

Hankeraportointi vuodelta 2024

Yhtymähallitus 15.1.2025

Vuonna 2024 päättyneet hankkeet

Hankkeen nimi	Päättyy	Keudan rooli	Keudan kokonaiskustannukset	Rahoitus	Omarahoitus	Rahoittaja
Jotpa Hoiva-ala	03/2024	koordinaattori	393 000,00	393 000,00	0,00	JOTPA
Jotpa Mara-alat	12/2024	koordinaattori	217 000,00	217 000,00	0,00	JOTPA
Hyvinvoiva amis	07/2024	koordinaattori	193 957,00	135 770,00	58 187,00	OKM
Ohjaan.fi (työpaikkaohjaajien osaaminen)	12/2024	kumppani	75 000,00	75 000,00	0,00	OKM
Tietojohtamisen kehittäminen	04/2024	kumppani	102 000,00	102 000,00	0,00	OKM Strategiaraha 2022
VIERKO	12/2024	koordinaattori	408900,00	408900,00	0,00	OKM Strategiaraha 2023
Strapetsi	12/2024	kumppani	34800,00	34800,00	0,00	OKM Strategiaraha 2023
Digikyvykyys	12/2024	kumppani	85500,00	85500,00	0,00	OKM Strategiaraha 2023
E+KA102_2023-24 (liikkuvuus)	08/2024	koordinaattori	206 450,00	206 450,00	0,00	OPH Erasmus+
Pro Opetustilat	09/2024	kumppani	33 600,00	30 240,00	3 360,00	Maa- ja metsätalousministeriö
Serviceproffs (ruotsin kielen opetus)	12/2024	koordinaattori	18 535,00	13 901,00	4 634,00	OPH
			1 750 207,00	1 688 660,00	61 547,00	
Jatkuva oppiminen						
Ohjaus ja osallisuus						
Työllisyyden edistäminen						
Strategiarahoitus						
Kansainvälisyys						

Vuonna 2025 jatkuvat hankkeet

Hankkeen nimi	Päättyy	Keudan rooli	Keudan kokonais- kustannukset	Rahoitus	Omarahoitus	Rahoittaja
Jotpa Ukrainalaista osaamista työmarkkinoille	06/2025	koordinaattori	81 900,00	81 900,00	0,00	JOTPA
Jotpa Boostia	02/2025	koordinaattori	430 500,00	430 500,00	0,00	JOTPA
Jotpa KoMe	12/2025	koordinaattori	123 000,00	123 000,00	0,00	JOTPA
Jotpa Hoiva-avustajatyö	05/2026	koordinaattori	365 000,00	365 000,00	0,00	JOTPA
Sosiaalisesti kestävä amis	04/2025	kumppani	282 800,00	212 100,00	70 700,00	OPH
Hytti 23 (hyvinvointi ja turvallisuus)	07/2025	kumppani	95 818,00	86 236,00	9 582,00	OPH
Mun opiskelupolku MOPO - Oppimisen tuen	12/2025	koordinaattori	291 500,00	262 350,00	29 150,00	OPH
KUUMA palvelupolku	02/2025	koordinaattori	416 360,00	312 270,00	104 090,00	ESR+ Hämeen Ely
INKLU - Kohti inklusiivista ammatillista	08/2026	kumppani	104101,00	83 281,00	20 820,00	Pohjois-Pohjanmaan ELY
PEDAVERKOT - Jatkuvan oppimisen ja toimijuuden tuki yhdenvertaisuuden	03/2027	kumppani	261278,00	195958,00	65320,00	Hämeen ELY-keskus
VIERKO 2	04/2027	koordinaattori	377577,00	377577,00	0,00	OKM Strategiaraha 2024
Strapetsi 2	04/2027	kumppani	32500,00	32500,00	0,00	OKM Strategiaraha 2024
Digikyvykkyys 2	04/2027	kumppani	29179,00	29179,00	0,00	OKM Strategiaraha 2024
E+KA102_2023-24 (lisärahoitus)	05/2025	koordinaattori	124 122,00	124 122,00	0,00	OPH Erasmus+
E+KA102_2024-25	08/2025	koordinaattori	223 689,00	223 689,00	0,00	OPH Erasmus+
UF-kompisar (ruotsin kieli ja yrittäjyys)	05/2025	koordinaattori	13 500,00	10 000,00	3 500,00	Föreningen Konstsamfundet
			3 015 635,00	2 715 973,00	299 662,00	
Jatkuva oppiminen						
Ohjaus ja osallisuus						
Oppimisen tuki						
Työllisyyden edistäminen						
Strategiarahoitus						
Kansainvälisyys						

Hankeryhmittely

Nivelvaihe ja työllistyminen

Jatkuva oppiminen

Opintojen ohjaus ja osallisuus

Oppimisen tuki

Työelämässä oppiminen

Kansainvälisyys

Strategiarahoitus

Muut

Nivelvaihe ja työllistymisen -hankkeet

Tavoitteita

KUUMA

palvelupolku

päättyy 02/2025

- Kehitetään alueen maahanmuuttajille suunnattuja TNO-palveluita ja ohjauk Käytänteitä
- Lisätään yritysten kyvykkyyttä työllistää maahanmuuttajia ja osatyökykyisiä, rekrytoinnin tukeminen
- Lisätään yritysten kyvykkyyttä kohdata monikulttuurisuutta ja monikielisyyttä sekä vahvistaa yritysten yhteisrekrytointia
- Lisätään työnhakijoiden työllistettävyyttä täsmäkoulutuksilla
- Vahvistetaan potentiaalisten itsensä työllistäjien yrittäjyysvalmiuksia

Toimintaa ja tuloksia (tehtäväkentät)

TK 1: Alueellisen toimintamallin luominen TNO-palveluille

TK 2: Kohderyhmän yrittäjyysvalmiudet

TK 3: Yritysten rekrytointiosaaminen monimuotoisessa kontekstissa

TK 4: Maahanmuuttajataustaisten (ml. osatyökykyiset) osaaminen ja työllistyvyys

TK 5: Hankkeen koordinointi ja toiminnan jatkumisen varmistaminen

Nivelvaihe ja työllistymisen -hankkeet

Tavoitteita

INKLU - Kohti inklusiivista ammattillista koulutusta päättyy 08/2026

- Selkeytetään ammatillisten oppilaitosten erityisen tuen ja moniammatillisen yhteistyön prosesseja ja käytänteitä
- Parannetaan ammatillisten oppilaitosten henkilöstön osaamista opiskelijoiden tukemisessa ja moniammatillisessa yhteistyössä
- Kehitetään ammatillista opettajakoulutusta, erityisopettajakoulutusta ja opinto-ohjaajakoulutusta siten, että se antaa paremmat valmiudet inklusiivisen koulutuksen kehittämiseen
- Osallistutaan yhteiskunnalliseen keskusteluun, jotta koulutus, työelämä ja yhteiskunta kehittyvät inklusiivisempaan suuntaan.

Toimintaa ja tuloksia (tehtäväkentät)

- Järjestetään yhteistyössä työpajoja ja täsmäkoulutuksia opettajille ja ohjaajille.
- Vahvistetaan alueellista yhteistoimintaa erityisen tuen ja vaativan erityisen tuen rajapinnoissa Spesian kanssa.
- Otetaan Keudan erityisen tuen toimintaympäristöt (Keudaattori- tukipajat) kehittämisen kohteiksi
- Toimivat inklusiiviset käytänteet kuvataan ja saatetaan digitaaliseen muotoon.
- Rakennetaan koulutuskokonaisuus yhdessä ammattikorkeakoulujen ja yhteistyöoppilaitosten kanssa.
- Hyödynnetään opettajankouluttajien osaamista lisäkoulutuksen järjestämisestä.
- Osallistutaan kehittämistyöhön verkossa ja lähitoteutuksina Keudan erityisopettajien toimesta.

Nivelvaihe ja työllistymisen -hankkeet

Tavoitteita

**PEDAVERKOT -
Jatkuvan oppimisen ja
toimijuuden tuki
yhdenvertaisuuden
vahvistajana**
päättyy 03/2027

- Hanke lisää tietoa yksilön toimijuutta ja työllistymistä edistävien ohjauspalveluiden kohdentumisesta, kehittämistarpeista ja mahdollisuuksista Kanta-Hämeen ja Uudenmaan maakunnissa
- Hankkeessa tunnistetaan, hyödynnetään ja kehitetään uudenlaisia oppimisen, ohjaamisen ja toimijuuden tuen yhteistyöverkostoja.
- Hankkeessa pilotoidaan erilaisia toiminnan muotoja heikommassa työmarkkina-asemassa olevien tulevaisuususkon ja toimijuuden vahvistamiseksi. Pilotoinneissa huomioidaan toteuttajatahojen verkostot ja asiantuntemus.
- Hankkeessa lisätään ohjaus- ja opetushenkilöstön pedagogista ja menetelmällistä osaamista sekä valmiuksia ohjata ja tukea heikommassa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä.

Toimintaa ja tuloksia (tehtäväkentät)

- alkukartoitus tilannekuvan ja kohderyhmän ja ohjaushenkilöstön tarpeiden selvittämiseksi
- yhteistyöverkostojen luominen ja yhteiskehittämisen käynnistäminen
- pilottien suunnittelu/yhteiskehittäminen, uusien toimintamuotojen kokeilu
- toimintamuotojen käyttöönoton arviointi ja edistäminen
- kohderyhmien perehdytys, konsultointi ja koulutustuotteiden kehittäminen, hankkeen tuotosten ja tulosten levittäminen

Jatkuva oppiminen -hankkeet

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
Jotpa - Osaamista työelämän tarpeisiin, matkailu- ja ravintola-ala päättyy 12/2024	<ul style="list-style-type: none">• Hakevan ja tukevan toiminnan edistäminen kokonaisvaltaisella tietoneuvonta- ja ohjauspalvelulla (TNO)• Nopeasti alalle työllistymisen edistäminen perusosaamisen avulla• Mara-alan henkilöstön osaamisen vahvistaminen, urakehityspolkujen tukeminen sekä markkinointi- ja brändiosaamisen vahvistaminen	<ul style="list-style-type: none">• Kehitetään hakevaa ja tukevaa TNO-palvelua, joka on kaikkien kohderyhmien ja kumppaneiden helposti saavutettavissa.• Tarjotaan täydentävää täsmäosaamista työelämässä toimiville ravintola- ja keittiöalan työntekijöille.• Järjestetään kielivalmennusta ja vahvistetaan alalla tarvittavaa kielitaitoa alalle tuleville sekä alalla työskenteleville.• Järjestetään yhdessä työnantajien kanssa työssä oppimisen ja työkierron malleja.
Jotpa - Osaajia hoivatyöhön päättyy 03/2024	<ul style="list-style-type: none">• Kehitetään hakevan toiminnan yhteistyötä ja uravalmennusta työllistymisen tukemiseksi.• Tarjotaan kaksi tutkinnon osaa: Kasvun ja osallisuuden edistäminen ja Ikääntyvien osallisuuden edistäminen.• Lisäksi tarjotaan kielivalmennusta sekä opiskelunvalmiuksia tukevia opintoja yksilöllisesti.	<ul style="list-style-type: none">• Tarjotaan hakevaa ja tukevaa uraohjausta.• Mahdollistetaan työelämään tutustumisjaksoja työpaikoille. Yhteistyötä tehdään työpaikkojen kanssa Mäntsälässä, Nurmijärvellä sekä Tuusulassa.• Tarjotaan kielivalmennusta, jolla vahvistetaan oman elämän, työelämän sekä alan kielitaitoa.• Vahvistetaan opiskelunvalmiuksia sekä arjen- ja elämänhallintaa.

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
Jotpa - Boostia jatkuvaan oppimiseen työuralla päättyy 02/2025	<ul style="list-style-type: none">• Kehitetään tutkinnon osaa pienempiä osaamispalveluja seuraaville toimialoille: tekstiiliala, kirjastoala, liiketoiminnan ala ja graafinen ala.• Tuetaan katvealoille jääneiden urapolkuja.	<ul style="list-style-type: none">• Kehitetään ja pilotoidaan monialainen osaamistarjotin, joka sisältää usealle alalle soveltuvia yhteisiä sisältöjä, joita täydennetään alakohtaisilla ja syventävillä teemoilla.• Osaamispalvelujen rinnalle räätälöidään tukitoimia yksilöllisten tarpeiden mukaan ja niitä toteutetaan ura- ja ammattiohjaajan, opettajien sekä työelämäkumppaneiden kanssa yhteistyössä.
Jotpa - Kestävä ja tuottava KoMe päättyy 12/2025	<ul style="list-style-type: none">• Mahdollistetaan kone- ja metallialalle uuden osaamisen hankkiminen sekä siirtyminen manuaalisista tehtävistä automatiikan soveltajiksi.	<ul style="list-style-type: none">• Tuotetaan talousalueen kone- ja metallialan (kone- ja tuotantotekniikka) yritysten työntekijöille robotiikan, CNC- sekä CAM-tekniikan osaamistarjotin.• Koulutustarjonta suunnitellaan, aikataulutetaan ja toteutetaan Keudan teknologiaverkoston yhteistyökumppaneiden kanssa.

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
Jotpa – Ukrainalaista osaamista työmarkkinoille päättyy 04/2025	<ul style="list-style-type: none">• Täydennetään ukrainalaisten osaamista, tuetaan urapolkuja sekä siirtymistä työmarkkinoille• Vastataan työvoimapulasta kärsivien työpaikkojen osaavan työvoiman saatavuuden haasteisiin	<ul style="list-style-type: none">• Tuetaan ukrainalaisten sosiaalisen verkoston rakentumista koulutuksen ja työelämään siirtymisen kautta• Tuotetaan ratkaisuja, joilla mahdollistetaan nopea työllistyminen ja kiinnittyminen työelämään• Järjestetään henkilön osaamistarpeen mukaisesti valmennusta työllistymisen tueksi
Jotpa – Hoiva-avustajatyö päättyy 05/2026	<ul style="list-style-type: none">• Järjestetään hoiva-avustajakoulutusta• Tehdään kohdennetut opiskelijahankinnan toimet• Tehdään tarvittavat oppimisen tuen toimet• Hoidetaan opiskelijoiden ohjaus sekä oppimisvalmiuksien ja -haasteiden kartoittaminen	<ul style="list-style-type: none">• Koulutetaan hoiva-avustajia, joiden osaaminen perustuu uusiin hoiva-avustajan työn suosituksiin.• Tarjotaan osaamispalvelua Keudan toimipisteissä Mäntsälässä, Nurmijärvellä sekä Tuusulassa.• Tavoitteellinen opiskelijamäärä on 50.

Opintojen ohjaus ja osallisuus - hankkeet

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
Sosiaalisesti kestävä ammattillinen koulutus päättyy 04/2024	<ul style="list-style-type: none">• Mallinnetaan erilaisia toimintaprosesseja ja kehitetään uudenlaisia toimintamalleja turvallisempien, tasa-arvoisempien ja yhdenvertaisempien oppilaitosyhteisöjen edistämiseksi• Tunnistetaan erilaisia arjenhallinta-, opiskelu- ja työelämätaitojen sisältöjä ja vahvistetaan niistä saamaa hyötyä opiskelijoille• Vahvistetaan matalan kynnyksen yhteisöllisen tuen ja ohjauksen toimintamenetelmiä ja -ympäristöjä	<ul style="list-style-type: none">• Vahvistetaan opiskelijakuntatoiminnan ja opiskelijatutoreiden aktiivisuutta Oikeus osata -hankkeessa tehtyjen toimintasuunnitelmien mukaan.• Laajennetaan matalan kynnyksen yhteisöllistä toimintaa monipuolistamalla Keudan toimipisteissä toimivia opiskelijakuntia• Toimintaa kehitetään myös Keudaattorin yhteyteen, jotta kynnys osallistua olisi mahdollisimman matala.

Opintojen ohjaus ja osallisuus - hankkeet

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
HYTTI 23 – Hyvinvointi, turvallisuus ja tuki oppilaitoksessa päättyy 07/2025	<ul style="list-style-type: none">• Vahvistetaan täydennyskoulutuksella ja tukimateriaaleilla toisen asteen opetushenkilöstön hyvinvointi- ja turvallisuusosaamista• Vahvistetaan opiskelijoiden vuorovaikutustaitoja ja kehitetään heidän hyvinvointiaan tukevia toimintatapoja.	<ul style="list-style-type: none">• Laaditaan tukimateriaalia opetus- ja ohjaushenkilöstön käyttöön pohjana turvallisuussuunnitelma ja opiskeluhuoltosuunnitelma liitteineen. Kehitetään henkilöstön koulutusmalli. Järjestetään systemaattisesti koulutuksia koko Keudan henkilöstölle• Kehitetään ohjauksen ja tuen (Keudaattori) pajan rinnalle oleskelupajan (Hengaattori) toimintamalli, jossa aikuinen on aina paikalla, opiskelija kohdataan yksilönä ja jossa voi osallistua yhteisölliseen tekemiseen. Vahvistetaan ammattiohjaajien osaamista opiskelijan kohtaamiseen ja hyvinvoinnin tukemiseen, yhteys KIVA agentti malliin.• Otetaan koko oppilaitoksen käyttöön ilmoituskanava, joka on matalan kynnyksen malli tuoda esille epäasiallista kohtelua. Luodaan prosessi, jolla tehtyihin ilmoituksiin pystytään reagoimaan.• Kootaan opetus- ja ohjaushenkilöstön käyttöön yhteisöllisyyttä vahvistavia tukimateriaaleja.

Tavoitteita

Yhteisöllisen opiskeluhuollon vahvistaminen ja kehittäminen (Hyvinvoiva amis)
päättyy 07/2024

- Tavoitteena on opiskelijoille merkityksellisen elämän edellytysten turvaaminen yhdenvertaisesti. Vähennetään yksinäisyyden tunnetta ja parannetaan yhteisöllisyyttä.
- Tavoitteena on saada huoltajat aktiivisesti mukaan.
- Tavoitteena on viestintävälineen (Tuudo) käyttöönotto. Elämäntaitojen koulutusohjelman (markedsuomi.fi) soveltuvuus arvioidaan hankkeen aikana.

Toimintaa ja tuloksia

- Rakennetaan Keudaattori-toiminnan rinnalle psykososiaalisen ja yhteisöllisen toiminnan malli. Psykososiaalinen tuki toteutetaan osana Keudaattori-toimintaa.
- Tehdään ennaltaehkäisevää opiskeluhuoltotyötä mm. matalan kynnyksen yksilö- ja pienryhmäkeskustelujen avulla.

Tavoitteita

MOPO - Oppimisen tuen kokonaisuus päättyy 12/2025

- Kehitetään opintojen henkilökohtaistamista sekä opiskelijan ohjausta ja tukea opintojen edistämiseen eri oppimisympäristöissä.
- Kehitetään toimintatapoja tuen tarpeiden kartoittamiseen sekä oikea-aikaisten pedagogisten tukitoimien toteuttamiseen eri tutkintomuodoissa.
- Vahvistetaan oppilaitoksen oppimisen tuen toimintakulttuuria sekä henkilöstön HOKS-osaamista ja ohjausosaamista
- Tiivistetään yhteistyötä vastuuopettajan, opettajien, opinto-ohjaajien ja erityisopettajien sekä muun ohjaushenkilöstön välillä
- Jaetaan ohjauksen ja tuen malleja tiimien välillä sekä alueellisesti oppilaitosten että muiden toimijoiden kanssa

Toimintaa ja tuloksia

- Työryhmä kuvaa Keuda-tasoiset periaatteet ja prosessit
- Ottaa HOKSin laadun varmistuksen työkalun käyttöön.
- Laatii tukimateriaalia tuen tarpeen tunnistamiseen ja tukitoimien toteuttamiseen
- Perehdyttää opetus- ja ohjaushenkilöstön henkilökohtaistamisen ja oppimisen tuen toimintatapoihin.
- Suunnittelee oppimisen tuen toimenpiteiden toteutumiseen seurannan prosessin.
- Selkeyttää eri työtehtävissä toimivien rooleja opintojen ja oppimisen tuen suunnittelussa, toteuttamisessa ja seurannassa.
- Vahvistaa opetus- ja ohjaushenkilöstön sekä kaikkien oppimisen tuen toimijoiden välistä moniammatillista yhteistyötä.

Tavoitteita

Ohjaan.fi
päättyy 12/2024

- Keuda: Monimuotoisten ja vaikuttavien työpaikkaohjaaja-valmennusten kehittäminen

[Ohjaan.fi sivusto](#)

Toimintaa ja tuloksia

- Järjestetään työpaikkaohjaajille koulutusta: infot, koulutuspäivät, verkko-opinto (5 osp).
- Tuotetaan opetushenkilöstölle tukimateriaalia Intraan.
- Ohjaan.fi-verkostossa kehitetään mm. Kieli- ja kulttuuritietoinen ohjaus - verkkokoulutusta.
- Tehdään yhteistyötä VIERKO-hankkeen kanssa (erityisesti työpaketti 5).

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
Erasmus+ 2023 – liikkuvuushanke päättyy 8/2024	<ul style="list-style-type: none">• Mahdollistaa opiskelijoiden ja henkilöstön kv-osaamisen kasvua varmistamalla akreditoitu rahoitus ja kumppaniverkosto kansainvälisten jaksojen, kurssien ja ammattitaitokisojen toteuttamiseen/osallistumiseen globaalisti.• Toteutetaan lähinnä fyysisiä jaksoja mutta myös virtuaalisia jaksoja mahdollistaen kotikansainvälistymistä.	Matkaraportteja: www.keudanmatkassa.com
Lisärahoitus Päättyy 5/2025		
Erasmus+ 2024 – liikkuvuushanke päättyy 8/2025	<ul style="list-style-type: none">• Mahdollistaa opiskelijoiden ja henkilöstön kv-osaamisen kasvua varmistamalla akreditoitu rahoitus ja kumppaniverkosto kansainvälisten jaksojen, kurssien ja ammattitaitokisojen toteuttamiseen/osallistumiseen globaalisti.• Toteutetaan lähinnä fyysisiä jaksoja mutta myös virtuaalisia jaksoja mahdollistaen kotikansainvälistymistä.	Matkaraportteja: www.keudanmatkassa.com

Strategiarahoitushankkeet

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
Tietojohtamisen kehittäminen Strategiarahoitus 2022 päättyy 04/2024	<ul style="list-style-type: none">• Koulutuksen tietotuotannon prosessien mittaaminen, arviointi ja kehittäminen• Tiedon analysointikyvyn ja tiedon käyttämisen parantaminen	<ul style="list-style-type: none">• Määritetään ja kuvataan tietojohtamisen kokonaisuus.• Varmistetaan tiedon laatua järjestelmissä (erityisesti opintohallinto).• Parannetaan HOKSien laatua ja tiedon oikeellisuutta.• Kuvataan ammatillisen koulutuksen tietojohtamisen kohdearkkitehtuuri.
Digikyvyyden kehittäminen Strategiarahoitus 2023 päättyy 12/2024	<ul style="list-style-type: none">• Jalkautetaan ja vakiinnutetaan vuosina 2022 ja 2023 toteutettujen digihankkeiden tuloksia hyödyntämään ammatillisen koulutuksen järjestäjien digitalisaation kehittämistä ja toimintatapoja.• Varmistetaan hankkeissa tuotettujen materiaalien ylläpitäminen ja päivittäminen• Edistetään verkostoyhteistyön syntymistä ja jatkuvuutta.	<ul style="list-style-type: none">• Keuda on suunnitellut kumppanin kanssa datastrategian, joka rakennetaan Azuren pilviritkaisuun. Suunnitelma toteutetaan vuoden 2024 aikana, jonka jälkeen Keudalla on toimiva tietovarasto ja siihen liittyvät raportointiritkaisut.• Hyödynnetään aikaisemmissa hankkeissa kertynyttä osaamista tietojärjestelmien kokonaisarkkitehtuurista, valtakunnallisten rajapintojen hyödyntämisestä, PowerBI:n rakentamisesta ja tiedolla johtamisen hyödyntämistä opiskelijadatan laadunhallintaan.

Strategiarahoitushankkeet

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
VIERKO – Vieraskielisen opetuksen kehittäminen ja kotimaisten kielten opetuksen tarjonnan ja laadun parantaminen Strategiarahoitus 2023 päättyy 12/2024	<ul style="list-style-type: none">• Kehitetään pedagogisia malleja ja oppimateriaaleja vieraskielisen ammatillisen opetuksen, monipuolisten oppimisympäristöjen ja toimintamallien kehittämiseksi ja hyödyntämiseksi.• Parannetaan kotimaisten kielten opetuksen tarjontaa ja laatua ja kootaan/tuotetaan selkokielistä materiaalia.• Kehitetään myös vieraskielisten opiskelijoiden osaamisen tunnistamisen menetelmiä sekä työpaikkaohjaajien kielitietoisuutta ja monikulttuurisuusosaamista.	<ul style="list-style-type: none">• Kartoitetaan vieraskielinen opintotarjonta ja rakennetaan englanninkieliset yhteiset tutkinnon osat verkko-opintoina• Kehitetään kotimaisten kielten oppimista (S2/R2) ja kielitaidon kartoittamista• Kehitetään muun kuin kielitaidon osaamisen tunnistamisen keinoja• Jatketaan OPVA-hankkeen kehittämistyötä ja sen tulosten käyttöönottoa (Oppimisen tuen mallit ja toimintaympäristö)• Edistetään työelämän monimuotoisuutta ja tuetaan sen kehittämistä

Strategiarahoitushankkeet

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
Strapetsi – Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen Strategiarahoitus 2023 päättyy 12/2024	<ul style="list-style-type: none">• Laaditaan strategisen ja pedagogisen johtamisen toimintamalli• Hankkeen kehittämiskokonaisuudet<ol style="list-style-type: none">1. pedagogiikan ja asiakkuuksien johtaminen2. laadunhallinnan ja -johtamisen osaaminen3. osaamisen ja henkilöstön johtaminen4. tulevaisuus ja visionäärinen johtaminen• Kehittäminen perustuu tietovarantojen systemaattiseen käyttöön ja koulutuksen järjestäjien tiiviiseen yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa.	<ul style="list-style-type: none">• Strategisen ja pedagogisen johtamisen toimintamalli ammatillisen koulutuksen johtamisen tueksi.• Kehitetään johtamis- ja pedagogista osaamista organisaation eri tasoilla• Kartoitetaan koulutuksen järjestäjien hyödyntämien tietojen kattavuutta ja laatua• Kehitetään tiedon tuotantoon ja pedagogiikkaan liittyviä prosesseja ja toimintamalleja.• Rakennetaan yhteistyötapoja työelämäpalveluiden uudistuksen (TE24) paikallisten valmistelijoiden kanssa sekä vahvistetaan työelämäyhteistyötä.

Muut toimintaa tukevat hankkeet

Tavoitteita

Pro opetustilat
päätyy 09/2024

- Kootaan yhteen Suomen kaikki luonnonvara-alan oppilaitosten maa-, puutarha- ja metsätilat kartoittamalla näiden maankäyttösektorin ilmastosuunnitelman (MISU)mukaiset toimet
- Määritellään oppimisympäristöjen kokeilutoiminnan painopisteet.
- Päivitetään yhteiset tiedot oppilaitoksista ja luodaan tietokanta
- Tietoja voidaan käyttää vertaisoppimisessa, oppilaitosyhteistyön laajentamisessa ja toimintojen profiloinnissa (oppimisympäristöCV)

Toimintaa ja tuloksia

- Kootaan hankkeen määrittämät tiedot Keudan osalta.
- Hyödynnetään koottuja tietoja.

Muut toimintaa tukevat hankkeet

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
Serviceproffs päättyy 12/2024	<ul style="list-style-type: none">• Tavoitteena on innostaa opiskelijoita opiskelemaan ruotsia yhteisten tutkinnon osien työelämälähtöisenä valinnaisena opintona• Opinnon suoritettuaan opiskelija on parantanut asiakaspalvelutehtävissä tarvittavia ruotsin kielen taitojaan.• Ruotsin kielen osaaminen tukee opiskelijan työllistymistä ja jatko-opintovalmiuksia.	<ul style="list-style-type: none">• Suunnitellaan ja toteutetaan valinnainen opinto yhteistyössä hankekumppaneiden kanssa, markkinoidaan idea opiskelijoille ja tarjotaan opinto opiskelijoille. Sisällytetään opintoon mahdollisuuksia aitoihin kielenkäyttötilanteisiin.• Käytetään pedagogisesti monipuolisia menetelmiä ja kehitetään työelämälähtöisyyttä.
UF-kompisar Päättyy 05/2025	<ul style="list-style-type: none">• Tavoitteena on tarjota opiskelijoille mahdollisuus tutustua ja osallistua ruotsinkieliseen ammatilliseen koulutukseen sekä kehittää kielitaitoaan• Ruotsin kielen osaaminen tukee opiskelijan työllistymistä ja jatko-opintovalmiuksia.	<ul style="list-style-type: none">• Suunnitellaan ja toteutetaan vastavuoroiset vierailut Keudan ja Vamian opiskelijoiden välillä• Ruotsin kielen ja yrittäjyyden opinnot integroidaan kokonaisuudeksi• Järjestetään ruotsinkielisiä tapahtumia mm. Lucia-juhla

Strategiarahoitushankkeet

	Tavoitteita	Toimintaa ja tuloksia
Digikyvykkyyden kehittäminen 2 Strategiarahoitus 2024 päättyy 04/2027	<ul style="list-style-type: none">tukea ammatillisen koulutuksen järjestäjien digikyvykkyyden pitkäjänteistä kehittämistä ja edelleen kehittää valtakunnallisesti laajan yhteistyöverkoston kokonaisuutta ja yhteistoimintaa.	<ul style="list-style-type: none">jatketaan edeltävissä verkostomuotoisissa digihankkeissa kehitettyjen tuotosten ja toimintatapojenjalkauttamista ja juurruttamista pysyvään toimintaan koko ammatillisen koulutuksen kentän hyväksi.kehitetään uusien tunnistettujen tarpeiden pohjalta esille nousevia digitalisaatiokyvykkyyksiävarmistetaan edeltävissä hankkeissa tuotettujen keskeisten materiaalien ylläpitäminen ja päivittäminen, sekä verkostoyhteistyön jatkuvuus

Strategiarahoitushankkeet

Tavoitteita

VIERKO 2 – Vieraskielisen opetuksen kehittäminen ja kotimaisten kielten opetuksen tarjonnan ja laadun parantaminen Strategiarahoitus 2024 päättyy 04/2027

- VIERKO-hankkeessa aloitetun työn jatkokehittäminen.
 - YTO-valinnaiset tutkinnon osat ja ammatillisia tutkinnon osia englanniksi.
 - Englannin tukikurssit vieraskielisiä opettaville ja ohjaaville ja vieraskielisille opiskelijoille.
 - Selkomateriaalien kehittäminen ja tuottaminen, henkilöstön osaaminen selkokielen periaatteista
 - S2-opetuksen ja -tuen mallien ja materiaalien tuottaminen
 - Lukutaidon ja -innon vahvistaminen
 - Opiskelupolkujen kehittäminen kotimaisia kieliä oppiville
 - Opettajan roolin vahvistaminen kielitietoisien oppimispolun mahdollistajana
 - Henkilöstön, työpaikkaohjaajien ja sidosryhmien kieli- ja monikulttuurisuuskoulutus
 - Kielitietoisien, monikulttuurisen oppilaitoksen toimintastrategian kehittäminen
 - Kansallisten kielitestien tilannekartoitus, kehittämistarpeet
 - Työelämässä oppimisen laadun parantaminen
 - Vieraskielisen opiskelijan/ valmistuneen työllistyminen
 - Verkostojen rakentaminen ja yhteiskehittäminen
- /yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Toimintaa ja tuloksia

Hanke toimii verkostomaisesti. Hankkeessa on viivi työpakettia, joissa jatkokehitetään aiempien hankkeiden tuloksia ja ideoidaan uusia avauksia tarvelähtöisesti:

- vieraskielinen/englanninkielinen koulutus (paketti V)
- kotimaisten kielten ja selkokielen osaaminen (paketti I).
- henkilöstön osaamisen vahvistaminen (paketti E)
- erilaisten toimintamallien ja suositusten vieminen osaksi koulutuksen järjestäjien pysyvää toimintaa (paketti R)
- kehittää ja jalkauttaa hankkeen tuloksia yhdessä ulkoisten sidosryhmien ja yhteistyöhankkeiden kanssa (paketti K)
- ruotsinkielisen verkoston koordinointi ja tarvittaessa työpakettien tulosten tuottaminen ruotsin kielellä (paketti Å)

Strategiarahoitushankkeet

Strapetsi 2 – Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen Strategiarahoitus 2024 päättyy 04/2027

Tavoitteita

- Vahvistaa ammatillisen koulutuksen toiminnan vaikuttavuutta, tuloksellisuutta ja laatua ammatillisen koulutuksen johtamista kehittämällä.
- Ottaa käyttöön vuoden 2023 strategiarahoituksella toteutetun ammatillisen koulutuksen johtamisen kehittämisen hankkeessa (OKM/33/521/2023) luotu toimintamalli.
- Varmistaa aiempien tulosten vaikuttavuutta yhteistyössä muiden strategiarahoitushankkeiden kanssa.

Toimintaa ja tuloksia

- Opiskelijoiden opintojen suorittamisen, valmistumisen, työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen systemaattisempi ja ajantasaisempi seuranta, arviointi ja kehittäminen.
- Opiskelijan henkilökohtaistamisen toteutuminen.
- Palautteista viestiminen ja asiakastietojen hyödyntäminen.
- Pedagogisen johtamisen ja yhdessä tekemisen toimintakulttuurin vahvistaminen.
- Laadunhallinnan osaamisen vahvistaminen.
- Lämpileikkaavana teemana on valtakunnallisten tietovarantopalveluiden hyödyntäminen.

Kiitos!
Haluatko vielä kysyä jotain?

tiina.halmevuo@keuda.fi

050 336 9709