

Yhtymävaltuusto

Aika 29.05.2024 klo 17:00 - 19:35

Paikka Keuda-talo, Aimo-auditorio, Keskikatu 3, Kerava

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajat yhtymävaltuusto	5
§ 3	Keudan työelämä- ja yritysysteistyö	6
§ 4	Kuntayhtymän johtajan katsaus	9
§ 5	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2023 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen	10
§ 6	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023	14
§ 7	Keudan strategia vuosille 2025-2028	15
§ 8	Sidonnaisuusilmoitukset	17
§ 9	Keudan konserniohjeen päivittäminen	18

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Niskanen Kaisa	Puheenjohtaja	
	Lundberg Vesa	I varapuheenjohtaja	
	Niinisalo Vaito	II varapuheenjohtaja	
	Alanko Matti	Jäsen	
	Ceder Marko	Jäsen	
	Havansi Lahja	Jäsen	
	Jansson Siv	Jäsen	
	Lammio Anja	Jäsen	
	Manninen Marjaana	Jäsen	
	Markkanen Lassi	Jäsen	
	Mustonen Ville	Jäsen	
	Nikunlassi Maija	Jäsen	
	Piikkilä Nelli	Jäsen	
	Rämäkkö Jani	Jäsen	
	Särkijärvi Tuuli	Jäsen	
	Hänninen Vesa	Jäsen	
Poissa	Helin Anna		
	Kuntsi Eva		
	Rainio Hannu		
	Takala Jouni		
	Tiensuu Teemu		
Muu	Graeffe Petri	Yhtymähallituksen puheenjohtaja	
	Yli-Suomu Riikka-Maria	Kuntayhtymän johtaja	
	Flinck Maarit	Sihteeri	
	Arja Koli	Vararehtori	
	Tiina Halmevuori	Kehitysjohtaja	
	Veli Perkkiö	Taloussuunnittelupäällikkö	
	Elina Lehtinen	Henkilöstöpäällikkö	

Allekirjoitukset

Kaisa Niskanen
puheenjohtaja

Maarit Flinck
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 9

Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Marko Ceder
pöytäkirjantarkastaja

Tuuli Särkijärvi
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla (www.keuda.fi).

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yv 29.05.2024 § 1

Yhtymävaltuuston koollekutsumisesta on määrätty Keudan hallintosäännön 75 §, jossa todetaan, että kutsu on lähetettävä vähintään 14 päivää ennen kokousta erikseen kullekin valtuutetulle ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kuntayhtymän verkkosivuilla.

Keudan hallintosäännön 76 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset yhtymävaltuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jollei erityiset syyt ole esteenä. Hallintosäännön 78 §:n mukaan valtuuston esityslista julkaistaan myös kunnan verkkosivuilla.

Tämän kokouksen kokouskutsu on lähetetty yhtymävaltuuston jäsenille ja julkaistu kuntayhtymän www-sivuilla 13.5.2024.

Äänivalta yhtymävaltuustossa määräytyy siten, että kullakin jäsenkunnalla on edustajiensa lukumäärää vastaava äänimäärä, joka jakautuu tasan saapuvilla olevien jäsenkunnan edustajien kesken. Yhtymävaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) valtuutetuista on läsnä.

Ääniluettelo liitteenä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Suoritetaan läsnäolijoiden toteaminen ja mikäli enemmän kuin 2/3 jäsenistä on saapuvilla, todetaan kokous jäsenmäärältään päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys. Paikalla oli 16 valtuutettua ja äänimäärästä oli edustettuna 20/21.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yv 29.05.2024 § 2

Keudan hallintosäännön 96 §:n mukaan valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla ole päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan muulla tavalla.

Keudan hallintosäännön 99 §:n mukaan toimitettaessa enemmistövaali suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

Yhtymävaltuusto valitsee kaksi (2) pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Marko Ceder ja Tuuli Särkijärvi.

Yhtymähallitus § 38

24.04.2024

Yhtymävaltuusto § 3

29.05.2024

Keudan työelämä- ja yritys yhteistyö

Yh 24.04.2024 § 38

Ammatillisen koulutuksen toiminnan perustana on monipuolinen työelämäyhteistyö, jota ohjaa lainsäädäntö. Laissa ammatillisesta koulutuksesta (531/2017) todetaan yhteistyöstä työ- ja elinkeinoelämän kanssa, että ”tutkinnoissa, koulutuksessa ja niiden järjestämisessä tulee ottaa huomioon työ- ja elinkeinoelämän tarpeet. Tutkintoja ja koulutusta suunniteltaessa, järjestettäessä, arvioitaessa ja kehitettäessä sekä osaamistarpeista ennakoitaessa tulee tehdä yhteistyötä työ- ja elinkeinoelämän kanssa”. Lain mukaan ammatillisen koulutuksen tavoitteena on mm. kehittää työ- ja elinkeinoelämää ja vastata sen osaamistarpeisiin, edistää työllisyyttä, antaa valmiuksia yrittäjyyteen ja työ- ja toimintakyvyn jatkuvaan ylläpitoon sekä tukea elinikäistä oppimista ja ammatillista kasvua.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan tehtävänä on perussopimuksensa mukaisesti ”järjestää jäsenkuntiansa asukkaiden ja elinkeinoelämän kannalta tarpeellista ammatillista- ja kansanopistokoulutusta sekä toteuttaa alueellista elinkeinoelämän kehitystyötä.” Kuntayhtymän palveluiden rinnalla tätä tehtävää edistää tytäryhtiö Keuda Koulutuspalvelut Oy täydentäen yrityksille suunnattua koulutustarjontaa. Kuntayhtymän ja osakeyhtiön tarjonnalla Keuda vastaa yritysten ja työntajien tarpeisiin uusien osaajien saamisessa sekä olemassa olevan henkilöstön osaamisen kehittämisessä.

Keuda tekee laajaa strategista yhteistyötä yritysten ja työntajien kanssa. Yritys- ja työnantaja-asiakkaat työllistävät Keudan opiskelijoita ja ovat aktiivisesti mukana koulutuspalveluiden kehittämisessä mm. kumppanuusverkostojen kautta. Keuda tapaa säännöllisesti myös Keski-Uudenmaan yrittäjien paikallisyhdistysten yrittäjiä.

Pitkälle viedyt yrityskumppanuusverkostot varmistavat, että jokainen opiskelija löytäisi tarvittavat työssäoppimispaikat ja jotta jokainen työnantaja löytäisi tarvitsemansa osaavat työntekijät. Vastavuoroinen, ketterä kumppanuus on Keudan toimintatapa sekä asiakkaiden että muiden sidosryhmien kanssa. Yritys- ja työelämäyhteistyö näkyikin vahvasti Keudan nykyisessä ja valmisteilla olevassa uudessa strategiassa.

Keudalla on noin 2 500 työelämäkumppania, joista 24 kanssa on luotu strateginen kumppanuussopimus. Uusimmat sopimukset on solmittu Mitsubishi Logisnextin, Autoklinikan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa. Keudassa tehdään vuosittain noin 2 900 oppisopimusta ja 4 500 koulutussopimusta. Lisäksi yrityksille tarjotaan tilaisuuksia tavata Keudan opiskelijoita, joista suurimpia ovat RekryKarnevaalit sekä Keuda Build - tapahtuma, joka yhdistää Keudan opiskelijat sekä alueemme rakennusalan yritykset ja työnantajat.

Keuda panostaa monilla eri tavoilla opiskelijoiden yrittäjyysvalmiuksien kehittämiseen ja innostamiseen yrittäjäksi. Keudalla on mm. yrittäjyysleirejä, monialaista osuuskuntatoimintaa sekä yrittäjämäisiä oppimisympäristöjä.

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 38
§ 3

24.04.2024
29.05.2024

Keuda vastaa myös alueensa YES-toiminnasta. YES on yrittäjyyskasvatuksen kehittäjäverkosto, joka yhdistää eri toimijat rakentamaan vaikuttavampaa yrittäjyyskasvatusta.

Keuda toteuttaa toukokuussa 2026 Taitaja2026-suurtapahtuman, jossa työelämäyhteistyön merkitys on keskeinen. Ammattitaidon SM-kilpailuihin odotetaan 50 000 vierasta. Yritysyhteistyöllä on iso merkitys tapahtuman onnistumisessa. Taitaja-kumppanina yritys pääsee vaikuttamaan tulevaisuuden ammattilaisten koulutukseen, näkymään, verkostoitumaan ja rekrytoimaan huipputekijöitä.

Yritysyhteistyön merkitys korostuu myös TE-uudistuksessa. Keuda osallistuu aktiivisesti jäsenkuntiansa työllisyysalueiden (Kerava-Sipoon työllisyysalue ja Keski-Uudenmaan työllisyysalue) kehittämiseen ja käynnistämiseen. Sekä oppilaitoksen että tytäryhtiö Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimintaan tulee vaikuttamaan se, miten uudet työllisyysalueet onnistuvat rahoittamaan ja kykenevät hankkimaan koulutus- ja valmennuspalveluita koulutusmarkkinoilta. TE-uudistuksen tavoitteena on kehittää palveluprosesseja ja tuotteita. Uudistuksen yhteydessä pyritäänkin sekä luomaan uusia koulutuspalveluita että kehittämään olemassa olevia tuotteita. Yritysten palvelutarpeisiin ja osaavien työntekijöiden saatavuuteen vastaamiseksi Keuda tekee monipuolista yhteistyötä kuntien elinkeinotoimien, Keuken, MYK:n sekä alueen yrittäjien kanssa.

Keudan yrityspalveluiden palvelupäällikkö Elina Sinivuori ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimitusjohtaja Heikki Kallunki esittelevät Keudan työelämäyhteistyötä ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimintaa sekä konsernin asiakkuuksien johtamismallin. Mallin tavoitteena on uudistaa työelämäyhteistyön kumppanuus vastaamaan Keudan uutta strategiaa, kumppanuuksien systemaattinen kehittäminen sekä tiiviin ja tavoitteellisen yhteistyön avulla lisäarvon tuottaminen kumppaneille sekä Keudalle. Uusi kumppanuusmalli on kolmiosainen ja auttaa yrityksiä ja työnantajia saamaan uusia osaajia, uutta osaamista sekä parempaa näkyvyyttä. Kumppanuuden lisäarvona syntyy elinvoimaa, vaikuttavuutta sekä liiketoiminnan kehitystä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi ja esittää edelleen yhtymävaltuustolle tiedoksi Keudan yritys- ja työelämäyhteistyön ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toiminnan tilannekatsauksen sekä konsernin työelämäasiakkuuksien johtamisen mallin.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yv 29.05.2024 § 3

Päätösehdotus

Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi Keudan yritys- ja työelämäyhteistyön ja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toiminnan

Yhtymähallitus § 38

24.04.2024

Yhtymävaltuusto § 3

29.05.2024

tilannekatsauksen sekä konsernin työelämäasiakkuuksien johtamisen mallin.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yv 29.05.2024 § 4

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan valtuustolle tiedoksi ajankohtaisia asioita.

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus § 26
Yhtymävaltuusto § 5

20.03.2024
29.05.2024

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2023 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen

Yh 20.03.2024 § 26

Kuntalain 113 §:n mukaan yhtymähallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä. Kuntayhtymän tilikausi on kalenterivuosi.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen allekirjoittavat yhtymähallituksen jäsenet ja kuntayhtymän johtaja.

Kuntalain 123 §:n mukaan tilintarkastajan on viimeistään toukokuun loppuun mennessä tarkastettava hyvän tilintarkastustavan mukaisesti kunkin tilikauden hallinto, kirjanpito ja tilinpäätös. Tilintarkastajien on annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus (Kuntalain 125 §), jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus. Kuntalain 115 §:n mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kuntayhtymän talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa kuntayhtymän taseessa, tuloslaskelmassa tai rahoituslaskelmassa. Yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Keuda toteutti toimintaansa tuloksellisesti

Vuosi 2023 oli Keudalle aktiivisen kehittämisen ja kasvun vuosi. Opiskelijamäärät kasvoivat, talous oli vakaa, ja Keuda vahvisti asemiaan Suomen viidenneksi suurimpana koulutuksen järjestäjänä. Kuntayhtymä tarjoaa laajasti koulutus- ja osaamispalveluita alueellaan, kattaen ammatillisen koulutuksen, aikuisten perusopetuksen ja vapaan sivistystyön kansanopisto-koulutuksen.

Keudan vahva kehitys sai tukea hyvästä hakijatilanteesta ja alueen kasvavasta yritystoiminnasta. Monipuolinen koulutus- ja osaamistarjonta vastasi alueen väestön ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Erityisesti ammatilliseen koulutukseen rahoitukseen vaikuttavissa tekijöissä perusrahoituksen ja suoritusrahoituksen osuus parani. Aikuisten perusopetus ja vapaan sivistystyön kansanopistokoulutus vakiinnuttivat asemansa.

Vuoden 2023 haasteena oli yleinen turvattomuus Venäjän hyökkäyssodan ja Gazan sodan aikana. Keuda-yhteisö osoitti vahvuutensa poikkeuksellisen

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 26
§ 5

20.03.2024
29.05.2024

haastavassa tilanteessa. Turvallisen arjen takaaminen oli tärkeä tavoite, ja henkilöstötutkimuksen tulokset osoittivat yhteisön vahvuuden.

Pääministeri Orpon hallitusohjelman myötä ammatillinen koulutus säilytti rahoitustasonsa, mutta aikuiskoulutustuen lakkauttaminen toi odottamattoman muutoksen. Valtion velan suitsemistoimet ja talouden tasapainottaminen heijastuivat Keudan toimintaan. Strategian uudistaminen käynnistettiin vastaamaan entistä kriittisemmin työllisyys- ja osaamistarpeisiin.

Kunta- ja hyvinvointialan sopimukset saatiin päätökseen keväällä 2023, tuoden merkittäviä korotuksia ja järjestelyeriä Keudan henkilöstölle. Positiivisia uutisia varjostivat henkilöstökustannusten kasvu, mutta vahva opiskelijavirta tuki talouden tasapainoa.

Julkisen talouden alijäämä, palvelutarpeiden kasvu ja eriarvoistuminen edellyttivät tiivistä yhteistyötä jäsenkuntien kanssa. Oppivelvollisten kouluttamisen lisäksi painopisteinä olivat TE-uudistus ja alueen työvoiman saatavuus. Uusia yhteistyörakenteita luotiin, erityisesti työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin vastaamiseksi.

Vapaan sivistystyön kansalaisopistotoiminnassa käynnistettiin palveluiden uudelleenarviointi. Kaupungit selvittivät kansalaisopistojen toiminnan taloudellista ja resurssien kannalta optimaalista järjestämistapaa. Selvitysten tavoitteena oli kehittää palveluita, ei säästötoimia.

Vuoden 2022 lopussa tapahtunut voimakas kyberhyökkäys johti Keudan ICT-ympäristön uudistamiseen. Hyökkäyksestä toipuminen vaati joustavuutta ja sitoutumista koko organisaatiolta.

Käyttötalous

Vuoden 2023 tilinpäätöksessä toimintatuotot ovat 74,1 milj. € (2022 74,0 milj. € ja 2021 68,1 milj. €). Toimintakulut ovat 68,7 milj. € (2022 64,1 milj. € ja 2021 59,4 milj. €). Toimintatuotot nousivat vuoteen 2022 verrattuna 0,1 milj. € ja toimintakulut 4,6 milj. €.

Toimintatuottojen kasvu oli marginaalinen johtuen määräaikaiseksi myönnettyjen henkilöstöinvestointien pienenemisestä ja koronapandemiasta johtuneiden lisämäärärahojen päättymisestä. Kasvaneet toimintakulut johtuivat ensisijaisesti palkankorotuksista aiheutuneista henkilöstökulujen kasvusta sekä inflaation aiheuttamista materiaalien ja palvelujen kallistumisista.

Toimintakate vuoden 2023 tilinpäätöksessä on 5,8 milj. ja vuosikate 6,5 milj. € (2022 8,9 milj. €). Vuosikate kattaa poistot (6,4 milj. €) jolloin tulorahoitus on ylijäämäinen. Tämä johtui ensisijaisesti siitä, että vuoden 2022 tilinpäätöksessä sijoitusten arvoja kirjattiin alas 0,9 milj. € ja vuoden 2023 tilinpäätöksessä alaskirjauksia palautettiin 0,7 milj. €.

Rahoitus

Tuloslaskelmassa valtuustoon nähden sitovana tasona oli rahoitustulot ja -menot yhteensä (=rahoitusnetto). Rahoitustuottojen ja -kulujen erotus oli

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 26
§ 5

20.03.2024
29.05.2024

689 49 € (TA 2023 2 000 €). Rahoitus- ja korkotuotot olivat yhteensä 9 174 € ja muut rahoitustuotot yhteensä 718 071 €, josta merkittävin osuus kertyi vuonna 2022 alaskirjattujen sijoitusten palautuksista (702 704 €) vuoden 2023 viimeisen päivän markkinahintaan tai korkeintaan hankintahintaan. Rahoituskulut olivat yhteensä 37 746 € koostuen ensisijaisesti erään sijoitustuotteen alaskirjauksesta (-28 428 €).

Investoinnit

Vuoden 2023 investointimenot olivat 7,8 milj. €, mikä on 0,8 milj. € enemmän kuin vuonna 2022. Vuoden 2023 suunnitellut investoinnit olivat 8,0 milj. €. Hankekohtaisia rakentamisen toteutuneita investointeja oli yhteensä 2,3 milj. €. Rakentamisen ja saneerauksen investoinnit olivat 2,3 milj. € ja kalustohankinnat 2,8 milj. €. Lisäksi pysyvät vastaavat sijoitukset kohteena oli Keudan Koulutuspalvelut Oy:n pääomistus (0,1 milj. €) ja aineettomissa hyödykkeissä Unit4-järjestelmän koulutukset (0,2 milj. €).

Vuosikate ja tilikauden tulos

Toimintakate vuoden 2023 tilinpäätöksessä on 5,8 milj. ja vuosikate 6,5 milj. € (2022 8,9 milj. €). Vuosikate kattaa poistot (6,4 milj. €) jolloin tulorahoitus on ylijäämäinen. Tämä johtui ensisijaisesti siitä, että vuoden 2022 tilinpäätöksessä sijoitusten arvoja kirjattiin alas 0,9 milj. € ja vuoden 2023 tilinpäätöksessä alaskirjauksia palautettiin 0,7 milj. €.

Pitkällä aikavälillä talouden tasapainon edellytys on, että vuosikate eli tulorahoitus riittää sekä nettoinvestointien että mahdollisten lainojen lyhennysten kattamiseen.

Tilikauden tulos vuonna 2023 0,08 milj. € (2022 2,4 milj. € ja 2021 2,8 milj.€).

(€)	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Toimintatuotot	74 097 162	73 977 222
Varastojen muutos	350 000	- 85 104
Toimintakulut	- 68 659 329	- 64 114 941
Toimintakate	5 787 833	9 777 177
Rahoitustuotot ja -kulut	689 499	- 923 089
Vuosikate	6 477 332	8 854 088
Poistot ja arvonalentumiset	- 6 396 857	- 6 498 399
Tilikauden tulos	80 476	2 355 689
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	1 358 746	1 358 746
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		-
Tilikauden ylijäämä+ (alijäämä-)	1 439 222	3 714 435

Henkilöstö

Keudan vakinaisen henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden 2023 lopussa 872 (2022: 831). Vakinaisen henkilöstön määrän kasvu selittyi Keudan toiminnan hallitulla kasvulla. Määräaikaisten tehtävien määrää selittävät ammatillisen koulutuksen määräaikaisten lisärahoitukset sekä hanketoiminta.

Yhtymähallitus	§ 26	20.03.2024
Yhtymävaltuusto	§ 5	29.05.2024

Henkilöstötutkimuksen tulokset olivat edelleen verrokkiryhmää paremmat mutta hieman edellisvuotta heikkomat. Erityistä kiitosta keudalaiset antavat lähiesihenkilötyöstä.

Henkilöstöraportti löytyy tilinpäätöksen 3. luvusta sivulta 54 alkaen.

Kuntayhtymän tilinpäätös vuodelta 2023 on tämän asiakohdan liitteenä.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus:
1) päättää esittää yhtymävaltuustolle, että tilikauden tuloksesta 80 475,62 € tuloutetaan tehtyjä poistoeroja suunnitelman mukaan 1 358 746,27 € ja että tilikauden ylijäämä 1 439 221,89 € kirjataan tilikauden ylijäämä tilille;
2) allekirjoittaa vuoden 2023 tilinpäätöksen ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi sekä
3) saattaa tilinpäätöksen ja tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen edelleen yhtymävaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

Yv 29.05.2024 § 5
82/02.02.02/2024

Päätösehdotus Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että tilikauden tuloksesta 80 475,62 € tuloutetaan tehtyjä poistoeroja suunnitelman mukaan 1 358 746,27 € ja että tilikauden ylijäämä 1 439 221,89 € kirjataan tilikauden ylijäämä tilille.

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta esittää yhtymävaltuustolle, että:
- tilintarkastuskertomus (liite) merkitään tiedoksi
- vuoden 2023 tilinpäätös hyväksytään ja että tilivelvollisille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2023.

Päätös Hyväksyttiin esitykset.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023

Yv 29.05.2024 § 6

122/00.03.02/2024

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Yhtymähallitus saattaa yhtymävaltuuston käsiteltäväksi tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2023. Arviointikertomus on tämän asiakohdan liitteenä.

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 29.4.2024 hyväksynyt ja allekirjoittanut arviointikertomuksen vuodelta 2023. Tarkastuslautakunta esittää, että yhtymävaltuusto merkitsee arviointikertomuksen tiedoksi ja pyytää yhtymähallitukselta vastineen arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Keudan strategia vuosille 2025-2028Yh 08.05.2024 § 49

Yhtymähallitus käynnisti strategiatyön ja nimesi Keudan strategiaryhmän kokouksessaan 16.8.2023. Strategiaryhmä vastasi prosessin eteenpäin viennistä ja eri näkemysten yhteen sovittamisesta.

Ammatillisessa koulutuksessa, Keudan toiminnassa ja Keudan toimintaympäristössä on odotettavissa useita muutoksia liittyen mm. osaamiseen, työllisyyteen ja alueen elinvoimaan. Näitä muutoksia on strategisesti ennakoitava ja niihin on toiminnallisesti varauduttava, mikä on edellyttänyt Keudan strategian päivittämistä. Strategian peruselementit ovat toiminta-ajatus, arvot, visio, strategiset tavoitteet ja uniikit teot. Toiminta-ajatus kuvaa Keudan perustehtävää, arvot toiminnan perustaa, visio tulevaisuuden tavoitetta ja strategiset tavoitteet strategiakauden valintoja, joita edistetään uniikeilla teoilla.

Strategiaryhmään kuuluivat yhtymähallinnon edustajina yhtymävaltuuston puheenjohtaja Kaisa Niskanen, yhtymähallituksen puheenjohtaja Petri Graeffe ja yhtymähallituksen jäsen Tarja Arminen-Piippo. Henkilöstön edustajana ryhmässä toimi opettaja, työsuojeluvaltuutettu Jukka Oksanen. Lisäksi Keudan johtoryhmästä työskentelyyn osallistuivat kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, rehtori Anna Mari Leinonen, kehitysjohtaja Tiina Halmevuori, operatiivinen johtaja Timo Hakkarainen, elinvoimajohtaja Anne Vuorinen sekä viestintä- ja markkinointipäällikkö Hanna Nyrönen.

Strategiatyön yhteistyökumppanina toimi Capful Oy, joka hoiti kokonaisprosessin yhdessä määritellyssä aikataulussa.

Syksyllä 2023 Capful teki toimintaympäristön ja Keudan nykytilan analyysin. Tässä hyödynnettiin laajaa taustamateriaalia sekä kyselyiden ja alakohtaisten tulevaisuusfoorumien tuloksia. Kyselyt lähetettiin Keudan johdolle, henkilöstölle, opiskelijoille ja keskeisille kumppaneille/sidosryhmille. Tietojen pohjalta Capful laati erilaisia skenaarioita mahdollisista tulevaisuuksista. Skenaarioita työstettiin yhtymähallituksen strategiaseminaarissa 10.-11.11.2023.

Kaikille esihenkilöille pidettiin 15.12.2023 skenaariotyöpaja. Henkilöstölle järjestettiin 19.1.2024 strategiatyöpaja, jossa tiimit pohtivat mikä on tärkeää Keudan menestymisen kannalta seuraavalla strategiakaudella. Keudan johtoryhmällä ja pedagogisella johtoryhmällä oli kaksi yhteistä strategiatyöpajaa, joissa käsiteltiin prosessissa syntynyttä aineistoa ja työstettiin strategian sisältöä.

Strategian luonnosversio esiteltiin yhtymävaltuuston ja -hallituksen iltakoulussa 28.2.2024 sekä kuntapäätäjien tilaisuudessa 6.3.2024. Henkilöstöllä oli mahdollisuus kommentoida strategialuonnosta helmimaaliskuussa järjestetyissä kolmessa aamutilaisuudessa.

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 49
§ 7

08.05.2024
29.05.2024

Prosessin aikana strategiatyöryhmä on pitänyt seitsemän kokousta. Yhtymähallitusta on informoitu strategiatyön etenemisestä koko prosessin aikana.

Edellä olevan työskentelyn perusteella laadittu Keudan strategia vuosille 2025–2028 on kiteytetty liitteessä. Sen peruselementit ovat toiminta-ajatus, arvot, visio, strategiset tavoitteet ja uniikit teot.

Strategian käytäntöön vienti tehdään sen perusteella laadittavien toimenpideohjelmien ja toiminnallisten tavoitteiden kautta.

Kehitysjohdaja Tiina Halmevuori esittelee strategiakokonaisuuden kokouksessa.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomi

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy Keudan strategian (= toiminta-ajatus, arvot, visio, strategiset tavoitteet ja uniikit teot) vuosille 2025–2028 ja päättää esittää Keudan strategian yhtymävaltuuston vahvistettavaksi siten, että uutta strategiaa noudatetaan 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yv 29.05.2024 § 7

153/00.01.02.01/2023

Päätösehdotus

Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuusto vahvistaa Keudan strategian (=toiminta-ajatus, arvot, visio, strategiset tavoitteet ja uniikit teot) vuosille 2025–2028 siten, että uutta strategiaa noudatetaan 1.1.2025 alkaen

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Sidonnaisuusilmoitukset

Yv 29.05.2024 § 8

123/00.00.00.00/2024

Kuntalain 84 §:n nojalla tiettyjen kuntayhtymän luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on tehtävä sidonnaisuusilmoitus. Kuntayhtymän on pidettävä sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa. Kuntalain 121 §:n mukaisesti tarkastuslautakunnan tehtävänä on valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoituksen yhtymävaltuustolle.

Tarkastuslautakunta:

Tarkastuslautakunta (29.4.2024) käsitteli sidonnaisuusilmoitukset ja päätti saattaa ilmoitukset tiedoksi yhtymävaltuustolle. Sidonnaisuudet 2021–2025 liitteenä.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Keudan konserniohjeen päivittäminen

Yh 24.04.2024 § 40

Kuntalain (410/2015) 46 §:n mukaan omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Toimenpiteet voivat liittyä ainakin perustamissopimukseen, yhtiöjärjestysmääräyksiin, muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen kuntaa eri yhteisöissä edustaville henkilöille sekä muuhun kunnan määräysvallan käyttöön.

Kuntalain 47 §:n mukaan omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus. Kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Konserniohjetta sovelletaan kunnan tytäryhteisöjen sekä soveltuvien osin osakkuusyhteisöjen omistajaohjaukseen.

Konserniohjeessa annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

1. kuntakonsernin talouden ja investointien suunnittelusta ja ohjauksesta;
2. konsernivalvonnan ja raportoinnin sekä riskienhallinnan järjestämisestä;
3. tiedottamisesta ja kunnan luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaamisesta;
4. velvollisuudesta hankkia kunnan kanta asiaan ennen päätöksentekoa;
5. konsernin sisäisistä palveluista;
6. kunnan tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanosta ja nimittämisestä;
7. kunnan tytäryhteisöjen hyvästä hallinto- ja johtamistavasta.

Kuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön 12 §:n mukaan kuntayhtymän konsernijohtoon kuuluvat yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja. Hallintosäännössä määrätään konsernijohtoon tehtävistä ja toimivallan jaosta.

Tällä hetkellä kuntayhtymän konserniohje tulee sovellettavaksi Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä emoyhteisönä sekä kuntayhtymän omistamassa Keuda Koulutuspalvelut Oy:ssä. Yhtiö aloitti varsinaisen toimintansa 1.1.2017. Kuntayhtymä on myös osakkaana Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:ssä.

Kuntayhtymän voimassa oleva konserniohje on hyväksytty yhtymävaltuuston päätöksellä §11/2020 ja se tuli voimaan 1.1.2021. Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän päivitetty konserniohje on tämän asiakohdan liitteenä. Konserniohje on päivitetty vastaamaan nykypäivän lainsäädäntöä, käsitteistöä ja kuntayhtymän omia toimintamalleja. Samalla on päivitetty nimikkeitä ja päivitetty ohje vastaamaan nykyistä organisaatorakennetta. Se myös noudattaa pääosin Kuntaliiton laatimaa konserniohjetta (Kunnan konserniohje, 2017).

Päivitetty konserniohje on käsitelty Keuda Koulutuspalvelut Oy:n hallituksen kokouksessa 15.4.2024.

Yhtymähallitus	§ 40	24.04.2024
Yhtymävaltuusto	§ 9	29.05.2024

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän konserniohjeen noudatettavaksi 1.8.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

Yv 29.05.2024 § 9

105/00.01.01.04/2024

Päätösehdotus Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän konserniohjeen noudatettavaksi 1.8.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 8

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 5, § 6, § 7, § 9**Valitusosoitus**

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksin, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Valitusviranomainen ja valitusaika

Päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Helsingin hallinto-oikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erikseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan itsensä tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite sekä liitettävä mukaan valittajan antama valtakirja.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai virran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjojen toimittaminen valitusviranomaiselle

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua tuomioistuinmaksulain 1455/2015 § 2 nojalla.

Tiedoksianto

Päätöksen nähtävänäpito

Päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi xx.xx.xxxx

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx