

Kehitysjohtajan rekrytointi

Yh 18.03.2026 § 30

Keudan nykyisen kehitysjohtajan siirtyessä eläkkeelle kesän 2026 aikana on käynnistettävä kehitysjohtajan viran hakuprosessi. Kehitysjohtajan tehtävä laajenee organisaatiomuutoksen myötä uuden Kehittämispalvelut - palvelualueen johtamiseen 1.8.2026 alkaen. Kehitysjohtaja toimii kuntayhtymän johtajan varahenkilönä, johtoryhmän jäsenenä sekä osallistuu hallintoelinten työskentelyyn. Tehtävään kuuluu Kehittämispalvelujen kokonaisjohtaminen, strategisen kehittämisen ohjaus, aluekehitystyö ja ennakointi, TKI-toiminta, laadunhallinta, hanketoiminta sekä henkilöstöpalveluiden ja viestintä- ja markkinointipalveluiden johtaminen. Kehitysjohtaja johtaa palvelualueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöresursseja ja varmistaa, että kuntayhtymä uudistuu toimintaympäristön muutosten mukaisesti, tukee alueen elinvoimaa ja toteuttaa strategiaansa vaikuttavasti.

Kehitysjohtajan viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, kokemusta vaativista johto- ja esihenkilötehtävistä sekä strategisen kehittämisen ja muutosjohtamisen osaamista. Tehtävä edellyttää myös kokemusta kuntayhtymän toimintaympäristöstä ja työ- ja elinkeinoelämän, koulutus- ja kehittämistoimijoiden sekä muiden alueellisten kumppaneiden välisestä yhteistyöstä. Lisäksi edellytetään suomalaisen koulutusjärjestelmän ja kunnallisen hallintokulttuurin tuntemusta, erilaisten rahoitusinstrumenttien ja -käytäntöjen hallintaa, hyviä kansainvälisen toiminnan valmiuksia ja englannin kielen taitoa sekä erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja monialaisessa ja monikanavaisessa toimintaympäristössä. Hakijalta edellytetään lisäksi näyttöjä vaikuttavasta aluekehitys-, TKI- ja hanketoiminnan johtamisesta.

Kuntayhtymän nykyisessä organisaatiossa kehitysjohtaja toimii rehtorin alaisuudessa ja voimassa olevan hallintosäännön 31 §:n mukaan kehitysjohtajan valitsee kuntayhtymän johtaja. Yhtymähallitukselle edellä esitetty organisaatiomuutos tulee suunnitellusti voimaan ja Kehittämispalvelut -palvelualue aloittaa toimintansa 1.8.2026 alkaen, eikä hallintosääntöä ole mahdollista muuttaa ennen uudistuksen voimaantuloa siltä osin kuin kyse on kehitysjohtajan valinnasta.

Uudessa organisaatiossa kehitysjohtaja toimii kuntayhtymän johtajan alaisuudessa ja johtaa omaa palvelualueitaan. Tehtäväsä on siten rinnasteinen talousjohtajan ja rehtorin tehtäviin, joiden osalta valintapäätöksen tekee hallintosäännön mukaan yhtymähallitus. Tarkoituksenmukaisen ja tasapuolisen johtamisrakenteen ja omistajaohjauksen varmistamiseksi kehitysjohtajan valintatoimivalta esitetään siirrettäväksi yhtymähallitukselle 1.8.2026 voimaan tulevaan hallintosääntöön.

Koska hallintosääntöä ei voida muuttaa ennen uuden organisaation voimaantuloa, kehitysjohtajan nimityspäätöksen tekee nykyisen hallintosäännön mukaisesti kuntayhtymän johtaja. Yhtymähallitukselle annetaan kuitenkin mahdollisuus käsitellä asiaa periaatelinjauksen muodossa sekä osallistua rekrytointiin ohjaukseen ennen päätöksentekoa. Varsinainen nimityspäätös tuodaan yhtymähallituksen käsittelyyn ennen kuntayhtymän johtajan päätöstä.

Kehitysjohtajan hakuprosessia varten on tarkoituksenmukaista nimetä haastattelutyöryhmä. Työryhmän tehtävänä on käydä läpi saadut hakemukset, videohaastattelujen vastaukset, soveltuvuusarviointien tulokset sekä osallistua haastatteluiden järjestämiseen. Rekrytoinnissa käytetään Keudan rekrytointikumppanin MPS Career Oy:n palveluita sekä hakijoiden soveltuvuuden arviointeja.

Virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Virassa sovelletaan KVTES II luvun 17 §:n mukaista työnantajan edustajan kokonaispalkkaa ja -työaikaa. Viran työpaikkailmoitus tullaan julkaisemaan 27.3.2025 ja sen haku aika on 27.3.-19.4.2026.

Lisätietojen antaja	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi
Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus merkitsee annetun esityksen tiedoksi ja nimeää rekrytointia varten haastattelutyöryhmään kuntayhtymän johtajan ja hallintopäällikön lisäksi kaksi luottamushenkilöä.
Päätös	Merkittiin esitys tiedoksi ja luottamushenkilöistä haastattelutyöryhmään nimettiin Tom Boman ja Kalle Ikkela.

Yh 03.06.2026 § 51

54/01.01.01/2026

Kehitysjohtajan virka oli julkisessa haussa 30.3.2026-20.4.2026. Virkaan saatiin yhteensä 117 hakemusta, joista 111 oli kelpoisia. Yksi hakijoista perui hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen.

Hakijavertailussa tarkasteltiin hakijan koulutustaustaa sekä kokemusta vaativista johto- ja esihenkilötehtävistä, strategisesta kehittämisestä ja muutosjohtamisesta, TKI-, hanke- tai aluekehitystoiminnan johtamisesta sekä kokemusta suomalaisesta koulutusalaista. Vertailun perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 20 hakijaa. Kutsuun vastasi 18 hakijaa.

Videohaastatteluissa vertailtiin hakijoiden kokemusta strategisesta kehittämisestä ja muutosvastuusta, uuden palvelualueen rakentamisesta sekä hakijoiden osaamista tiedolla johtamiseen, datan analysointiin ja tekoälyyn liittyen. Videohaastattelujen perusteella jatkoprosessiin valittiin seitsemän hakijaa.

Jatkohaastattelut järjestettiin haastattelutyöryhmän toimesta 6.-7.5.2026 Keudan Sibeliuksenväylän toimipisteellä. Haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointeihin eteni neljä hakijaa. Soveltuvuusarvioinneista vastaa MPS Career Oy. Soveltuvuusarviointien tulokset esitellään rekrytoinnin haastattelutyöryhmälle 1.6.2026. Soveltuvuusarviointien tulokset esitellään yhtymähallitukselle kokouksessa. Arviointien tulokset eivät ole julkisia (JulkL 24 § 1 mom. 29 kohta).

Keudan voimassa olevan hallintosäännön 31 §:n mukaan kehitysjohtajan valitsee kuntayhtymän johtaja. Yhtymähallitus on päätöksessään § 30/2026 todennut, että se tekee kehitysjohtajan valinnasta periaatelinjauksen. Tämän jälkeen kuntayhtymän johtaja tekee lopullisen valintapäätöksen noudattaen yhtymähallituksen linjausta ja asian käsittelyä.

Lisätietojen antaja	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi
Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	<p>Esitän, että yhtymähallitus</p> <ol style="list-style-type: none">1) tekee kehitysjohtajan valintaa koskevan periaatelinjauksen huomioiden hakijoiden osaamisen, haastattelutyöryhmän esityksen sekä soveltuvuusarviointien tulokset;2) tekee linjauksen varalle valittavasta;3) määrittää viran koeajaksi 6 kuukautta sekä4) päättää, että muut palvelussuhteen ehdot kirjataan viranhoitomääräykseen. <p>Asian käsittely kokouksessa: Tehtiin muutos kokouksen työjärjestykseen siten, että kehitysjohtajan rekrytointia koskeva asiakohda käsiteltiin kuntayhtymän johtajan katsauksen jälkeen.</p> <p>Asiakohdan sihteerinä toimi hallintopäällikkö.</p>
Päätös	<p>Yhtymähallitus päätti</p> <ol style="list-style-type: none">1) tehdä kehitysjohtajan valintaa koskevan periaatelinjauksen siten, että kokonaisarvioinnin perusteella virkaan valittavaksi esitetään Ilkka Haukijärveä ja varalle Hanna Nyröstä;2) määrittää viran koeajaksi kuusi (6) kuukautta; sekä3) että muut palvelussuhteen ehdot kirjataan viranhoitomääräykseen.