

Yhtymävaltuusto

Aika 21.05.2025 klo 17:00 - 19:20

Paikka Pekka Halosen akatemia, A-rakennus, ruokasali, Kansanopistontie 60,
Tuusula

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajat yhtymävaltuusto	5
§ 3	Kuntayhtymän johtajan katsaus	6
§ 4	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen	7
§ 5	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024	11
§ 6	Hallintosäännön päivittäminen	12
§ 7	Luottamushenkilöille maksettavien taloudellisten etuuksien perusteet	14
§ 8	Tiedoksi Keudan perussopimuksen uudistaminen	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Niskanen Kaisa	Puheenjohtaja	
	Lundberg Vesa	I varapuheenjohtaja	
	Niinisalo Vaito	II varapuheenjohtaja	
	Alanko Matti	Jäsen	
	Havansi Lahja	Jäsen	
	Jansson Siv	Jäsen	
	Kuntsi Eva	Jäsen	
	Lammio Anja	Jäsen	
	Manninen Marjaana	Jäsen	
	Markkanen Lassi	Jäsen	
	Nikunlassi Maija	Jäsen	
	Piikkilä Nelli	Jäsen	
	Rämäkkö Jani	Jäsen	
	Särkijärvi Tuuli	Jäsen	
	Takala Jouni	Jäsen	
	Hänninen Vesa	Jäsen	
	Kokko Eero	Varajäsen	
Poissa	Ceder Marko		
	Helin Anna		
	Mustonen Ville		
	Rainio Hannu		
	Tiensuu Teemu		
Muu	Graeffe Petri	Yhtymähallituksen pj.	
	Yli-Suomu Riikka-Maria	Kuntayhtymän johtaja	
	Flinck Maarit	Sihteeri	
	Leinonen Anna Mari	Rehtori	poistui klo 18.06
	Matti Koponen	Talousjohtaja	
	Veli Perkkiö	Taloussuunnittelupäällikkö	
	Tiina Halmevuori	Kehitysjohtaja	
	Eerika Hällström	Korkeakouluharjoittelija	
	Inga Sihvo	Koulutus päällikkö	paikalla klo 17.30 asti
	Maarit Tiala	Viestintäkoordinaattori	paikalla klo 17.30 asti

Allekirjoitukset

Kaisa Niskanen
puheenjohtaja

Maarit Flinck
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 8

Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Matti Alanko

Vesa Lundberg

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla (www.keuda.fi).

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yv 21.05.2025 § 1

Yhtymävaltuuston koollekutsumisesta on määrätty Keudan hallintosäännön 75 §, jossa todetaan, että kutsu on lähetettävä vähintään 14 päivää ennen kokousta erikseen kullekin valtuutetulle ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kuntayhtymän verkkosivuilla.

Keudan hallintosäännön 76 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset yhtymävaltuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jollei erityiset syyt ole esteenä. Hallintosäännön 78 §:n mukaan valtuuston esityslista julkaistaan myös kunnan verkkosivuilla.

Tämän kokouksen kokouskutsu on lähetetty yhtymävaltuuston jäsenille ja julkaistu kuntayhtymän www-sivuilla 6.5.2025.

Äänivalta yhtymävaltuustossa määräytyy siten, että kullakin jäsenkunnalla on edustajiensa lukumäärää vastaava äänimäärä, joka jakautuu tasan saapuvilla olevien jäsenkunnan edustajien kesken. Yhtymävaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) valtuutetuista on läsnä.

Ääniluettelo liitteenä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Suoritetaan läsnäolijoiden toteaminen ja mikäli enemmän kuin 2/3 jäsenistä on saapuvilla, todetaan kokous jäsenmäärältään päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Paikalla oli 16 valtuutettua ja 1 varavaltuutettu. Äänimäärästä oli edustettuna 20/21.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yv 21.05.2025 § 2

Keudan hallintosäännön 96 §:n mukaan valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla ole päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan muulla tavalla.

Keudan hallintosäännön 99 §:n mukaan toimitettaessa enemmistövaali suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

Yhtymävaltuusto valitsee kaksi (2) pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Matti Alanko ja Vesa Lundberg.

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yv 21.05.2025 § 3

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan valtuustolle tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Talousjohtaja Matti Koponen esittäytyy
- Keudan tilanne koulutusleikkausten ja sopeuttamistoimien jälkeen
- strateginen suunta ja talousarvio 2026
- Keudalainen hyvinvointi ja yhteisöllisyys
- Yhteishaun alustavat tulokset

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 34
§ 4

19.03.2025
21.05.2025

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen

Yh 19.03.2025 § 34

Kuntalain 113 §:n mukaan yhtymähallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä. Kuntayhtymän tilikausi on kalenterivuosi.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen allekirjoittavat yhtymähallituksen jäsenet ja kuntayhtymän johtaja.

Kuntalain 123 §:n mukaan tilintarkastajan on viimeistään toukokuun loppuun mennessä tarkastettava hyvän tilintarkastustavan mukaisesti kunkin tilikauden hallinto, kirjanpito ja tilinpäätös. Tilintarkastajien on annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus (Kuntalain 125 §), jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus. Kuntalain 115 §:n mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kuntayhtymän talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa kuntayhtymän taseessa, tuloslaskelmassa tai rahoituslaskelmassa. Yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Keuda uudisti toimintojaan

Vuosi 2024 oli Keudalle vastuullisen kasvun ja sopeuttamisen aikaa. Haastavasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta Keuda onnistui sopeuttamaan toimintaansa ja varmistamaan palveluiden laadun. Keudan kehitystä tukivat hyvä hakijatilanne sekä kasvava yritysten ja asukkaiden määrä Keski-Uudellamaalla. Opiskelijamäärä kasvoi yli 7 % edellisvuoteen verrattuna.

Syksyllä 2024 toteutettiin Keudassa muutosneuvottelut, joiden pohjalla oli Keudan kasvun- ja sopeuttamisen ohjelma. Lähinnä tuotannollis-taloudellista syistä johtuen Keudan henkilömäärä oli vuoden 2024 lopussa 52 pienempi kuin vuotta aiemmin.

Pääministeri Orpon hallituksen noin viiden prosentin leikkaukset ammatilliseen koulutukseen käynnistivät Keudassa laajat yhteistoimintaneuvottelut. Keudan lähtötilanne rahoitusleikkauksiin oli suopea, mutta muutokset vaativat silti sopeutumista ja uudelleenjärjestelyjä. Lisäksi eduskunta hyväksyi ammatillisen koulutuksen

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 34
§ 4

19.03.2025
21.05.2025

lainsäädäntöuudistuksen, joka kehittää rahoitusjärjestelmää ja yhtenäistää oppimisen tukea.

Keuda vahvisti strategiaansa opiskelijoiden osallisuuden, hyvinvoinnin ja työllisyyden edistämiseksi sekä alueen elinvoiman vahvistamiseksi. Yritysten suhdanneodotukset paranivat loppuvuotta kohti, ja työllisyyspalveluiden siirto valtiolta kunnille lisäsi kiinnostusta Keudan kumppanuutta kohtaan. Keuda valitsi keskeiseksi strategiseksi painopistekseen yritys- ja työelämäyhteistyön. Lisäksi aloitettiin strategisen yhteistyön syventäminen ja omistajaohjauksen vahvistaminen jäsenkuntien kanssa perussopimuksen päivityksellä.

Yhtymävaltuusto hyväksyi Keudan uuden strategian, joka huomioi odotettavissa olevat muutokset osaamisessa, työllisyydessä ja alueen elinvoimassa sekä osallisuudessa ja hyvinvoinnissa. Samalla uudistettiin organisaatorakennetta osana strategian toimeenpanoa.

Uudessa organisaatorakenteessa Keudan toiminta päätettiin jakaa kolmeen kuntayhtymän johtajan alaiseen palvelualueeseen: Yhtymäjohtamisen palvelut, Osaamis- ja kehittämispalvelut sekä Mahdollistamispalvelut. Merkittävimmät muutokset koskivat pedagogista organisaatiota, jossa toimialapäälliköiden ja tiimiesihenkilöiden vastuista luovuttiin ja siirryttiin koulutusalaakohtaiseen johtamiseen koulutusjohtajien ja koulutuspäälliköiden kautta. Rakenteen luomiseen osallistuivat eri vaiheissa esihenkilöt, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut sekä koko henkilöstö.

Käyttötalous

Vuoden 2024 tilinpäätöksessä toimintatuotot ovat 78,1 M€ (2023 74,1 M€). Toimintakulut ovat 70,4 milj. € (2023 68,7M€). Toimintatuotot nousivat vuoteen 2023 verrattuna 4 M€ ja toimintakulut 1,7 M€.

Toimintatuottojen kasvua selittää ensisijaisesti opiskelijamäärän positiivisesta kehitymisestä johtuva perusrahoituksen määrän kasvu ja hankerahoituksen määrä. Kasvaneet toimintakulut johtuivat pääasiassa palkankorotuksista johtuneista henkilöstökulujen kasvusta.

Toimintakate vuoden 2024 tilinpäätöksessä on 7,7 M€. Toimintatuottojen suhde toimintakuluihin on 110,9 % (2023 108,5 % ja 2022 115,2 %). Suhdeluku kertoo, kuinka paljon toiminnan tuloista jää muiden kuin toimintamenojen kattamiseen. Näitä muita menoja ovat mm. rahoitus- ja investointimenot.

Rahoitus

Tuloslaskelmassa valtuustoon nähden sitovana tasona oli rahoitustulot ja -menot yhteensä (=rahoitusnetto). Rahoitustuottojen ja -kulujen erotus oli 288 396 € (TA 2024 5 000 €). Korkotuotot olivat yhteensä 20 870,90 € ja arvopapereiden luovutusvoitot ja muut rahoitustuotot yhteensä 302 312,82 €. Rahoituskulut olivat yhteensä 34 792,72 € koostuen ensisijaisesti kahden sijoitustuotteen alaskirjauksista (27 681,94 €).

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 34
§ 4

19.03.2025
21.05.2025

Investoinnit

Investoinnin olivat yhteensä 5,5 M€ (2023 7,8 M€), joka on 1,2 M€ vähemmän kuin talousarviossa oli ennakoitu. Aineettomiin hyödykkeisiin oli kirjattu Unit4-järjestelmän käyttöönottoon liittyvät koulutukset ja konsultoinnit (0,3 M€). Hankekohtainen rakentaminen (1,4M€) kohdistui Pekka Halosen A-talon saneeraukseen. Rakentamiseen ja saneerauksen käytettiin yhteensä 1,6 M€. Ne toteutuivat muutetun talousarvion puitteissa ja kohdistuivat pääosin Järvenpään toimipisteisiin. Kalustohankinnat olivat yhteensä 2,3 M€ (TA3,2 M€). Suurin kohde oli tietohallinnon koneet ja laitteet (1,0 M€).

Vuosikate ja tilikauden tulos

Toimintakate vuoden 2024 tilinpäätöksessä on 7,7 M€ ja vuosikate 8,0 M€ (2022 6,5 M€). Vuosikate kattaa poistot (6,9 M€) jolloin tulorahoitus on ylijäämäinen. Pitkällä aikavälillä talouden tasapainon edellytys on, että vuosikate eli tulorahoitus riittää sekä nettoinvestointien että mahdollisten lainojen lyhennysten kattamiseen.

Tilikauden tulos vuonna 2024 1,1 milj. € (2023 0,08 M€ ja 2022 2,4 M€).

(€)	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Toimintatuotot	78 097 380	74 097 162
Varastojen muutos	0	350 000
Toimintakulut	- 70 380 790	- 68 659 329
Toimintakate	7 716 589	5 787 833
Rahoitustuotot ja -kulut	288 396	689 499
Vuosikate	8 004 985	6 477 333
Poistot ja arvonalentumiset	- 6 856 942	- 6 396 857
Tilikauden tulos	1 148 044	80 476
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	1 358 698	1 358 746
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		-
Tilikauden ylijäämä+ (alijäämä-)	2 506 742	1 439 222

Henkilöstö

Keudan vakinaisen henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden 2024 lopussa 820 (2023: 872). Vakinaisen henkilöstön määrän muutos selittyy tuotannollis-taloudellisten neuvottelujen tuloksella. Määräaikaisen henkilöstön määrän vähentyminen liittyy hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelman toimenpiteisiin.

Henkilöstöraportti löytyy tilinpäätöksen luvusta 3.

Kuntayhtymän tilinpäätös vuodelta 2024 on tämän asiakohdan liitteenä.

Yhtymähallitus	§ 34	19.03.2025
Yhtymävaltuusto	§ 4	21.05.2025

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus:

- 1) päättää esittää yhtymävaltuustolle, että tilikauden tuloksesta 1 148 043,80 € tuloutetaan tehtyjä poistoeroja suunnitelman mukaan 1 358 698,05 € ja että tilikauden ylijäämä 2 506 741,85 € kirjataan tilikauden ylijäämä tilille;
- 2) allekirjoittaa vuoden 2024 tilinpäätöksen ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi sekä
- 3) saattaa tilinpäätöksen ja tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen edelleen yhtymävaltuuston käsiteltäväksi

Päätös Hyväksyttiin esitys.

Yv 21.05.2025 § 4
55/02.02.02/2025

Päätösehdotus Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että tilikauden tuloksesta, 1 148 043,80 € tuloutetaan tehtyjä poistoeroja suunnitelman mukaan 1 358 698,05 € ja että tilikauden ylijäämä 2 506 741,85 € kirjataan tilikauden ylijäämä tilille;

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta esittää yhtymävaltuustolle, että

- tilintarkastuskertomus (liite) merkitään tiedoksi
- vuoden 2024 tilinpäätös hyväksytään ja että tilivelvollisille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Päätös Hyväksyttiin päätösesitykset.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024

Yv 21.05.2025 § 5

83/00.03.02/2025

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Yhtymähallitus saattaa yhtymävaltuuston käsiteltäväksi tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2024. Arviointikertomus on tämän asiakohdan liitteenä.

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 29.4.2025 hyväksynyt ja allekirjoittanut arviointikertomuksen vuodelta 2024. Tarkastuslautakunta esittää, että yhtymävaltuusto merkitsee arviointikertomuksen tiedoksi ja pyytää yhtymähallitukselta vastineen arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

Yhtymähallitus § 48
Yhtymävaltuusto § 6

23.04.2025
21.05.2025

Hallintosäännön päivittäminen

Yh 23.04.2025 § 48

Kunnan ja kuntayhtymän päätöksenteko- ja hallintomenettelyistä säädetään kuntalain (410/2015) 12 luvussa. Kuntalain lisäksi menettelyä ohjaa muun muassa hallintolaki (434/2003).

Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline. Jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä on oltava hallintosääntö, jonka sisällön määrittelee kuntalain 90 §. Sen lisäksi mitä kuntayhtymän hallintosäännössä on määrätty, kuntayhtymän viran- ja toimenhaltijoiden vastuista ja toimivallasta on määrätty yhtymähallituksen toimintasäännössä. Lisäksi hankintoja koskevat päätösvaltuudet on määriteltä kuntayhtymän hankintaohjeessa.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän (Keuda) nykyinen hallintosääntö noudattaa kuntalain määräyksiä sekä soveltuvin osin Kuntaliiton hallintosääntömallia. Tällä hetkellä voimassa oleva hallintosääntö on tullut voimaan 1.1.2025 ja se hyväksyttiin yhtymävaltuuston päätöksellä §16/2024.

Keudan uusi organisaatorakenne on astunut voimaan 1.1.2025, ja hallintosääntö vastaa terminologiaaltaan ja sisällöltään uutta organisaatorakennetta. Hallintosääntöön on nyt päivitetty uuden organisaatorakenteen mukainen organisaatiokaavio.

Keudan operatiivisen johtajan tehtävänimike on päätetty muuttaa talousjohtajan nimikkeeksi 1.2.2025 alkaen yhtymähallituksen päätöksellä §130/2024. Nimikkeen muutos on huomioitu hallintosäännön luonnoksella, jossa operatiivisen johtajan toimivalta on muutettu talousjohtajan toimivallaksi. Toimivallan sisältöön ei ole tehty muutoksia.

Hallintosääntöön on myös tehty muita terminologisia muutoksia. Luvun 5 pykälässä 18 § kumppanuusverkostot nimike on muutettu yhteistyöverkostoiksi. Lisäksi luvun 7 pykälään 34 § on lisätty maininta, että myös muista kuin harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista on määriteltä yhtymähallituksen toimintasäännöissä. Luvun 7 pykälästä 36 § on poistettu maininta työsopimussuhteisista työntekijöistä.

Tämän asiakohdan liitteenä on kuntayhtymän nykyisin voimassa oleva hallintosääntö sekä luonnos kuntayhtymän uudesta hallintosäännöstä.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto hyväksyy liitteenä olevan hallintosäännön Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän uudeksi hallintosäännöksi 1.7.2025 lukien.

Päätös Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus § 48

23.04.2025

Yhtymävaltuusto § 6

21.05.2025

Yv 21.05.2025 § 6

162/00.01.01.02/2024

Päätösehdotus

Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuusto hyväksyy liitteenä olevan hallintosäännön Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän uudeksi hallintosäännöksi 1.7.2025 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 50
§ 7

23.04.2025
21.05.2025

Luottamushenkilöille maksettavien taloudellisten etuuksien perusteet

Yh 23.04.2025 § 50

Luottamushenkilöllä on oikeus saada tehtävänsä hoitamisesta palkkiota sekä korvausta aiheutuneista kustannuksista. Kuntalain (410/2015) 82 §:n mukaan luottamushenkilölle maksetaan:

- kokouspalkkiota;
- korvausta ansionmenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä;
- matkakustannusten korvausta ja päivärahaa.

Luottamushenkilölle voidaan myös maksaa palkkiota määräajalta sekä muita erillispalkkioita.

Kuntayhtymä voi luottamushenkilöltä saadun valtuutuksen perusteella periä tälle maksetusta palkkiosta tuloverolain (1535/1992) 31 §:n 1 momentin 5 kohdassa tarkoitetun luottamushenkilömaksun, jonka kuntayhtymä tilittää puolueelle tai puolueyhdistykselle. Perittyjen luottamushenkilömaksujen määrä on ilmoitettava kunnan tilinpäätöksessä.

Kuntalain 14 § mukaan valtuuston on päätettävä luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista. Kuntayhtymän nykyisin voimassa olevat, luottamushenkilöille maksettavien taloudellisten etuuksien perusteet on hyväksytty yhtymävaltuuston päätöksellä §12/2020.

Maksettavien etuuksien tarkistaminen on yleensä otettu käsittelyyn kerran valtuustokaudessa ja ennen seuraavia kunnallisvaaleja.

Tällä hetkellä kuntayhtymän toimielinten kokouksista suoritetaan seuraavat kokouspalkkiot:

1. yhtymävaltuusto ja sen valiokunnat sekä yhtymähallitus ja sen jaostot sekä tarkastuslautakunta 130 €
2. lauta- ja johtokunnat sekä yhtymähallituksen asettamat toimikunnat (monijäseninen toimielin, rakennustoimikunnat) 110 €
3. kumppanuusverkostot 80 €

Yhtymävaltuuston puheenjohtajan vuosipalkkio on 1 525 € ja yhtymähallituksen puheenjohtajan 2 250 €. Ansiomenetyksen tuntikorvauksen enimmäismäärä on 37 €/h.

Tämän asiakohdan liitteenä on esitys päivitetystä kuntayhtymän luottamushenkilöille maksettavien taloudellisten etuuksien perusteista. Esityksessä ehdotetaan kokouspalkkioiden korottamista perustuen vertailuun koulutuksenjärjestäjien luottamushenkilöpalkkioista. Vertailun perusteella Keudan luottamushenkilöiden palkkiot ovat olleet keskimäärin matalammat kuin verrokeissa. Tehty vertailu on tämän asiakohdan liitteenä.

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto

§ 50
§ 7

23.04.2025
21.05.2025

Lisäksi kokouspalkkioiden suuruuksia yhdenmukaistetaan, ja kumppanuusverkostot -nimike muutetaan hallintosäännön mukaisesti yhteistyöverkostoihin ja ohjausryhmiin. Uutena lisäyksenä perusteisiin tuodaan kokouksiin rinnastettavat tilaisuudet sekä niistä maksettavat palkkiot.

Uudet luottamushenkilöille maksettavat kokouspalkkiot olisivat esityksen mukaan seuraavat:

1. yhtymävaltuusto ja sen asettamat valiokunnat, yhtymähallitus ja sen asettamat jaostot, toimikunnat, lauta- ja johtokunnat sekä tarkastuslautakunta 160 €
2. kuntayhtymän johtajan vahvistamat yhteistyöverkostot ja ohjausryhmät 110 €
3. kokoukseen rinnastettavat muut tilaisuudet, joista tuotetaan pöytäkirja tai muistio 100 €

Toimielimen puheenjohtajana toimivalle luottamushenkilölle maksetaan jäsenen palkkiot 50 %:lla korotettuna.

Kokouspalkkioiden perusteisiin tehtiin myös terminologisia ja sanamuotoihin liittyviä muutoksia tekstin selkeyttämiseksi ja yhdenmukaistamiseksi. Nämä muutokset eivät vaikuta luottamushenkilöille maksettaviin palkkioihin.

Jatkossa yhtymävaltuuston puheenjohtajan vuosipalkkio on 2000 € ja yhtymähallituksen puheenjohtajan 3500 €. Jatkossa myös tarkastuslautakunnan puheenjohtajalle maksetaan 500 € vuosipalkkio. Ansiomenetyksen tuntikorvauksen enimmäismäärä on 37 €/h.

Lisäksi palkkiosääntöön lisätään kirjaus kuntayhtymän toimielinten tilaisuuksien, kuten seminaarien, työpajojen ja iltakoulujen, kustannuksien korvaamisesta.

Palkkiosääntöön lisätään myös kirjaus, joka määrittelee korvaussummien vuosittaisen tarkistamisen kuntasektorin ansiotasoindeksin mukaisesti. Indeksien peruslukuna käytetään vuoden 2025 ensimmäistä vuosineljännestä. Tarkastelu suoritetaan siten, että uudet palkkioperusteet tulevat voimaan aina seuraavan kalenterivuoden alusta. Palkkiot eivät kuitenkaan alene palkkiosäännössä kirjatusta palkkioista, vaikka indeksi laskisikin.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet hyväksytään liitteen mukaisena ja että niitä noudatetaan 1.7.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus § 50

23.04.2025

Yhtymävaltuusto § 7

21.05.2025

Yv 21.05.2025 § 7

63/01.02.00.01/2025

Päätösehdotus

Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuusto hyväksyy Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet liitteen mukaisena ja että niitä noudatetaan 1.7.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

Tiedoksi Keudan perussopimuksen uudistaminen

Yv 21.05.2025 § 8

194/00.01.01.00/2024

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä on perustettu kuntien välisellä perussopimuksella. Kuntayhtymän perussopimuksen hyväksyvät jäsenkuntien valtuustot. Perussopimus on kuntien välinen sopimus, ja kuntayhtymä, joka sopimuksella perustetaan, ei ole sopimusosapuoli. Jäsenkunnat päättävät perussopimuksessa keskeisistä kuntayhtymän toimintaan ja hallintoon liittyvistä asioista.

Perussopimus ja siinä ilmaistu jäsenkuntien tahto on kuntayhtymän toiminnan lähtökohta. Kuntayhtymän perussopimuksen vähimmäissisällöstä on säädetty kuntalain (410/2015) 56 §:ssä. Keudan perussopimusta on edellisen kerran päivitetty vuonna 2017, jolloin perussopimus päivitettiin vastaamaan uudistettua kuntalakia. Tämän jälkeen perussopimukseen ei ole tehty muutoksia.

Keudan ja sen jäsenkuntien FCG:n OMA II omistajaohjaushankkeen ensimmäisessä tapaamisessa kesäkuussa 2024 on kuntajohtajien toimesta todettu, että Keudan toimintaympäristössä tapahtuneiden muutosten vuoksi perussopimukseen kirjattua tehtävää tulee muuttaa. Yksi keskeinen toimintaympäristön muutos on TE-uudistus, jonka myötä Keuda on solminut Keravan ja Sipoon työllisyysalueen kanssa puitesopimuksen työllisyysalueelle tuotettavista osaamispalveluista. Lisäksi Järvenpään ja Keravan kaupungit ovat tehneet selvitykset kansalaisopistojensa yhteistyöstä Keudan kanssa ja mahdollisesta toimintojen siirtämisestä Keudaan. Molemmat muutokset vaativat toteutuessaan Keudan perussopimukseen kirjatun tehtävän päivittämistä.

Perussopimuksessa tulee kuntalain 56 §:n mukaan sopia yhtymävaltuuston taikka muun ylintä päätösvaltaa käyttävän toimielimen jäsenten lukumäärästä ja äänivallan perusteista. Perussopimuksessa tulee sopia siitä, miten jäsenkuntien välinen äänivalta jakaantuu ja mikä on äänivallan jakautumisen peruste. Perussopimuksessa tulee sopia äänivallan perusteista, joten ei ole riittävää ottaa perussopimukseen suoraan kunkin kunnan äänimäärää (KHO 20.10.1994 T 5087). Keudan nykyinen perussopimus on tämän säädännön vastainen, sillä äänivallan jakautumiselle ei ole tällä hetkellä määrättyä perustetta. Jos äänivallan jakautumiselle ei aseteta perustetta, voidaan yhtymävaltuuston tekemät päätökset tämän perusteella todeta lainvastaisiksi.

Perussopimuksen päivittämistä varten jäsenkuntien kuntajohtajat päättivät kokouksessaan kesäkuussa 2024 perustaa

Yhtymävaltuusto

§ 8

21.05.2025

valmisteluryhmän, jonka tehtävänä oli valmistella perussopimuksen muutosta. Valmisteluryhmän laatima perussopimus on hyväksytty jäsenkuntien valtuustoissa 31.3.-28.4.2025 välisenä aikana.

Asiakohdan liitteenä Keudan perussopimus 1.7.2025 alkaen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi Keudan perussopimuksen, joka tulee voimaan 1.7.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesitys.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 8**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 4, § 5, § 6, § 7**Valitusosoitus**

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksin, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Valitusviranomainen ja valitusaika

Päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Helsingin hallinto-oikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erikseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan itsensä tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite sekä liitettävä mukaan valittajan antama valtakirja.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai virran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjojen toimittaminen valitusviranomaiselle

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua oikeusministeriön asetuksen 1020/2024 nojalla.

Tiedoksianto

Päätöksen nähtävänäpito

Päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi xx.xx.xxxx

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx