Vuoden 2025 arviointikertomus

Tarkltk 24.03.2026 § 10

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain (410/2015) 121 §:n mukaan arvioida, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Luonnos arviointikertomuksesta on toimitettu tarkastuslautakunnalle esityslistan liitteenä.

Puheenjohtajan esitys — Tarkastuslautakunta arvio yhtymävaltuuston asettamien toiminnallisten ja tavoitteiden toteutumista sekä valmistelee vuoden 2025 arviointikertomusta.

Päätös — Tarkastuslautakunta teki päätösehdotuksen mukaista arviointia ja jatkaa arviointikertomuksen laadintaa seuraavassa kokouksessaan.

Tarkltk 23.04.2026 § 15

Puheenjohtajan esitys — Tarkastuslautakunta arvio yhtymävaltuuston asettamien toiminnallisten ja tavoitteiden toteutumista sekä valmistelee ja hyväksyy vuoden 2025 arviointikertomuksen.

Päätös — Tarkastuslautakunta hyväksyi ja allekirjoitti vuoden 2025 arviointikertomuksen ja saattaa sen edelleen yhtymävaltuustolle.

Tarkastuslautakunta esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto pyytää yhtymähallitukselta vastineen vuoden 2025 arviointikertomukseen.

Yv 27.05.2026 § 5

Päätösehdotus — Yhtymävaltuusto
1. merkitsee vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedoksi sekä
2. pyytää yhtymähallitukselta vastineen arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin.

Päätös — Hyväksyttiin esitys.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on käsitelty yhtymävaltuustossa 27.5.2026. Käsittelyn yhteydessä yhtymävaltuusto päätti pyytää yhtymähallitukselta vastineen arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on liitteenä.

Yhtymähallitus toteaa lausuntonaan arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin seuraavaa:

1. **Taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen**
   Yhtymähallitus yhtyy tarkastuslautakunnan arvioon sekä taloudellisten että toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

2. **Taloudellinen tulos ja rahoitusasema**
   Vuosi 2025 toteutui taloudellisesti talousarviota paremmin. Tilikauden tulos oli 3,2 milj. €. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 4,6 milj. €, mikä on 3,2 milj € talousarviota enemmän. Toimintakate toteutui 2,8 milj. euroa budjetoitua parempana toimintatuottojen kasvun ja toimintakulujen hallinnan ansiosta. Kuntayhtymällä ei ole pitkäaikaista lainaa ja kassatilanne säilyi vahvana. Taloudellista tulosta voidaan pitää erittäin hyvänä.

3. **Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen**
   Yhtymähallitus yhtyy tarkastuslautakunnan arvioon siitä, että toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen oli vuonna 2025 kokonaisuutena osin ristiriitaista.

   Tutkinnon suorittaneiden määrä (2 613) ylitti tavoitteen (2 550), ja suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteet (540 535) ylittivät asetetun tavoitteen (540 000). Myös opiskelijamäärät pysyivät hyvällä tasolla rahoitusleikkauksista huolimatta. Kuitenkin painotettujen opiskelijavuosien määrä (7 491) alitti tavoitteen (7 800), ja aikuisten perusopetuksen kurssimäärä (2 889) alitti tavoitteen (3 000).

   Työmarkkinatilanne heijastui erityisesti oppisopimusten määrään ja työllistymisen näkymiin. Koulutussopimusten määrä (5 012) ylitti kuitenkin tavoitetason selvästi (4 200). Vieraskielisten opiskelijoiden osuuden kasvu on lisännyt opiskelijoiden tuen tarvetta, johon on vastattu kehittämällä kielitietoista pedagogiikkaa ja tukipalveluja.

   Opiskelijapalautteiden laatu (4,38) säilyi korkealla tasolla, vaikka kaikki laatumittarit eivät aivan saavuttaneet tavoitetasoaan. Opiskelijapalautteiden vastausprosentti (48 %) nousi edellisvuodesta (46 %), mutta jäi edelleen asetetusta tavoitteesta (55 %). Työelämäpalautteen laatu (4,3) säilyi hyvänä, mutta vastausprosentti jäi tavoitetasoa alemmaksi (26 % vs. tavoite 35 %).

   Yhtymähallitus pitää tärkeänä, että tavoitteiden toteutumista ja toiminnan vaikuttavuutta seurataan aktiivisesti. Lisäksi tavoitteiden ja mittareiden tarkoituksenmukaisuutta ja realistisuutta tulee arvioida vuosittain osana talousarvion valmistelua.

4. **HOKS-asiakirjojen laadinta**
   Ensikertaisen HOKSin laatiminen määräajassa jäi selvästi alle tavoitetason. Toteuma oli 84,4 % tavoitteen ollessa 100 %. Kyseessä on keskeinen lakisääteinen velvoite, jolla on suora yhteys opiskelijan ohjaukseen, opintojen etenemiseen ja yhdenvertaisuuteen. HOKS-

prosessin toimivuutta tulee edelleen kehittää ja sen toteutumista seurata systemaattisesti.

5. **Teknologiset valmiudet ja tiedolla johtaminen**
   Henkilöstön digitaitotestin suorittaneiden osuus sekä henkilöstön kokemus tiedon saatavuudesta jäivät tavoitetasoista. Yhtymähallitus pitää tärkeänä digitaalisten toimintamallien, tiedolla johtamisen ja henkilöstön osaamisen systemaattista kehittämistä osana organisaation uudistumista.

6. **Konsernin tytäryhtiö**
   Keuda Koulutuspalvelut Oy:n (KeudaPRO) toiminta kehittyi myönteisesti vuonna 2025. Yhtiön liikevaihto kasvoi noin 1,0 milj. euroon ja toiminta kääntyi voitolliseksi tilikauden tuloksen ollessa 85 253 euroa. Yhtymähallitus pitää kehitystä erittäin myönteisenä ja seuraa edelleen tytäryhtiön roolia osana konsernin strategian toteuttamista ja palvelutoiminnan kehittämistä.

7. **Toiminnan sopeuttaminen, organisaatiouudistus ja henkilöstö**
   Ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset sekä toimintaympäristön muutokset edellyttivät toiminnan sopeuttamista myös vuonna 2025. Vuoden 2024 lopulla käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen vaikutukset näkyivät täysimääräisesti vuoden 2025 aikana erityisesti henkilöstömäärän ja kustannusrakenteen muutoksina. Lisäksi vuoden alussa käyttöön otettu uusi palvelualueisiin perustuva organisaatiomalli selkeytti vastuita ja toimintaa. Yhtymähallitus pitää tärkeänä organisaatiouudistuksen vaikutusten jatkuvaa arviointia sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja työyhteisön toimivuuden seurantaa. Vaikutuksia tulee seurata henkilöstökyselyiden, työhyvinvointimittareiden ja esihenkilöraportoinnin avulla.

8. **Työelämä- ja työllisyysalueyhteistyö**
   Työelämäyhteistyö säilyi vahvana vuonna 2025. Keuda kehitti aktiivisesti uusia yhteistyömalleja työelämän ja työllisyysalueiden kanssa. Työmarkkinatilanteen heikkenemisestä huolimatta yhteistyötä on vahvistettu strategisten kumppanuuksien sekä työllisyysalueiden kanssa tehtävän yhteistyön kautta.

9. **Tulevat hankkeet ja riskienhallinta**
   Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota tuleviin merkittäviin kokonaisuuksiin, kuten Taitaja2026-tapahtumaan sekä tila- ja kiinteistöohjelman käynnistymiseen. Yhtymähallitus pitää tärkeänä hankkeiden suunnitelmallista valmistelua, taloudellisten ja toiminnallisten riskien hallintaa sekä säännöllistä raportointia päätöksenteon tueksi. Taitaja2026 -tapahtuma on toteutettu onnistuneesti toukokuussa 2026.

Yhteenvetona voidaan todeta, että Keuda saavutti pääosin vuodelle 2025 asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Taloudellinen asema säilyi vahvana ja Keuda reagoi oikea-aikaisesti toimintaympäristön muutoksiin.

Asiakohdan liitteenä tarkastuslautakunnan arviointikertomus.

Lisätietojen antaja Talousjohtaja Matti Koponen, matti.koponen@keuda.fi

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu

Päätösehdotus	Esitän, että yhtymähallitus antaa yllä olevat vastaukset kuntalain 121 §:n mukaisena lausuntonaan yhtymävaltuustolle ja että lausunto annetaan tiedoksi myös tarkastuslautakunnalle.
Päätös	Hyväksyttiin esitys.

Yv 25.11.2026

57/00.03.02/2026

Päätösehdotus	Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuusto käsittelee edellä olevat yhtymähallituksen vastaukset vuoden 2025 arviointikertomukseen.
Päätös	