

Yhtymähallitus

Aika 18.03.2026 klo 17:00 -

Paikka Keuda, Wärtsiläncatu 7, Opiskelijaravintola, Järvenpää

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
23	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
24	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
25	Esityslistan hyväksyminen	5
26	Kuntayhtymän johtajan katsaus	6
27	Tietojohdamisen kehittämisohjelma 2025–2028	7
28	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen	9
29	Kehittämispalvelut -palvelualueen perustaminen ja osaamispalveluiden rakenteen uudistaminen	13
30	Kehitysjohtajan rekrytointi	16
32	Keudan ja jäsenkuntien väliset strategiset kumppanuussopimukset	18
33	Tiedoksi	20
34	Muut asiat	21

Yhtymähallitus

Päätöksentekijät:

Varsinainen jäsen

Pj, Ikkela Kalle, Tuusula
Vpj, Teppinen Marja, Mäntsälä
Aalto Tiina, Järvenpää
Boman Tom, Järvenpää
Enroth Jori, Tuusula
Kinanen Sipuliina, Järvenpää
Leitsaro Erkki, Nurmijärvi
Pyykkölä Markku, Kerava
Winha-Järvinen Merja, Nurmijärvi

Varajäsen

Särkiniemi Eeva, Tuusula
Brusila Eerik, Mäntsälä
Mäkinen Jarmo, Järvenpää
Virkkunen Laura, Järvenpää
Palomäki Ulla, Tuusula
Myllyniemi Harri, Järvenpää
Turunen Taina, Nurmijärvi
Enjala Terhi, Kerava
Ahonen Seppo, Nurmijärvi

Muut osallistujat:

Niskanen Kaisa, Kerava
Seikkula Teemu, Järvenpää
Vierikko Tarja, Mäntsälä
Hourula Jari
Hyvärinen Sanna
Simola Arja
Yli-Suomu Riikka-Maria
Fagerström Sofia
Koponen Matti
Leinonen Anna Mari
Suppala Severi
Flinck Maarit

valtuuston puheenjohtaja
valtuuston I varapuheenjohtaja
valtuuston II varapuheenjohtaja
Jukon työntekijöiden edustaja
Jytyn työntekijöiden edustaja
JHL:n työntekijöiden edustaja
kuntayhtymän johtaja
Kuoman edustaja
talousjohtaja
rehtori
hallintopäällikkö
asianhallintapäällikkö, sihteeri

Yhtymähallitus

18.03.2026

23**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yh 18.03.2026

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 12.3.2026.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

18.03.2026

24**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yh 18.03.2026

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 130 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Yhtymähallitus

18.03.2026

25

Esityslistan hyväksyminen

Yh 18.03.2026

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

18.03.2026

26

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 18.03.2026

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Kevään 2026 yhteishaun ennakkotiedot
- Toiminnanohjauksen kokeilun sopimusesitys OKM:lle
- Taitaja2026 -tapahtuman ajankohtaiset
- Esitys hallituksen strategiapäivien ajankohdasta

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 18

10.02.2026
18.03.2026

27**Tietojohdamisen kehittämisohjelma 2025–2028**Yh 10.02.2026 § 18

Uniikkien tekojen ohjelmat

Keudan yhtymävaltuusto on hyväksynyt Keudan strategian vuosille 2025–2028 päätöksellään §7/2024. Strategiaa on toteutettu Keudassa vuoden 2025 alusta alkaen. Osana Keudan strategiaa luodaan uniikkien tekojen ohjelmat, jotka osaltaan tukevat strategian toimeenpanoa.

Uniikkien tekojen ohjelmiin on valittu keskeiset kehittämisteemat, ja ne edistävät kullekin uniikille teolle määritellyjä toiminnallisia tavoitteita. Kehittämistä tehdään osana arjen toimintaa ja erilaisina kehittämisprojekteina, joita integroidaan myös ulkoisen rahoituksen hanketoimintaan.

Keudan strategian mukaiset uniikkien tekojen ohjelmat ovat:

- Pedagoginen ja työelämäyhteistyön ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §98/2025)
- Teknologian ohjelma
- Tila- ja kiinteistöohjelma
- Henkilöstöohjelma
- Tietojohdamisen kehittämisohjelma

Ohjelmien toteutumista seurataan ja niihin tehdään joustavasti tarvittavia muutoksia koko strategiakauden aikana. Teknologian ohjelma, tila- ja kiinteistöohjelma ja henkilöstöohjelma tuodaan hallituksen tiedoksi vuoden 2026 aikana.

Tietojohdamisen kehittämisohjelma 2025–2028

Tietojohdamisen kehittämisohjelma vahvistaa Keudan kyvykkyyttä hyödyntää luotettavaa ja ajantasaista tietoa päätöksenteossa, toiminnan suunnittelussa ja palvelujen kehittämisessä. Ohjelmassa luodaan selkeä toimintamalli sille, miten tietoa kerätään, hallitaan ja hyödynnetään koko organisaatiossa. Tavoitteena on, että tiedot ovat järjestelmissä oikein, raportointi on yhdenmukaista ja tieto on käytettävissä oikeassa paikassa oikeaan aikaan. Ohjelma sisältää toimenpiteitä tietojen laadun varmistamiseksi, järjestelmien ja raportoinnin kehittämiseksi sekä ennakoivan analytiikan laajentamiseksi.

Lisäksi ohjelma tukee henkilöstön osaamisen kehittymistä ja tiedolla johtamisen juurtumista osaksi Keudan arjen toimintakulttuuria. Tietoa hyödynnetään organisaation kaikilla tasoilla, ja henkilöstön osaamista vahvistetaan siten, että tiedon käyttö tukee sekä arjen toimintaa että Keudan strategisia tavoitteita.

Tietojohdamisen kehittämisohjelma 2025–2028 on tämän asiakohdan liitteenä.

Lisätietojen antaja

Talousjohtaja Matti Koponen, matti.koponen@keuda.fi

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 18

10.02.2026
18.03.2026

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi tietojohdamisen
kehittämisohjelman 2025–2028.

Päätös

Pykälän käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen.

Yh 18.03.2026

131/00.01.02.01/2025

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi tietojohdamisen
kehittämisohjelman 2025–2028.

Päätös

28**Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen**

Yh 18.03.2026

53/02.02.02/2026

Kuntalain 113 §:n mukaan yhtymähallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä. Kuntayhtymän tilikausi on kalenterivuosi.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen allekirjoittavat yhtymähallituksen jäsenet ja kuntayhtymän johtaja.

Kuntalain 123 §:n mukaan tilintarkastajan on viimeistään toukokuun loppuun mennessä tarkastettava hyvän tilintarkastustavan mukaisesti kunkin tilikauden hallinto, kirjanpito ja tilinpäätös. Tilintarkastajien on annettava valtuustolle kultakin tilikaudelta kertomus (Kuntalain 125 §), jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus. Kuntalain 115 §:n mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kuntayhtymän talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa kuntayhtymän taseessa, tuloslaskelmassa tai rahoituslaskelmassa. Yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Toimintaympäristö myllerryksessä – Keuda vakaana uudistajana

Vuosi 2025 oli Keudalle selvästi edellisvuotta vahvempi ja osoitti organisaation kykyä toimia taloudellisesti haastavassa ja jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Keudan talous kehittyi vakaasti ja ennakkoidusti: toimintatuotot kasvoivat hieman, samalla kun toimintakulut pienenivät edellisvuoteen verrattuna. Tämä vahvisti toimintakatetta ja johti parantuneeseen vuosikatteeseen ja selkeästi positiiviseen tulokseen. Tilikauden ylijäämää kasvatti hyvän tuloksen lisäksi poistoeron vähennys, mikä antaa Keudalle mahdollisuuden jatkaa toiminnan kehittämistä tulevinä vuosina.

Hyvän tuloksen taustalla olivat erityisesti onnistunut kustannusrakenteen hallinta, sopeuttamistoimien vaikutusten realisoituminen sekä opiskelijamäärien ja opiskelijamittareiden myönteinen kehitys. Keuda menestyi hyvin suhteessa muihin koulutuksen järjestäjiin, mikä vahvisti sen asemaa laadukkaana ammatillisen koulutuksen tuottajana. Ylijäämä suunnataan strategiaan painopisteisiin: koulutuksen laadun parantamiseen, opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osallisuuden tukemiseen sekä työllisyyden edistämiseen.

Vuotta 2025 leimasivat myös julkinen keskustelu ammatillisen koulutuksen resursseista ja reformin vaikutuksista, mikä nosti esiin opetuksen laadun ja ohjauksen riittävyyden merkityksen. Keuda vahvisti viestintäänsä ja reagoi nopeasti toimintaympäristön ilmiöihin. Samaan aikaan organisaatio panosti täysien koulupäivien periaatteisiin ja kehitti työelämäyhteistyötä, mikä näkyi opiskelijoille parempina oppimismahdollisuuksina ja yhteistyökumppaneille laadukkaampina palveluina.

Kokonaisuutena Keuda päätti vuoden 2025 vahvassa taloudellisessa asemassa. Tämä luo vakaan pohjan vuodelle 2026, vaikka valtion suunnittelemat koulutussektorin säästöpäätökset tuovat mukanaan epävarmuutta. Keudan vahvistunut talous, selkeä strateginen suunta ja sitoutunut henkilöstö antavat hyvät edellytykset toiminnan laadun ja kehittämisen turvaamiselle myös tulevana vuosina.

Käyttötalous

Vuoden 2025 tilinpäätöksessä toimintatuotot ovat 78,5 M€ (2024 78,1 M€). Toimintakulut ovat 68,8 milj. € (2024 70,4 M€), kun valmistevaraston muutos on huomioitu. Toimintatuotot nousivat vuoteen 2024 verrattuna 0,4 M€ ja toimintakulut laskivat 1,5 M€.

Toimintatuotoissa perusrahoitus laski edellisestä vuodesta, mutta aikuisten perusopetus kasvoi merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Kokonaisuutena toimintatuotoissa ei ole merkittävää muutosta tilikausien välillä. Laskeneet toimintakulut johtuivat pääasiassa vuonna 2024 käytyjen YT-neuvotteluiden päätöksenä tehdyistä henkilöstövähennyksistä.

Toimintakate vuoden 2025 tilinpäätöksessä on 9,6 M€. Toimintatuottojen suhde toimintakuluihin on 114,0 % (2024 111,0 % ja 2023 108,5 %). Suhdeluku kertoo, kuinka paljon toiminnan tuloista jää muiden kuin toimintamenojen kattamiseen. Näitä muita menoja ovat mm. rahoitus- ja investointimenot.

Rahoitus

Tuloslaskelmassa valtuustoon nähden sitovana tasona oli rahoitustulot ja -menot yhteensä (=rahoitusnetto). Rahoitustuottojen ja -kulujen erotus oli 327 987,83 € (TA 2025 105 000 €). Korkotuottoja ei ollut ja arvopapereiden luovutusvoitot ja muut rahoitustuotot olivat yhteensä 371 298,38 €. Rahoituskulut olivat yhteensä 43 319,55 € koostuen ensisijaisesti kahden sijoitustuotteen alaskirjauksista (35 690,46 €).

Investoinnit

Investoinnit olivat yhteensä 3,3 M€ (2024 5,5 M€), joka on 0,4 M€ vähemmän kuin talousarviossa oli ennakoitu. Rakentamiseen ja saneerauksen käytettiin yhteensä 1,9 M€. Ne toteutuivat 0,4 M€ pienempänä kuin talousarviossa oli ennakoitu. Suurimmat investointikohteet olivat Pekka Halosen akatemian C-talon saneeraus (0,4 M€), Saaren kartanon kasvihuoneiden ylläpitokorjaukset (0,4 M€) ja rehulaakasiilon

rakentaminen (0,2 M€). Kalustohankinnat olivat yhteensä 1,4 M€ (TA 1,5 M€). Suurin kohde oli tietohallinnon koneet ja laitteet (0,9 M€).

Vuosikate ja tilikauden tulos

Toimintakate vuoden 2025 tilinpäätöksessä on 9,6 M€ ja vuosikate 10,0 M€ (2024 8,0 M€). Vuosikate kattaa poistot (6,8 M€) jolloin tulorahoitus on ylijäämäinen. Pitkällä aikavälillä talouden tasapainon edellytys on, että vuosikate eli tulorahoitus riittää sekä nettoinvestointien että mahdollisten lainojen lyhennysten kattamiseen.

Tilikauden tulos vuonna 2025 3,2 milj. € (2024 1,1 M€ ja 2023 0,08 M€).

(€)	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Toimintatuotot	78 490 291	78 097 380
Varastojen muutos	- 460 000	0
Toimintakulut	- 68 387 284	- 70 380 790
Toimintakate	9 643 007	7 716 589
Rahoitustuotot ja -kulut	327 979	288 396
Vuosikate	9 970 986	8 004 985
Poistot ja arvonalentumiset	- 6 772 659	- 6 856 942
Tilikauden tulos	3 198 327	1 148 044
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	1 358 698	1 358 698
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		
Tilikauden ylijäämä+ (alijäämä-)	4 557 025	2 506 742

Henkilöstö

Keudan vakinaisen henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden 2025 lopussa 772 (2024: 820). Vakinaisen henkilöstön määrän muutos selittyy tuotannollistaloudellisten neuvottelujen tuloksella. Määräaikaisen henkilöstön määrän vähentyminen liittyy hallitun kasvun ja sopeuttamisen ohjelman toimenpiteisiin. Henkilöstöraportti on kirjattu tilinpäätöksen lukuun 3.

Kuntayhtymän tilinpäätös vuodelta 2025 on tämän asiakohdan liitteenä.

Lisätietojen antaja

Talousjohtaja Matti Koponen, matti.koponen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus:

1) päättää esittää edelleen yhtymävaltuustolle, että tilikauden tuloksesta 3 198 327,14 € tuloutetaan tehtyjä poistoeroja suunnitelman mukaan 1 358 698,05 € ja että tilikauden ylijäämä 4 557 025,19 € kirjataan tilikauden ylijäämä tilille;

Yhtymähallitus

18.03.2026

- 2) allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätöksen ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi sekä
- 3) saattaa tilinpäätöksen ja tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen edelleen yhtymävaltuuston käsiteltäväksi

Päätös

29**Kehittämispalvelut -palvelualueen perustaminen ja osaamispalveluiden rakenteen uudistaminen**

Yh 18.03.2026

49/00.01.02.02/2026

Keudan nykyinen organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä tulivat voimaan 1.1.2025. Organisaatorakenne uudistettiin strategian mukaisesti vahvistamaan linjaorganisaatiota, selkeyttämään vastuita ja tukemaan opiskelija- ja työelämälähtöisyyttä. Uudistuksen yhteydessä kuntayhtymän toiminta jaettiin kolmeen palvelualueeseen: yhtymäjohtamisen palveluihin, osaamis- ja kehittämispalveluihin sekä mahdollistamispalveluihin.

Rakenne on tukenut pedagogista johtamista ja tiedolla johtamista, mutta käytännön toiminta on osoittanut, että erityisesti kehittämistoiminnan johtamista on tarpeen selkeyttää ja vahvistaa.

Kehittämistoiminta on keskeinen osa Keudan strategista ohjausta ja elinvoimatehtävää. Nykyinen sijoittuminen laajaan osaamis- ja kehittämispalveluiden kokonaisuuteen ei tue riittävästi toiminnan strategista vaikuttavuutta. Samalla henkilöstöpalveluiden sekä viestintä- ja markkinointipalveluiden sijoittuminen yhtymäjohtamisen palveluihin ei parhaalla mahdollisella tavalla tue niiden luontevaa yhteyttä kehittämiseen, yhteisöllisyyden vahvistamiseen ja osaamisen pitkäjänteiseen johtamiseen.

Edellä mainituista syistä on valmisteltu uuden Kehittämispalvelut-palvelualueen perustamista sekä Osaamispalvelut-palvelualueen rakenteen uudistamista. Valmistelua on tehty johtoryhmässä ja pedagogisessa johtoryhmässä sekä käsitelty 25.2.2026 yhteistoimintaryhmässä. Henkilöstölle muutoksista on tiedotettu Keudan Intranetissä 23.2.2026 ja henkilöstöinfossa 25.2.2026.

Muutos ei lisää tai vähennä tehtävien määrää, mutta sillä on vaikutuksia joihinkin esihenkilörakenteisiin ja sijoittumiseen. Organisaatiomuutos ei edellytä yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä, koska sillä ei ole vaikutuksia henkilöstön palvelussuhteen ehtoihin, tehtävämäärään tai työsuhteen jatkuvuuteen.

Kehittämispalvelut -palvelualueen perustaminen

Kehittämispalveluista muodostetaan oma palvelualue. Tämä sijoittuu organisaatorakenteessa rehtorin johtaman Osaamispalveluiden ja talousjohtajan johtaman Mahdollistamispalveluiden rinnalle. Kehittämispalveluiden tehtävät eriytetään näin osaamis- ja kehittämispalveluiden nykyisestä rakenteesta omaksi strategiseksi kokonaisuudekseen, jotta kehittämistoiminnan ohjaus ja vaikuttavuus selkiytyvät.

Uuden palvelualueen tehtävänä on vahvistaa Keudan kykyä uudistua, ennakoida muutoksia ja kehittää toimintaa pitkäjänteisesti. Uudelle palvelualueelle kootaan strategisen johtamisen suunnittelu ja strategiatyön kehittäminen, aluekehitystyön johtaminen ja ennakointi, TKI-toiminta,

laadunhallinta, hanketoiminta sekä muut strategista uudistumista tukevat toiminnot. Muutoksen myötä kehitysjohtajan rooli laajenee Kehittämispalvelut -palvelualueen johtamiseen.

Henkilöstöpalvelut sekä viestintä- ja markkinointipalvelut siirretään osaksi kehittämispalveluja. Tavoitteena on vahvistaa strategista henkilöstöjohtamista, tukea osaamisen pitkäjänteistä kehittämistä sekä tiivistää yhteistyötä viestintä- ja markkinointipalvelujen kanssa.

Uudistuksen yhteydessä Yhtymäjohtamisen palvelut -palvelualue lakkautetaan. Hallintopalvelut eivät muodosta omaa palvelualueettaan, vaan sijoittuvat suoraan kuntayhtymän johtajan alaisuuteen nimellä "Hallinto ja konserniohjaus". Ratkaisun tavoitteena on selkeyttää hallinnon roolia konsernin ohjauksessa, valmistelussa ja lakisääteisissä tehtävissä sekä varmistaa hallinnon tiivis yhteys kuntayhtymän johtamiseen ja päätöksenteon valmisteluun.

Mahdollistamispalveluiden rakenne säilyy ennallaan

Mahdollistamispalveluiden kokonaisuus säilyy ennallaan. Siihen kuuluvat jatkossakin ICT-palvelut, tiedolla johtamisen palvelut, ravintola-, kokous- ja tapahtumapalvelut, kiinteistöpalvelut, toimipistepalvelut sekä talousjohtamisen palvelut. Nämä tiimit tukevat Keudan strategisten tavoitteiden toteutumista tarjoamalla sujuvat perus- ja tukipalvelut koko organisaatiolle.

Osaamispalveluiden rakenteen uudistaminen

Kehittämispalveluiden muodostaessa oman palvelualueensa, entisestä Osaamis- ja kehittämispalvelut -palvelualueesta jää jatkossa oma erillinen Osaamispalvelut -palvelualueensa. Keudan tutkinnot jakautuvat jatkossakin kolmeen osaamispalveluun: Tekniikka, Palvelut ja Hyvinvointi. Näiden rinnalla jatkaa Ohjaus ja tuki -kokonaisuus.

Aiemmin kehittämispalveluihin kuuluneet Hakeutumispalvelut ja työelämäyhteistyö sekä Pedagoginen suunnittelu ja DigiKeuda säilyvät rehtorin johtamassa osaamispalvelujen kokonaisuudessa. Hakeutumispalvelut ja työelämäyhteistyö sijoittuvat vararehtorin johtamaan Ohjaus ja tuki -kokonaisuuteen. Tavoitteena on vahvistaa opiskelijoiden sujuvaa hakeutumista, nivelvaiheiden ohjausta sekä työelämäyhteyksiä koko koulutuspolun ajan. Pedagoginen suunnittelu ja DigiKeuda sijoittuvat rehtorin alaisuuteen, mikä vahvistaa Keuda-tasoista strategista ja pedagogista ohjausta.

Tutkintojen jakautumista kolmeen Tekniikka-, Palvelut- ja Hyvinvointi-osaamispalveluihin on päätetty uudistaa, jotta tutkinnot jakautuvat tasaisemmin klusteriperusteisesti. Erityisesti teknologiaklusteriin liittyvät tutkinnot ovat olleet Keudan rakenteessa hajallaan. Uusi jako on esitetty liitteenä olevassa organisaatiorakennekuvassa.

Luonnos Keudan organisaatiorakenteesta 1.8.2026 alkaen on tämän asiakohdan liitteenä.

Yhtymähallitus

18.03.2026

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää vahvistaa esityksen mukaisesti Keudan uuden organisaatorakenteen, joka astuu voimaan 1.8.2026 alkaen.

Päätös

30**Kehitysjohtajan rekrytointi**

Yh 18.03.2026

54/01.01.01/2026

Keudan nykyisen kehitysjohtajan siirtyessä eläkkeelle kesän 2026 aikana on käynnistettävä kehitysjohtajan viran hakuprosessi. Kehitysjohtajan tehtävä laajenee organisaatiomuutoksen myötä uuden Kehittämispalvelut - palvelualueen johtamiseen 1.8.2026 alkaen. Kehitysjohtaja toimii kuntayhtymän johtajan varahenkilönä, johtoryhmän jäsenenä sekä osallistuu hallintoelinten työskentelyyn. Tehtävään kuuluu Kehittämispalvelujen kokonaisjohtaminen, strategisen kehittämisen ohjaus, aluekehitystyö ja ennakointi, TKI-toiminta, laadunhallinta, hanketoiminta sekä henkilöstöpalveluiden ja viestintä- ja markkinointipalveluiden johtaminen. Kehitysjohtaja johtaa palvelualueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöresursseja ja varmistaa, että kuntayhtymä uudistuu toimintaympäristön muutosten mukaisesti, tukee alueen elinvoimaa ja toteuttaa strategiaansa vaikuttavasti.

Kehitysjohtajan viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, kokemusta vaativista johto- ja esihenkilötehtävistä sekä strategisen kehittämisen ja muutosjohtamisen osaamista. Tehtävä edellyttää myös kokemusta kuntayhtymän toimintaympäristöstä ja työ- ja elinkeinoelämän, koulutus- ja kehittämistoimijoiden sekä muiden alueellisten kumppaneiden välisestä yhteistyöstä. Lisäksi edellytetään suomalaisen koulutusjärjestelmän ja kunnallisen hallintokulttuurin tuntemusta, erilaisten rahoitusinstrumenttien ja -käytäntöjen hallintaa, hyviä kansainvälisen toiminnan valmiuksia ja englannin kielen taitoa sekä erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja monialaisessa ja monikanavaisessa toimintaympäristössä. Hakijalta edellytetään lisäksi näyttöjä vaikuttavasta aluekehitys-, TKI- ja hanketoiminnan johtamisesta.

Kuntayhtymän nykyisessä organisaatiossa kehitysjohtaja toimii rehtorin alaisuudessa ja voimassa olevan hallintosäännön 31 §:n mukaan kehitysjohtajan valitsee kuntayhtymän johtaja. Yhtymähallitukselle edellä esitetty organisaatiomuutos tulee suunnitellusti voimaan ja Kehittämispalvelut -palvelualue aloittaa toimintansa 1.8.2026 alkaen, eikä hallintosääntöä ole mahdollista muuttaa ennen uudistuksen voimaantuloa siltä osin kuin kyse on kehitysjohtajan valinnasta.

Uudessa organisaatiossa kehitysjohtaja toimii kuntayhtymän johtajan alaisuudessa ja johtaa omaa palvelualueettaan. Tehtäväasema on siten rinnasteinen talousjohtajan ja rehtorin tehtäviin, joiden osalta valintapäätöksen tekee hallintosäännön mukaan yhtymähallitus. Tarkoituksenmukaisen ja tasapuolisen johtamisrakenteen ja omistajaohjauksen varmistamiseksi kehitysjohtajan valintatoimivalta esitetään siirrettäväksi yhtymähallitukselle 1.8.2026 voimaan tulevaan hallintosääntöön.

Koska hallintosääntöä ei voida muuttaa ennen uuden organisaation voimaantuloa, kehitysjohtajan nimityspäätöksen tekee nykyisen

Yhtymähallitus

18.03.2026

hallintosäännön mukaisesti kuntayhtymän johtaja. Yhtymähallitukselle annetaan kuitenkin mahdollisuus käsitellä asiaa periaatelinjauksen muodossa sekä osallistua rekrytinnin ohjaukseen ennen päätöksentekoa. Varsinainen nimityspäätös tuodaan yhtymähallituksen käsittelyyn ennen kuntayhtymän johtajan päätöstä.

Kehitysjohtajan hakuprosessia varten on tarkoituksenmukaista nimetä haastattelutyöryhmä. Työryhmän tehtävänä on käydä läpi saadut hakemukset, videohaastattelujen vastaukset, soveltuvuusarviointien tulokset sekä osallistua haastatteluiden järjestämiseen. Rekrytinnissa käytetään Keudan rekrytointikumppanin MPS Career Oy:n palveluita sekä hakijoiden soveltuvuuden arviointeja.

Virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Virassa sovelletaan KVTES II luvun 17 §:n mukaista työnantajan edustajan kokonaispalkkaa ja -työaikaa. Viran työpaikkailmoitus tullaan julkaisemaan 27.3.2025 ja sen hakuaika on 27.3.-19.4.2026.

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee annetun esityksen tiedoksi ja nimeää rekrytointia varten haastattelutyöryhmään kuntayhtymän johtajan ja hallintopäällikön lisäksi kaksi luottamushenkilöä.

Päätös

32**Keudan ja jäsenkuntien väliset strategiset kumppanuussopimukset**

Yh 18.03.2026

58/00.01.01.00/2026

Keudan ja sen jäsenkuntien väliset strategiset kumppanuussopimukset perustuvat Keudan perussopimuksen 16 §:ään, jonka mukaan kuntayhtymä ja jäsenkunnat voivat tehdä kuntakohtaisia tai useamman kunnan yhteisiä sopimuksia, joilla varmistetaan koulutusta, työllisyyttä, hyvinvointia, osallisuutta ja elinvoimaa koskevien yhteisten strategisten tavoitteiden toimeenpano kunnassa ja alueella. Sopimusten tarkoituksena on vahvistaa pitkäjänteistä ja rakenteistettua kumppanuutta, joka tukee kuntien omistajaohjausta ja mahdollistaa yhteisten strategisten tavoitteiden systemaattisen toteuttamisen.

Sopimusten pohjana ovat toimineet perussopimuksen uudistuksen yhteydessä käydyt keskustelut ja vuonna 2025 toteutettu tulevaisuusvuoropuhelu sekä kolme teemaryhmää, jotka käsittelivät osallisuutta ja hyvinvointia, työllisyyttä sekä elinvoimaa. Teemaryhmät kokoontuivat useaan otteeseen ja niiden työn pohjalta perussopimuksen valmisteluryhmä kokosi sopimusten tavoitteet ja toimenpiteet. Valmisteluryhmä viimeisteli sopimukset 27.2.2026 ja ne on allekirjoitettu 9.3.2026. Sopimukset julkaistiin kuntajohdon yhteisessä tapaamisessa 10.3.2026, jossa ne esiteltiin osana alueellisen yhteistyön kokonaisuutta. Sopimukset ovat voimassa toistaiseksi.

Sopimukset määrittävät Keudan ja jäsenkuntien välisen kumppanuuden tavoitteet, toimintamallin ja vastuut. Yhteiset strategiset tavoitteet perustuvat perussopimuksen uudistuksen yhteydessä muodostettuihin linjauksiin: laadukkaiden ja vaikuttavien koulutuspolkujen varmistaminen, työllisyysasteen nostaminen yhteisin toimenpitein, alueen elinvoiman vahvistaminen osaavalla työvoimalla sekä osallisuuden ja hyvinvoinnin lisääminen erityisesti nuorille ja vieraskielisille. Näiden tavoitteiden toimeenpano kytkeytyy sopimuksen liitteenä olevaan toimenpidesuunnitelmaan, joka sisältää konkreettiset toimet, vastuut ja vastuuhenkilöt. Toimenpiteet kattavat muun muassa oppivelvollisten ohjauksen ja tietojen siirron kehittämisen, koulutuksesta putoamisvaarassa olevien tukimallien rakentamisen, kotoutumisen ja työllistymisen edistämisen, alle 30-vuotiaiden koulutustakuun sekä alueellisen työllisyys- ja elinvoimayhteistyön vahvistamisen. Toimenpidesuunnitelmaa voidaan päivittää ohjausryhmän päätöksellä ilman, että sopimusta tarvitsee muuttaa.

Kumppanuuden toteutumista ohjaa Keudan ja jäsenkuntien viranhaltijoista muodostuva ohjausryhmä, joka kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Ohjausryhmän tehtävänä on seurata toimenpidesuunnitelman toimeenpanoa, arvioida yhteistyön vaikutuksia, tehdä kehittämis ehdotuksia sekä käsitellä vuosittain kuntayhtymän talousarvio- ja -suunnitelmaluonnos perussopimuksen 20 §:n mukaisesti. Ohjausryhmän kommentit toimitetaan edelleen Keudan yhtymähallitukselle osana talousarvioprosessia ja jäsenkuntien kunnanhallituksille omistajaohjauksen toteuttamiseksi.

Yhtymähallitus

18.03.2026

Luonnos strategisesta kumppanuussopimuksesta ja sen liitteestä on tämän asiakohdan liitteenä.

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi Keudan ja jäsenkuntien väliset strategiset kumppanuussopimukset.

Päätös

Yhtymähallitus

18.03.2026

33**Tiedoksi**

Yh 18.03.2026

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viranhaltijoiden päätökset ajalta 4.2.- 11.3.2026.

Yhtymähallitukselle tiedoksi liitteenä oleva päivitetty yhtymävaltuuston ja -hallituksen päätöksenteon vuosikello 2026.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että Yhtymähallitus päättää

- 1) merkitä edellä mainitut Keudan viranhaltijoiden päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.
- 2) merkitä tiedoksi päätöksenteon päivitetyn vuosikellon 2026.

Päätös

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Esityslista

3/2026

21

Yhtymähallitus

18.03.2026

34

Muut asiat

Yh 18.03.2026