

15 § Kuntayhtymän johtajan katsaus

A decorative graphic consisting of a thick, wavy line that flows from the left side of the slide, dips down, and then rises towards the right. The line is composed of two overlapping shades of green: a lighter, lime green on the outside and a darker, forest green on the inside.

Onnistumiset, haasteet ja strategiset tehtävät

Kuntayhtymän johtajan katsaus 12/2025

Onnistumiset

- Tilinpäätöksen ennakkotiedot
- Henkilöstökyselyn vastausprosentti ja tulokset
- Turvallisuustoimet
- Uusi vararehtori Rita Byström aloittaa 3/2026.
Kiitämme nykyistä vararehtori Arja Kolia viran erittäin menestyksellisestä hoitamisesta

Haasteet

- Opiskelijamäärien seuranta

Tulevien kuukausien tehtävät

- Toiminnanohjauskokeilun neuvotteluesitys ministeriölle
- Keudan ja kuntien strategiset kumppanuussopimukset ja kuntajohdon tapaaminen 10.3.2026
- Taitaja2026
- Tila- ja kiinteistöohjelman valmistelu
- Kehitysjohdajan ja koulutusjohtajan rekrytoinnit

Muuta

- Laurea ammattikorkeakoulun yhteistyörakenteita vahvistetaan
- Alueellinen maanpuolustuskurssi 14.-18.9.2026 Hamina
- Valtakunnallinen maanpuolustuksen 69. Erikoiskurssi 9.-11.6.2026 Helsinki

Strategian väliarviointi 14.1.2026

Keudan palvelualueiden johto kokoontui strategian väliarviointiin. Ryhmätyöskentelyn perusteella Keuda on strategisesti oikealla tiellä, mutta seuraavat vuodet edellyttävät

- selkeämpää priorisointia,
- pedagogisen tavoitteen vahvistamista,
- työelämäyhteistyön syventämistä sekä
- hyvinvointiin panostamista.

Erottautumisessa korostuvat

- teknologia,
- sosiaalinen kestävyys,
- laaja palvelutarjoama ja
- nopea reagointikyky.

Näiden varaan voidaan rakentaa Keudan asema alueen ja valtakunnan johtavana osaamisen kehittäjänä.



Taitaja2026 tilannekatsaus

Kilpailujohtaja Hanna Nyrönen

Hanna.nyronen@keuda.fi

040-5218428



TAITAJA 2026
MÄSTARE

Taitaja2026 tilannekuva

- Taitaja –tapahtumaan 97 päivää!
- Torstaina 12.2., tulospalkistutus, 400 jatkaa finaaliin

ASIAKASKUMPPANUUDET

Keuda

Asiakaskontakteja yhteensä	Kumppanuuspaketteja yhteensä	Sopimuksien laskennallinen arvo yhteensä	Palkintokumppanuuksien arvo yhteensä	Tapahtumarahallinen avustus yhteensä	Kumppanuuspaketin maksusuorituksia yhteensä
373	137	1 336 456 €	43 200 €	36 200 €	83 500 €
Yrityksen nimi Search	Kumppanuuspaketti Kaikki	Työnkulun tila Kaikki	Kunta Kaikki	Olemme YHTEISTYÖ-KUMPPANI  TAITAJA MÄSTARE 2026	

- Ota **@Taitaja** – tilin seurantaan, pääset kokemaan uniikkia Taitaja- tunnelmaa! Jaa sisältöä edelleen omassa verkostossasi!



Yhteistyössä



Työelämäyhteistyö ja ennakointi

Rehtori Anna Mari Leinonen & Palvelupäällikkö
Elina Sinivuori

Aiheet

- Työelämäyhteistyön tavoitteet ja toivotut vaikutukset
- Osaaja- ja osaamistarpeiden ennakointi
- Työelämäyhteistyön muodot
- Yrittäjäksi kasvu ja kehittyminen Keudassa



Aktiivisella ja suunnitelmallisella työelämäyhteistyöllä varmistamme Keudan opiskelijoiden työssäoppimisen toteutumisen ja työllistymisen.

Vastaamme työelämäkumppaneiden tarpeisiin saada uusia osaajia ja henkilöstölle uutta osaamista.

Osaaja- ja osaamistarpeiden ennakointi

Anna Mari Leinonen

Keudan ennakointimalli 2026

Signaalien keruu – klusterianalyysi – strategiapäivitys – resurssitarpeiden määrittely – talousarvion laadinta – päätöksenteko – toimeenpano

Advisory board –ohjausryhmän
kokoukset

Kuntien omistajaohjausprosessi

Työllisyyden ekosysteemi

Toiminnanohjauskokeilu

OKM-neuvottelut

1/2026

2/2026

3/2026

4/2026

5/2026

6/2026

7/2026

8/2026

9/2026

10/2026

11/2026

12/2026

Tulevaisuus-
foorumit

Talousarvion laadinta

Koulutus- ja
henkilöstösuunnittelu

Sisäinen ennakointitieto Q1-Q4

Ulkoinen ennakointitieto Q1-Q4

Työelämäfoorumit - tieto

Keuda

Keudan aluetta kehittävät klusterit

Keuda

Klusteri

Teknologiateollisuus

Kestävä rakentaminen ja vihreä siirtymä

Logistiikka ja liikenne

Huoltovarmuus ja turvallisuus

Hoiva ja hyvinvointi

Palvelut ja yrittäjyys

Foorumin ajankohta

Teknologiateollisuus 23.2.2026

**Kestävä rakentaminen ja vihreä
siirtymä 9.3.2026**

Logistiikka ja liikenne 27.2.2026

**Huoltovarmuus ja turvallisuus
2.3.2026**

Hoiva ja hyvinvointi 5.2.2026

Palvelut ja yrittäjyys 9.2.2026

Klusterien tulevaisuusfoorumi ja alojen osaamisportfolioanalyysi 2026

Alan nykytilan kuvaus

Kaikille yhteinen ohjeistus TEAMS (ennakkotieto)

Osallistujat:

Koulutuspäälliköt, opot ja kehittäjäopettajat

Tavoite:

- Tarkastellaan opiskelijatilastoja
- Kootaan tiedot tarjonnasta ja toteutuksista
- Kuvataan nykyiset työelämäyhteistyön toimintatavat
- Tarkastellaan työelämän osaamis- ja työvoimatarpeita kuvaavia ennakkointitietoja sekä työmarkkinoiden kohtaantotietoja

Klusterien tulevaisuusfoorumi LIVE

Osallistujat:

Klusteriin sovitut opettajat, asiantuntijat ja esihenkilöt
Keskustelujen koonti-tilanteeseen rehtori ja kuntayhtymän johtaja

Tavoite:

- Muodostetaan kokonaiskuva klusterialojen nykytilasta ja tulevaisuudesta
- Kootaan keskustellen näkemyksiä työelämän osaamistarpeista
- Ideoidaan keskustellen uusia toteutuksia
- Suunnitellaan uusia työelämäyhteistyön toteutusmuotoja

Alojen osaamisportfolioanalyysi

Osallistujat:

Koulutuspäälliköt ja koulutusjohtajat

Tavoite:

- Tutustutaan alojen ja klusteritapaamisten tuloksiin
- Rakennetaan yhteinen kuva siitä, missä nyt ollaan sekä mihin aloilla ja tutkimuksissa suunnataan tästä eteenpäin

Tarjonnan linjaukset

Osallistujat:

Pedagoginen johtoryhmä

Tavoite:

- Tehdään linjauksia, millaisella tarjonnalla vastataan työelämän osaamistarpeisiin ja mihin tutkintoihin ja koulutuksiin panostetaan, jotta opiskelijat työllistyvät tai pääsevät jatko-opintoihin
- Tehdään linjauksia kehitettävistä uusista tuotteista ja palveluista tarpeiden pohjalta

Tammikuu

Helmikuu

Maaliskuu

OKM neuvottelu

Työelämäyhteistyön muodot

Elina Sinivuori

Keudan työelämäyhteistyö lukuina

2500

Yritys- tai työnantaja-
asiakasta

28

Strategista UNIIKKI-
kumppania

5000

Koulutussopimusta

2450

Oppisopimusta

(voimassa 2025)



Tulevaisuuden
osaajien
tekijä



Elinvoimaa
vahvistava
kumppani

RekryKarnevaalit

130

KeudaBuild

27

AutoMeet

34

(yritystä ja työnantajaa)

36

Työelämäfoorumia
ja
sidosryhmätapaamista

9

Yrittäjien
hallitustapaamista

Keudan tarjonta yrityksille ja työnantajille

Keuda

Uusia työntekijöitä

- Koulutussopimus
- Oppisopimus
- RekryKoulutus KeudaPRO
- Työvoimakoulutus

Näkyvyyttä ja vetovoimaa

- Taitaja2026
- RekryKarnevaalit ja muut rekrytointitapahtumat
- Vierailut
- Asiantuntijaluennot

Vaikutusmahdollisuuksia

- Työelämäfooromit
- Tilaisuudet ja tapahtumat mm. yrittäjien hallitustapaamiset



Yrityksen ja
Keudan
kumppanuus

Tukea organisaation kehittämiseen

- Tekoäly
- Liiketoiminta
- Monimuotoisuus
- Turvallisuus
- Vastuullisuus



Lisää osaamista henkilöstölle

- Oppisopimus
- Lyhytkoulutukset
- Yrityskohtaiset koulutukset KeudaPRO
- Työpaikkaohjaajakoulutukset
- Työpaikkasuomi KeudaPRO

Lisää osaamista esihenkilöille

- Oppisopimus
- Eri johtamisen tutkinnot ja tutkinnon osat
- Yrityskohtaiset koulutukset KeudaPRO

Lisää osaamista yrittäjälle

- Yrittäjän oppisopimus
- Lyhytkoulutukset

Muutostilanteisiin

- MuutosKoulutus KeudaPRO
- Muutosturvakoulutus KeudaPRO

1. **Keuda:** Saamme tietoa alan tämän hetken ja tulevaisuuden näkymistä, osaamistarpeista sekä harjoittelu- ja työpaikoista.
2. **Työelämäkumppanit:** Saavat mahdollisuuden vaikuttaa ja kehittää Keudan toimintaa, verkostoitua saman alan yritysten ja työnantajien kanssa sekä tavata opiskelijoita.
3. **Opiskelijat:** Opiskelijat saavat tietoa työelämässä oppimisen paikoista. Osallistumalla kohtaavat yritysten edustajia ja siten edistävät heidän työllistymistään.



UNIIKKI-kumppanuus Keudan kanssa on yhteistyön tavoitteellista kehittämistä

Työelämä tarvitsee uusia osaajia ja uutta osaamista. Keudan tahtotila on olla yritysten ja työnantajien osaamisen kehittämisen kumppani. Tämä tarkoittaa tiivistä vuoropuhelua, yhteistä suunnittelua, onnistumisen arviointia ja yhteistyön tavoitteellista kehittämistä.

Strateginen kumppanuus Keudan kanssa on uniikkia yhteistyötä, jossa huomioidaan yrityksen tai työnantajan toimintaympäristön kehitys ja tarpeet. Parhaimmillaan se tarjoaa työelämäkumppanimme henkilöstölle uutta osaamista ja mahdollistaa Keudan opiskelijoiden työelämässä oppimisen ja työllistymisen.

Tarjoamme kumppaneillemme myös erilaisia mahdollisuuksia lisätä näkyvyyttä Keudan opiskelijoille, hakijoille ja Keudasta valmistuneille.



Tutustu kumppaneihimme

[UNIIKKI-kumppanuus — Keuda](#)

Keudan UNIIKKI- kumppanit

Keuda

ALFAROC
LOGISTICS

Attendo

Autoklinikka

balanco

COMPASS
GROUP

DEXIS

eezy

elis
Circular services at work

HOK-ELANTO

Itä-UUSIMAA
Östra NYLAND
Hyvinvointialue
Välfärdsområde

Muovi
& Lelu
Pieni
suuri
kauppa

KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

K R A P I
Aitoja kohtaamisia

K Rauta
JÄRVENPÄÄ

SÄHKÖPALVELU
KOSKELA OY

LIDL

Lindström

Logisnext
MITSUBISHI LOGISNEXT EUROPE

N-CLEAN
PART OF MIAB GROUP

NIEMI
MUUTTAÄ KAIKEN

Norlandia
PÄIVÄKODIT

norlandia
care

NIVOS
ENERGIA • VESI • NETTI

palmia

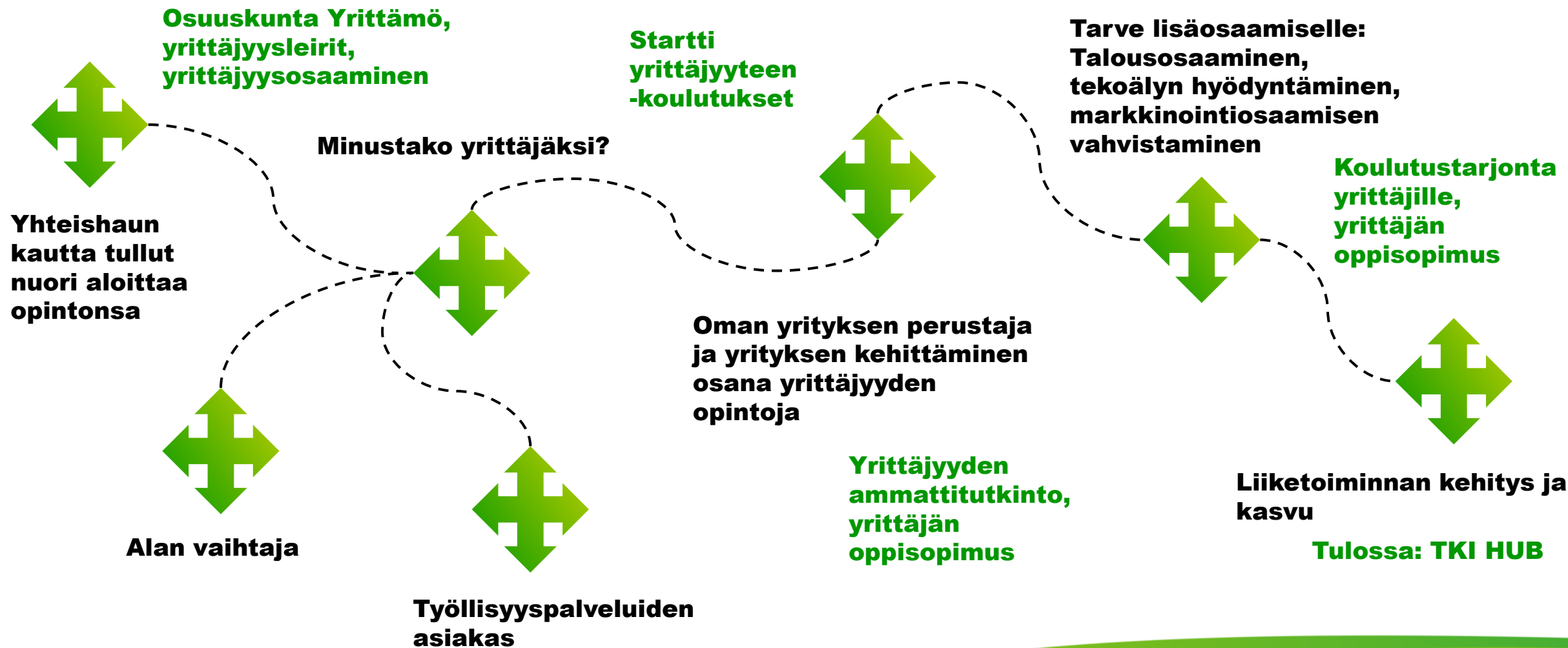
posti

SOL

Yrittäjät
UUSIMAA

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vanda och Kervo välfärdsområde

Yrittäjäksi kasvu ja kehittyminen Keudassa



Työelämä-, talous- ja yrittäjyysosaaminen ammatillisessa koulutuksessa

Työelämä-, talous- ja yrittäjyysosaaminen on kattavasti integroitu ammatillisen koulutuksen tutkinnon perusteisiin:

1. Yleisten työelämätaitojen ja jatkuvan oppimisen valmiuksien rakentaminen
2. Yrittäjyysvalmiuksien tarjoaminen pakollisissa ja valinnaisissa tutkinnonosissa
3. Yrittäjyystaitojen syventäminen erityisesti yrittäjyystutkinnoissa

Laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017 lähtee siitä, että koulutuksen tulee antaa valmiuksia yrittäjyyteen



Turvallisuus ja kriisiviestintä

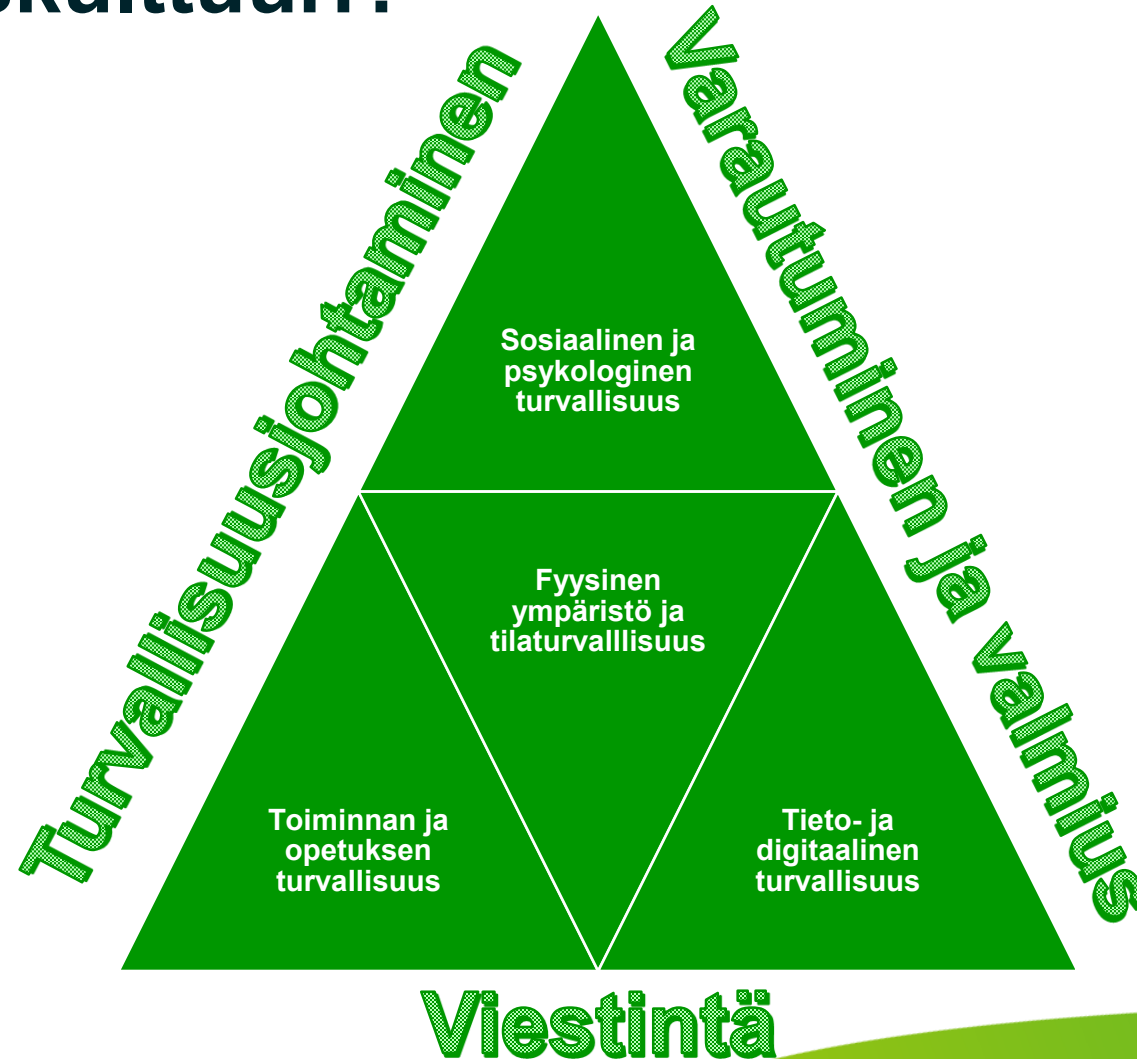
Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö Jukka Oksanen
Viestintä- ja markkinointipäällikkö Minna Ruusunen

Mitä on turvallisuus Keudassa?

Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö Jukka Oksanen
Jukka.oksanen@keuda.fi



Mistä muodostuu oppilaitoksen turvallisuuskulttuuri?

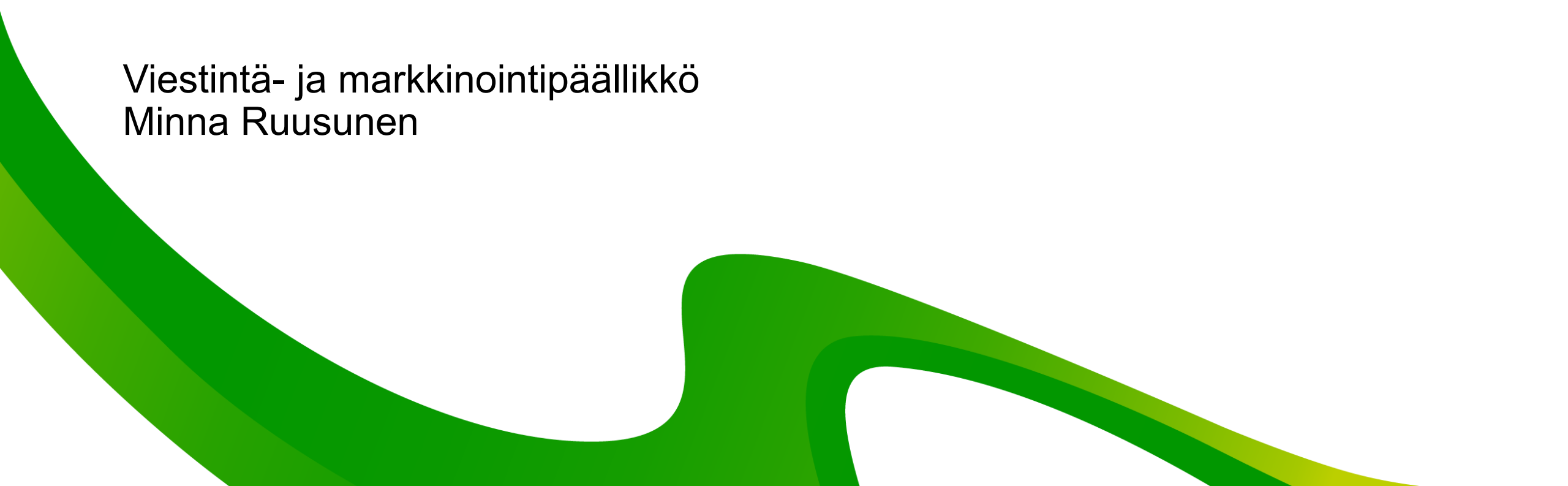


Keuda panostaa turvallisuuteen nyt ja tulevaisuudessa

- Fyysisen turvallisuuden kehittäminen – kokonaisuutena.
 - Valmiuden ja varautumisen kehittäminen – yhdessä omistajakuntien kanssa
 - Taitaja2026 turvallisuus
 - Toiminta kriisitilanteissa ja viestintä (Secapp)
 - Riskien ja vaarojen arvioinnin kokonaisuus (Granite)
 - Lisäksi kaikki päivittäinen tekeminen yhdessä Keudalaisten kanssa!
- 

Kriisiviestintä Keudassa

Viestintä- ja markkinointipäällikkö
Minna Ruusunen

A large, abstract, organic green shape that starts from the left edge and curves upwards and then downwards towards the bottom right corner, framing the lower part of the slide.

Mitä on kriisiviestintä?

- Kriisi eli odottamattoman, poikkeuksellisen tilanne
- Kriisiviestintä = organisaation viestintää poikkeustilanteissa, jotka voivat vaarantaa sen
 - maineen,
 - toiminnan tai
 - sidosryhmien luottamuksen.
- Tavoitteena on välittää nopeasti, hallitusti ja selkeästi oikeaa tietoa sekä ehkäistä lisävahinkoja.

Kriisiviestinnän yleiset periaatteet Keudassa

- Huomioidaan **Keudan arvot**:
Välitämme, Arvostamme, Uudistumme
- Korostetaan **vastuullisuutta**:
 - Myönnetään omat virheet ja kannetaan vastuu. Huolehditaan, ettei virhe toistu.
- Avoimuuden periaate: emme salaile ikäviäkään asioita.
- Huolehditaan **lainsäädännöstä**, mm. yksittäisen henkilön asioiden käsittelyyn liittyvät tietosuojamääräykset (GDPR, kansallinen tietosuojalaki sekä laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta)

Kriisiviestinnän eteneminen Keudassa

1. Tilanne haltuun

- Turvallisuus- ja pelastautumis-suunnitelmat
- Hälytykset, viranomaisviestintä, mahdollisten lisävahinkojen estäminen

2. Kriisiviestinnän ketju liikkeelle

- Oma esihlö sekä turvallisuuspäällikkö
- Kuntayhtymän johtaja, rehtori, viestintä- ja markkinointipäällikkö
 - ➔ Ensitieto-ryhmä ja samalla kriisiviestintäryhmän ydin

3. Kriisiviestintäryhmä arvioi tilanteen ja viestinnän tarpeen.

- Mitä, kenelle ja milloin viestitään
- tekee päätöksen mm. medialausuntojen antajista ja haastateltaviksi tarjottavista henkilöistä.

Kriisiviestinnän kohderyhmät ja kanavat

Sisäinen	Ulkoinen
Henkilöstö: • Secapp hälytykset • Intran tiedotteet • Paikalliset tiedotus- ja keskustelutilaisuudet • Teams-infot koko hlöstölle	Opiskelijat: • Tuudon tiedotteet • Studentan tiedotteet • Paikalliset tiedotus- ja keskustelutilaisuudet
	Huoltajat • Studentan tiedotteet • Keuda.fi: uutiset ja tarvittaessa poikkeustilabanneri
	Sidosryhmät • Keuda.fi: uutiset ja tarvittaessa poikkeustilabanneri
	Media • Mediatiedotteet jakelujärjestelmän kautta

**Kriisiviestintäsuunnitelma
päivitetään keväällä 2026.**

**Tulossa yhtymähallitukseen
hyväksyttäväksi.**