

Liite 1 Kumppanuuden toimenpidesuunnitelma

Tämä liite kokoaa Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän ja jäsenkuntien välisen strategisen kumppanuuden toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet. Toimenpiteet tukevat sopimuksessa määriteltäjä **kumppanuuden strategisia tavoitteita**, jotka ovat muodostuneet Keudan ja jäsenkuntien perussopimuksen uudistamisen pohjalta käymien keskustelujen myötä. Nämä yhteiset strategiset tavoitteet ovat:

- Varmistamme laadukkaat ja vaikuttavat koulutuspolut;
- Edistämme yhteisillä toimenpiteillä alueen työllisyysasteen nostamista;
- Vahvistamme alueen elinvoimaa osaavalla työvoimalla sekä
- Lisäämme osallisuutta ja hyvinvointia erityisesti nuorille ja vieraskielisille.

Tähän liitteeseen kootut toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet muodostavat konkreettisen työvälineen Sopijaosapuolten väliseen yhteistyöhön. Liitteen avulla jäsennetään, seurataan ja koordinoidaan kumppanuuden mukaista yhteistä tekemistä sekä varmistetaan nopea ja tarkoituksenmukainen reagointi muuttuvaan toimintaympäristöön. Liitteessä esitetyt toimenpiteet toteutetaan lähtökohtaisesti yhteistyössä kaikkien jäsenkuntien kanssa. Liitettä voidaan päivittää ohjausryhmän päätöksellä.

Toiminnallinen tavoite	Toimenpide	Vastuutoimijat	Vastuuhenkilöt / Yhteishenkilöt (Jäsenkuntien edustajat nimetään kyselyn kautta)
1. Oppivelvollisten ura- ja opintopolkujen tukeminen	A. Luomme säännöllisen yhteistyömallin, jossa käsitellään ja sovitaan oppivelvollisuuden suorittamiseen liittyvistä kehittämistoimenpiteistä ja tietojen siirtämisestä. Toimenpiteenä esimerkiksi: • <i>tiedon siirtoon liittyvien toimintatapojen yhtenäistäminen</i> • <i>yhteishaun markkinointiin ja uraohjaukseen liittyvät toimenpiteet</i> • <i>huoltajayhteistyö</i> • <i>oppimisen tuen riittävyys</i>	Keuda ja jäsenkunnat	Keuda: Anna Mari Leinonen, Rita Byström, Sari Aro
	B. Luomme koulutuksesta putoamisvaarassa oleville toimintamallin yhteistyössä kunnan oppivelvollisuuden valvontaa toteuttavien toimijoiden, etsivän nuorisotyön, hyvinvointialueen toimijoiden ja Keudan oppimisen tuen toimijoiden kanssa. Toimenpiteenä esimerkiksi: • <i>kuntouttavan opetuksen toteutus (Kuntaliiton avaus)</i> • <i>opinnollistettu Keudan ja kunnan yhteinen tukipajatoiminta (Voimaattori), jonka tavoitteena on,</i>	Keuda ja jäsenkunnat	Keuda: Anna Mari Leinonen, Rita Byström, Mari Asell

	<i>että opinnot jatkuvat ja elämänhallintataidot vahvistuvat</i>		
2. Eri kieli- ja kulttuuritaustaisten kotoutumisen ja työllistymisen tukeminen	A. Rakennamme yhdessä kunnan maahanmuuttajapalveluiden, vapaan sivistystyön ja työllisyysalueiden sekä muiden oppilaitosten kanssa tarvelähtöisen palvelutarjonnan, jossa hyödynnetään eri rahoituskanavia. Palvelutarjonnasta rakennetaan tarvittavat palvelupolut. Toimenpiteenä esimerkiksi: • <i>erimuotoiset ja laajuiset kotoutumiskoulutukset</i> • <i>kielitetut ammatilliset koulutukset nuorille ja aikuisille</i>	Keuda ja jäsenkunnat	Keuda: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola, Kaisa Tolvanen
3. Alle 30-vuotiaiden, vailla tutkintoa olevien koulutustakuu	A. Mahdollistamme vailla tutkintoa oleville työllisille ja työvoiman ulkopuolella oleville nuorille mahdollisuuden suorittaa toisen asteen tutkinto. Toimenpiteenä esimerkiksi: • <i>etsimme kuntien ja hyvinvointialueen (aikuissosiaalityö) kanssa kohderyhmän asiakkaat</i> • <i>integroimme ohjaamotoimintaan säännölliset uraohjauspäivät</i> • <i>pilotoimme vaihtoehtoisia tapoja tukea hakeutumista ja koulutuksen suorittamista, kuten työpajatoiminnan ja kuntouttavan työtoiminnan kehittämisen</i> • <i>kehitämme osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen työkaluja</i>	Keuda ja jäsenkunnat	Keuda: Anna Mari Leinonen, Anu-Riikka Lehtola, Tiina Piironen

	• <i>rakennamme työelämälähtöisiä koulutusmuotoja</i>		
	B. Mahdollistamme vailla tutkintoa oleville työttömille nuorille mahdollisuuden suorittaa toisen asteen tutkinto. Toimenpiteenä esimerkiksi: • <i>etsimme työllisyysalueen kanssa kohderyhmän työnhakijat</i> • <i>integroimme ohjaamotoimintaan säännölliset uraohjauspäivät</i> • <i>pilotoimme vaihtoehtoisia tapoja tukea hakeutumista ja koulutuksen suorittamista, kuten työpa-jatoiminnan ja kuntouttavan työtoiminnan kehittämisen</i> • <i>kehitämme osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen työkaluja</i> • <i>rakennamme työelämälähtöisiä koulutusmuotoja</i>	Keuda ja jäsenkunnat yhteistyössä työllisyysalueiden kanssa	Keuda: Anna Mari Leinonen, Anu-Riikka Lehtola, Tiina Piironen
4. Alueen työllisyyden ja elinvoiman vahvistaminen	A. Yhteiskehitämme matalan kynnyksen kehittämis- ja innovaatiopalvelun PK-yrityksille, joka yhdistää koulutuksen, tutkimuksen, aluekehityksen ja elinkeinoelämän tarpeet konkreettisiksi ratkaisuiksi. Keuda toimii kuntien, työllisyysalueiden, kehittämissyhtiöiden ja korkeakoulujen yhteiskehittämisen koordinaattorina.	Keuda ja jäsenkunnat	Keuda: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola, Elina Sinnivuori

	B. Rakennamme työllisyyden ekosysteemin, jolla selkeytetään eri toimijoiden (työllisyysalue, kunnat, kehittämissyhtiöt, Keuda) roolit ja vastuut. Toimenpiteenä esimerkiksi: • <i>kehitämme tiedonkeruumallin, jossa kartoitamme yritysten osaaja- ja osaamistarpeet</i> • <i>järjestämme yhdessä ura- ja rekrytointitapahtumia</i> • <i>määrittelemme kuntien ja Keudan hankintoihin työllistämisehdon ja työssäoppimis- ja oppisopimuspaikkojen tarjoamiseksi opiskelijoille</i> • <i>luomme yhteisen toimintatavan, jonka avulla kunnat tarjoavat työssäoppimis- ja oppisopimuspaikkoja Keudan opiskelijoille</i>	Keuda ja jäsenkunnat yhteistyössä työllisyysalueiden kanssa	Keuda: Anna Mari Leinonen, Arto Lehtola, Elina Sinnivuori, Laura Heikkilä
--	--	---	---