

Yhtymähallituksen toimintasäännön päivittäminen 1.8.2026 alkaen

Yh 03.06.2026 § 52
90/00.01.01.03/2026

Kunnan ja kuntayhtymän päätöksenteko- ja hallintomenettelyistä säädetään kuntalain 12 luvussa. Kuntalain lisäksi menettelyä ohjaavat muun muassa hallintolaki ja hallinnon yleiset periaatteet.

Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline. Jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä on oltava hallintosääntö, jonka sisällön määrittelee kuntalain (410/2015) 90 §.

Kuntayhtymän hallintosäännön 19 §:n mukaan kuntayhtymän viran- ja toimenhaltijoiden vastuista ja toimivallasta päätetään yhtymähallituksen toimintasäännössä. Yhtymähallituksen toimintasäännössä määritellään yhtymähallituksen alaisen toiminnan organisointi sekä viran- ja toimenhaltijoiden vastuut ja toimivalta siltä osin, kuin sitä ei ole määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä. Kuntayhtymän nykyinen toimintasääntö on tullut voimaan 10.2.2025 yhtymähallituksen päätöksellä §24/2025.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän toimintasääntöä esitetään päivitettäväksi vastaamaan 1.8.2026 voimaan astuvaa organisaatorakennetta sekä 1.8.2026 voimaan astuvaa hallintosääntöä.

Henkilöstöorganisaatiota koskevaa 2.1 §:ää on muokattu kuvaamaan uutta rakennetta, jossa palvelualueina ovat osaamispalvelut, kehittämisspalvelut ja mahdollistamispalvelut, jonka lisäksi kuntayhtymän johtajan alaisuudessa toimii hallinto ja konserniohjaus. Johtaminen pykälä liitetään kokonaisuudessaan 2 §:ään Henkilöstöorganisaatio ja johtaminen. Pedagogisen johtoryhmän nimi tullaan muuttamaan pedagogiseksi johtotiimiksi, jonka vuoksi pedagogisen johtoryhmän määrittäminen poistetaan toimintasäännöstä.

Henkilöstöasioita koskevaa 3 §:ää on päivitetty hallintosäännön muutosten mukaisiksi. 3.2 §:ään on tarkennettu toistaiseksi voimassa olevaan sekä yli vuoden kestävään määräaikaiseen palvelussuhteeseen ottamisen toimivaltaa.

Jatkossa yhtymähallitus valitsee kehitysjohtajan. Kehitysjohtajalle on lisätty myös toimivalta omien alaistensa henkilöstön vakituiseen virka- ja työsuhteeseen ottamiseen ja sijaisuuksien päättämiseen. Myös 3.11 §:ssä jaettua toimivaltaa huomautuksien ja kirjallisten varoitusten antamisen osalta on tarkennettu kattamaan myös kehitysjohtajan. Viranhaltijoiden ratkaisovaltaa ja vastuita koskevaa 4 §:ää on täydennetty erityisesti kehitysjohtajan osalta, jolle on lisätty oma alapykälänsä 4.8.

Asiakirjojen allekirjoittamista koskevaa 5 §:ään on tarkennettu koulutuspäälliköiden ja rehtorin allekirjoitusoikeuksia.

Rekrytointiprosessin aloittamista koskeva pykälä (voimassa olevan toimintasäännön 4.2 §) poistetaan toimintasäännöstä, sillä asiasta määritellään kuntayhtymän rekrytointiohjeessa.

Edellä mainittujen sisältömuutosten lisäksi toimintasääntöön on tehty teknisiä ja kielellisiä korjauksia sekä tarkistettu pykäläviittaukset vastaamaan 1.8. voimaan astuvaa hallintosääntöä.

Tämä toimintasääntö korvaa 10.2.2025 voimaan tulleen toimintasäännön.

Tämän asiakohdan liitteenä on kuntayhtymän voimassa oleva toimintasääntö sekä luonnos uudesta toimintasäännöstä, johon tehdyt muutokset on merkitty oranssilla värillä.

Lisätietojen antaja	Hallintopäällikkö Severi Suppula, severi.suppula@keuda.fi
Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus päättää hyväksyä yhtymähallituksen toimintasäännön noudatettaviksi 1.8.2026 alkaen liitteen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.