

Ammatillisen koulutuksen toiminnan perustana on monipuolinen työelämäyhteistyö, jota ohjaa lainsäädäntö. Laissa ammatillisesta koulutuksesta (531/2017) todetaan yhteistyöstä työ- ja elinkeinoelämän kanssa, että ”tutkinnoissa, koulutuksessa ja niiden järjestämisessä tulee ottaa huomioon työ- ja elinkeinoelämän tarpeet. Tutkintoja ja koulutusta suunniteltaessa, järjestettäessä, arvioitaessa ja kehitettäessä sekä osaamistarpeista ennakoitaessa tulee tehdä yhteistyötä työ- ja elinkeinoelämän kanssa”. Lain mukaan ammatillisen koulutuksen tavoitteena on mm. kehittää työ- ja elinkeinoelämää ja vastata sen osaamistarpeisiin, edistää työllisyyttä, antaa valmiuksia yrittäjyyteen ja työ- ja toimintakyvyn jatkuvaan ylläpitoon sekä tukea elinikäistä oppimista ja ammatillista kasvua.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan tehtävänä on perussopimuksensa mukaisesti ”järjestää jäsenkuntiensa asukkaiden ja elinkeinoelämän kannalta tarpeellista ammatillista- ja kansanopistokoulutusta sekä toteuttaa alueellista elinkeinoelämän kehitystyötä.” Kuntayhtymän palveluiden rinnalla tätä tehtävää edistää tytäryhtiö Keuda Koulutuspalvelut Oy täydentäen yrityksille suunnattua koulutustarjontaa. Kuntayhtymän ja osakeyhtiön tarjonnalla Keuda vastaa yritysten ja työntajien tarpeisiin uusien osaajien saamisessa sekä olemassa olevan henkilöstön osaamisen kehittämisessä.

Keuda tekee laajaa strategista yhteistyötä yritysten ja työntajien kanssa. Yritys- ja työnantaja-asiakkaat työllistävät Keudan opiskelijoita ja ovat aktiivisesti mukana koulutuspalveluiden kehittämisessä mm. kumppanuusverkostojen kautta. Keuda tapaa säännöllisesti myös Keski-Uudenmaan yrittäjien paikallisyhdistysten yrittäjiä.

Pitkälle viedyt yrityskumppanuusverkostot varmistavat, että jokainen opiskelija löytäisi tarvittavat työssäoppimispaikat ja jotta jokainen työnantaja löytäisi tarvitsemansa osaavat työntekijät. Vastavuoroinen, ketterä kumppanuus on Keudan toimintatapa sekä asiakkaiden että muiden sidosryhmien kanssa. Yritys- ja työelämäyhteistyö näkyykin vahvasti Keudan nykyisessä ja valmisteilla olevassa uudessa strategiassa.

Keudalla on noin 2 500 työelämäkumppania, joista 24 kanssa on luotu strateginen kumppanuussopimus. Uusimmat sopimukset on solmittu Mitsubishi Logisnextin, Autoklinikan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Keudassa tehdään vuosittain noin 2 900 oppisopimusta ja 4 500 koulutussopimusta. Lisäksi yrityksille tarjotaan tilaisuuksia tavata Keudan opiskelijoita, joista suurimpia ovat RekryKarnevaalit sekä Keuda Build - tapahtuma, joka yhdistää Keudan opiskelijat sekä alueemme rakennusalan yritykset ja työnantajat.

Keuda panostaa monilla eri tavoilla opiskelijoiden yrittäjyysvalmiuksien kehittymiseen ja innostamiseen yrittäjäksi. Keudalla on mm. yrittäjyysleirejä, monialaista osuuskuntatoimintaa sekä yrittäjämäisiä oppimisympäristöjä. Keuda vastaa myös alueensa YES-toiminnasta. YES on yrittäjyyskasvatuksen kehittäjäverkosto, joka yhdistää eri toimijat rakentamaan vaikuttavampaa yrittäjyyskasvatusta.

Keuda toteuttaa toukokuussa 2026 Taitaja2026-suurtapahtuman, jossa työelämäyhteistyön merkitys on keskeinen. Ammattitaidon SM-kilpailuihin

odotetaan 50 000 vierasta. Yritysyhteistyöllä on iso merkitys tapahtuman onnistumisessa. Taitaja-kumppanina yritys pääsee vaikuttamaan tulevaisuuden ammattilaisten koulutukseen, näkymään, verkostoitumaan ja rekrytoimaan huipputekijöitä.

Yritysyhteistyön merkitys korostuu myös TE-uudistuksessa. Keuda osallistuu aktiivisesti jäsenkuntiensa työllisyysalueiden (Kerava-Sipoon työllisyysalue ja Keski-Uudenmaan työllisyysalue) kehittämiseen ja käynnistämiseen. Sekä oppilaitoksen että tytäryhtiö Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimintaan tulee vaikuttamaan se, miten uudet työllisyysalueet onnistuvat rahoittamaan ja kykenevät hankkimaan koulutus- ja valmennuspalveluita koulutusmarkkinoilta. TE-uudistuksen tavoitteena on kehittää palveluprosesseja ja tuotteita. Uudistuksen yhteydessä pyritäänkin sekä luomaan uusia koulutuspalveluita että kehittämään olemassa olevia tuotteita. Yritysten palvelutarpeisiin ja osaavien työntekijöiden saatavuuteen vastaamiseksi Keuda tekee monipuolista yhteistyötä kuntien elinkeinotoimien, Keuden, MYK:n sekä alueen yrittäjien kanssa.

Keudan yrityspalveluiden palvelupäällikkö Elina Sinivuori ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimitusjohtaja Heikki Kallunki esittelevät Keudan työelämäyhteistyötä ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimintaa sekä konsernin asiakkuuksien johtamismallin. Mallin tavoitteena on uudistaa työelämäyhteistyön kumppanuus vastaamaan Keudan uutta strategiaa, kumppanuuksien systemaattinen kehittäminen sekä tiiviin ja tavoitteellisen yhteistyön avulla lisäarvon tuottaminen kumppaneille sekä Keudalle. Uusi kumppanuusmalli on kolmiosainen ja auttaa yrityksiä ja työnantajia saamaan uusia osaajia, uutta osaamista sekä parempaa näkyvyyttä. Kumppanuuden lisäarvona syntyy elinvoimaa, vaikuttavuutta sekä liiketoiminnan kehitystä.

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi ja esittää edelleen yhtymävaltuustolle tiedoksi Keudan yritys- ja työelämäyhteistyön ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toiminnan tilannekatsauksen sekä konsernin työelämäasiakkuuksien johtamisen mallin.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.