

Yhtymähallitus

---

Aika 03.06.2026 klo 17:00 - 20:05

Paikka Keuda, Saaren kartano, Päärakennus, Paroninkuja 20, 04920 Saarentaus

## Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 47	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 48	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 49	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 50	Kuntayhtymän johtajan katsaus	7
§ 51	Kehitysjohtajan rekrytointi	8
§ 52	Yhtymähallituksen toimintasäännön päivittäminen 1.8.2026 alkaen	11
§ 53	Tiedoksi	13
§ 54	Muut asiat	14
§ 55	Oikaisuvaatimus koulutusjohtajan valinnasta	15
§ 56	Oikaisuvaatimus yhteiskunnallisten aineiden määräaikaisen opettajan valinnasta	16



---

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

---

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla ([www.keuda.fi](http://www.keuda.fi)).

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Keudan kirjaamosta ([kirjaamo@keuda.fi](mailto:kirjaamo@keuda.fi)).

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kotisivulla ([www.keuda.fi](http://www.keuda.fi)).

---

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yh 03.06.2026 § 47

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 28.5.2026.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yh 03.06.2026 § 48

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla [www.keuda.fi](http://www.keuda.fi).

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tiina Aalto ja Merja Winha-Järvinen.

**Esityslistan hyväksyminen**

Yh 03.06.2026 § 49

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

### **Kuntayhtymän johtajan katsaus**

Yh 03.06.2026 § 50

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Onnistumiset, haasteet ja lähikuukausien tavoitteet
- Johdon rekrytoinnit
- Toiminnanohjauskokeilun neuvottelutulos
- Taitaja2026 raportointi (alustava)

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yhtymähallitus § 30

18.03.2026

Yhtymähallitus § 51

03.06.2026

## Kehitysjohtajan rekrytointi

Yh 18.03.2026 § 30

---

Keudan nykyisen kehitysjohtajan siirtyessä eläkkeelle kesän 2026 aikana on käynnistettävä kehitysjohtajan viran hakuprosessi. Kehitysjohtajan tehtävä laajenee organisaatiomuutoksen myötä uuden Kehittämispalvelut - palvelualueen johtamiseen 1.8.2026 alkaen. Kehitysjohtaja toimii kuntayhtymän johtajan varahenkilönä, johtoryhmän jäsenenä sekä osallistuu hallintoelinten työskentelyyn. Tehtävään kuuluu Kehittämispalvelujen kokonaisjohtaminen, strategisen kehittämisen ohjaus, aluekehitystyö ja ennakointi, TKI-toiminta, laadunhallinta, hanketoiminta sekä henkilöstöpalveluiden ja viestintä- ja markkinointipalveluiden johtaminen. Kehitysjohtaja johtaa palvelualueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöresursseja ja varmistaa, että kuntayhtymä uudistuu toimintaympäristön muutosten mukaisesti, tukee alueen elinvoimaa ja toteuttaa strategiaansa vaikuttavasti.

Kehitysjohtajan viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, kokemusta vaativista johto- ja esihenkilötehtävistä sekä strategisen kehittämisen ja muutosjohtamisen osaamista. Tehtävä edellyttää myös kokemusta kuntayhtymän toimintaympäristöstä ja työ- ja elinkeinoelämän, koulutus- ja kehittämistoimijoiden sekä muiden alueellisten kumppaneiden välisestä yhteistyöstä. Lisäksi edellytetään suomalaisen koulutusjärjestelmän ja kunnallisen hallintokulttuurin tuntemusta, erilaisten rahoitusinstrumenttien ja -käytäntöjen hallintaa, hyviä kansainvälisen toiminnan valmiuksia ja englannin kielen taitoa sekä erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja monialaisessa ja monikanavaisessa toimintaympäristössä. Hakijalta edellytetään lisäksi näyttöjä vaikuttavasta aluekehitys-, TKI- ja hanketoiminnan johtamisesta.

Kuntayhtymän nykyisessä organisaatiossa kehitysjohtaja toimii rehtorin alaisuudessa ja voimassa olevan hallintosäännön 31 §:n mukaan kehitysjohtajan valitsee kuntayhtymän johtaja. Yhtymähallitukselle edellä esitetty organisaatiomuutos tulee suunnitellusti voimaan ja Kehittämispalvelut -palvelualue aloittaa toimintansa 1.8.2026 alkaen, eikä hallintosääntöä ole mahdollista muuttaa ennen uudistuksen voimaantuloa siltä osin kuin kyse on kehitysjohtajan valinnasta.

Uudessa organisaatiossa kehitysjohtaja toimii kuntayhtymän johtajan alaisuudessa ja johtaa omaa palvelualueettaan. Tehtäväasema on siten rinnasteinen talousjohtajan ja rehtorin tehtäviin, joiden osalta valintapäätöksen tekee hallintosäännön mukaan yhtymähallitus. Tarkoituksenmukaisen ja tasapuolisen johtamisrakenteen ja omistajaohjauksen varmistamiseksi kehitysjohtajan valintatoimivalta esitetään siirrettäväksi yhtymähallitukselle 1.8.2026 voimaan tulevaan hallintosääntöön.

Koska hallintosääntöä ei voida muuttaa ennen uuden organisaation voimaantuloa, kehitysjohtajan nimityspäätöksen tekee nykyisen

Yhtymähallitus

§ 30

18.03.2026

Yhtymähallitus

§ 51

03.06.2026

hallintosäännön mukaisesti kuntayhtymän johtaja. Yhtymähallitukselle annetaan kuitenkin mahdollisuus käsitellä asiaa periaatelinjauksen muodossa sekä osallistua rekrytoinnin ohjaukseen ennen päätöksentekoa. Varsinainen nimityspäätös tuodaan yhtymähallituksen käsittelyyn ennen kuntayhtymän johtajan päätöstä.

Kehitysjohtajan hakuprosessia varten on tarkoituksenmukaista nimetä haastattelutyöryhmä. Työryhmän tehtävänä on käydä läpi saadut hakemukset, videohaastattelujen vastaukset, soveltuvuusarviointien tulokset sekä osallistua haastatteluiden järjestämiseen. Rekrytoinnissa käytetään Keudan rekrytointikumppanin MPS Career Oy:n palveluita sekä hakijoiden soveltuvuuden arviointeja.

Virkasuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Virassa sovelletaan KVTES II luvun 17 §:n mukaista työnantajan edustajan kokonaispalkkaa ja -työaikaa. Viran työpaikkailmoitus tullaan julkaisemaan 27.3.2025 ja sen hakuaika on 27.3.-19.4.2026.

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee annetun esityksen tiedoksi ja nimeää rekrytointia varten haastattelutyöryhmään kuntayhtymän johtajan ja hallintopäällikön lisäksi kaksi luottamushenkilöä.

Päätös

Merkittiin esitys tiedoksi ja luottamushenkilöistä haastattelutyöryhmään nimettiin Tom Boman ja Kalle Ikkela.

Yh 03.06.2026 § 51

54/01.01.01/2026

Kehitysjohtajan virka oli julkisessa haussa 30.3.2026-20.4.2026. Virkaan saatiin yhteensä 117 hakemusta, joista 111 oli kelpoisia. Yksi hakijoista perui hakemuksensa hakuajan päättymisen jälkeen.

Hakijavertailussa tarkasteltiin hakijan koulutustaustaa sekä kokemusta vaativista johto- ja esihenkilötehtävistä, strategisesta kehittämisestä ja muutosjohtamisesta, TKI-, hanke- tai aluekehitystoiminnan johtamisesta sekä kokemusta suomalaisesta koulutusalaista. Vertailun perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 20 hakijaa. Kutsuun vastasi 18 hakijaa.

Videohaastatteluissa vertailtiin hakijoiden kokemusta strategisesta kehittämisestä ja muutosvastuusta, uuden palvelualueen rakentamisesta sekä hakijoiden osaamista tiedolla johtamiseen, datan analysointiin ja tekoälyyn liittyen. Videohaastattelujen perusteella jatkoprosessiin valittiin seitsemän hakijaa.

Yhtymähallitus

§ 30

18.03.2026

Yhtymähallitus

§ 51

03.06.2026

Jatkohaastattelut järjestettiin haastattelutyöryhmän toimesta 6.-7.5.2026 Keudan Sibeliuksenväylän toimipisteellä. Haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointeihin eteni neljä hakijaa. Soveltuvuusarvioinneista vastaa MPS Career Oy. Soveltuvuusarviointien tulokset esitellään rekrytoinnin haastattelutyöryhmälle 1.6.2026. Soveltuvuusarviointien tulokset esitellään yhtymähallitukselle kokouksessa. Arviointien tulokset eivät ole julkisia (JulkL 24 § 1 mom. 29 kohta).

Keudan voimassa olevan hallintosäännön 31 §:n mukaan kehitysjohtajan valitsee kuntayhtymän johtaja. Yhtymähallitus on päätöksessään § 30/2026 todennut, että se tekee kehitysjohtajan valinnasta periaatelinjauksen. Tämän jälkeen kuntayhtymän johtaja tekee lopullisen valintapäätöksen noudattaen yhtymähallituksen linjausta ja asian käsittelyä.

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus

- 1) tekee kehitysjohtajan valintaa koskevan periaatelinjauksen huomioiden hakijoiden osaamisen, haastattelutyöryhmän esityksen sekä soveltuvuusarviointien tulokset;
- 2) tekee linjauksen varalle valittavasta;
- 3) määrittää viran koeajaksi 6 kuukautta sekä
- 4) päättää, että muut palvelussuhteen ehdot kirjataan viranhoitomääräykseen.

Asian käsittely kokouksessa:

Tehtiin muutos kokouksen työjärjestykseen siten, että kehitysjohtajan rekrytointia koskeva asiakohda käsiteltiin kuntayhtymän johtajan katsauksen jälkeen.

Asiakohdan sihteerinä toimi hallintopäällikkö.

Päätös

Yhtymähallitus päätti

- 1) tehdä kehitysjohtajan valintaa koskevan periaatelinjauksen siten, että kokonaisarvioinnin perusteella virkaan valittavaksi esitetään Ilkka Haukijärveä ja varalle Hanna Nyröstä;
- 2) määrittää viran koeajaksi kuusi (6) kuukautta; sekä
- 3) että muut palvelussuhteen ehdot kirjataan viranhoitomääräykseen.

**Yhtymähallituksen toimintasäännön päivittäminen 1.8.2026 alkaen**

Yh 03.06.2026 § 52

90/00.01.01.03/2026

Kunnan ja kuntayhtymän päätöksenteko- ja hallintomenettelyistä säädetään kuntalain 12 luvussa. Kuntalain lisäksi menettelyä ohjaavat muun muassa hallintolaki ja hallinnon yleiset periaatteet.

Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline. Jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä on oltava hallintosääntö, jonka sisällön määrittelee kuntalain (410/2015) 90 §.

Kuntayhtymän hallintosäännön 19 §:n mukaan kuntayhtymän viran- ja toimenhaltijoiden vastuista ja toimivallasta päätetään yhtymähallituksen toimintasäännössä. Yhtymähallituksen toimintasäännössä määritellään yhtymähallituksen alaisen toiminnan organisointi sekä viran- ja toimenhaltijoiden vastuut ja toimivalta siltä osin, kuin sitä ei ole määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä. Kuntayhtymän nykyinen toimintasääntö on tullut voimaan 10.2.2025 yhtymähallituksen päätöksellä §24/2025.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän toimintasääntöä esitetään päivitettäväksi vastaamaan 1.8.2026 voimaan astuvaa organisaatiorakennetta sekä 1.8.2026 voimaan astuvaa hallintosääntöä.

Henkilöstöorganisaatiota koskevaa 2.1 §:ää on muokattu kuvaamaan uutta rakennetta, jossa palvelualueina ovat osaamispalvelut, kehittämisspalvelut ja mahdollistamispalvelut, jonka lisäksi kuntayhtymän johtajan alaisuudessa toimii hallinto ja konserniohjaus. Johtaminen pykälä liitetään kokonaisuudessaan 2 §:ään Henkilöstöorganisaatio ja johtaminen. Pedagogisen johtoryhmän nimi tullaan muuttamaan pedagogiseksi johtotiimiksi, jonka vuoksi pedagogisen johtoryhmän määrittely poistetaan toimintasäännöstä.

Henkilöstöasioita koskevaa 3 §:ää on päivitetty hallintosäännön muutosten mukaisiksi. 3.2 §:ään on tarkennettu toistaiseksi voimassa olevaan sekä yli vuoden kestävään määräaikaiseen palvelussuhteeseen ottamisen toimivaltaa.

Jatkossa yhtymähallitus valitsee kehitysjohtajan. Kehitysjohtajalle on lisätty myös toimivalta omien alaistensa henkilöstön vakituiseen virka- ja työsuhteeseen ottamiseen ja sijaisuuksien päättämiseen. Myös 3.11 §:ssä jaettua toimivaltaa huomautuksien ja kirjallisten varoitusten antamisen osalta on tarkennettu kattamaan myös kehitysjohtajan. Viranhaltijoiden ratkaisovaltaa ja vastuita koskevaa 4 §:ää on täydennetty erityisesti kehitysjohtajan osalta, jolle on lisätty oma alapykälänsä 4.8.

Asiakirjojen allekirjoittamista koskevaa 5 §:ään on tarkennettu koulutuspäälliköiden ja rehtorin allekirjoitusoikeuksia.

Rekrytointiprosessin aloittamista koskeva pykälä (voimassa olevan toimintasäännön 4.2 §) poistetaan toimintasäännöstä, sillä asiasta määritellään kuntayhtymän rekrytointiohjeessa.

Edellä mainittujen sisältömuutosten lisäksi toimintasääntöön on tehty teknisiä ja kielellisiä korjauksia sekä tarkistettu pykäläviittaukset vastaamaan 1.8. voimaan astuvaa hallintosääntöä.

Tämä toimintasääntö korvaa 10.2.2025 voimaan tulleen toimintasäännön.

Tämän asiakohdan liitteenä on kuntayhtymän voimassa oleva toimintasääntö sekä luonnos uudesta toimintasäännöstä, johon tehdyt muutokset on merkitty oranssilla värillä.

Lisätietojen antaja

Hallintopäällikkö Severi Suppula, severi.suppula@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää hyväksyä yhtymähallituksen toimintasäännön noudatettaviksi 1.8.2026 alkaen liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Tiedoksi**

Yh 03.06.2026 § 53

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viranhaltijoiden päätökset ajalta 23.4.– 27.5.2026.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan viranhaltijoiden päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Muut asiat**

Yh 03.06.2026 § 54

Pekka Halosen akatemian päätöstilaisuudessa yhden opiskelijan nimi on puuttunut valmistuneiden listalta, mikä on aiheuttanut opiskelijalle mielipahaa. Asiasta on oltu yhteydessä kahteen yhtymähallituksen jäseneseen, kuntayhtymän johtajaan sekä rehtoriin. Rehtori on vastannut opiskelijalle ja esittänyt pahoittelunsa tapahtuneesta.

**Oikaisuvaatimus koulutusjohtajan valinnasta**

Yh 03.06.2026 § 55

51/01.01.01/2026

---

██████████ on toimittanut 21.5.2026 yhtymähallitukselle osoitetun oikaisuvaatimuksen, joka kohdistuu koulutusjohtajan valintaa koskevaan kuntayhtymän johtajan päätökseen §22/2026. ██████████ on asianosaisena kuntalain (410/2015) mukainen oikaisuvaatimusoikeus asiassa ja oikaisuvaatimus on saapunut kuntalain määrittämässä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessaan ██████████ kyseenalaistaa videohaastatteluun perustuvan pisteytyksen sekä katsoo, että hänen pitkää ja monipuolista työkokemustaan, saavutuksiaan sekä johtamisosaamistaan ei ole huomioitu arvioinnissa riittävästi. Oikaisuvaatimuksessa tuodaan esiin muun muassa hakijan kokemus pedagogisen toiminnan kehittämisestä, esihenkilötehtävistä, työelämäverkostoista, talouden hallinnasta sekä projektijohtamisesta. ██████████ pyytää arvioinnin ja pisteytyksen uudelleentarkastelua näiden seikkojen perusteella.

Asiakohdan liitteenä olevassa vastineessa on vastattu yksityiskohtaisesti oikaisuvaatimuksessa esitettyihin seikkoihin.

Tehdyn selvityksen perusteella voidaan todeta, että 21.5.2026 tehty kuntayhtymän johtajan valintapäätös §22/2026 on tehty oikeilla perusteilla eikä oikaisuvaatimuksella ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta päätöstä tulisi muuttaa tai uudelleen arvioida. Vastineella on vastattu oikaisuvaatimuksen tekijän esittämiin kysymyksiin ja huomioihin.

Asiakohdan liitteenä on oikaisuvaatimus, kuntayhtymän johtajan viranhaltijapäätös §22/2026, ansiovertailu, haastattelumuistio sekä vastine oikaisuvaatimukseen.

Lisätietojen antaja

Rehtori Anna Mari Leinonen, annamari.leinonen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää  
1) hylätä 21.5.2026 kirjatun oikaisuvaatimuksen edellä esitetyn perustein  
sekä  
2) tarkistaa päätöksen kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Oikaisuvaatimus yhteiskunnallisten aineiden määräaikaisen opettajan valinnasta**

Yh 03.06.2026 § 56

2/01.01.01/2026

---

■■■■ on toimittanut 9.5.2026 yhtymähallitukselle osoitetun oikaisuvaatimuksen, joka kohdistuu määräaikaisen yhteiskunnallisten aineiden opettajan valintaa koskevaan vs. koulutusjohtajan päätökseen §6/2026. ■■■■ on asianosaisena kuntalain (410/2015) mukainen oikaisuvaatimusoikeus asiassa ja oikaisuvaatimus on saapunut kuntalain määrittämässä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksellaan ■■■■ pyytää tarkentamaan, miten tehtävään valittu filosofian maisteri on opinnoissaan voinut saavuttaa kelpoisuusasetuksen mukaisen pätevyyden. ■■■■ on täydentänyt oikaisuvaatimustaan 11.5.2026 ja 15.5.2026 siten, että hän on pyytänyt päätöksen kumoamista sekä tarkentamaan seuraavia asiakohtia valintaan liittyen:

- Yhtenä keskeisenä asiana tarkastelussa on se, miten katsotaan täytyneeksi 120 opintopisteen vaatimus yhdestä opetettavasta osa-alueesta?
- Toisena asiana nostaisin esille sen, että onko valinnassa mahdollisesti ollut esim. ikään liittyvää syrjintää?
- Kolmantena nostaisin esiin sen, miten hakijoiden kohdalla on arvoitu opettajan työkokemusta ja sen merkitystä. Onko annettu painoa pitkälle työkokemukselle opetustyössä kaikkine siihen kuuluvine osa-alueineen?
- Neljäntenä, edellistä täydentävänä, miten on valinnassa painotettu erityisopettajaosaamista (ja pätevyyttä), kun tiedämme erityisopiskelijoiden määrän kasvusta ja tuen lisääntyneestä tarpeesta.
- Viidentenä asiana pyytäisin tarkastelemaan hakijoiden ammatillisen osaamisen laajuutta suoritettujen opintojen kautta, niin korkeakoulu/yliopisto tasolla, kuin myös opettajien täydennyskoulutusten määrällä ja sisällöllä.

Tämän asiakohdan liitteenä olevalla vastineella on yksityiskohtaisesti vastattu oikaisuvaatimuksen tekijän edellä esittämiin kysymyksiin.

Tehdyn selvityksen perusteella voidaan todeta, että 22.4.2026 tehty vs. koulutusjohtajan valintapäätös §6/2026 on tehty oikeilla perusteilla eikä oikaisuvaatimuksella ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta päätöstä tulisi muuttaa tai se tulisi kumota. Vastineella on vastattu oikaisuvaatimuksen tekijän esittämiin kysymyksiin ja huomioihin.

Asiakohdan liitteenä on oikaisuvaatimus, vs. koulutusjohtajan viranhaltijapäätös §6/2026, ansiovertailu, haastattelumuistio sekä vastine oikaisuvaatimukseen.

Lisätietojen antaja

Vararehtori Rita Byström, rita.bystrom@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Yhtymähallitus

§ 56

03.06.2026

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää  
1) hylätä 9.5.2026 kirjatun oikaisuvaatimuksen ja sen täydennykset edellä  
esitetyin perustein sekä  
2) tarkistaa päätöksen kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 53, § 54**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 52****Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus**

Tähän päätökseen voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

**Valitusviranomainen ja oikaisuvaatimusaika**

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Yhtymähallitus  
Sibeliuksenväylä 55 A  
04400 Järvenpää

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköisesti osoitteella kirjaamo@keuda.fi.

**Oikaisuvaatimusaika ja oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisen tiedoksiannon kohdalla vastaava aika on kolme päivää.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

**Valitusoikeus ja valitusperusteet**

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (=asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksen vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksen myös asianomainen sekä kunnan jäsen. (Jos päätökseen voidaan hakea muutosta kunnallisvalituksen, ei kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta voida tehdä.) Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

**Tiedoksianto**

Pöytäkirjan nähtävänäpito  
Tämä päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi:

Tiedoksianto asianosaiselle  
Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 55, § 56****Oikaisuvaatimusohjeet****Valitusviranomaisen ja valitusaika**

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

**Valitusviranomaisen ja valitusaika**

Helsingin hallinto-oikeus, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erikseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

**Valituskirja**

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan itsensä tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite sekä liitettävä mukaan valittajan antama valtakirja.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

**Valitusasiakirjojen toimittaminen valitusviranomaiselle**

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua oikeusministeriön asetuksen 1020/2024 nojalla.

**Tiedoksianto****Päätöksen nähtävänäpito**

Päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi xx.xx.xxxx

**Tiedoksianto asianosaiselle**

Päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle (Kuntalaki 139 §): xx.xx.xxxx