

Yhtymähallitus

---

Aika 15.01.2025 klo 17:00 - 19:51

Paikka Keuda, Sibeliuksenväylä 55, Järvenpää, Puistolan matkailuluokka

## Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (Yhtymähallitus)	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus	5
§ 3	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 4	Kuntayhtymän johtajan katsaus	7
§ 5	Viestinnän ja markkinoinnin linjaukset 2025	8
§ 6	Brändi -tutkimus 2025	10
§ 7	Taitaja2026 katsaus	11
§ 8	KeudaPron (Keuda Koulutuspalvelut Oy) toiminnan katsaus	12
§ 9	Lainan myöntäminen Keuda Koulutuspalvelut Oy:lle	13
§ 10	Hankeraportointi vuodelta 2024	14
§ 11	Rehtorin palkkarakenteen muuttaminen	16
§ 12	Yhtymävaltuuston kokouksen 27.11.2024 asioiden täytäntöönpano	17
§ 13	Muut asiat (yhtymähallitus)	18
§ 14	Tiedoksi	19
§ 15	Oikaisuvaatimus opettajan viran muuttamisesta päätoimisen tuntiopettajan viraksi	20

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Graeffe Petri Arminen-Piippo Tarja Hallikainen Heli Kankaanpää Kari Laaksonen Teijo Teppinen Marja	Puheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	saapui klo 17.04 §:n 4 aik.
	Valo Heidi Ekebom Brita	Jäsen Varajäsen	
Poissa	Hursti Jari Enroth Jori Niskanen Kaisa Niinisalo Vaito		
Muu	Lundberg Vesa  Hourula Jari Rosengren Erkki Hyvärinen Sanna Korhonen Juri  Yli-Suomu Riikka-Maria Flinck Maarit Leinonen Anna Mari Tiina Halmevuori Severi Suppala Veli Perkkiö Hanna Nyrönen Minna Ruusunen  Kallunki Heikki	Yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja Jukon edustaja JHL:n edustaja Jytyn edustaja Kuoman edustaja  Kuntayhtymän johtaja Asianhallintapäällikkö Rehtori Kehitysjohtaja Hallintopäällikkö Vs. Operatiivinen johtaja Kilpailujohtaja Viestintä- ja markkinointipäällikkö Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimitusjohtaja	Poistui §:n 14 jälkeen klo 19.44  paikalla §:t 1-7 paikalla §:t 1-7 paikalla §:t 1-9

## Allekirjoitukset

Petri Graeffe  
puheenjohtaja

Maarit Flinck  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

1 - 15

## Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Tarja Arminen-Piippo  
pöytäkirjantarkastaja

Heli Hallikainen  
pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla ([www.keuda.fi](http://www.keuda.fi)).

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus (Yhtymähallitus)**

Yh 15.01.2025 § 1

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 9.1.2025

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus**

Yh 15.01.2025 § 2

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 130 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla [www.keuda.fi](http://www.keuda.fi).

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tarja Arminen-Piippo ja Heli Hallikainen.

**Esityslistan hyväksyminen**

Yh 15.01.2025 § 3

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Päätettiin, että Keuda Koulutuspalvelut Oy:n lainaa koskeva pykälä käsitellään Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toiminnan esittelyn jälkeen.

**Kuntayhtymän johtajan katsaus**

Yh 15.01.2025 § 4

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Katsaus vuoteen 2025
- Kasvun ja sopeuttamisen ohjelman toimenpiteiden eteneminen
- Valtra-huollon ja puutarhamyymälän toimintaa koskevat laskelmat ja jatkotoimenpiteet.

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Kuntayhtymän johtajan katsauksen yhteydessä esiteltiin Valtra-huollon ja puutarhamyymälän toimintaa koskevat laskelmat ja jatkotoimenpiteet.

Yhtymähallitus merkitsi tiedoksi kuntayhtymän johtajan katsauksen.

## Viestinnän ja markkinoinnin linjaukset 2025

Yh 15.01.2025 § 5

2/07.02.00.01/2025

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän päivitetty viestinnän ja markkinoinnin linjaukset vuosille 2025–2028 on valmisteltu kuntayhtymän viestintä- ja markkinointipäällikön Minna Ruususen ja kilpailujohtaja Hanna Nyrösen johdolla. Linjaukset on käsitelty kuntayhtymän johtoryhmässä joulukuussa 2024.

Linjaukset tukevat Keudan strategian ydintavoitteita ja arvoja, ja ne määrittävät suuntaviivat viestinnän ja markkinoinnin vuosittaiselle suunnittelulle. Päivitetyt linjaukset painottavat brändin vahvistamista ekologisuuden, yhteisöllisyyden ja digitaalisuuden teemoilla. Linjaukset sisältävät asiakasryhmäkohtaisia tavoitteita ja viestinnän toimintaperiaatteita.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän viestinnän ja markkinoinnin linjaukset vuosille 2025–2028 on valmisteltu kuntayhtymän strategisten tavoitteiden, arvojen ja brändin pohjalta. Linjaukset tukevat Keudan roolia vastuullisena osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman rakentajana sekä vahvistavat organisaation näkyvyyttä niin alueellisesti kuin valtakunnallisesti.

Linjauksissa painotetaan ekologisuutta, yhteisöllisyyttä ja digitaalisuutta, jotka muodostavat perustan viestinnän ja markkinoinnin suunnittelulle ja toteutukselle. Keskeisiä painopisteitä ovat:

- **Brändin vahvistaminen:** Bränditutkimuksen 2025 tulosten hyödyntäminen ja Keudan tunnettuuden lisääminen valituilla teemoilla.
- **Asiakaslähtöisyys ja osallisuus:** Viestintä ja markkinointi kohdennetaan palvelemaan opiskelijoita, työelämää, henkilöstöä ja omistajia heidän tarpeidensa mukaisesti. Vaikuttajaviestinnän roolia tullaan kasvattamaan tavoitteellisesti
- **Ekologiset ja älykkäät teknologiset ratkaisut:** Viestinnässä hyödynnetään älykkäitä teknologioita ja korostetaan kestävä kehityksen tavoitteita.

• Linjauksien tavoitteena on tukea Keudan strategian toteutumista ja vahvistaa sen asemaa hyvinvoivan yhteisön rakentajana. Viestinnän ja markkinoinnin toteutumista seurataan säännöllisesti esimerkiksi bränditutkimusten, data-analytiikan ja asiakaspalautteiden avulla.

Kokouksessa asian esittelee viestintä- ja markkinointipäällikkö Minna Ruusunen.

Asiakohdan liitteenä viestinnän ja markkinoinnin linjaukset 2025-2028.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy viestinnän ja markkinoinnin linjaukset vuosille 2025–2028.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Pöytäkirja

1/2025

8

Yhtymähallitus

§ 5

15.01.2025

Päätös

Hyväksyttiin esitys.



**Brändi -tutkimus 2025**

Yh 15.01.2025 § 6

2/07.02.00.01/2025

---

Keudan bränditutkimus toteutetaan vuoden 2025 tammi-helmikuussa, ja sen tulokset valmistuvat keväällä 2025. Tutkimuksessa analysoidaan Keudan brändin kehitystä suhteessa aiempiin tuloksiin ja verrokkiorganisaatioihin. Tutkimuksen tavoitteena on tunnistaa Keudan vahvuudet ja kehityskohteet brändimielikuvassa, jotta ne tukevat viestinnän ja markkinoinnin suunnittelua. Lyhyt katsaus vuoden 2024 tuloksista esitetään kokouksessa. Kokonaistulokset esitetään yhtymähallitukselle myöhemmin keväällä.

Kilpailujohtaja Hanna Nyrönen esittelee kokouksessa brändi-tutkimuskatsauksen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi bränditutkimuskatsauksen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Taitaja2026 katsaus**

Yh 15.01.2025 § 7

176/00.01.02.00/2023

---

Taitaja2026-kilpailun valmistelut ovat edenneet aikataulun mukaisesti. Merkittävä askel saavutettiin joulukuussa 2024, kun yhteistyösopimus Tuusulan kunnan kanssa allekirjoitettiin. Valmistelut ovat edenneet seuraavasti:

- **Yhteistyö:** Sopimus Tuusulan kunnan kanssa sisältää tapahtuman järjestämiseen liittyvät puitteet ja yhteistyömallit.
- **Rekrytoinnit:** Tapahtuman organisaatiota ollaan vahvistamassa uusilla rekrytoinneilla.
- **Viestintä:** Viestintästrategiaa on päivitetty tukemaan kilpailujen "Tulevaisuuden osaaja" -teemaa ja vahvistamaan sen valtakunnallista näkyvyyttä.

Taitaja2025- semifinaalit järjestetään 27.-31.1.2025. Kilpailut käydään ympäri Suomea, oppilaitokset järjestävät eri kilpailulajeja keskitetysti. Tänä vuonna semifinaaleihin osallistuu 1830 kilpailijaa. Keudalaisia opiskelijoita eri lajeihin on ilmoittautunut 100. Keuda toimii myös yhtenä semifinaalien järjestäjänä, ja kilpailijoita muista oppilaitoksista saapuu Keudan eri toimipisteisiin noin 500 kilpailijaa. Semifinaaleja on mahdollista tulla seuraamaan paikan päälle tapahtuman aikataulujen mukaisesti.

Kilpailujohtaja Hanna Nyrönen esittelee kokouksessa Taitaja2026 katsauksen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi Taitaja2026 katsauksen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**KeudaPron (Keuda Koulutuspalvelut Oy) toiminnan katsaus**

Yh 15.01.2025 § 8

195/00.04.02/2024

Kuntayhtymän voimassa olevan konserniohjeen mukaan tytäryhteisöt ovat velvollisia raportoimaan toiminnastaan ja taloudellisesta tilanteestaan kuntayhtymän raportointiaikataulujen mukaisesti. Tytäryhteisön on annettava konsernijohtoon pyynnöstä muitakin selvityksiä toiminnastaan ja taloudestaan. Konserniohje tulee sovellettavaksi Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä emoyhteisönä sekä kuntayhtymän 100 %:sti omistamassa Keuda Koulutuspalvelut Oy:ssä.

Yhtiö on perustettu (yhtymähallituksen päätös 23.3.2016, § 19) kilpailutilanteessa markkinoilla tarjottavaa koulutusta varten. Yhtiö aloitti varsinaisen toimintansa 1.1.2017. Tällä hetkellä Keuda koulutuspalvelut Oy:n hallituksen puheenjohtajana toimii Peter de Jong, hallituksen jäsenenä Kaisa Niskanen ja Timo Hakkarainen. Yhtiön toimitusjohtajana on Heikki Kallunki.

Vuonna 2024 Keuda Koulutuspalvelut Oy järjesti yrityksille räätälöityjä tilauskoulutuksia erilaisiin osaamisen kehittämisen tarpeisiin. Avoimien lyhytkoulutusten tarjontaa kehitettiin erityisesti turvallisuuden, kestävän kehityksen ja digitalisaation teemoissa, mikä vastasi asiakkaiden kasvavaan kysyntään. Suomen kielen koulutusten kysyntä jatkui vahvana henkilö- ja yritysasiakkaiden keskuudessa, ja rahoitukset muodostuivat yksityisten henkilöiden, yritysten sekä julkisen sektorin tuesta.

Vuonna 2025 yhtiön tavoitteena on edelleen vahvistaa asemaansa koulutuspalvelujen tuottajana kehittämällä uusia koulutuksia tekoälyn hyödyntämisestä ja työelämän muutosvalmiuksista. Lisäksi panostetaan koulutusten saavutettavuuden parantamiseen tarjoamalla enemmän etä- ja hybridimuotoisia vaihtoehtoja, uudenlaista verkko-oppimisympäristö sekä lisäämällä kansainvälisiä yhteistyömahdollisuuksia.

Keuda Koulutuspalvelut Oy:n toimitusjohtaja Heikki Kallunki tulee kokoukseen pitämään tilannekatsauksen yhtiön toiminnasta.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee saadun tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Lainan myöntäminen Keuda Koulutuspalvelut Oy:lle**

Yh 15.01.2025 § 9

195/00.04.02/2024

---

Kuntayhtymän tytäryhtiö Keuda Koulutuspalvelut Oy on voittanut kokonaisarvoltaan 9,6M€ suuruisen kolmivuotisen työhönvalmennuspalvelu -kokonaisuuden. Kokonaisuuden maltillisesti arvioitu realistinen vuosituotto yhtiölle vuoden 2025 osalta on 700 000 €, jolloin sopimuksen laskennallisesta vuosiarvosta toteutuisi ainoastaan 30 %. Kokonaisuus toteutetaan pääosin kumppaniverkoston kouluttajien avulla.

Kumppaniverkoston kouluttajille maksettavat palkkiot tulevat maksuun ennen kuin palvelu voidaan laskuttaa tilaajilta. Tämä saattaa aiheuttaa palvelun suuren volyymin vuoksi haasteita yhtiön kassan riittävyydelle. Kassan riittävyyden varmistamiseksi yhtymävaltuusto on päättänyt kuntayhtymän vuoden 2025 talousarviossa, että kuntayhtymä voi myöntää yhtiölle enintään 500 000 euron arvoisen lainan markkinaehtoisella korolla.

Kuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön 55 §:n mukaan yhtymähallitus päättää talousarviossa hyväksytyn lainan ottamisesta, lainan antamisesta ja muista rahoitukseen liittyvistä asioista noudattaen yhtymävaltuuston hyväksymiä periaatteita. Yhtymähallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus päättää:  
1) myöntää Keuda Koulutuspalvelut Oy:lle enintään 500 000 euron arvoisen lainan kuntayhtymän vuoden 2025 talousarvion mukaisesti sekä  
2) valtuuttaa kuntayhtymän taloussuunnittelupäällikön valmistelemaan ja toteuttamaan lainan myöntämisen.

Päätös Yhtymähallitus palautti asian uudelleen valmisteluun.

**Hankeraportointi vuodelta 2024**

Yh 15.01.2025 § 10

1/02.05.07.01/2025

---

Kuntayhtymän sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan ohjeen mukaan kehitysjohtajan on saatettava yli 100 000 €:n hankkeen loppuraportit yhtymähallituksen tietoon. Käynnissä olevista hankkeista sekä toimintavuoden aikana päättyneistä hankkeista ja niiden tuloksista on raportoitava tilinpäätöksen yhteydessä. Lisäksi kehitysjohtaja raportoi kuntayhtymän johtoryhmälle käynnissä olevat hankkeet vähintään puolivuositain.

Sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan ohjeessa on ohjeistettu kuntayhtymän hanketoimintaa mm. seuraavasti: kuntayhtymän itse hallinnoimien, osallistumisesta toisen, kuntayhtymän ulkopuolisen toimijan, hallinnoimaan hankkeeseen tehdään päätös kuntayhtymän johtoryhmässä palvelualueen tai kampuksen johtajan esityksen perusteella. Hankkeille on nimettävä vastuuhenkilö, hyväksyttävä hankesuunnitelma ja kustannusarvio kuntayhtymän osalta sekä osoitettava, miten hankkeen tulot ja menot kirjataan.

Keudalla on laaja hankesalkku, jolla tuetaan Keudan strategisia tavoitteita ja ammatillisen koulutuksen toimeenpanoa. Hankkeisiin on saatu rahoitusta valtaosin opetus- ja kulttuuriministeriöltä, Opetushallitukselta, Jatkuvan oppimisen palvelukeskukselta ja eri alueiden ELY-keskuksilta (ESR+). Keudan kansainväliset hankkeet (Erasmus+) liittyvät kv-liikkuvuuteen.

Vuonna 2024 päättyneistä hankkeista suurimmat (yli 100 000 €) olivat VIERKO – vieraskielisen opetuksen kehittäminen, Jotpa hoiva-ala ja Jotpa mara-ala, kansainvälisen liikkuvuuden hanke, Hyvinvoiva amis ja Tietojohtamisen kehittäminen. VIERKO-hankkeessa kehitettiin kansallisella tasolla vieraskielistä opetusta ja kotimaisten kielten tarjontaa (strategiaraha 2023), Keuda koordinoi valtakunnallista verkostoa (61 koulutuksen järjestäjää ja liki 4 M€). Jotpa-hankkeilla puolestaan kehitettiin pienten osaamiskokonaisuuksien tarjontaa. Kansainvälisen liikkuvuuden hanke mahdollisti opiskelijoiden ja henkilöstön kansainvälisiä liikkuvuusjaksoja vuosina 2022-2024. Hyvinvoiva amis -hanke edisti opiskelijoiden osallisuutta ja hyvinvointia. Tietojohtamisen kehittämisen hankkeessa kehitettiin Keudan data-allasratkaisua ja PowerBI-raportointia (strategiaraha 2022).

Keudan hankekokonaisuuden koordinointi ja seuranta on vuonna 2024 kuulunut Kehittämisen palvelut -palvelualueelle ja siitä on vastannut kehitysjohtaja. Vuonna 2025 hankekokonaisuuden koordinointi ja seuranta on uudessa organisaatorakenteessa osa Kehittämispalvelut-kokonaisuutta (pedagoginen kehittäminen), edelleen kehitysjohtajan vastuulla.

Kuntayhtymän kehitysjohtaja Tiina Halmevuo on kutsuttu kokoukseen esittelemään kuntayhtymän hankkeita ja hanketoimintaa. Hankeraportti ja luettelo Keudan vuonna 2024 päättyneistä ja vuonna 2025 jatkuvista hankkeista on liitteenä.

Yhtymähallitus

§ 10

15.01.2025

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee saadun selvityksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Rehtorin palkkarakenteen muuttaminen**

Yh 15.01.2025 § 11

60/01.02.00.03/2024

Keudassa on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/200/) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ajalla 22.8.2024 – 3.10.2024. Pedagogisen johdon noudatettu virka- ja työehtosopimus on ollut Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus eli OVTES. Neuvotteluissa on päätetty, että pedagogisen johdon (rehtori, vararehtori, koulutusjohtajat, koulutuspäälliköt ja palvelupäälliköt) noudatettava virka- ja työehtosopimus on 1.1.2025 alkaen Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus eli KVTES.

Keudan hallintosäännön 31 §:n mukaan kuntayhtymän johtaja päättää muiden kuin yhtymähallituksen ottamien henkilöiden työ- ja virkaehtosopimuksen vähimmäisvaatimukset ylittävistä palvelussuhteen ehtoista yhtymähallituksen antamien yleisohjeiden rajoissa. Edelleen hallintosäännön 31 §:n mukaan yhtymähallitus valitsee rehtorin ja operatiivisen johtajan sekä määrää heidän sijaisensa.

KVTES II 17 § mukaisesti työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Kuntayhtymä voi vapaasti päättää työnantajan edustajan palkasta, sen tarkistamisesta ja tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Työnantajatehtävässä palkan määräytymisen perusteena voi olla kokonaispalkka. Kokonaispalkka sisältää kaikki palkanosat. Johtavassa asemassa olevalla henkilöllä on taustatyöaikana KVTES:n mukainen työaika, jota henkilö voi halutessaan seurata työnajanseurantajärjestelmässä.

Rehtori toimii roolissaan palvelualueen johtajana, joka Keudassa katsotaan kokonaispalkkajärjestelmän piiriin kuuluvaksi työnantajatehtäväksi.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää muuttaa rehtorin palkan KVTES II 17 § mukaisesti kokonaispalkaksi 1.1.2025 lukien. Palvelussuhteen ehdot muuttuvat siten, että rehtorin virkaan sovelletaan KVTES III luvun 21 § 1 mom., 2 mom. ja sen soveltamisohjeen mukaisia kokonaistyöaikaa koskevia määräyksiä.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Yhtymävaltuuston kokouksen 27.11.2024 asioiden täytäntöönpano**Yh 15.01.2025 § 12

---

Valtuuston kokouksesta 27.11.2024 laadittu tarkastettu pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä Keudan internet-sivuilla.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnan hallitus vastaa valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta. Saman lain 96 §:n mukaan "jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi".

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää todeta em. valtuuston kokouksen päätökset laillisessa järjestyksessä syntyneiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.



**Muut asiat (yhtymähallitus)**

Yh 15.01.2025 § 13

Keskustelussa nostettiin esille Ylen 20.12.2024 uutisointi ”Maahanmuuttajat kertovat epäasiallisesta kohtelusta Keudassa”

Tilannetta on tarkasteltu Keudassa perusteellisesti ja monipuolisesti eri näkökulmista. Keudan rehtori Anna Mari Leinonen ja vararehtori Arja Koli ovat käsitelleet asiaa sekä organisaation johtotasolla että toimipisteessä erilaisissa kokoonpanoissa. Tilanteesta on keskusteltu muun muassa opettajien kanssa, ja näiden keskustelujen pohjalta on tehty laaja tilannekartoitus. Myös opiskelijoiden kanssa on käyty useita keskusteluja, joissa on tarvittaessa ollut mahdollista hyödyntää tulkkipalveluita. Näiden keskustelujen ja tarkastelujen perusteella tilanteesta on muodostettu kokonaiskuva, jonka pohjalta toimintaa kehitetään ja muokataan.

Tilanteen käsittelyn tuloksena olemme tunnistaneet kehittämiskohteita ja ryhtyneet konkreettisiin toimenpiteisiin toimintamalliemme parantamiseksi. Kehitämme toimintaamme jatkossakin tavoitteena entistä laadukkaampi ja tulevaisuuden tarpeisiin vastaava toiminta.

**Tiedoksi**

Yh 15.01.2025 § 14

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viran- ja toimenhaltijoiden päätökset ajalta 6. – 31.12.2024.

Yhtymähallitukselle tiedoksi liitteenä oleva yhtymävaltuuston ja -hallituksen päätöksenteon vuosikello 2025.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan tulos- ja vastuualueiden esimiesten päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Esitän edelleen, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi päätöksenteon vuosikellon 2025.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Oikaisuvaatimus opettajan viran muuttamisesta päätoimisen tuntiopettajan viraksi**

Yh 15.01.2025 § 15

170/01.01.01/2024

Rehtori on 27.11.2024 tekemällään viranhaltijapäätöksellään § 138/2024 päättänyt siirtää opettaja [REDACTED] (jäljempänä oikaisuvaatimuksen tekijä) taloudellisen ja tuotannollisen irtisanomisen vaihtoehtona päätoimisen tuntiopettajan virkaan 3.1.2025 alkaen.

**Oikaisuvaatimus**

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt rehtorin viranhaltijapäätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on asianosaisena kuntalain 137 §:n mukaisesti oikaisuvaatimusoikeus ja oikaisuvaatimus on tehty kuntalain 138 §:ssä säädettyssä ajassa. Oikaisuvaatimus on otettava tutkittavaksi.

**Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset**

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että rehtorin päätös tulee kumota ja että oikaisuvaatimuksen tekijän opettajan virkasuhteen on jatkuttava muuttumattomana.

Vaatimuksia on oikaisuvaatimuksessa perusteltu pääkohdittain seuraavasti: Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänen tehtävänsä eivät ole vähentyneet eikä työnantaja ole osoittanut lain edellyttämällä tavalla muita töitä osa-aikaistamisen vaihtoehtona. Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että visuaalisen viestinnän (graafisen suunnittelun) opiskelijamäärät opettajaa kohden ovat Pekka Halosen akatemian suurimmat ja toiminta on kustannustehokasta. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänellä on erityisosaamista sekä paljon alakohtaista ja opetuskokemusta, ja hän on opettanut useilla eri kielillä. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan toimenpiteiden kohdentamisessa ei ole huomioitu työkokemusta ja muodollista kelpoisuutta (pedagoginen pätevyys). Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan neljä opettajaa on tullut Pekka Halosen akatemiaan hänen jälkeensä, eikä heihin ole kohdistettu toimenpiteitä, vaikka osalla ei ole pedagogista pätevyyttä eikä osalla alan työkokemusta. Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut lukuvuoden 2022–2023 peruskoululinjalaisten opiskelijoiden vastuuhjaajana ja hän jatkoi vastuuhjaajana ilman resursointia myös seuraavana lukuvuonna.

Oikaisuvaatimuksen tarkemmat perusteet ilmenevät oikaisuvaatimuksesta ja sen liitteistä (liite 1).

**Oikaisuvaatimuksen kohteena olevan rehtorin päätöksen arviointia**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (jäljempänä viranhaltijalaki) 37 §:n 1 momentin mukaan ”virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. *Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.*”

Koulutuskuntayhtymässä on pidetty 22.8. – 3.10.2024 yhteistoimintaneuvottelut, joissa käsiteltiin toimenpiteitä, joiden tarkoituksena oli sopeuttaa toiminnan kuluja alijäämän kattamiseksi.

Yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen yhtymähallitus päätti lakkauttaa oikaisuvaatimuksen tekijän viran. Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut opettajana media-alan ja kuvallisen ilmaisun opetuksessa, jossa opiskelijoiden määrä on laskenut. Opiskelijamäärä oli 263 vuonna 2022, 237 vuonna 2023 ja 232 vuonna 2024. Yhteistoimintaneuvottelujen seurauksena media- ja kuvallisen ilmaisun koulutusta asteittain vähennetään ja samalla tehostetaan toimintaa suhteuttamalla henkilöstömäärä opiskelijamäärään sekä uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Koulutuksen määrän vähentäminen tarkoittaa, että kurssveja jätetään toteuttamatta tai kurssien ryhmäkokoja kasvatetaan. Työssäoppimisen määrää on lisätty ja tullaan lisäämään edelleen vuonna 2025, jolloin lähiopetuksen määrä vähenee. Media-alalla on aloitettu ammattitutkintokoulutus, jossa opiskelijat hankkivat osaamisen pääsääntöisesti työelämässä oppi- tai koulutussopimuksella, mikä vähentää tarvetta lähiopetukselle. Lähiopetuksen vähentyessä hybridi- ja verkko-opetusta lisätään, mikä mahdollistaa aiempaa suuremmat ryhmäkoot. Oppivelvollisille tarjotaan suunnitelmallisemmin väyläopintoja. Lisäksi koulutukset keskitetään jatkossa vain kahteen toimipisteeseen.

Kaiken edellä viitatus seurauksena oikaisuvaatimuksen tekijän tehtävät vähenevät olennaisesti ja pysyvästi. Koulutuskuntayhtymä on selvittänyt viranhaltijalain 37 §:n mukaisesti mahdollisuuksia tarjota oikaisuvaatimuksen tekijälle irtisanomisen sijaan muuta työtä. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on irtisanomisen vaihtoehtona tarjottu päätoimisen tuntiopettajan virkaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on ottanut tarjotun viran vastaan. Päätoimisen tuntiopettajan virka mahdollistaa joustavamman ja kustannustehokkaamman resurssien hyödyntämisen.

Vähennyksiä on suunnattu kaikille kolmelle opintojen suuntautumisalalle (kuvataide, graafinen suunnittelu, valokuvaus). Oikaisuvaatimuksen tekijällä on ollut graafisen suunnittelun opettajista vähinten vastuuhjattavia. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on ollut elokuusta 2024 lähtien viisi vastuuhjattavaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on työskennellyt kv-yhteyshenkilönä, mutta siihen liittyvien tehtävien määrä on vähentynyt ja vastuut on järjestelty uudelleen siten, että kaksi muuta opettajaa hoitavat kv-yhteyshenkilölle kuuluneita tehtäviä muiden töidensä ohessa. Tehtävien vähentymisen myötä oikaisuvaatimuksen tekijän työt on voitu muuhun henkilöstöön verrattuna järjestellä helpommin uudelleen, mikä on osaltaan vaikuttanut siihen, että koulutuskuntayhtymä on katsonut tarkoituksenmukaiseksi kohdentaa vähennyksen oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksessa on moitittu sitä, että vähennyksiä ei ole kohdennettu opettajiin, joiden palvelussuhde on alkanut oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen alkamisen jälkeen. Koulutuskuntayhtymän ei ole tarvinnut valikoida muita opettajia vähennettäväksi palvelussuhteen keston perusteella. Kaikki opetustehtävissä olevat täyttävät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset. Asetuksen 13 d §:n mukaan opettajaksi voidaan ottaa ehdolla, että hän kolmen vuoden kuluessa palvelussuhteen alkamisesta suorittaa opettajan pedagogiset opinnot. Lisäksi työnantaja on

Yhtymähallitus

§ 15

15.01.2025

irtisanonut yhden opettajan, jonka palvelussuhde oli alkanut oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen alkamisen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä ei ole pidettävä lainvastaisena. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöstä olisi syytä muuttaa tarkoituksenmukaisuusperusteella.

Asiakohdan liitteenä oikaisuvaatimus ja oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 12, § 13, § 14**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 5, § 11****Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus**

Tähän päätökseen voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

**Valitusviranomaisen ja oikaisuvaatimusaika**

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Yhtymähallitus  
Sibeliuksenväylä 55 A  
04400 Järvenpää

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköisesti osoitteella kirjaamo@keuda.fi.

**Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

**Valitusoikeus ja valitusperusteet**

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksen vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksen myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksen, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

**Tiedoksianto**

Pöytäkirjan nähtävänäpito  
Tämä päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi:

Tiedoksianto asianosaiselle  
Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 15****Oikaisuvaatimusohjeet****Valitusviranomaisen ja valitusaika**

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

**Valitusviranomaisen ja valitusaika**

Helsingin hallinto-oikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erikseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

**Valituskirja**

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan itsensä tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite sekä liitettävä mukaan valittajan antama valtakirja.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

**Valitusasiakirjojen toimittaminen valitusviranomaiselle**

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua oikeusministeriön asutuksen 1020/2024 nojalla.

**Tiedoksianto****Päätöksen nähtävänäpito**

Päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi xx.xx.xxxx

**Tiedoksianto asianosaiselle**

Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx