

Kuntayhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2026

Yh 10.12.2025

137/01.03.00.02/2025

Hallintosäännön 4 §:n mukaan yhtymähallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että kuntayhtymän johtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut. Tavoitekeskustelussa kuntayhtymän johtajalle esitetään vuodelle 2026 seuraavat tavoitteet:

- Tavoite 1: Toiminta-alueen kasvun ja elinvoiman kehittymisen edellytysten luominen osaamisen kehittämisen keinoin
- Tavoite 2: Keudan kokonaisjohtamisen ja palvelevan toimintakulttuurin kehittäminen
- Tavoite 3: Taloudellisten edellytysten varmistaminen kestäväälle ja vakaalle toiminnalle lyhyellä ja pitkällä aikavälillä
- Tavoite 4: Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ammatillisen koulutuksen vaikuttavuuden ja vetovoiman kehittämiseksi

Hallintosäännön 127 §:n mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitilin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Puheenjohtaja toimii myös kokouksen sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan.

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomi, riikka-maria.yli-suomi@keuda.fi

Esittelijä

Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

- 1) keskustella tavoitteista puheenjohtajan selostuksen perusteella.
- 2) valita puheenjohtajan kokouksen sihteeriksi tämän asian käsittelyn ajaksi.
- 3) käydyn keskustelun perusteella valtuuttaa puheenjohtajan vahvistamaan kuntayhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2026.

Päätös