

Talousjohtajan rekrytointi

Yh 11.12.2024 § 131

Keudan operatiivinen johtaja Timo Hakkarainen siirtyy toisen työnantajan palvelukseen 1.2.2025 alkaen. Näin ollen kuntayhtymän on käynnistettävä operatiivisen johtajan hakuprosessi. Keudan hallintosäännön 28 §:n mukaan operatiivisen johtajan valitsee yhtymähallitus. Virkaa hoitaa väliaikaisesti taloussuunnittelupäällikkö.

Operatiivisen johtajan virkanimike on edellä päätetty muuttaa talousjohtajan nimikkeeksi.

Viran palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Virassa käytetään KVTES II luvun 17 §:n mukaista työnantajan edustajan palkkaa kokonaispalkkana ja työaikamuotona on kokonaistyöaika.

Tehtävään kuuluu kuntayhtymän talouden johtaminen sekä tiedolla johtamisen toimintarakenteiden edelleen kehittäminen. Talousjohtaja kantaa keskeisen vastuun kuntayhtymän keskeisten tukipalveluiden toimintakyvystä ja operatiivisen toiminnan taloudellisuudesta, tehokkuudesta ja toimintaprosessien kokonaisvaltaisesta kehittämisestä.

Tehtävässä edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja vahvaa (strategista ja operatiivista) talousjohtamisen ja tiedolla johtamisen osaamista sekä hyviä neuvottelu- ja yhteistyötaitoja. Julkisen rahoituksen vähenemisen ja Keudan talouden tasapainottamistoimien takia viranhoidossa painottuu erityisesti talousjohtaminen. Viran menestyksellistä hoitamista edesauttaa kokemus suuren kokonaisuuden talousprosessien suunnittelusta, seurannasta ja strategisesta johtamisesta. Valinnassa arvostetaan suomalaisen koulutusjärjestelmän ja/ tai koulutusorganisaation sekä kunnallisen hallintokulttuurin tuntemusta.

Talousjohtaja työskentelee kuntayhtymän ylimmän johtoryhmän jäsenenä, kehittää yhteisiä talousprosesseja sekä sparraa ja konsultoi Keudan koko johtoa talousasioissa. Talousjohtaja johtaa kuuden hengen päällikkötiimin kautta yli 100 henkilön toimintaa. Uudessa, 1.1.2025 voimaan astuvassa organisaatorakenteessa talousjohtaja johtaa mahdollistamispalveluiden palvelualueita, johon kuuluvat kuntayhtymän ICT-palvelut, tiedolla johtamisen palvelut, ravintola-, kokous- ja tapahtumapalvelut, kiinteistöpalvelut, toimipistepalvelut sekä talousjohtamisen palvelut. Talousjohtaja vastaa lisäksi kuntayhtymän työsuojelu- ja turvallisuustoiminnasta.

Talousjohtaja raportoi kuntayhtymän johtajalle.

Kuntayhtymän hallintosäännön 27 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen, talousjohtajan osalta yhtymähallitus.

Talousjohtajan hakuprosessia varten on tarkoituksenmukaista nimetä haastattelutyöryhmä. Työryhmän tehtävänä on käydä läpi saadut kirjalliset hakemukset, videohaastatteluiden vastaukset, soveltuvuusarviointien tulokset sekä tehdä esitys valinnasta yhtymähallitukselle. Rekrytoinnissa käytetään Keudan rekrytointikumppanin MPS Career Oy:n tekemää suora-hakua sekä hakijoiden soveltuvuuden arviointia.

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus 1) julistaa toistaiseksi voimassa olevan talousjohtajan viran julkisesti haettavaksi tammikuun 2025 aikana ja täytettäväksi 1.4.2025 tai sopimuksen mukaan sekä 2) nimeää rekrytointia varten haastattelutyöryhmän luottamushenkilöistä (kaksi edustajaa) sekä nimeää ryhmään kuntayhtymän johtajan ja hallintopäällikön.
Päätös	Yhtymähallitus päätti 1) julistaa toistaiseksi voimassa olevan talousjohtajan viran julkisesti haettavaksi 24.1.2025 mennessä ja täytettäväksi 1.4.2025 tai sopimuksen mukaan sekä 2) nimetä rekrytoinnin haastatteluryhmään Petri Graeffen, Vesa Lundbergin, kuntayhtymän johtajan ja hallintopäällikön.

Yh 19.03.2025 § 36
180/01.01.01/2024

Talousjohtajan virka oli julkisessa haussa 17.12.2024-24.1.2025. Virkaan saatiin yhteensä 55 hakemusta, joista 51 hakijaa täytti kaikki viralle asetut kelpoisuusehdot.

Hakijavertailussa tarkasteltiin hakijan koulutustaustaa, kokemusta esihenkilötyöstä, kokemusta talouden johtamisesta sekä kokemusta mahdollistamispalveluiden osa-alueiden johtamisesta. Vertailun perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 18 hakijaa. Videohaastatteluissa vertailtiin hakijoiden kokemusta tiedolla johtamisesta, näyttöjä vastaavista strategisista talouden johtamistehtävistä sekä kokemusta johtoryhmätyöskentelystä. Videohaastattelujen perusteella jatkoprosessiin valittiin kahdeksan hakijaa.

5.-6.2.2025 pidettyjen haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointeihin eteni kolme hakijaa. Soveltuvuusarvioinneista vastasi MPS Career Oy. Soveltuvuusarviointien tulokset esiteltiin rekrytoinnin haastatteluryhmälle 4.3.2025. Soveltuvuusarviointien perusteella yhtymähallituksen ja kuntayhtymän johtoryhmän yhteishaastatteluun eteni kaksi hakijaa. Yhteishaastattelu järjestettiin 12.3.2025 teams-yhteydellä, jota ennen yhtymähallitukselle esitettiin myös henkilöarviointien tulokset kahden valitun hakijan osalta.

Yhtymähallituksen ja johtoryhmän yhteishaastattelun jälkeen rekrytoinnin haastatteluryhmä kävi vielä yhteisen keskustelun valinnasta, jossa huomioitiin hakijoiden osaaminen, suoriutuminen järjestetyistä haastatteluista sekä tehdyn soveltuvuusarvioinnin tulokset.

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Esitän, että: 1) yhtymähallitus valitsee KTM Matti Koposen talousjohtajaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Matti Koposta voidaan pitää kokemuksensa, osaamisensa sekä suoritettujen haastattelujen ja soveltuvuusarvioinnin tulosten perusteella kokonaisuutena arvioiden soveltuvimpana talousjohtajan virkaan; 2) varalle valitaan KTM Katja Immonen;

- 3) yhtymähallitus määrittää virkaan valitun koeajaksi 6 kuukautta sekä
- 4) yhtymähallitus päättää, että muut palvelussuhteen ehdot kirjataan viranhoitomääräykseen.

Samalla esitän, että pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan esitys.