

## Vastine 9.5.2026 kirjattuun oikaisuvaatimukseen

Päätös: vs. koulutusjohtajan päätös §6/2026

Asia: Yhteiskunnallisten aineiden opettaja, määräaikainen

### Oikaisuvaatimukseen vastine

#### 1. Hakuprosessi

Päätöksessä §6/2026 kerrotaan, että määräaikaan mennessä määräaikaiseen virkaan tuli 44 hakemusta. Videohaastatteluun kutsuttiin 32 hakijaa, joista 26 jätti vastauksen videohaastattelukutsuun. Jatkohaastatteluun kutsuttiin 8 hakijaa, ja haastattelut järjestettiin 10.4.2026.

Anonyymeistä hakemuksista on tehty ansiovertailu kelpoisuusehtojen mukaan haun päättymisen jälkeen. Kelpoisuusehtojen täyttymisen mukaan on hakijat kutsuttu videohaastatteluun. Videohaastatteluun kutsuttiin myös oikaisuvaatimuksen hakija.

Anonymiteetti purettiin videohaastattelukutsujen lähetysvaiheessa, jotta saatiin selville hakijan yhteystiedot, johon kutsu lähetettiin. Videohaastattelut arvioitiin ansiovertailupohjaan. Jatkohaastatteluun kutsuttiin ansiovertailupohjan mukaisesti hakemusten ja videohaastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvion mukaan tehtävän hoidolle asetetut vaatimukset täyttävät henkilöt. Jatkohaastattelussa tarkentui ansiovertailu haastateltavien osalta, ja valittavaksi tuli kokonaisarvion perusteella tehtävänhoidolle asetetut vaatimukset parhaiten täyttävä henkilö.

#### 2. Miten katsotaan täyttyneeksi 120 opintopisteen vaatimus yhdestä opetettavasta osa-alueesta?

Opetettavat aiheet ovat yhteiskunnassa ja kansalaisena toimiminen, kestävän kehityksen edistäminen, yrittäjyys ja yrittäjämäinen toiminta sekä työelämässä toimiminen.

Opettajan tehtävän kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Kyseisen asetuksen 14 §:n mukaan:

”14 § Yhteisten tutkinnon osien opettajan kelpoisuus

Ammatillisesta koulutuksesta annetun valtioneuvoston asetuksen (673/2017) 2 §:ssä tarkoitettujen yhteisiin tutkinnon osiin kuuluvien osa-alueiden opetusta on kelpoinen antamaan henkilö, joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon, johon sisältyvät vähintään 120 opintopisteen tai 55 opintoviikon laajuiset tai niitä vastaavat opinnot yhdessä opetettavassa osa-alueessa ja vähintään 60 opintopisteen tai vähintään 35 opintoviikon laajuiset tai niitä vastaavat opinnot muissa opetettavissa osa-

alueissa tai joka on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon soveltuvassa koulutusohjelmassa.

Toiminta digitaalisessa ympäristössä, taide ja luova ilmaisu, yhteiskunnassa ja kansalaisena toimiminen, työelämässä toimiminen, opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet sekä yrittäjyys ja yrittäjämäinen toiminta osa-alueiden opetusta on 1 momentista poiketen kelpoinen antamaan henkilö, **joka on suorittanut soveltuvan korkeakoulututkinnon.**

Sen lisäksi mitä 1 ja 2 momentissa säädetään, edellytetään, että henkilö on suorittanut vähintään 60 opintopisteen tai vähintään 35 opintoviikon laajuiset opettajan pedagogiset opinnot.”

Asetuksen mukaisesti yhteiskunnassa ja kansalaisena toimiminen, työelämässä toimiminen, opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet sekä yrittäjyys ja yrittäjämäinen toiminta osa-alueiden opetusta on täten kelpoinen antamaan henkilö, joka on suorittanut soveltuvan korkeakoulututkinnon. Tämä tarkoittaa, että kyseisen pykälän ensimmäisen momentin tarkat määritelmät opintopisteistä tai opintoviikoista, eivät kosketa näitä aiheita, vaan soveltuva korkeakoulututkinto on riittävä. Näin ollen filosofian maisterin tutkinnon suorittanut hakija on kelpoinen kyseiseen virkaan.

Asetuksen 14 §:n 1 momentti koskettaa kestävästä kehityksestä edistämistä. Virkaan valitulla henkilöllä on filosofian maisterin tutkinto, joka tuottaa pätevyyden historian ja yhteiskuntaopin opettajan tehtävään. Sisällöissä on kestävästä kehityksestä osaaamista monipuolisesti kattaen asetuksen vaatimukset.

### **3. Onko valinnassa mahdollisesti ollut esim. ikään liittyvää syrjintää?**

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi Keuda on ottanut käyttöön anonyymin rekrytointin, jonka tavoitteena on kohdentaa huomio hakijan ammatilliseen osaamiseen sekä työkokemukseen. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että rekrytointiprosessin ensimmäisessä vaiheessa työhakemuksen avoimiin kysymyksiin ja niiden vastauksiin ei tule sisällyttää tietoja esimerkiksi iästä, äidinkielestä tai sukupuolesta. Vaikka osaa näistä taustatiedoista kysytäänkin, eivät tiedot näy rekrytoivalle esihenkilölle anonyymissä hakijaraportissa.

Anonymiteetti on hakemuksista purettu vasta videohaastatteluvaiheessa. Näin ollen hakijan ikä ei ole ollut rekrytoivan esihenkilön tiedossa, kun haastatteluvalinnat on tehty. Valintapäätöksen ansiovertailussa on esitetty kriteerit, joiden mukaan hakijat on valittu videohaastatteluun ja tämän jälkeen edelleen livehaastatteluun sekä kriteerit, joiden perusteella lopullinen valinta on tehty (kokonaispistemäärä).

Kaikissa Keudan rekrytoinneissa noudatetaan avoimuuden ja yhdenvertaisuuden periaatteita eikä minkäänlaista syrjintää sallita. Anonyymi rekrytointi osaltaan tukee näiden periaatteiden toteutumista.

**4. Miten hakijoiden kohdalla on arvoitu opettajan työkokemusta ja sen merkitystä. Onko annettu painoa pitkälle työkokemukselle opetustyössä kaikkine siihen kuuluvine osa-alueineen?**

Hakijoiden opettajakokemus ja sen merkitys on arvioitu ansiovertailussa määriteltujen kriteerien mukaisesti. Vertailun osioissa ”Substanssiosaaminen”, ”Opettajan perusosaaminen” ja ”Yhteistyö ja kehittäminen” näkyvät kriteerit, joita tässä rekrytoinnissa on painotettu, ja niiden alapuolella maksimipistemäärä kullekin kriteerille. Ansiovertailun kriteerit on laadittu työpaikkailmoituksen tehtävänkuvan ja osaamistarpeiden mukaan.

**5. Miten on valinnassa painotettu erityisopettajaosaamista (ja pätevyyttä), kun tiedämme erityisopiskelijoiden määrän kasvusta ja tuen lisääntyneestä tarpeesta.**

Työpaikkailmoituksessa ei ole painotettu erityisopettajaosaamista ja pätevyyttä, joten tätä ei ole painotettu ansiovertailussa.

**6. Hakijoiden ammatillisen osaamisen laajuutta suoritettujen opintojen kautta, niin korkeakoulu/yliopisto tasolla, kuin myös opettajien täydennyskoulutusten määrällä ja sisällöllä.**

Ansiovertailu on laadittu opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Koulutus sekä työkokemus on huomioitu ansiovertailuun kriteerien mukaisesti.

Järvenpää 28.5.2026

Rita Byström

Vararehtori

Inga Sihvo

Koulutusjohtaja