

Työnantajan edustajien valinta työsuojelutoimikuntaan ajalle 1.1.2026–31.12.2029

Yh 10.12.2025

156/00.00.00.04/2025

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen (3.4.2008). Työsuojelutoimikunnan kokoonpanosta säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 39 §:ssä.

Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn. Laajaa työntekijäryhmää ja työpaikkaa yleisesti koskevat työsuojelun yhteistoiminta-asiat käsitellään työsuojelutoimikunnassa tai sitä vastaavassa yhteistoimintaelimessä.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän työsuojeluvaalien valmisteluun liittyvässä paikallisneuvottelussa (21.5.2025) työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa sovittiin toimikaudeksi 1.1.2026–31.12.2029 työsuojelutoimikunnan kokoonpanoksi 8 varsinaista jäsentä. Heistä kaksi on työnantajan edustajaa, viisi työntekijöiden edustajaa ja yksi toimihenkilöiden edustaja. Varsinaisille jäsenille valitaan varajäsenet. Työsuojeluvaltuutettu ja muut henkilöstön edustajat työsuojelutoimikuntaan on valittu työsuojeluvaalilla 8.-21.9.2025.

Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö ovat asemansa perusteella työsuojelutoimikunnan jäseniä. Työsuojelutoimikuntaan voidaan kutsua opiskelija- ja asiantuntijaedustajia tarvittaessa. Lisäksi henkilöstöasiantuntija (työhyvinvointi) osallistuu työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojelupäälliköiden lailla asemansa perusteella kokouksiin. Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön toimikausi on neljä vuotta.

Lisätietojen antaja

Henkilöstöpäällikkö Elina Lehtinen, elina.lehtinen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

1) nimetä työnantajan edustajiksi Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän työsuojelutoimikuntaan ajalle 1.1.2026-31.12.2029 Keudan henkilöstöpäällikön sekä talousjohtajan.

2) nimetä henkilöstöpäällikön henkilökohtaiseksi varajäseneksi henkilöstöasiantuntijan (palvelussuhdeasiat) sekä talousjohtajan henkilökohtaiseksi varajäseneksi vararehtorin.

Päätös