

Strateginen kumppanuussopimus

1 Kumppanuuden sopijaosapuolet

Sopijaosapuoli: Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Y-tunnus: 0213834-5
Osoite: Sibeliuksenväylä 55 A, 04400 Järvenpää
Yhteyshenkilö: Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu,
0503486544, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi

Sopijaosapuoli: x
Y-tunnus: x
Osoite: x
Yhteyshenkilö: x

Jäljempänä sopijaosapuolesta käytetään lisäksi erikseen nimitystä Sopijaosapuoli ja sopijaosapuolista yhdessä yhteisnimitystä Sopijaosapuolet.

Yhteyshenkilöiden tehtävänä on seurata ja valvoa sopimuksen toteutumista ja tiedottaa siitä oman organisaationsa sisällä ja toiselle Sopijaosapuolelle. Yhteyshenkilön vaihtumisesta on heti ilmoitettava toisen Sopijaosapuolen yhteyshenkilölle kirjallisesti. Yhteyshenkilön vaihtumisessa ei ole kyse sopimuksen muutoksesta.

2 Sopimuksen tarkoitus

Vuoden 2025 perussopimuksen päivitysprosessin aikana perussopimukseen lisättiin pykälä 16, jonka mukaan kuntayhtymä ja jäsenkunnat voivat tehdä kunta-kohtaisia tai useamman kunnan yhteisiä sopimuksia, joilla varmistetaan koulutusta, työllisyyttä, hyvinvointia, osallisuutta ja elinvoimaa koskevien yhteisten strategisten tavoitteiden toimeenpano kunnassa ja alueella.

Keudan ja **kunta x** välinen yhteistyö on pitkäaikaista ja vakiintunutta. Tällä sopimuksella täsmennetään, tiivistetään ja luodaan rakenteita jäsenkunnan ja Keudan väliseen yhteistyöhön. Sopimus toimii yhtenä kuntalain (410/2015) tarkoittamana jäsenkunnan omistajaohjauksen välineenä.

Tämä sopimus on operatiivinen ja hallinnollinen yhteistyösopimus, joka toteutetaan viranhaltijatyönä. Tällä sopimuksella määritetään ensisijaisesti Keudan ja jäsenkunnan välisen kumppanuuden tavoitteita ja toimintamallia. Sopimus myös tukee ja vahvistaa osapuolten sitoutumista laajempaan alueelliseen yhteistyöhön.

Tämä sopimus ei sulje pois muuta mahdollista sopimuksen tai toimenpidesuunnitelman ulkopuolista yhteistyötä.

3 Kumppanuuden tavoitteet

Kumppanuussopimuksen tavoitteena on luoda vahva ja pitkäjänteinen yhteistyö Keudan ja kunnan välillä, joka tukee Keudan perussopimuksen mukaisesti alueen koulutusta, työllisyyttä, hyvinvointia, osallisuutta ja elinvoimaa.

Kumppanuus perustuu yhteisiin strategisiin tavoitteisiin, jotka ovat muodostuneet Keudan ja jäsenkuntien perussopimuksen uudistamisen pohjalta käymien keskustelujen myötä. Nämä yhteiset strategiset tavoitteet ovat:

- Varmistamme laadukkaat ja vaikuttavat koulutuspolut;
- Edistämme yhteisillä toimenpiteillä alueen työllisyysasteen nostamista;
- Vahvistamme alueen elinvoimaa osaavalla työvoimalla sekä
- Lisäämme osallisuutta ja hyvinvointia erityisesti nuorille ja vieraskielisille.

Tavoitteiden toteuttaminen edellyttää konkreettisia toimenpiteitä, jotka määritellään vuosittain vahvistettavassa toimenpidesuunnitelmassa (liite 1). Suunnitelma sisältää tarkat toimenpiteet, vastuut ja vastuuhenkilöt, jotta yhteistyö on läpinäkyvää ja seurattavaa.

4 Kumppanuuden toimintamalli

Kumppanuuden toimintamalli perustuu säännölliseen vuoropuheluun, omistajaohjauksen näkökulmaan ja tavoitteelliseen yhteistyöhön. Toimintamalli varmistaa, että sopimukselle asetetut tavoitteet toteutuvat ja että yhteistyö tuottaa lisäarvoa molemmille osapuolille.

Kumppanuudessa hyödynnetään olemassa olevia verkostoja, kuten sivistys-, elinkeino-, työllisyys- ja yrittäjäfoorumeita. Kumppanuutta rakennetaan alueen elinvoimaa vahvistavaksi ekosysteemiksi.

4.1 Kumppanuuden ohjausryhmä

Kumppanuuden ohjausryhmä muodostuu Keudan ja jäsenkuntien viranhaltijoista. Kukin jäsenkunta nimeää ohjausryhmään enintään kaksi (2) edustajaa. Keuda kutsuu ohjausryhmän koolle vähintään kaksi (2) kertaa vuodessa tai useammin, mikäli Sopijaosapuolet katsovat sen tarpeelliseksi.

Ohjausryhmän tehtävänä on:

- toteuttaa perussopimuksen 20 §:ssä tarkoitettua jäsenkuntien osallistumista taloussuunnitteluun siten, että kuntayhtymän talousarvion ja -suunnitelman luonnos käsitellään ohjausryhmässä Keudan esityksestä vuosittain syyskuun loppuun mennessä. Ohjausryhmän kommentit välitetään edelleen tiedoksi Keudan yhtymähallitukselle osana talousarvion valmistelua.

- huolehtia siitä, että tieto kuntayhtymän talousarvion sisällöstä sekä ohjausryhmän käsittelystä toimitetaan tiedoksi jäsenkuntien kunnanhallituksille omistajaohjauksen toteuttamiseksi.
- ylläpitää ja päivittää toimenpidesuunnitelmaa (liite 1) sekä nimetä toimenpiteille vastuuhenkilöt.
- seurata toimenpidesuunnitelman toteutumista, arvioida yhteistyön vaikutuksia ja tehdä tarvittavia kehittämis ehdotuksia.
- päivittää tämän sopimuksen liitteenä 1 olevaa toimenpidesuunnitelmaa tarvittaessa. Liitteen päivittäminen ei edellytä sopimuksen muuttamista, ja päivitykset tulevat voimaan, kun ohjausryhmä on ne hyväksynyt. Liitteeseen tehtävät muutokset on kirjattava ohjausryhmän kokouksen pöytäkirjaan ja päivitetty versio tuodaan myös pöytäkirjan liitteeksi.
- laatia ensimmäisen sopimusvuoden aikana malli kumppanuuden tavoitteiden vaikuttavuuden arvioinnille (tavoitteiden asettaminen, mittaaminen ja seuranta).

4.2 Keudan, jäsenkuntien ja alueellisten toimijoiden yhteistyötapaaminen

Kerran vuodessa järjestetään Keudan, jäsenkuntien ja alueellisten toimijoiden johdon tapaaminen, jonka tavoitteena on edistää alueellisten strategisten tavoitteiden toteutumista, vahvistaa yhteistä tilannekuvaa sekä syventää alueellista yhteistyötä. Tapaamiseen kutsutaan Keudan ja kuntien johtavat viranhaltijat sekä kuntien valtuustojen ja hallitusten puheenjohtajat, työllisyysalueiden johto, kehittämissyhtiöiden johto, hyvinvointialueen johto, Kuuma-seudun edustajat sekä yrittäjäjärjestöjen edustajat.

5 Yhteistyön resurssit

Sopijaosapuolet vastaavat tämän sopimuksen mukaisten velvoitteidensa ja tehtäviensä toteuttamisesta ensisijaisesti omilla taloudellisilla ja henkilöstöresursseillaan.

Mikäli yhteistyön toteuttaminen edellyttää erillisiä taloudellisia panostuksia, henkilöstöresursseja tai muita kustannuksia, Sopijaosapuolet sopivat näistä erikseen kirjallisesti ennen kyseisten toimenpiteiden aloittamista.

6 Salassapito ja tietosuoj

Sopijaosapuolet sitoutuvat noudattamaan sopimuksen aikana ja sen päättymisen jälkeen tämän sopimuksen piirissä olevien asioiden, asiakirjojen ja tietojen käsittelyssä kulloinkin voimassa olevaa lainsäädäntöä henkilötietojen käsittelystä sekä määräyksiä salassapidosta sekä tietoturvasta.

Mikäli sopimuksen tai toimenpidesuunnitelman (liite 1) toteuttamisen yhteydessä muodostuu henkilötietoja sisältäviä rekistereitä, Sopijaosapuolet määrittelevät erillisessä liitteessä rekisterinpitäjän ja henkilötietojen käsittelijän vastuut.

Molemmat Sopijaosapuolet saavat käyttää kumppanuussuhdetta referenssinä ja tiedottaa kumppanuudesta esimerkiksi verkkosivuillaan ja sosiaalisessa

mediassa. Viestinnässä ei kuitenkaan saa tuoda esiin sopimuksen yksityiskohtia ilman erillistä sopimusta.

7 Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus tulee voimaan, kun molemmat Sopijaosapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Sopimus voidaan irtisanoa yksipuolisesti kirjallisella ilmoituksella, jolloin irtisanomisaika on kaksi kuukautta. Irtisanominen ei vaikuta niihin liitteen 1 mukaisiin toimenpiteisiin, joista on sovittu tai jotka on käynnistetty. Tällaiset toimenpiteet ovat voimassa, kunnes niihin liittyvät velvoitteet on täytetty ja osapuolet kirjallisesti sopivat niiden päättämisestä.

8 Sopimuksen siirto

Sopijaosapuolilla ei ole oikeutta ilman toisen Sopijaosapuolen suostumusta osakseen siirtää tätä sopimusta kolmannelle.

9 Sopimuksen muuttaminen

Sopijaosapuolet voivat muuttaa tätä sopimusta kirjallisesti, muut muutokset ovat mitättömiä. Muutokset tulevat voimaan, kun molemmat Sopijaosapuolet ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja allekirjoittaneet Sopijaosapuolten toimivaltaisten edustajien toimesta.

10 Sopimusasiakirjat ja noudattamisjärjestys

Tämä sopimus muodostuu tästä sopimuksesta ja seuraavista sopimuksen liitteistä:

Liite 1 Kumppanuuden toimenpidesuunnitelma

Mikäli tämän sopimuksen ja sen liitteen välillä on ristiriitaa, sovelletaan ensisijaisesti sopimusta. Tilanteissa, joissa sopimusasiakirjat ovat ristiriidassa pakottavan lainsäädännön kanssa, kulloinkin voimassa oleva pakottava lainsäädäntö pätee vastaavilta kohdin ennen sopimusta ja sen liitteitä.

Sopimuksen tulkintaa tai soveltamista koskevat erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli neuvotteluissa ei päästä ratkaisuun, erimielisyys käsitellään hallintoriita-asiana toimivaltaisessa hallinto-oikeudessa.

11 Allekirjoitukset

Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.