

Keudan työyhteisöviestinnän esittely

Yh 04.06.2025

2/07.02.00.01/2025

Keudan hallintosäännön mukaisesti kuntayhtymän johtaja vastaa kuntayhtymän viestinnästä yhtymätasolla, mutta käytännön toteutus perustuu eri tiimien yhteistyöhön.

Työyhteisöviestintä on kokonaisuus, jonka avulla varmistetaan, että tieto kulkee sujuvasti ja työyhteisö toimii yhtenäisesti. Sen keskeisiä tavoitteita ovat sujuvan työkulttuurin ja tiedonkulun edistäminen, psykologisen turvallisuuden ja työhyvinvoinnin tukeminen sekä strategian konkretisointi arjen tasolle. Työyhteisöviestintään sisältyy sisältöjen julkaiseminen ja viestintätoimet, toimintatavat ja johtamiskulttuuri sekä viestintäosaamisen kehittäminen.

Keudan työyhteisöviestinnän kulmakiviä on avoin, vastuullinen ja arvostava viestintäkulttuuri, jossa työntekijät tuntevat olonsa kuulluiksi ja arvostetuiksi. Viestintää ohjaa myös yhdenvertaisuusperiaate: jokaisella keudalaisella on yhtäläinen oikeus tulla informoiduksi.

Työyhteisöviestinnällä tuetaan Keudan strategian toteutumista ja vahvistetaan sen asemaa hyvinvoivan yhteisön rakentajana.

Työyhteisöviestinnän asiantuntija Irene Easton esittelee kokouksessa työyhteisöviestinnän kokonaisuutta.

Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi esittelyn työyhteisöviestinnästä.
Päätös	