

Yhtymähallituksen työryhmän nimeäminen

Yhtymähallitus perustaa työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkastella 1.1.2025 voimaan astuvan organisaation palvelualueiden johtajien palkkojen ja etuuksien perusteita. Ryhmän tavoitteena on luoda kirjallinen ohjeisto, joka ohjaa kuntayhtymän palvelualueiden johtajien palkkojen ja etuuksien määräytymistä. Ohjeiston luomista varten palvelualueiden johtajien palkkoja ja etuuksia verrataan vastaaviin virkoihin Keudan verrokkiorganisaatioissa.

Työryhmän laatima ohjeisto luo perusteet palkkioiden määrittymiselle ja palkkioista päätetään ohjeistoon pohjautuen Keudan hallintosäännön määrittämällä tavalla. Ohjeistoa tullaan jatkossa päivittämään kahden vuoden välein. Nimetty työryhmä toimii kuluva vaalikauden loppuun, jonka jälkeen sen jatkosta päättää tulevalle vaalikaudelle valittava yhtymähallitus.

Lisäksi työryhmä valmistelee Keudan luottamushenkilöille maksettavien taloudellisten etuuksien perusteet tulevalle vaalikaudelle 1.6.2025 alkaen.

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää:

1. perustaa edellä kuvatun työryhmän;
2. määrittää työryhmän jäseniksi kuntayhtymän yhtymähallituksen ja -valtuuston puheenjohtajiston sekä
3. nimeää työryhmän puheenjohtajaksi yhtymähallituksen puheenjohtajan ja sihteeriksi hallintopäällikön.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallituksen (§136/2024) perustama työryhmä on kokoontunut kahdesti sekä käsitellyt kuntayhtymän johtajan, rehtorin ja talousjohtajan palkkaukseen ja työsuhteeseen liittyviä kysymyksiä. Lisäksi työryhmä on valmistellut luottamushenkilöiden palkkiosäännön tarkistusehdotuksia.

Työryhmä päätti, että se ei ota kantaa rehtorin ja talousjohtajan palkkoihin. Luottamushenkilöiden palkkiosäännön tarkistaminen, joka perustuu työryhmän esitykseen, käsitellään erillisenä pykälänä.

Työryhmä tutustui kuntayhtymän johtajan johtajasopimukseen (1.11.2021 alkaen) ja totesi, että sopimus on hyvin laadittu eikä sen muuttamiseen ole sinänsä tarvetta.

Työryhmä esittää hallitukselle johtajasopimukseen liittyen seuraavia huomioita ja tarkennuksia:

Johtajasopimuksen kohta 2.2. Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi:

- Todettiin hyväksi tällä hallituskaudella vakiintunut tapa, että kuntayhtymän johtajan kehityskeskustelussa asetettavat tavoitteet tuodaan jatkossakin yhtymähallitukselle tiedoksi.

Johtajasopimuksen kohta 2.3. Palvelussuhteen ehdot:

- Autoedun enimmäisarvo on hyvä todeta kustannustasoa vastaavaksi sopimuksen mukaisesti.
- Työryhmä vertaili sopimuksen mukaisesti kuntayhtymän johtajan palkkaa vastaavan suuruisten koulutuksen järjestäjien johtajien ja kuntasektorin palkkoihin. Työryhmä arvioi vertailun perusteella, että kuntayhtymän johtajan palkka on säilynyt vertailukelpoisena eo. ryhmään verrattuna.

Johtajasopimuksen kohta 2.4. Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen:

- Esitetään, että kuntayhtymän johtaja, talousjohtaja ja rehtori raportoivat yhtymähallitukselle vuosittain omista sidonnaisuuksistaan ja niiden perusteista.
- Todetaan, että kuntayhtymän johtajan osaamisen kehittämistä halutaan tukea ja siihen kannustaa jatkossakin. Esitetään, että johtajasopimuksessa mainittu kestoajan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempi koulutus, johon osallistumisesta kuntayhtymän johtajan sopii hallituksen puheenjohtajan kanssa, tarkoittaa vähintään kolmen työpäivän kestoista ja vähintään 2 000 euron arvoista koulutusta.

Lisäksi työryhmä ehdottaa seuraavalle yhtymähallitukselle, että vastaava arviointi toteutetaan viimeistään kahden vuoden kuluttua.

Liitteenä työryhmän kahden kokouksen pöytäkirjat.

Esittelijä	Yhtymähallituksen puheenjohtaja Petri Graeffe
Päätösehdotus	Hallitus hyväksyy työryhmän esitykset esittelytekstin mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.