

Yhtymähallitus

Aika 24.04.2024 klo 17:00 - 19:18

Paikka Keuda, Sibeliuksenväylä 55, Puistola matkailuluokka

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 34	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 35	Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus	5
§ 36	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 37	Kuntayhtymän johtajan katsaus	7
§ 38	Keudan työelämä- ja yritysysteistyö	8
§ 39	Kuntayhtymän ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n välinen palvelusopimus	10
§ 40	Keudan konserniohjeen päivittäminen	12
§ 41	Sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan ohjeen päivitys	14
§ 42	Keudan strategia vuosille 2025–2028	16
§ 43	Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-31.3.2024	18
§ 44	Tiedoksi	20
§ 45	Muut asiat (yhtymähallitus)	21

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Graeffe Petri	Puheenjohtaja	
	Hursti Jari	Varapuheenjohtaja	
	Enroth Jori	Jäsen	
	Hallikainen Heli	Jäsen	
	Kankaanpää Kari	Jäsen	
	Laaksonen Teijo	Jäsen	
	Teppinen Marja	Jäsen	
	Valo Heidi	Jäsen	Saapui klo 17.15 §:n 37 aikana
Poissa	Arminen-Piippo Tarja		
Muu	Niskanen Kaisa	Yhtymävaltuuston puheenjohtaja	
	Lundberg Vesa	Yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Niinisalo Vaito	Yhtymävaltuuston II varapuheenjohtaja	
	Hourula Jari	Jukon edustaja	
	Rosengren Erkki	JHL:n edustaja	
	Hyvärinen Sanna	Jytyn edustaja	
	Korhonen Juri	Kuoman edustaja	
	Yli-Suomu Riikka-Maria	Kuntayhtymän johtaja	
	Flinck Maarit	Asianhallintapäällikkö	
	Timo Hakkarainen	Operatiivinen johtaja	
	Severi Suppula	Hallinto- ja hankinta-asiantuntija	paikalla §:t 39, 40 ja 41
	Elina Sinivuori	Palvelupäällikkö	paikalla § 38
	Kallunki Heikki	Keuda koulutuspalvelut Oy:n toimitusjohtaja	paikalla § 38

Allekirjoitukset

Petri Graeffe
puheenjohtaja

Maarit Flinck
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

34 - 45

Pöytäkirjan tarkastus Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Kari Kankaanpää
pöytäkirjantarkastaja

Teijo Laaksonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla (www.keuda.fi).

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yh 24.04.2024 § 34

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 18.4.2024.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus

Yh 24.04.2024 § 35

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 130 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kari Kankaanpää ja Teijo Laaksonen.

Esityslistan hyväksyminen

Yh 24.04.2024 § 36

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Esityslistalla olevaa strategiapykälää ei käsitellä tässä kokouksessa.
Strategiakokonaisuus käsitellään ylimääräisessä erikseen
sovittavassa kokouksessa.
Muilta osin esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 24.04.2024 § 37

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- kehysriihi
- järjestelyeräneuvottelut
- Taitaja2026
- vierailut ja vaikuttaminen

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Keudan työelämä- ja yritysysteistyöYh 24.04.2024 § 38

Ammatillisen koulutuksen toiminnan perustana on monipuolinen työelämäyhteistyö, jota ohjaa lainsäädäntö. Laissa ammatillisesta koulutuksesta (531/2017) todetaan yhteistyöstä työ- ja elinkeinoelämän kanssa, että ”tutkinnoissa, koulutuksessa ja niiden järjestämisessä tulee ottaa huomioon työ- ja elinkeinoelämän tarpeet. Tutkintoja ja koulutusta suunniteltaessa, järjestettäessä, arvioitaessa ja kehitettäessä sekä osaamistarpeista ennakoidessa tulee tehdä yhteistyötä työ- ja elinkeinoelämän kanssa”. Lain mukaan ammatillisen koulutuksen tavoitteena on mm. kehittää työ- ja elinkeinoelämää ja vastata sen osaamistarpeisiin, edistää työllisyyttä, antaa valmiuksia yrittäjyyteen ja työ- ja toimintakyvyn jatkuvaan ylläpitoon sekä tukea elinikäistä oppimista ja ammatillista kasvua.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan tehtävänä on perussopimuksensa mukaisesti ”järjestää jäsenkuntiensa asukkaiden ja elinkeinoelämän kannalta tarpeellista ammatillista- ja kansanopistokoulutusta sekä toteuttaa alueellista elinkeinoelämän kehitystyötä.” Kuntayhtymän palveluiden rinnalla tätä tehtävää edistää tytäryhtiö Keuda Koulutuspalvelut Oy täydentäen yrityksille suunnattua koulutustarjontaa. Kuntayhtymän ja osakeyhtiön tarjonnalla Keuda vastaa yritysten ja työntekijien tarpeisiin uusien osaajien saamisessa sekä olemassa olevan henkilöstön osaamisen kehittämisessä.

Keuda tekee laajaa strategista yhteistyötä yritysten ja työntekijien kanssa. Yritys- ja työnantaja-asiakkaat työllistävät Keudan opiskelijoita ja ovat aktiivisesti mukana koulutuspalveluiden kehittämisessä mm. kumppanuusverkostojen kautta. Keuda tapaa säännöllisesti myös Keski-Uudenmaan yrittäjien paikallisyhdistysten yrittäjiä.

Pitkälle viedyt yrityskumppanuusverkostot varmistavat, että jokainen opiskelija löytäisi tarvittavat työssäoppimispaikat ja jotta jokainen työnantaja löytäisi tarvitsemansa osaavat työntekijät. Vastavuoroinen, ketterä kumppanuus on Keudan toimintatapa sekä asiakkaiden että muiden sidosryhmien kanssa. Yritys- ja työelämäyhteistyö näkyikin vahvasti Keudan nykyisessä ja valmisteilla olevassa uudessa strategiassa.

Keudalla on noin 2 500 työelämäkumppania, joista 24 kanssa on luotu strateginen kumppanuussopimus. Uusimmat sopimukset on solmittu Mitsubishi Logisnextin, Autoklinikan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Keudassa tehdään vuosittain noin 2 900 oppisopimusta ja 4 500 koulutussopimusta. Lisäksi yrityksille tarjotaan tilaisuuksia tavata Keudan opiskelijoita, joista suurimpia ovat RekryKarnevaalit sekä Keuda Build - tapahtuma, joka yhdistää Keudan opiskelijat sekä alueemme rakennusalan yritykset ja työnantajat.

Keuda panostaa monilla eri tavoilla opiskelijoiden yrittäjyysvalmiuksien kehittämiseen ja innostamiseen yrittäjäksi. Keudalla on mm. yrittäjyysleirejä, monialaista osuuskuntatoimintaa sekä yrittäjämäisiä oppimisympäristöjä. Keuda vastaa myös alueensa YES-toiminnasta. YES on

yrittäjyyskasvatuksen kehittäjäverkosto, joka yhdistää eri toimijat rakentamaan vaikuttavampaa yrittäjyyskasvatusta.

Keuda toteuttaa toukokuussa 2026 Taitaja2026-suur tapahtuman, jossa työelämäyhteistyön merkitys on keskeinen. Ammattitaidon SM-kilpailuihin odotetaan 50 000 vierasta. Yritysyhteistyöllä on iso merkitys tapahtuman onnistumisessa. Taitaja-kumppanina yritys pääsee vaikuttamaan tulevaisuuden ammattilaisten koulutukseen, näkymään, verkostoitumaan ja rekrytoimaan huipputekijöitä.

Yritysyhteistyön merkitys korostuu myös TE-uudistuksessa. Keuda osallistuu aktiivisesti jäsenkuntiensa työllisyysalueiden (Kerava-Sipoon työllisyysalue ja Keski-Uudenmaan työllisyysalue) kehittämiseen ja käynnistämiseen. Sekä oppilaitoksen että tytäryhtiö Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimintaan tulee vaikuttamaan se, miten uudet työllisyysalueet onnistuvat rahoittamaan ja kykenevät hankkimaan koulutus- ja valmennuspalveluita koulutusmarkkinoilta. TE-uudistuksen tavoitteena on kehittää palveluprosesseja ja tuotteita. Uudistuksen yhteydessä pyritäänkin sekä luomaan uusia koulutuspalveluita että kehittämään olemassa olevia tuotteita. Yritysten palvelutarpeisiin ja osaavien työntekijöiden saatavuuteen vastaamiseksi Keuda tekee monipuolista yhteistyötä kuntien elinkeinotoimien, Keuden, MYK:n sekä alueen yrittäjien kanssa.

Keudan yrityspalveluiden palvelupäällikkö Elina Sinivuori ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimitusjohtaja Heikki Kallunki esittelevät Keudan työelämäyhteistyötä ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimintaa sekä konsernin asiakkuuksien johtamismallin. Mallin tavoitteena on uudistaa työelämäyhteistyön kumppanuus vastaamaan Keudan uutta strategiaa, kumppanuuksien systemaattinen kehittäminen sekä tiiviin ja tavoitteellisen yhteistyön avulla lisäarvon tuottaminen kumppaneille sekä Keudalle. Uusi kumppanuusmalli on kolmiosainen ja auttaa yrityksiä ja työnantajia saamaan uusia osaajia, uutta osaamista sekä parempaa näkyvyyttä. Kumppanuuden lisäarvona syntyy elinvoimaa, vaikuttavuutta sekä liiketoiminnan kehitystä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi ja esittää edelleen yhtymävaltuustolle tiedoksi Keudan yritys- ja työelämäyhteistyön ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toiminnan tilannekatsauksen sekä konsernin työelämäasiakkuuksien johtamisen mallin.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kuntayhtymän ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n välinen palvelusopimus

Yh 24.04.2024 § 39

41/00.04.02/2024

Kilpailutilanteessa markkinoilla järjestettävä koulutus on kuntalain (410/2015) 126 §:n tarkoittamalla tavalla järjestettävä joko yhtiö-, yhteisö- tai säätiömuodossa taikka järjestettävä toiminta muutoin siten, ettei toiminta vääristä kilpailua.

Kilpailutilanteessa markkinoilla tarjottavaa koulutusta varten perustettiin yhtymähallituksen päätöksellä §19/2016 Keuda Koulutuspalvelut Oy. Yhtiön varsinainen toiminta on alkanut vuoden 2017 alusta ja se on Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän 100 prosenttisesti omistama. Yhtiö tarjoaa tarvelähtöisiä osaamis- ja kehittämispalveluja henkilö- ja yritysasiakkaille. Yhtiön tehtävänä on osana konsernia täydentää kuntayhtymän tarjontaa vastaamalla nopeavaikutteisista lyhytkoulutuksista. Yhtiö osallistuu aktiivisesti ELY-keskusten, JOTPA-hankkeisiin (Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus) sekä ESR- ja HILMA-tarjouskilpailutuksiin. Työnantajia ja niiden henkilöstöä palvelee mm. ELY-keskusten rahoittamilla Täsmä-, Rekry- ja Muutuskoulutuksilla. Avoimessa koulutustarjonnassa on henkilöasiakkaille kohdennettuja maksullisia lyhytkoulutuksia sekä pidempikestoisia, räätälöityjä, sopimusperusteisia ja maksullisia tilauskoulutuksia yrityksille.

Osakeyhtiöllä ei ole omaa opetushenkilöstöä, toimitiloja tai muuta omaisuutta vaan se hankkii hallinto-, koulutus- ja muut palvelut pääsääntöisesti kuntayhtymältä. Kuntayhtymän ja yhtiön välisestä palveluhankinnasta on tarkoituksenmukaista sopia palvelusopimuksella. Nykyinen kuntayhtymän ja yhtiön välinen palvelusopimus on tullut voimaan 10.1.2018.

Osana palvelusopimusta sovitaan myös palveluista maksettavasta korvauksesta. Konsernin sisäisten liiketoimien ehtojen on oltava markkinaehtoisia. Konsernin sisäisissä liiketoimissa on käytettävä vastaavia hinnoittelu- ja muita ehtoja kuin sellaisissa liiketoimissa, jotka tehtäisiin samanlaisissa olosuhteissa riippumattomien yritysten välillä.

Kuntayhtymän ja yhtiön välisen palvelusopimuksen sisältöä on päivitetty ja sopimuksen liitteeksi on luotu hinnoittelu- ja laskentaperiaatteet. Keuda Koulutuspalvelut Oy:n hallitus on omasta puolestaan hyväksynyt sopimuksen kokouksessaan 15.4.2024.

Päivitetty palvelusopimus liitteineen sekä voimassa oleva palvelusopimus ovat tämän asiakohdan liitteinä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen palvelusopimuksen, jolla Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä myy koulutuksen järjestämisessä tarvittavia palveluita Keuda Koulutuspalvelut Oy:lle.

Päätös

Kaisa Niskanen ja Timo Hakkarainen poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi.
Hyväksyttiin esitys.

Keudan konserniohjeen päivittäminen

Yh 24.04.2024 § 40

105/00.01.01.04/2024

Kuntalain (410/2015) 46 §:n mukaan omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Toimenpiteet voivat liittyä ainakin perustamissopimuksiin, yhtiöjärjestysmääräyksiin, muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen kuntaa eri yhteisöissä edustaville henkilöille sekä muuhun kunnan määräysvallan käyttöön.

Kuntalain 47 §:n mukaan omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus. Kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Konserniohjetta sovelletaan kunnan tytäryhteisöjen sekä soveltuvien osin osakkuusyhteisöjen omistajaohjaukseen.

Konserniohjeessa annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

1. kuntakonsernin talouden ja investointien suunnittelusta ja ohjauksesta;
2. konsernivalvonnan ja raportoinnin sekä riskienhallinnan järjestämisestä;
3. tiedottamisesta ja kunnan luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaamisesta;
4. velvollisuudesta hankkia kunnan kanta asiaan ennen päätöksentekoa;
5. konsernin sisäisistä palveluista;
6. kunnan tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanosta ja nimittämisestä;
7. kunnan tytäryhteisöjen hyvästä hallinto- ja johtamistavasta.

Kuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön 12 §:n mukaan kuntayhtymän konsernijohtoon kuuluvat yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja. Hallintosäännössä määrätään konsernijohtoon tehtävistä ja toimivallan jaosta.

Tällä hetkellä kuntayhtymän konserniohje tulee sovellettavaksi Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä emoyhteisönä sekä kuntayhtymän omistamassa Keuda Koulutuspalvelut Oy:ssä. Yhtiö aloitti varsinaisen toimintansa 1.1.2017. Kuntayhtymä on myös osakkaana Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:ssä.

Kuntayhtymän voimassa oleva konserniohje on hyväksytty yhtymävaltuuston päätöksellä §11/2020 ja se tuli voimaan 1.1.2021. Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän päivitetty konserniohje on tämän asiakohdan liitteenä. Konserniohje on päivitetty vastaamaan nykypäivän lainsäädäntöä, käsitteistöä ja kuntayhtymän omia toimintamalleja. Samalla on päivitetty nimikkeitä ja päivitetty ohje vastaamaan nykyistä organisaatorakennetta. Se myös noudattaa pääosin Kuntaliiton laatimaa konserniohjetta (Kunnan konserniohje, 2017).

Päivitetty konserniohje on käsitelty Keuda Koulutuspalvelut Oy:n hallituksen kokouksessa 15.4.2024.

Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän konserniohjeen noudatettavaksi 1.8.2024 alkaen.
---------------	---

Päätös	Hyväksyttiin esitys.
--------	----------------------

Sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan ohjeen päivitys

Yh 24.04.2024 § 41

64/02.02.03/2024

Kuntalain (410/2015) 90 §:n mukaan kuntayhtymän hallintosäännössä tulee antaa tarpeelliset määräykset sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnasta ja sopimusten hallinnasta. Sisäisestä ohjauksesta on määrätty Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän hallintosäännön luvussa 10. Hallintosäännön 62 § 1 kohdan mukaan yhtymähallitus hyväksyy sisäistä ohjausta ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat.

Sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan järjestäminen on osa kuntayhtymän johtamista. Sisäisellä ohjauksella tarkoitetaan kuntayhtymän sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla pyritään varmistamaan, että toiminta on taloudellista, tuloksellista ja lainmukaista ja että omaisuus ja voimavarat on turvattu.

Kuntayhtymän voimassa olevaa sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan ohjetta on viimeksi päivitetty vuonna 2022 ja se astui voimaan 1.1.2023. Tuolloin tehty päivitys oli luonteeltaan tekninen ja koski lähinnä uudistettua organisaatorakennetta. Sisältönsä puolesta kyseistä ohjetta on päivitetty viimeksi vuonna 2017.

Nyt tehtävässä päivityksessä ohjeeseen on tehty seuraavat keskeiset muutokset:

- ohjeen rakennetta on selkeytetty ja sisäisen ohjauksen kohteet on nostettu omiksi luvuikseen;
- johdantoa sekä sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan lukuja on päivitetty sisällöllisesti, riskienhallinnan lukuun on tuotu kuvaus riski-ilmoittamisesta;
- ohje on päivitetty vastaamaan nykypäivän lainsäädäntöä, käsitteistöä ja kuntayhtymän omia toimintamalleja;
- taloushallinnon, henkilöstöhallinnon, opetustoimen ja yleishallinnon vastuulliset viranhaltijat ovat käyneet läpi ja päivittäneet omat alalukunsa;
- lisätty kuvaus sisäisen tarkastuksen käynnistämisestä, josta päättää kuntayhtymän johtaja (hallintosääntö §64);
- lisätty maininta kuntayhtymän johtajan otto-oikeudesta (kuntalaki §92);
- päätöksentekoa koskevaan lukuun lisätty kuvaus esteellisyydestä ja päätöksentekijän vastuusta esteellisyyden osalta;
- tilivelvollisuutta koskevaan alalukuun lisätty maininta esihenkilön vastuusta;
- lisätty uusi alaluku tietosuojasta ja tietoturvasta;
- laskujen hyväksymisrajat on kiinnitetty hankintaohjeen päätösvaltaan sekä
- ohjeesta on poistettu kuvaus irtaimistoluetteloinnista.

Päivitetty sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan ohje on tämän asiakohdan liitteenä. Asiakohdan liitteenä on myös 1.1.2023 voimaan tullut ohje. Ohje on käsitelty kuntayhtymän yhteistoimintaryhmässä 28.2.2024 ja työsuojelutoimikunnassa 25.3.2024.

Yhtymähallitus

§ 41

24.04.2024

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hyväksyä kuntayhtymän sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan ohjeen noudatettaviksi 1.6.2024 alkaen liitteen mukaisesti.

Päätös

Esitys hyväksyttiin seuraavalla lisäyksellä:
Yhtymähallitus päätti, että ohjeen luvun 2.1. "Sisäisen ohjauksen osa-alueet" viimeisen kappaleen loppuun lisätään lause: "Sisäisen tarkastuksen tuloksista tulee raportoida yhtymähallitukselle."

Keudan strategia vuosille 2025–2028Yh 24.04.2024 § 42

Yhtymähallitus käynnisti strategiatyön ja nimesi Keudan strategiaryhmän kokouksessaan 16.8.2023. Strategiaryhmä vastasi prosessin eteenpäin viennistä ja eri näkemysten yhteen sovittamisesta.

Ammatillisessa koulutuksessa, Keudan toiminnassa ja Keudan toimintaympäristössä on odotettavissa useita muutoksia liittyen mm. osaamiseen, työllisyyteen ja alueen elinvoimaan. Näitä muutoksia on strategisesti ennakoitava ja niihin on toiminnallisesti varauduttava, mikä on edellyttänyt Keudan strategian päivittämistä. Strategian peruselementit ovat toiminta-ajatus, arvot, visio, strategiset tavoitteet ja uniikit teot. Toiminta-ajatus kuvaa Keudan perustehtävää, arvot toiminnan perustaa, visio tulevaisuuden tavoitetta ja strategiset tavoitteet strategiakauden valintoja, joita edistetään uniikeilla teoilla.

Strategiaryhmään kuuluivat yhtymähallinnon edustajina yhtymävaltuuston puheenjohtaja Kaisa Niskanen, yhtymähallituksen puheenjohtaja Petri Graeffe ja yhtymähallituksen jäsen Tarja Arminen-Piippo. Henkilöstön edustajana ryhmässä toimi opettaja, työsuojeluvaltuutettu Jukka Oksanen. Lisäksi Keudan johtoryhmästä työskentelyyn osallistuivat kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, rehtori Anna Mari Leinonen, kehitysjohtaja Tiina Halmevuori, operatiivinen johtaja Timo Hakkarainen, elinvoimajohtaja Anne Vuorinen sekä viestintä- ja markkinointipäällikkö Hanna Nyrönen.

Strategiatyön yhteistyökumppanina toimi Capful Oy, joka hoiti kokonaisprosessin yhdessä määritellyssä aikataulussa.

Syksyllä 2023 Capful teki toimintaympäristön ja Keudan nykytilan analyysin. Tässä hyödynnettiin laajaa taustamateriaalia sekä kyselyiden ja alakohtaisten tulevaisuusfoorumien tuloksia. Kyselyt lähetettiin Keudan johdolle, henkilöstölle, opiskelijoille ja keskeisille kumppaneille/sidosryhmille. Tietojen pohjalta Capful laati erilaisia skenaarioita mahdollisista tulevaisuuksista. Skenaarioita työstettiin yhtymähallituksen strategiaseminaarissa 10.-11.11.2023.

Kaikille esihenkilöille pidettiin 15.12.2023 skenaariotyöpaja. Henkilöstölle järjestettiin 19.1.2024 strategiatyöpaja, jossa tiimit pohtivat mikä on tärkeää Keudan menestymisen kannalta seuraavalla strategiakaudella. Keudan johtoryhmällä ja pedagogisella johtoryhmällä oli kaksi yhteistä strategiatyöpajaa, joissa käsiteltiin prosessissa syntynyttä aineistoa ja työstettiin strategian sisältöä.

Strategian luonnosversio esiteltiin yhtymävaltuuston ja -hallituksen iltakoulussa 28.2.2024 sekä kuntapäätäjien tilaisuudessa 6.3.2024. Henkilöstöllä oli mahdollisuus kommentoida strategialuonnosta helmimaaliskuussa järjestetyissä kolmessa aamutilaisuudessa.

Yhtymähallitus

§ 42

24.04.2024

Prosessin aikana strategiatyöryhmä on pitänyt seitsemän kokousta. Yhtymähallitusta on informoitu strategiatyön etenemisestä koko prosessin aikana.

Edellä olevan työskentelyn perusteella laadittu Keudan strategia vuosille 2025–2028 on kiteytetty liitteessä. Sen peruselementit ovat toiminta-ajatus, arvot, visio, strategiset tavoitteet ja uniikit teot.

Strategian käytäntöön vienti tehdään sen perusteella laadittavien toimenpideohjelmien ja toiminnallisten tavoitteiden kautta.

Kehitysjohtaja Tiina Halmevuori esittelee strategiakokonaisuuden kokouksessa.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomi

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy Keudan strategian (= toiminta-ajatus, arvot, visio, strategiset tavoitteet ja uniikit teot) vuosille 2025–2028 ja päättää esittää Keudan strategian yhtymävaltuuston vahvistettavaksi siten, että uutta strategiaa noudatetaan 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Asiaa ei käsitelty.

Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-31.3.2024

Yh 24.04.2024 § 43

104/02.02.01/2024

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ohjeen mukaan talouskatsaus laaditaan neljännesvuosittain. Talouskatsaus sisältää yhtymävaltuustoon nähden sitovat tavoitteet sekä sijoituskatsauksen.

Yhtymävaltuuston hyväksymässä kuntayhtymän vuoden 2024 talousarviossa on käyttötalousosassa sitovuustasoksi määritelty toimintakate. Investointiosassa sitovuustasoksi on määritelty yhtymävaltuuston hankkeelle tai hankeryhmälle hyväksymät määrärahat, rakentaminen ja saneeraus yhteensä, kalusto yhteensä sekä aineettomat hyödykkeet.

Toiminnallisissa tavoitteissa sitovia tavoitteita ovat opiskelijavuodet, tutkintojen määrä, suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteiden määrä sekä opiskelija- ja työelämäpalautteen määrä ja laatu.

Ensimmäisen neljänneksen oikaistu tilikauden tulos on +0,5 milj.€. Toimintakate on 1,1 milj. €. Oikaistu toimintakate on + 2,3 milj. €, jos huomioidaan taseessa oleva tulouttamaton suoritusrahoituksen osuus (1,15 milj. €). Oikaistut toimintatuotot ovat 19,0 milj. € (24,8 %) ja toteutuivat budjetoidusti.

Kulupuolella henkilökulut ovat 12,3 milj. € (23,6 %) ja ovat jonkin verran budjetoitua suuremmat, kun huomioidaan tiedossa olevat palkankorotusten ja lomarahen vaikutus koko vuoden palkkakuluihin. Palvelujen ostot sekä aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden kulut kuten muutkin kulut ovat toteutuneet budjetoidusti.

Investointien toteuma on 0,4 milj. €, joka on 5,1 % yhteensä 6,7 milj.€ talousarviomäärästä. Hankekohtainen rakentaminen ja saneeraus on yhteensä 0,3 milj. € ja kalustoinvestoinnit 0,1 milj. €. Vuonna 2023 vastaavana aikana investointien määrä oli yhteensä 1,1 milj.€. Rahoitusasema on säilynyt vahvana, vaikka kassa on kutistunut 1,5 milj.€. Keudalla ei ole pitkäaikaista lainaa.

Perusrahoitukseen vaikuttava painotettu opiskelijavuosimäärä oli 2 016 (26,9 %), joka on jonkin verran ennakoitua määrää suurempi. Vuoteen 2023 verrattuna määrä kasvoi 151 opiskelijavuotta. Suhteellinen osuus kasvoi huomattavasti ollen 3,30 %, kun se vastaavana ajankohtana v. 2023 oli 3,19 %.

Suoritusrahoitukseen vaikuttavat tutkintojen määrä 359 (TA24 2 500) ja osaamispisteiden määrä 95 481 (TA24 520 000). Vuonna 2023 vastaavana ajankohtana tutkintoja oli suoritettu 386 ja osaamispisteitä 106 125. Keudan suhteellinen osuus ensimmäisellä neljänneksellä 3,34 % (2023 3,46 %). Ennusteiden mukaan tilanne kohenee loppukevään aikana ja vuoden kokonaistavoite on realistinen.

Vaikuttavuusrahoituksen kyselyjen suhteelliset osuudet ovat kehittyneet myönteisesti sekä opiskelijakyselyissä että työelämäkyselyissä.

Yhtymähallitus

§ 43

24.04.2024

Opiskelijapalautteissa Keudan osuus ajalla 1.7.2023-31.1.2024 on 4,32 % ollen valtakunnallisesti korkein. Edellisvuonna vastaava osuus oli 3,39 %. Työpaikkakyselyissä Keudan suhteellinen osuus on kasvanut enemmän kuin %-yksikön viime vuoden vastaavaan aikaan verrattuna.

Keudan sijoitusten laskennallinen arvo 31.3.2024 oli 27,3 milj. €. Sijoitusten laskennallinen tuotto oli 1,9 milj. €. Vuoden 2023 tilinpäätöksessä sijoitusten laskennallinen tuotto oli 1,1 milj. €. Tilinpäätöksessä 2023 sijoitusten alaskirjattua määrää oli jäljellä yhteensä 220 201 €. Maaliskuun lopussa alaskirjattujen sijoitusten arvo oli noussut 33 076 €.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee talouskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Tiedoksi

Yh 24.04.2024 § 44

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viran- ja toimenhaltijoiden päätökset ajalta 13.3.-16.4.2024.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan tulos- ja vastuualueiden esimiesten päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Muut asiat (yhtymähallitus)

Yh 24.04.2024 § 45

Muissa asioissa yhtymähallituksen käsittelyyn tuotiin ajokorttien saaminen koulutuksissa (erityisesti Saarella). Keudan pedagoginen johtoryhmä on linjannut asiaa. Asia selvitetään ja käydään läpi kuntayhtymän johtajan katsauksessa 5.6.2024 pidettävässä yhtymähallituksen kokouksessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 34, § 35, § 36, § 37, § 38, § 40, § 42, § 43, § 44, § 45

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 39, § 41**Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus**

Tähän päätökseen voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Valitusviranomainen ja oikaisuvaatimusaika

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
Sibeliuksenväylä 55 A
04400 Järvenpää

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköisesti osoitteella kirjaamo@keuda.fi.

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksin, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Tiedoksianto

Pöytäkirjan nähtävänäpito
Tämä päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi:

Tiedoksianto asianosaiselle
Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx