

Yhtymähallitus

Aika 19.03.2025 klo 17:00 - 19:05

Paikka Pekka Halosen akatemia, A-talo, Kabinetti A117 Kansanopistontie 60,
04380 Tuusula

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 30	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 31	Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus	5
§ 32	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 33	Kuntayhtymän johtajan katsaus	7
§ 34	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen	8
§ 35	Lainan myöntäminen Keuda Koulutuspalvelut Oy:lle	12
§ 36	Talousjohtajan rekrytointi	14
§ 37	Kahden päätoimisen tuntiopettajan viran perustaminen	17
§ 38	Keudan tulospalkkio ja kriteerit vuodelle 2024	18
§ 39	Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan täydentäminen	21
§ 40	Muut asiat (yhtymähallitus)	22
§ 41	Tiedoksi	23

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yh 19.03.2025 § 30

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 13.3.2025.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus

Yh 19.03.2025 § 31

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 130 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kari Kankaanpää ja Teijo Laaksonen.

Esityslistan hyväksyminen

Yh 19.03.2025 § 32

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 19.03.2025 § 33

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Yhteishaun alustavat tulokset
- Yhtymähallituksen ja -valtuuston sekä johtavien viranhaltijoiden ostolaskutilastot vuosina 2021–2024
- Sisäinen ohjaus: tilaustoiminnan tarkastaminen
- Ministeriön ammatillisen koulutuksen kehittämistä tekevät ryhmät
- Medianäkyvyys

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen

Yh 19.03.2025 § 34

55/02.02.02/2025

Kuntalain 113 §:n mukaan yhtymähallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä. Kuntayhtymän tilikausi on kalenterivuosi.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen allekirjoittavat yhtymähallituksen jäsenet ja kuntayhtymän johtaja.

Kuntalain 123 §:n mukaan tilintarkastajan on viimeistään toukokuun loppuun mennessä tarkastettava hyvän tilintarkastustavan mukaisesti kunkin tilikauden hallinto, kirjanpito ja tilinpäätös. Tilintarkastajien on annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus (Kuntalain 125 §), jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus. Kuntalain 115 §:n mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kuntayhtymän talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa kuntayhtymän taseessa, tuloslaskelmassa tai rahoituslaskelmassa. Yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Keuda uudisti toimintojaan

Vuosi 2024 oli Keudalle vastuullisen kasvun ja sopeuttamisen aikaa. Haastavasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta Keuda onnistui sopeuttamaan toimintaansa ja varmistamaan palveluiden laadun. Keudan kehitystä tukivat hyvä hakijatilanne sekä kasvava yritysten ja asukkaiden määrä Keski-Uudellamaalla. Opiskelijamäärä kasvoi yli 7 % edellisvuoteen verrattuna.

Syksyllä 2024 toteutettiin Keudassa muutosneuvottelut, joiden pohjalla oli Keudan kasvun- ja sopeuttamisen ohjelma. Lähinnä tuotannollis-taloudellista syistä johtuen Keudan henkilömäärä oli vuoden 2024 lopussa 52 pienempi kuin vuotta aiemmin.

Pääministeri Orpon hallituksen noin viiden prosentin leikkaukset ammatilliseen koulutukseen käynnistivät Keudassa laajat yhteistoimintaneuvottelut. Keudan lähtötilanne rahoitusleikkauksiin oli suopea, mutta muutokset vaativat silti sopeutumista ja uudelleenjärjestelyjä. Lisäksi eduskunta hyväksyi ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöuudistuksen, joka kehittää rahoitusjärjestelmää ja yhtenäistää oppimisen tukea.

Keuda vahvisti strategiaansa opiskelijoiden osallisuuden, hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämiseksi sekä alueen elinvoiman vahvistamiseksi. Yritysten suhdanneodotukset paranivat loppuvuotta kohti, ja työllisyyspalveluiden siirto valtiolta kunnille lisäsi kiinnostusta Keudan kumppanuutta kohtaan. Keuda valitsi keskeiseksi strategiseksi painopisteekseen yritys- ja työelämäyhteistyön. Lisäksi aloitettiin strategisen yhteistyön syventäminen ja omistajaohjauksen vahvistaminen jäsenkuntien kanssa perussopimuksen päivityksellä.

Yhtymävaltuusto hyväksyi Keudan uuden strategian, joka huomioi odotettavissa olevat muutokset osaamisessa, työllisyydessä ja alueen elinvoimassa sekä osallisuudessa ja hyvinvoinnissa. Samalla uudistettiin organisaatorakennetta osana strategian toimeenpanoa.

Uudessa organisaatorakenteessa Keudan toiminta päätettiin jakaa kolmeen kuntayhtymän johtajan alaiseen palvelualueeseen: Yhtymäjohtamisen palvelut, Osaamis- ja kehittämispalvelut sekä Mahdollistamispalvelut. Merkittävimmät muutokset koskivat pedagogista organisaatiota, jossa toimialapäälliköiden ja tiimiesihenkilöiden vastuista luovuttiin ja siirryttiin koulutusalaan johtamiseen koulutusjohtajien ja koulutusapäälliköiden kautta. Rakenteen luomiseen osallistuivat eri vaiheissa esihenkilöt, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut sekä koko henkilöstö.

Käyttötalous

Vuoden 2023 tilinpäätöksessä toimintatuotot ovat 78,1 M€ (2023 74,1 M€). Toimintakulut ovat 70,4 milj. € (2023 68,7M€). Toimintatuotot nousivat vuoteen 2023 verrattuna 4 M€ ja toimintakulut 1,7 M€.

Toimintatuottojen kasvua selittää ensisijaisesti opiskelijamäärän positiivisesta kehitymisestä johtuva perusrahoituksen määrän kasvu ja hankerahoituksen määrä. Kasvaneet toimintakulut johtuivat pääasiassa palkankorotuksista johtuneista henkilöstökulujen kasvusta.

Toimintakate vuoden 2024 tilinpäätöksessä on 7,7 M€. Toimintatuottojen suhde toimintakuluihin on 110,9 % (2023 108,5 % ja 2022 115,2 %). Suhdeluku kertoo, kuinka paljon toiminnan tuloista jää muiden kuin toimintamenojen kattamiseen. Näitä muita menoja ovat mm. rahoitus- ja investointimenot.

Rahoitus

Tuloslaskelmassa valtuustoon nähden sitovana tasona oli rahoitustulot ja -menot yhteensä (=rahoitusnetto). Rahoitustuottojen ja -kulujen erotus oli 288 396 € (TA 2024 5 000 €). Korkotuotot olivat yhteensä 20 870,90 € ja arvopapereiden luovutusvoitot ja muut rahoitustuotot yhteensä 302 312,82 €. Rahoituskulut olivat yhteensä 34 792,72 € koostuen ensisijaisesti kahden sijoitustuotteen alaskirjauksista (27 681,94 €).

Investoinnit

Investoinnin olivat yhteensä 5,5 M€ (2023 7,8 M€), joka on 1,2 M€ vähemmän kuin talousarviossa oli ennakoitu. Aineettomiin hyödykkeisiin oli

kirjattu Unit4-järjestelmän käyttöönottoon liittyvät koulutukset ja konsultoinnit (0,3 M€). Hankekohtainen rakentaminen (1,4M€) kohdistui Pekka Halosen A-talon saneeraukseen. Rakentamiseen ja saneerauksen käytettiin yhteensä 1,6 M€. Ne toteutuivat muutetun talousarvion puitteissa ja kohdistuivat pääosin Järvenpään toimipisteisiin. Kalustohankinnat olivat yhteensä 2,3 M€ (TA3,2 M€). Suurin kohde oli tietohallinnon koneet ja laitteet (1,0 M€).

Vuosikate ja tilikauden tulos

Toimintakate vuoden 2024 tilinpäätöksessä on 7,7 M€ ja vuosikate 8,0 M€ (2022 6,5 M€). Vuosikate kattaa poistot (6,9 M€) jolloin tulorahoitus on ylijäämäinen. Pitkällä aikavälillä talouden tasapainon edellytys on, että vuosikate eli tulorahoitus riittää sekä nettoinvestointien että mahdollisten lainojen lyhennysten kattamiseen.

Tilikauden tulos vuonna 2024 1,1 milj. € (2023 0,08 M€ ja 2022 2,4 M€).

(€)	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Toimintatuotot	78 097 380	74 097 162
Varastojen muutos	0	350 000
Toimintakulut	- 70 380 790	- 68 659 329
Toimintakate	7 716 589	5 787 833
Rahoitustuotot ja -kulut	288 396	689 499
Vuosikate	8 004 985	6 477 333
Poistot ja arvonalentumiset	- 6 856 942	- 6 396 857
Tilikauden tulos	1 148 044	80 476
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	1 358 698	1 358 746
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		-
Tilikauden ylijäämä+ (alijäämä-)	2 506 742	1 439 222

Henkilöstö

Keudan vakinaisen henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden 2024 lopussa 820 (2023: 872). Vakinaisen henkilöstön määrän muutos selittyi tuotannollis-taloudellisten neuvottelujen tuloksella. Määräaikaisen henkilöstön määrän vähentyminen liittyy hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelman toimenpiteisiin.

Henkilöstöraportti löytyy tilinpäätöksen luvusta 3.

Kuntayhtymän tilinpäätös vuodelta 2024 on tämän asiakohdan liitteenä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus:

- 1) päättää esittää yhtymävaltuustolle, että tilikauden tuloksesta 1 148 043,80 € tuloutetaan tehtyjä poistoeroja suunnitelman mukaan

Yhtymähallitus

§ 34

19.03.2025

1 358 698,05 € ja että tilikauden ylijäämä 2 506 741,85 € kirjataan tilikauden ylijäämä tilille;
2) allekirjoittaa vuoden 2024 tilinpäätöksen ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi sekä
3) saattaa tilinpäätöksen ja tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen edelleen yhtymävaltuuston käsiteltäväksi

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus	§ 9	15.01.2025
Yhtymähallitus	§ 22	08.02.2025
Yhtymähallitus	§ 35	19.03.2025

Lainan myöntäminen Keuda Koulutuspalvelut Oy:lle

Yh 15.01.2025 § 9

Kuntayhtymän tytäryhtiö Keuda Koulutuspalvelut Oy on voittanut kokonaisarvoltaan 9,6M€ suuruisen kolmivuotisen työhönvalmennuspalvelu -kokonaisuuden. Kokonaisuuden maltillisesti arvioitu realistinen vuosituotto yhtiölle vuoden 2025 osalta on 700 000 €, jolloin sopimuksen laskennallisesta vuosiarvosta toteutuisi ainoastaan 30 %. Kokonaisuus toteutetaan pääosin kumppaniverkoston kouluttajien avulla.

Kumppaniverkoston kouluttajille maksettavat palkkiot tulevat maksuun ennen kuin palvelu voidaan laskuttaa tilaajilta. Tämä saattaa aiheuttaa palvelun suuren volyymin vuoksi haasteita yhtiön kassan riittävyydelle. Kassan riittävyden varmistamiseksi yhtymävaltuusto on päättänyt kuntayhtymän vuoden 2025 talousarviossa, että kuntayhtymä voi myöntää yhtiölle enintään 500 000 euron arvoisen lainan markkinaehtoisella korolla.

Kuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön 55 §:n mukaan yhtymähallitus päättää talousarviossa hyväksytyyn lainan ottamisesta, lainan antamisesta ja muista rahoitukseen liittyvistä asioista noudattaen yhtymävaltuuston hyväksymiä periaatteita. Yhtymähallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus päättää:
1) myöntää Keuda Koulutuspalvelut Oy:lle enintään 500 000 euron arvoisen lainan kuntayhtymän vuoden 2025 talousarvion mukaisesti sekä
2) valtuuttaa kuntayhtymän taloussuunnittelupäällikön valmistelemaan ja toteuttamaan lainan myöntämisen.

Päätös Yhtymähallitus palautti asian uudelleen valmisteluun.

Yh 08.02.2025 § 22

Yhtymähallitus palautti asian uudelleen valmisteluun siten, että yhtymähallitukselle tuodaan päätöksenteon tueksi yksityiskohtaisemmat tiedot lainan ehdoista. Asiaa on valmisteltu edellisen yhtymähallituksen kokouksen jälkeen ja lainan ehdot on kuvattu tämän asiakohdan liitteessä.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus päättää:
1) myöntää Keuda Koulutuspalvelut Oy:lle enintään 500 000 euron arvoisen lainan kuntayhtymän vuoden 2025 talousarvion ja asiakohdan

Yhtymähallitus	§ 9	15.01.2025
Yhtymähallitus	§ 22	08.02.2025
Yhtymähallitus	§ 35	19.03.2025

liitteen lainaehtojen mukaisesti sekä
2) valtuuttaa kuntayhtymän taloussuunnittelupäällikön valmistelemaan ja toteuttamaan lainan myöntämisen.

Päätös Yhtymähallitus palautti asian uudelleen valmisteluun.

Yh 19.03.2025 § 35
195/00.04.02/2024

Yhtymähallitus palautti asian uudelleen valmisteluun, jotta lainan koron markkinaehtoisuus voidaan varmistaa ennen päätöksentekoa.

Keuda Koulutuspalvelut Oy:n lainoituksen perusteita on selvitetty yhdessä OP Uusimaan ja kuntayhtymän tilintarkastajan kanssa. Tilintarkastajan mukaan markkinaehtoisuus ja sitä kautta kilpailuneutraliteetti täyttyy, mikäli lainan ehdot ovat samat kuin pankin myöntämässä lainassa. OP Uusimaalta saadun tiedon mukaan kuntayhtymän 100 % omistaman tytäryhtiön luottoriski olisi samaa luokkaa kuin kuntayhtymällä, mikä tarkoittaisi karkeasti arvioiden 0,5 % lainamarginaalia.

Mikäli pankki rahoittaisi tytäryhtiötä ilman kuntayhtymän takausta, tällöin marginaali olisi korkeampi. OP Uusimaa arvioi marginaalin asettuvan tällöin lähelle 1,00 %:n tasoa.

Asiaa on valmisteltu edellisen yhtymähallituksen kokouksen jälkeen ja lainan ehdot on kuvattu tämän asiakohdan liitteessä.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus päättää:
1) myöntää Keuda Koulutuspalvelut Oy:lle enintään 200 000 euron arvoisen lainan markkinaehtoisella 1,00 % korkomarginaalilla kuntayhtymän vuoden 2025 talousarvion ja asiakohdan liitteen lainaehtojen mukaisesti sekä
2) valtuuttaa kuntayhtymän vs. talousjohtajan valmistelemaan ja toteuttamaan lainan myöntämisen.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus § 131
Yhtymähallitus § 36

11.12.2024
19.03.2025

Talousjohtajan rekrytointi

Yh 11.12.2024 § 131

Keudan operatiivinen johtaja Timo Hakkarainen siirtyy toisen työnantajan palvelukseen 1.2.2025 alkaen. Näin ollen kuntayhtymän on käynnistettävä operatiivisen johtajan hakuprosessi. Keudan hallintosäännön 28 §:n mukaan operatiivisen johtajan valitsee yhtymähallitus. Virkaa hoitaa väliaikaisesti taloussuunnittelupäällikkö.

Operatiivisen johtajan virkanimike on edellä päätetty muuttaa talousjohtajan nimikkeeksi.

Viran palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Virassa käytetään KVTES II luvun 17 §:n mukaista työnantajan edustajan palkkaa kokonaispalkkana ja työaikamuotona on kokonaistyöaika.

Tehtävään kuuluu kuntayhtymän talouden johtaminen sekä tiedolla johtamisen toimintarakenteiden edelleen kehittäminen. Talousjohtaja kantaa keskeisen vastuun kuntayhtymän keskeisten tukipalveluiden toimintakyvystä ja operatiivisen toiminnan taloudellisuudesta, tehokkuudesta ja toimintaprosessien kokonaisvaltaisesta kehittämisestä.

Tehtävässä edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja vahvaa (strategista ja operatiivista) talousjohtamisen ja tiedolla johtamisen osaamista sekä hyviä neuvottelu- ja yhteistyötaitoja. Julkisen rahoituksen vähenemisen ja Keudan talouden tasapainottamistoimien takia viranhoidossa painottuu erityisesti talousjohtaminen. Viran menestyksellistä hoitamista edesauttaa kokemus suuren kokonaisuuden talousprosessien suunnittelusta, seurannasta ja strategisesta johtamisesta. Valinnassa arvostetaan suomalaisen koulutusjärjestelmän ja/ tai koulutusorganisaation sekä kunnallisen hallintokulttuurin tuntemusta.

Talousjohtaja työskentelee kuntayhtymän ylimmän johtoryhmän jäsenenä, kehittää yhteisiä talousprosesseja sekä sparraa ja konsultoi Keudan koko johtoa talousasioissa. Talousjohtaja johtaa kuuden hengen päällikkötiimin kautta yli 100 henkilön toimintaa. Uudessa, 1.1.2025 voimaan astuvassa organisaatorakenteessa talousjohtaja johtaa mahdollistamispalveluiden palvelualueetta, johon kuuluvat kuntayhtymän ICT-palvelut, tiedolla johtamisen palvelut, ravintola-, kokous- ja tapahtumapalvelut, kiinteistöpalvelut, toimipistepalvelut sekä talousjohtamisen palvelut. Talousjohtaja vastaa lisäksi kuntayhtymän työsuojelu- ja turvallisuustoiminnasta.

Talousjohtaja raportoi kuntayhtymän johtajalle.

Kuntayhtymän hallintosäännön 27 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen, talousjohtajan osalta yhtymähallitus.

Yhtymähallitus

§ 131

11.12.2024

Yhtymähallitus

§ 36

19.03.2025

Talousjohtajan hakuprosessia varten on tarkoituksenmukaista nimetä haastattelutyöryhmä. Työryhmän tehtävänä on käydä läpi saadut kirjalliset hakemukset, videohaastatteluiden vastaukset, soveltuvuusarviointien tulokset sekä tehdä esitys valinnasta yhtymähallitukselle. Rekrytoinnissa käytetään Keudan rekrytointikumppanin MPS Career Oy:n tekemää suoramakua sekä hakijoiden soveltuvuuden arviointeja.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus

1) julistaa toistaiseksi voimassa olevan talousjohtajan viran julkisesti haettavaksi tammikuun 2025 aikana ja täytettäväksi 1.4.2025 tai sopimuksen mukaan sekä

2) nimeää rekrytointia varten haastattelutyöryhmän luottamushenkilöistä (kaksi edustajaa) sekä nimeää ryhmään kuntayhtymän johtajan ja hallintopäällikön.

Päätös

Yhtymähallitus päätti

1) julistaa toistaiseksi voimassa olevan talousjohtajan viran julkisesti haettavaksi 24.1.2025 mennessä ja täytettäväksi 1.4.2025 tai sopimuksen mukaan sekä

2) nimetä rekrytoinnin haastatteluryhmään Petri Graeffen, Vesa Lundbergin, kuntayhtymän johtajan ja hallintopäällikön.

Yh 19.03.2025 § 36

180/01.01.01/2024

Talousjohtajan virka oli julkisessa haussa 17.12.2024-24.1.2025. Virkaan saatiin yhteensä 55 hakemusta, joista 51 hakijaa täytti kaikki viralle asetut kelpoisuusehdot.

Hakijavertailussa tarkasteltiin hakijan koulutustaustaa, kokemusta esihenkilötyöstä, kokemusta talouden johtamisesta sekä kokemusta mahdollistamispalveluiden osa-alueiden johtamisesta. Vertailun perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 18 hakijaa. Videohaastatteluissa vertailtiin hakijoiden kokemusta tiedolla johtamisesta, näyttöjä vastaavista strategisista talouden johtamistehtävistä sekä kokemusta johtoryhmätyöskentelystä. Videohaastattelujen perusteella jatkoprosessiin valittiin kahdeksan hakijaa.

5.-6.2.2025 pidettyjen haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointeihin eteni kolme hakijaa. Soveltuvuusarvioinneista vastasi MPS Career Oy. Soveltuvuusarviointien tulokset esiteltiin rekrytoinnin haastatteluryhmälle 4.3.2025. Soveltuvuusarviointien perusteella yhtymähallituksen ja kuntayhtymän johtoryhmän yhteishaastatteluun eteni kaksi hakijaa. Yhteishaastattelu järjestettiin 12.3.2025 teams-yhteydellä, jota ennen yhtymähallitukselle esitettiin myös henkilöarviointien tulokset kahden valitun hakijan osalta.

Yhtymähallituksen ja johtoryhmän yhteishaastattelun jälkeen rekrytoinnin haastatteluryhmä kävi vielä yhteisen keskustelun valinnasta, jossa

Yhtymähallitus

§ 131

11.12.2024

Yhtymähallitus

§ 36

19.03.2025

huomioitiin hakijoiden osaaminen, suoriutuminen järjestetyistä haastatteluista sekä tehdyn soveltuvuusarvioinnin tulokset.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että:

- 1) yhtymähallitus valitsee KTM Matti Kopenen talousjohtajaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Matti Koposta voidaan pitää kokemuksensa, osaamisensa sekä suoritettujen haastattelujen ja soveltuvuusarvioinnin tulosten perusteella kokonaisuutena arvioiden soveltuvimpana talousjohtajan virkaan;
- 2) varalle valitaan KTM Katja Immonen;
- 3) yhtymähallitus määrittää virkaan valitun koeajaksi 6 kuukautta sekä
- 4) yhtymähallitus päättää, että muut palvelussuhteen ehdot kirjataan viranhoitomääräykseen.

Samalla esitän, että pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kahden päätoimisen tuntiopettajan viran perustaminen

Yh 19.03.2025 § 37

56/01.01.00.00/2025

Kuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön 27 §:n mukaan yhtymävaltuusto päättää rehtorin viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Yhtymähallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Aikuisten perusopetuksen kurssien määrä on vakiintunut yli 3000 vuodessa. Tutkintokoulutukseen valmentavassa koulutuksessa on opiskelijavuosien määrä lisääntynyt (painotettuna 200). Molemmat koulutusmuodot ovat Keudan Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelmassa tunnistettu kasvaviksi.

Aikuisten perusopetuksen (Aipe) ja Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (Tuva) opetusta on toteutettu vakinaisen henkilöstön lisäksi kahden määrääjäksi palkatun opettajan voimin. Koulutusten vakiinnuttua opettajien määräaikaisuuksille ei ole enää perustetta.

Koulutusten toteuttamista varten Keudaan tarvitaan kaksi (2) vakinaista päätoimista tuntiopettajaa, joilla on joko aineopettajan pätevyys (S2) tai suoritettuna S2- aineopinnot ja opettajan pätevyys. Päätoimisen tuntiopettajan virassa vuosityöaika voi vaihdella 800 – 1500 tunnin välillä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää perustaa kaksi (2) päätoimisen tuntiopettajan virkaa 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Keudan tulospalkkio ja kriteerit vuodelle 2024

Yh 13.12.2023 § 96

Kuntayhtymässä oli vuosina 2004-2016 käytössä tulospalkkiojärjestelmä osana Keudan palkitsemisjärjestelmää. Järjestelmästä luovuttiin vuonna 2017, osin ammatillisen koulutuksen säästöjen ja osin uuden ammatillisen koulutuksen opetteluun vuoksi. Vuodelle 2020 tulospalkkiojärjestelmä jälleen palautettiin yhtymähallituksen päätöksellä §4/2020.

Kokemukset tulospalkkiojärjestelmästä ovat olleet pääosin myönteisiä. Sen avulla voidaan tuoda esiin ammatillisen koulutuksen kannalta tärkeitä tavoitteita, kuten esimerkiksi työllistyminen ja koulutuksen läpäisy.

KVTES:n II luvun 13 §:n mukaan henkilökunnalle voidaan maksaa tulospalkkiota. Tulospalkkio perustuu palvelujen tulokellisuuden parantamiseksi asetettujen tavoitteiden todettuun saavuttamiseen tai ylittämiseen.

Vuoden 2024 talousarviossa on varauduttu tulospalkkiojärjestelmän mahdolliseen jatkumiseen. Tulospalkkion määräytymisperusteet ja tulospalkkiovalikoiman soveltaminen eri organisaatiotasolla ja eri työtehtävissä päätetään erikseen yhtymähallituksen päätöksellä.

Tulospalkkiojärjestelmä perustuu talousarviossa hyväksytyihin tavoitteisiin. Niiden perusteella voidaan johtaa mm. kampusten sekä tiimien tavoitteet. Edellytyksenä tulospalkkion maksamiselle on, että talousarviossa koko kuntayhtymälle asetettu vuosikatetavoite saavutetaan.

Palvelualueen, kampusten, ja tiimin on myös saavutettava oma budjetoitu vuosikatetavoite, ennen kuin tulospalkkiota voidaan maksaa.

Tulospalkkiotasot ovat:

- Keuda-palkkio
- Kampuspalkkio
- Tiimipalkkio

Kampus- ja tiimitason tulospalkkio määräytyy opiskelijavuosien (lkm), suoritettujen tutkintojen (lkm), osaamispisteiden (lkm), työllistymisen (%) ja jatko-opintojen (%) sekä opiskelijapalautteen (%) perusteella.

Taloudellisen tuloksen lisäksi tulospalkkion maksamisessa huomioidaan talousarviossa 2024 asetettujen mittareiden saavuttaminen ja niiden saavuttamisaste.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 96
§ 38

13.12.2023
19.03.2025

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy tulospalkkiokriteerit ja tulospalkkion maksamisen ehdot vuodelle 2024 seuraavasti:

- 1) Edellytyksenä tulospalkkion maksamiselle on, että kuntayhtymän tulos on positiivinen ja että asetettu vuosikatetavoite saavutetaan.
- 2) Tulospalkkioita voi saada kolmelta eri organisaatiotasolta: Keudataso, kampustaso ja tiimitaso. Tulospalkkioita voi saada tiimitasolta, vaikka ylemmän kampustason tavoitteet eivät olisikaan täyttyneet.
- 3) Keuda-palkkion suuruus on 300 €/hlö, kun varsinainen kuukausipalkka on alle 3 000 €, muutoin palkkion suuruus on 10 % varsinaisesta kuukausipalkasta. Tulospalkkion määräytymisperusteena käytetään maaliskuun varsinaista palkkaa.
- 4) Kampustason ja tiimitason mittarin arvosta pitää toteutua vähintään 90 %, jonka jälkeen palkkio lasketaan lineaarisesti 100 % asti.
- 5) Kaikkien kampus- ja tiimitason mittareiden painoarvo on sama.
- 6) Kampustason palkkion suuruus on korkeintaan 300 €/hlö ja tiimitason palkkion korkeintaan 300 €/hlö.
- 7) Palvelualueiden, yhteisten aineiden opettajien, opinto-ohjaajien, hallinnon ja muiden erityisryhmien palkkio määräytyy Keuda-palkkion lisäksi laskennallisesti kampus- ja tiimipalkkioiden keskiarvosta.
- 8) Keuda-palkkion maksaminen edellyttää vuosikatetavoitteen täyttymistä, kampus- ja tiimitason palkkion maksaminen edellyttää asetetun tulostavoitteen ja vuosikatetavoitteen saavuttamista. Tulospalkkiota voidaan kuitenkin yhteensä maksaa enintään 80 % Keudan tuloksesta.
- 9) Tulospalkkion seurantajakso on kalenterivuosi ja se maksetaan seuraavan vuoden huhtikuussa
- 10) Työssäoloajalle asetetut kriteerit ovat seuraavat:
 - palvelussuhde on ollut päätoiminen, joko vakinainen tai määräaikainen. Osa-aikaisille työntekijöille tulospalkkio maksetaan työajan suhteessa;
 - palvelussuhde on ollut voimassa talousarviovuonna ja jatkuu edelleen seuraavan vuoden huhtikuussa;
 - palkkio maksetaan työssäoloajan mukaisessa suhteessa. Siltä osin, kun KVTES:n V luvun virka- ja työvapaat ylittävät vuositasolla 30 pv, ne huomioidaan tulospalkkiota vähentävästi täysinä kuukausina. Esimerkiksi, jos em. poissaolo ja on 32 päivää, vähennetään 1 kk:n tulospalkkio.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus

§ 96

13.12.2023

Yhtymähallitus

§ 38

19.03.2025

221/01.02.00.00/2023

Keudassa käytiin tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut ajalla 22.8.-3.10.2024. Keudan yhtymähallitus on vahvistanut päätöksellään §95/2024 neuvottelutuloksen, jonka mukaisesti sopeuttamisen määrä oli 3,5 miljoonaa euroa ja henkilöstömäärän vähennys enintään 49 henkeä.

Yhtymähallituksen päätöksellä §96/2023 esitetyt tulospalkkiokriteerit jättävät ulkopuolelleen osan yhteistoimintaneuvottelujen myötä irtisanotuista työntekijöistä, jotka ovat kuitenkin osaltaan olleet tekemässä kuntayhtymän vuoden 2024 tulosta palvelussuhteensa aikana.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää, että yhtymähallituksen päätöksen §96/2023 päätöskohtaa 10 ”Työssäoloajalle asetetut kriteerit” ei sovelleta tuotannollis-taloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena irtisanottujen työntekijöiden vuoden 2024 tulospalkkioiden maksamiseen siltä osin, että heiltä ei velvoiteta palvelussuhteen jatkumista seuraavan vuoden huhtikuussa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan täydentäminen

Yh 19.03.2025 § 39

220/00.00.00.06/2023

Lain ammatillisesta koulutuksesta (531/2017, § 93) mukaan opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskeluoikeuden pidättämisestä päättää koulutuksen järjestäjän asettama monijäseninen toimielin. Monijäsenisessä toimielimessä tulee olla ainakin koulutuksen järjestäjän, opiskelijahuollon, opettajien, työelämän ja opiskelijoiden edustus. Koulutuksen järjestäjä nimeää toimielimen puheenjohtajan ja muut jäsenet enintään kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Keudassa monijäsenisen toimielimen nimenä on opiskelijoiden oikeusturvatoimikunta.

Yhtymähallitus on kokouksessaan 17.1.2024 asettanut toimikaudeksi 1.1.2024-31.12.2026 lain (laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017, § 93) tarkoittaman monijäsenisen toimielimen (= Opiskelijan oikeusturvatoimikunta) ja nimennyt siihen seuraavat jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet:

Työelämä: jäsen Mira Ruusunen, varajäsen Katja Kaikkonen
Koulutuksen järjestäjä: jäsen Rita Byström, varajäsen Timo Hakkarainen
Opiskeluhoolto: jäsen Erja Kärnä, varajäsen Jaakko Ristolainen
Opettaja: jäsen Tuomo Röning, varajäsen Virpi Tahvanainen
Opiskelija: jäsen Tiitus Lukka, varajäsen Kuoman nimeämä

Osa edellä nimetyistä henkilöistä ei ole enää Keudan palveluksessa ja heidän tilalleen tulee valita uudet henkilöt. Päätöksessä nimetty opiskelijajäsen on valmistunut Keudasta, eikä näin ollen osallistu toimikunnan toimintaan. Opiskelijakunta Kuoma valitsee vuosittain opiskelijajäsenet eri Keudan toimielimiin, ja tämän vuoksi muutetaan päätöstä siten, että yhtymähallitus ei nimitä opiskelijajäsentä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan opiskeluhoollon jäseneksi valitaan Mari Asell ja koulutuksen järjestäjän varajäseneksi Arto Lehtola.

Esitän edelleen, että Yhtymähallitus ei nimitä opiskelijoiden edustajia, vaan Opiskelijakunta Kuoma valitsee vuosittain opiskelijajäsenen ja -varajäsenen Opiskelijan oikeusturvatoimikuntaan.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Muut asiat (yhtymähallitus)

Yh 19.03.2025 § 40

Valtra-huollon tilanteeseen palataan seuraavassa yhtymähallituksen kokouksessa 23.4.2025.

Keudan opetuspesulaan on haettu vuokralaista, joka suunnittelee pesulatoiminnan laajentamista tai käynnistämistä sekä on kiinnostunut myös koulutusyhteistyöstä. Tällä hetkellä käydään keskusteluja yhden vuokrauksesta kiinnostuneen yrityksen kanssa.

Tiedoksi

Yh 19.03.2025 § 41

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viran- ja toimenhaltijoiden päätökset ajalta 1.2.-12.3.2025.

Yhtymähallitukselle tiedoksi liitteenä oleva yhtymävaltuuston ja -hallituksen päätöksenteon vuosikello 2025.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan tulos- ja vastuualueiden esimiesten päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Esitän edelleen, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi päätöksenteon vuosikellon 2025.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 40, § 41

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 35, § 36, § 37, § 38, § 39**Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus**

Tähän päätökseen voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Valitusviranomaisen ja oikaisuvaatimusaika

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
Sibeliuksenväylä 55 A
04400 Järvenpää

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköisesti osoitteella kirjaamo@keuda.fi.

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksen vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksen myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksen, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Tiedoksianto

Pöytäkirjan nähtävänäpito
Tämä päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi:

Tiedoksianto asianosaiselle
Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx