

Vastuullisuusraportti 2024

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Sibeliuksenväylä 55 A | 04400 JÄRVENPÄÄ

>> keuda.fi

Sisällys

VASTUULLISUUSRAPORTISTA	3
KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN TERVEISET	4
KATSAUS OPPILAITOKSEEN	5
1 HYVÄ HALLINTO	6
Keudan organisaatorakenne	9
Strategia	10
Sertifikaatit ja tunnustukset	12
Kestävä talous	13
Vastuulliset hankinnat.....	14
2 YHDENVERTAINEN JA MONIMUOTOINEN KEUDA	16
Yhdenvertainen ja monimuotoinen oppilaitos	19
Yhdenvertainen ja reilu työnantaja	21
Elinvoimaa vahvistava kumppani	24
3 KIERTOTALOUDEN JA LUONTOKÄDENJÄLJEN KEHITTÄJÄ	27
Ympäristöriskien hallinta Keudan alueella.....	29
Mistä hiilijalanjälki koostuu Keudassa	30
Materiaalitehokkuus ja kiertotalous	33
Kestävyystaitojen oppiminen Keudassa	37
4 LOPUKSI.....	39

Keudan vastuullisuusraportti vuodelta 2024 tarkastelee yhteiskunnan vaikutuksia opetukseen, toimintakulttuuriin ja johtamiseen sekä Keudan toimintojen vaikutuksia ympäristöön, ilmastoon ja yhteiskuntaan CSRD-direktiiviin pohjautuen, mutta ei sitä noudattaen. Raportti on vuodelta 2024, mutta henkilöstötutkimuksen tulokset alkuvuodelta 2025.

Vastuullisuusraportista

Kestävä kehitys on kehitystä, joka ottaa huomioon nykyisen ja tulevaisuuden sukupolvien tarpeet maapallon rajoissa.

Kestävää kehitystä ohjaavat globaalit tavoitteet ovat YK:n Agenda 2030 kestävän kehityksen 17 tavoitetta, joiden tavoitteena on köyhyyden poistaminen maailmasta ja hyvinvoinnin turvaaminen ympäristölle kestävällä tavalla. Vastuullinen organisaatio huomioi toimintansa vaikutukset kestäväan kehitykseen. Vastuullinen oppilaitos pyrkii lisäämään myönteisiä vaikutuksiaan yhteiskuntaan.

OKKA-säätiön ammatilliselle koulutukselle kehitetyt kestävän kehityksen indikaattorit ohjaavat Keudan vastuullisuustyötä. Keudalle on myönnetty OKKA-säätiön ammatillisen koulutuksen Kestävän tulevaisuuden sertifikaatti elokuussa 2022 ja uusinta-auditointi toteutettu 2025. Raportin tiedot perustuvat pääosin vuoteen 2024, henkilöstötutkimuksen luvut kappaleessa 2 ovat alkuvuodelta 2025. Kuvat ovat Keudan kuva-arkistosta.

	INDIKAATTORI	TOISINTAVA	ENNAKOIVA	UUDISTAVA
OPETUS	1. Koulutuksen tavoitteet	NYKYISET OSAAMISVAATIMUKSET	TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOS	GLOBAALISUUS, KESTÄVYYS
	2. Kestävyystaitojen oppiminen	AMMATIN PERUSTIEDOT JA TAIOT	KRIITTISYYS, SYSTEEMIAJATTELU	EKOSOSIAALINEN SIVISTYS
	3. Oppimisympäristöt	KULTTUURIIN SOPEUTUMINEN	KESTÄVÄT TOIMINTATAVAT	KULTTUURIN UUDISTAMINEN
TOIMINTA-KULTTUURI	4. Oppiva yhteisö ja kumppanuudet	YKSILÖN MUKAUTUMINEN	YHTEISÖN OPPIMINEN	UUDISTAVAT KUMPPANUDET
	5. Oppilaitoksen ympäristövastuu	NORMIEN VAATIMUKSET	LÄPÄISEVÄ YMPÄRISTÖVASTUU	KIERTOTALOUS, HIILINEUTRAALIUS
	6. Yhteisön hyvinvointi	FYYSINEN YMPÄRISTÖ	YHTEISÖLLISYYS JA OSALLISUUS	MYÖTÄTUNTO, MERKITYKSET
JOHTAMINEN	7. Oppilaitoksen strategia	REAGOIVUUS, SÄILYTTÄVYYS	ENNAKOIVUUS, UUDISTAVUUS	TULEVAISUUS, KESTÄVYYS
	8. Johtaminen	TUOTTAUVUUS, KONTROLLI	MUUTOS, MONINAISUUS	ARVOT, VISIOT, VERKOSTOT
	9. Henkilöstön osaaminen	TYÖN PERUSTAIOT	KESTÄVYYSOSAAMINEN	EKOSOSIAALINEN SIVISTYS
	10. Toiminnan arviointi ja kehittäminen	MITTAREIDEN MÄÄRITTELY	KEHITTÄMISEN KULTTUURI	KUMPPANEIDEN OSALLISUUS

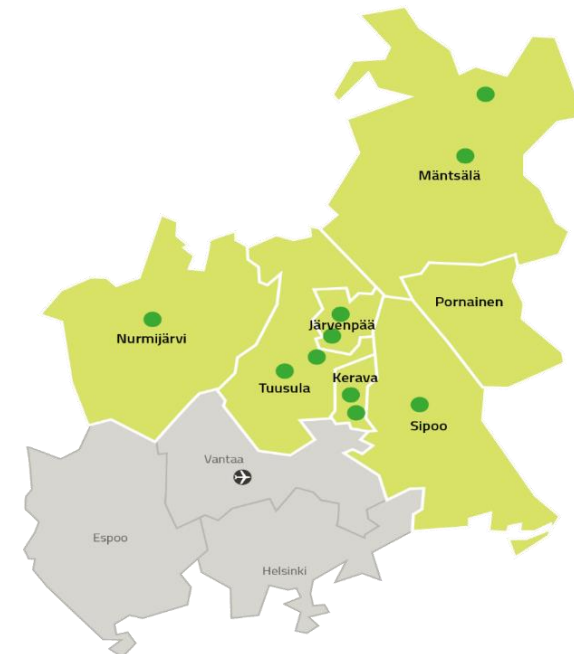
**Raportissa on hyödynnetty lukuja tilikaudelta
1.1. – 31.12.2024.**

Raportti hyväksytään Keudan yhtymähallituksessa 20.8.2025.

Lisätietoja vastuullisuusraportista antavat

Jenna Kauppi, kestävän kehityksen asiantuntija
jenna.kauppi@keuda.fi

Severi Suppula, hallintopäällikkö
severi.suppula@keuda.fi



Kuntayhtymän johtajan terveiset



Vuosi 2024 oli Keudassa kestävän kasvun ja sopeuttamisen vuosi. Haastavasta taloustilanteesta ja valtakunnallisista koulutusleikkauksista huolimatta onnistuimme turvaamaan laadukkaat palvelut, ennakoimaan muutoksia sekä tukemaan henkilöstöä avoimen viestinnän ja hyvinvointia tukevien toimien avulla. Vuosi oli Keudalle merkittävän kasvun vuosi: valmistuneiden määrä kasvoi ja opiskelijamäärä nousi selvästi valtakunnallista tasoa enemmän.

Yleinen epävarmuus tulevaisuudesta, valtion sopeutustoimet ja ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset vaikuttivat koko koulutuskenttään. Keudassa vastasimme tilanteeseen kestävästi: arvioimme toimintaamme kriittisesti sekä toteutimme laajan kasvun ja sopeuttamisen ohjelman. Taloudellisesti vakaana toimijana pystyimme kasvattamaan opiskelijamääriä alueemme asukas- ja yrityskehityksen mukaisesti, säilyttämään koulutuksen laadun ja kehittämään uusia ratkaisuja muuttuvassa ympäristössä.

Vuoden aikana lanseerasimme uuden strategian, joka korostaa Keudan roolia hyvinvoivana yhteisönä, elinvoimaa vahvistavana kumppanina ja tulevaisuuden osaajien rakentajana. Samalla laadimme uutta vastuullisuussuunnitelmaa henkilöstön kanssa. Työtä tuettiin OKKA-säätiön kestävän kehityksen työpajoilla, jotka toivat vastuullisuusteemat osaksi arjen toimintaa. Lisäksi Keudalle myönnettiin Ekokompassi-sertifikaatti toistamiseen tunnustuksena pitkäjänteisestä ympäristövastuullisuudestamme.

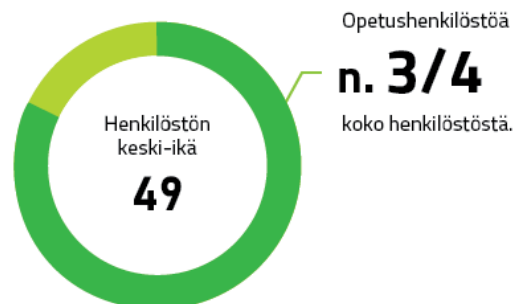
Toimintaympäristön muutokset, kuten vieraskielisten määrän kasvu Keski-Uudellamaalla ja TE-palveluiden siirtyminen kunnille, näkyvät myös koulutuksen arjessa. Keuda on vahvistanut kielitietoista ope- tusta ja laajentanut palveluita vastaamaan alueen monimuotoistuvaan väestöpohjaan. Teimme laajan sopimuksen Keravan ja Sipoon työllisyysalueen kanssa koulutuspalveluiden tuottamisesta ja kehittämisestä. TE-uudistus mahdollistaa uudenlaisen alueellisen yhteistyön kuntien ja työelämän kanssa.

Yritys- ja työelämäyhteistyö on yksi Keudan strategisista painopisteistä. Uudistetut Uniikki-kumppanuussopimukset ja kehittämistoimet tähtäävät siihen, että osaaminen vastaa entistä tarkemmin työelämän tarpeita ja tukee työllisyyden vahvistumista.

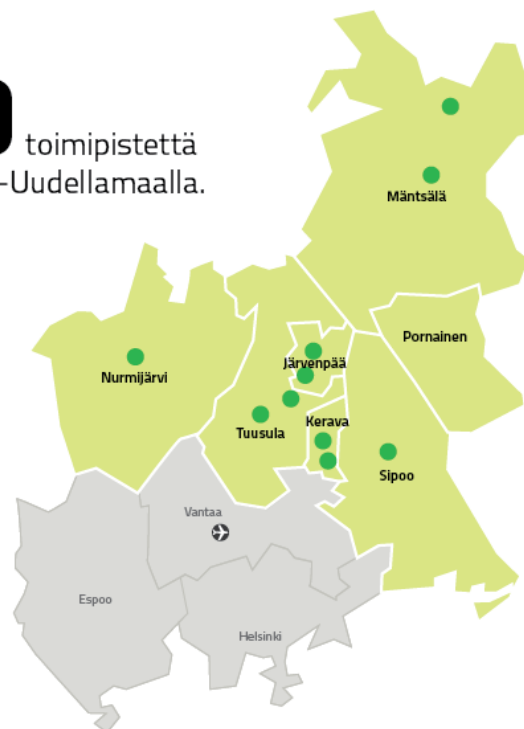
Keudan arjessa vastuullisuus näkyy luonnollisena osana kaikkea tekemistä – pienistä valinnoista suuriin linjauksiin.

Katsaus oppilaitokseen

Noin **800** innostunutta keudalaista työskentelee toimipisteissämme.



10 toimipistettä Keski-Uudellamaalla.



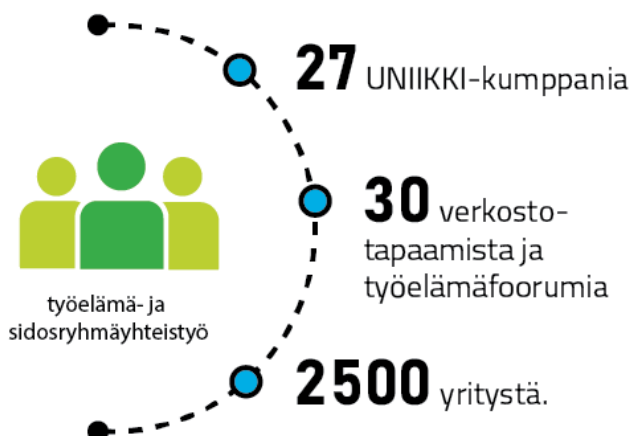
n. 12500 opiskelijaa vuonna 2024.



Pitää sisällään

- Ammatillinen koulutus
- Aikuisten perusopetus
- Työvoimakoulutus
- Valmentava koulutus
- Vapaa sivistystyö

80 eri tutkintoihin johtavaa ammatillista, työvoima- ja valmentavaa koulutusta sekä aikuisten perusopetusta.



77 äidinkieltä
Vieraskielisten
osuus **26 %**



2 300 oppisopimusta ja
5 000 koulutusoppimusta.



1 Hyvä hallinto

Hyvä hallinto tarkoittaa, että julkista valtaa käytetään laillisesti ja vastuullisesti. Viranomaisten tulee toimia lainsäädännön ja itse luomansa ohjeistuksen mukaisesti, palvella kansalaisia asianmukaisesti, käyttää selkeää kieltä ja tehdä yhteistyötä myös muiden viranomaisten kanssa.

VASTUULLISUUSTAVOITE

1. Muutosjohtaminen kohti kestävää tulevaisuutta



Viranomaisten toiminta perustuu hallinnon oikeusperiaatteisiin (hallintolaki 434/2003, 6 §), jotka luovat lähtökohdan hyvälle hallinnolle. Hallinnon oikeusperiaatteiden mukaan viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin. Viranomaisen toimien on oltava puolueettomia ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden. Niiden on suojattava oikeusjärjestyksen perusteella oikeutettuja odotuksia.

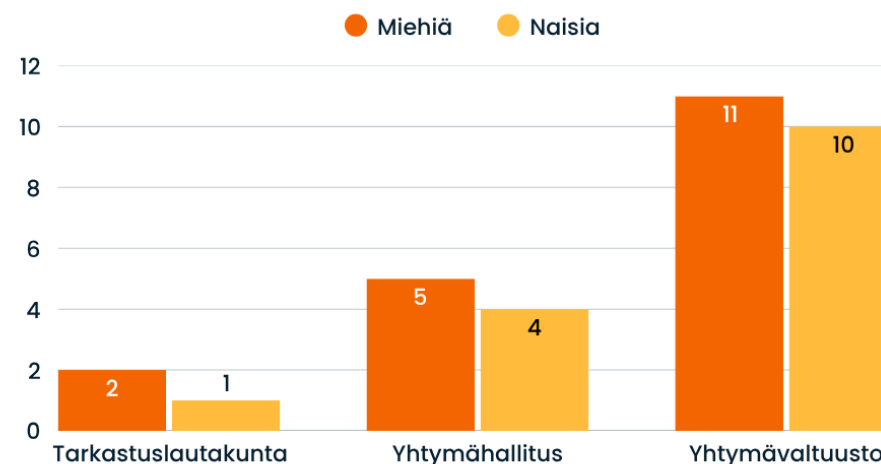
Kansalaisten on voitava luottaa siihen, että julkinen hallinto noudattaa edellä kuvattuja periaatteita. Kansalaisten, yritysten ja yhteisöjen tulee pystyä luottamaan siihen, että hallinnon oikeusperiaatteet huomioidaan kaikissa muutoksissa ja niihin liittyvässä lainsäädäntötyössä, olipa muutos suuri tai pieni. Hallinnon tehtävä on palvella yhteiskuntaa ja sen jäseniä, ei päinvastoin.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä on seitsemän jäsenkunnan omistama koulutusorganisaatio. Kuntayhtymän jäsenkuntia ovat Järvenpää, Kerava, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Sipoo ja Tuusula. Kuntayhtymän luottamustoimielimiä ovat yhtymävaltuusto, yhtymähallitus ja tarkastuslautakunta. Lisäksi kuntayhtymässä on opiskelijan oikeusturvatoimikunta (SORA-toimielin).

Keudan toimintaa säätelevät ammatillisesta koulutuksesta, perusopetuksesta ja vapaasta sivistystyöstä annetut lait ja asetukset sekä muut niitä koskevat säädökset ja määräykset, perussopimus, konsensiohje, hallintosääntö ja yhtymähallituksen toimintasääntö.

Keudassa hyvällä hallintotavalla pyritään varmistamaan hallinnon oikeusperiaatteiden toteutuminen kuntayhtymän toiminnassa. Käytännössä tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että varmistamme lainsäädännön ja omien ohjeidemme noudattamisen toiminnassamme, päivitämme aktiivisesti hallinnon prosessejamme, turvaamme päätöksenteon lainmukaisuuden ja läpinäkyvyyden sekä takaamme viranhaltijoiden ja työntekijöiden osaamisen hallintoasioissa. Keuda huomioi päätöksissään, toiminnassaan sekä talouden ja hallinnon prosesseissaan korruption ja lahjonnan torjunnan lainsäädännön mukaisesti. Lisäksi kuntayhtymä turvaa ihmisoikeuksien toteutumista toiminnassaan ja päätöksenteossään perustuslain 22 §:n mukaisesti.

Luottamustoimielinten sukupuolijakauma





Sisäinen ohjaus ja riskienhallinta osana vastuullisuusraportointia

Vuonna 2024 Keudassa hyvää hallintoa ja hallintotapaa on edelleen kehitetty etenkin hallinnon prosessien tarkastelun kautta, jonka lisäksi keskeisiä, kuntayhtymän toimintaa ohjaavia ohjeita on päivitetty vastaamaan lainsäädäntöä ja toimintaympäristön muutoksia. Kuntayhtymän sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan ohje, konserniohje, hallintosääntö, toimintasääntö ja hankintaohje ovat kaikki päivitetty sisällöllisesti raportointivuoden aikana.

Keudan perussopimus on kuntayhtymän toiminnan ja hallinnon näkökulmasta keskeinen asiakirja, joka määrittelee kuntayhtymän tehtävät ja hallinnon järjestäytymisen. Perussopimus hyväksytään jäsenkuntien valtuustojen toimesta. Perussopimus ja siinä ilmaistu jäsenkuntien tahto on kuntayhtymän toiminnan lähtökohta.

Keudan perussopimuksen päivitysprosessi alkoi kesäkuussa 2024, kun jäsenkuntien kuntajohtajat päättivät perustaa valmisteluryhmän, johon kuului edustajia sekä jäsenkunnista että Keudan hallinnosta. Ryhmä kokoontui useita kertoja syksyn 2024 ja alkuvuoden 2025 aikana.

Keudan perussopimusta on päivitetty vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä, erityisesti TE2025-uudistus loi paineen Keudan perussopimuksen mukaisen tehtävän päivittämiselle. Keskeisimmät muutokset käsittävät kuntayhtymän tehtävien päivittämisen, äänivalan perusteiden määrittämisen kuntalain mukaiseksi sekä strategisten kumppanuussopimusten lisäyksen.

Uusi perussopimus astuu suunnitellusti voimaan 1.7.2025.

Raportointivuonna kiinnitettiin myös erityistä huomiota sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan kehittämiseen. Sisäisellä ohjauksella tarkoitetaan kuntayhtymän sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla pyritään varmistumaan organisaation tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan laillisuudesta. Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä. Sisäinen ohjaus ja riskienhallinta ovat siten kiinteä osa kuntayhtymän johtamista. Riskien kartoituksella ja hallinnalla voidaan varmistaa, ettei haitallisia seurauksia synny ihmisiä, yhteiskuntaa tai ympäristöä kohtaan.

Kuntayhtymän sisäisen ohjauksen ja riskienhallinnan ohje on sisältönsä puolesta päivitetty kokonaisuudessaan vuoden 2024 aikana ja uusi ohje astui voimaan 1.6.2024. Päivityksen yhteydessä ohje uudistettiin vastaamaan kuntayhtymän nykyistä organisaatiota ja johtamisrakennetta. Samalla päivitettiin etenkin taloushallintoon liittyviä määräyksiä sekä selkeytettiin riskienhallinnan prosessikuvausta. Vuoden 2025 aikana tarkastellaan edelleen kuntayhtymän tilaustoiminnan kontrollipisteitä sekä kartoitetaan ja päivitetään sisäisten ohjeiden ja sääntöjen kokonaisuus.

Kuntayhtymän riskienhallintajärjestelmä päivitettiin ja otettiin käyttöön keväällä 2024. Kuntayhtymän johtoryhmälle on järjestetty riskienhallinnan työpaja, jonka lisäksi johtavien viranhaltijoiden ja asiantuntijoiden kanssa on käyty riskejä kartoittavat haastattelut. Näistä tiedoista koostetaan riskienhallintajärjestelmän avulla raportti, joka käsitellään edelleen johtoryhmissä ja päivitetään edelleen kuluvan vuoden aikana. Raportti toimii myös vastuullisuusraportin olennaisuuksien kartoituksen tukena.

Keudan organisaatiorakenne



Vuonna 2024 Keudassa valmisteltiin uutta organisaatiorakennetta, joka tuli voimaan 1.1.2025. Muutos on osa uuden strategian toimeenpanoa. Uudistuksen lähtökohtana oli opiskelija- ja työelämä-lähtöisyys.

Uudessa rakenteessa Keudan toiminta päätettiin jakaa kolmeen kuntayhtymän johtajan alaiseen palvelualueeseen: Yhtymäjohtamisen palvelut, Osaamis- ja kehittämispalvelut sekä Mahdollistamis-palvelut.

Merkittävimmät muutokset koskivat pedagogista organisaatiota, jossa toimialapäälliköiden ja tiimiesihenkilöiden vastuista luovuttiin ja siirryttiin koulutusalaakohtaiseen johtamiseen koulutusjohtajien ja koulutuspäälliköiden kautta.

Uudistettu rakenne mahdollistaa resurssien paremman kohdistamisen, vahvistaa kriittisiä kyvykkyyksiä ja selkeyttää vastuualueita. Rakenne perustuu päätöksenteossa linjaorganisaatioon, mutta toimii operatiivisia ja pedagogisia tavoitteita toteuttavana tiimiorganisaationa.

Strategia



Keudan toiminta-ajatus vastuullisena osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman rakentajana antaa vahvan pohjan toiminnalle. Keudan arvot **välitämme**, **arvostamme**, **uudistumme** tukevat yhteisöllisyyttä ja asiakaslähtöistä toimintatapaa.

VÄLITÄMME
ARVOSTAMME
Uudistumme

Tulevaisuuden tekemisen suunnannäyttäjiä ovat strategiset tavoitteet: **Hyvinvoivan yhteisön rakentaja**, **Elinvoimaa vahvistava kumppani** ja **Tulevaisuuden osaajien tekijä**.



Uniikkeja tekoja toimeenpannaan tulevina vuosina erilaisilla kehittämisohjelmilla. Strategian visiona on tarjota parhaat valmiudet työhön ja elämään, mikä edistää yksilöiden pärjäämistä ja alueen elinvoiman kasvua.

Strategiatyö oli keskeisessä roolissa vuoden aikana. Keudassa laadittiin uusi strategia yhteistyössä opiskelijoiden, henkilöstön, jäsenkuntien sekä työ- ja elinkeinoelämän edustajien kanssa. Tämä strategia ohjaa toimintaamme tulevina vuosina. Uusi strategia lanseerattiin henkilöstölle Keuda-päivässä 17.5.2024.

73 %

Keudalaisista on sitä mieltä, että Keudan strategia ja tulevaisuuden näkymät ovat viestitty henkilöstölle hyvin.²⁾
(↓6)

²⁾ Eazy Flown People Power henkilöstötutkimus Keudasta 2025; muutosta verrataan vuoden 2023 henkilöstötutkimuksen tuloksiin prosenttiyksikköinä

VASTUULLISEN JA KESTÄVÄN KEUDAN PAINOPISTEET

Keudan vastuullista strategista kehittämistä tukee kolmen vuoden välein päivitettävä vastuullisuussuunnitelma ja sen toiminnalliset tavoitteet.

Tässä raportissa kuvataan kestävän kehityksen toiminnallisten tavoitteiden toteutumista.

1. Kestävyystaitojen oppiminen
2. Kumppanuuksien vahvistaminen
3. Ympäristövastuullinen toiminta
4. Hyvinvoiva yhteisö
5. Muutosjohtaminen kohti kestävää tulevaisuutta



Vuonna 2024 toteutettiin kattavat, kaikkia henkilöstöryhmiä koskevat kestävän kehityksen työpajat ja itsearviointit osana uuden vastuullisuussuunnitelman rakentamista ja OKKA-säätiön sertifioimaa kestävän kehityksen työtä.

Uusi vastuullisuussuunnitelma tulee voimaan strategiakaudeksi 2025–2028.

Työpajoissa ja itsearvioinneissa oli mukana johtoporrasta, opetushenkilöstöä ja yhteisten mahdollistamispalveluiden henkilöstöä. Itsearviointeissa korostui Keudan muutoksenalaisen tilanteen aiheuttama huoli, mutta myös myönteinen muutos näkemyksissä kestävyystyön nykytilasta.

Painopisteiksi uuteen suunnitelmaan nousevat:

1. Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus
2. Kiertotalous ja luontokädenjälki
3. Hyvä hallinto



Sertifikaatit ja tunnustukset

Keudalle on myönnetty useita sertifikaatteja ansiokkaasta ympäristö- ja kestävyystyöstä.



Ekokompassi-sertifikaatti



Olemme sitoutuneet säästämään luonnon resursseja.
Meille on myönnetty Ekokompassi-sertifikaatti.

- Ohjaa Keudan ympäristöohjelmatyötä.
- Onnistunut uusinta-auditointi toteutettiin lokakuussa 2024 ja Keudalle myönnettiin uusi sertifikaatti.
- Tarkemmat havainnot auditoinnista kappaleessa 3.

Kestävän kehityksen sertifioitu oppilaitos



Kestävän kehityksen
sertifioitu oppilaitos

- Keuda on tehnyt ammatillisen koulutuksen kestävyysertifioitua työtä jo vuodesta 2012 alkaen.
- Tällöin Keudan palvelualojen toimipisteelle myönnettiin Suomen ensimmäinen Kestävän kehityksen sertifikaatti
- Vuodesta 2022 koko oppilaitos on sertifioitu kestävyystyön laajentuessa strategiselle tasolle.

Kestävä talous

93 %**Keudan rahoituksesta on
valtionosuusrahoitusta ³⁾**

Globaalisti vuoden 2024 talouskehitystä hidastivat geopoliittiset kriisit ja niiden vaikutukset energian ja raaka-aineiden saatavuuteen. Inflaatio hidastui merkittävästi ja keskuspankkien korkopolitiikka vaikutti korkotasoa, mikä paransi investointien ja kuluttajien luottamusta.

Suomen talous elpyi maltillisesti vuoden loppua kohden. Työllisyys parani hitaasti, mutta työttömyysaste pysyi korkealla (8,3 %). Inflaatio hidastui 1,1 %:iin, mikä paransi kotitalouksien ostovoimaa. Julkinen talous oli edelleen alijäämäinen ja velkasuhde kasvoi lähes 5 prosenttiyksikköä.

Väestömäärä on kasvanut Keski-Uudenmaan alueella suotuisan sijainnin ja muuttoliikkeen ansiosta. Tämä on mahdollistanut myös opiskelijamäärän kasvattamisen, joka on parantanut rahoitusasemaa ja kasvatti 7 % valtionosuusrahoitusta vuoteen 2023 verrattuna. Keuda on taloudellisesti omavarainen, eikä sillä ole pitkäaikaista lainaa.

Keudassa käytiin tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut 22.8.–3.10.2024. Keudan yhtymähallitus vahvisti 4.10.2024 neuvottelutuloksen, jonka mukaisesti sopeuttamisen määrä oli 3,5 miljoonaa euroa. Yhteistoimintaneuvotteluissa haettiin hyvässä yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa säästöjä ensisijaisesti muista kohteista kuin henkilöstövähennyksistä.

Neuvottelujen aikana saavutetut kulusäästöt sekä Keudan vuoden 2025 tuottotaso tarkentuivat. Näin ollen neuvottelujen päättyessä irtisanomisten kautta toteutettavaksi säästöiksi vahvistui 2 M€.

Tuloksena syntyi Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelma, jonka tavoitteena oli kattaa toiminnan alijäämä ja tasapainottaa taloudellinen tilanne talousarvion 2025 ja suunnitteluvuosien 2026–2027 aikana.

Viestintä ja tiedottaminen oli yhteistoimintaneuvotteluissa avointa ja osallistavaa. Henkilöstölle viestittiin jokaisen neuvottelukerran jälkeen tilanne ja samalla henkilöstöä osallistettiin seuraavan neuvottelukerran teemoihin. Lisäksi joka perjantai järjestettiin Teamsissä Muutos-aamu, jossa kerrottiin tiedossa olevat asiat, kysyttiin henkilöstön näkemyksiä sekä vastattiin henkilöstön esiin nostamiin kysymyksiin. Henkilöstön päätiedotuskanava oli intran Muutosinfo-sivusto.

Prosessin erityisenä piirteenä oli henkilöstön rauhallinen ja asiallinen suhtautuminen tilanteeseen. Palvelut opiskelijoille järjestettiin ammattimaisen henkilöstön toimesta täysin normaalisti. Henkinen kuorma oli kuitenkin kova sekä omien työtehtävien jatkumisen että organisaatorakenteen muutosten aiheuttaman hetkellisen epävarmuuden vuoksi.



³⁾ Keuda Tilinpäätös 2024

Vastuulliset hankinnat

Kuntayhtymän hankintoja ohjaa lainsäädäntö ja oma hankintaohje. Keudan hankintatoimi perustuu vastuullisuuteen, ja tarjoajien tulee noudattaa kansallista lainsäädäntöä sekä ihmisoikeuksia. Osana riskienkartoitusta on tunnistettu toimitusketjuun liittyvät merkittävimmät vastuullisuusriskit kuten ihmisoikeus- ja työturvallisuusriskit sekä ympäristöriskit, ja niitä pyritään aktiivisesti ehkäisemään järkevillä hankintaprosesseilla ja vastuullisilla sopimuksilla.

Kilpailutuksissa asetetaan työllistämisehtoja paikallisen työllisyyden edistämiseksi tukemaan paikallista työllisyyttä ja yhteisön taloudellista hyvinvointia. Tarjoajien kestävä kehityksen toimia arvioidaan laatuvertailun osana hankintaprosessissa, mikä kannustaa tarjoajia ympäristöystävällisiin ja kestäviin käytäntöihin.

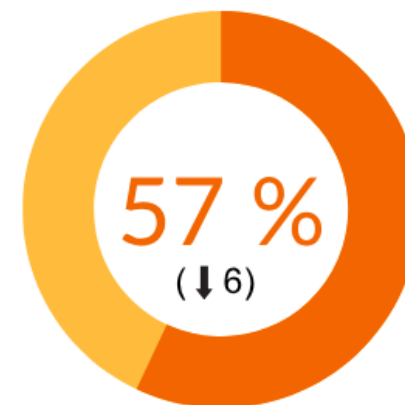
Ajoneuvojen hankinnassa noudatetaan ekologisesti kestäviä vaatimuksia, ja polttomootorillisia ajoneuvoja hankitaan vain perusteluista syistä. Tavaratilaukset tehdään keskitetysti ympäristökuormituksen vähentämiseksi. Toistuvat hankinnat kilpailutetaan puitejärjestelyihin tehokkuuden ja kustannussäästöjen varmistamiseksi. Hankintatoimen tavoitteena on tukea kestävä kehitystä, vastuullisuutta ja yhteisön hyvinvointia.

Nykyinen vihreän sähkön sopimus on voimassa vuoden 2025 loppuun saakka, ja uusi sopimuskausi vuosille 2026–2028 (sisältäen mahdollisen optiovuoden 2029) on jo kilpailutettu.

Työvaatteiden osalta Keuda toteutti uuden kilpailutuksen alkuvuodesta 2024. Sopimus jaettiin kahteen osa-alueeseen: tekniikan aloille valittiin toimittajaksi Image Wear Oy ja palvelualueille Hejco. Sopimuskausi on 8.3.2024–7.3.2027, ja siihen sisältyy 12 kuukauden optio. Valintakriteereissä painotettiin hinnan lisäksi ympäristövastuuta sekä koesovitusten tuloksia.

Keuda hyödyntää ympäristöohjelmaa ja työllistämisehtoa laatuvertailutekijöinä aina, kun se on hankinnan kohteen kannalta mahdollista. Esimerkiksi vuoden 2024 keittiölaitteiden kilpailutuksessa ympäristöohjelma oli osa laadullista arviointia.

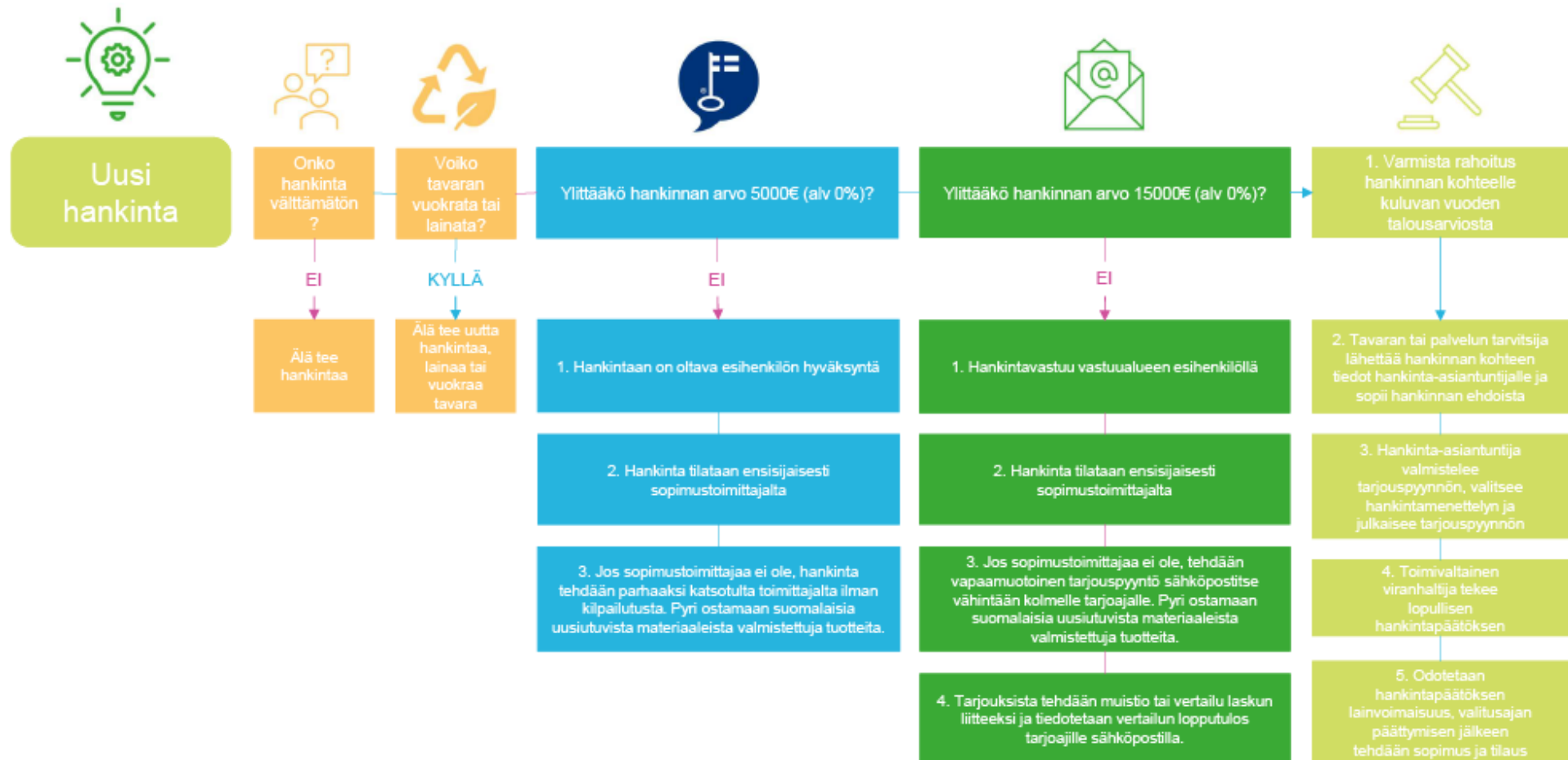
Lisäksi Keuda pyrkii hyödyntämään Hanselin puitejärjestelyjä ja dynaamisia hankintajärjestelmiä (DPS) aina, kun se on tarkoituksenmukaista. Hanselin kilpailuttamissa hankinnoissa vastuullisuus on varmistettu kattavasti: niissä huomioidaan ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu sekä taloudellinen vastuu.



Keudan hankinnoista tulee lähitoimittajilta ⁴⁾

⁴⁾ Keudan ostolaskudata 2024 Hansel; muutosta verrataan vuoden 2023 tietoihin prosenttiyksikköinä

HANKINNAN VAIHEET KEUDASSA





2 Yhdenvertainen ja monimuotoinen Keuda

Keudan tehtävä on vahvistaa yhteiskunnan monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta niin, että kaikilla olisi tasavertaiset mahdollisuudet opiskella ja löytää paikka työelämässä.

VASTUULLISUUSTAVOITE

1. Hyvinvoiva yhteisö
2. Kumppanuuksien vahvistaminen





Keuda tukee aktiivisesti jokaisen mahdollisuutta opiskella tarjoamalla yhdenvertaisen, kannustavan ja turvallisen oppimisympäristön, jossa kaikkien on hyvä opiskella. Keudassa voi opiskella 88 ammatillista tutkintoa. Vuonna 2024 Keuda sai uudet järjestämisluvut terveysalan, prosessiteollisuuden, metsäalan sekä tieto- ja viestintätekniikan ammattitutkintoihin.

Keuda teki tiivistä yhteistyötä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa toimintansa kehittämiseksi. Kehittämishankkeiden keskiössä oli hyvinvoinnin, monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden vahvistamiseen.

Keudan johtama, Opetus- ja kulttuuriministeriön strategiarahoituksella rahoittama VIERKO-hanke muodosti koulutus- ja kehittämiskonaisuuden, jossa 62 ammatillisen koulutuksen järjestäjää oppivat toisiltaan ja yhteiskehittivät vieraskielisille suunnattujen koulutuspalveluiden laatua, menetelmiä ja sisältöjä.

ESR-rahoitteinen KUUMA-palvelupolku (osallisuuden ja työllisyyden ekosysteemi) keskittyi maahanmuuttajien ja täsmätyökykyisten työllistämismahdollisuuksien parantamiseen Keski-Uudellamaalla. Verkostossa oli mukana KeudaPro ja Live.

Kuuma-seudun ilmiöt 2024

Uutena 2024

1. Uudistuvat rakenteet - yhdessä tekeminen
2. Töitä kaikille -työelämän monimuotoisuus

Jatkuu vuoden 2022 tilannekuvasta

1. Hyvä elämä – miten säilyttää positiivinen väestökehitys?
2. Vihreä siirtymä siintää – kaikki mukaan!
3. Digitalisaatio – mahdollisuudet mittaamatta?
4. Boostia tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan
5. Kehittämistä yhdessä – entä koordinaatio?
6. PK-yritysten elinvoimaisuus

VASTUULLISET HANKKEET VUONNA 2024 ⁵⁾



⁵⁾ Keuda.fi / Keuda / Hankkeet



Kansallisesti rahoitettujen (OPH ja OKM) Samis- ja Hyvis-hankkeiden ydin on ollut opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osallisuuden lisäämiseen. Keudakamut aloittivat vuoden aikana toimintansa. Lisäksi luotiin hyvinvoinnin vuosikellot toimipisteille, jotka sisältävät osallistavia tapahtumia opiskelijoille ympäri lukuvuoden.

Hytti-hanke keskittyy puolestaan turvallisuussuunnitelman mallintamiseen toimipisteessä. Hankkeen tavoitteena on hyvinvointi- ja turvallisuusosaamisen vahvistaminen.

INKLU-hanke on laaja Jamkin vetämä ESR-verkosto, joka nimensä mukaisesti pureutuu inklusion mahdollistamiseen. Hankkeessa on vahvasti myös osallisuuden johtamisen näkökulma.

Vuoden lopulla aloitti PEDAVERKOT-hanke, joka jatkaa oppimisvalmiuksien parantamisen kehitystyötä verkostoyhteistyössä Humakin ja Hamkin kanssa. ESR-rahoitteista hanketta koordinoi Humak.

Vuoden aikana järjestettiin myös kansallisia verkostotapahtumia kuten Hyvää Pataa -ravintolapalveluverkoston kesäpäivät ja Valtakunnallinen ammatillisen koulutuksen hakijapalveluiden foorumi. EdTech-tapahtuma Murros2024 järjestettiin jo neljännen kerran. Tapahtuma keräsi jälleen yli 800 osallistujaa alan yrityksistä, muista oppilaitoksista ja Keudasta. Tapahtuman tavoitteena on edistää uusien teknologioiden opetusta ammatillisissa koulutuksissa tuomalla esiin digitaalisia tapoja, miten esimerkiksi virtuaali- ja lisättyä todellisuutta, robotiikkaa ja tekoälyä ja muuta digitaalisuutta hyödynnetään opetuksessa ja yritystoiminnassa jo nyt.

Toimintavuonna jatkettiin yhteistyötä myös useiden urheiluseurojen kanssa, joista merkittävimpänä yhteistyö Jokereiden kanssa.



Kansainvälinen Keuda

Keuda on myös onnistunut hyvin kansainvälisen vaihdon opiskelija- ja henkilöstömäärien kasvussa ja saanut esitellä virtuaalisen kansainvälisen toiminnan toteutustapoja ja toteutuksia lukuisissa KV-verkostojen, Opetushallituksen ja EfVET:n (European Forum for Vocational Education and Training) järjestämissä tilaisuuksissa.

Kestävyyttä ja maailman rauhaa käsitellään kaikkien vaihtoon lähtevien kanssa, ja opiskelijoiden tehtävänä on miettiä kestävä kehityksen näkökulma vaihdostaan matkaraportissa.

2024

Keuda ja Riveria saivat kunniamaininnan Opetushallitukselta toteutettuaan eniten Green Travel -vaihtoja valtakunnallisesti



Yhdenvertainen ja monimuotoinen oppilaitos⁶⁾

2560 Suoritettua tutkintoa vuonna 2024

Keudan tavoitteena on, että jokainen saa toisen asteen tutkinnon. Jatkuvan oppimisen opiskelijoiden tavoitteet ovat moninaisemmat vaihdellen erikoisammattitutkinnoista kansanopistokoulutukseen. Yksilölliset opintopolut mahdollistuvat hyvällä suunnittelulla ja laajentuvalla palvelutarjonnalla. Koulutuspalvelujen suunnittelussa huomioidaan vastuullisesti niin työelämän, työllisyysalueiden kuin hakijoidenkin tarpeet alueen elinvoiman ja työllisyyden tukemiseksi.

12 500 Opiskelijaa **38 %** Nuoria alle 20-vuotiaita

187 Eri kunnasta **64 %** Aikuisia yli 20-vuotiaita

56 % Keudan jäsenkunnista **26 %** Vieraskielisten osuus

23 % Oppivelvollisia **10%** Keskeyttäneitä

1106 Erityisen tuen päätöksiä

7 % Opiskelijamäärän kasvu oli Keudan historian voimakkain vuonna 2024

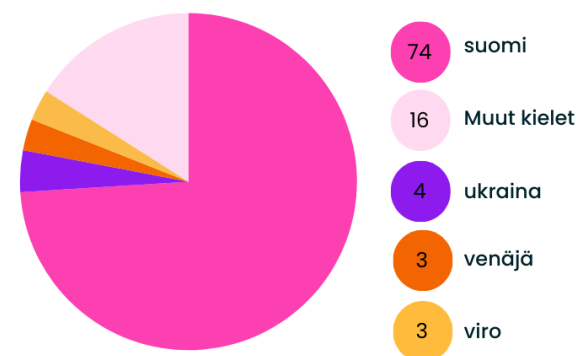
KEUDALAISET OPIKSELEVAT

- Ammatillisessa koulutuksessa
- TUVA-koulutuksessa
- Aikuisten perusopetuksessa
- Kansanopistossa
- JOTPA-lyhytkoulutuksissa
- Työvoimakoulutuksessa
- Oppisopimuksella työelämässä
- Koulutussopimuksella työelämässä
- Vankilaopetuksessa
- Kaksoistutkinto-opiskelijoina
- Väyläopinnoissa
- Finalistina Taitaja2025 -kilpailuissa

Monimuotoista opiskelua Keudassa 2024

4155 Aikuisten perusopetuksen (AIPE) kurssimäärä **195** Tutkintoon valmentavan koulutuksen (TUVA) osaamispisteet

Opiskelijoiden äidinkielten moninaisuus Keudassa (%)

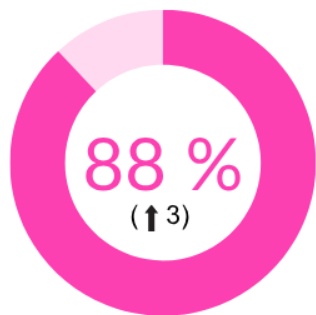


⁶⁾ Keudan opintohallintojärjestelmä 2024; kaikki sivun tiedot

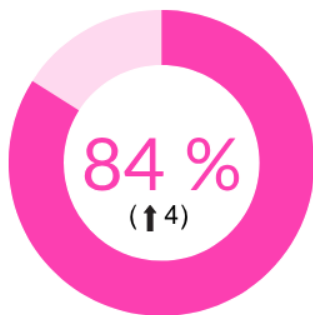


Keudassa on onnistuttu varsin hyvin kehittämään yhdenvertaisuutta ja annettu riittävästi oppimisen tukea. Huolestuttavaa kuitenkin on, että erilaista kiusaamista ja häirintää koetaan kasvamassa määrin. Tämä on selkeä kehittämiskohde. Yhteiset pelisäännöt ja syrjinnän ja häirinnän sallimattomuus varmistetaan mm. vastuuopettajan tunteiden, KeudaKamu-toiminnan ja hyvinvointiryhmien työllä. Opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuudet ja osallisuus ovat opiskelijatoiminnan keskiössä. Opiskelijakunta Kuoma on tehnyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn, jonka tuloksia ja niistä kumpuavia tavoitteita käsiteltiin lokakuun opiskelijafoorumissa. Keudassa otettiin käyttöön opiskelijoiden ilmoituskanava Easywhistle, jonka kautta on mahdollista ilmoittaa havaitusta kiusaamisesta, syrjinnästä tai häirinnästä.

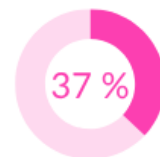
Vastuullisen ja kestäväen toiminnan mittareiksi on asetettu opiskelijakyselyiden mittarit. Mittareissa korostuu yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon kokemus ja oppimisen tuen mahdollistuminen. Lisäksi kiusaamiseen, syrjintään ja häirintään puuttumisen tärkeys nousee esille.



Opiskelijasta kokee, että heitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. ⁷⁾



Opiskelijasta kokee saaneensa tukea opintojen etenemiseen, jos sitä on tarvittu. ⁷⁾



Opiskelijasta kokee, että kiusaamiseen, syrjintään tai häirintään puututaan Keudassa. ⁷⁾

(↓ 6)

88 % opiskelijasta on jättänyt vastaamatta kysymykseen.

Kehittämistyötä jatketaan erityisesti sosiaalisen kestävyysnäkökulmasta seuraavin toimenpitein:

- Yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelman tarkentaminen strategian mukaisesti vuosittain.
- Opiskelijoiden hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistaminen yhteistyössä hyvinvointialueiden henkilöstön kanssa.
- Oppimisen tuen lakimuutos astuu voimaan 1.8.2026 ja meillä on jo uudistustoimia ja henkilöstön koulutusta.
- TE-alueyhteistyön tiivistäminen työnhakija- ja kotoutuja-asiakkaiden palveluissa ja yritysasiakkaiden kanssa työllistymisen edistämiseksi.

Yleinen epävakaus näkyy myös oppimistulosten heikkenemisenä ja asenteiden muutoksina sekä erilaisina päihde- ja mielenterveysongelmina. Suomalaisten fyysinen terveys on parantunut pitkällä aikavälillä, mutta liikunnan puute uhkaa kääntää kurssin tulevaisuudessa. Tärkeää on löytää uusia toimintamalleja ja keinoja tukea kaikkien opiskelijoiden osaamisen kehittymistä, vieraskielisten kotoutumista ja osallisuuden kokemusta.

⁷⁾ AMIS-päätökysely opiskelijoille 2023–2024; muutosta verrataan 2022–2023 kyselyn tuloksiin prosenttiyksikköinä

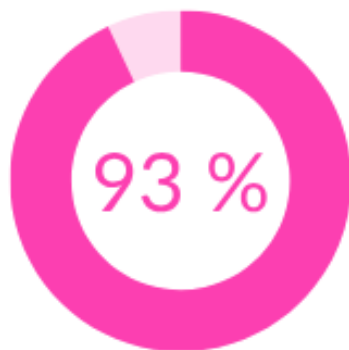


Yhdenvertainen ja reilu työnantaja

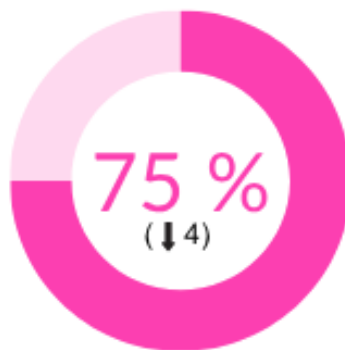
Keudassa työskenteli vuoden 2024 lopussa yhteensä 820 (2023: 872) henkilöä. Henkilöstön määrän laskua selittävät tuotannollis- taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut sekä hallitun kasvun ja sopeutuksen ohjelma. Määräaikaisia palvelussuhteita jatkettiin vuonna 2024 vain niiltä osin kuin se toiminnan jatkumisen kannalta oli välttämätöntä. Lisäksi syksyllä 2024 käydyissä tuotannollis-taloudellisissa yhteistoimintaneuvotteluissa henkilöstömäärää vähennettiin 49 henkilöllä, joista seitsemälle tarjottiin uusia tehtäviä.

65.6

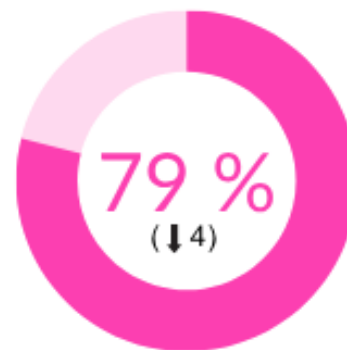
**People Power henkilöstö-
tutkimuksen kokonaisindeksi ⁸⁾**
(2023: 70.6)



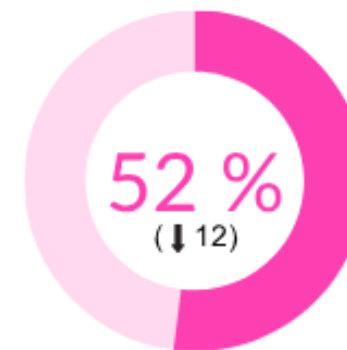
**Keudalaisista kokee työnsä
merkitykselliseksi. ⁸⁾**



**Keudalaisista kokee
voivansa vaikuttaa tiiminsä
toiminnan kehittämiseen. ⁸⁾**



**Keudalaisista kokee, että
esihenkilö tarttuu ongelmiin
tarvittaessa. ⁸⁾**



**Keudalaisista kokee, että
Keudassa palkitaan
oikeudenmukaisesti. ⁸⁾**

Henkilöstökokemusta tarkastellaan Keudassa vuosittain Eezy Flown People Power -tutkimuksella. Syksyn 2024 muutosten aikana henkilöstön tilaa seurattiin Eezy Flown Pulssikyselyllä yhteensä kolme kertaa. Pulssikyselyssä oli viisi kysymystä, joiden avulla seurattiin henkilöstön jaksamista ja esimerkiksi tiedonkulun onnistumista muutoksen aikana. Vastausprosentti vaihteli 50–54 % välillä eli noin puolet keudalaisista vastasi kyselyihin. Pulssikyselyjen tulokset olivat hyvin samansuuntaisia keskenään.

Varsinainen henkilöstötutkimus toteutettiin organisaatiomuutoksen jälkeen, helmikuussa 2025. Vastausprosentti oli 69%.

Erityisen hyvää palautetta saatiin tiedonkulusta muutoksen aikana. Eniten kritiikkiä kohdistui arvojen toteutumiseen muutoksessa. ⁹⁾

⁸⁾ Eezy Flown People Power henkilöstötutkimus Keudasta 2025; muutosta verrataan vuoden 2023 henkilöstötutkimuksen tuloksiin prosenttiyksikköinä

⁹⁾ Eezy Flown Pulssikysely 2024



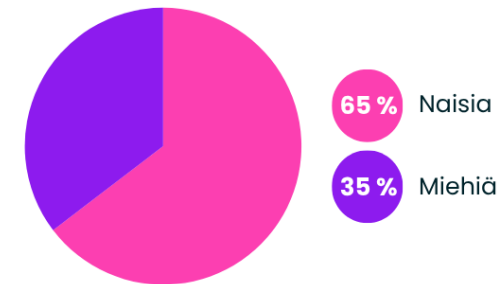
Yhdenvertaisuuden tukeminen ja monimuotoisuuden kunnioittaminen ovat henkilöstön hyvinvoinnin tukemisen kulmakiviä.

Vuonna 2024 henkilöstöpalveluissa käynnistettiin anonyymin rekrytointin käyttöönoton suunnittelu tukemaan työelämän monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä varmistamaan hakijoiden tasa-arvoista kohtelua ja vähentämään tiedostamattomia ennakkoluuloja rekrytoinneissa. Tavoitteena on ottaa anonyymi rekrytointi käyttöön haussa vuonna 2025.

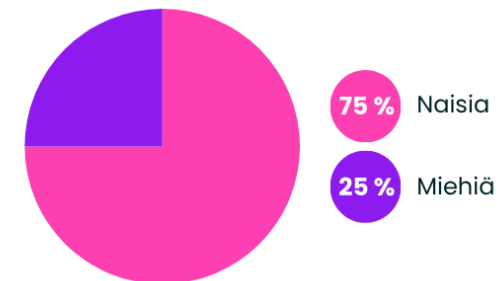
49

Vuotta on keudalaisten keski-ikä ¹¹⁾

Työntekijöiden sukupuolijakauma ¹¹⁾



Esihenkilöiden sukupuolijakauma ¹¹⁾



8.2

Vuotta on keskimääräinen työuran pituus Keudassa per henkilö ¹⁰⁾

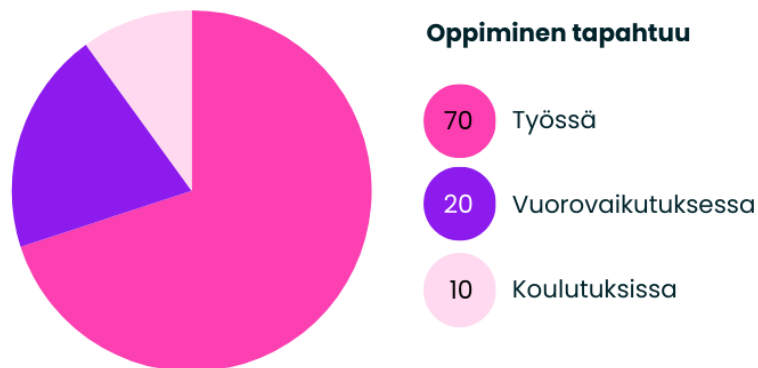
¹⁰⁾ Keudan HR-järjestelmä 2024

¹¹⁾ Keuda Tilinpäätös 2024



Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisen 70-20-10-malli



Osaamisen kehittämisessä käytämme 70–20–10-mallia, jossa 70 % oppimisesta tapahtuu työssä, 20 % vuorovaikutuksessa muiden kanssa ja 10 % muodollisen koulutuksen kautta.

Arvioimme osaamisen kehittämisen tarpeita ja yhdistämme ne strategiin tavoitteisiin vuosikellon mukaisesti onnistumis- ja kehityskeskusteluissa. Tiimien ja työntekijöiden osaamistarpeisiin reagoidaan joustavasti ja yksilölliset osaamisen kehittämisen polut mahdollistetaan.



Vuonna 2024 osaamisen kehittämisen painopisteenä oli pedagogisen osaamisen ja digitaalisuuden lisääminen. Yhteistyötä teimme HAMKin ja Spesian kanssa. Tukipalveluissa keskityimme substanssiosaamisen vahvistamiseen ja asiakaspalvelun parantamiseen. Syksyllä 2024 laajensimme Eduhouse-verkkokoulutuspalvelun koko henkilöstön käyttöön.

Esihenkilöiden osaamista kehitimme esihenkilöfoorumien ja uutiskirjeiden avulla. Uusille työntekijöille järjestimme perehdytyspäiviä ja vuosityöaikakoulutuksia.

1,5

**Raportoituja koulutuspäiviä
per henkilötyövuosi ¹²⁾**
(2023: 2,9)



Elinvoimaa vahvistava kumppani

Keski-Uudenmaan alueen asukas- ja yrityskasvu vaikuttaa positiivisesti Keudan tulevaisuuteen. Kasvava nuorten osuus ja monipuolinen yritystoiminta luovat uusia osaamistarpeita, joita tulee ennakoida. Keuda tavoittelee tasaista kasvua samassa suhteessa alueen kehityksen kanssa siten, että palvelutarpeeseen kyetään vastaamaan sekä nuorten oppivelvollisten että työikäisten aikuisten osalta.

96 %

Keudan työelämäkumppaneista kokee, että vastuullisuus ja kestävä kehitys ovat heidän organisaatiossaan tärkeitä. ¹³⁾

Alueen nopea kasvu ja sen mukanaan tuomat kehittämisen tarpeet edellyttävät vahvaa yhteistyötä erityisesti kuntien, koulutuksen järjestäjien, työllisyysalueiden, yrityskehitysyhtiöiden ja hyvinvointialueiden kesken. Vieraskielisten määrän kasvu, työttömyyden heikentyminen ja eriarvoistumiskehitys hyvinvoinnissa, koulutuksessa ja työllisyydessä edellyttää yhteisiä toimia.

Keudan toiminnan kehittämiseksi käynnistettiin henkilöstön innovaatiokilpailu yhteistyössä Excellence Finlandin kanssa. Kilpailun tavoitteena oli tuoda esille ja palkita Keudassa tehtävää kehittämistoimintaa. Kilpailuun osallistui 19 tiimiä, joista voittajaksi valikoitui prosessiteollisuuden ja logistiikka-alan koulutuksen sekä Keudan ravintolapalveluiden yhteisprojekti Mäski kiertää panimolta pöytään.

Henkilöstö on Keudan keskeisin pääoma toimintamme onnistumisessa. Siksi osaamisen kehittäminen on tärkeässä roolissa. Koko Keudaa koskevana toimenpiteenä otettiin Eduhouse -verkkokoulutuspalvelu käyttöön. Palvelun avulla keudalaiset voivat kehittää omaa osaamistaan joko itsenäisesti tai työnantajan ennalta määrittelemien koulutusten mukaan.

Vuoden 2024 Luottamus & Maine -tutkimuksen tulokset vahvistivat Keudan vahvaa asemaa ammatillisen koulutuksen kentällä. Tutkimuksessa arvioitiin Keudan mainetta ja tunnettuutta suuren yleisön keskuudessa sähköisellä kyselyllä, johon osallistui 200 validoitua vastaajaa. Tuloksissa nousi esiin Keudan vahvuuksina erityisesti koulutuksen laatu, vastuullisuus ja yhteiskunnallinen merkittävyys. Verrattuna muihin ammatillisen koulutuksen järjestäjiin Keuda sijoittui kilpailukykyisesti. Tuloksia hyödynnetään organisaation viestinnän ja sidosryhmätyön kehittämisessä sekä brändin vahvistamisessa tulevaisuudessa. Tutkimus toistetaan vuosittain.

**LUOTTAMUS
& MAINE**

Keudalaisuuteen kuuluu vahva yhdessä tekemisen, kehittämisen ja vaikuttamisen kulttuuri. Systemisessä maailmassa, jossa asiat ovat keskinäisriippuvaisia, yhteistyö on toiminnan kehittämisen elinehto. ¹⁴⁾

¹³⁾ Työpaikkakysely 2024

¹⁴⁾ Luottamus & Maine -tutkimus 2024



Alueen elinvoiman ja työllisyyden vahvistamiseksi yhteistyö yritysten ja työnantajien kanssa on ensiarvoisen tärkeää.

Keudalla on vuosittain yli 2000 yritys- ja työntajakumppania, joiden kanssa yhteistyö perustuu opiskelijoiden työelämässä oppimiseen koulutus- tai oppisopimuksella. Vuonna 2024 Keudassa uudistettiin strateginen kumppanuus ja ns. UNIIKKI-kumppaneita on 27 kappaletta. Kumppanuuksia on monilta eri toimialoilta: [UNIIKKI-kumppanuus — Keuda](#). Kumppanuus tarkoittaa tiivistä vuoropuhelua, yhteistä suunnittelua, onnistumisen arviointia ja yhteistyön tavoitteellista kehittämistä. Strateginen kumppanuus Keudan kanssa on uniikkia yhteistyötä, jossa huomioidaan yrityksen tai työnantajan toimintaympäristön kehitys ja tarpeet. Parhaimmillaan se tarjoaa työelämäkumppanimme henkilöstölle uutta osaamista ja mahdollistaa Keudan opiskelijoiden työelämässä oppimisen ja työllistymisen.

Keuda toimii jatkossa TE-palveluiden tukena



TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025, ja Keski-Uudenmaan sekä Keravan ja Sipoon työllisyysalueet sopivat osaamispalvelujen hankinnasta Keudalta. Keuda tuottaa valmennuksia, kotoutumiskoulutuksia, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluita sekä koordinoi TE-koulutuksia. Sopimus on tehty vuonna 2024 ja sen vuosiarvo on noin miljoona euroa.





Keuda järjesti lukuisia tapahtumia yhdessä elinkeinoelämän kanssa.

Näitä olivat muun muassa Hius- ja kauneusmessut, puhtausalan Vastuullisesta puhtaudesta hyvinvointiin -tapahtuma, Murros-tapahtuma ja rakennusalan KeudaBuild-tapahtuma sekä Luontopäivä Keudassa. Viidettä kertaa järjestettiin myös RekryKarnevaalit kuudessa toimipisteessä samanaikaisesti. Opiskelijoiden ja työnantajien kohtaamiseen ja työnhakutapahtumaan osallistui lähes 130 työnantajaa.

Erityinen tapahtuma oli myös globaalin automaaliyhtiö PPG:n luovuttaessa Keudalle Moonwalks-maalinsekoitusjärjestelmän. Tilaisuuteen osallistuivat opiskelijoiden ja PPG:n lisäksi myös Keudan kumppanit Cora ja Autoklinikka.

Merkittävä yhteisponnistus oli myös Keravan kaupungin Uuden rakentamisen festivaali URF2024, jonne Keuda rakensi opiskelijatyönä hirsitalon yhteistyössä Honkarakenteen kanssa.



Vuoden 2024 vuoden aikana käynnistettiin Keudan alumnitoiminnan uudistaminen. Keudasta valmistunut opiskelija eli 'alumni' voi hyödyntää Keudan urapalveluita, saada tukea työnhakuun, kehittää osaamistaan, jakaa omaa tarinaansa ja inspiroida tulevia osaaajia. Tutustu toimintaan tästä: [Keudan alumnitoiminta — Keuda](#).



Yhteistyö alueen yrittäjäjärjestön kanssa oli toimintavuonna erittäin tiivistä.

Keuda toteutti 2024 vuoden aikana 20 tilaisuutta alueen yrittäjäjärjestöjen kanssa (yrittäjien aamukahvit ja hallitustapaamiset).

Keuda oli mukana myös Keuken kumppanina KasvuOpen-tapahtuman järjestämisessä. Tapahtuma järjestettiin perinteisesti Keudan tiloissa.

Toimintavuonna Keusote, Keuda, Hyria ja Laurea edistivät kolmivuotisen alueellisen TKIO-työohjelmansa toteuttamista. Vantaa-Keravan hyvinvointialueen, Keusoten ja Keudan sekä muiden viranomaisten kesken järjestettiin onnistunut suuronnettomuusharjoitus.



3 Kiertotalouden ja luontokädenjäljen kehittäjä

Keuda arvioi toimintansa ympäristövaikutuksia ja kehittää toimintaansa ilmastoa ja luontoa tukien. Ekokompassi-ympäristöohjelma asettaa tavoitteet ympäristötyölle. Kestävyyssaitoja oppimalla kasvatetaan tulevaisuuden tekijöitä ja vahvistetaan ammattiosaamista.

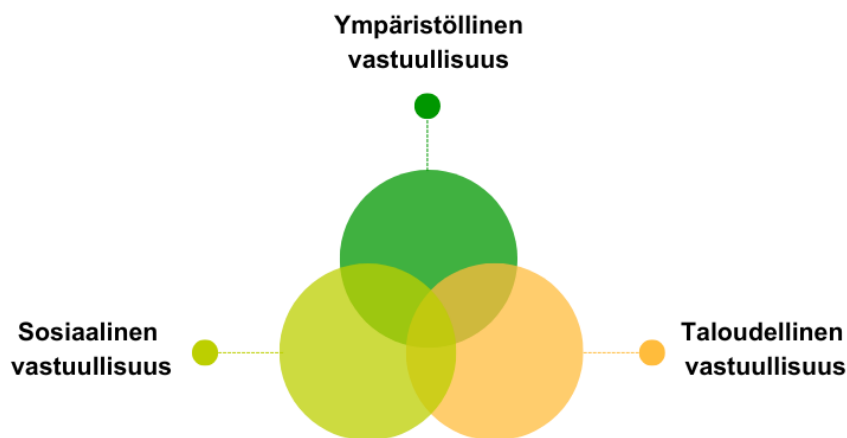
VASTUULLISUUSTAVOITE

1. Kestävyyssaitojen oppiminen
2. Ympäristövastuullinen toiminta





Toimintamme strateginen perusta on sosiaalinen, taloudellinen ja ympäristöllinen vastuullisuus.



Muuttuva ympäristö ja yhteiskunta sekä raaka-aineiden ja energian saatavuushaasteet asettavat paineita jokaiselle alalle toimia kestävämmiin. Tärkeää on huomioida tuotteiden ja palveluiden elinkaarten jokaisen osa-alueen vaikutukset ympäristöön, ihmisiin ja talouteen. Kouluttaminen ympäristövastuullisiksi ammattilaisiksi on tehtävämme.

Vastuulliset ratkaisut ja kestävyystaitojen kehittäminen näkyvät niin toimintakulttuurissa, opetuksessa kuin johtamisessa.



Olemme sitoutuneet säästämään luonnon resursseja.
Meille on myönnetty Ekokompassi-sertifikaatti.



Ekokompassi-sertifikaatin uusinta-auditointi toteutettiin lokakuussa 2024 yhteistyössä mahdollistamispalveluiden ja kolmen toimipisteen (Pekka Halosen Akatemia, Kirkkotie ja Keskikatu / Keuda-talo) kanssa. Auditoinnissa tarkastettiin kiinteistön energiaratkaisut, jätehuollon ja -lajittelun toimivuus, kemikaaliturvallisuus, opiskelijaravintoloiden ympäristöohjelma, ympäristövastuullinen hankintaprosessi ja materiaalitehokkuus, hiilijalanjäljen pienentämistoimet sekä elintarvikkeiden vastuullisuus. Sertifikaatti uusittiin onnistuneen auditoinnin myötä. Kehittämiskohteiksi auditoinnissa nousi kemikaaliturvallisuuden varmistaminen ja vaarallisten jätteiden hallinnointi.

Keudan ympäristövaikutusten arviointia tehdään kolmivuosittain, ja vuodesta 2024 kehitettävät kohteet ovat olleet:

- **Jätelajittelun vahvistaminen**
- **Materiaalitehokkuuden ja kiertotalouden kasvattaminen**
- **Vastuullisten hankintojen edistäminen**
- **Vastuullisuusviestinnän kehittäminen**



Ympäristöriskien hallinta Keudan alueella

Riskienkartoituksessa ja osana vastuullisuusraportin olennaisuusarviointia yhdeksi merkittävimäksi riskiksi on arvioitu sääolosuhteisiin liittyvät riskit, jotka vaikeuttavat osaltansa työntekoa ja opiskelua. Kohtuulliseksi riskiksi on arvioitu ympäristöriskit.

Sääolosuhteiden haasteisiin ja muutoksiin on varauduttu ennakoidmalla niitä ja tekemällä tarvittavia henkilöstö- ja toimenpidemuutoksia, jotka turvaavat kiinteistöjen turvallisuutta ja saavutettavuutta. Keudan jokaisessa toimipisteessä työskentelee 1-2 kiinteistöhoitajaa, ja loma-aikoina päivystävät kiinteistöhoitajat. Jokainen vastaa oman toimipisteensä turvallisuudesta ja saavutettavuudesta.

Keudan Saaren kartanon alue Mäntsälässä sijaitsee pohjavesialueella, ja maatalousala sekä yksityinen jätevedenpuhdistamo aiheuttaa ympäristöriskejä. Alueella on ympäristökeskuksen ympäristöluvanvaraista, valvottua toimintaa navetan, jätevedenpuhdistamon ja jätevedenottamon osalta.

Saaren kartanon vedenjakelualueelta ei ole yhdysvesijohtoja muiden vesilaitosten verkostoihin. Oma vedenottamo on 1968 rakennettu siiviläputkikaivo, josta pumpattu vesi käsitellään ottamon vieressä olevassa pienessä käsittelylaitoksessa. Jätevedenpuhdistamolta vesistöön johdettua kuormitusta on, ja kuormittavat aineet ovat orgaanisia aineita, fosforia ja typpeä. Jätevedenpuhdistamon määräaikaistarkastus on toteutettu maaliskuussa 2024, ja toimintaa valvoo ELY-keskus.



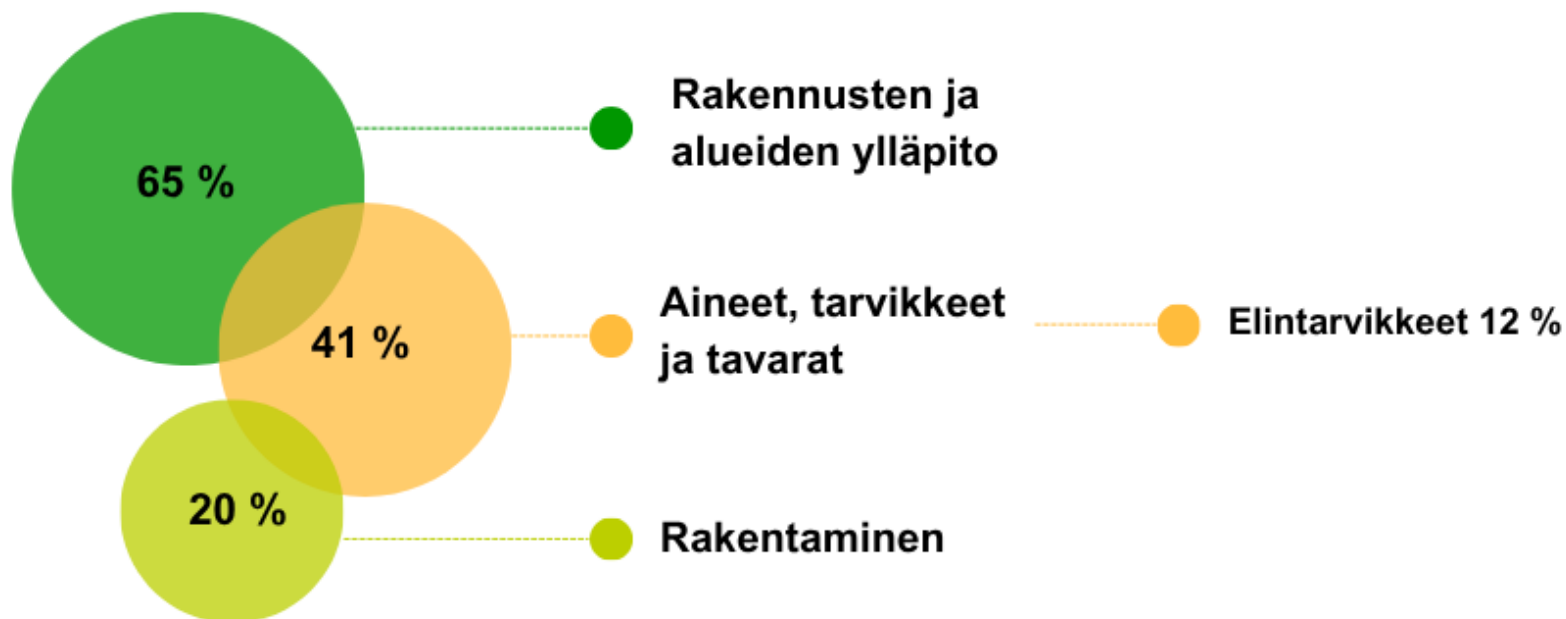
Saaren kartanon navetta aiheuttaa riskejä ympäristölle lannan, eläinten metaanipäästöjen ja vaarallisten aineiden käytön vuoksi. Ympäristöluvan mukaisesti toteutetaan kolmen vuoden välein tarkastukset ja vuosittain raportointi. Viimeisin tarkastus on toteutettu 2024 Keski-Uudenmaan Ympäristökeskuksen ympäristötarkastajan toimesta.

Järvenpään Sibeliuksenväylän pesulapalvelut käyttävät vaarallisia kemikaaleja, jotka aiheuttavat ympäristöriskin viereiselle Tuusulanjärvelle. Vaaralliset aineet säilytetään turvallisesti, ja pesula raportoi liuotinkulutuksensa ympäristöviranomaiselle. Kemiallisia aineita valvotaan ja pyritään vähentämään. Pesulan turvallisuustarkastukset toteutetaan säännöllisesti, viimeisin vuonna 2024.



Mistä hiilijalanjälki koostuu Keudassa

TOP 3 PÄÄSTÖKATEGORIAT ¹⁵⁾



Keudan hiilijalanjälkeä seurataan vuosittain Hanselin Hankintapulssi-ohjelman kautta. Ohjelman avulla ei lasketa tarkkaa hiilijalanjälkeä vaan se antaa kuvan päästöjen jakautumisesta ja muutoksesta vuositason tasolla. Luvut ylittävät 100 % sen vuoksi, että osa päästöistä lasketaan useammassa eri kategoriassa. Tavoitteena on vähentää päästöjä Scope 3 -luokassa 25 % vuoteen 2025 mennessä.

Keudassa on vihreän sähkön sopimus, josta ei synny päästöjä oppilaitokselle. Sopimus on uusittu 2024 ja päästöttömän sähkön käyttö jatkuu.

13 %

Pienempi hiilijalanjälki
kuin vuonna 2023 ¹⁵⁾

100 %

Keudan käyttämästä sähkö-
energiasta on uusiutuvaa ¹⁶⁾

¹⁵⁾ Kespro 2024

¹⁶⁾ Hansel hankintapulssi 2024



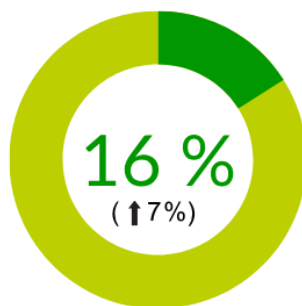
Vastuulliset opiskelijaravintolat Keudassa

Keudan opiskelijaravintolat ovat jo vuosien ajan tehneet aktiivista työtä kestävästä ruokajärjestelmästä edistämiseksi. Suosimalla luomua, kasvis- ja kalaruokaa sekä kehittämällä etnisiä vaihtoehtoja ruokalistaan Keuda tukee monimuotoisuutta sekä ilmasto- ja terveydelle ystävällistä ruokailua. Opiskelijaravintoloilla on oma ympäristöohjelma, johon voit tutustua tarkemmin tästä: [linkki](#).

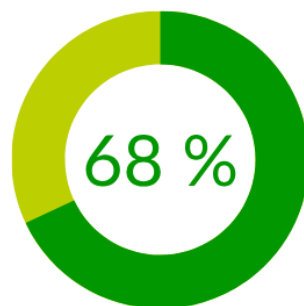
Opiskelijaravintoloiden ruokalistat ovat täysin läpinäkyviä, ja asiakkaat voivat tarkistaa ainesosat ja aterioiden hiilijalanjäljen suoraan listalta.

Lisäksi ravintolahenkilöstö on suorittanut Vastuullisen ruokapalvelualan ammattilaisen diplomin osana Ammattilaisen kädenjälki -verkkokurssia.

Kaikissa Keudan ravintoloissa toteutetaan vuosittain huolto. Uusi huoltosopimus keittolaitteissa takaa sen, että huollot tehdään jatkossa alle 10 vuotta vanhoihin laitteisiin. Näin pystytään ennaltaehkäistä laitekannan vikoja, ja pidentämään niiden elinkaarta. Vanhojen laitteiden kierrätystä sisäisesti on kehitetty.



Elintarvikkeista on luomua ¹⁷⁾



Elintarvikkeista on kotimaisia ¹⁸⁾

Vuosi 2024 oli kotimaisten ja luomutuotteiden vuosi

- Siirryttiin luomukahviin, jota ostettiin 2900 kg
- Kasvatettiin vegaanivaihtoehtojen määrää
- Kasvatettiin kotimaisten tuotteiden määrää
- Tavaroiden toimituksessa siirryttiin digitaaliseen siirtoasiankirjanpitoon

20 g

On keskimääräinen lautashävikin määrä lounaalla per asiakas ¹⁸⁾

90 %

Kuuden viikon ruokalistan kasvisruoista on vegaanisia ¹⁸⁾



¹⁷⁾ Luomuporras-järjestelmä 2024; muutosta verrataan vuoden 2023 tietoihin

¹⁸⁾ Keudan ravintolapalvelut 2024; Chefstein 2024 & Biovaaka 2024



ELINTARVIKKEIDEN PÄÄSTÖT LASKETTIIN

1060
tCO₂e

ELINTARVIKKEIDEN KOKONAISPÄÄSTÖT ¹⁹⁾

PÄÄSTÖJEN SUURIMMAT TUOTEKATEGORIAT

36 %	Liha Pakasteet, tuoreet ja valmisruokien liha	5 %	Vihannekset ja juurekset
14 %	Kala	4 %	Kasvis- ja marjasäilykkeet
9 %	Maito	2 %	Rasvat
6 %	Valmis ruoka	2 %	Kuumat juomat
5 %	Ruokapakasteet	2 %	Maustaminen ja säilöntä
5 %	Juusto	1 %	Munat

64 %

Naudanlihan päästöt vähenivät verrattuna vuoteen 2021 ¹⁹⁾

0,7 %

Elintarvikkeiden määrästä on naudanlihaa ¹⁹⁾
(2021: ↓65%)

Keuda pääsi asetettuun tavoitteeseen vähentää naudanlihan päästöjä 50 % vuoteen 2025 mennessä. Naudanlihan päästöt ovat kuitenkin määräänsä nähden erittäin suuret. ²⁰⁾

¹⁹⁾ Kespro 2024

²⁰⁾ Keudan ravintolapalvelut 2024; Chefstein 2024 & Biovaaka 2024



Materiaalitehokkuus ja kiertotalous

Vuonna 2024 Keudassa edistettiin aktiivisesti kiertotaloutta konkreettisilla toimenpiteillä. Näihin kuuluivat muun muassa kierrätys, luomutuotteiden käytön lisääminen, biojätteen määrän vähentäminen oppilaitoksessa, sivuvirtojen hyödyntäminen sekä kemikaalittomien ratkaisujen käyttöönotto. Myös Keudan jätehuoltosuunnitelma päivitettiin vuonna 2024.

350 000 kg Jättemäärä

5700 kg Vaarallisten jätteiden määrä

47 % Jätteiden kierrätysaste ²¹⁾ ²²⁾

Vaarallisten jätteiden ja erityisesti kemikaalien hallinnointi arvioitiin merkittävän riskin toiminnoksi. Vaaralliset jätteet ovat turvallisuusriski ympäristölle sekä ihmisille. Keudan vaarallisista jätteistä suurin osa on voiteluaineita, jarru- ja jäähdytinnesteitä, öljyjä sekä maaleja.

Vuonna 2024 auditoitiin Keudan vaarallisten jätteiden hallinnointia Ekokompassi-auditoinnissa, ja tehtiin suunnitelma vaarallisten jätteiden hallinnoinnille yhteistyössä Lassila & Tikanojan kanssa. Siirtoasiankirjat toimitetaan SIIRTO-rekisteriin lain vaatimalla tavalla. Kemikaaliluettelot päivitettiin ajan tasalle ja siirretään sähköiseen muotoon tulevana vuosina.

21 %

Enemmän jätteitä lajiteltiin materiaali-kiertoon kuin vuonna 2022 ²¹⁾ ²²⁾



Sähköiset todistukset säästävät paperia

Keudassa siirryttiin sähköisiin todistuksiin elokuussa 2024. Sähköisten todistusten käyttöönoton myötä opiskelija saa todistuksensa entistä joustavammalla aikataululla.

Paperia säästyi lukukaudessa noin 10 000–12 500 sivua.

²¹⁾ Kiertokapula 2024

²²⁾ Lassila & Tikanoja 2024



Kahvinporot ja mäski kiertävät

Kahvinporojen erilliskeräys yhdessä Kespron ja VG-Port Oy:n kanssa auttoi selvittämään käytettyjen kahvinporojen määrää vuositason tasolla. Vuositason luvut tarkentuvat ensimmäisen täyden keräysvuoden jälkeen. Keräys tulee jatkumaan toistaiseksi.

KAHVINPOROA KERÄTTIIN SYKSYN AIKANA ²³⁾

3339 kg

Kahvinporoa (4770 L)

16 %

Kokonaisbiojätteen määrästä

KAHVINPORON KERÄYS VUOSITASOLLA ²³⁾

20 %

Kokonaisbiojätteen määrästä

1900-2600 €

Erilliskeräyksen kustannussäästö



Keravan Sarviniitynkadun prosessiteollisuuden panimo-oppimisympäristössä aloitettiin ylijäämämäskin keräys ja kuljetus yhdessä logistiikan alan kanssa Keudan opiskelijaravintoloihin sekä ravintola-alan opetukselle. Syksyn ajan opiskelijat harjoittelivat ajoa aidossa oppimisympäristössä, jolla vältettiin turhat ajoharjoitukset.

Ravintolat ja ravintola-cateringalan opetus valmistaa mäskestä leipää, granolaa ja palajälkiruokia kustannustehokkaasti. Kun mäskestä lisätään valmistettaviin tuotteisiin, voidaan samalla vähentää merkittävästi muiden raaka-aineiden, kuten jauhojen määrää. Mäskin kierto panimolta pöytään jatkuu toistaiseksi.

420 kg

Mäskiä meni syksyn aikana
hyötykäyttöön raaka-aineeksi
Keudan ravintoloihin ²³⁾





Kalusteet ja astiat kiertävät

Keudassa toteutettiin kattava ylijäämätoimistokalusteiden ja astioiden kartoitus vuonna 2023. Rakennettiin kaluste- ja astiakirjasto, tukemaan ylijäämätavaroiden parempaa kierrätystä. Vuosina 2023–2024 yli 2000 kalustetta ja astiaa kierrätettiin Keudan eri toimipisteisiin uusiin käyttötarkoituksiin. Muun muassa Tuusulan Pekka Halosen akatemian uudistuksen yhteydessä uudet luokkatilat kalustettiin Keudan kierrätyskalusteilla. Toimipisteissä järjestettiin ylijäämäkalusteiden myyjäisiä sekä avointa verkkomyyntiä.

- **16.11.2023 Avoimet ovet ja kalustemyyntiä Mäntsälän Lukkarinpolulla**
- **16.-21.12.2023 Kukkia, elintarvikkeita ja kalustemyyntiä Mäntsälän Saaren kartanolla**
- **23.4.2024 Siivouspäivä Järvenpään Wärtsiläntkadulla**
- **28.5.2024 Siivouspäivä Tuusulan Pekka Halosen akatemiassa**



Työvaatekierrätys

Keudan visuaalisen alan koulutuksissa käynnistyi kierrätysyhteistyö työvaatteiden sopimuskumppani Hejcon kanssa syksyllä 2024. Hejcolta syntyy vuosittain ylijäämätyövaatteita, joita tarjottiin Keudan käyttöön. Pekka Halosen akatemia innostui mahdollisuudesta antaa poistoon joutuville vaatteille uusi elämä niin työvaatteena kuin taiteessakin. Vaatteita annetaan lisäksi aikuisopiskelijoille, jotka muutoin joutuisivat ostamaan tuotteet. Ylijäämätyövaatteiden kierrätys on ollut onnistunutta sekä luonnonvarojen säästämisen lisäksi sosiaalisen kestävyyden näkökulmasta.





Kemikaalittomia ratkaisuja kehittämässä

Keuda on ollut kehittämässä kemikaalittomia ratkaisuja puhtaus- ja ravintola-alalle itsenäisesti ja osana Sitra lab 7. -hanketta. Kolmessa toimipisteessä otettiin käyttöön mikrobeihin perustuva puhdistusmenetelmä, jonka myötä haitallisia kemikaaleja on vähennetty ja henkilökunnan terveys kohonnut. Erityisesti käsien kuivuuden vähentymistä on raportoitu henkilökunnan toimesta. Otsonointiin perustuvaa astianpesumenetelmää on testattu kolmessa eri toimipisteessä, ja kehittämistyö jatkuu. Tavoitteena on vähentää haitalliset, synteettiset kemikaalit minimiin ja tukea käyttäjien turvallisuutta ja terveyttä.



Kuvassa eläviä mikrobeja, Ownwell mikrobipuhdistus -koulutus



Keudalainen tiimi valittiin mukaan *Sitra Lab 7* -muutosohjelmaan keväällä 2024. Ohjelmaan valittiin yhteensä kahdeksan tiimiä, jotka lähtivät kokeilemaan luonnon kannalta kestäviä elämäntapoja sekä niiden levittämistä.

Keudan tiimissä kokeiltiin otsonoitua menetelmää opiskelijaravintoloiden astianpesussa. Mukana kokeilussa oli Keudan opiskelijaravintolat, puhtausalan opetus ja kestävän kehityksen asiantuntija. Siirtymällä otsonipuhdistukseen voidaan vähentää kemikaaleja 95 % kustannustehokkaasti. Kokeilun pilotointi jatkuu yhdessä opiskelijaravintolassa.

Ownwell mikrobipuhdistus -koulutus





Kestävyystaitojen oppiminen Keudassa

83 %

Opiskelijoista kokee saaneensa valmiuksia toimia kestävän kehityksen mukaisesti ammattialallaan ²⁵⁾
(↑ 5)

Koulutukselle tärkein Agenda 2030 tavoite 4.7 on varmistaa vuoteen 2030 mennessä, että kaikki oppijat saavat kestävän kehityksen edistämiseen tarvittavat tiedot ja taidot. Kestävä kehitys ja kiertotalouden mukainen toiminta näkyy Keudassa monella tasolla.

Kaikkiin Keudan tutkintoihin on sisällytetty kestävän kehityksen osaamista. Uusia koulutuksia ja tutkinnonosia on kehitetty tukemaan tulevaisuustaitojen oppimista kuten kiertotaloutta. Perustutkintojen yhteisiin tutkinnon osiin sisältyy kestävän kehityksen osaamista. Opiskelijoilla on mahdollisuus valita seuraavat valinnaiset opinnot:

- Kestävän kehityksen opinto (3 opintopistettä)
- Kiertotalouden liiketoimintamahdollisuudet (3 opintopistettä)

Keudan kestävän kehityksen opinnoissa on mahdollista valita yhteisten tutkinnon osien lisäksi ammatillinen valinnainen: Ilmastovastuullinen toiminta, jonka laajuus on 15 osaamispistettä. Valinnainen keskittyy ilmastonmuutoksen syiden, seurausten ja ilmiön tarkasteluun sekä syventyy alakohtaiseen vastuullisuustyöskentelyyn työelämässä.

Ammattilaisen kädenjälki verkko-opinnoissa oli 105 suoritusta vuonna 2024 (79 suoritusta vuonna 2023), joista suurimman suosion kurssseja oli Johdanto kestävään kehitykseen, Vastuullinen matkailu ja Vastuullinen ruokapalveluala. Suorituksia kertyi myös Ilmastovastuullisen ja Vastuullisen puhtauspalvelualan kursseilta. ²⁶⁾

Kestävyystaitoja opittiin lisäksi kehittämistoiminnan myötä teknisillä aloilla. Rakennusalan opetuksessa Kestävän rakentamisen -kehittämiskokonaisuus jatkui kolmatta vuotta, aiheena Perinnerakentaminen.

Lisäksi käynnistettiin sähkö- ja talotekniikan alojen yhteinen kehittämistoiminta Vihreän siirtymän osaamisen kehittämisen osalta. Vihreän siirtymän koulutustilaisuuksia järjestettiin alojen opiskelijoille ja opettajille sekä Keudan kiinteistöhoitajille yhteensä neljä tilaisuutta.

29.2.2024 Aurinkosähkö ja uudet kokeilut
18.4.2024 Lämpöpumput ja vihreä siirtymä
5.9.2024 Messutapahtuma KeudaBuild
21.11.2024 Vedyn tulevaisuus



²⁵⁾ AMIS-päätökysely opiskelijoille 2023–2024; muutosta verrataan 2022–2023 kyselyn tuloksiin prosenttiyksikköinä

²⁶⁾ Ammattilaisen kädenjälki

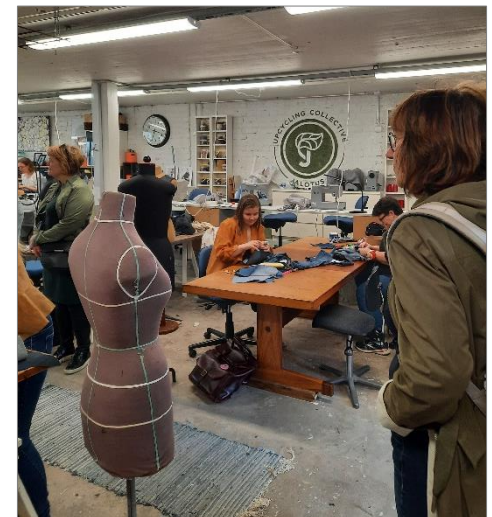


Opiskelijat harjoittelevat Keudan tilaisuuksissa ja kehittämistoiminnassa kestävyystaitoja säännöllisesti ja oppivat toimimaan monialaisesti ja ammattilaisten kanssa. Vastuullisen ammattilaisen työskentelytavat ovat lähtökohta harjoitteluissa ja työssäoppimisessa.

Kehittäminen ja oppiminen yhdessä jatkuu vastuullisella työelämän polulla kaikkien keudalaisten, niin henkilöstön kuin opiskelijoidenkin osalta.

Lisäksi Jotpa-rahoitteisia lyhytkoulutuksia on kaksi: Kiertotalous tekstiili- ja muotialalla sekä Siivouksen perusteet ja suomen kielen tuki ukrainalaisille. Lisäksi on maksutonta koulutusta aiheesta: Kestävien energiaratkaisujen kaupallinen osaaminen. Koulutus sisältää useita eri moduuleja asennus-, huolto- sekä suunnittelutyötä tekeville.

VÄLITÄMME
ARVOSTAMME
Uudistumme





4 Lopuksi

Keudan vastuullisuusraportti 2024 on kuntayhtymän toinen. Raportointivaatimukset muuttuvat vuosi vuodelta ja Keuda yhteiskunnan neljänneksi suurimpana koulutuksen järjestäjänä pyrkii vastaamaan raportointivaatimuksiin niiltä osin, kun ne koulutuksen kenttää epävirallisesti koskettavat. Raportti osoittaa sen, että Keuda haluaa toimia yhteiskunnallisesti esimerkinnäyttäjänä ja edelläkävijänä ammatillisen koulutuksen kestävä kehityksen kentällä ja kouluttaa tulevaisuuden ammattilaisia vastuulliseen työelämään.

Raportin työstämisessä on ollut mukana iso joukko kirjoittajia, laadullisen ja numeraalisen tiedon tuottajia, raportin muotoilijoita sekä visuaalisen ilmeen tekijä. Kiitos kaikille hyvästä ammattimaisesta yhteistyöstä.