

Keudan tulospalkkio vuodelle 2025

Yh 11.12.2024 § 129

187/01.02.00.00/2024

Kuntayhtymässä oli vuosina 2004-2016 käytössä tulospalkkiojärjestelmä osana Keudan palkitsemisjärjestelmää. Järjestelmästä luovuttiin vuonna 2017, osin ammatillisen koulutuksen säästöjen ja osin uuden ammatillisen koulutuksen opetteluun vuoksi. Vuodelle 2020 tulospalkkiojärjestelmä jälleen palautettiin yhtymähallituksen päätöksellä §4/2020.

Kokemukset tulospalkkiojärjestelmästä ovat olleet pääosin myönteisiä. Sen avulla voidaan tuoda esiin ammatillisen koulutuksen kannalta tärkeitä tavoitteita, kuten esimerkiksi työllistyminen ja koulutuksen läpäisy.

KVTES:n II luvun 13 §:n mukaan henkilökunnalle voidaan maksaa tulospalkkiota. Tulospalkkio perustuu palvelujen tulokellisuuden parantamiseksi asetettujen tavoitteiden todettuun saavuttamiseen tai ylittämiseen.

Vuoden 2025 talousarviossa on varauduttu tulospalkkiojärjestelmän mahdolliseen jatkumiseen. Tulospalkkion määräytymisperusteet ja tulospalkkiovalikoiman soveltaminen eri organisaatiossa ja eri työtehtävissä päätetään erikseen yhtymähallituksen päätöksellä.

Tulospalkkiojärjestelmä perustuu talousarviossa hyväksytyihin tavoitteisiin. Niiden perusteella voidaan johtaa mm. palvelualueiden sekä tiimien tavoitteet. Edellytyksenä tulospalkkion maksamiselle on, että talousarviossa koko kuntayhtymälle asetettu vuosikatetavoite saavutetaan.

Palvelualueen ja tiimin on myös saavutettava oma budjetoitu vuosikatetavoite, ennen kuin tulospalkkiota voidaan maksaa.

Tulospalkkiotasot ovat:

- Keuda-palkkio
- Palvelualuepalkkio
- Tiimipalkkio

Palvelualue- ja tiimitason tulospalkkio määräytyy opiskelijavuosien (lkm), suoritettujen tutkintojen (lkm), osaamispisteiden (lkm), työllistymisen (%) ja jatko-opintojen (%) sekä opiskelijapalautteen (%) perusteella.

Taloudellisen tuloksen lisäksi tulospalkkion maksamisessa huomioidaan talousarviossa 2025 asetettujen mittareiden saavuttaminen ja niiden saavuttamisaste.

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	<p>Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy tulospalkkiokriteerit ja tulospalkkion maksamisen ehdot vuodelle 2025 seuraavasti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Edellytyksenä tulospalkkion maksamiselle on, että kuntayhtymän tulos on positiivinen ja että asetettu vuosikatetavoite saavutetaan. 2) Tulospalkkioita voi saada kolmelta eri organisaatiotasolta: Keudataso, palvelualue- ja tiimitaso. Tulospalkkioita voi saada tiimitasolta, vaikka ylemmän palvelualue- ja tiimitason tavoitteet eivät olisikaan täyttyneet. 3) Keuda-palkkion suuruus on 300 €/hlö, kun varsinainen kuukausipalkka on alle 3 000 €, muutoin palkkion suuruus on 10 % varsinaisesta kuukausipalkasta. Tulospalkkion määräytymisperusteena käytetään maaliskuun varsinaista palkkaa. 4) Palvelualue- ja tiimitason mittarin arvosta pitää toteutua vähintään 90 %, jonka jälkeen palkkio lasketaan lineaarisesti 100 % asti. 5) Kaikkien palvelualue- ja tiimitason mittareiden painoarvo on sama. 6) Palvelualue- ja tiimitason palkkion suuruus on korkeintaan 300 €/hlö ja tiimitason palkkion korkeintaan 300 €/hlö. 7) Muiden kuin tekniikan, palveluiden ja hyvinvoinnin palvelualueiden palkkiotaso määräytyy laskennallisesti tekniikan, palveluiden ja hyvinvoinnin palvelualueiden palvelualuepalkkioiden ja näiden tiimipalkkioiden keskiarvosta. 8) Keuda-palkkion maksaminen edellyttää vuosikatetavoitteen täyttymistä, palvelualue- ja tiimitason palkkion maksaminen edellyttää asetetun tulostavoitteen ja vuosikatetavoitteen saavuttamista. Tulospalkkiota voidaan kuitenkin yhteensä maksaa enintään 80 % Keudan tuloksesta. 9) Tulospalkkion seurantajakso on kalenterivuosi ja se maksetaan seuraavan vuoden huhtikuussa 10) Työssäoloajalle asetetut kriteerit ovat seuraavat: <ul style="list-style-type: none"> - palvelussuhde on ollut päätoiminen, joko vakinainen tai määräaikainen. Osa-aikaisille työntekijöille tulospalkkio maksetaan työajan suhteessa; - palvelussuhde on ollut voimassa talousarviovuonna ja jatkuu edelleen seuraavan vuoden huhtikuussa; - palkkio maksetaan työssäoloajan mukaisessa suhteessa. Siltä osin, kun KVTES:n V luvun virka- ja työvapaat ylittävät vuositasolla 30 pv, ne huomioidaan tulospalkkiota vähentävästi täysinä kuukausina. Esimerkiksi, jos em. poissaolo ja on 32 päivää, vähennetään 1 kk:n tulospalkkio.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.