

Yhtymähallitus

Aika 20.08.2025 klo 17:00 -

Paikka Veljesranta, Pohjoinen pikatie 939, 04920 Saarentaus

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
69	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
70	Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus	4
71	Esityslistan hyväksyminen	5
72	Kuntayhtymän johtajan katsaus	6
73	Talouskatsaus 1.1.-30.6.2025	7
74	Opetuspesulan toiminnan lakkauttaminen	9
75	Luottamus & Maine -tutkimus 2025	11
76	Keudan yhteishaun aloituspaikat vuonna 2026	12
77	Vastuullisuusraportti 2024	14
78	Tiedoksi	16
79	Muut asiat (yhtymähallitus)	17
80	Yhtymävaltuuston kokouksen 21.5.2025 asioiden täytäntöönpano	18
81	Yhtymävaltuuston ja -hallituksen kokousaikataulu syksy 2025	19
82	Valitukseen vastaaminen	20
83	Oikaisuvaatimus viranhaltijaa koskevaan päätökseen	21
84	Oikaisuvaatimus viranhaltijaa koskevaan päätökseen	26

Yhtymähallitus

Päätöksentekijät:

Varsinainen jäsen

Pj, Graeffe Petri, Järvenpää
Vpj, Hursti Jari, Sipoo
Arminen-Piippo Tarja, Kerava
Enroth Jori, Tuusula
Hallikainen Heli, Mäntsälä
Kankaanpää Kari, Nurmijärvi
Laaksonen Teijo, Pornainen
Teppinen Marja, Mäntsälä
Valo Heidi, Kerava

Varajäsen

Kostama Rita, Järvenpää
Ekebom Brita, Sipoo
Peltomaa Harri, Kerava
Ripatti Arja, Nurmijärvi
Salmi Erkki, Järvenpää
Jalava Jussi, Nurmijärvi
Vilenius Jenni, Pornainen
Reina Riikka, Järvenpää
Pärnänen Janne, Kerava

Muut osallistujat:

Niskanen Kaisa, Kerava
Lundberg Vesa, Tuusula
Niinisalo Vaito, Kerava

Hourula Jari
Hyvärinen Sanna
Rosengren Erkki

Fagerström Sofia

Yli-Suomu Riikka-Maria
Flinck Maarit

valtuuston puheenjohtaja
valtuuston I varapuheenjohtaja
valtuuston II varapuheenjohtaja

JUKO:n työntekijöiden edustaja
Jytyn työntekijöiden edustaja
JHL:n työntekijöiden edustaja

Kuoman edustaja

kuntayhtymän johtaja
sihteeri

Yhtymähallitus

20.08.2025

69**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yh 20.08.2025

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 14.8.2025.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

20.08.2025

70**Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus**

Yh 20.08.2025

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 130 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Yhtymähallitus

20.08.2025

71

Esityslistan hyväksyminen

Yh 20.08.2025

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

20.08.2025

72

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 20.08.2025

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Näkymät lukuvuoteen 2025–2026
- Toiminnanohjauksen kokeilu

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

73**Talouskatsaus 1.1.-30.6.2025**

Yh 20.08.2025

64/02.02.01/2025

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan talouskatsaus laaditaan neljännesvuosittain. Talouskatsaus sisältää yhtymävaltuustoon nähden sitovat tavoitteet sekä sijoituskatsauksen.

Yhtymävaltuuston hyväksymässä kuntayhtymän vuoden 2024 talousarviossa on käyttötalousosassa sitovuustasoksi määriteltä toimintakate. Investointiosassa sitovuustasoksi on määriteltä yhtymävaltuuston hankkeelle tai hankeryhmälle hyväksymät määrärahat, rakentaminen ja saneeraus yhteensä, kalusto yhteensä sekä aineettomat hyödykkeet.

Toiminnallisissa tavoitteissa sitovia tavoitteita ovat opiskelijavuodet, tutkintojen määrä, suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteiden määrä sekä opiskelija- ja työelämäpalautteen määrä ja laatu.

Toisen neljänneksen kumulatiivinen tilikauden tulos on 3,2 M€. Toimintakate on 6,4 M€. Toimintatuotot ovat 39,1 milj. € (51 %) ja ne ovat toteutuneet budjetoidusti.

Kulupuolella henkilökulut ovat 23,8 M€ (46,4 %) ja toteutuneet hieman budjetoitua alhaisemmin. Tämä johtuu siitä, että talousarviossa on ennakoitu palkankorotuksia tulevan kesäkuun alusta vajaa 4 %, palkankorotukset tulevat voimaan vasta lokakuun alusta ja korotusprosentti tulee olemaan 2,5%. Palvelujen ostot ovat 4,6 M€ (46,7 %) ja aineet, tarvikkeet ja tavarat 3,2 M€ (43,1 %). Avustuksissa ja muissa toimintakuluissa on pieni budjetoitujen kustannusten ylitys, joka johtuu pääasiallisesta ajallisesta kohdistumisesta ja kertaluonteisista kuluista.

Alkuvuoden aikana sijoitustuottoja on 0,2 M€. Poistot ovat talousarvion mukaisia.

Investointien toteuma on 1,2 M€, joka on n. 33 % yhteensä 3,7 M€ talousarviomäärästä. Rakentamiseen ja saneeraukseen on käytetty 0,7 M€. Loppuosa 0,5 M€ on valtaosin ICT-hankintoja (0,3M€). Vuotta aikaisemmin vastaavana ajanjaksona investointien määrä oli n. 2,5 M€.

Rahoitusasema on säilynyt vahvana. Keuda on edelleen velaton.

Perusrahoitukseen vaikuttava painotettu opiskelijavuosimäärä on toisen neljänneksen jälkeen 3 832 (49,1 %), joka on hieman ennakoitua vähemmän. Talousarviotavoite on 7 800. Suhteellinen osuus muihin oppilaitoksiin verrattuna oli 3,37%, kun edellisvuoden vastaavaan ajankohtana osuus oli 3,29 %.

Yhtymähallitus

20.08.2025

Suoritusrahoitukseen vaikuttavat tutkintojen määrä toisen neljänneksen jälkeen on 1517 (TA25 2 550) ja osaamispisteiden määrä 309 043 (TA25 540 000). Vuonna 2024 vastaavana ajankohtana tutkintoja oli suoritettu yhteensä 1 583 ja osaamispisteitä kertynyt 295 231. Keudan suhteellinen osuus toisen neljänneksen jälkeen on 3,53 % (2024 3,31 %).

Opiskelijapalautteiden vastausprosentit aloituskyselyissä on 35,7 % ja päättökyselyissä 62,0 %. Vastaus-% on selvästi parempi päättökyselyissä kuin vuotta aikaisemmin (48,4%). Aloituskyselyissä tilanne on päinvastainen. Vastausten keskiarvo 5-portaisella asteikolla on 4,4 kuten oli vuotta aikaisemminkin. Vaikuttavuusrahoituksen kyselyjen suhteellisissa osuuksissa Keuda on säilyttänyt ykköspaikan valtakunnan tilastossa, jossa Keudan suhteellinen osuus (4,32 %). Työelämäpalautteissa Keudan suhteellinen osuus on tätä alhaisempi (2,86 %), joka on samaa luokkaa kuin vuosi sitten.

Keudan sijoitusten laskennallinen arvo 30.6.2025 oli 39,3 M€. Sijoitusten laskennallinen tuotto oli 3,26 M€. Vuoden 2024 tilinpäätöksessä sijoitusten laskennallinen tuotto oli 2,9 M€. Toteutuneita sijoitustuottoja on alkuvuodelta kertynyt 0,2 M€. Tilinpäätöksessä 2024 sijoitusten alaskirjattua määrää oli jäljellä yhteensä 141 247 €. Kesäkuun loppuun mennessä sijoituksissa on uusia alaskirjattavia arvonalennuksia 82 441 euroa. Näitä ei ole osavuositarkastukseen alaskirjattu. Yhdysvaltain hallinnon toimet ovat heiluttaneet kursseja kevään ja kesän aikana.

Kokouksessa asian esittelee talousjohtaja Matti Koponen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee talouskatsauksen tiedoksi.

Päätös

74**Opetuspesulan toiminnan lakkauttaminen**

Yh 20.08.2025

131/00.01.02.02/2024

Asian tausta ja nykytila

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen käsiteltäväksi esitetään opetuspesulan toiminnan lopettamista osana vuonna 2024 käynnistettyä hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelmaa. Keudassa on pidetty 22.8. – 3.10.2024 yhteistoimintaneuvottelut, joissa käsiteltiin toimenpiteitä, joiden tarkoituksena oli sopeuttaa toiminnan kuluja alijäämän kattamiseksi. Yhtymähallituksen hyväksymän Hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelman yhtenä tavoitteena on ollut Järvenpään opetuspesulan toiminnan uudelleenorganisointi siten, että yrittäjä ottaisi pesulan toiminnan vastuulleen. Tällä olisi mahdollistettu opetustoiminnan jatkuminen tiiviissä yhteistyössä työelämän kanssa.

Opetuspesulan käyttö oppimisympäristönä on viime vuosina ollut vähäistä ja opiskelijamäärät tekstiilihuollon koulutuksessa ovat pysyneet pieninä. Alan koulutettavat ovat olleet pääsääntöisesti oppisopimusopiskelijoita, jolloin heillä on jo oppimisympäristö valmiina osaamisen hankkimista varten. Samalla koulutusala on kuitenkin tunnistettu tärkeäksi kehittämisen kohteeksi osana maan huoltovarmuutta.

Toteutetut toimenpiteet ja niiden tulokset

Yrittäjäkumppanin löytämiseksi laadittiin kattava esitemateriaali, jossa esiteltiin tilakokonaisuutta ja tuotiin esille Keudan toive koulutusyhteistyöstä. Esite sisälsi myös linkin virtuaaliesittelyyn ja on ollut osa laajaa markkinointikokonaisuutta. Keuda on käynyt aktiivisesti vuoropuhelua alan toimijoiden kanssa ja kartoittanut uusia mahdollisuuksia opetuspesulan hyödyntämiseksi.

Vuokrausprosessissa edettiin markkinointivaiheen kautta neuvotteluihin kolmivaiheisella strategialla. Ensimmäisessä vaiheessa Tekstiilihuolto ry välitti vuokrausmahdollisuutta alan jäsenkenttään, toisessa vaiheessa Keuda markkinoi mahdollisuutta omilla verkkosivuillaan ja kolmannessa vaiheessa toteutettiin kohdennettua suoramarkkinointia alan yrityksiin sekä välitettiin tietoa alan työelämäverkostossa.

Kattavista markkinointitoimenpiteistä huolimatta saatiin vain kolme yhteydenottoa, joista yhden yrittäjän kanssa käytiin tarkempia neuvotteluita. Nämä neuvottelut eivät kuitenkaan johtaneet sopimukseen. Kesäkuussa 2025 saatiin vielä yksi yhteydenotto, joka ei edennyt neuvotteluihin saakka. Opetuspesulan vuokralaisen etsintä on nyt saatettu päätökseen ja todetaan, että kysyntää pesulatoiminnan jatkamiselle ulkopuolisen yrittäjän toimesta ei ole riittävästi.

Taloudellinen tilanne ja kannattavuus

Opetuspesulan taloudellinen tilanne osoittaa toiminnan jatkuvan kannattamattomuuden. Vuonna 2024 toimintatuotot olivat 83 815 euroa,

kun taas toimintakulut nousivat 119 579 euroon. Tilikauden tappio oli 35 764 euroa.

Vuoden 2025 heinäkuun toteumat vahvistavat tappiollisen kehityksen jatkumisen. Tuottoja on toteutunut 44,8 prosenttia ja kuluja 50,5 prosenttia talousarvioon verrattuna, joka tarkoittaa noin 11 000 euron tappiota.

Henkilöstövaikutukset

Opetuspesulassa työskentelee kaksi vakinaista pesulatyöntekijää.

Henkilöstövaikutuksista opetuspesulan toiminnan lakkauttamisen vuoksi tullaan käymään yhteistoimintalain (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007) mukaiset neuvottelut.

Jatkotoimenpiteet ja tilojen hyödyntäminen

Opetuspesulaa pyritään hyödyntämään jatkossa oppimisympäristönä tekstiili- ja muotialan perustutkinto-opiskelijoiden polutuksessa. Kyseinen tutkinto pitää sisällään valinnaisen tutkinnon osan "tekstiilien huoltaminen", joka on laajuudeltaan 45 osaamispistettä. Tämä valinnainen tutkinnon osa mahdollistaisi ajoittaisen opetuspesulan käytön hyödyntämällä esimerkiksi osuuskuntatoimintaa. Käytännön toteutuksena voisi olla esim. erilaisten pop-up-tapahtumien toteuttamista ja kesäpesulatoimintaa osuuskunta Yrittämön kautta - tämä tukisi myös opiskelijoiden työllistymistä sekä yrittäjyyttä.

Toimintavaihtoehtojen arviointi

Asiaa arvioitaessa on tarkasteltu kolmea vaihtoehtoa. Toiminnan jatkaminen nykyisellään merkitsisi vuosittaista tappiota ilman realistista näkymää kannattavuuden parantumiseen. Uuden yrittäjäkumppanin etsiminen on toteutettu kattavasti, mutta kysyntää ei ole ollut riittävästi. Kolmas vaihtoehto, toiminnan lopettaminen ja tilojen uudelleenkäyttö opetuksessa, on sekä taloudellisesti järkevin että toiminnallisesti ja strategisesti perusteltu ratkaisu.

Opetuspesula on nimensä mukaisesti koulutukseen vahvasti kytköksissä oleva toiminto, jolloin Keuda ei voi toimia pesulayrittäjänä ja kilpailla alueen yrittäjien kanssa valtionosuuksia hyödyntäen. Pesulatoiminta ei kuulu Keudan perustehtävään. Toiminnan lopettaminen mahdollistaa opetusresurssien kohdentamisen tehokkaammin muuhun opetustoimintaan.

Kokouksessa asian esittelee koulutusjohtaja Arto Lehtola.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää lakkauttaa opetuspesulan toiminnan 1.1.2026 alkaen.
Esitän edelleen, että pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

75**Luottamus & Maine -tutkimus 2025**

Yh 20.08.2025

2/07.02.00.01/2025

Vuoden 2025 Luottamus & Maine -tutkimuksen tulokset kertovat Keudan aseman ammatillisen koulutuksen kentällä olevan kohtalainen. Tutkimuksessa arvioitiin Keudan mainetta ja tunnettuutta suuren yleisön keskuudessa sähköisellä kyselyllä, johon osallistui 202 validoitua vastaajaa.

Tutkimuksen tuloksiin vaikuttivat hallituksen ja pm Orpon ammatilliseen koulutukseen tekemät leikkaukset ja niiden johdosta käynnistyneet viime syksyiset YT-neuvottelut.

Tuloksissa nousi esiin Keudan vahvuuksina erityisesti koulutuksen laatu (Tuotteet ja palvelut), hallinto sekä vastuullisuus. Verrattuna muihin ammatillisen koulutuksen järjestäjiin Keuda sijoittui kilpailukykyisesti.

Tuloksia hyödynnetään organisaation viestinnän ja sidosryhmätyön kehittämisessä sekä brändin vahvistamisessa tulevaisuudessa. Tutkimus toistetaan ja on ostettavissa Keudan käyttöön vuosittain.

Kokouksessa asian esittelee viestintä- ja markkinointipäällikkö Minna Ruusunen.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Hallitus merkitsee tiedoksi Luottamus & Maine -tutkimuksen 2025 tulokset.

Päätös

76**Keudan yhteishaun aloituspaikat vuonna 2026**

Yh 20.08.2025

112/12.00.01.00.00/2025

Ammatillisessa koulutuksessa on ns. vapaa hakeutumisoikeus eli opiskelijalla on oikeus vapaasti hakeutua haluamaansa ammatilliseen koulutukseen ja oppilaitokseen. Ammatilliseen koulutukseen hakeutumisen pääväylät ovat jatkuva haku ja valtakunnalliset hakumenettelyt (mm. kevään yhteishaku).

Jatkuva haku

Ammatilliseen koulutukseen hakeudutaan pääsääntöisesti niin sanotun jatkuvan haun kautta, joka mahdollistaa kaikkeen koulutukseen hakeutumisen joustavasti ympäri vuoden. Jatkuva haussa koulutuksen järjestäjät päättävät hakuajoista ja muista hakemiseen liittyvistä menettelyistä sekä tutkinnon suorittajaksi tai opiskelijaksi ottamisen valintaperusteista. Tutkinnon suorittajaksi ja opiskelijaksi ottamisessa on kuitenkin sovellettava yhdenvertaisia valintaperusteita. Keudassa ns. jatkuva haku on käynnissä koko ajan.

Yhteishaku

Valtakunnallinen yhteishaku järjestetään keväisin toteuttavana yhteishakuna, jonka ensisijaisena kohderyhmänä ovat hakuvuonna perusopetuksen tai valmentavan koulutuksen päättävät nuoret. Yhteinen hakumenettely tukee perusopetuksen päättävän ikäluokan välitöntä siirtymistä jatko-opintoihin. Valtakunnallisessa ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen yhteishaussa käytetään yhteisiä opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksella säädettyjä valintaperusteita. Yhteishaun päättymisen jälkeen ilman opiskelupaikkaa jääneet henkilöt voidaan ohjata hakeutumaan koulutukseen jatkuvan haun kautta.

Keudan alueella peruskoulusta pääsevien ikäluokka on laskenut vuodesta 2010 vuoteen 2023 asti. Vuonna 2010 peruskoulusta pääsevien ikäluokka oli 3 000. Alimmillaan se oli vuonna 2014, jolloin se oli noin 2 580. Vuosina 2022 ja 2023 peruskoulusta pääsevien ikäluokka oli n. 2900, ja vuosina 2024 ja 2025 ikäluokka oli vähän kasvanut ollen n. 3020. Vuonna 2026 ikäluokan ennustetaan olevan 2963.

Vuoden 2025 yhteishaussa oli Keudan ensisijaisten hakijoiden määrä 1 272, kun se vuonna 2024 oli 1 139. Tällä hetkellä Keudan opiskelijoista noin 1/5 tulee yhteishaun ja 4/5 jatkuvan haun kautta.

Keudan ammatillisen koulutuksen kokonaistarjonta sekä TUVA-koulutus ja opistovuosi oppivelvollisille koulutukset takaavat alueemme kaikille peruskoulusta valmistuneille ja ilman toisen asteen ammatillista tutkintoa oleville nuorille ja aikuisille koulutuspaikan.

Oheisessa liitteessä on esitetty yhteenveto vuoden 2026 yhteishaun ammatillisen peruskoulutuksen ja tutkintoon valmistavan koulutuksen (TUVA) aloituspaikoista sekä oppivelvollisten kansanopistokoulutuksen

Yhtymähallitus

20.08.2025

aloituspaikoista paikkakunnittain. Yhteishaussa olevien ammatilliseen perustutkinnon, TUVA:n ja kansanopistovuosi oppivelvollisille -koulutuksen aloituspaikkojen määrä vuonna 2026 on yhteensä 1 574. Nousua vuodesta 2025 on 64 paikkaa. Jatkuvan haun paikkojen määrän kasvuarvio on maltillisempi.

Yhteishaun aloituspaikkojen lisäksi liitteessä on esitetty myös jatkuvan haun kautta tarjottavien paikkojen määrä sekä työvoimakoulutuksen alustavasti suunniteltu määrä. Jatkuvan haun kautta tarjottavat ammatilliset tutkinnot ovat ammatilliset perustutkinnot sekä ammatti- ja erikoisammattitutkinnot. Jatkuvan haun ja työvoimakoulutuksen paikkamäärät ovat suuntaa antavia ja ne muuttuvat esimerkiksi työelämän muuttuvan tarpeen myötä.

Kokouksessa asian esittelee rehtorin sijainen Arja Koli.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus

- 1) päättää, että vuoden 2026 yhteishaun aloituspaikat Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä ovat liitteessä esitetyn mukaiset;
- 2) merkitsee tiedoksi jatkuvan haun ja työvoimakoulutuksen suunnitellut aloitukset;
- 3) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tarvittaessa tekemään erillisillä viranhaltijapäätöksillä muutoksia aloituspaikkoihin

Päätös

77

Vastuullisuusraportti 2024

Yh 20.08.2025

65/11.00.00.00/2025

Keudan strategian toiminta-ajatus on seuraava: Olemme vastuullinen osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman rakentaja. Sosiaalinen, taloudellinen ja ympäristöllinen vastuullisuus ovat toimintamme perusta. Vastuullisuusraportti vuodelta 2024 tukee strategian vastuullista toiminta-ajatusta, ja toimii osana vastuullisuustyön toteuttamista sekä kuntayhtymän toiminnan vastuullisuuden seuraamista.

Keudan vastuullisuusraportti vuodelta 2024 tarkastelee yhteiskunnan vaikutuksia opetukseen, toimintakulttuuriin ja johtamiseen sekä Keudan toimintojen vaikutuksia ympäristöön, ilmastoon ja yhteiskuntaan CSRD-direktiiviin pohjautuen, mutta ei sitä täysin noudattaen. Vuoden 2024 vastuullisuustyötä ohjasivat muun muassa Ekokompassi-sertifikaatti sekä OKKA-säätiön oppilaitosten kestävän kehityksen sertifikaatti ja siihen liittyvät indikaattorit.

Vastuullisuusraportti kattaa laajasti Keudan sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristöllisen vastuullisuuden toimet. Raportin sisältö jakautuu kolmeen painopisteeseen, jotka vastaavat edellisen kauden tavoitteisiin:

1. **Hyvä hallinto** – Tavoite: Muutosjohtaminen kohti kestävää tulevaisuutta
 - Vuonna 2024 hallintoprosesseja kehitettiin ja keskeiset ohjeistukset päivitettiin vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä. Esimerkiksi Keudan perussopimuksen päivitys aloitettiin.
 - Vuonna 2024 valmisteltiin uutta strategiaa ja vastuullisuussuunnitelmaa laajassa henkilöstöyhteistyössä. Keudalaisista 73 % on sitä mieltä, että Keudan strategia ja tulevaisuuden näkymät ovat viestitty henkilöstölle hyvin.
 - Haastavasta valtakunnallisesta taloustilanteesta ja koulutusleikkauksista huolimatta taloudellisesti Keuda on vakaalla pohjalla ja omavarainen toimija ilman pitkäaikaista lainaa.
 - Myös hankinnoissa vastuullisuus näkyy konkreettisesti. Keuda hyödyntää ympäristöohjelmaa ja työllistämisehtoa osana hankintojen laatukriteereitä. 57 % hankinnoista tulee lähitoimittajilta.
2. **Yhdenvertainen ja monimuotoinen Keuda** – Tavoitteet: Hyvinvoiva yhteisö & Kumppanuuksien vahvistaminen
 - Keuda edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja yksilöllisiä opintopolkuja kaikille opiskelijoille. 88 % Keudan opiskelijoista kokee tulevansa kohdelluksi yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.
 - Yhteistyötä koulutuksen järjestäjien ja sidosryhmien kanssa hyödynnetään hyvinvoinnin ja osallisuuden vahvistamiseen.
 - Vuonna 2024 Keudassa työskenteli 820 ammattilaista, joista 65 % on naisia ja 35 % miehiä.
 - Keudalaisista 93 % kokee työnsä merkitykselliseksi.

Yhtymähallitus

20.08.2025

- Tukeaksemme työelämän monimuotoisuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia Keudassa päätettiin siirtymisestä anonyymiin rekrytointiin.
- Yhteistyötä työelämän kanssa on vahvistettu, ja jopa 96 % Keudan työelämäkumppaneista kokee, että vastuullisuus ja kestävä kehitys on heidän organisaatiossaan tärkeää.

3. **Kiertotalouden ja luontokädenjäljen kehittäjä** – Tavoitteet:

Kestävyystaitojen oppiminen & Ympäristövastuullinen toiminta

- Keudalla on 13 % pienempi hiilijalanjälki kuin vuonna 2023.
- Keuda tekee ruokapalveluissaan ilmastoystävällisiä valintoja. Esimerkiksi naudanlihan käyttö on vähentynyt 65 % vuodesta 2021.
- Kiertotaloutta toteutetaan opetuksessa ja toimintakulttuurissa monin tavoin. 47 % jätteistä lajiteltiin materiaali kierto.
- Prosessiteollisuuden opetus alalta kierrätettiin noin 420 kg ylijäämä mäsäkiä ravintoloiden elintarvikkeeksi.
- Materiaalitehokkuutta kasvatettiin, vaarallisten jätteiden hallinnointia kehitettiin ja kemikaalittomia ratkaisuja kokeiltiin.
- Jopa 83 % opiskelijoista kokee saaneensa valmiuksia toimia kestävästi omalla alallaan.

Raportti toimii osana Keudan vastuullisuuden jatkuvaa kehittämistä ja osoittaa kuntayhtymän vahvan sitoutumisen kestävä kehityksen periaatteisiin.

Keudan vastuullisuusraportti 2024 on tämän asiakohdan liitteenä.

Valmistelija /
Lisätietojen antaja

Kestävän kehityksen asiantuntija Jenna Kauppi, jenna.kauppi@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy ja vahvistaa liitteen mukaisen Keudan vastuullisuusraportin vuodelta 2024.

Päätös

Yhtymähallitus

20.08.2025

78**Tiedoksi**

Yh 20.08.2025

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viran- ja toimenhaltijoiden päätökset ajalta 27.5.-13.8.2025.

Yhtymähallitukselle tiedoksi liitteenä oleva yhtymävaltuuston ja -hallituksen päätöksenteon vuosikello 2025.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan tulos- ja vastualueiden esimiesten päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Esitän edelleen, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi päätöksenteon vuosikellon 2025.

Päätös

Yhtymähallitus

20.08.2025

79

Muut asiat (yhtymähallitus)

Yh 20.08.2025

80**Yhtymävaltuuston kokouksen 21.5.2025 asioiden täytäntöönpano**Yh 20.08.2025

Valtuuston kokouksesta 21.5.2025 laadittu tarkastettu pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä Keudan internet-sivuilla.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnan hallitus vastaa valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta. Saman lain 96 §:n mukaan "jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi".

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää todeta em. valtuuston kokouksen päätöksen laillisessa järjestyksessä syntyneiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös

81**Yhtymävaltuuston ja -hallituksen kokousaikataulu syksy 2025**Yh 20.08.2025

Nykyisen yhtymähallituksen alkusyksyn 2025 kokoukset:
ti 16.9.2025

Luonnos uusien toimielimien syksyn kokousaikatauluksi:

Yhtymävaltuusto:
ke 8.10.2025
ke 26.11.2025

Yhtymähallitus:
ke 22.10.2025
ti 11.11.2025
ke 10.12.2025

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi luonnoksen syksyn kokousaikatauluksi.

Päätös

82**Valitukseen vastaaminen**

Yh 20.08.2025

94/01.01.04.01/2024

Rehtori päätti 28.3.2025 § 12/2025 irtisanoa opettajan virkasuhteen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 35 §:n mukaisella perusteella. Opettaja toimitti 9.4.2025 yhtymähallitukselle irtisanomispäätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen. Yhtymähallitus päätti 4.6.2025 § 68 hylätä oikaisuvaatimuksen.

Irtisanottu opettaja on tehnyt valituksen irtisanomispäätöksestä. Helsingin hallinto-oikeus on toimittanut yhtymähallitukselle 8.7.2025 päivätyn lausumapyynnön, jossa pyydetään yhtymähallitusta antamaan valituksen johdosta lausunto 25.8.2025 mennessä.

Kuntayhtymän asiamies on valmistanut lausumapyyntöön oheisen lausuman. Lausumaan voidaan tehdä vähäisiä tai teknisiä muutoksia ennen sen toimittamista hallinto-oikeudelle.

Kokouksessa asian esittelee henkilöstöasiantuntija Riina Tuominen.

Asiakohdan liitteenä:

1. Valitus liitteineen
2. Vastausluonnos valitukseen

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

- 1) antaa hallinto-oikeudelle liitteenä olevan lausunnon
- 2) valtuuttaa Asianajotoimisto Pouta Oy:n toimimaan kuntayhtymän asiamiehenä hallinto-oikeudessa vireillä olevassa asiassa.

Esitän edelleen, että pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

83

Oikaisuvaatimus viranhaltijaa koskevaan päätökseen

Yh 20.08.2025

170/01.01.01/2024

Rehtori on 27.11.2024 tekemällään viranhaltijapäätöksellään § 140/2024 päättänyt siirtää opettaja Pasi Järvisen (jäljempänä oikaisuvaatimuksen tekijä) taloudellisen ja tuotannollisen irtisanomisen vaihtoehtona päätoimisen tuntiopettajan virkaan 3.6.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt rehtorin viranhaltijapäätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen 5.12.2024. Koulutuskuntayhtymä on tulkinnut, että kyseessä on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukainen päätös, jota koskeva oikaisuvaatimusaika alkaa kulua vasta irtisanomistajan päättymisestä eli 3.6.2025 lukien. Oikaisuvaatimuksen toimituksen jälkeen oikaisuvaatimuksen tekijälle on ilmoitettu, että oikaisuvaatimus otetaan tutkittavaksi 3.6.2025 jälkeen ja että hänellä on halutessaan mahdollisuus täydentää oikaisuvaatimuksen perusteita. Tämän jälkeen oikaisuvaatimuksen tekijä on lähettänyt 5.6.2025 päivätyn täydennyksen aiemmin tehtyyn oikaisuvaatimukseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on asianosaisena kuntalain 137 §:n mukaisesti oikaisuvaatimusoikeus ja oikaisuvaatimus on tehty kuntalain 138 §:ssä säädettyssä ajassa. Oikaisuvaatimus on otettava tutkittavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että rehtorin päätös tulee kumota ja että oikaisuvaatimuksen tekijän opettajan virkasuhteen on jatkuttava muuttumattomana.

Vaatimuksia on oikaisuvaatimuksessa perusteltu pääkohdittain seuraavasti: Sekä kuntalaki että ammatillisesta koulutuksesta annettu laki edellyttävät koulutuksen järjestäjältä sitä, että valtaosa opettajan työstä tehdään kokoaikaisissa opettajan viroissa. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan tuntiopettajaksi ottaminen on lain mukaan mahdollista vain esimerkiksi silloin, jos uudelle opettajalle ei ole tarjolla viran opetusvelvollisuuden edellyttämää määrää opetustunteja. Oikaisuvaatimuksen tekijän mielestä työnantajan olisi tullut toiseen virkaan siirtämisen sijaan tehdä viranhaltijalain 21 §:n nojalla osa-aikaistamispäätös edellyttäen, että työ on vähentynyt eikä kokoaikatyötä pystytä enää tarjoamaan. Oikaisuvaatimuksen tekijän mielestä työnantaja ei ole selvittänyt, voidaanko osa-aikaistamisen jälkeen tarjota viran opetusvelvollisuuden mukaista työmäärää eikä konkreettisia selvityksiä tai laskelmia ole tehty siitä, tulevatko opetustehtävät vähenemään siten että työnantajalla olisi ollut peruste virkasuhteen osa-aikaistamiselle. Myöskään opiskelijamääristä ja tulevien opiskelijaryhmien määristä ei ole annettu riittäviä selvityksiä. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työnantajan palveluksessa on toinen kuvanveiston opettaja päätoimisena tuntiopettajana, jolle on tarjottu viranmukainen määrä tunteja, vaikka oikaisuvaatimuksen tekijälle olisi tullut tarjota kokoaikaista vastaava määrä tunteja ja päätoimiselle tuntiopettajalle

päätoimisuuden verran työtä. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työ ei ole vähentynyt, jos se siirretään päätoimisen tuntiopettajan hoidettavaksi. Vaikka kunnallisella työnantajalla olisi pysyvä työvoiman vähentämistarve, tämä ei oikeuta lakkauttamaan virkoja ja muuttamaan tehtäviä päätoimiseksi tuntiopettajaksi.

Oikaisuvaatimuksen täydennyksessä oikaisuvaatimuksen tekijä on todennut, että koulutusjohtaja on tehnyt 4.6.2025 viranhaltijapäätöksen § 6/2025, jonka perustelujen mukaan vapaa sivistystyö on saanut lisärahoitusta vuodelle 2025, jonka vuoksi aloittavien opiskelijoiden määrää on lisätty sekä palkattu ammattiohjaaja ajalle 18.8. – 19.12.2025. Tämä on oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan ristiriidassa sen kanssa, että oikaisuvaatimuksen tekijän tehtävät vähentyisivät irtisanomisperusteen muodostavalla tavalla.

Oikaisuvaatimuksen tarkemmat perusteet ilmenevät oikaisuvaatimuksesta, sen täydennyksestä sekä liitteistä (liitteet 1 – 8).

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevan rehtorin päätöksen arviointia

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (jäljempänä viranhaltijalaki) 37 §:n 1 momentin mukaan ” virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.”

Koulutuskuntayhtymässä on pidetty 22.8. – 3.10.2024 yhteistoimintaneuvottelut, joissa käsiteltiin toimenpiteitä, joiden tarkoituksena oli sopeuttaa toiminnan kuluja alijäämän kattamiseksi. Yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen yhtymähallitus päätti lakkauttaa oikaisuvaatimuksen tekijän viran.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut opettajana media-alan ja kuvallisen ilmaisun opetuksessa, jossa opiskelijoiden määrä on laskenut. Opiskelijamäärä oli 263 opiskelijaa vuonna 2022, 237 opiskelijaa vuonna 2023 ja 232 opiskelijaa vuonna 2024. Opiskelijamäärän arvioidaan olevan 227-230 vuonna 2025. Yhteistoimintaneuvottelujen seurauksena media- ja kuvallisen ilmaisun koulutusta asteittain vähennetään ja samalla tehostetaan toimintaa suhteuttamalla henkilöstömäärä opiskelijamäärään sekä uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Osaamisen hankkimista on siirtynyt ja edelleen siirtyy hybridi- ja verkko-opetuksiksi, joka mahdollistaa tarkoituksenmukaiset ryhmäkoot. Strategian mukaisesti entistä enemmän osaamisen hankitaan työelämässä koulutus- ja oppisopimuksella, joka tukee työllistymistä erityisesti ammattitutkinnoissa. Oppivelvollisten mahdollisuus suorittaa väyläopintoja ammattikorkeakouluun on vähentänyt lähiopetuksen määrän tarvetta. Oikaisuvaatimuksen tekijältä jäi hänen tuntikirjaustensa mukaan työaika käyttämättä keväällä 2025, mikä osoittaa hänen tehtäviensä vähentyneen.

Kaiken edellä viitatuista seurauksista oikaisuvaatimuksen tekijän tehtävät vähenevät olennaisesti ja pysyvästi. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on irtisanomisen vaihtoehtona tarjottu päätoimisen tuntiopettajan virkaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on ottanut tarjotun viran vastaan. Päätoimisen tuntiopettajan virka mahdollistaa joustavamman ja kustannustehokkaamman resurssien hyödyntämisen.

Ammatillisessa koulutuksessa opiskelijamäärät ovat vähentyneet edellä kuvatulla tavalla. Vapaan sivistystyön lisärahoituksella oppivelvollisten ryhmän paikkamäärä nostettiin aiemmin suunnitellusta 15 paikasta 21 paikkaan syksyn 2025 yhteishaussa. Edellä kuvatulla tavalla opiskelijoiden kokonaismäärä on kuitenkin vähentynyt ja lisäksi tarvetta opettajan työlle on vähentänyt edellä kuvastusti esimerkiksi työssäoppimisen lisääminen ja lähiopetuksen korvaaminen hybridi- ja verkko-opetuksella. Vapaan sivistystyön saama lisärahoitus ei muuta sitä tosiasiaa, että oikaisuvaatimuksen tekijän työt vähentyivät irtisanomiseen oikeuttavalla tavalla pysyvästi ja olennaisesti. Lisärahoitus ja siihen liittyvä oppivelvollisten ryhmäkoon muutos ei aiheuta lisätyövoiman tarvetta opettajan tehtäviin, vaan ryhmää opetetaan olemassa olevalla opettajaresurssilla. Oikaisuvaatimuksen tekijän tehtävät painottuvat kuvanveistoon eikä vapaassa sivistystyössä ole kuvanveistoa syyslukukaudella 2025. Ammattiohjaajan tehtäviin kuuluu oppilaiden ohjaamiseen sekä opettajien avustamiseen liittyviä tehtäviä. Ammattiohjaajan rekrytoinnissa on kyse tilapäisestä lisätyövoiman tarpeesta noin neljän kuukauden ajaksi eikä kyseinen rekrytointi osoita, etteivät oikaisuvaatimuksen tekijän tehtävät olisi pysyvästi ja olennaisesti vähentyneet. Ammattiohjaaja työskentelee työsuhteessa ja opetustehtävissä oleva henkilöstö työskentelee virkasuhteessa. Ammattiohjaajan ja opettajan tehtävät eroavat merkittävästi toisistaan. Viranhaltijalain esitöiden (HE 196/2002 vp, s. 59) mukaan *"viranhaltijalle tulisi tarjota ensisijaisesti sellaista virkaa tai virkasuhdetta, joka lähinnä vastaa hänen entistä virkasuhdettaan ja tämän jälkeen muuta virkasuhdetta, johon hän on ammattitaitonsa ja kykyjensä puolesta sopiva."* Oikaisuvaatimuksen tekijälle ei ole tarvinnut tarjota ammattiohjaajan määräaikaista työsuhdetta, koska hänelle aiemmin tarjottu päätoimisen tuntiopettajan virka vastasi selvästi läheisemmin hänen entistä virkasuhdettaan.

Viranhaltijalain 37 §:ä koskevien esitöiden (HS 196/2002 vp, s. 54 – 55) mukaan *"kunta hoitaa itsehallinnon nojalla itselleen ottamansa ja sille laissa säädettyt tehtävät. Kunnan itsehallintoon kuuluu, että kunta voi itse ratkaista, millä tavoin sen järjestettävänä olevat tehtävät ja palvelut tuotetaan."* Käsiteltävänä olevassa asiassa koulutuskuntayhtymä on voinut itsehallintonsa nojalla päättää koulutuksen määrän vähentämisestä sekä toiminnan uudelleen järjestelystä siten, että tehtävien määrä vähenee ja samalla henkilöstön määrä suhteutetaan opiskelijamäärään. Kuntalaki, ammatillisesta koulutuksesta annettu laki tai viranhaltijalaki eivät muodosta estettä sille, että kokoaikainen opettajan virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan päätoiminen tuntiopettajan virka.

Viranhaltijalain 21 §:n perusteella työnantaja voi muuttaa virkasuhteen osa-aikaiseksi 37 §:ssä tarkoitetulla taloudellisella ja tuotannollisella irtisanomisperusteella. Koulutuskuntayhtymällä on ollut viranhaltijalain 37 §:n mukainen irtisanomisperuste. Koulutuskuntayhtymä on itsehallintonsa nojalla voinut harkita, muuttaako se virkasuhteen osa-aikaiseksi vai lakkauttaako se opettajan tehtävän ja tarjoaa irtisanomisen vaihtoehtona päätoimisen tuntiopettajan virkaa tai toteuttaako se muita järjestelyjä, joilla käytössä olevan työvoiman määrä sopeutetaan vastaamaan käytettävissä

olevia kustannuksia ja opiskelijamäärää. Koulutuskuntayhtymä on harkinnut tarkoituksenmukaiseksi, että se on lakkauttanut opettajan viran ja tarjonnut irtisanomisen vaihtoehtona oikaisuvaatimuksen tekijälle päätoimisen tuntiopettajan virkaa, jonka oikaisuvaatimuksen tekijä on päättänyt ottaa vastaan.

Oikaisuvaatimuksen liitteenä on toisen päätoimisen tuntiopettajan työaikasuunnitelma 2025 sekä oikaisuvaatimuksen tekijälle kevätlukukaudeksi 2025 laadittu työaikasuunnitelma. Oikaisuvaatimuksen tekijä työskenteli kokoaikaisessa opettajan tehtävässä vielä kevätlukukauden 2025 ja siirtyminen päätoimisen tuntiopettajan virkaan tapahtui 3.6.2025 lukien. Työsuunnitelmat eivät osoita, että muulle henkilöstölle siirrettäisiin oikaisuvaatimuksen tekijän tehtäviä eikä niin käytännössä toimita, vaan oikaisuvaatimuksen tekijän tehtävät vähenevät. Päätoimisen tuntiopettajan tuntimäärä on vähintään 800 ja enintään 1500 tuntia vuodessa, ja oikaisuvaatimuksen liitteenä olevan toisen päätoimisen tuntiopettajan työsuunnitelman mukaan tämän työaika asettaa vuodessa edellä kerrottuun vaihteluväliin. Päätoimisilla tuntiopettajilla on vastaava irtisanomissuoja kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä ja koulutuskuntayhtymä on voinut harkintansa perusteella päättää, miten toimenpiteitä kohdennetaan opetustehtävissä työskentelevään henkilöstöön. Oikaisuvaatimuksessa viitatus toisen päätoimisen tuntiopettajan tehtävissä painottuu oppivelvollisten opettaminen, ja oikaisuvaatimuksen tekijän vastuuhjattavina on ollut pääasiassa aikuisia. Ammatillisen koulutuksen rahoitukseen liittyvä sääntely kannustaa oppivelvollisten opiskelijoiden kouluttamiseen, mikä on myös puoltanut sitä, että toimenpiteitä kohdistetaan oikaisuvaatimuksen tekijään eikä oikaisuvaatimuksessa viitattuun toiseen päätoimiseen tuntiopettajaan.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä ei ole pidettävä lainvastaisena. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöstä olisi syytä muuttaa tarkoituksenmukaisuusperusteella.

Kokouksessa asian esittelee henkilöstöasiantuntija Riina Tuominen.

Asiakohdan liitteenä:

1. Oikaisuvaatimus 5.12.2024
2. Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös
3. Oikaisuvaatimuksen liite – Artikkel
4. Oikaisuvaatimuksen liite – Oikaisuvaatimuksen tekijän työsuunnitelma 13.11.2024
5. Oikaisuvaatimuksen liite – Oikaisuvaatimuksen tekijän työsuunnitelma 27.11.2024
6. Oikaisuvaatimuksen liite – Toisen päätoimisen tuntiopettajan työsuunnitelma 27.11.2024
7. Oikaisuvaatimuksen täydennys 5.6.2025
8. Koulutusjohtajan päätös 4.6.2025

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.
Esitän edelleen, että pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Esityslista

6/2025

25

Yhtymähallitus

20.08.2025

Päätös

84**Oikaisuvaatimus viranhaltijaa koskevaan päätökseen**

Yh 20.08.2025

170/01.01.01/2024

Rehtori on 27.11.2024 tekemällään viranhaltijapäätöksellä § 140/2024 päättänyt siirtää opettaja Iikka Tolosen (jäljempänä oikaisuvaatimuksen tekijä) taloudellisen ja tuotannollisen irtisanomisen vaihtoehtona päätoimisen tuntiopettajan virkaan 3.6.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt rehtorin viranhaltijapäätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt oikaisuvaatimuksen 13.12.2024. Koulutuskuntayhtymä on tulkinut, että kyseessä on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukainen päätös, jota koskeva oikaisuvaatimusaika alkaa kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä eli 3.6.2025 lukien. Oikaisuvaatimuksen toimituksen jälkeen oikaisuvaatimuksen tekijälle on ilmoitettu, että oikaisuvaatimus otetaan tutkittavaksi 3.6.2025 jälkeen ja että hänellä on halutessaan mahdollisuus täydentää oikaisuvaatimuksen perusteita. Tämän jälkeen oikaisuvaatimuksen tekijä on lähettänyt 17.6.2025 päivätyn oikaisuvaatimuksen, joka oikaisuvaatimuksen tekijän ilmoituksen mukaan korvaa aikaisemman oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on asianosaisena kuntalain 137 §:n mukaisesti oikaisuvaatimusoikeus ja oikaisuvaatimus on tehty kuntalain 138 §:ssä säädettyssä ajassa. Oikaisuvaatimus on otettava tutkittavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että rehtorin päätös tulee kumota ja että oikaisuvaatimuksen tekijän opettajan virkasuhteen on jatkuttava muuttumattomana.

Vaatimuksia on oikaisuvaatimuksessa perusteltu pääkohdittain seuraavasti: Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan yhtymähallitus on tehnyt 9.10.2024 päätöksen viiden Pekka Halosen opettajan viran lakkauttamisesta ja niiden tilalle perustettavista viidestä päätoimisen tuntiopettajan virasta. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänelle ilmoitettiin ensimmäisen kerran irtisanomisesta ja toisen viran tarjoamisesta 10.10.2024, jolloin irtisanomisen perusteeksi mainittiin tuotannollis-taloudelliset syyt, mutta 18.11.2024 järjestetyssä kuulemisessa perusteeksi esitettiin aiemmasta poiketen tehtävien vähentyminen, mikä oli myös irtisanomispäätöksessä mainittu peruste. Oikaisuvaatimuksen tekijän mielestä irtisanomispäätöksen perusteet poikkeavat hallituksen päätöksen perusteista. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hän on toiminut Pekka Halosen akatemiassa valokuvauksen opettajana, ja vaikka ajoittain opetusta on jouduttu järjestämään liian pienille ryhmille, tämä ei ole suoranaisesti vähentänyt työtehtäviä. Opiskelijoiden pienenevää määrää voidaan kompensoida ja on jo kompensoitukin opintotarjonnan laajentamisella mm. valokuvauksen ammattitutkinto ja yksittäisten tutkinnon osien tarjoaminen

avoimeen hakuun. Näiden toimenpiteiden vaikutus rahoitukseen ja opettajien työtehtävien määrään on oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan merkittävä. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänelle suunniteltuja opetuksia oli jouduttu peruuttamaan vuonna 2025 työtehtäviä suunniteltaessa leikkausten vuoksi. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että työnantaja ei ole toiminut osa-aikaistamisprosessissa työsopimuslain 7 luvun 4 §:ssä mainitun työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuuden mukaisesti ja että hänelle ei ole tarjottu lain edellyttämällä tavalla korvaavaa työtä.

Oikaisuvaatimuksen tarkemmat perusteet ilmenevät oikaisuvaatimuksesta ja sen liitteistä (liitteet 1 ja 2).

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevan rehtorin päätöksen arviointia

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (jäljempänä viranhaltijalaki) 37 §:n 1 momentin mukaan ”virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. *Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.*”

Koulutuskuntayhtymässä on pidetty 22.8. – 3.10.2024 yhteistoimintaneuvottelut, joissa käsiteltiin toimenpiteitä, joiden tarkoituksena oli sopeuttaa toiminnan kuluja alijäämän kattamiseksi. Yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen yhtymähallitus päätti lakkauttaa oikaisuvaatimuksen tekijän viran.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut opettajana media-alan ja kuvallisen ilmaisun opetuksessa, jossa opiskelijoiden määrä on laskenut. Opiskelijamäärä oli 263 oppilasta vuonna 2022, 237 oppilasta vuonna 2023 ja 232 oppilasta vuonna 2024. Opiskelijamäärän arvioidaan olevan 227-230 vuonna 2025. Yhteistoimintaneuvottelujen seurauksena media- ja kuvallisen ilmaisun koulutusta asteittain vähennetään ja samalla tehostetaan toimintaa suhteuttamalla henkilöstömäärä opiskelijamäärään sekä uudistetaan pedagogisia käytänteitä. Osaamisen hankkimista on siirtynyt ja edelleen siirtyy hybridi- ja verkko-opetuksiksi, joka mahdollistaa tarkoituksenmukaiset ryhmäkoot. Strategian mukaisesti entistä enemmän osaamisen hankitaan työelämässä koulutus- ja oppisopimuksella, joka tukee työllistymistä erityisesti ammattitutkinnoissa. Oppivelvollisten mahdollisuus suorittaa väyläopintoja ammattikorkeakouluun on vähentänyt lähiopetuksen määrän tarvetta.

Koulutuskuntayhtymä on voinut päättää, että aiemmin suunnitelmissa olleita opetuksia ei pidetäkään, jotta toiminnan kustannukset saadaan sopeutettua käytössä oleviin tuloihin.

Kaiken edellä kerrotun seurauksena oikaisuvaatimuksen tekijän tehtävät vähenevät olennaisesti ja pysyvästi. Koulutuskuntayhtymä on selvittänyt viranhaltijalain 37 §:n mukaisesti mahdollisuuksia tarjota oikaisuvaatimuksen tekijälle irtisanomisen sijaan muuta työtä. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on irtisanomisen vaihtoehtona tarjottu päätoimisen tuntiopettajan virkaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on ottanut

Yhtymähallitus

20.08.2025

tarjotun viran vastaan. Päätoimisen tuntiopettajan virka mahdollistaa joustavamman ja kustannustehokkaamman resurssien hyödyntämisen.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa päätöksessä ja sitä edeltävissä kuulemisissa toimenpiteen perusteena on viitattu viranhaltijalain 37 §:n, jossa on säädetty, että irtisanomisperuste muodostuu, kun tehtävät vähentyvät taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Toimenpiteen peruste on ollut jatkuvasti sama, vaikka asia on voitu eri asiakirjoissa sanoittaa eri tavalla. Oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen taustalla on samoja syitä, joihin on viitattu yhtymähallituksen 9.10.2024 päätöksessä koskien kokoaikaisen opettajan viran lakkauttamista. Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös ei ole ristiriidassa yhtymähallituksen 9.10.2024 päätöksen kanssa.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä ei ole pidettävä lainvastaisena. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöstä olisi syytä muuttaa tarkoituksenmukaisuusperusteella.

Kokouksessa asian esittelee henkilöstöasiantuntija Riina Tuominen.

Asiakohdan liitteenä:

9. Oikaisuvaatimus 17.6.2025

10. Oikaisuvaatimuksen liitteenä ollut artikkeli

11. Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.
Esitän edelleen, että pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös