

Yhtymähallitus

Aika 23.04.2025 klo 17:00 - 18:53

Paikka Keuda, Sibeliuksenväylä 55, Puistola, matkailuluokka, Järvenpää

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 42	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 43	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 44	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 45	Vastuullisuussuunnitelma 2025–2028	7
§ 46	Kuntayhtymän johtajan katsaus	9
§ 47	Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-31.3.2025	10
§ 48	Hallintosäännön päivittäminen	12
§ 49	Yhtymähallituksen työryhmän esitys	13
§ 50	Luottamushenkilöille maksettavien taloudellisten etuuksien perusteet	15
§ 51	Tiedoksi	17
§ 52	Muut asiat	18

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Graeffe Petri	Puheenjohtaja	
	Hursti Jari	Varapuheenjohtaja	
	Arminen-Piippo Tarja	Jäsen	
	Enroth Jori	Jäsen	
	Hallikainen Heli	Jäsen	
	Kankaanpää Kari	Jäsen	
	Laaksonen Teijo	Jäsen	
	Teppinen Marja	Jäsen	
	Valo Heidi	Jäsen	
Poissa	Niinisalo Vaito		
Muu	Niskanen Kaisa	Yhtymävaltuuston puheenjohtaja	
	Lundberg Vesa	Yhtymävaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Hourula Jari	Jukon edustaja	
	Rosengren Erkki	JHL:n edustaja	
	Hyvärinen Sanna	Jytyn edustaja	
	Yli-Suomu Riikka-Maria	Kuntayhtymän johtaja	
	Flinck Maarit	Asianhallintapäällikkö	
	Leinonen Anna Mari	Rehtori	
	Eerika Hällström	Korkeakouluharjoittelija	
	Fagerström Sofia	Kuoman edustaja	Poistui §:n 51 jälkeen klo 18.18
	Veli Perkkiö	vs. talouspäällikkö	
	Kauppi Jenna	Asiantuntija, kestävä kehitys	Poistui §:n 45 jälkeen klo 17.13

Allekirjoitukset

Petri Graeffe
puheenjohtaja

Maarit Flinck
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

42 - 52

Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Tarja Arminen-Piippo
pöytäkirjantarkastaja

Jori Enroth
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla (www.keuda.fi).

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yh 23.04.2025 § 42

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 16.4.2025.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yh 23.04.2025 § 43

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 130 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tarja Arminen-Piippo ja Jori Enroth.

Esityslistan hyväksyminen

Yh 23.04.2025 § 44

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Vastuullisuussuunnitelma käsitellään ennen kuntayhtymän johtajan katsausta.

Vastuullisuussuunnitelma 2025–2028

Yh 23.04.2025 § 45

65/11.00.00.00/2025

Keudan yhtymävaltuusto hyväksyi 29.5.2024 uuden strategian ajalle 2025–2028 (§7/2024), ja uusi strategiakausi alkoi 1.1.2025. Strategian toiminta-ajatus on seuraava: Olemme vastuullinen osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman rakentaja. Sosiaalinen, taloudellinen ja ympäristöllinen vastuullisuus ovat toimintamme perusta. Nyt suunniteltu vastuullisuussuunnitelma tukee uuden strategian toiminta-ajatusta.

Keudan vastuullisuussuunnitelma on toteutettu osallistamalla kaikkien tutkintojen kehittäjäopettajia, kaikkien palvelualueiden henkilöstöä ja johtoryhmiä. Työ käynnistyi syksyllä 2024 henkilöstöryhmien kestävän kehityksen työpajoilla ja itsearvioinneilla, joissa arvioitiin Keudan kestävän kehityksen nykytilaa ja tehtiin kehittämisehdotuksia tulevalle kaudelle. Henkilöstön työpajoja järjestettiin yhteensä kuusi ja niiden tulokset läpikäytiin johtoryhmien (pedagoginen johto ja Keudan johto) työpajassa. Johdon työpajassa nostettiin keskeiset kehittämisehdotukset, joiden pohjalta luotiin alustava vastuullisuussuunnitelma. Suunnitelmaa on edelleen työstetty vuoden 2025 pienemmissä ryhmissä.

Keudan vastuullisuussuunnitelma vuosille 2025–2028 on laadittu tukemaan kuntayhtymän kestävän kehityksen tavoitteita ja edistämään vastuullisuustyötä. Suunnitelma kattaa sosiaalisen, ympäristöllisen ja taloudellisen vastuullisuuden osa-alueet, ja sen tavoitteena on edistää yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta oppilaitoksessa, kehittää kiertotaloutta ja luontokädenjälkeä sekä edistää hyvää hallintoa.

Kestävän kehityksen työn taustalla on OKKA-säätiön kestävän kehityksen indikaattorit. Kestävän tulevaisuuden indikaattoreita on kymmenen ja ne jakautuvat opetuksen, toimintakulttuurin ja johtamisen osa-alueisiin. Indikaattoreiden lähtökohtana on ihmiskunnan hyvä elämä planeetan rajoissa. Indikaattorit ohjaavat oppilaitoksia kohti yhteiskuntaa uudistavia toimintatapoja korostamalla tulevaisuuden ennakkointia, asioiden paremmin tekemistä, toiminnan reflektointia ja systeemistä ymmärrystä.

Vastuullisuussuunnitelma 2025–2028 rakentuu kolmesta pääpainopistettä, joihin keskitytään suunnitelman toteutuksessa. Jokaisen painopisteen alla on määritelty tavoitteet, ja näiden tavoitteiden alla on konkreettiset toimenpiteet, joilla tavoitteet saavutetaan.

Pääpainopisteet ja tavoitteet

1. Yhdenvertainen ja monimuotoinen oppilaitos:
 - Edistämme yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta ja yhteisön hyvinvointia.
2. Kiertotalouden ja luontokädenjäljen kehittäjä:
 - Kehitämme yhteisömmä ja toimintaympäristömmä kiertotalousosaamista.
 - Lisäämme myönteisiä ja vähennämme haitallisia ympäristövaikutuksia.

Yhtymähallitus

§ 45

23.04.2025

3. Hyvän hallinnon edistäjä:

- Vahvistamme yhteisön vastuullisuustyötä ja kehitämme eettistä toimintatapaa.
- Parannamme talouden kestävyyttä.

Esitys Keudan vastuullisuussuunnitelmasta on tämän asiakohdan liitteenä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy ja vahvistaa liitteen mukaisen Keudan vastuullisuussuunnitelman vuosille 2025–2028 siten, että suunnitelma astuu voimaan 1.6.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 23.04.2025 § 46

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat.

- Valtra-huollon ja puutarhamyymälän toimintaa koskevat laskelmat ja jatkotoimenpiteet.
- Medianäkyvyys

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-31.3.2025

Yh 23.04.2025 § 47

64/02.02.01/2025

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan talouskatsaus laaditaan neljännesvuosittain. Talouskatsaus sisältää yhtymävaltuustoon nähden sitovat tavoitteet sekä sijoituskatsauksen.

Yhtymävaltuuston hyväksymässä kuntayhtymän vuoden 2024 talousarviossa on käyttötalousosassa sitovuustasoksi määriteltä toimintakate. Investointiosassa sitovuustasoksi on määriteltä yhtymävaltuuston hankkeelle tai hankeryhmälle hyväksymät määrärahat, rakentaminen ja saneeraus yhteensä, kalusto yhteensä sekä aineettomat hyödykkeet.

Toiminnallisissa tavoitteissa sitovia tavoitteita ovat opiskelijavuodet, tutkintojen määrä, suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteiden määrä sekä opiskelija- ja työelämäpalautteen määrä ja laatu.

Ensimmäisen neljänneksen tilikauden tulos on -0,1 M€, kun ei huomioida taseessa olevan tulouttamaton suoritusrahoituksen osuutta (0,8 M€). Toimintakate on 1,4 M€. Toimintatuotot ovat 18,4 milj. € (24 %) ja ne ovat toteutuneet budjetoidusti.

Kulupuolella henkilökulut ovat 11,9 M€ (23,25 %) ja toteutuneet budjetoidusti. Talousarviossa on ennakoitu palkankorotuksia tulevan kesäkuun alusta vajaa 4 %. Mikäli korotus on tätä pienempi tai se toteutuu myöhemmin, henkilöstökulut pysyvät budjetissa. Palvelujen ostot ovat 2,5 M€ (24,9 %) ja aineet, tarvikkeet ja tavarat 1,9 M€ (26,1 %). Myös avustukset ja muut toimintakulut ovat toteutuneet talousarvion mukaisesti.

Alkuvuoden aikana sijoitustuottoja on 0,2 M€. Poistot ovat talousarvion mukaisia.

Investointien toteuma on 0,4 M€, joka on hieman yli 10 % yhteensä 3,7 M€ talousarviomäärästä. Rakentamiseen ja saneeraukseen on käytetty 0,3 M€ ja loppuosa on kalusteita. Vuotta aikaisemmin vastaavana ajanjaksona investointien määrä oli samaa luokkaa.

Rahoitusasema on säilynyt vahvana. Keuda on edelleen velaton.

Perusrahoitukseen vaikuttava painotettu opiskelijavuosimäärä on ensimmäisen neljänneksen jälkeen 2 040 (26,2 %), joka on huomattavasti ennakoitua enemmän. Talousarviotavoite on 7 800. Vuoteen 2024 verrattuna määrä kasvoi 50 opiskelijavuotta. Suhteellinen osuus kasvoi huomattavasti ollen 3,38 %, kun se vastaavana ajankohtana v. 2024 oli 3,22 %.

Suoritusrahoitukseen vaikuttavat tutkintojen määrä ensimmäisen neljänneksen jälkeen on 464 (TA25 2 550) ja osaamispisteiden määrä 104 778 (TA25 540 000). Vuonna 2024 vastaavana ajankohtana tutkintoja oli suoritettu 368 ja osaamispisteitä kertynyt 113 651. Alkuvuoden osalta

Yhtymähallitus

§ 47

23.04.2025

tutkintojen määrä on hyvä ellei erinomainen. Osaamispisteisiin tulee parannusta toisen neljänneksen aikana. Keudan suhteellinen osuus ensimmäisen neljänneksen jälkeen on 3,55 % (2024 3,54 %).

Opiskelijapalautteiden vastausprosentit aloituskyselyissä on 36,3 % ja päättökyselyissä 68,3 %. Vastaus-% on jonkin verran parempi päättökyselyissä kuin vuotta aikaisemmin. Aloituskyselyissä tilanne on päinvastainen. Vastausten keskiarvo 5-portaisella asteikolla on 4,4 kuten oli vuotta aikaisemminkin. Vaikuttavuusrahoituksen kyselyjen suhteelliset osuudet ovat kehittyneet myönteisesti varsinkin opiskelijakyselyissä, joissa Keudan suhteellinen osuus (4,59 %) oli valtakunnan korkein. Työelämäpalautteissa Keudan suhteellinen osuus on tätä alhaisempi (2,85 %), joka on samaa luokkaa kuin vuosi sitten.

Keudan sijoitusten laskennallinen arvo 31.3.2025 oli 33,7 M€. Sijoitusten laskennallinen tuotto oli 2,87 M€. Vuoden 2024 tilinpäätöksessä sijoitusten laskennallinen tuotto oli 2,9 M€. Tilinpäätöksessä 2024 sijoitusten alaskirjattua määrää oli jäljellä yhteensä 245 935 €. Maaliskuun loppuun mennessä alaskirjattujen sijoitusten arvo oli laskennallisesti noussut 39 505 €. Trumpin aikaansaama talouden turbulenssi on heiluttanut voimakkaasti sijoitusten arvostuksia viimeisten viikkojen aikana.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee talouskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Hallintosäännön päivittäminen

Yh 23.04.2025 § 48

162/00.01.01.02/2024

Kunnan ja kuntayhtymän päätöksenteko- ja hallintomenettelyistä säädetään kuntalain (410/2015) 12 luvussa. Kuntalain lisäksi menettelyä ohjaa muun muassa hallintolaki (434/2003).

Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline. Jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä on oltava hallintosääntö, jonka sisällön määrittelee kuntalain 90 §. Sen lisäksi mitä kuntayhtymän hallintosäännössä on määrätty, kuntayhtymän viran- ja toimenhaltijoiden vastuista ja toimivallasta on määrätty yhtymähallituksen toimintasäännössä. Lisäksi hankintoja koskevat päätösvaltuudet on määritetty kuntayhtymän hankintaohjeessa.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän (Keuda) nykyinen hallintosääntö noudattaa kuntalain määräyksiä sekä soveltuvin osin Kuntaliiton hallintosääntömallia. Tällä hetkellä voimassa oleva hallintosääntö on tullut voimaan 1.1.2025 ja se hyväksyttiin yhtymävaltuuston päätöksellä §16/2024.

Keudan uusi organisaatorakenne on astunut voimaan 1.1.2025, ja hallintosääntö vastaa terminologiaaltaan ja sisällöltään uutta organisaatorakennetta. Hallintosääntöön on nyt päivitetty uuden organisaatorakenteen mukainen organisaatiokaavio.

Keudan operatiivisen johtajan tehtävänimike on päätetty muuttaa talousjohtajan nimikkeeksi 1.2.2025 alkaen yhtymähallituksen päätöksellä §130/2024. Nimikkeen muutos on huomioitu hallintosäännön luonnoksella, jossa operatiivisen johtajan toimivalta on muutettu talousjohtajan toimivallaksi. Toimivallan sisältöön ei ole tehty muutoksia.

Hallintosääntöön on myös tehty muita terminologisia muutoksia. Luvun 5 pykälässä 18 § kumppanuusverkostot nimike on muutettu yhteistyöverkostoiksi. Lisäksi luvun 7 pykälään 34 § on lisätty maininta, että myös muista kuin harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista on määritetty yhtymähallituksen toimintasäännöissä. Luvun 7 pykälästä 36 § on poistettu maininta työsopimussuhteisista työntekijöistä.

Tämän asiakohdan liitteenä on kuntayhtymän nykyisin voimassa oleva hallintosääntö sekä luonnos kuntayhtymän uudesta hallintosäännöstä.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto hyväksyy liitteenä olevan hallintosäännön Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän uudeksi hallintosäännöksi 1.7.2025 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus § 136
Yhtymähallitus § 49

11.12.2024
23.04.2025

Yhtymähallituksen työryhmän esitys

Yh 11.12.2024 § 136

Yhtymähallituksen työryhmän nimeäminen

Yhtymähallitus perustaa työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkastella 1.1.2025 voimaan astuvan organisaation palvelualueiden johtajien palkkojen ja etuuksien perusteita. Ryhmän tavoitteena on luoda kirjallinen ohjeisto, joka ohjaa kuntayhtymän palvelualueiden johtajien palkkojen ja etuuksien määräytymistä. Ohjeiston luomista varten palvelualueiden johtajien palkkoja ja etuuksia verrataan vastaaviin virkoihin Keudan verrokkioorganisaatioissa.

Työryhmän laatima ohjeisto luo perusteet palkkioiden määrittymiselle ja palkkioista päätetään ohjeistoon pohjautuen Keudan hallintosäännön määrittämällä tavalla. Ohjeistoa tullaan jatkossa päivittämään kahden vuoden välein. Nimetty työryhmä toimii kuluvan vaalikauden loppuun, jonka jälkeen sen jatkosta päättää tulevalle vaalikaudelle valittava yhtymähallitus.

Lisäksi työryhmä valmistelee Keudan luottamushenkilöille maksettavien taloudellisten etuuksien perusteet tulevalle vaalikaudelle 1.6.2025 alkaen.

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää:

1. perustaa edellä kuvatun työryhmän;
2. määrittää työryhmän jäseniksi kuntayhtymän yhtymähallituksen ja -valtuuston puheenjohtajiston sekä
3. nimeää työryhmän puheenjohtajaksi yhtymähallituksen puheenjohtajan ja sihteeriksi hallintopäällikön.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yh 23.04.2025 § 49

181/00.00.00.08/2024

Yhtymähallituksen (§136/2024) perustama työryhmä on kokoontunut kahdesti sekä käsitellyt kuntayhtymän johtajan, rehtorin ja talousjohtajan palkkaukseen ja työsuhteeseen liittyviä kysymyksiä. Lisäksi työryhmä on valmistellut luottamushenkilöiden palkkiosäännön tarkistusehdotuksia.

Työryhmä päätti, että se ei ota kantaa rehtorin ja talousjohtajan palkkoihin. Luottamushenkilöiden palkkiosäännön tarkistaminen, joka perustuu työryhmän esitykseen, käsitellään erillisenä pykälänä.

Työryhmä tutustui kuntayhtymän johtajan johtajasopimukseen (1.11.2021 alkaen) ja totesi, että sopimus on hyvin laadittu eikä sen muuttamiseen ole sinänsä tarvetta.

Työryhmä esittää hallitukselle johtajasopimukseen liittyen seuraavia huomioita ja tarkennuksia:

Yhtymähallitus

§ 136

11.12.2024

Yhtymähallitus

§ 49

23.04.2025

Johtajasopimuksen kohta 2.2. Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi:

- Todettiin hyväksi tällä hallituskaudella vakiintunut tapa, että kuntayhtymän johtajan kehityskeskustelussa asetettavat tavoitteet tuodaan jatkossakin yhtymähallitukselle tiedoksi.

Johtajasopimuksen kohta 2.3. Palvelussuhteen ehdot:

- Autoedun enimmäisarvo on hyvä todeta kustannustasoa vastaavaksi sopimuksen mukaisesti.
- Työryhmä vertaili sopimuksen mukaisesti kuntayhtymän johtajan palkkaa vastaavan suuruisten koulutuksen järjestäjien johtajien ja kuntasektorin palkkoihin. Työryhmä arvioi vertailun perusteella, että kuntayhtymän johtajan palkka on säilynyt vertailukelpoisena eo. ryhmään verrattuna.

Johtajasopimuksen kohta 2.4. Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen:

- Esitetään, että kuntayhtymän johtaja, talousjohtaja ja rehtori raportoivat yhtymähallitukselle vuosittain omista sidonnaisuuksistaan ja niiden perusteista.
- Todetaan, että kuntayhtymän johtajan osaamisen kehittämistä halutaan tukea ja siihen kannustaa jatkossakin. Esitetään, että johtajasopimuksessa mainittu kestoaltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempi koulutus, johon osallistumisesta kuntayhtymän johtajan sopii hallituksen puheenjohtajan kanssa, tarkoittaa vähintään kolmen työpäivän kestoista ja vähintään 2 000 euron arvoista koulutusta.

Lisäksi työryhmä ehdottaa seuraavalle yhtymähallitukselle, että vastaava arviointi toteutetaan viimeistään kahden vuoden kuluttua.

Liitteenä työryhmän kahden kokouksen pöytäkirjat.

Esittelijä

Yhtymähallituksen puheenjohtaja Petri Graeffe

Päätösehdotus

Hallitus hyväksyy työryhmän esitykset esittelytekstin mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Luottamushenkilöille maksettavien taloudellisten etuuksien perusteet

Yh 23.04.2025 § 50

63/01.02.00.01/2025

Luottamushenkilöllä on oikeus saada tehtävänsä hoitamisesta palkkiota sekä korvausta aiheutuneista kustannuksista. Kuntalain (410/2015) 82 §:n mukaan luottamushenkilölle maksetaan:

- kokouspalkkiota;
- korvausta ansionmenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä;
- matkakustannusten korvausta ja päivärahaa.

Luottamushenkilölle voidaan myös maksaa palkkiota määräajalta sekä muita erillispalkkioita.

Kuntayhtymä voi luottamushenkilöltä saadun valtuutuksen perusteella periä tälle maksetusta palkkiosta tuloverolain (1535/1992) 31 §:n 1 momentin 5 kohdassa tarkoitetun luottamushenkilömaksun, jonka kuntayhtymä tilittää puolueelle tai puolueyhdistykselle. Perittyjen luottamushenkilömaksujen määrä on ilmoitettava kunnan tilinpäätöksessä.

Kuntalain 14 § mukaan valtuuston on päätettävä luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista. Kuntayhtymän nykyisin voimassa olevat, luottamushenkilöille maksettavien taloudellisten etuuksien perusteet on hyväksytty yhtymävaltuuston päätöksellä §12/2020.

Maksettavien etuuksien tarkistaminen on yleensä otettu käsittelyyn kerran valtuustokaudessa ja ennen seuraavia kunnallisvaaleja.

Tällä hetkellä kuntayhtymän toimielinten kokouksista suoritetaan seuraavat kokouspalkkiot:

1. yhtymävaltuusto ja sen valiokunnat sekä yhtymähallitus ja sen jaostot sekä tarkastuslautakunta 130 €
2. lauta- ja johtokunnat sekä yhtymähallituksen asettamat toimikunnat (monijäseninen toimielin, rakennustoimikunnat) 110 €
3. kumppanuusverkostot 80 €

Yhtymävaltuuston puheenjohtajan vuosipalkkio on 1 525 € ja yhtymähallituksen puheenjohtajan 2 250 €. Ansiomenetyksen tuntikorvauksen enimmäismäärä on 37 €/h.

Tämän asiakohdan liitteenä on esitys päivitetystä kuntayhtymän luottamushenkilöille maksettavien taloudellisten etuuksien perusteista. Esityksessä ehdotetaan kokouspalkkioiden korottamista perustuen vertailuun koulutuksenjärjestäjien luottamushenkilöpalkkioista. Vertailun perusteella Keudan luottamushenkilöiden palkkiot ovat olleet keskimäärin matalammat kuin verrokeissa. Tehty vertailu on tämän asiakohdan liitteenä.

Yhtymähallitus

§ 50

23.04.2025

Lisäksi kokouspalkkioiden suuruuksia yhdenmukaistetaan, ja kumppanuusverkot -nimike muutetaan hallintosäännön mukaisesti yhteistyöverkostoihin ja ohjausryhmiin. Uutena lisäyksenä perusteisiin tuodaan kokouksiin rinnastettavat tilaisuudet sekä niistä maksettavat palkkiot.

Uudet luottamushenkilöille maksettavat kokouspalkkiot olisivat esityksen mukaan seuraavat:

1. yhtymävaltuusto ja sen asettamat valiokunnat, yhtymähallitus ja sen asettamat jaostot, toimikunnat, lauta- ja johtokunnat sekä tarkastuslautakunta 160 €
2. kuntayhtymän johtajan vahvistamat yhteistyöverkostot ja ohjausryhmät 110 €
3. kokoukseen rinnastettavat muut tilaisuudet, joista tuotetaan pöytäkirja tai muistio 100 €

Toimielimen puheenjohtajana toimivalle luottamushenkilölle maksetaan jäsenen palkkiot 50 %:lla korotettuna.

Kokouspalkkioiden perusteisiin tehtiin myös terminologisia ja sanamuotoihin liittyviä muutoksia tekstin selkeyttämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi. Nämä muutokset eivät vaikuta luottamushenkilöille maksettaviin palkkioihin.

Jatkossa yhtymävaltuuston puheenjohtajan vuosipalkkio on 2000 € ja yhtymähallituksen puheenjohtajan 3500 €. Jatkossa myös tarkastuslautakunnan puheenjohtajalle maksetaan 500 € vuosipalkkio. Ansiomenetyksen tuntikorvauksen enimmäismäärä on 37 €/h.

Lisäksi palkkiosääntöön lisätään kirjaus kuntayhtymän toimielinten tilaisuuksien, kuten seminaarien, työpajojen ja iltakoulujen, kustannuksien korvaamisesta.

Palkkiosääntöön lisätään myös kirjaus, joka määrittelee korvaussummien vuosittaisen tarkistamisen kuntasektorin ansiotasoindeksiin mukaisesti. Indeksien peruslukuna käytetään vuoden 2025 ensimmäistä vuosineljännestä. Tarkastelu suoritetaan siten, että uudet palkkioperusteet tulevat voimaan aina seuraavan kalenterivuoden alusta. Palkkiot eivät kuitenkaan alene palkkiosäännössä kirjatusta palkkioista, vaikka indeksi laskisikin.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet hyväksytään liitteen mukaisena ja että niitä noudatetaan 1.7.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus

§ 51

23.04.2025

Tiedoksi

Yh 23.04.2025 § 51

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viran- ja toimenhaltijoiden päätökset ajalta 13.3.-15.4.2025.

Yhtymähallitukselle tiedoksi liitteenä oleva yhtymävaltuuston ja -hallituksen päätöksenteon vuosikello 2025.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan tulos- ja vastuualueiden esimiesten päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Esitän edelleen, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi päätöksenteon vuosikellon 2025.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Muut asiat

Yh 23.04.2025 § 52

Keskusteltiin medianäkyvyydestä sekä medianäkyvyyden hallintaan liittyvistä asioista.

Kuntayhtymän johtaja selosti yksityiskohtaisesti medianäkyvyyttä saaneen Onlyfans tapauksen eri vaiheet.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 42, § 43, § 44, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 45**Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus**

Tähän päätökseen voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Valitusviranomainen ja oikaisuvaatimusaika

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
Sibeliuksenväylä 55 A
04400 Järvenpää

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköisesti osoitteella kirjaamo@keuda.fi.

Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksin, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Tiedoksianto

Pöytäkirjan nähtävänäpito
Tämä päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi:

Tiedoksianto asianosaiselle
Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §):