

Yhtymähallitus

Aika 07.10.2026 klo 17:00 -

Paikka Keuda, Sibeliuksenväylä 55, Järvenpää, Puistola-rakennus, matkailuluokka

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
72	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
73	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
74	Esityslistan hyväksyminen	5
75	Kuntayhtymän johtajan katsaus	6
76	Mainetutkimuksen tulokset 2026	7
77	Kriisitoimintasuunnitelman hyväksyminen	8
78	Keudan kriisiviestintäsuunnitelma	9
79	Tila- ja kiinteistöohjelma	11
80	Vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelman valmistelu	13
81	Vuoden 2025 arviointikertomus	15
82	Yhtymävaltuuston ja -hallituksen kokousaikataulu vuonna 2027	19
83	Tiedoksi	21
84	Muut asiat	22

Yhtymähallitus

Päätöksentekijät:

Varsinainen jäsen

Pj, Ikkela Kalle, Tuusula
Vpj, Teppinen Marja, Mäntsälä
Aalto Tiina, Järvenpää
Boman Tom, Järvenpää
Enroth Jori, Tuusula
Kinanen Sipuliina, Järvenpää
Leitsaro Erkki, Nurmijärvi
Pyykkölä Markku, Kerava
Winha-Järvinen Merja, Nurmijärvi

Varajäsen

Särkiniemi Eeva, Tuusula
Brusila Eerik, Mäntsälä
Mäkinen Jarmo, Järvenpää
Virkkunen Laura, Järvenpää
Palomäki Ulla, Tuusula
Myllyniemi Harri, Järvenpää
Turunen Taina, Nurmijärvi
Enjala Terhi, Kerava
Ahonen Seppo, Nurmijärvi

Muut osallistujat:

Niskanen Kaisa, Kerava
Seikkula Teemu, Järvenpää
Vierikko Tarja, Mäntsälä
Hourula Jari
Hyvärinen Sanna
Simola Arja
Losio Tony
Yli-Suomu Riikka-Maria
Koponen Matti
Haukijärvi Ilkka
Leinonen Anna Mari
Suppula Severi
Flinck Maarit

valtuuston puheenjohtaja
valtuuston I varapuheenjohtaja
valtuuston II varapuheenjohtaja
Jukon työntekijöiden edustaja
Jytyn työntekijöiden edustaja
JHL:n työntekijöiden edustaja
Kuoman edustaja
kuntayhtymän johtaja
talousjohtaja
kehitysjohtaja
rehtori
hallintopäällikkö
asianhallintapäällikkö, sihteeri

Yhtymähallitus

07.10.2026

72**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yh 07.10.2026

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään vähintään 4 päivää ennen kokousta ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista).

Kokouskutsu on lähetetty 1.10.2026.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

07.10.2026

73**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yh 07.10.2026

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Keudan hallintosäännön 138 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti Visma sign -palvelun avulla.

Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän internetsivulla www.keuda.fi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Samalla päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan sähköisesti.

Päätös

Yhtymähallitus

07.10.2026

74

Esityslistan hyväksyminen

Yh 07.10.2026

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Yhtymähallitus

07.10.2026

75

Kuntayhtymän johtajan katsaus

Yh 07.10.2026

Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tuodaan hallituksen tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

- Onnistumiset, haasteet ja lähikuukausien tavoitteet
- Strategiapäivien ohjelma

Päätösehdotus

Merkitään kuntayhtymän johtajan katsaus tiedoksi.

Päätös

76**Mainetutkimuksen tulokset 2026**

Yh 07.10.2026

105/07.02.00.01/2026

Vuoden 2026 Luottamus & Maine -ammattioppilaitos -erikoistutkimuksessa selvitettiin Suomessa toimivien ammattioppilaitosten mainetta kansalaisten keskuudessa. Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin sähköisellä kyselylomakkeella 22.1.-22.2.2026. Tutkimukseen osallistui kaiken kaikkiaan 6 938 suomalaista. Tutkimuksen kohderyhmänä olivat 15–65-vuotiaat suomalaiset valtakunnallisesti (poissulkien Ahvenanmaa). Otos on painotettu väestöä edustavaksi sukupuolen, iän ja asuinalueen mukaan.

Tulosten perusteella Keudan maine on vahvistunut ja palautunut edellisvuoden pienestä laskusta. Maineen keskeisiä vahvuuksia ovat tuotteet ja palvelut eli koulutuksen laatuun perustuva luottamus sekä vastuullisuus ja hallinto. Sidosryhmätuen näkökulmasta Keudan suositteluhaluus on myös noussut. Luottamus Keudaan on lähellä hyvää tasoa. Mainetutkimuksen perusteella Keudan maineen mahdollisia kehittämiskohteita ovat toiminnan avoimuus ja läpinäkyvyys, innovatiivisuus sekä työnantajakuva.

Tutkimustuloksia hyödynnetään Keudan johtamisessa, maineenhallinnan, viestinnän ja sidosryhmätyön kehittämisessä sekä Ylpeästi amis -brändikonseptin toimeenpanossa. Erityistä huomiota kohdistetaan hakijamarkkinointiin sekä työnantajamielikuvan ja työelämäyhteistyön vahvistamiseen.

Lisätietojen antaja

vs. Viestintä- ja markkinointipäällikkö Minna Ruusunen,
minna.ruusunen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee esitellyn tutkimuksen tulokset tietoon saatetuksi.

Päätös

77**Kriisitoimintasuunnitelman hyväksyminen**

Yh 07.10.2026

76/01.00.00.01/2026

Keudan hallintosäännön 16 §:n mukaan yhtymähallitus päättää sellaisista ohjeista ja säännöistä, joihin liittyy julkisen vallan käyttämistä tai strategista ohjausta.

Nykyinen kriisitoimintasuunnitelma on otettu käyttöön 2.2.2018, ja kyseistä suunnitelmaa on nyt uudistettu kauttaaltaan.

Kriisitoimintasuunnitelma kokoaa yhteen Keudan toimintamallit opiskelijoita ja henkilöstöä koskevien äkillisten kriisitilanteiden hallintaan. Suunnitelmassa määritellään organisaatio- ja toimipistetason kriisiryhmien tehtävät, vastuut sekä kriisien johtamisen, viestinnän ja psykososiaalisen tuen periaatteet. Keskeinen uudistus on organisaatio- ja toimipistetason kriisiryhmien kokoonpanojen ja vastuiden määrittäminen.

Suunnitelma täydentää Keudan valmisteilla olevaa valmius- ja varautumissuunnitelmaa sekä Keudan turvallisuussuunnitelmaa sekä opiskeluhoitosuunnitelmaa. Suunnitelmat muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden, jonka tavoitteena on turvata yhteisön turvallisuus, hyvinvointi ja toiminnan jatkuvuus erilaisissa kriisitilanteissa.

Kriisitoimintasuunnitelmaa on valmisteltu vuoden 2026 aikana yhteistyössä johdon sekä turvallisuuden, koulutuksen ja viestinnän asiantuntijoiden kanssa. Lisäksi kriisitoimintasuunnitelmaa on käsitelty 15.6.2026 Keudan johtoryhmässä.

Kriisitoimintasuunnitelma on tämän asiakohdan liitteenä.

Lisätietojen antaja

Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö Jukka Oksanen,
jukka.oksanen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus
1) merkitsee tiedoksi ja päättää hyväksyä Keudan
kriisitoimintasuunnitelman noudatettavaksi 2.11.2026 alkaen liitteen
mukaisesti; sekä
2) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan hyväksymään mahdolliset
yhteistoimintaryhmän 20.10.2026 kokouksessaan tekemät
muutosehdotukset suunnitelmaan.

Päätös

78**Keudan kriisiviestintäsuunnitelma**

Yh 07.10.2026

121/07.02.00.02/2026

Keudan hallintosäännön 6 §:n mukaan yhtymähallitus johtaa viestintää ja tiedottamista kuntayhtymän toiminnasta. Yhtymähallitus hyväksyy kuntayhtymän viestinnän ja markkinoinnin linjaukset.

Kriisiviestintäsuunnitelman tarkoituksena on tukea Keudan toiminnan jatkuvuutta sekä varmistaa oikea-aikainen, luotettava ja johdettu viestintä erilaisissa häiriö-, poikkeus- ja kriisitilanteissa. Kriisiviestintäsuunnitelman tavoitteena on, että kaikille keudalaisille olisi selvää, miten toimitaan viestinnän osalta kriisin kohdatessa organisaatiota. Nopealla ja oikeanlaisella kriisiviestinnällä voidaan joskus ehkäistä kriisin paheneminen, lieventää sen vaikutuksia ja edesauttaa kriisistä toipumista. Toimivan kriisiviestinnän toteutuminen edellyttää paitsi ohjeen lukemista, sen säännöllistä harjoittelemista ja päivittämistä.

Nykyinen kriisiviestintäsuunnitelma on hyväksytty yhtymähallituksessa 7.10.2020.

Päivitetyn suunnitelman sisältö ja muutokset

Kriisiviestintäsuunnitelma on nyt päivitetty osana Keudan turvallisuus- ja viestintäohjeistusten ajantasaistamista. Päivitystyö on valmisteltu viestinnän ja turvallisuudesta vastaavien asiantuntijoiden yhteistyönä. Lisäksi kriisitoimintasuunnitelmaa on käsitelty 15.6.2026 Keudan johtoryhmässä.

Kriisiviestintäsuunnitelmassa määritellään kriisiviestinnän tavoitteet ja periaatteet, kriisitilanteiden tunnistamiseen, arviointiin ja luokitteluun liittyvät toimintamallit, kriisiviestinnän johtaminen ja vastuut, kriisiviestintäryhmän toiminta, viestinnän kohderyhmät ja viestintäkanavat, viranomaisyhteistyön periaatteet sekä kriisiviestinnän keskeiset toimintamallit, ohjeet ja viestintäpohjat.

Päivitettyyn suunnitelmaan on tehty seuraavat keskeiset muutokset:

- Selkeytetty rakennetta: Rakennetta yksinkertaistettiin ja päällekkäisiä sisältöjä yhdistettiin. Yksi näkyvin muutos on erilliset toimintaohjeet, jotka ovat liitteinä.
- Päivitetty sisältöjä: Intrasisivun ohjeistuksia integroitu osaksi suunnitelmaa ja tehty tarkennuksia esim. johtamiseen ja vastuisiin sekä toimintaohjeisiin.
- Karsittu aineistoa: Vanhentuneita ja lähteiltään epävarmoja sisältöjä on poistettu esim. riskimääritelmät ja mahdolliset kriisitilanteet.

Muutoksilla varmistetaan, että kriisiviestinnän toimintamallit vastaavat nykyistä toimintaympäristöä, käytössä olevia viestintävälineitä sekä organisaation turvallisuuskäytäntöjä.

Yhtymähallitus

07.10.2026

Kriisiviestintäsuunnitelma on tämän asiakohdan liitteenä.

Lisätietojen antaja

Vs. Viestintä- ja markkinointipäällikkö Minna Ruusunen,
minna.ruusunen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus
1) päättää hyväksyä Keudan kriisiviestintäsuunnitelman noudatettavaksi
2.11.2026 alkaen liitteen mukaisesti; sekä
2) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan hyväksymään mahdolliset
yhteistoimintaryhmän 20.10.2026 kokouksessaan tekemät
muutosehdotukset suunnitelmaan.

Päätös

79**Tila- ja kiinteistöohjelma**Yh 26.08.2026 § 64

Uniikkien tekojen ohjelmat

Keudan yhtymävaltuusto on hyväksynyt Keudan strategian vuosille 2025–2028 päätöksellään §7/2024. Strategiaa on toteutettu Keudassa vuoden 2025 alusta alkaen. Osana Keudan strategiaa luodaan uniikkien tekojen ohjelmat, jotka osaltaan tukevat strategian toimeenpanoa.

Uniikkien tekojen ohjelmiin on valittu keskeiset kehittämisteemat, ja ne edistävät kullekin uniikille teolle määriteltyjä toiminnallisia tavoitteita. Kehittämistä tehdään osana arjen toimintaa ja erilaisina kehittämisprojekteina, joita integroidaan myös ulkoisen rahoituksen hanketoimintaan.

Keudan strategian mukaiset uniikkien tekojen ohjelmat ovat:

- Pedagoginen ja työelämäyhteistyön ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §98/2025)
- Tietojohdamisen ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §18/2026)
- Teknologian ohjelma (vahvistettu yhtymähallituksessa §38/2026)
- Tila- ja kiinteistöohjelma
- Henkilöstöohjelma

Ohjelmien toteutumista seurataan ja niihin tehdään joustavasti tarvittavia muutoksia koko strategiakauden aikana.

Tila- ja kiinteistöohjelma

Tila- ja kiinteistöohjelman valmistelu on käynnistetty osana Keudan strategian toimeenpanoa. Ohjelman tavoitteena on muodostaa pitkän aikavälin strateginen näkemys Keudan toimipisteverkosta ja kiinteistökannasta siten, että ne tukevat laadukkaan ammatillisen koulutuksen järjestämistä myös tulevaisuudessa. Valmistelussa tarkastellaan erityisesti tilojen tarkoituksenmukaista ja tehokasta käyttöä, kustannustehokkuutta, kestäväää kehitystä, turvallisuutta, muuntojoustavuutta sekä saavutettavuutta. Tavoitteena on varmistaa, että oppimisympäristöt vastaavat muuttuvia koulutuksen, työelämän ja käyttäjien tarpeita sekä tukevat Keudan strategisten tavoitteiden toteutumista.

Valmistelun tueksi Keuda on toteuttanut Arco Architecture Company Oy:n kanssa toiminnallisuustarkastelun, jossa on arvioitu Keudan nykyisiä toimipisteitä, niiden vahvuuksia, kehittämistarpeita sekä tulevaisuuden tilaratkaisujen vaihtoehtoja. Valmistelussa on osallistettu laajasti henkilöstöä muun muassa työpajojen, haastattelujen ja kyselyjen avulla. Lisäksi valmistelussa on hyödynnetty opiskelijamääräennusteita, toimintaympäristöanalyysijä sekä alueellista tarkastelua ammatillisen koulutuksen järjestäjien toimintaverkostosta.

Valmistelun yhteydessä on muodostettu kaksi alustavaa toimipisteverkon kehittämisskenaariota. Skenaarioissa tarkastellaan vaihtoehtoisia tapoja

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 64

26.08.2026
07.10.2026

kehittää Keudan toimipisteverkkoa, tilojen käyttöä ja tulevaisuuden investointitarpeita pitkällä aikavälillä. Skenaarioita sekä niiden keskeisiä lähtökohtia esitellään yhtymähallitukselle kokouksessa Arco Architecture Company Oy:n asiantuntijoiden toimesta.

Tila- ja kiinteistöohjelman valmistelua jatketaan hallituksen evästyksen pohjalta. Jatkovalmistelussa täsmennetään muun muassa skenaarioiden vaikutusarvioita, investointi- ja tilaratkaisujen taloudellisia vaikutuksia sekä ohjelman etenemisen vaiheistusta. Tavoitteena on tuoda tila- ja kiinteistöohjelma hallituksen käsittelyyn myöhemmin erikseen päätettävässä aikataulussa.

Lisätietojen antaja

Talousjohtaja Matti Koponen, matti.koponen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi tila- ja kiinteistöohjelman valmistelun tilannekatsauksen sekä kokouksessa annetun esittelyn.

Päätös

Hyväksyttiin esitys.

Yh 07.10.2026

131/00.01.02.01/2025

Yhtymähallitus käsitteli tila- ja kiinteistöohjelman valmistelun tilannetta kokouksessaan 26.8.2026 § 64 ja merkitsi tiedoksi valmistelun tilannekatsauksen sekä kokouksessa annetun esittelyn. Valmistelua on jatkettu yhtymähallituksen käsittelyn ja saadun evästyksen pohjalta.

Tila- ja kiinteistöohjelman valmistelua taustoitetaan yhtymähallitukselle edelleen erityisesti opiskelijamäärien ja niiden ennakoidun kehityksen näkökulmasta. Opiskelijamäärien kehityksellä, opiskelijoiden alueellisella sijoittumisella sekä eri koulutusalojen ja opiskelijaryhmien tarpeilla on keskeinen vaikutus tulevan toimipisteverkon, oppimisympäristöjen ja tilatarpeiden arviointiin.

Yhtymähallitukselle esitellään opiskelijamäärien toteutunutta ja ennakoitua kehitystä sekä tarkastellaan niiden merkitystä tila- ja kiinteistöohjelman jatkovalmistelulle.

Lisätietojen antaja

Talousjohtaja Matti Koponen, matti.koponen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus merkitsee tiedoksi tila- ja kiinteistöohjelman valmistelun tilannekatsauksen sekä opiskelijamäärien kehitystä koskevan esittelyn.

Päätös

80

Vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelman valmistelu

Yh 07.10.2026

120/02.02.00/2026

Vuoden 2027 talousarvion valmistelun lähtökohtina ovat Keudan strategia sekä toimintaympäristön ja julkisen talouden näkymät. Vuoden 2027 rahoituspohjan arvioidaan olevan vakaa, mutta suunnitteluvuosien 2028–2029 valtionrahoituksen kehitykseen liittyy epävarmuutta. Taloussuunnittelussa on varauduttu kustannusten kasvuun ja julkisen talouden sopeutustoimiin.

Vuoden 2027 toiminnalliset tavoitteet kohdistuvat laadukkaaseen koulutukseen, työllistymiseen ja uraohjaukseen sekä hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen. Kuntayhtymän opiskelijavuositavoitteeksi esitetään 6 500 opiskelijavuotta. Suoritettujen tutkintojen tavoitteeksi esitetään 2 510 tutkintoa ja tutkinnon osien osaamispistemääräksi 533 000 osaamispistettä.

Kuntayhtymän vuoden 2027 talousarviossa toimintatuottojen arvioidaan olevan 79,1 miljoonaa euroa. Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksen osuudeksi arvioidaan 71,4 miljoonaa euroa. Henkilöstömenojen arvioidaan olevan 54,5 miljoonaa euroa, palvelujen ostojen 9,7 miljoonaa euroa sekä aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden 7,4 miljoonaa euroa. Toiminta-katteeksi arvioidaan 6 126 000 euroa ja rahoituksen netoksi 600 000 euroa. Tilikauden tuloksen arvioidaan olevan 2 000 euroa positiivinen.

Rakentamiseen ja saneeraukseen esitetään 2,5 miljoonaa euroa ja kalustoinvestointeihin 3,7 miljoonaa euroa. Varsinaisen toiminnan ja investointien netoksi arvioidaan 445 000 euroa, joten tulorahoituksen arvioidaan kattavan suunnitellut investoinnit.

Talousarvioluonnos käsitellään Keudan ja jäsenkuntien strategisen kumppanuuden ohjausryhmässä 12.10.2026. Ohjausryhmän jäsenet huolehtivat talousarvion käsittelystä omissa kunnissaan omistajaohjauksen toteuttamiseksi. Jäsenkuntien kunnanhallitukset evästävät tarvittaessa oman kuntansa Keudan yhtymävaltuuston edustajia talousarvion käsittelyyn yhtymävaltuustossa.

Esitys Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän vuoden 2027 talousarviosta ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelmasta tuodaan yhtymähallituksen hyväksyttäväksi ja edelleen yhtymävaltuustolle päätettäväksi 6.11.2026 kokoukseen. Yhtymävaltuusto käsittelee talousarvion kokouksessaan 25.11.2026.

Alustava esitys vuoden 2027 talousarviosta ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelmasta on tämän asiakohdan liitteenä.

Lisätietojen antaja

Talousjohtaja Matti Koponen, matti.koponen@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Yhtymähallitus

07.10.2026

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus päättää

1. merkitä tiedoksi vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelman valmistelutilanteen;
2. käydä talousarvioluonnoksesta evästyskeskustelun ja antaa ohjeet jatkovalmistelua varten; sekä
3. lähettää talousarvioluonnoksen strategisen kumppanuuden ohjausryhmän käsiteltäväksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta	§ 10	24.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 15	23.04.2026
Yhtymävaltuusto	§ 5	27.05.2026
Yhtymähallitus		07.10.2026

81**Vuoden 2025 arviointikertomus**Tarkltk 24.03.2026 § 10

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain (410/2015) 121 §:n mukaan arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Luonnos arviointikertomuksesta on toimitettu tarkastuslautakunnalle esityslistan liitteenä.

Puheenjohtajan esitys	Tarkastuslautakunta arvio yhtymävaltuuston asettamien toiminnallisten ja tavoitteiden toteutumista sekä valmistelee vuoden 2025 arviointikertomusta.
Päätös	Tarkastuslautakunta teki päätösehdotuksen mukaista arviointia ja jatkaa arviointikertomuksen laadintaa seuraavassa kokouksessaan.

Tarkltk 23.04.2026 § 15

Puheenjohtajan esitys	Tarkastuslautakunta arvio yhtymävaltuuston asettamien toiminnallisten ja tavoitteiden toteutumista sekä valmistelee ja hyväksyy vuoden 2025 arviointikertomuksen.
Päätös	Tarkastuslautakunta hyväksyi ja allekirjoitti vuoden 2025 arviointikertomuksen ja saattaa sen edelleen yhtymävaltuustolle. Tarkastuslautakunta esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto pyytää yhtymähallitukselta vastineen vuoden 2025 arviointikertomukseen.

Yv 27.05.2026 § 5

Tarkastuslautakunta	§ 10	24.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 15	23.04.2026
Yhtymävaltuusto	§ 5	27.05.2026
Yhtymähallitus		07.10.2026

Päätösehdotus	Yhtymävaltuusto 1. merkitsee vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedoksi sekä 2. pyytää yhtymähallitukselta vastineen arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.

Yh 07.10.2026

57/00.03.02/2026

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on käsitelty yhtymävaltuustossa 27.5.2026. Käsittelyn yhteydessä yhtymävaltuusto päätti pyytää yhtymähallitukselta vastineen arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on liitteenä.

Yhtymähallitus toteaa lausuntonaan arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin seuraavaa:

1. Taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Yhtymähallitus yhtyy tarkastuslautakunnan arvioon sekä taloudellisten että toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

2. Taloudellinen tulos ja rahoitusasema

Vuosi 2025 toteutui taloudellisesti talousarviota paremmin. Tilikauden tulos oli 3,2 milj. €. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 4,6 milj. €, mikä on 3,2 milj. € talousarviota enemmän. Toimintakate toteutui 2,8 milj. euroa budjetoitua parempana toimintatuottojen kasvun ja toimintakulujen hallinnan ansiosta. Kuntayhtymällä ei ole pitkäaikaista lainaa ja kassatilanne säilyi vahvana. Taloudellista tulosta voidaan pitää erittäin hyvänä.

3. Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Yhtymähallitus yhtyy tarkastuslautakunnan arvioon siitä, että toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen oli vuonna 2025 kokonaisuutena osin ristiriitaista.

Tutkinnon suorittaneiden määrä (2 613) ylitti tavoitteen (2 550), ja suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteet (540 535) ylittivät asetetun tavoitteen (540 000). Myös opiskelijamäärät pysyivät hyvällä tasolla rahoitusleikkauksista huolimatta. Kuitenkin painotettujen opiskelijavuosien määrä (7 491) alitti tavoitteen (7 800), ja aikuisten perusopetuksen kurssimäärä (2 889) alitti tavoitteen (3 000).

Työmarkkinatilanne heijastui erityisesti oppisopimusten määrään ja työllistymisen näkymiin. Koulutussopimusten määrä (5 012) ylitti kuitenkin tavoitetason selvästi (4 200). Vieraskielisten opiskelijoiden osuuden kasvu on lisännyt opiskelijoiden tuen tarvetta, johon on vastattu kehittämällä kielitietoista pedagogiikkaa ja tukipalveluja.

Tarkastuslautakunta	§ 10	24.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 15	23.04.2026
Yhtymävaltuusto	§ 5	27.05.2026
Yhtymähallitus		07.10.2026

Opiskelijapalautteiden laatu (4,38) säilyi korkealla tasolla, vaikka kaikki laatumittarit eivät aivan saavuttaneet tavoitetasoaan. Opiskelijapalautteiden vastausprosentti (48 %) nousi edellisvuodesta (46 %), mutta jäi edelleen asetetusta tavoitteesta (55 %). Työelämäpalautteen laatu (4,3) säilyi hyvänä, mutta vastausprosentti jäi tavoitetasoa alemmaksi (26 % vs. tavoite 35 %).

Yhtymähallitus pitää tärkeänä, että tavoitteiden toteutumista ja toiminnan vaikuttavuutta seurataan aktiivisesti. Lisäksi tavoitteiden ja mittareiden tarkoituksenmukaisuutta ja realistisuutta tulee arvioida vuosittain osana talousarvion valmistelua.

4. HOKS-asiakirjojen laadinta

Ensikertaisen HOKSin laatiminen määräajassa jäi selvästi alle tavoitetason. Toteuma oli 84,4 % tavoitteen ollessa 100 %. Kyseessä on keskeinen lakisääteinen velvoite, jolla on suora yhteys opiskelijan ohjaukseen, opintojen etenemiseen ja yhdenvertaisuuteen. HOKS-prosessin toimivuutta tulee edelleen kehittää ja sen toteutumista seurata systemaattisesti.

5. Teknologiset valmiudet ja tiedolla johtaminen

Henkilöstön digitaitotestin suorittaneiden osuus sekä henkilöstön kokemus tiedon saatavuudesta jäivät tavoitetasoista. Yhtymähallitus pitää tärkeänä digitaalisten toimintamallien, tiedolla johtamisen ja henkilöstön osaamisen systemaattista kehittämistä osana organisaation uudistumista.

6. Konsernin tytäryhtiö

Keuda Koulutuspalvelut Oy:n (KeudaPRO) toiminta kehittyi myönteisesti vuonna 2025. Yhtiön liikevaihto kasvoi noin 1,0 milj. euroon ja toiminta kääntyi voitolliseksi tilikauden tuloksen ollessa 85 253 euroa. Yhtymähallitus pitää kehitystä erittäin myönteisenä ja seuraa edelleen tytäryhtiön roolia osana konsernin strategian toteuttamista ja palvelutoiminnan kehittämistä.

7. Toiminnan sopeuttaminen, organisaatiouudistus ja henkilöstö

Ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset sekä toimintaympäristön muutokset edellyttivät toiminnan sopeuttamista myös vuonna 2025. Vuoden 2024 lopulla käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen vaikutukset näkyivät täysimääräisesti vuoden 2025 aikana erityisesti henkilöstömäärän ja kustannusrakenteen muutoksina. Lisäksi vuoden alussa käyttöön otettu uusi palvelualueisiin perustuva organisaatiomalli selkeytti vastuita ja toimintaa. Yhtymähallitus pitää tärkeänä organisaatiouudistuksen vaikutusten jatkuvaa arviointia sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja työyhteisön toimivuuden seuranta. Vaikutuksia tulee seurata henkilöstökyselyiden, työhyvinvointimittareiden ja esihenkilöraportoinnin avulla.

8. Työelämä- ja työllisyysalueyhteistyö

Työelämäyhteistyö säilyi vahvana vuonna 2025. Keuda kehitti aktiivisesti uusia yhteistyömalleja työelämän ja työllisyysalueiden

Tarkastuslautakunta	§ 10	24.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 15	23.04.2026
Yhtymävaltuusto	§ 5	27.05.2026
Yhtymähallitus		07.10.2026

kanssa. Työmarkkinatilanteen heikkenemisestä huolimatta yhteistyötä on vahvistettu strategisten kumppanuuksien sekä työllisyysalueiden kanssa tehtävän yhteistyön kautta.

9. Tulevat hankkeet ja riskienhallinta

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota tuleviin merkittäviin kokonaisuuksiin, kuten Taitaja2026-tapahtumaan sekä tila- ja kiinteistöohjelman käynnistymiseen. Yhtymähallitus pitää tärkeänä hankkeiden suunnitelmallista valmistelua, taloudellisten ja toiminnallisten riskien hallintaa sekä säännöllistä raportointia päätöksenteon tueksi. Taitaja2026 -tapahtuma on toteutettu onnistuneesti toukokuussa 2026.

Yhteenvedona voidaan todeta, että Keuda saavutti pääosin vuodelle 2025 asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Taloudellinen asema säilyi vahvana ja Keuda reagoi oikea-aikaisesti toimintaympäristön muutoksiin.

Asiakohdan liitteenä tarkastuslautakunnan arviointikertomus.

Lisätietojen antaja Talousjohtaja Matti Koponen, matti.koponen@keuda.fi

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus Esitän, että yhtymähallitus antaa yllä olevat vastaukset kuntalain 121 §:n mukaisena lausuntonaan yhtymävaltuustolle ja että lausunto annetaan tiedoksi myös tarkastuslautakunnalle.

Päätös

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 69

26.08.2026
07.10.2026

82**Yhtymävaltuuston ja -hallituksen kokousaikataulu vuonna 2027**Yh 26.08.2026 § 69

Yhtymävaltuuston kokoukset

ke 26.5.2027

ke 24.11.2027

Yhtymähallituksen kokoukset

ke 20.1.2027

ke 17.2.2027

ke 17.3.2027

ke 28.4.2027

ke 9.6.2027

ke 18.8.2027

ke 15.9.2027

ke 13.10.2027

ti 9.11.2027

ke 15.12.2027

Yhtymävaltuuston ja -hallituksen iltakoulut

ke 3.3.2027

ke 29.9.2027

Kokoukset alkavat klo 17.00, kokouspaikat ilmoitetaan myöhemmin.

Lisätietojen antaja

Asianhallintapäällikkö Maarit Flinck, maarit.flinck@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy esityksen mukaisen kokousaikataulun vuodelle 2027.

Päätös

Kokousaikataulu palautettiin valmisteluun.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 69

26.08.2026
07.10.2026

Yh 07.10.2026

Yhtymävaltuuston kokoukset

ke 26.5.2027

ke 24.11.2027

Yhtymähallituksen kokoukset

ti 19.1.2027

ti 16.2.2027

ti 16.3.2027 tai to 18.3.2027

ti 27.4.2027 tai to 29.4.2027

ke 9.6.2027

ke 18.8.2027

ke 15.9.2027

ke 13.10.2027

ti 9.11.2027

ke 15.12.2027

Yhtymävaltuuston ja -hallituksen iltakoulut

ke 3.3.2027

ke 29.9.2027

Kokoukset alkavat klo 17.00, kokouspaikat ilmoitetaan myöhemmin.

Lisätietojen antaja

Asianhallintapäällikkö Maarit Flinck, maarit.flinck@keuda.fi

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Esitän, että yhtymähallitus hyväksyy esityksen mukaisen kokousaikataulun vuodelle 2027.

Päätös

Yhtymähallitus

07.10.2026

83**Tiedoksi**

Yh 07.10.2026

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi liitteenä olevat viranhaltijoiden päätökset ajalta 20.8. – 30.9.2026.

Esittelijä

Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää merkitä edellä mainitut Keudan viranhaltijoiden päätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Yhtymähallitus

07.10.2026

84

Muut asiat

Yh 07.10.2026