

Keudan henkilöstöohjelma vuosille 2026-2028

Yh 26.08.2026

131/00.01.02.01/2025

Uniikkien tekojen ohjelmat

Keudan yhtymävaltuusto on hyväksynyt Keudan strategian vuosille 2025–2028 päätöksellään §7/2024. Strategiaa on toteutettu Keudassa vuoden 2025 alusta alkaen. Osana Keudan strategiaa luodaan uniikkien tekojen ohjelmat, jotka osaltaan tukevat strategian toimeenpanoa.

Uniikkien tekojen ohjelmiin on valittu keskeiset kehittämisteemat, ja ne edistävät kullekin uniikille teolle määriteltäviä toiminnallisia tavoitteita. Kehittämistä tehdään osana arjen toimintaa ja erilaisina kehittämisprojekteina, joita integroidaan myös ulkoisen rahoituksen hanketoimintaan.

Keudan strategian mukaiset uniikkien tekojen ohjelmat ovat:

- Pedagoginen ja työelämäyhteistyön ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §98/2025)
- Tietojohtamisen ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §18/2026)
- Teknologian ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §38/2026)
- Tila- ja kiinteistöohjelma
- Henkilöstöohjelma

Ohjelmien toteutumista seurataan ja niihin tehdään joustavasti tarvittavia muutoksia koko strategiakauden aikana.

Henkilöstöohjelma

Henkilöstöohjelma tukee strategian toteutumista ja tavoitteena on varmistaa, että Keudassa on myös jatkossa osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö, joka kykenee toteuttamaan strategiaa muuttuvassa toimintaympäristössä.

Kehittämistoimenpiteet on jäsennetty viiteen painopistealueeseen:

- Osaavan henkilöstön saatavuus
- Työkyky, työhyvinvointi ja turvallinen työarki
- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja osallisuus
- Johtamisen ja esihenkilötyön vahvistaminen
- HR-tiedolla johtaminen

Toimenpiteet on kuvattu henkilöstöohjelmassa ylätasolla.

Tarkemmat kehittämistoimet aikatauluineen on kuvattu ohjelman liitteenä olevissa suunnitelmissa, jotka ovat:

- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007 4 a §:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.
- Yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma. Keudan yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma sisältää myös tasa-arvolakiin (609/1986) perustuvan tasa-arvosuunnitelman.
- Työhyvinvointisuunnitelma

Henkilöstöohjelma ja sen sisältämät suunnitelmat ovat tämän asiakohdan liitteinä.

Lisätietojen antaja	Henkilöstöpäällikkö Elina Lehtinen, elina.lehtinen@keuda.fi
Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Keudan henkilöstöohjelman vuosille 2026–2028.
Päätös	