

§ 120 Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yhtymähallituksen kokous 10.12.2025



A decorative graphic consisting of a thick, wavy line that flows from the left side of the slide, dips down, and then rises towards the right. The line is composed of two overlapping shades of green: a lighter, lime green on the outside and a darker, forest green on the inside.

Onnistumiset, haasteet ja strategiset tehtävät

Kuntayhtymän johtajan katsaus 12/2025

Onnistumiset

- Talousarvio 2026 ja suunnitteluvuodet 2027-2028 vahvistettu
- Pääkaupunkiseudun urheiluakatemia URHEAn oppilaitoskumppaniksi
- Keravan ja Sipoon työllisyysalueen palvelusopimus 2026 vahvistettu 11/2025

Haasteet

- Pahoinvoinnin lisääntyminen (Keusotessa lastensuojeluilmoitusten määrä kasvanut)
- Turvallisuustilanne ja välittömät toimenpiteet
 - Vartiointi 150 000 €/v - kolme pysyvää henkilöä
 - Sähköiset lukitukset radanvarsitoimisteisiin
 - Kuringinmenettelyiden tarkastaminen
 - Yhteistyö kuntien kanssa (Kerava positiivinen esimerkki)

Tulevien kuukausien tehtävät

- Toiminnanohjauskokeilua koskeviin neuvotteluihin valmistautuminen
- Vararehtorin ja kehitysjohtajan rekrytoinnit
- Keudan ja kuntien strategiset kumppanuussopimukset
- Taitaja2026
- Tila- ja kiinteistöohjelman valmistelu
- PK-yritysten TKI-tukirakenteiden kehittäminen (osaamiskeskusmalli)

Muuta

- Pj Ikkela Skills Finlandin Skills Talk Show'ssa
- Kansliapäällikkö Heidi Backmanin (OKM) tapaaminen 2.12.2025
- Yrittäjäjärjestöjen tapaamiskierros käynnissä
- Henkilöstön innovaatiokilpailu käynnissä yhdessä Excellence Finlandin kanssa (18 hakemusta)
- Henkilöstön joululounas ke 10.12.2025

Toiminnanohjauskokeilua koskeviin neuvotteluihin valmistautuminen

Tiina Halmevuori, kehitysjohtaja

**Keuda on valittu
ammattillisen
koulutuksen
toiminnanohjaus-
kokeiluun**

Valtion omistajaohjaus:

**Ammatillisen koulutuksen
toiminnanohjauskokeilu**

- Laki toiminnanohjauksen kokeilusta (1077/2024) voimaan vuoden 2025 alusta
- OKM on myöntänyt Keudalle ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvan ajalle 1.1.2026–31.12.2033.
- Kokeilulupa korvaa ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 22 §:n mukaisen tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan kokeilun ajaksi.
- Tavoitteena selvittää, miten ammatillisen koulutuksen järjestämislupien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen
 1. Laatua
 2. Vaikuttavuutta
 3. Saavutettavuutta

Valtion omistajaohjaus:

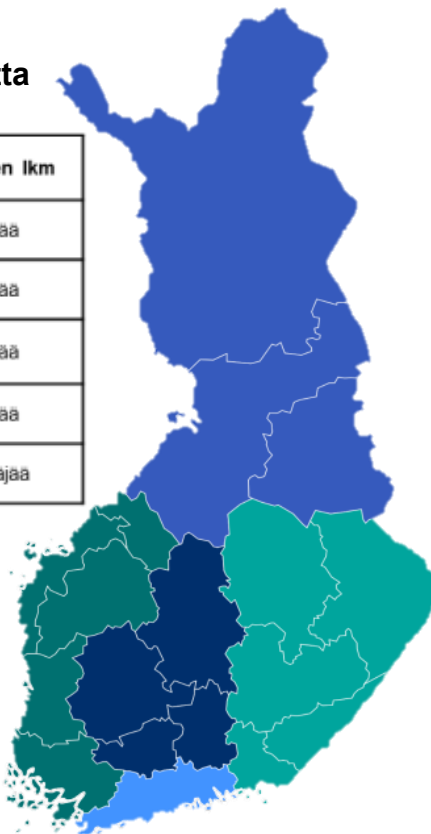
Kokeilussa sovellettava aluejako

Valtakunnallisen ja alueellisen kattavuuden varmistamiseksi maa jaettu ennen hakua alueisiin opiskelijavuosimäärän perusteella.

Suomessa viisi aluetta

134 koulutuksen järjestäjää, 166 824 tavoitteellista opiskelijavuotta

Alue	Valittavien lkm
Alue P (Kainuu, Pohjois-Pohjanmaa, Lappi)	5 järjestäjää
Alue I (Kymenlaakso, Etelä-Karjala, Etelä-Savo, Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo)	6 järjestäjää
Alue L (Varsinais-Suomi, Satakunta, Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa)	8 järjestäjää
Alue K (Keski-Suomi, Pirkanmaa, Kanta-Häme, Päijät-Häme)	8 järjestäjää
Alue E (Uusimaa)	13 järjestäjää



Alue E (Uusimaa)

39 koulutuksen järjestäjää,
54 938 tavoitteellista opiskelijavuotta

Valittu 13, hakeneita 24

13 eniten pisteitä saanutta ja valitut

Hyria koulutus Oy 89,3
 Ammattiopisto Spesia Oy 85,1
 Mercuria kauppaoppilaitos Oy 83,7
 Vantaan kaupunki 83,6
 Helsingin kaupunki 83,5
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä 82,8
 Careeria Oy 82,3
 Perho Liiketalousopisto Oy 79,3
 Live-säätiö sr 78,1
 Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia 76,3
 Työtehoseura ry 75,9
 AVA-instituutin Kannatusyhdistys ry 75,4
 Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä 74,0

Toiminnanohjauksen kokeilu

Neuvottelumenettely ja harkinnanvarainen rahoitus

- Opetus- ja kulttuuriministeriö ja koulutuksen järjestäjä sopivat **neljän vuoden mittaiseksi sopimuskaudeksi (strategiakausi)** kerrallaan koulutuksen järjestäjän toiminnalle asetettavista tutkintojen, työllistymisen ja jatko-opintojen kannalta keskeisistä laadullisista ja määrällisistä tavoitteista sekä niiden toteutumisen seurannasta ja arvioinnista strategiakauden aikana.
- Lisäksi voidaan sopia koulutuksen järjestäjän muista kehittämistoimista ja -tehtävistä.
- Ministeriö voi osoittaa harkinnanvaraisen rahoitusta sopimuksessa sovittujen tavoitteiden aiheuttamien kustannusten kattamiseksi.
- Jaossa 20 M€



Alustavia OKM:n linjauksia kokeiluun, viralliset 1-2/2026

Kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet kokeilussa

- Hyvinvoivat ja toimintakykyiset opiskelijat
- Riittävän opetuksen ja ohjauksen määrän lisääminen
 - Lähiopetus
 - Työpaikkaohjaus
 - Oppimisen tuki
- Koulutustason nosto
 - Perusasteen jälkeinen tutkinto kaikilla (aikuiset)
 - S2-opetuksen riittävä määrä
 - Korkeakouluväylien vahvistaminen
- Jatkuva oppiminen
 - Rahoituspohja laajennetaan julkisen rahoituksen ulkopuolelle
 - Aikuisille lyhyet koulutusjaksot ensisijaisia
- Työllisyyden edistäminen
 - Osaamisen näytöt työelämässä
 - Oppi- ja koulutussopimuksia lisätään
 - Tarjonnan kohdentaminen työvoimatarpeen mukaisesti
 - Ammattitaidon kehittäminen
 - Työpaikkojen tuki koulutus- ja oppisopimuksessa
- Vihreä siirtymä koulutuksen sisällöissä
- Opiskelijoiden kansainvälisyys
- Järjestäjäverkon kokoaminen ja tilojen tarkoituksenmukainen hyödyntäminen

Rekrytointiprosessi

Elina Lehtinen, henkilöstöpäällikkö

Esityksen sisältö

- Rekrytoinnin tunnuslukuja
- Rekrytointiprosessi ja rekrytointia ohjaavat ohjeet ja säännöt
- Rekrytointiprosessin kehittäminen



82

**Rekrytointiprosessia
vuonna 11/2025
(2024: 100)**

46

**Virkasuhde
(2024: 66)**

35

**Työsuhde
(2024: 61)**

50

**Vakinainen
(2024: 71)**

42

**Määräaikainen
(2024: 60)**

82

rekrytointiprosessia

X 30 = 2460

hakemusta käsittelyineen

615 tuntia a'15 min

77 työpäivää

X 3 = 246 haastattelua

jälkitöineen a' tunti

31 työpäivää

x 3 haastattelijaa

93 työpäivää

Hakemusten ja
haastatteluiden lisäksi
rekrytointiluvat,
ilmoitukset, viestintä...

41 tuntia a'30 min

5 työpäivää

**50 rekrytoivaa
esihenkilöä**

osaamisen kehittäminen

**Prosessilla
merkitystä!**

Mitä rekrytoitaessa tulee huomioida?



Rekrytointia ohjaavia ohjeita ja sääntöjä

- Keudan rekrytointiohje
- Hallintosääntö
- Yhtymähallituksen toimintasääntö
- Työsopimuslaki
- Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta
- Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista
- Hallintolaki
- Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta
- Yhdenvertaisuuslaki
- Perustuslaki
- Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä
- EU tietosuoja-asetus ja Tietosuojalaki

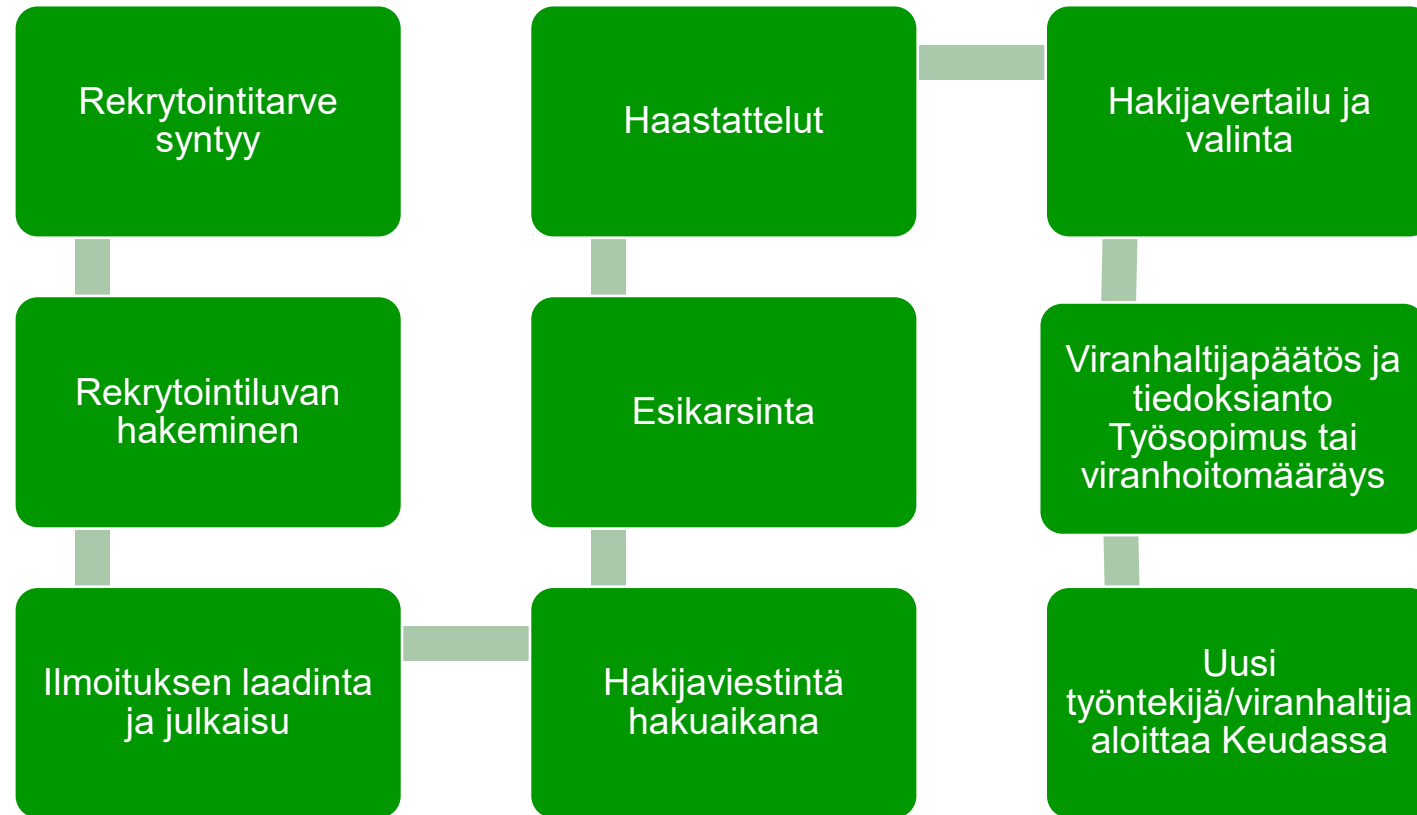
Rekrytointiohje (päivitetty 1.1.2023)

- Kattava ohjeistus rekrytointiprosessista prosessin valmistelusta valinnasta ilmoittamiseen asti
- Rekrytointiohjeen päivitys on aloitettu – tavoitteena julkaista päivitetty rekrytointiohje vuoden 2026 alussa.

Sisällys

1 Johdanto	1
2 Rekrytinnin valmistelu	1
2.1 Palvelussuhteen laji	1
2.2 Palvelussuhteen kesto	1
2.3 Vaatimusten asettaminen	2
2.4 Palkkaus	2
3 Rekrytointiprosessi	2
3.1 Rekrytointilupamenettely	2
3.2 Hakumenettely	3
3.2.1 Julkinen haku	3
3.2.2 Kuntayhtymän sisäinen haku	4
3.2.3 Suorahaku	4
3.3 Hakuilmoitus	4
3.3.1 Hakuilmoitukseen tulevat tiedot	4
3.4 Hakemusten käsittely	5
3.5 Hakijan tietojen tarkistaminen	5
3.5.1 Hakemuksen täydentäminen	5
3.5.2 Ilmoitettujen tietojen oikeellisuus ja varmistaminen	5
3.5.3 Entisten työnantajien kontaktointi	6
3.5.4 Ulkomaalaisten työnteke Suomessa	6
3.5.5 Luotettavuus	6
3.6 Hakijaviestintä	6
4 Valintaprosessi	6
4.1 Valintaperusteet	6
4.2 Haastattelu ja muu näyttö	6
4.3 Ulkopuolinen soveltuvuuden arviointi	7
5 Valintapäätös	7
5.1 Hakijoiden vertailu	7
5.2 Toimivalta	8
5.3 Valintapäätöksen sisältö	8
5.4 Valinta varalle	8
5.5 Päätöksen perusteleminen	8
5.6 Hakuajan jatkaminen, täyttämättä jättäminen ja uusi hakumenettely	9
5.7 Valinnan vahvistaminen - työsopimus/viranhoitomääräys	9
5.8 Valinnasta ilmoittaminen	10

Rekrytointiprosessi



Vuosi 2025

- Esihenkilökoulutus, rekrytointi helmikuu 2025
- Anonyymi rekrytointi käyttöön huhtikuu 2025
 - Yhdenvertaisuus
 - Syrjinnän ehkäiseminen
- Ansiovertailu- ja hakijavertailupohja päivitetty
- Hakijaviestinnän laadullinen kehittäminen (kuntarekry.fi)

Vuosi 2026 tulossa

- Rekrytointiohje päivitetään ja otetaan käyttöön
 - Esihenkilöille järjestetään rekrytointiin liittyvä koulutus
 - Päätöspohjien sanoituksia jatkokehitetään
- Rekrytointiviestinnän kehittäminen ja työnantajakuvan vahvistaminen yhteistyössä viestinnän kanssa
 - Näkyvyys eri kanavissa ja medioissa
 - Kuntarekry.fi työnantaja -sivun kehittäminen
 - Hakijaviestinnän jatkokehittäminen (kuntarekry.fi)

Oikaisuvaatimusprosessi

Severi Suppula, Hallintopäällikkö

Mikä on oikaisuvaatimus?

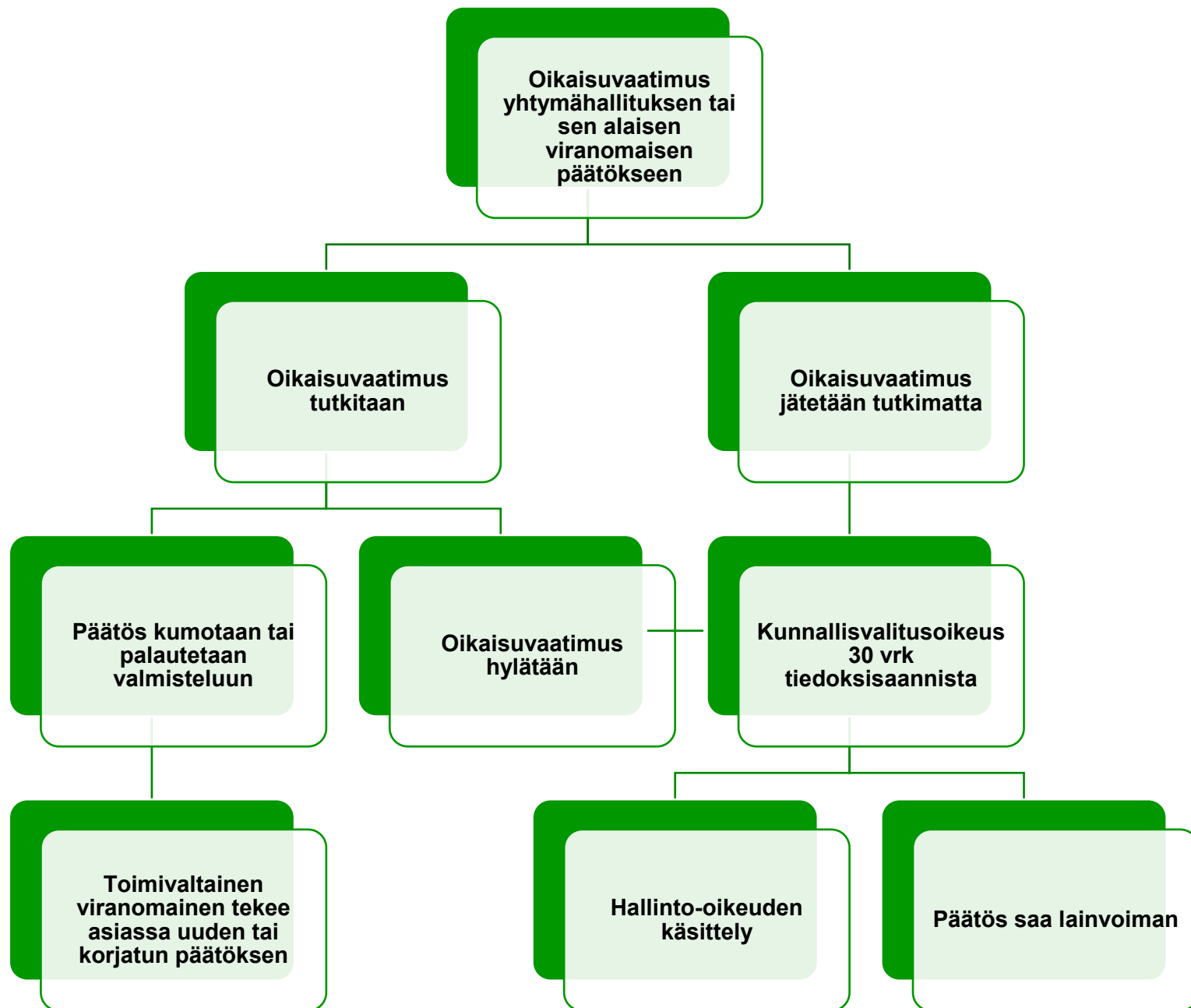
- Oikaisuvaatimuksesta ja kunnallisvalituksesta säädetään [kuntalain \(410/2015\) luvussa 16.](#)
- Kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea päätökseen oikaisua oikaisuvaatimuksella. Oikaisuvaatimus tehdään toimielimen tai sen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.
 - Lautakunnan päätöksestä → lautakunnalle
 - Yhtymähallituksen päätöksestä → yhtymähallitukselle
 - Yhtymähallituksen alaisen viranomaisen päätöksestä → yhtymähallitukselle
- Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperusteella. Tyypillisesti oikaisuvaatimuksen perusteena on virheellinen toimivalta, lainmukaisuus tai muu menettelyvirhe.
- Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti toimivaltaiselle viranomaiselle.

Kuka saa hakea oikaisua?

- Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.
 - Kunnan jäsen on:
 - henkilö, jonka kotikuntalaissa tarkoitettu kotikunta kyseinen kunta on (kunnan asukas)
 - yhteisö, laitos ja säätiö, jonka kotipaikka on kunnassa
 - se, joka omistaa tai hallitsee kiinteää omaisuutta kunnassa.
 - Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen voi tehdä:
 - asianosainen
 - kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen.
- 

Oikaisuvaatimuksen käsittely

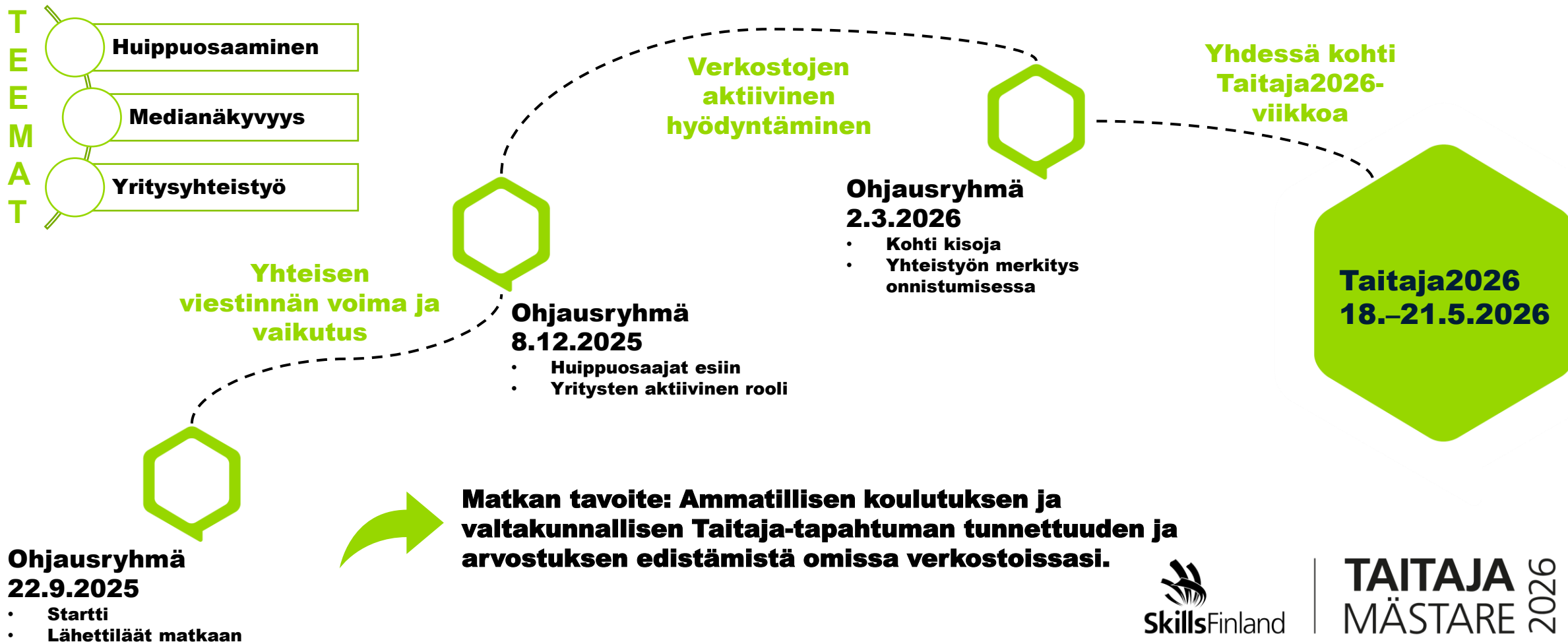
- Oikaisuvaatimuksen käsittelyssä sovelletaan **kuntalakia ja lisäksi hallintolain** säännöksiä toissijaisina ja täydentävinä.
- Oikaisuvaatimus on **käsiteltävä kiireellisenä**, mikä tarkoittaa yleensä sitä, että asia on valmistelun jälkeen pyrittävä ottamaan toimielimen seuraavaan kokoukseen.
- Oikaisuvaatimus jätetään tutkimatta seuraavissa tilanteissa:
 - Päätös, johon oikaisua haetaan, koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.
 - Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole asianosainen eikä kunnan jäsen.
 - Oikaisuvaatimusaikaa ei ole noudatettu.
- Tutkimatta jättämispäätökseen liitetään **kunnallisvalitusosoitus**, koska on kysymys kunnan viranomaisen lopullisesta kannanotosta, ei valmistelusta tai täytäntöönpanosta.
- Oikaisuvaatimuksella jatketaan saman asian käsittelyä hallintoasiana eikä oikaisuvaatimuksen käsittelyä pidetä lainkäyttönä. **Jos päätös on oikaisuvaatimuksella saatettu toimielimen käsiteltäväksi, asiaa aiemmin käsiteltyttä luottamushenkilöä tai viranhaltijaa ei pidetä esteellisenä.**



A decorative graphic consisting of two overlapping wavy lines. The top line is a vibrant green, and the bottom line is a lighter, lime green. They flow from the left side of the image towards the right, creating a sense of movement.

Taitaja2026 –tapahtuman lähettäjä

Taitaja2026-ohjausryhmän ja lähettäiläiden yhteinen vaikuttamisen matka



Taitaja2026 –alueellinen ohjausryhmä

- Ahvo, Timo, sivistysjohtaja, Mäntsälän kunta
- Ekroth, Maria, toiminnanjohtaja, Skills Finland ry
- Innanen, Marja, viestintäjohtaja, SOL
- Kaikkonen, Antti, kansanedustaja
- Keto-Huovinen, Pihla, kansanedustaja
- Kilpeläinen, Ilpo, toimitusjohtaja, Tuusulan Urheilukeskus Oy
- Kontio, Raija, hyvinvointialuejohtaja, Keusote
- Laukkanen, Iiris, kaupunginjohtaja, Järvenpään kaupunki
- Lahtinen, Markku, johtaja, Helsingin seudun kauppakamari
- Lohikoski, Pia, kansanedustaja
- Mäenpää, Sari, Taitaja-päällikkö, Skills Finland ry
- Mellin, Janne, pormestari, Tuusulan kunta
- Myllymäki, Irmeli, koulutusjohtaja, Suomen Kuntaliitto
- Lahtinen, Nina, koulutuspolitiikan johtaja, OAJ (Bani, Eira, koulutuspolitiikan päällikkö, OAJ)
- Ovaska, Petri, aluejohtaja, Uudenmaan yrittäjät
- Pekonen, Sami, toimitusjohtaja, Ammattiopisto Spesia
- Piisinen, Jorma, kansanedustaja

- Romppanen, Joonas, päätoimittaja, Etelä-Suomen Media/Keski-Uusimaa-lehti (toimituspäällikkö Tomi Backström)
- Siltanen, Teemu, viestintäpäällikkö, Nurmijärven kunta
- Sivula, Mika, aluejohtaja, Kesko (ohjausryhmän puheenjohtaja)
- Tuomela, Tatu, alue- ja järjestöasiantuntija, SAK ry

Keuda

- Nyrönen Hanna kilpailujohtaja, Taitaja2026
- Sinivuori Elina, asiakkaiden kehittämisen palvelupäällikkö, (ohjausryhmätyöskentelyn fasilitaattori)
- Yli-Suomu Riikka-Maria, kuntayhtymän johtaja



Pääministeri Orpo Taitaja2026 - suoelijaksi

Valtioneuvoston kanslia
22,721 followers
2d • 🌐

Pääministeri Orpo on Taitaja2026-tapahtuman suoelija. 🇫🇮

Taitaja Mästarte -kilpailu on Suomen suurin ammatillisen koulutuksen ...more

Show translation

Pääministeri Orpo on Taitaja2026-tapahtuman suoelija • 6 pages



”

Ammatillinen osaaminen luo edellytyksiä Suomen kilpailukyyn vahvistamiselle. Taitaja-kilpailu on hieno osoitus siitä, miten huipputaavien nuorten into, taito ja yhteistyö rakentavat huomisen Suomea.

PETTERI ORPO
Pääministeri

1 / 6

finnishgovernment ja petteriorpo



”

Ammatillinen osaaminen luo edellytyksiä Suomen kilpailukyyn vahvistamiselle. Taitaja-kilpailu on hieno osoitus siitä, miten huipputaavien nuorten into, taito ja yhteistyö rakentavat huomisen Suomea.

PETTERI ORPO
Pääministeri

👍 221 💬 25 🔄 4 📌 9

taitaja ja muut tykkäävät tästä

finnishgovernment Pääministeri Orpo on Taitaja2026-tapahtuman suoelija. 🇫🇮

Taitaja-kilpailu on Suomen suurin ammatillisen koulutuksen tapahtuma, ja ammatitaidon Suomen mestaruuskilpailu. Taitaja2026-tapahtuma järjestetään 18.–21.5.2026 Tuusulassa. Tapahtumaan osallistuu noin 400 kilpailijaa, jotka kisaavat lähes 50 ammatitaitolajissa. ✂

taitaja



Taitaja2026-suoelija

85 ❤️ 2 💬 1 🔄 6 📌

Taitaja Mästarte
Julkaissut Hootsuite
3 pv • 🌐

Pääministeri Petteri Orpo toimii Taitaja2026-kilpailun suoelijana!

Suoelijana pääministeri osallistuu tapahtuman viestintään ja nostaa esiin suomalaisen ammatiosaamisen arvoa ja vaikutusta yhteiskuntaan.

”Taitaja-kilpailu on hieno osoitus siitä, miten huipputaavien nuorten into, taito ja yhteistyö rakentavat huomisen Suomea”, vahvistaa Orpo.

Lue tiedote kokonaisuudessaan: <https://taitaja.fi/fi/uutiset/paaministeri-petteri-orpo-taitaja2026-tapahtuman-suoelijaksi/>

#taitaja2026
#tulevaisuudenosaaja
Valtioneuvosto



Taitaja2026-suoelija

KESKI-UUSIMAA

Pääministeri Petteri Orpo
Tuusulan jättitapahtuman
suoelijaksi

Tänään 9:49



Keudassa opiskeleva Eerika Rautiala MM-kisoihin Kiinaan – ”tykkään just siitä mitä teen”

23.10.2025 9:46