

Kehittämispalvelut -palvelualueen perustaminen ja osaamispalveluiden rakenteen uudistaminen

Yh 18.03.2026

49/00.01.02.02/2026

Keudan nykyinen organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä tulivat voimaan 1.1.2025. Organisaatorakenne uudistettiin strategian mukaisesti vahvistamaan linjaorganisaatiota, selkeyttämään vastuuta ja tukemaan opiskelija- ja työelämälähtöisyyttä. Uudistuksen yhteydessä kuntayhtymän toiminta jaettiin kolmeen palvelualueeseen: yhtymäjohtamisen palveluihin, osaamis- ja kehittämispalveluihin sekä mahdollistamispalveluihin.

Rakenne on tukenut pedagogista johtamista ja tiedolla johtamista, mutta käytännön toiminta on osoittanut, että erityisesti kehittämistoiminnan johtamista on tarpeen selkeyttää ja vahvistaa.

Kehittämistoiminta on keskeinen osa Keudan strategista ohjausta ja elinvoimatehtävää. Nykyinen sijoittuminen laajaan osaamis- ja kehittämispalveluiden kokonaisuuteen ei tue riittävästi toiminnan strategista vaikuttavuutta. Samalla henkilöstöpalveluiden sekä viestintä- ja markkinointipalveluiden sijoittuminen yhtymäjohtamisen palveluihin ei parhaalla mahdollisella tavalla tue niiden luontevaa yhteyttä kehittämiseen, yhteisöllisyyden vahvistamiseen ja osaamisen pitkäjänteiseen johtamiseen.

Edellä mainituista syistä on valmisteltu uuden Kehittämispalvelut-palvelualueen perustamista sekä Osaamispalvelut-palvelualueen rakenteen uudistamista. Valmistelua on tehty johtoryhmässä ja pedagogisessa johtoryhmässä sekä käsitelty 25.2.2026 yhteistoimintaryhmässä. Henkilöstölle muutoksista on tiedotettu Keudan Intranetissä 23.2.2026 ja henkilöstöinfossa 25.2.2026.

Muutos ei lisää tai vähennä tehtävien määrää, mutta sillä on vaikutuksia joihinkin esihenkilörakenteisiin ja sijoittumiseen. Organisaatiomuutos ei edellytä yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä, koska sillä ei ole vaikutuksia henkilöstön palvelussuhteen ehtoihin, tehtävämäärään tai työsuhteen jatkuvuuteen.

Kehittämispalvelut -palvelualueen perustaminen

Kehittämispalveluista muodostetaan oma palvelualue. Tämä sijoittuu organisaatorakenteessa rehtorin johtaman Osaamispalveluiden ja talousjohtajan johtaman Mahdollistamispalveluiden rinnalle. Kehittämispalveluiden tehtävät eriytetään näin osaamis- ja kehittämispalveluiden nykyisestä rakenteesta omaksi strategiseksi kokonaisuudekseen, jotta kehittämistoiminnan ohjaus ja vaikuttavuus selkiytyvät.

Uuden palvelualueen tehtävänä on vahvistaa Keudan kykyä uudistua, ennakoida muutoksia ja kehittää toimintaa pitkäjänteisesti. Uudelle palvelualueelle kootaan strategisen johtamisen suunnittelu ja strategiatyön kehittäminen, aluekehitystyön johtaminen ja ennakointi, TKI-toiminta, laadunhallinta, hanketoiminta sekä muut strategista uudistumista tukevat toiminnot. Muutoksen myötä kehitysjohtajan rooli laajenee Kehittämispalvelut -palvelualueen johtamiseen.

Henkilöstöpalvelut sekä viestintä- ja markkinointipalvelut siirretään osaksi kehittämispalveluja. Tavoitteena on vahvistaa strategista

henkilöstöjohtamista, tukea osaamisen pitkäjänteistä kehittämistä sekä tiivistää yhteistyötä viestintä- ja markkinointipalvelujen kanssa.

Uudistuksen yhteydessä Yhtymäjohtamisen palvelut -palvelualue lakkautetaan. Hallintopalvelut eivät muodosta omaa palvelualueettaan, vaan sijoittuvat suoraan kuntayhtymän johtajan alaisuuteen nimellä ”Hallinto ja konserniohjaus”. Ratkaisun tavoitteena on selkeyttää hallinnon roolia konsernin ohjauksessa, valmistelussa ja lakisääteisissä tehtävissä sekä varmistaa hallinnon tiivis yhteys kuntayhtymän johtamiseen ja päätöksenteon valmisteluun.

Mahdollistamispalveluiden rakenne säilyy ennallaan

Mahdollistamispalveluiden kokonaisuus säilyy ennallaan. Siihen kuuluvat jatkossakin ICT-palvelut, tiedolla johtamisen palvelut, ravintola-, kokous- ja tapahtumapalvelut, kiinteistöpalvelut, toimipistepalvelut sekä talousjohtamisen palvelut. Nämä tiimit tukevat Keudan strategisten tavoitteiden toteutumista tarjoamalla sujuvat perus- ja tukipalvelut koko organisaatiolle.

Osaamispalveluiden rakenteen uudistaminen

Kehittämispalveluiden muodostaessa oman palvelualueensa, entisestä Osaamis- ja kehittämispalvelut -palvelualueesta jää jatkossa oma erillinen Osaamispalvelut -palvelualueensa. Keudan tutkimukset jakautuvat jatkossakin kolmeen osaamispalveluun: Tekniikka, Palvelut ja Hyvinvointi. Näiden rinnalla jatkaa Ohjaus ja tuki -kokonaisuus.

Aiemmin kehittämispalveluihin kuuluneet Hakeutumispalvelut ja työelämäyhteistyö sekä Pedagoginen suunnittelu ja DigiKeuda säilyvät rehtorin johtamassa osaamispalvelujen kokonaisuudessa. Hakeutumispalvelut ja työelämäyhteistyö sijoittuvat vararehtorin johtamaan Ohjaus ja tuki -kokonaisuuteen. Tavoitteena on vahvistaa opiskelijoiden sujuvaa hakeutumista, nivelvaiheiden ohjausta sekä työelämäyhteyksiä koko koulutuspolun ajan. Pedagoginen suunnittelu ja DigiKeuda sijoittuvat rehtorin alaisuuteen, mikä vahvistaa Keuda-tasoista strategista ja pedagogista ohjausta.

Tutkimusten jakautumista kolmeen Tekniikka-, Palvelut- ja Hyvinvointi-osaamispalveluihin on päätetty uudistaa, jotta tutkimukset jakautuvat tasaisemmin klusteriperusteisesti. Erityisesti teknologiaklusteriin liittyvät tutkimukset ovat olleet Keudan rakenteessa hajallaan. Uusi jako on esitetty liitteenä olevassa organisaatiorakennekuvassa.

Luonnos Keudan organisaatiorakenteesta 1.8.2026 alkaen on tämän asiakohdan liitteenä.

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää vahvistaa esityksen mukaisesti Keudan uuden organisaatiorakenteen, joka astuu voimaan 1.8.2026 alkaen.

Päätös