

Yhtymähallitus

Aika 26.08.2026 klo 17:00 -

Paikka Keuda, Pekka Halosen akatemia, Kansanopistontie 60, 04380 Järvenpää

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
57	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
58	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
59	Esityslistan hyväksyminen	5
60	Kuntayhtymän johtajan katsaus	6
61	Keudan henkilöstöohjelma vuosille 2026-2028	7
62	Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-30.6.2026	9
63	Keudan yhteishaun aloituspaikat vuonna 2027	11
64	Tila- ja kiinteistöohjelma	13
65	Kehitysjohtajan sijaisen nimeäminen	15
66	Oikaisuvaatimus opettajan valinnasta	16
67	Oikaisuvaatimus koskien kassajärjestelmän ja kassalaitteiden hankintaa	18
68	Yhtymävaltuuston kokouksen 27.5.2026 asioiden täytäntöönpano	19
69	Yhtymävaltuuston ja -hallituksen kokousaikataulu vuonna 2027	20
70	Tiedoksi	21
71	Muut asiat	22

Yhtymähallitus

Päätöksentekijät:

Varsinainen jäsen

Pj, Ikkela Kalle, Tuusula
Vpj, Teppinen Marja, Mäntsälä
Aalto Tiina, Järvenpää
Boman Tom, Järvenpää
Enroth Jori, Tuusula
Kinanen Sipuliina, Järvenpää
Leitsaro Erkki, Nurmijärvi
Pyykkölä Markku, Kerava
Winha-Järvinen Merja, Nurmijärvi

Varajäsen

Särkiniemi Eeva, Tuusula
Brusila Eerik, Mäntsälä
Mäkinen Jarmo, Järvenpää
Virkkunen Laura, Järvenpää
Palomäki Ulla, Tuusula
Myllyniemi Harri, Järvenpää
Turunen Taina, Nurmijärvi
Enjala Terhi, Kerava
Ahonen Seppo, Nurmijärvi

Muut osallistujat:

Niskanen Kaisa, Kerava
Seikkula Teemu, Järvenpää
Vierikko Tarja, Mäntsälä
Hourula Jari
Hyvärinen Sanna
Simola Arja
Losio Tony
Yli-Suomu Riikka-Maria
Koponen Matti
Haukijärvi Ilkka
Leinonen Anna Mari
Suppula Severi
Flinck Maarit

valtuuston puheenjohtaja
valtuuston I varapuheenjohtaja
valtuuston II varapuheenjohtaja
Jukon työntekijöiden edustaja
Jytyn työntekijöiden edustaja
JHL:n työntekijöiden edustaja
Kuoman edustaja
kuntayhtymän johtaja
talousjohtaja
kehitysjohtaja
rehtori
hallintopäällikkö
asianhallintapäällikkö, sihteeri

Yhtymähallitus

26.08.2026

57**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yh 26.08.2026

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 20.8.2026.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

26.08.2026

58**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yh 26.08.2026

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 138 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Yhtymähallitus

26.08.2026

59

Esityslistan hyväksyminen

Yh 26.08.2026

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

26.08.2026

60

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 26.08.2026

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat

- Onnistumiset, haasteet ja lähikuukausien tavoitteet
- Hallinto-oikeuden päätös 4577/2026
- Strategiapäivien 5.–6.11. ohjelmaluonnos

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

61**Keudan henkilöstöohjelma vuosille 2026-2028**

Yh 26.08.2026

131/00.01.02.01/2025

Uniikkien tekojen ohjelmat

Keudan yhtymävaltuusto on hyväksynyt Keudan strategian vuosille 2025–2028 päätöksellään §7/2024. Strategiaa on toteutettu Keudassa vuoden 2025 alusta alkaen. Osana Keudan strategiaa luodaan uniikkien tekojen ohjelmat, jotka osaltaan tukevat strategian toimeenpanoa.

Uniikkien tekojen ohjelmiin on valittu keskeiset kehittämisteemat, ja ne edistävät kullekin uniikille teolle määritellyjä toiminnallisia tavoitteita. Kehittämistä tehdään osana arjen toimintaa ja erilaisina kehittämisprojekteina, joita integroidaan myös ulkoisen rahoituksen hanketoimintaan.

Keudan strategian mukaiset uniikkien tekojen ohjelmat ovat:

- Pedagoginen ja työelämäyhteistyön ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §98/2025)
- Tietojohtamisen ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §18/2026)
- Teknologian ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §38/2026)
- Tila- ja kiinteistöohjelma
- Henkilöstöohjelma

Ohjelmien toteutumista seurataan ja niihin tehdään joustavasti tarvittavia muutoksia koko strategiakauden aikana.

Henkilöstöohjelma

Henkilöstöohjelma tukee strategian toteutumista ja tavoitteena on varmistaa, että Keudassa on myös jatkossa osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö, joka kykenee toteuttamaan strategiaa muuttuvassa toimintaympäristössä.

Kehittämistoimenpiteet on jäsennetty viiteen painopistealueeseen:

- Osaavan henkilöstön saatavuus
- Työkyky, työhyvinvointi ja turvallinen työaika
- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja osallisuus
- Johtamisen ja esihenkilötyön vahvistaminen
- HR-tiedolla johtaminen

Toimenpiteet on kuvattu henkilöstöohjelmassa ylätasolla.

Tarkemmat kehittämistoimet aikatauluineen on kuvattu ohjelman liitteenä olevissa suunnitelmissa, jotka ovat:

- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007 4 a §:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Yhtymähallitus

26.08.2026

- Yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma. Keudan yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma sisältää myös tasa-arvolakiin (609/1986) perustuvan tasa-arvosuunnitelman.
- Työhyvinvointisuunnitelma

Henkilöstöohjelma ja sen sisältämät suunnitelmat ovat tämän asiakohdan liitteinä.

Lisätietojen antaja

Henkilöstöpäällikkö Elina Lehtinen, elina.lehtinen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Keudan henkilöstöohjelman vuosille 2026–2028.

Päätös

62**Kuntayhtymän talouskatsaus ajalta 1.1.-30.6.2026**

Yh 26.08.2026

70/02.02.01/2026

Kuntayhtymän hallintosäännön 53 §:n mukaan talouskatsaus laaditaan neljännesvuosittain. Talouskatsaus sisältää yhtymävaltuustoon nähden sitovat tavoitteet sekä sijoituskatsauksen.

Yhtymävaltuuston hyväksymässä kuntayhtymän vuoden 2026 talousarviossa on käyttötalousosassa sitovuustasoksi määriteltä toimintakate. Investointiosassa sitovuustasoksi on määriteltä yhtymävaltuuston hankkeelle tai hankeryhmälle hyväksymät määrärahat, rakentaminen ja saneeraus yhteensä, kalusto yhteensä sekä aineettomat hyödykkeet.

Toiminnallisissa tavoitteissa sitovia tavoitteita ovat opiskelijavuodet, tutkintojen määrä, suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteiden määrä sekä opiskelija- ja työelämäpalautteen määrä ja laatu.

Ensimmäisen vuosipuoliskon tuloksen ja sen vertailukelpoisuuden osalta tulee huomioida Taitajat2026-kilpailut ja sen kertaluonteisten tuottojen ja kulujen kirjaukset toiselle vuosineljännekselle.

Ensimmäisen vuosipuoliskon tilikauden tulos on 2,7 M€ Toimintakate on 5,9 M€. Toimintatuotot ovat 44 milj. € ja ne ovat toteutuneet budjetoitua paremmin.

Kulupuolella henkilöstökulut ovat 24,2 M€ ja ne ovat toteutuneet 0,4 M€ budjetoitua pienempänä. Palvelujen ostot ovat 6,9 M€ ja aineet, tarvikkeet ja tavarat 4,2 M€. Avustuksia on tuloutettu 1,9 M€, joka on talousarvioon nähden 0,6 M€ vähemmän. Muissa toimintakuluissa on merkittävä ylitys talousarvioon nähden (ylitys 1,8 M€). Lähtökohtaisesti tämä ylitys johtuu Taitaja2026-tapahtuman kuluista ja vastikkeista.

Alkuvuoden aikana sijoitustuottoja on 0,2 M€. Poistot ovat talousarvion mukaisia.

Investointien toteuma on 2,2 M€, joka on hieman yli 51 % yhteensä 4,4 M€ talousarviomäärästä. Rakentamiseen ja saneeraukseen on käytetty 0,6 M€ ja loppuosa on koneita ja laitteita. Vuotta aikaisemmin vastaavana ajanjaksona investointien määrä oli samaa luokkaa rakentamisen osalta. Kaluston investoinneissa näkyy edelleen Taitaja2026-kilpailut ja sinne hankittu ka-lusto.

Rahoitusasema on säilynyt vahvana. Keuda on edelleen velaton.

Painottamaton opiskelijavuosimäärä on ensimmäisen vuosipuoliskon jälkeen 3095 (50 %). Talousarviotavoite on 6 700. Vuoteen 2025 verrattuna määrä laski (323) opiskelijavuotta. Suhteellinen osuus laski hieman ollen 3,66 %, kun se vastaavana ajankohtana v. 2025 oli (3,75 %).

Suoritusrahoitukseen vaikuttavat tutkintojen määrät, jotka olivat toisen neljänneksen jälkeen 1482 (TA26 2 550), sekä osaamispisteiden määrät, jotka olivat 298 743 (TA26 540 000). Vuonna 2025 vastaavana ajankohtana tutkintoja oli suoritettu 1525 ja osaamispisteitä kertynyt 319 625. Alkuvuoden osalta tutkintojen määrä on hyvä. Keudan suhteellinen osuus osaamispisteissä ja tutkintojen määrässä oli rahoituksen näkökulmalta toisen neljänneksen jälkeen 3,98 % (2025 3,86 %).

Opiskelijapalautteiden vastausprosentit aloituskyselyissä on 38 % ja päättökyselyissä 70,5 % (koko tutkinnon suorittaneet 79%, tutkinnon osan tai osia suorittaneet 62 %). Vastausprosentti on molemmissa kyselyissä jonkin verran parempi päättökyselyissä kuin vuotta aikaisemmin. Vastausten keskiarvo 5-portaisella asteikolla on 4,4 kuten oli vuotta aikaisemminkin. Vaikuttavuusrahoituksen kyselyjen suhteelliset osuudet ovat kehittyneet myönteisesti varsinkin opiskelijakyselyissä, joissa Keudan suhteellinen osuus opintojen aloittaneiden kyselyssä on 4,02 (valtakunnallisesti 3.) ja päättäneiden kyselyssä on 4,74 % (valtakunnallisesti 2.). Työelämäpalautteissa Keudan suhteellinen osuus on tätä alhaisempi 2,50 %, joka on pienempi kuin edellisenä vuonna (2025: 2,75 %).

Keudan sijoitusten laskennallinen arvo 30.6.2026 oli 43,8 M€. Sijoitusten laskennallinen tuotto oli 6,8 M€. Vuoden 2025 tilinpäätöksessä sijoitusten laskennallinen tuotto oli 4,6 M€. Tilinpäätöksessä 2025 sijoitusten alaskirjattua määrää oli jäljellä yhteensä 159 297 €. Kansainvälisen politiikan epävarmuuden aikaansaama talouden turbulenssi on heiluttanut voimakkaasti sijoitusten arvostuksia viimeisten viikkojen aikana.

Lisätietojen antaja	Talousjohtaja Matti Koponen, matti.koponen@keuda.fi
Esittelijä	Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu
Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus merkitsee talouskatsauksen tiedoksi.
Päätös	

63**Keudan yhteishaun aloituspaikat vuonna 2027**

Yh 26.08.2026

94/12.00.01.00.00/2026

Ammatillisessa koulutuksessa on niin sanottu vapaa hakeutumisoikeus eli opiskelijalla on oikeus vapaasti hakeutua haluamaansa ammatilliseen koulutukseen ja oppilaitokseen. Ammatilliseen koulutukseen hakeutumisen pääväylät ovat jatkuva haku ja kevään yhteishaku

Valtakunnallinen yhteishaku järjestetään keväisin toteuttavana yhteishakuna, jonka ensisijaisena kohderyhmänä ovat hakuvuonna perusopetuksen tai valmentavan koulutuksen päättävät nuoret. Yhteinen hakumenettely tukee perusopetuksen päättävän ikäluokan välitöntä siirtymistä jatko-opintoihin. Valtakunnallisessa ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen yhteishaussa käytetään yhteisiä opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksella säädettyjä valintaperusteita. Yhteishaun päättymisen jälkeen ilman opiskelupaikkaa jääneet henkilöt voidaan ohjata hakeutumaan koulutukseen jatkuvan haun kautta.

Keudan alueella peruskoulusta pääsevien ikäluokka on laskenut vuodesta 2010 vuoteen 2023 asti. Vuonna 2010 peruskoulusta pääsevien ikäluokka oli 3 000. Alimmillaan se oli vuonna 2014, jolloin se oli noin 2 580. Vuosina 2022 ja 2023 peruskoulusta pääsevien ikäluokka oli n. 2900, ja vuosina 2024 ja 2025 ikäluokka oli vähän kasvanut ollen n. 3020. Vuonna 2026 ikäluokka laski jälleen ja se oli 2963, ja vuonna 2027 ikäluokan ennustetaan olevan 2969.

Vuoden 2026 yhteishaussa oli Keudan ensisijaisten hakijoiden määrä 1 164, kun se vuonna 2025 oli 1 272. Tällä hetkellä Keudan opiskelijoista noin 1/5 tulee yhteishaun ja 4/5 jatkuvan haun kautta.

Keudan ammatillisen koulutuksen kokonaistarjonta sekä TUVA-koulutus ja opistovuosi oppivelvollisille koulutukset takaavat alueemme kaikille peruskoulusta valmistuneille ja ilman toisen asteen ammatillista tutkintoa oleville nuorille ja aikuisille koulutuspaikan.

Oheisessa liitteessä on esitetty yhteenveto vuoden 2027 yhteishaun ammatillisen peruskoulutuksen ja tutkintoon valmistavan koulutuksen (TUVA) aloituspaikoista sekä oppivelvollisten kansanopistokoulutuksen aloituspaikoista paikkakunnittain. Yhteishaussa olevien ammatilliseen perustutkinnon, TUVA:n ja kansanopistovuosi oppivelvollisille -koulutuksen aloituspaikkojen määrä vuonna 2027 on yhteensä 1541. Laskua vuodesta 2026 on 92 paikkaa.

Vuoden 2027 yhteishaun aloituspaikat on mitoitettu vastaamaan nykyistä paremmin sekä koulutusalojen kysyntään että alueen osaamis- ja työvoimatarpeita. Mikäli aloituspaikkoja on tarjolla hakijamäärää enemmän, osa paikoista jää täyttymättä, mikä voi heikentää kuvaa koulutusten vetovoimasta. Aloituspaikkojen määrää on tämän vuoksi tarkasteltu siten, että tarjonta vastaa mahdollisimman hyvin sekä hakijoiden kiinnostusta että työelämän tarpeita. Tavoitteena ei ole vähentää opiskelijoiden sisäänottoa,

Yhtymähallitus

26.08.2026

vaan parantaa yhteishaun aloituspaikkojen täyttymistä ja kohdentaa koulutustarjontaa tarkoituksenmukaisesti. Näin tuetaan koulutusten vetovoimaa, osaavan työvoiman saatavuutta alueella sekä Keudan opiskelijamäärän kehitystä myös tulevina vuosina.

Lisätietojen antaja

Rehtori Anna Mari Leinonen, annamari.leinonen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus

- 1) päättää, että vuoden 2027 yhteishaun aloituspaikat Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä ovat liitteessä esitetyn mukaiset;
- 2) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tarvittaessa tekemään erillisillä viranhaltijapäätöksillä muutoksia aloituspaikkoihin.

Päätös

64**Tila- ja kiinteistöohjelma**

Yh 26.08.2026

131/00.01.02.01/2025

Uniikkien tekojen ohjelmat

Keudan yhtymävaltuusto on hyväksynyt Keudan strategian vuosille 2025–2028 päätöksellään §7/2024. Strategiaa on toteutettu Keudassa vuoden 2025 alusta alkaen. Osana Keudan strategiaa luodaan uniikkien tekojen ohjelmat, jotka osaltaan tukevat strategian toimeenpanoa.

Uniikkien tekojen ohjelmiin on valittu keskeiset kehittämisteemat, ja ne edistävät kullekin uniikille teolle määritellyjä toiminnallisia tavoitteita. Kehittämistä tehdään osana arjen toimintaa ja erilaisina kehittämisprojekteina, joita integroidaan myös ulkoisen rahoituksen hanketoimintaan.

Keudan strategian mukaiset uniikkien tekojen ohjelmat ovat:

- Pedagoginen ja työelämäyhteistyön ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §98/2025)
- Tietojohdamisen ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §18/2026)
- Teknologian ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §38/2026)
- Tila- ja kiinteistöohjelma
- Henkilöstöohjelma

Ohjelmien toteutumista seurataan ja niihin tehdään joustavasti tarvittavia muutoksia koko strategiakauden aikana.

Tila- ja kiinteistöohjelma

Tila- ja kiinteistöohjelman valmistelu on käynnistetty osana Keudan strategian toimeenpanoa. Ohjelman tavoitteena on muodostaa pitkän aikavälin strateginen näkemys Keudan toimipisteverkosta ja kiinteistökannasta siten, että ne tukevat laadukkaan ammatillisen koulutuksen järjestämistä myös tulevaisuudessa. Valmistelussa tarkastellaan erityisesti tilojen tarkoituksenmukaista ja tehokasta käyttöä, kustannustehokkuutta, kestäväää kehitystä, turvallisuutta, muuntojoustavuutta sekä saavutettavuutta. Tavoitteena on varmistaa, että oppimisympäristöt vastaavat muuttuvia koulutuksen, työelämän ja käyttäjien tarpeita sekä tukevat Keudan strategisten tavoitteiden toteutumista.

Valmistelun tueksi Keuda on toteuttanut Arco Architecture Company Oy:n kanssa toiminnallisuustarkastelun, jossa on arvioitu Keudan nykyisiä toimipisteitä, niiden vahvuuksia, kehittämistarpeita sekä tulevaisuuden tilaratkaisujen vaihtoehtoja. Valmistelussa on osallistettu laajasti henkilöstöä muun muassa työpajojen, haastattelujen ja kyselyjen avulla. Lisäksi valmistelussa on hyödynnetty opiskelijamääräennusteita, toimintaympäristöanalyysijä sekä alueellista tarkastelua ammatillisen koulutuksen järjestäjien toimintaverkostosta.

Valmistelun yhteydessä on muodostettu kaksi alustavaa toimipisteverkon kehittämisskenaariota. Skenaarioissa tarkastellaan vaihtoehtoisia tapoja kehittää Keudan toimipisteverkkoa, tilojen käyttöä ja tulevaisuuden

Yhtymähallitus

26.08.2026

investointitarpeita pitkällä aikavälillä. Skenaarioita sekä niiden keskeisiä lähtökohtia esitellään yhtymähallitukselle kokouksessa Arco Architecture Company Oy:n asiantuntijoiden toimesta.

Tila- ja kiinteistöohjelman valmistelua jatketaan hallituksen evästyksen pohjalta. Jatkovalmistelussa täsmennetään muun muassa skenaarioiden vaikutusarvioita, investointi- ja tilaratkaisujen taloudellisia vaikutuksia sekä ohjelman etenemisen vaiheistusta. Tavoitteena on tuoda tila- ja kiinteistöohjelma hallituksen käsittelyyn myöhemmin erikseen päätettävässä aikataulussa.

Lisätietojen antaja

Talousjohtaja Matti Koponen, matti.koponen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi tila- ja kiinteistöohjelman valmistelun tilannekatsauksen sekä kokouksessa annetun esittelyn.

Päätös

65**Kehitysjohtajan sijaisen nimeäminen**

Yh 26.08.2026

24/01.01.01/2026

Kehitysjohtajalla on tarpeen olla varahenkilö, joka voi kehitysjohtajan estyneenä tai poissa ollessa toimia hänen sijaisenaan. Sijaisen nimeäminen on tarpeen erityisesti asioiden valmistelun ja eteen päin viennin kannalta.

Kuntayhtymän 1.8.2026 voimaan tulleen hallintosäännön 31 §:n mukaan yhtymähallitus määrää kehitysjohtajan sijaisen, joka hoitaa kehitysjohtajan tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen.

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli-suomu@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää nimetä 1.9.2026 alkaen kehitysjohtajan sijaiseksi viestintä- ja markkinointipäällikön.

Päätös

66

Oikaisuvaatimus opettajan valinnasta

Yh 26.08.2026

79/01.01.01/2026

██████████ on toimittanut 1.6.2026 yhtymähallitukselle osoitetun oikaisuvaatimuksen, joka kohdistuu vakinaisen hius- ja kauneudenalan opettajan valintaa koskevaan rehtorin päätökseen §31/2026. ██████████ on asianosaisena kuntalain (410/2015) mukaisessa oikaisuvaatimusoikeus asiassa, ja oikaisuvaatimus on saapunut kuntalain määrittämässä määräajassa.

██████████ vaatii, että viranhaltijapäätös §31/2026 otetaan uudelleen käsiteltäväksi ja että hakijoiden ansiot arvioidaan uudelleen objektiivisen, yhdenvertaisen ja riittävästi perustellun ansiovertailun pohjalta.

Oikaisuvaatimuksellaan ██████████ katsoo, että päätös tulee ottaa uudelleen käsiteltäväksi, koska hänen koulutuksensa, pedagoginen osaamisensa, opetuskokemukseensa sekä ammatillinen osaamisensa vastaavat erittäin hyvin tehtävän kelpoisuus- ja osaamisvaatimuksia. Lisäksi hän katsoo, ettei päätöksestä ilmene, millä perusteella tehtävään valittu hakija on katsottu kokonaisarvioinnissa ansioituneemmaksi. ██████████ on pyytänyt toimitettavaksi yksityiskohtaisen kirjallisen ansiovertailun, josta ilmenevät kaikkien haastateltujen hakijoiden vertailuperusteet sekä valinnan ratkaisseet seikat. Hänelle on oikaisuvaatimuksen vastaanottamisen yhteydessä toimitettu hakijayhteenveto, ansiovertailu sekä haastattelumuistio.

Tämän asiakohdan liitteenä olevalla vastineella on yksityiskohtaisesti vastattu oikaisuvaatimuksen tekijän edellä esittämiin vaatimuksiin ja huomioihin.

Tehdyn selvityksen perusteella voidaan todeta, että 27.5.2026 tehty rehtorin valintapäätös §31/2026 on tehty oikeilla perusteilla eikä oikaisuvaatimuksella ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta päätöstä tulisi muuttaa tai se tulisi kumota. Vastineella on vastattu oikaisuvaatimuksen tekijän esittämiin vaatimuksiin ja huomioihin.

Asiakohdan liitteenä on oikaisuvaatimus, rehtorin viranhaltijapäätös §31/2026, ansiovertailu, haastattelumuistio sekä vastine oikaisuvaatimukseen.

Lisätietojen antaja

Rehtori, Anna Mari Leinonen, annamari.leinonen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää
1) hylätä 1.6.2026 kirjatun oikaisuvaatimuksen edellä esitetyin perustein sekä
2) tarkistaa päätöksen kokouksessa.

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Esityslista

6/2026

17

Yhtymähallitus

26.08.2026

Päätös

67**Oikaisuvaatimus koskien kassajärjestelmän ja kassalaitteiden hankintaa**

Yh 26.08.2026

97/02.08.00.01/2026

Computer Program Unit Oy on tehnyt oikaisuvaatimuksen koskien kuntayhtymän johtajan viranhaltijapäätöstä §32/2026, joka koski kassajärjestelmän ja kassalaitteiden hankintaa. Oikaisuvaatimus liitteineen on tämän asiakohdan liitteenä.

Computer Program Unit Oy vaatii oikaisuvaatimuksellaan kumoamaan edellä mainitun viranhaltijapäätöksen kokonaisuudessaan sekä tekemään uuden päätöksen, jonka mukaan yhtiön tarjouksen katsotaan täyttävän tarjouspyynnön mukaiset vaatimukset ja jonka perusteella hankinta tehdään Computer Program Unit Oy:n tarjouksen mukaisesti. Computer Program Unit Oy katsoo oikaisuvaatimuksessaan, että hankintayksikkö on virheellisesti arvioinut sen tarjouksen tarjouspyynnön vastaiseksi.

Kunnan viranomaisen (hankintayksikkö) päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä annettuun ratkaisuun tyytymätön voi tehdä hankintayksikölle hankintalain (1397/2016) 133 §:ssä tarkoitetun vaatimuksen hankinto-oikaisusta. Oikaisua koskevan vaatimuksen voi tehdä tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Asianosaisen on esitettävä vaatimus 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Hankintapäätös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköisesti 24.6.2026. Oikaisuvaatimus on kirjattu 6.7.2026, joten oikaisuvaatimus on tehty hankintalain mukaisessa määräajassa.

Computer Program Unit Oy:n oikaisuvaatimukseen on annettu vastine, joka on tämän asiakohdan liitteenä.

Lisätietojen antaja

Hallintopäällikkö Severi Suppula, severi.suppula@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että tämän asiakohdan liitteenä olevan vastineen mukaisesti yhtymähallitus päättää

- 1) hylätä Computer Program Unit Oy:n 6.7.2026 kirjatun oikaisuvaatimuksen ja pitää kuntayhtymän johtajan viranhaltijapäätöksen §32/2026 voimassa
- 2) tarkistaa päätöksen kokouksessa.

Päätös

68**Yhtymävaltuuston kokouksen 27.5.2026 asioiden täytäntöönpano**Yh 26.08.2026

Valtuuston kokouksesta 27.5.2026 laadittu tarkastettu pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä Keudan internet-sivuilla.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta. Edelleen kuntalain 96 §:n mukaan "jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi".

Lisätietojen antaja

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu, riikka-maria.yli.suomu@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää todeta edellä mainitut valtuuston kokouksen päätökset laillisessa järjestyksessä syntyneiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös

69**Yhtymävaltuuston ja -hallituksen kokousaikataulu vuonna 2027**Yh 26.08.2026

Yhtymävaltuuston kokoukset

ke 26.5.2027

ke 24.11.2027

Yhtymähallituksen kokoukset

ke 20.1.2027

ke 17.2.2027

ke 17.3.2027

ke 28.4.2027

ke 9.6.2027

ke 18.8.2027

ke 15.9.2027

ke 13.10.2027

ti 9.11.2027

ke 15.12.2027

Yhtymävaltuuston ja -hallituksen iltakoulut

ke 3.3.2027

ke 29.9.2027

Kokoukset alkavat klo 17.00, kokouspaikat ilmoitetaan myöhemmin.

Lisätietojen antaja

Asianhallintapäällikkö Maarit Flinck, maarit.flinck@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy esityksen mukaisen kokousaikataulun vuodelle 2027.

Päätös

Yhtymähallitus

26.08.2026

70**Tiedoksi**

Yh 26.08.2026

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viranhaltijoiden päätökset ajalta 28.5. – 19.8.2026.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan viranhaltijoiden päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Yhtymähallitus

26.08.2026

71

Muut asiat

Yh 26.08.2026