeusoloissa tai normaaliolojen häiriötilanteessa. Luvun 6 lisäämisen lisäksi tiedonhallintaa koskeva luku 8 on päivitetty vastaamaan Kuntaliiton mallia.

Hallintosäännön 31 §:n on lisätty lause: "Kuntayhtymän johtaja valitsee myös muun henkilöstön, mikäli muualla ei ole toisin määrätty." Tällä lisäyksellä halutaan ehkäistä sellaiset tilanteet, jossa valittavan henkilön nimikettä ei ole mainittu kuntayhtymän hallintosäännössä tai

Yhtymähallitus

06.11.2024

toimintasäännössä, jolloin valintaan ei olisi toimivaltaista viranhaltijaa. Muita toimivaltaan liittyviä muutoksia hallintosääntöön ei ole nyt tehtävän päivityksen yhteydessä tehty.

Tämän asiakohdan liitteenä on kuntayhtymän nykyisin voimassa oleva hallintosääntö sekä luonnos kuntayhtymän uudesta hallintosäännöstä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto hyväksyy liitteenä olevan hallintosäännön Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän uudeksi hallintosäännöksi 1.1.2025 lukien.

Päätös

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Esityslista

11/2024

17

Yhtymähallitus

06.11.2024

117

Muut asiat (yhtymähallitus)

Yh 06.11.2024

Yhtymähallitus

06.11.2024

118
Tiedoksi

Yh 06.11.2024

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viran- ja toimenhaltijoiden päätökset ajalta 4 – 30.10.2024.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan tulos- ja vastuualueiden esimiesten päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

119**Ammattiohjaajan työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus**

Yh 06.11.2024

94/01.01.04.01/2024

Rehtori on päättänyt 8.10.2024 viranhaltijapäätöksellä § 89/2024 irtisanoa ammattiohjaajan työsuhteen työsuhteen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisilla taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä.

Ammattiohjaaja on 9.10.2024 tehnyt rehtorin viranhaltijapäätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen. Päätös on oikaisuvaatimuskelpoinen, oikaisuvaatimus on tehty säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa ja asianosaisena ammattiohjaajalla on oikaisuvaatimusoikeus. Oikaisuvaatimus on otettava tutkittavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista. Oikaisuvaatimuksessa on viitattu KVTES:n VIII luvun 4 §:n vähentämisjärjestykseen ja todettu, että sitä ei ole noudatettu, koska oikaisuvaatimuksen tekijä on [REDACTED]. Irtisanomispäätös on kirjattu 8.10.2024, mutta oikaisuvaatimuksen tekijä sai sen tiedokseen vasta 9.10.2024.

Oikaisuvaatimuksen perusteella todetaan seuraavaa: KVTES:n VIII luvun 4 §:n mukaan ”*taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä johtuvan työntekijän irtisanomisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan/kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkyvystään menettäneitä. Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijän huoltovelvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan.*” Työnantajan menettely ei ole ollut työehtosopimuksessa sovitun vähentämisjärjestyksen vastaista. [REDACTED]

Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen työnantaja on toteuttanut laajasti toimenpiteitä ja päätökset on tullut ensisijaisesti antaa tiedoksi henkilökohtaisesti. Kaikkia päätöksiä ei ole ollut mahdollista antaa tiedoksi samana päivänä, jona päätös tehtiin. Noudatettavan irtisanomisajan laskenta aloitetaan päätöksen tiedoksisaannista eikä sen tekemisestä. Työntekijälle ei aiheudu oikeudenmenetyksiä siitä, että irtisanominen annettiin tiedoksi päätöksen tekoa seuraavana päivänä.

Työsuhteen irtisanomiselle on ollut työsuhteen työsopimuslain mukainen syy, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöksen muuttamista olisi pidettävä tarkoituksenmukaisena.

Tätä päätöstä koskevan muutoksenhaun osalta todetaan, että hallinto-oikeuden toimivaltaan ei kuulu tutkia, onko työsuhteen työsopimuslain mukainen syy ollut työsuhteen työsopimuslain mukainen peruste tai onko päätös muun

Yhtymähallitus

06.11.2024

yksityisoikeudellisen sääntelyn mukainen. Hallinto-oikeuden toimivaltaan ei kuulu myöskään tutkia väitettä siitä, että irtisanominen olisi työehtosopimuksen määräyksen vastainen.

Kokouksessa asiaa esittelee henkilöstöasiantuntija Riina Tuominen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen kaikilta osin. Samalla esitän, että pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös

120**Ammattiohjaajan työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus**

Yh 06.11.2024

94/01.01.04.01/2024

Rehtori on päättänyt 7.10.2024 viranhaltijapäätöksellä § 82/2024 irtisanoa ammattiohjaajan työsuhteen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisilla taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä.

Ammattiohjaaja on 16.10.2024 tehnyt rehtorin viranhaltijapäätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen. Päätös on oikaisuvaatimuskelpoinen, oikaisuvaatimus on tehty säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa ja asianosaisena ammattiohjaajalla on oikaisuvaatimusoikeus. Oikaisuvaatimus on otettava tutkittavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista, sillä oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työt eivät ole tosiasiallisesti työsopimuslain mukaisella tavalla vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänen työtehtävänsä ja osaaminen ovat monipuolista, työnantaja on kouluttamalla edelleen laajentanut oikaisuvaatimuksen tekijän osaamista ja tehtävät, joita oikaisuvaatimuksen liitteenä on tarkemmin listattu, eivät ole vähentyneet. Oikaisuvaatimusperusteet ilmenevät tarkemmin oikaisuvaatimuksesta liitteineen.

Oikaisuvaatimuksen perusteella todetaan seuraavaa:

Työnantaja on käynyt syksyllä 2024 yhteistoimintaneuvottelut, joissa on käsitelty työnantajan talouden sopeutustarvetta. Työnantaja on karsinut toiminnan kustannuksia tekemällä tuotannollisia päätöksiä ja järjestelemällä tehtäviä tehokkaammalla tavalla uudelleen. Osana toimenpiteitä oikaisuvaatimuksen tekijän työt on päätetty järjestellä uudelleen siten, että niitä jätetään hoitamatta tai niitä jaetaan muulle henkilöstölle suoritettavaksi näiden vanhojen tehtävien ohessa. Työt voidaan jatkossa hoitaa vähäisemmällä henkilöstömäärällä eikä työnantajan tehtävää vastaavalle toimenkuvulle ole enää tarvetta, mikä on vähentänyt tarjolla olevaa työtä työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisella tavalla olennaisesti ja pysyvästi. Työsuhteen irtisanomiselle on ollut työsopimuslain mukainen syy, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöksen muuttamista olisi pidettävä tarkoituksenmukaisena.

Tätä päätöstä koskevan muutoksenhaun osalta todetaan, että hallinto-oikeuden toimivaltaan ei kuulu tutkia, onko työsopimuksen irtisanomiselle ollut työsopimuslain mukainen peruste tai onko päätös muun yksityisoikeudellisen sääntelyn mukainen.

Kokouksessa asiaa esittelee henkilöstöasiantuntija Riina Tuominen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen kaikilta osin. Samalla esitän, että pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Esityslista

11/2024

22

Yhtymähallitus

06.11.2024

Päätös

121**Kehittämisasiantuntijan työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus**

Yh 06.11.2024

94/01.01.04.01/2024

Rehtori on päättänyt 8.10.2024 viranhaltijapäätöksellä § 93/2024 irtisanoa kehittämisasiantuntijan työsuhteen työsuhteen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisilla taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä.

Kehittämisasiantuntija on 20.10.2024 tehnyt rehtorin viranhaltijapäätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen. Päätös on oikaisuvaatimuskelpoinen, oikaisuvaatimus on tehty säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa ja asianosaisena kehittämisasiantuntijalla on oikaisuvaatimusoikeus. Oikaisuvaatimus on otettava tutkittavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista, sillä oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työt eivät ole tosiasiallisesti työsopimuslain mukaisella tavalla vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi eikä töiden uudelleenjärjestelystä ole aiheutunut työn tosiasiallista vähentymistä. Oikaisuvaatimuksessa on siinä tarkemmin ilmenevällä tavalla kuvattu oikaisuvaatimuksen tekijän tehtäviä ja todettu, että tehtäviä hoitavat jatkossa koulutuspäälliköt. Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että työnantaja on laiminlyönyt työsuhteen 7 luvun 4 §:ssä säädetyn työn tarjoamis- ja koulutusvelvoitteen ja että hänen kanssaan ei ole keskusteltu muista tehtävistä.

Oikaisuvaatimuksen perusteella todetaan seuraavaa:

Työnantaja on käynyt syksyllä 2024 yhteistoimintaneuvottelut, joissa on käsitelty työnantajan talouden sopeustarvetta. Työnantaja on karsinut toiminnan kustannuksia tekemällä tuotannollisia päätöksiä ja järjestelemällä tehtäviä tehokkaammalla tavalla uudelleen.

Osana toimenpiteitä kehittämisasiantuntijan tehtävä on lakkautettu ja oikaisuvaatimuksen tekijän työt on päätetty järjestellä uudelleen siten, että niitä jätetään hoitamatta tai niitä jaetaan muulle henkilöstölle suoritettavaksi näiden vanhojen tehtävien ohessa. Työt voidaan jatkossa hoitaa vähäisemmällä henkilöstömäärällä eikä työntekijän tehtävää vastaavalle toimenkuvulle ole enää tarvetta, mikä on vähentänyt tarjolla olevaa työtä työsuhteen 7 luvun 3 §:n mukaisella tavalla olennaisesti ja pysyvästi.

Työsuhdetta irtisanottaessa oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole voitu työsuhteen 7 luvun 4 §:n mukaisesti sijoittaa tai kouluttaa muihin tehtäviin. Työnantaja on jatkanut ja jatkaa uudelleensijoitus- ja koulutusmahdollisuuksien selvittämistä koko irtisanomisajan. Työntekijälle tarjottiin 15.10.2024 toista asiantuntijatasoista tehtävää, josta työntekijä ilmoitti 21.10.2024 kieltäytyvänsä.

Työsuhteen irtisanomiselle on ollut työsuhteen 7 luvun mukainen syy, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöksen muuttamista olisi pidettävä tarkoituksenmukaisena.

Yhtymähallitus

06.11.2024

Tätä päätöstä koskevan muutoksenhaun osalta todetaan, että hallinto-oikeuden toimivaltaan ei kuulu tutkia, onko työsopimuksen irtisanomiselle ollut työsopimuslain mukainen peruste tai onko päätös muun yksityisoikeudellisen sääntelyn mukainen.

Kokouksessa asiaa esittelee henkilöstöasiantuntija Riina Tuominen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen kaikilta osin. Samalla esitän, että pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös

122**Suunnittelijan työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus**

Yh 06.11.2024

94/01.01.04.01/2024

Rehtori on päättänyt 8.10.2024 viranhaltijapäätöksellä § 88/2024 irtisanoa suunnittelijan työsuhteen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisilla taloudellisilla ja tuotannollisilla syillä.

Suunnittelija on 13.10.2024 tehnyt rehtorin viranhaltijapäätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen. Päätös on oikaisuvaatimuskelpoinen, oikaisuvaatimus on tehty säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa ja asianosaisena suunnittelijalla on oikaisuvaatimusoikeus. Oikaisuvaatimus on otettava tutkittavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista, sillä oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työt eivät ole tosiasiallisesti työsopimuslain mukaisella tavalla vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi eikä töiden uudelleenjärjestelystä ole aiheutunut työn tosiasiallista vähentymistä. Oikaisuvaatimuksessa on siinä tarkemmin ilmenevällä tavalla kuvattu oikaisuvaatimuksen tekijän tehtäviä ja todettu, että tehtäviä hoitavat jatkossa uudessa organisaatiossa kehittäjäopettajat. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että oikaisuvaatimuksen tekijälle on osoitettava kehittäjäopettajan tai palvelupäällikön työtä, joihin hän on pätevä.

Oikaisuvaatimuksen perusteella todetaan seuraavaa:

Työnantaja on käynyt syksyllä 2024 yhteistoimintaneuvottelut, joissa on käsitelty työnantajan talouden sopeutustarvetta. Työnantaja on karsinut toiminnan kustannuksia tekemällä tuotannollisia päätöksiä ja järjestelemällä tehtäviä tehokkaammalla tavalla uudelleen.

Osana toimenpiteitä on tarkasteltu ja uudistettu nykyisiä kehittäjäopettajan tehtäviä. Kehittäjäopettajan tehtävä on opettajan lisävastuu, josta maksetaan erillistä TVA-lisää. 1.1.2025 alkaen kehittäjäopettajan tehtäviin on yhdistetty aiemman kehittäjäopettajan, HOKS-opettajan sekä osa työelämässä oppimisen kehittämisasiantuntijan tehtävistä. Kehittäjäopettajat suorittavat oikaisuvaatimuksen tekijän vastuulla olleita töitä muiden tehtäviensä ohessa ja tämän seurauksena suunnittelijan tehtävä on voitu lakkauttaa.

Työnantaja on lakkauttanut kaikki suunnittelija, HOKS tehtävät. Työt voidaan jatkossa hoitaa vähäisemmällä henkilöstömäärällä eikä työntekijän tehtävää vastaavalle toimenkuvulle ole enää tarvetta, mikä on vähentänyt tarjolla olevaa työtä työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisella tavalla olennaisesti ja pysyvästi. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei ole voitu työsopimuslain 7 luvun 4 §:n mukaisesti sijoittaa tai kouluttaa muihin tehtäviin.

Työsuhteen irtisanomiselle on ollut työsopimuslain mukainen syy, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöksen muuttamista olisi pidettävä tarkoituksenmukaisena

Yhtymähallitus

06.11.2024

Tätä päätöstä koskevan muutoksenhaun osalta todetaan, että hallinto-oikeuden toimivaltaan ei kuulu tutkia, onko työsopimuksen irtisanomiselle ollut työsopimuslain mukainen peruste tai onko päätös muun yksityisoikeudellisen sääntelyn mukainen.

Asiaa esittelee kokouksessa henkilöstöasiantuntija Riina Tuominen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen kaikilta osin. Samalla esitän, että pykälä tarkistetaan kokouksessa.

Päätös

123**Kuntayhtymän johtajan tavoitteet v. 2025**

Yh 06.11.2024

161/01.03.00.02/2024

Hallintosäännön 4 §:n mukaan yhtymähallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että kuntayhtymän johtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut. Tavoitekeskustelussa kuntayhtymän johtajalle esitetään vuodelle 2025 seuraavat Keudan uuden strategian mukaiset tavoitteet:

Strateginen tavoite: Tulevaisuuden osaajien tekijä

- Tavoite 1: Koulutus- ja osaamispalveluiden maltillinen kasvu
- Tavoite 2: Keudan hakeminen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun (kokeilulaki)
- Tavoite 3: Kestävä ja vakaa talous
- Tavoite 4: Yhteiskunnallinen vaikuttaminen koulutuksen rahoituksen turvaamiseksi

Strateginen tavoite: Elinvoimaa vahvistava kumppani

- Tavoite 5: Keudan perussopimuksen uudistaminen ja strategisten kumppanuussopimusten luominen
- Tavoite 6: Keudan yrityskumppanuuksien vahvistaminen ja lisääminen

Strateginen tavoite: Hyvinvoivan yhteisön rakentaja

- Tavoite 7: Keudan kokonaisjohtamisen kehittäminen
- Tavoite 8: Tila- ja kiinteistösuunnittelun käynnistäminen tulevaisuuden tarpeisiin

Hallintosäännön 123 §:n mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitilin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Puheenjohtaja toimii myös kokouksen sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan.

Esittelijä: Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus

- 1) päättää keskustella tavoitteista puheenjohtajan selostuksen perusteella
- 2) päättää, että puheenjohtaja toimii kokouksen sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan
- 3) päättää keskustelun perusteella valtuuttaa puheenjohtajan vahvistamaan kuntayhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2025

Päätös