

Yhtymähallitus

Aika 10.12.2025 klo 17:00 -

Paikka Keuda, Sibeliuksenväylä 55 B, Paatela-rakennus, Järvenpää

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
117	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
118	Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus	4
119	Esityslistan hyväksyminen	5
120	Kuntayhtymän johtajan katsaus	6
121	Työnantajan edustajien valinta työsuojelutoimikuntaan ajalle 1.1.2026–31.12.2029	7
122	Tulospalkkiokriteerit vuodelle 2026	8
123	Tiedoksi	10
124	Muut asiat	11
125	19.11.2025 kirjatun oikaisuvaatimuksen käsittely koskien rehtorin päätöstä §59/2025	12
126	23.11.2025 kirjatun oikaisuvaatimuksen käsittely koskien rehtorin päätöstä §59/2025	14
127	Kuntayhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2026	16

Yhtymähallitus

Päätöksentekijät:

Varsinainen jäsen

Pj, Ikkela Kalle, Tuusula
Vpj, Teppinen Marja, Mäntsälä
Aalto Tiina, Järvenpää
Boman Tom, Järvenpää
Enroth Jori, Tuusula
Kinanen Sipuliina, Järvenpää
Leitsaro Erkki, Nurmijärvi
Pyykkölä Markku, Kerava
Winha-Järvinen Merja, Nurmijärvi

Varajäsen

Särkiniemi Eeva, Tuusula
Brusila Eerik, Mäntsälä
Mäkinen Jarmo, Järvenpää
Virkkunen Laura, Järvenpää
Palomäki Ulla, Tuusula
Myllyniemi Harri, Järvenpää
Turunen Taina, Nurmijärvi
Enjala Terhi, Kerava
Ahonen Seppo, Nurmijärvi

Muut osallistujat:

Niskanen Kaisa, Kerava
Seikkula Teemu, Järvenpää
Vierikko Tarja, Mäntsälä
Yli-Suomu Riikka-Maria
Hourula Jari
Hyvärinen Sanna
Rosengren Erkki
Fagerström Sofia
Koponen Matti
Leinonen Anna Mari
Suppula Severi
Flinck Maarit

valtuuston puheenjohtaja
valtuuston I varapuheenjohtaja
valtuuston II varapuheenjohtaja
kuntayhtymän johtaja
Jukon työntekijöiden edustaja
Jytyn työntekijöiden edustaja
JHL:n työntekijöiden edustaja
Kuoman edustaja
talousjohtaja
rehtori
hallintopäällikkö
asianhallintapäällikkö, sihteeri

Yhtymähallitus

10.12.2025

117**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yh 10.12.2025

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 4.12.2025.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

10.12.2025

118**Pöytäkirjantarkastajat yhtymähallitus**

Yh 10.12.2025

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 130 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Yhtymähallitus

10.12.2025

119

Esityslistan hyväksyminen

Yh 10.12.2025

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

10.12.2025

120

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 10.12.2025

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Onnistumiset ja haasteet sekä tulevien kuukausien strategiset tehtävät
- Toiminnanohjauskokeilun valmistelutilanne
- Keudan rekrytointiprosessin esittely
- Oikaisuvaatimusprosessin esittely
- Taitaja2026 -tapahtuman ajankohtaiset

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

121**Työnantajan edustajien valinta työsuojelutoimikuntaan ajalle 1.1.2026–31.12.2029**

Yh 10.12.2025

156/00.00.00.04/2025

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen (3.4.2008). Työsuojelutoimikunnan kokoonpanosta säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 39 §:ssä.

Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn. Laajaa työntekijäryhmää ja työpaikkaa yleisesti koskevat työsuojelun yhteistoiminta-asiat käsitellään työsuojelutoimikunnassa tai sitä vastaavassa yhteistoimintaelimessä.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän työsuojeluvaalien valmisteluun liittyvässä paikallisneuvottelussa (21.5.2025) työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa sovittiin toimikaudeksi 1.1.2026–31.12.2029 työsuojelutoimikunnan kokoonpanoksi 8 varsinaista jäsentä. Heistä kaksi on työnantajan edustajaa, viisi työntekijöiden edustajaa ja yksi toimihenkilöiden edustaja. Varsinaisille jäsenille valitaan varajäsenet. Työsuojeluvaltuutettu ja muut henkilöstön edustajat työsuojelutoimikuntaan on valittu työsuojeluvaalilla 8.-21.9.2025.

Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö ovat asemansa perusteella työsuojelutoimikunnan jäseniä. Työsuojelutoimikuntaan voidaan kutsua opiskelija- ja asiantuntijaedustajia tarvittaessa. Lisäksi henkilöstöasiantuntija (työhyvinvointi) osallistuu työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojelupäälliköiden lailla asemansa perusteella kokouksiin. Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön toimikausi on neljä vuotta.

Lisätietojen antaja

Henkilöstöpäällikkö Elina Lehtinen, elina.lehtinen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

1) nimetä työnantajan edustajiksi Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän työsuojelutoimikuntaan ajalle 1.1.2026–31.12.2029 Keudan henkilöstöpäällikön sekä talousjohtajan.

2) nimetä henkilöstöpäällikön henkilökohtaiseksi varajäseneksi henkilöstöasiantuntijan (palvelussuhdeasiat) sekä talousjohtajan henkilökohtaiseksi varajäseneksi vararehtorin.

Päätös

122**Tulospalkkiokriteerit vuodelle 2026**

Yh 10.12.2025

160/01.02.00.00/2025

Kuntayhtymässä oli vuosina 2004–2016 käytössä tulospalkkiojärjestelmä osana Keudan palkitsemisjärjestelmää. Järjestelmästä luovuttiin vuonna 2017, osin ammatillisen koulutuksen säästöjen vuoksi. Tulospalkkiojärjestelmä palautettiin yhtymähallituksen päätöksellä §4/2020.

Kokemukset tulospalkkiojärjestelmästä ovat olleet pääosin myönteisiä. Sen avulla voidaan tuoda esiin ammatillisen koulutuksen kannalta tärkeitä tavoitteita, kuten esimerkiksi työllistymistä ja koulutuksen läpäisyä. KVTES:n II luvun 15 §:n mukaan henkilökunnalle voidaan maksaa tulospalkkiota. Tulospalkkio perustuu palvelujen tuloksellisuuden parantamiseksi asetettujen tavoitteiden todettuun saavuttamiseen tai ylittämiseen.

Vuoden 2026 talousarviossa on varauduttu tulospalkkiojärjestelmän mahdolliseen jatkumiseen. Tulospalkkion määräytymisperusteet ja tulospalkkiovalikoiman soveltaminen eri organisaatiotasoilla ja eri työtehtävissä päätetään erikseen yhtymähallituksen päätöksellä.

Tulospalkkiojärjestelmä perustuu talousarviossa hyväksyttyihin tavoitteisiin. Niiden perusteella voidaan johtaa muun muassa palvelualueiden sekä tiimien tavoitteet. Edellytyksenä tulospalkkion maksamiselle on, että talousarviossa koko kuntayhtymälle asetettu vuosikatetavoite saavutetaan.

Palvelualueen ja tiimin on myös saavutettava oma budjetoitu vuosikatetavoite, ennen kuin tulospalkkiota voidaan maksaa.

Tulospalkkiotasot ovat:

- Keuda-palkkio
- Palvelualuepalkkio
- Tiimipalkkio

Palvelualue- ja tiimitason tulospalkkio määräytyy opiskelijavuosien (lkm), suoritettujen tutkintojen (lkm), osaamispisteiden (lkm), työllistymisen (%) ja jatko-opintojen (%) sekä opiskelijapalautteen (%) perusteella.

Taloudellisen tuloksen lisäksi tulospalkkion maksamisessa huomioidaan talousarviossa 2026 asetettujen mittareiden saavuttaminen ja niiden saavuttamisaste.

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja, Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy tulospalkkiokriteerit ja tulospalkkion maksamisen ehdot vuodelle 2026 seuraavasti:

- 1) Edellytyksenä tulospalkkion maksamiselle on, että kuntayhtymän tulos on positiivinen ja että asetettu vuosikatetavoite saavutetaan.
- 2) Tulospalkkioita voi saada kolmelta eri organisaatiotasolta: Keudataso, palvelualue- ja tiimitaso. Tulospalkkioita voi saada tiimitasolta, vaikka ylemmän palvelualue- ja tiimitason tavoitteet eivät olisikaan täyttyneet.
- 3) Keuda-palkkion suuruus on 300 €/hlö, kun varsinainen kuukausipalkka on alle 3 000 €, muutoin palkkion suuruus on 10 % varsinaisesta kuukausipalkasta. Tulospalkkion määräytymisperusteena käytetään maaliskuun varsinaista palkkaa.
- 4) Palvelualue- ja tiimitason mittarin arvosta pitää toteutua vähintään 90 %, jonka jälkeen palkkio lasketaan lineaarisesti 100 % asti.
- 5) Kaikkien palvelualue- ja tiimitason mittareiden painoarvo on sama.
- 6) Palvelualue- ja tiimitason palkkion suuruus on korkeintaan 300 €/hlö ja tiimitason palkkio on korkeintaan 300 €/hlö.
- 7) Muiden kuin tekniikan, palveluiden ja hyvinvoinnin palvelualueiden palkkiotaso määräytyy laskennallisesti tekniikan, palveluiden ja hyvinvoinnin palvelualueiden palvelualuepalkkioiden ja näiden tiimipalkkioiden keskiarvosta.
- 8) Keuda-palkkion maksaminen edellyttää vuosikatetavoitteen täyttymistä, palvelualue- ja tiimitason palkkion maksaminen edellyttää asetetun tulostavoitteen ja vuosikatetavoitteen saavuttamista. Tulospalkkiota voidaan kuitenkin yhteensä maksaa enintään 80 % Keudan tuloksesta.
- 9) Tulospalkkion seurantajakso on kalenterivuosi ja se maksetaan seuraavan vuoden huhtikuussa.
- 10) Työssäoloajalle asetetut kriteerit ovat seuraavat:
 - palvelussuhde on ollut päätoiminen, joko vakinainen tai määräaikainen. Osa-aikaisille työntekijöille tulospalkkio maksetaan työajan suhteessa;
 - palvelussuhde on ollut voimassa talousarviovuonna ja jatkuu edelleen seuraavan vuoden huhtikuussa;
 - palkkio maksetaan työssäoloajan mukaisessa suhteessa. Siltä osin, kun KVTES:n V luvun virka- ja työvapaat ylittävät vuositasolla 30 pv, ne huomioidaan tulospalkkiota vähentävästi täysinä kuukausina. Esimerkiksi, jos em. poissaolo on 32 päivää, vähennetään 1 kk:n tulospalkkio.

Yhtymähallitus

10.12.2025

123**Tiedoksi**

Yh 10.12.2025

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viranhaltijapäätökset ajalta 5.11. – 3.12.2025.

Yhtymähallitukselle tiedoksi liitteenä oleva yhtymävaltuuston ja -hallituksen päätöksenteon vuosikello 2026.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

1) merkitä edellä mainitut Keudan viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

2) päättää merkitä tiedoksi päätöksenteon vuosikellon 2026.

Päätös

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Esityslista

10/2025

11

Yhtymähallitus

10.12.2025

124

Muut asiat

Yh 10.12.2025

125**19.11.2025 kirjatun oikaisuvaatimuksen käsittely koskien rehtorin päätöstä §59/2025**

Yh 10.12.2025

133/01.01.01/2025

██████ on toimittanut 19.11.2025 yhtymähallitukselle osoitetun oikaisuvaatimuksen, joka kohdistuu logistiikan opettajan valintaa koskevaan rehtorin päätökseen §59/2025. ██████ on asianosaisena kuntalain (410/2015) mukainen oikaisuvaatimusoikeus asiassa ja oikaisuvaatimus on saapunut kuntalain määrittämässä määräajassa.

██████ vaatii, että yhtymähallitus tutkii päätöksen perusteet ja menettelyn lainmukaisuuden. Lisäksi hän pyytää, että yhtymähallitus kumoaa päätöksen tai tekee uuden päätöksen hakijoiden tasapuolisen ja läpinäkyvän arvioinnin perusteella.

Oikaisuvaatimuksessaan ██████ haluaa tietää, mikä oli todellinen tarve haulle. Hän toteaa, että arviointi ei ole ollut tasapuolinen tai valintaperusteet eivät ole olleet riittävän läpinäkyviä. Hän pyytää selvitystä, miten hakijoiden pätevyys ja työkokemus suhteutettiin tehtävän vaatimuksiin.

Vastineessa todetaan, että haun tarpeena oli eläköityneen opettajan tilalle rekrytoitava uusi opettaja. Rekrytointi toteutettiin anonyymisti, ja kelpoisuusehdot täyttäneet hakijat, mukaan lukien oikaisuvaatimuksen tekijä, kutsuttiin videohaastatteluun. Hakemusten ja videohaastattelujen perusteella tehtiin ansiovertailu, jossa arvioitiin koulutus, työkokemus ja pedagoginen pätevyys työpaikkailmoituksen kriteerien mukaisesti. Jatkohaastatteluun valittiin ne hakijat, joiden osaaminen arvioitiin parhaiten tehtävän vaatimuksia vastaavaksi. Logistiikka-alan opettajaksi valittiin kokonaisarvion perusteella tehtävähoidolle asetetut vaatimukset parhaiten täyttävä henkilö. Rekrytointiprosessia on kuvattu yksityiskohtaisesti tämän asiakohdan liitteenä olevalla vastineella.

Tehdyn selvityksen perusteella voidaan todeta, että 11.11.2025 tehty rehtorin valintapäätös §59/2025 on tehty oikeilla perusteilla eikä oikaisuvaatimuksella ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta päätöstä tulisi muuttaa tai se tulisi kumota.

Asiakohdan liitteenä on oikaisuvaatimus, viranhaltijapäätös logistiikan opettajan palkkaamisesta §59/2025, ansiovertailu, haastattelumuistio sekä rehtori Anna Mari Leinosen ja koulutusjohtaja Rita Byströmin laatima vastine oikaisuvaatimukseen.

Lisätietojen antaja

Koulutusjohtaja Rita Byström, rita.bystrom@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

- 1) hylätä 19.11.2025 kirjatun oikaisuvaatimuksen edellä esitetyin perustein.
- 2) tarkistaa päätöksen kokouksessa.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Esityslista

10/2025

13

Yhtymähallitus

10.12.2025

Päätös

126**23.11.2025 kirjatun oikaisuvaatimuksen käsittely koskien rehtorin päätöstä §59/2025**

Yh 10.12.2025

133/01.01.01/2025

██████████ on toimittanut 23.11.2025 yhtymähallitukselle osoitetun oikaisuvaatimuksen, joka kohdistuu logistiikan opettajan valintaa koskevaan rehtorin päätökseen §59/2025. ██████████ on asianosaisena kuntalain (410/2015) mukainen oikaisuvaatimusoikeus asiassa ja oikaisuvaatimus on saapunut kuntalain määrittämässä määräajassa.

██████████ vaatii, että yhtymähallitus tutkii päätöksen perusteet huolellisesti ja menettelyn lainmukaisuuden. Lisäksi hän pyytää, että yhtymähallitus kumoaa päätöksen tai tekee aikanaan uuden haun tai päätöksen hakijoiden tasapuolisen ja läpinäkyvän arvioinnin perusteella.

Oikaisuvaatimuksessaan ██████████ toteaa, että työpaikkailmoituksessa on ollut hallinnollisia virheitä, jonka lisäksi valinta on ollut virheellinen ja pätevintä tai sopivinta henkilöä ei valittu tehtävään. Hän toteaa, että arviointi ei ole ollut tasapuolinen tai valintaperusteet eivät ole olleet riittävän läpinäkyviä. Hän pyytää selvitystä, miten hakijoiden pätevyys ja työkokemus suhteutettiin tehtävän vaatimuksiin. ██████████ pyytää selvitystä myös videohaastattelun tekniseen toteutukseen ja sisältöön liittyen sekä valitun henkilön sijoituspaikkaan liittyen.

Vastineessa todetaan, että rekrytointi toteutettiin anonyymisti, ja kelpoisuusehdot täyttäneet hakijat, mukaan lukien oikaisuvaatimuksen tekijä, kutsuttiin videohaastatteluun. Hakemusten ja videohaastattelujen perusteella tehtiin ansiovertailu, jossa arvioitiin koulutus, työkokemus ja pedagoginen pätevyys työpaikkailmoituksen kriteerien mukaisesti. Jatkohaastatteluun valittiin ne hakijat, joiden osaaminen arvioitiin parhaiten tehtävän vaatimuksia vastaavaksi. Logistiikka-alan opettajaksi valittiin kokonaisarvion perusteella tehtävähoidolle asetetut vaatimukset parhaiten täyttävä henkilö. Rekrytointiprosessia, mukaan lukien hakuilmoituksen mahdollisia virheitä, videohaastattelun toteutustapaa ja valitun henkilön sijoituspaikkaa on kuvattu yksityiskohtaisesti tämän asiakohdan liitteenä olevalla vastineella.

Tehdyn selvityksen perusteella voidaan todeta, että 11.11.2025 tehty rehtorin valintapäätös §59/2025 on tehty oikeilla perusteilla eikä oikaisuvaatimuksella ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta päätöstä tulisi muuttaa tai se tulisi kumota.

Asiakohdan liitteenä on oikaisuvaatimus, viranhaltijapäätös logistiikan opettajan palkkaamisesta §59/2025, ansiovertailu, haastattelumuistio sekä rehtori Anna Mari Leinosen ja koulutusjohtaja Rita Byströmin laatima vastine oikaisuvaatimukseen.

Lisätietojen antaja

Koulutusjohtaja Rita Byström, rita.bystrom@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Yhtymähallitus

10.12.2025

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

- 1) hylätä 23.11.2025 kirjatun oikaisuvaatimuksen edellä esitetyin perustein.
- 2) tarkistaa päätöksen kokouksessa.

Päätös

127**Kuntayhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2026**

Yh 10.12.2025

137/01.03.00.02/2025

Hallintosäännön 4 §:n mukaan yhtymähallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että kuntayhtymän johtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut. Tavoitekeskustelussa kuntayhtymän johtajalle esitetään vuodelle 2026 seuraavat tavoitteet:

- Tavoite 1: Toiminta-alueen kasvun ja elinvoiman kehittymisen edellytysten luominen osaamisen kehittämisen keinoin
- Tavoite 2: Keudan kokonaisjohtamisen ja palvelevan toimintakulttuurin kehittäminen
- Tavoite 3: Taloudellisten edellytysten varmistaminen kestäväälle ja vakaalle toiminnalle lyhyellä ja pitkällä aikavälillä
- Tavoite 4: Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ammatillisen koulutuksen vaikuttavuuden ja vetovoiman kehittämiseksi

Hallintosäännön 127 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Puheenjohtaja toimii myös kokouksen sihteerinä tämän asian käsittelyn ajan.

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomi, riikka-maria.yli-suomi@keuda.fi

Esittelijä

Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

- 1) keskustella tavoitteista puheenjohtajan selostuksen perusteella.
- 2) valita puheenjohtajan kokouksen sihteeriksi tämän asian käsittelyn ajaksi.
- 3) käydyn keskustelun perusteella valtuuttaa puheenjohtajan vahvistamaan kuntayhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2026.

Päätös