

Hallintosääntö 1.8.2026 alkaen

Yh 29.04.2026 § 41

71/00.01.01.02/2026

Kunnan ja kuntayhtymän päätöksenteko- ja hallintomenettelyistä säädetään kuntalain (410/2015) 12 luvussa. Kuntalain lisäksi menettelyä ohjaa muun muassa hallintolaki (434/2003).

Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline. Jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä on oltava hallintosääntö, jonka sisällön määrittelee kuntalain 90 §. Sen lisäksi mitä kuntayhtymän hallintosäännössä on määrätty, kuntayhtymän viran- ja toimenhaltijoiden vastuista ja toimivallasta on määrätty yhtymähallituksen toimintasäännössä. Lisäksi hankintoja koskevat päätösvaltuudet on määritelty kuntayhtymän hankintaohjeessa.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän nykyinen hallintosääntö noudattaa kuntalain määräyksiä sekä soveltuvin osin Kuntaliiton hallintosääntömallia. Tällä hetkellä voimassa oleva hallintosääntö on tullut voimaan 1.7.2025 ja se hyväksyttiin yhtymävaltuuston päätöksellä §16/2025.

Keudan organisaatorakenteen muutos käynnistettiin yhtymähallituksen päätöksellä §29/2026 ja Keudan uusi organisaatorakenne astuu voimaan 1.8.2026. Uudella organisaatorakenteella on suora vaikutus hallintosäännön terminologiaan ja sisältöön.

Henkilöstöorganisaatiota koskevaa 11 §:ää on muokattu kuvaamaan uutta rakennetta, jossa palvelualueina ovat osaamispalvelut, kehittämisspalvelut ja mahdollistamispalvelut, jonka lisäksi kuntayhtymän johtajan alaisuudessa toimii hallinto ja konserniohjaus.

Organisaatiomuutoksen johdosta hallintosäännön palvelussuhteeseen ottamista koskevia määräyksiä pykälässä 31 on päivitetty siten, että jatkossa yhtymähallitus valitsee kehitysjohtajan. Lisäksi kuntayhtymän johtajan toimivaltaan on lisätty kehittämisspalveluiden päälliköiden valinta. Hallintosääntöön on tehty myös päivitykset niihin pykäliin (6§, 23§, 24§, 70§), joissa kehitysjohtajan asemaa on ollut tarpeen täsmentää talousjohtajan ja rehtorin rinnalle.

Nykyinen hallintosääntö ei täysin vastaa Kuntaliiton hallintosääntömallia, sillä Kuntaliitto on päivittänyt malliaan vuonna 2026. Kuntaliiton uudistettu malli on käyty läpi ja tarvittavat muutokset on tehty kuntayhtymän hallintosääntöön.

Hallintosääntömalliin perustuen hallintosääntöön on lisätty 33 § *Virkaan ottaminen palvelussuhdetta koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi*. Lisäksi luku 8 *Tiedonhallinnan, asiakirjahallinnon ja henkilötietojen käsittelyn järjestäminen* on päivitetty vastaamaan Kuntaliiton mallia sovellettavilta osin. Lukuun 8 on lisätty uusina pykälinä 49 § *Kuntayhtymän tehtävät rekisterinpitäjänä* sekä 50 § *Kyberturvallisuuteen liittyvät tehtävät*. Myös luku 11 *Sisäinen ohjaus ja riskienhallinta* on päivitetty vastaamaan Kuntaliiton mallia sovellettavilta osin. Lukuun 11 on lisätty uusi pykälä 72 § *Varautuminen ja valmiussuunnitelma*.

Lisäksi pykälästä 29 *Kelpoisuusvaatimukset* on poistettu maininta tehtävien kelpoisuuksien luettelosta, koska Keudalla ei ylläpidetä tällaista

luettelo. Pykälää 64 *Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät* on tarkennettu vastaamaan käytäntöä siten, että tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset yhtymävaltuustolle tiedoksi vähintään kerran valtuustokaudessa.

Edellä mainittujen sisältömuutosten lisäksi hallintosääntöön on tehty teknisiä ja kielellisiä korjauksia.

Tämän asiakohdan liitteenä on kuntayhtymän nykyisin voimassa oleva hallintosääntö sekä luonnos kuntayhtymän uudesta hallintosäännöstä.

Lisätietojen antaja	Hallintopäällikkö Severi Suppula, severi.suppula@keuda.fi
Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto hyväksyy liitteenä olevan hallintosäännön Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän uudeksi hallintosäännöksi 1.8.2026 lukien.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.