

Rehtorin palkkarakenteen muuttaminen

Yh 15.01.2025 § 11

60/01.02.00.03/2024

Keudassa on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/200/) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ajalla 22.8.2024 – 3.10.2024. Pedagogisen johdon noudatettu virka- ja työehtosopimus on ollut Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus eli OVTES. Neuvotteluissa on päätetty, että pedagogisen johdon (rehtori, vararehtori, koulutusjohtajat, koulutuspäälliköt ja palvelupäälliköt) noudatettava virka- ja työehtosopimus on 1.1.2025 alkaen Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus eli KVTES.

Keudan hallintosäännön 31 §:n mukaan kuntayhtymän johtaja päättää muiden kuin yhtymähallituksen ottamien henkilöiden työ- ja virkaehtosopimuksen vähimmäisvaatimukset ylittävistä palvelussuhteen ehdoista yhtymähallituksen antamien yleisohjeiden rajoissa. Edelleen hallintosäännön 31 §:n mukaan yhtymähallitus valitsee rehtorin ja operatiivisen johtajan sekä määrää heidän sijaisensa.

KVTES II 17 § mukaisesti työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Kuntayhtymä voi vapaasti päättää työnantajan edustajan palkasta, sen tarkistamisesta ja tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Työnantajatehtävässä palkan määräytymisen perusteena voi olla kokonaispalkka. Kokonaispalkka sisältää kaikki palkanosat. Johtavassa asemassa olevalla henkilöllä on taustatyöaikana KVTES:n mukainen työaika, jota henkilö voi halutessaan seurata työnajanseurantajärjestelmässä.

Rehtori toimii roolissaan palvelualueen johtajana, joka Keudassa katsotaan kokonaispalkkajärjestelmän piiriin kuuluvaksi työnantajatehtäväksi.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää muuttaa rehtorin palkan KVTES II 17 § mukaisesti kokonaispalkaksi 1.1.2025 lukien. Palvelussuhteen ehdot muuttuvat siten, että rehtorin virkaan sovelletaan KVTES III luvun 21 § 1 mom., 2 mom. ja sen soveltamisohjeen mukaisia kokonaistyöaikaa koskevia määräyksiä.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.